

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве и взаимодействии Государственной инспекции труда в Томской области и Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» в сфере обеспечения трудовых прав граждан

г. Томск

27 марта 2023 г.

Государственная инспекция труда в Томской области в лице руководителя Романова А.В., именуемая в дальнейшем ГИТ в Томской области, действующая на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Томской области, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2017 г. № 223 с одной стороны, и Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», именуемый в дальнейшем ФПО ТО в лице Председателя ФПО ТО Брекотнина П.З., действующего на основании Устава ФПО ТО, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

Соглашение разработано в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Исходя из предоставленных Сторонам действующим законодательством полномочий по осуществлению государственного контроля (надзора), профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, придавая важное значение совместному использованию в этих целях предоставленных им правовых средств, принимая во внимание эффективность согласованного осуществления контроля за исполнением конституционных обязательств демократического правового государства о признании и соблюдении социальных и трудовых прав работников, согласились о нижеследующем:

Статья 1

Предмет настоящего Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых прав и защищаемых законом интересов работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений, в том числе использовании для этого своих информационных, организационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий.

Статья 2

Формы взаимодействия по настоящему Соглашению

1. Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы

взаимодействия:

- обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников;
- совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений;
- совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- обмен опытом защиты трудовых прав работников;
- сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников и приведении его в соответствие с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права;
- сотрудничество в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 3

Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников

1. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников предусматривает взаимное предоставление Сторонами сведений:

- о результатах, проведенных Сторонами контрольных и надзорных мероприятий за соблюдением трудовых прав работников;
- о причинах возникновения коллективных трудовых споров;
- о результатах рассмотрения и анализа жалоб заявителей о нарушениях трудовых прав работников:
- об известных случаях предстоящих массовых высвобождений (увольнений) работников организаций, в том числе в связи с проводящейся реструктуризацией производств.

2. Стороны обмениваются и иной, в том числе статистической и правовой информацией или предоставляют ее по письменному запросу одной из Сторон.

Статья 4

Совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников

Совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников предусматривает:

- привлечение Государственной инспекцией труда в Томской области штатных профсоюзных инспекторов труда для участия в контрольных (надзорных) мероприятиях по оценке соблюдения в организациях требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда, выполнения условий отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также принятие мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников и привлечению виновных должностных лиц к ответственности;
- информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций, бесед и т.п.;
- оказание правовой помощи работникам по защите их трудовых прав;
- проведение совместных мероприятий по осуществлению контроля за реализацией

работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств на обязательное социальное страхование.

Статья 5

Совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров

Совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров предусматривает взаимное информирование Сторон о возникновении неурегулированной конфликтной ситуации в различных отраслях на областном уровне социального партнерства.

Статья 6

Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников

Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников предусматривает:

- совместное проведение совещаний и семинаров в целях повышению квалификации сотрудников Сторон;
- подготовку совместных методических и иных документов по защите трудовых прав работников;
- предоставление Сторонами издаваемых ими сборников, пособий и иных материалов.

Статья 7

Сотрудничество в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Сотрудничество в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предусматривает:

- совместную работу в рабочих группах областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам защиты трудовых прав и социального партнерства;
- сотрудничество при разработке Региональных соглашений и отраслевых соглашений, заключаемых на региональном уровне;
- взаимное информирование при реализации Региональных соглашений и отраслевых соглашений, заключаемых на региональном уровне и осуществлении контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне

Статья 8

Сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников

Сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников предусматривает:

- подготовку согласованных предложений по разработке и принятию федеральных законов и иных нормативных правовых актов;

- совместную разработку и внесение законопроектов субъектам права законодательной инициативы;

обмен правовой информацией об общепризнанных принципах и нормах международного права и деятельности межгосударственных органов по защите трудовых прав работников, разрешению коллективных трудовых споров.

Статья 9

Вступление в силу и прекращение действия настоящего Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на пять лет и вступает в силу с момента подписания его Сторонами. По истечении этого срока настоящее Соглашение продлевается на следующие пять лет, если ни одна из Сторон за три месяца до его окончания письменно не уведомит о прекращении действия настоящего Соглашения. Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

Статья 10

Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение

По согласованию Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения. Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Статья 11

Прекращение действия предыдущего Соглашения

С момента вступления в действие настоящего Соглашения прекращает действие Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Томской области и Федерации профсоюзных организаций Томской области по обеспечению законности в сфере применения труда, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда в организациях Томской области, заключенное 22 декабря 2014 года.

Соглашение заключено 27 марта 2023 года в двух экземплярах, каждый из текстов имеет одинаковую юридическую силу.

Руководитель

Государственной инспекции
труда в Томской области

Романов А.В.



Председатель Союза организаций

профсоюзов «Федерация профсоюзных
организаций Томской области»

Брекотнин П.З.

