

Ф Н П Р

**СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Томск

№ 3-1

«25» февраля 2022 г.

О сводных статистических отчетах
ФПО ТО за 2021 год

Президиум ФПО ТО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Сводные статистические отчеты ФПО ТО по формам №№ 7 и 8 за 2021 год утвердить (приложения №№ 1, 2).
2. Направить записку отдела организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО в членские организации для использования в работе (приложение № 3).
3. Членским организациям, отделам аппарата ФПО ТО:
 - проанализировать проблему сокращения численности профсоюзного членства в отраслях, принять конкретные меры по контролю за сокращением потерь членов профсоюзов;
 - использовать современные формы и методы привлечения молодежи в профсоюзную жизнь; активнее привлекать к этой работе молодежные комиссии, советы;
 - более эффективно осуществлять работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов через коллективные договоры, соглашения и иные формы общественного воздействия;
 - продолжить работу по улучшению информированности членов профсоюзов о деятельности территориальных, областных органов, первичных профсоюзных организаций, используя при этом газету «Действие», другие формы информационной работы, включая Сайты;
 - продолжить системное обучение профсоюзного актива, обобщение опыта работы лучших профсоюзных организаций различного уровня.
4. Постановление Президиума ФПО ТО от 18.02.2021 года № 43-1 «О сводных статистических отчетах ФПО ТО за 2020 год» с контроля снять.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационно-массовой работы (Е.В. Цой).

Заместитель Председателя ФПО ТО

А.И.Терешко

ИНФОРМАЦИЯ **о сводной статистической отчетности** **по профсоюзному членству за 2021 год**

В Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» входит **14** областных организаций, **6** организаций непосредственного обслуживания.

По состоянию на 1 января 2022 года ФПО ТО объединяет **95 269** работающих, студентов и учащихся членов профсоюзов, **5 462** членов профсоюзов неработающих пенсионеров. Среди членов профсоюзов **63 321** человек работающих (**66,4 %**), **31 948** студентов и учащихся (**78,6 %**). Профсоюзное членство составляет **61,1 %**.

В составе ФПО ТО **838** первичных профсоюзных организации, **33** городских, районных организаций профсоюзов, **19** городских, районных координационных советов организаций профсоюзов.

В отчетном году создано **4** профсоюзных организации (в 2020 году- **3**), вовлечены в члены профсоюзов **11 234** человека (2020 году **10 225** чел.).

В Томской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации приняты в члены профсоюза **6 586** человек, в Томской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ – **1 593** человека, в Томской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства - **787** человек, в Томской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» - **496** человек, в Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ – **270** человек.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется в Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры (**97,2 %**), Томской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (**68%**), в первичных профсоюзных организациях ОАО «Томская судоходная компания» (**84,3 %**), ОАО «ТЭМЗ» (**63 %**).

Членские организации ФПО ТО активизировали работу с молодежью. В каждой отрасли созданы и работают при профкомах молодежные советы и молодежные комиссии.

Главным направлением работы молодежных комиссий стали: разработка и включение молодежных разделов в соглашения и коллективные договоры, обучение молодых профсоюзных активистов, организация досуга молодежи, участие в законотворческой деятельности. Но все эти мероприятия в отчетном году выполнялись не в полном объеме в связи с распространением коронавирусной инфекции. В феврале планировалось провести ежегодный (XVI) молодежный спортивный праздник работающей молодежи, но санитарно-эпидемиологическая обстановка в регионе ухудшилась, мероприятие было отменено. В ФПО ТО работает школа молодого профсоюзного лидера, согласно плану обучения блок занятий приходился на апрель - май 2021, план обучения

выполнен на 70%. В июне состоялся ежегодный профсоюзный молодежный форум в формате квеста. В мероприятии приняли участие 63 человека. В декабре был проведен фестиваль художественной самодеятельности коллективов членских профсоюзных организаций в нем приняли участие 112 талантливых членов профсоюзов.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся до 35 лет составляет **67,9%**.

Большое внимание работе с молодежью уделяют областные организации: здравоохранения, народного образования и науки, «Электропрофсоюза», госучреждений, культуры, профсоюзная организация АО «Томская судоходная компания».

Среди работающих на предприятиях и в организациях численность профсоюзной молодежи составляет в отчетном году **25,5%** (в 2020 г. - 23,0%).

На начало 2022 года в профсоюзах состоит **57 646** женщин, что составляет **60,5%** от общего количества членов профсоюзов. Они возглавляют **85%** от общего количества первичных профсоюзных организаций, **63,3%** цеховых комитетов, **57,1%** областных организаций профсоюзов, **89,4%** городских и районных координационных советов организаций профсоюзов.

Уменьшилось количество неработающих пенсионеров среди общей численности членов профсоюзов в отчетном году на **266** человек в сравнении с 2020 годом.

Членами профсоюзных комитетов, ревизионных и других комиссий, цеховых комитетов являются **13 503** человека, в их составе **4 823** человек – молодежь (**35,7 %**).

При ФПО ТО работает народный университет знаний для руководителей профсоюзных органов и актива, который проводится ежемесячно, согласно плану. В большинстве крупных профсоюзных организаций работают школы профсоюзного актива. По данным статистических отчетов их всего **97**. В них обучено **3 136** человек, прошли обучение на краткосрочных семинарах **1638** человек. На обучение в среднем членскими организациями ФПО ТО израсходовано **1,7 %** от общей суммы средств профсоюзного бюджета, это на **1,8%** меньше, чем в прошлом году. Это говорит о том, что программа обучения профсоюзных кадров и актива в 2021 году не была выполнена полностью в связи со сложившейся неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой в регионе. Использовались варианты в режиме коммуникационной системы, сетевой связи общего пользования и индивидуальной работы с активом. Форма интерактивного голосования была применена при проведении Первомайской акции в сложившихся условиях.

Наиболее активно обучением и повышением квалификации профсоюзных кадров и актива в отчетном году (в on-line режиме) занимались отраслевые территориальные комитеты профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, культуры, «Электропрофсоюза», Нефтегазстройпрофсоюза, госучреждений. Продолжает развиваться информационная профсоюзная работа, активно работают сайты, выпускаются собственные газеты, информационные листки, проводятся семинары в режиме on-line.

По данным статистических отчетов, за минувший год численность членов профсоюзов сократилась на **502** человека, количество профсоюзных организаций – на **33**. В профсоюзных организациях отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, лесопромышленного комплекса, строительства и промышленности строительных материалов, госучреждений, Нефтегазстройпрофсоюза, потребительской кооперации, в ООО «Томский завод резиновой обуви» и филиале ФГУП «НПО «Микроген» НПО «Вирион» охват работающих профсоюзным членством менее 50 процентов.

Комиссией по организационно-массовой и финансовой работе Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» проведен анализ причин сокращения численности членов профсоюзов, который показал, что снижение профсоюзного членства обусловлено в большинстве отраслей среди работающих - оптимизацией численности работающих, увольнением по собственному желанию и сокращением работающих. В отрасли образования и науки в 2021 году темпы оптимизаций и реорганизаций снизились, но тем не менее снижение численности членов профсоюза происходит за счет высокой текучки кадров в образовательных организациях общего образования и высшей школы. Продолжается оптимизация штатов в вузах в связи с требованиями Министерства освобождением от, так называемой, непрофильной деятельности (уборка, охрана, общественное питание и др.). Наряду с указанными выше причинами снижение численности членов профсоюза обусловлено выходом из профсоюза по собственному желанию. В течение 2020-2021 годов были проведены мониторинги причин выхода. Проведенный анализ указал на следующие причины выхода из профсоюза: распространение льгот и гарантий, прописанных в коллективных договорах, на всех работников, независимо от их членства в профсоюзе, неудовлетворенность работой профкомов и личных обид, обучение вне образовательной организации, а следовательно, отсутствие возможности участия в программах и проектах, которые реализуют первички.

Снижение численности членов профсоюза в отрасли здравоохранения обусловлено переходом работников из одного учреждения в другое в связи с перепрофилированием ряда ЛПУ в ковидные госпитали, а также, слиянием лечебно-профилактических учреждений, оттоком работающих в частные ЛПУ, переездом на постоянное место жительства в другие регионы, смертью членов профсоюза, в том числе от коронавирусной инфекции.

Анализ также показал, что помимо вышеуказанных причин выход из профсоюза по собственному желанию составил в отчетном году **2 448** человек (в 2020 году – 2 105 человека) по причине увеличения заработной платы и, следовательно, профсоюзных взносов, достижения возраста выхода на пенсию.

Вместе с тем, в профсоюзных организациях имеется резерв роста численности рядов профсоюзов. В большинстве членских организаций профсоюзное членство в среднем составляет немногим более 60 %.

Среди студентов по сравнению с прошлым годом произошло увеличение профсоюзного членства на **1 737** человек.

Работа по мотивации профсоюзного членства-комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту и сохранению профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций и в трудовых коллективах.

Как показывает практика, необходимость в профсоюзах существует и сегодня несмотря на то, что позиции и авторитет единственный, самый многочисленный общественной организации сегодня не такие, как вчера. Но, тем не менее – это дает возможность профессиональным союзам поставить себя в равное положение с органами власти и работодателем.

Зав.отделом организационно-
массовой работы ФПО ТО

Е.В.Цой