

Т. Ясеновой А.Н.  
Прошу направить  
копию ответа  
Т. Малышеву А.Я.



Т. Малышеву А.Я.  
Прошу разместить ответ  
на соответствующей страничке сайта ФРОТО

13.07.2021 г.

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### Руководитель аппарата

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6  
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-04-24, факс (3822) 51-06-02  
duma@tomsk.gov.ru

06.07.2021

№ 6-110/1841-21

На № 1-22/110 от 17.05.2021 г.

О рассмотрении требований профсоюзных организаций Томской области в рамках проведения Первояма в 2021 году

Председателю Федерации  
профсоюзных организаций  
Томской области  
**Брекотнину П.З.**

**Уважаемый Петр Зотьевич!**

Ваше обращение, содержащее требования профсоюзных организаций Томской области к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям в рамках проведения Первояма в 2021 году рассмотрено (в части пунктов 2, 3) в Законодательной Думе Томской области с учётом мнения Администрации Томской области.

По итогам рассмотрения направляем информацию согласно приложению к настоящему письму.

Приложение: на 5 л., в 1 экз.

Руководитель аппарата

Е.В. Бабушкин



**Информация по Требованиям профсоюзных организаций Томской области  
к органам государственной власти, органам местного самоуправления,  
работодателям в рамках проведения Первомая в 2021 года  
(далее – Требования)**

По пункту 2 Требований в части обеспечения инвестициями ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» для восстановления числа работающих и объемов производства продукции до уровня не менее, чем в 2013 году.

При этом в целях содействия реализации инвестиционных проектов на территории Томской области Департамент инвестиций Томской области осуществляет, в том числе предоставление государственной поддержки субъектам инвестиционной деятельности.

В целях развития бизнеса ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» может претендовать на получение:

- налоговых льгот по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций;
- субсидии на возмещение части затрат: по уплате процентной ставки по кредитным договорам; лизинговым платежам по договорам финансовой аренды (лизинга).

Актуальная информация о мерах государственной поддержки, условиях и порядке их предоставления размещена на Инвестиционном портале Томской области <http://investintomsk.ru> в разделе «Поддержка бизнеса», подразделе «Меры государственной поддержки Томской области». Вместе с тем, по имеющейся информации на текущий момент ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» расширять производственные мощности и номенклатуру выпускаемой продукции не планирует.

По пункту 3 Требований в части снижения уровня бедности в Томской области.

С 2018 года в Томской области реализуется пилотный проект по снижению уровня бедности. В целях реализации данного проекта в Томской области предоставляется государственная социальная помощь на основании социального контракта.

Государственная социальная помощь на основании социального контракта в Томской области в 2020 году оказывалась в рамках двух региональных законов.

В соответствии с Законом Томской области от 9 декабря 2013 года № 209-ОЗ «Об оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта в Томской области» (утратил силу 13.03.2020) помощь оказывалась за счет средств областного бюджета в виде социального пособия: 357 социальных контрактов на сумму 2,1 млн. рублей.

В соответствии с Законом Томской области от 2 марта 2020 года № 1-ОЗ «О государственной социальной помощи в Томской области» (вступил в силу 13.03.2020) помощь оказывалась в рамках софинансирования из федерального бюджета. Всего было потрачено 174,6 млн. рублей на 3990 социальных

контрактов (из средств федерального бюджета – 144,9 млн. рублей, из средств областного бюджета – 29,7 млн. рублей).

В 2021 году на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта предусмотрены денежные средства в объеме 390,6 млн. рублей (324,2 млн. рублей – средства федерального бюджета, 66,4 млн. рублей – средства регионального бюджета).

По пункту 3 Требований в части увеличения доли выплат по окладам в структуре зарплаты работников образования – не менее чем до 70%, здравоохранения – не менее 55%, культуры – не менее 50%

Администрация Томской области провела ряд мероприятий, направленных на увеличение окладов работников за счет перераспределения выплат негарантированного характера:

2017 год, с января – в среднем на 28,5% (постановление Администрации Томской области от 18 января 2017 года № 7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»);

2019 год, с января – на 45% (за исключением руководителей областных государственных учреждений) (постановление Администрации Томской области от 26 декабря 2018 года № 496а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»).

Реализация структурных мер позволила повысить базовую часть заработной платы в среднем: в образовании до уровня 47,2% (в 2017 году было 39,7%); здравоохранении с 29,3% до 33,9%; культуре с 32,1% до 38,2%; ветеринарии с 35,2% до 42,4%; учреждениях спортивной направленности с 37,3% до 42,0%. Вместе с тем в учреждениях, находящихся в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в настоящее время оклад (должностной оклад) работника достигает 80%.

В ноябре 2020 года в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения (Федеральный закон от 9 ноября 2020 года № 362-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс»), согласно которым Правительство Российской Федерации вправе утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат.

При утверждении Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений определяется сфера деятельности государственных и муниципальных учреждений, на которые распространяются указанные требования, а также срок, в течение которого таким учреждениям необходимо привести условия оплаты труда работников в соответствие с указанными требованиями.

После утверждения Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда, а также сроков, в течение которых необходимо привести условия оплаты труда работников в соответствие с указанными

требованиями, будет определена дальнейшая политика по изменению существующей системы оплаты труда.

Во исполнение решений, принятых на пресс-конференции Президента России 17 декабря 2020 года, Минпросвещению России в срок до 1 марта 2021 года поручено представить в Правительство Российской Федерации предложения по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников с учетом установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины прожиточного минимума.

В соответствии с пунктом 9 перечня рекомендаций, подготовленных по итогам Всероссийского совещания «Законодательное и нормативно-правовое обеспечение реализации государственной образовательной политики», состоявшегося 9 декабря 2020 года, письмом Минпросвещения России от 21 декабря 2020 года № ВБ-2297/08 направлены предложения по определению требований к единой системе оплаты труда педагогических работников (далее – единые требования).

Единые требования в декабре 2020 года рассмотрены совместно с Общественным объединением «Томская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации», Департаментом финансов Томской области, Департаментом труда и занятости населения Томской области, Департаментом профессионального образования Томской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области (выборочно).

По результатам рассмотрения в адрес Минпросвещения России были направлены письма Департамента общего образования Томской области от 25.12.2020 № 57-6315/07, от 09.04.2021 № 57-2144/07 включающие, в том числе, предложения Томской области в части определения перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера педагогическим работникам, предложения по формированию постоянной части заработной платы педагогическим работникам, а также риски применения в Томской области единых требований.

Учитывая, что на территории Томской области реализуется межотраслевой принцип формирования системы оплаты труда, включая сквозной принцип формирования должностных окладов для работников бюджетной сферы, а также применения к ним стимулирующих и компенсационных выплат, необходимо принятие подходов по формированию системы оплаты труда для всех работников бюджетной сферы.

Учитывая финансовые возможности сферы образования Томской области, Администрация Томской области поэтапно проводит работу по совершенствованию действующих систем оплаты труда во всех отраслях бюджетной сферы, которая обеспечивает рост доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников.

Так, Администрацией Томской области проведена работа по увеличению окладной части работников культуры на 107,4% с 01.12.2014, на 156,3-123,6% (основной персонал) и 113% (прочий персонал) с 18.01.2017, на 145% начиная с января 2019 года и 104,3% начиная с 01.10.2019.

Принимаемые Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации меры, в части поэтапного повышения заработной платы отдельных категорий работников, обозначенных майскими указами 2012 года, увеличение минимального размера оплаты труда, осуществление выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций и педагогическим работникам, реализующих программы среднего профессионального образования, назначение выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, а также проведенные Администрацией Томской области плановые индексации фондов оплаты труда в 2018 году на 4,0% и в 2019 году на 4,3%, влекут значительные дополнительные финансовые вливания в фонд оплаты труда, тем самым увеличивая долю стимулирующих выплат в общем размере заработной платы и как следствие снижение доли оклада (должностного оклада).

По пункту 3 Требований в части окладов педагогических работников учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры Администрации г. Томска: с целью повышения окладов муниципальным образованиям Томской области с октября 2019 года выделяется дотация на оплату труда, а также субсидия на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и субсидия на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования.

По пункту 3 Требований в части усиления работы по привлечению резидентов в особую экономическую зону технико-внедренческого типа в городе Томске (далее – ОЭЗ ТВТ).

Согласно информации, полученной от АО «ОЭЗ «ТВТ «Томск», по состоянию на 01.12.2020 процент заполняемости помещений в зданиях ОЭЗ ТВТ составлял более 85%, на 01.06.2021 – более 90%. При этом количество компаний, осуществляющих свою деятельность на территории ОЭЗ ТВТ на текущую дату, составляет около 70, из них со статусом резидента – 40 (в том числе 2 компании заключили соглашение о ведении деятельности в ОЭЗ ТВТ в 2021 году).

На основании положительной динамики и увеличивающегося спроса на сдаваемые помещения на территории ОЭЗ ТВТ можно сделать вывод о том, что условия, которые предоставляет управляющая компания ОЭЗ ТВТ, являются благоприятными для реализации инвестиционных проектов компаний.

Принятие решения о целесообразности подачи заявки на присвоение статуса резидента ОЭЗ ТВТ находится в исключительном ведении потенциальных инвесторов с учетом льгот и преференций, предусмотренных для резидентов ОЭЗ ТВТ.

Необходимо отметить, что с 2018 года для резидентов особых экономических зон на федеральном уровне отменены льготы по налогу на прибыль организаций и пониженные тарифы страховых взносов во внебюджетные фонды. Учитывая, что основной статьей затрат для резидентов технико-внедренческих зон являются расходы на оплату труда, отсутствие преференции по уплате страховых взносов затрудняет дальнейший прирост количества резидентов.

В целях повышения инвестиционной привлекательности ОЭЗ ТВТ для действующих и потенциальных резидентов в 2019 году принят закон Томской области, устанавливающий для резидентов ОЭЗ ТВТ дифференцированные ставки по налогу на прибыль организаций в части, подлежащей зачислению в областной бюджет: в течение пяти лет с получения первой прибыли – 5%, последующие пять лет деятельности – 10%, далее – 13,5% (12,5% в 2017-2024 годах).

Дополнительно следует отметить, что для резидентов ОЭЗ ТВТ сохранены льготы по уплате налога на имущество организаций и земельному налогу, а также применяется пониженная ставка по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения.

Сообщаем, что на 2021 год Администрацией Томской области совместно с управляющей компанией АО «ОЭЗ ТВТ «Томск» определен перечень мероприятий, направленных на информирование бизнес-сообщества о возможностях ОЭЗ ТВТ для реализации инвестиционных проектов, с учетом решений, принятых на совещании по развитию ОЭЗ ТВТ 06.04.2021 под руководством Губернатора Томской области.