

**Ф Н П Р**

**СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**П Р Е З И Д И У М**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Томск

№ 41-2

19.11.2020 г.

О практике работы Томской областной  
организации общественной организации  
профсоюза работников связи России  
по мотивации профсоюзного членства

---

Областная организация профсоюза работников связи объединяет в своих рядах 2286 членов профсоюза, что составляет 68,7% от общего числа работающих, молодежи -73,7%.

На учете областной организации профсоюза состоит 2 первичных профсоюзных организации: объединенная первичная профсоюзная организация УФПС Томской области АО «Почта России» - 1908 членов профсоюза, что составляет 77,2% от числа работающих, и профсоюзная организация Томского филиала ПАО «Ростелеком» с численностью членов профсоюза 378 человек, что составляет 44,0% от числа работающих.

В первичных профсоюзных организациях, в каждом районе области имеется цеховая профсоюзная организация, их общее количество -18.

Ежегодно в ряды отраслевого профсоюза вступают до 600 человек. Очень важно показывать людям не то, что они дополнительно получают, вступая в профсоюз, а то, что они теряют, оставаясь неорганизованными работниками. Объем социальных гарантий, установленных коллективными договорами работников связи Томской области составляет от 17 до 27 млн. рублей в год. С 2014 года в Томском филиале ПАО «Ростелеком» действует Положение об оказании помощи работникам в приобретении жилья. Работает программа негосударственного пенсионного обеспечения работников, ежегодно на эту программу направляется более 9 млн. рублей, что также является большим мотивационным фактором.

Президиум ФПО ТО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить практику работы Томской областной организации общественной организации профсоюза работников связи России по мотивации профсоюзного членства.

2. Рекомендовать членским профсоюзным организациям ФПО ТО использовать практику работы отраслевого профсоюза по мотивации профсоюзного членства (информация прилагается).

3. Контроль за ходом выполнения данного постановления возложить на отдел организационно-массовой работы ФПО ТО (Т.И. Новосельцева).

Председатель ФПО ТО

П.З. Брекотнин

### **О практике работы Томской областной организации Профсоюза работников связи по мотивации профсоюзного членства (2019-2020гг.)**

Областная организация профсоюза работников связи объединяет в своих рядах 2286 членов профсоюза, что составляет 68,7% от общей численности работающих, молодежи -73,7%.

На учете ООП состоит 2 первичные профсоюзные организации:

- объединенная первичная профсоюзная организация УФПС Томской области АО «Почта России» - 1908 членов профсоюза, что составляет - 77,2% от общей численности работающих;
- профсоюзная организация Томского филиала ПАО «Ростелеком» с численностью профсоюза 378 членов, что составляет 44,0% от численности работающих.

В обеих первичках, в каждом районе имеется цеховая профсоюзная организация с правами профкома, общее количество цеховых профсоюзных организаций - 18.

Задача каждой профсоюзной организации сохранить профсоюзное членство и привлечь новых членов профсоюза. Ежегодно принимаем в члены профсоюза от 400 до 600 человек. В 2019 году вновь принято 521 чел., но и отсев членов профсоюза тоже налицо – профсоюзное членство уменьшилось на 1,2%.

Что нами предпринимается для мотивации профсоюзного членства:

1. Наличие коллективного договора в предприятиях связи, что воспринимается нашими работниками как само собою разумеющееся, и по-другому быть не должно. Из ТК РФ мы знаем, (ст.41 Трудового кодекса РФ «Содержание и структура коллективного договора рекомендует), какие обязательства могут включаться по согласию сторон - работодателя и представителя работников:

- формы, размеры и системы оплаты труда;
- выплаты пособий и компенсаций;
- занятость, переобучение персонала и т.д.

И еще один абзац «В КД с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, более благоприятные по сравнению с установленными законами». Все. А чтобы наполнить Коллективный договор, сделать его весомым, нужно очень постараться.

Ежегодно объем социальных гарантий, установленных коллективными договорами работников связи Томской области, составляет от 17 до 27 млн. рублей.

Коллективные договоры почтовой и электросвязи разные по своей наполненности, но каждый из них содержит основные разделы, направленные на поддержку работников, их семей и неработающей категории - наших ветеранов.

Остановлюсь только на тех пунктах, которые содержатся в единичных КД других отраслей.

С 2014 года в Томском филиале ПАО «Ростелеком» действует Положение об оказании помощи работникам в приобретении постоянного жилья, в том числе и для молодых работников. Этим Положением воспользовались 39 сотрудников Томского филиала, т.е. улучшили свои жилищные условия.

Работники почты и телекома в дополнении к государственной пенсии имеют НПО негосударственное пенсионное обеспечение: в Томском филиале «Ростелеком» 565 бывших работников уже получают дополнительную негосударственную пенсию, 450 работающих являются участниками НПО. В Томском филиале АО «Почта России» 671 человек являются участниками Программы НПО. Это большое достижение Профсоюза связи и наших социальных партнеров. Более 9 млн. рублей ежегодно направляется нашими предприятиями на реализацию Программы НПО. В Томских филиалах Ростелекома и Почты России за счет средств работодателя работники имеют возможность по ДМС пройти обследование МРТ, УЗИ внутренних органов, получить услуги стоматолога. Эти льготы предоставляются всем работникам связи.

Первичные профсоюзные организации дополнительно для членов профсоюза из членских профсоюзных взносов осуществляют действия, направленные на мотивацию профсоюзного членства - приобретение памятных подарков и оказание материальной помощи в сумме 3,0 тыс.руб.:

- при достижении юбилейных дат;
- на свадьбу;
- при рождении ребенка;
- на похороны близких.

Оказание материальной помощи семьям, имеющих первоклассников и выпускников 11 класса, новогодние подарки детям и членам профсоюза, страхование членов профсоюза от клещевого энцефалита. С 2020 года профсоюзная организация Томского филиала ПАО «Ростелеком» осуществляет страхование членов профсоюза от несчастного случая. Ежегодно членам профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, оказывается материальная помощь из членских профсоюзных взносов на сумму до 1 200,0 тыс.руб. Количество обратившихся в среднем до 570 членов профсоюза в год.

Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Так сотрудникам Томского почтамта и АУПа, есть возможность заняться спортом, так как профкомом, заключен договор (на сумму более 86000 руб.), с физкультурно-спортивным обществом «Динамо», на посещение спортивного зала раз в неделю. В Томском филиале ПАО «Ростелеком» оборудован спортивный зал с тренажерами, столами для игры в настольный теннис и бильярд. Очень популярным становится такой вид отдыха как зимняя рыбалка, проводятся соревнования по подледному лову.

Комплекс новогодних мероприятий от конкурсов на лучшее оформление кабинетов до проведения новогодних елок, визитов Деда Мороза и Снегурочки для вручения новогодних подарков детям наших работников. Традиционно приобретаются подарки и билеты на новогодние представления для детей.

Председателям цеховых комитетов ежеквартально из профкома выплачивается от 1,5 до 2,0 тыс.рублей, в зависимости от количества членов профсоюза. В почтовой отрасли доплата неосвобожденным председателям осуществляется за счет средств работодателя.

Со своей стороны, для мотивации профсоюзного актива, социальных партнеров областной профсоюзной организацией принято Положение о материальном стимулировании членов профсоюза при награждении их почетными знаками, грамотами за активную работу в профсоюзе.

Областная организация постоянно на связи с профактивом через электронную почту, ежегодно приглашаем и обучаем на семинарах профактива, которые в конце каждого года проводятся областной организацией с участием специалистов ФПО ТО.

Обязательно посещаем свои организации, когда приезжаем в районы области в составе группы при проведении Дней ФПО ТО. Положительный результат по увеличению профчленства приносят личные встречи председателя с руководством и коллективами подразделений.

Информирование членов профсоюза о делах областной профсоюзной организации, Федерации профсоюзных организаций Томской области, отраслевого профсоюза происходит через электронную почту, а также через профсоюзную газету «Действие». В 2019 году в газете было более десяти публикаций о работе нашей профсоюзной организации. Активно сотрудничают с профсоюзной газетой председатель профорганизации Томского филиала Данченко Л. И. и Миненкова О.В. – главный специалист по корпоративным коммуникациям УФПС ТО АО «Почта России». На 2021год профсоюзной организацией оформлена подписка на 87 экземпляров газеты «Действие», что на 7 экземпляров больше плана, и на 32 издания из них подписка оформлена на весь год сразу.

Председатель ООП работников связи

С.А.Хворова

19.11.2020г.

