

Ф Н П Р

**СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Томск

№ 14-5

23 марта 2023 г.

О плане мероприятий ФПО ТО по реализации обязательств Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей на 2023-2025 годы

В целях обеспечения выполнения Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей на 2023-2025 гг. и реализации положений п.8.4 вышеназванного правового акта, предусматривающих принятие каждой из сторон плана мероприятий по выполнению принятых на себя обязательств

Президиум ФПО ТО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий ФПО ТО по реализации обязательств Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2023-2025 годы (приложение 1) и Порядок подведения итогов реализации профсоюзными организациями ФПО ТО областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2023-2025 годы (приложение 2).

2. Рекомендовать членским профсоюзным организациям ФПО ТО, координационным советам организаций профсоюзов - представительством ФПО ТО в муниципальных образованиях области, аппарату ФПО ТО:

обеспечить выполнение вышеназванных Плана и Порядка;

направлять не позднее 20 февраля каждого года в требуемых объемах и качественном содержании информацию о результатах профсоюзной работы по выполнению обязательств вышеназванного Соглашения за прошедший год в отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО.

3. В соответствии с п.8.4 областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2023-2025 годы:

отделу социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО (Терешко А.И.) направить План в Секретариат областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

информационному центру ФПО ТО (Малышенко А.Я.) разместить План на интернет-сайте ФПО ТО.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел социально-трудовых отношений (Терешко А.И.).

Председатель ФПО ТО

П.З. Брекотнин

ПЛАН
мероприятий ФПО ТО по реализации обязательств Соглашения о социальном партнерстве между
Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций
Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2023-2025 годы

Разделы Соглашения	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители за реализацию обязательств Соглашения
1	2	3	4
<i>I. Экономическая политика</i>			
<p>Профсоюзы 1.18. В рамках имеющихся полномочий способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.</p>	<p>Способствовать укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей посредством включения соответствующих обязательств сторон в коллективные договоры и соглашения, проведения совместных заседаний профсоюзного комитета и администрации организации.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО</p>

<p>1.19. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).</p>	<p>Обеспечивать правовую защиту членов профсоюзов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).</p> <p>В случае выявления фактов нарушения интересов работников, при осуществлении указанных мероприятий, принимать незамедлительные меры по восстановлению прав трудящихся.</p> <p>Оказывать методическую, консультационную правовую помощь членским профорганизациям.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, юридическая консультация аппарата ФПО ТО</p>
<p><i>II. Рынок труда и содействие занятости населения</i></p>			
<p>Стороны совместно</p> <p>2.1. Участвуют в реализации государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».</p> <p>Взаимодействуют по вопросам совершенствования правового регулирования рынка труда и занятости, а также разрабатывают</p>	<p>Обеспечивать выполнение мероприятий, закрепленных за ФПО ТО в соответствии со сроками и содержанием указанной госпрограммы.</p> <p>Взаимодействовать со сторонами соцпартнерства по вопросам совершенствования правового регулирования рынка труда и занятости, разработки новых направлений активной политики занятости населения и предложения по их финансовой обеспеченности. а также формирования системы прогнозирования потребности</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>

<p>новые направления активной политики занятости населения и предложения по их финансовой обеспеченности.</p> <p>Формируют систему прогнозирования потребности отраслей экономики Томской области в кадрах, в том числе с учетом реализации инвестиционных проектов.</p>	<p>отраслей экономики Томской области в кадрах, в том числе с учетом реализации инвестиционных проектов.</p>		
<p>2.2. Принимают необходимые меры по сдерживанию резкого роста безработицы, сохранению в период действия Соглашения уровня общей безработицы не выше 6,9%.</p>	<p>Информировать профсоюзный актив о ситуации на рынке труда области и государственных мероприятиях, по поддержке работников, планируемых работодателями к увольнению.</p>	<p>на заседаниях профсоюзных выборных органов, не реже одного раза в год</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>2.3. Разрабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых высвобождений работников.</p> <p>В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают планы мероприятий по содействию занятости населения и</p>	<p>Обеспечивать правовую защиту работников в вопросах занятости, в случае возникновения в этой сфере трудовых конфликтов принимать меры по их урегулированию.</p> <p>Не допускать массовых увольнений, добиваться принятия работодателями мер по смягчению последствий массового высвобождения работников.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, юридическая консультация аппарата ФПО ТО</p>

<p>оказанию различных форм поддержки работников.</p>	<p>Инициировать внесение в планы работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней на территории Томской области вопросов о ходе реализации программ направленных на решение проблем занятости населения.</p>	<p>ежегодно, декабрь</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>2.4. Осуществляют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, по следующим направлениям: развитие практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места; содействие принятию мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами работы (учебы) и воспитания детей; распространение лучших практик реализации мероприятий по</p>	<p>Содействовать трудоустройству молодежи, женщин, имеющих детей, лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, развитию наставничества, в рамках существующих полномочий.</p>	<p>по планам проведения мероприятий государственными структурами и работодателями</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>

<p>обеспечению занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;</p> <p>разработка и реализация мер по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе лиц предпенсионного возраста;</p> <p>повышение эффективности содействия в трудоустройстве и поддержка занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;</p> <p>развитие и популяризация института наставничества</p>			
<p>2.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости</p>	<p>Участвовать в работе сторон соцпартнерства по разработке мер, способствующих повышению уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитию гибких форм занятости.</p> <p>Осуществлять мониторинг соответствующих действующих государственных программ.</p>	<p>постоянно</p> <p>по мере разработки и реализации программ</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>

<p>2.6. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.</p> <p>Информируют областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе по сокращению теневой занятости, в том числе о достигнутых результатах по легализации труда наемных работников, эффективности выполненных мероприятий.</p>	<p>Обеспечивать контроль за ситуацией на рынке труда области, не допускать фактов неформальной занятости населения в организациях области, своевременно выявлять подобные случаи нарушения трудового законодательства.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, юридическая консультация аппарата ФПО ТО</p>
<p>2.7. Участвуют в мероприятиях по формированию региональной системы развития профессиональных квалификаций как инструмента повышения качества трудовых ресурсов, производительности труда.</p>	<p>Способствовать формированию региональной системы развития профессиональных квалификаций.</p>	<p>по мере разработки и реализации государственными органами власти соответствующих мероприятий</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>2.8. Развивают региональную инфраструктуру национальной системы квалификаций в Томской области.</p>	<p>Оказывать содействие развитию региональную инфраструктуру национальной системы квалификаций в Томской области</p>	<p>по планам сторон социального партнерства</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО</p>

<p>2.9. Участвуют в регулировании процессов привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики, социальной сферы в трудовых ресурсах, а также с учетом допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, устанавливаемой Правительством Российской Федерации, руководствуясь принципами поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.</p> <p>В отраслях экономики Томской области, в которых величина допустимой доли указанных иностранных работников не установлена, стремятся к величине допустимой доли иностранных работников (в том числе занятых по трудовым патентам), используемых хозяйствующими субъектами, не более 10%.</p>	<p>В рамках деятельности областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения иностранной рабочей силы, органов социального партнерства принимать меры по снижению доли иностранных работников с низкой квалификацией, выполнению требований российского законодательства по обеспечению условий их пребывания на территории Российской Федерации в вопросах регулирования трудовых отношений.</p> <p>Осуществлять профсоюзный контроль в организациях области за ситуацией с привлечением работодателями иностранных работников.</p>	<p>в рамках деятельности областной межведомственной и трехсторонних комиссий всех уровней</p> <p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p> <p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО</p>
--	--	--	--

Профсоюзы			
<p>2.33. Содействуют обеспечению правовых гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.</p>	<p>Обеспечить оказание бесплатной консультационной правовой помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов, в т.ч. осуществлять личный прием граждан, включая консультации работников в ходе проведения Дней Федерации в районах области, проверки предприятий и организаций.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, юридическая консультация аппарата ФПО ТО, информационный центр ФПО ТО</p>
<p>2.34. Оказывают бесплатную консультационную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.</p>	<p>Направлять материалы в средства массовой информации, в том числе в газету «Действие» для публикации ответов юристов ФПО ТО на поступившие от работников вопросы.</p>		
<p>2.35. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.</p>	<p>Своевременно формировать сведения о предполагаемом массовом сокращении работодателями работников, обеспечивать систематический контроль за выполнением работодателями требований трудового законодательства Российской Федерации. Оказывать методическую и практическую помощь работникам.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, юридическая консультация аппарата ФПО ТО</p>

<p>2.36. Добиваются включения в отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.</p>	<p>При заключении соглашений, коллективных договоров инициировать включение мер работодателей по обеспечению гарантий занятости работников, дополнительных к установленным государством.</p>	<p>в ходе коллективно-договорных кампаний</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>2.37. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.</p> <p>Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.</p>	<p>Добиваться включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.</p>	<p>в ходе коллективно-договорных кампаний</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p><i>III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения</i></p>			
<p>Стороны совместно</p> <p>3.1. Разрабатывают и заключают Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области.</p>	<p>Инициировать заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области</p>	<p>ежегодно, июнь</p>	<p>Председатель ФПО ТО, Президиум ФПО ТО,</p>

<p>3.2. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях Томской области, реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.</p>	<p>Обеспечить профсоюзный контроль за уровнем и своевременностью выплаты заработной платы в организациях Томской области, реализацией Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.</p>	<p>в рамках сроков проведения мониторинга областной трехсторонней комиссии и профсоюзного мониторинга</p>	<p>отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>3.3. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями в Томской области.</p>	<p>Обеспечивать правовую защиту работников в вопросах оплаты труда, в случае возникновения в этой сфере трудовых конфликтов принимать меры по их урегулированию.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>3.4. Проводят консультации и при необходимости вносят предложения по вопросам разработки методик, обеспечивающих повышение уровня жизни населения.</p>	<p>Формировать предложения по вопросам разработки методик, обеспечивающих повышение уровня жизни населения.</p>	<p>по мере поступления предложений от членских профорганизаций</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>

<p>Профсоюзы</p> <p>3.15. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.</p>	<p>Добиваться включения в коллективные договоры с учетом уровня требований, установленных Соглашением:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тарифных ставок и окладов; - порядка и периодичность индексации тарифных ставок и окладов, предусматривающей повышение реальных доходов работающих; - положения об оплате труда и премирования организаций, условия и показатели установления доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, критерии, периодичность премирования по всем категориям работников; - показателей дифференциации уровней зарплаты и др. 	<p>в ходе переговоров по заключению коллективных договоров</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>3.16. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.</p>	<p>Оказывать юридическую и методическую помощь первичным профсоюзным организациям в создании комиссий по трудовым спорам.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, юридическая консультация аппарата ФПО ТО</p>
<p><i>IV. Социальные гарантии, поддержка населения</i></p>			

<p>Стороны совместно</p> <p>4.1. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года, проводят работу по совершенствованию и модернизации материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления. Добиваются охвата организованным отдыхом не менее 58% от общего числа детей, увеличения числа детей, отдохнувших в загородных оздоровительных учреждениях, включая учреждения санаторного типа, не менее чем на 2,5% ежегодно.</p>	<p>Содействовать сторонам социального партнерства в вопросах организации отдыха детей в каникулярное время.</p> <p>Инициировать включение в бюджет Томской области расходов на расширение охвата детей работников оздоровительным отдыхом в каникулярное время, с учетом величины индекса потребительских цен.</p>	<p>ежегодно, при подготовке к оздоровительной кампании и в ходе её проведения</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО</p>
<p>4.2. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении Сторон.</p>	<p>Анализировать показатели наполняемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении ФПО ТО, при необходимости вносить предложения для рассмотрения сторонами мер по содействию в обеспечении их роста.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Председатель ФПО ТО, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО</p>
<p>4.3. Проводят согласованную политику в области организации семейного отдыха и внутреннего туризма, санаторно-курортного лечения работников и</p>	<p>Содействовать организации семейного отдыха и внутреннего туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей в</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно-</p>

<p>членов их семей в оздоровительных и санаторно-курортных организациях.</p>	<p>оздоровительных и санаторно-курортных организациях.</p>		<p>массовой работы аппарата ФПО ТО</p>
<p>4.4. Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области, работодателям, профсоюзам, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования Томской области, предусматривать дополнительные меры социальной поддержки лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.</p>	<p>Совместно с социальными партнерами разрабатывать перечень дополнительных мер социальной поддержки лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.</p>	<p>по мере формирования предложений</p>	<p>Членские профсоюзные организации, координационные советы организаций профсоюзов – представительства ФПО ТО в муниципальных образованиях области (далее-КСОП)</p>
<p>4.5. Принимают меры по недопущению роста цен на социально-значимые товары и услуги населению.</p>	<p>Осуществлять профсоюзный мониторинг уровня цен и его изменений. Информировать вышестоящие профсоюзные органы, трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о фактах их роста.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, КСОП, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>

<p>Профсоюзы 4.26. Осуществляют общественный контроль за: – расходом средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию; – своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации; своевременностью и полнотой предоставления мер социальной поддержки лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.</p>	<p>Осуществлять мониторинг указанных вопросов. Проводить консультации с участием работодателей по ликвидации имеющихся у организаций долгов.</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>4.27. Составляют в организации список работников, которым рекомендовано пройти санаторно-</p>	<p>Составлять в организации список работников, которым рекомендовано</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Членские профсоюзные</p>

курортное лечение, и ежегодно его актуализируют.	пройти санаторно-курортное лечение, и ежегодно его актуализируют.		организации ФПО ТО
<i>V. Охрана труда и экологическая безопасность</i>			
Стороны совместно 5.1. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.	Разрабатывать и изготавливать методические и информационные материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний. Направлять их в профсоюзные организации области для применения в работе.	по планам членских организаций и отдела охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО	Членские профсоюзные организации, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО, технические инспекторы труда
5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.	Содействовать внедрению в организациях области системы управления профессиональными рисками	постоянно	Членские профсоюзные организации, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО, технические инспекторы труда

<p>5.3. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, существующих профессиональных рисках, мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.</p>	<p>Включать в планы работы и реализовывать мероприятия по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Томской области</p>	<p>по планам работы</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО</p>
<p>5.4. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.</p>	<p>Разрабатывать и осуществлять меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО</p>
<p>5.5. Реализуют мероприятия, направленные на выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения Томской области (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С), используют инновационные способы профилактики посредством</p>	<p>Участвовать в мероприятиях, направленных на профилактику, выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения Томской области и др.</p>	<p>в рамках государственных мероприятий</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО</p>

информационно-профилактического проекта Preventi+ Digital, проекта «С.В.И.П.Е.Р Лаборатория».			
5.6. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».	Участвовать в проведении Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности»	по планам мероприятий	Членские профсоюзные организации, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО
5.7. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.	Совместно с ответственными государственными структурами осуществлять контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях в рамках имеющихся полномочий.	в период подготовки и проведения оздоровительной кампании	Членские профорганизации, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО
Профсоюзы 5.34. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.	При заключении коллективных договоров и соглашений проводить анализ их обязательств на наличие в них мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности, при необходимости вносить требуемые дополнения и изменения.	в ходе колдоговорной кампании	Членские профорганизации ФПО ТО

<p>5.35. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.</p>	<p>Осуществлять переговоры с работодателями по организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств организации, содействовать в реализации этого вопроса.</p>	<p>в соответствии с планами работы</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО</p>
<p>5.36. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.</p>	<p>Проводить проверки в организациях области по соблюдению работодателями требований российского законодательства по вопросам аттестации рабочих мест, обеспечения средствами индивидуальной защиты, проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установления оплаты в повышенном размере труда работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня на работах с вредными условиями труда и т.д.</p>	<p>по планам работы и обращениям членов профсоюзов, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО, Технические инспекторы труда, Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов</p>
<p>5.37. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием технических и правовых инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов.</p>	<p>индивидуальной защиты, проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установления оплаты в повышенном размере труда работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня на работах с вредными условиями труда и т.д.</p>	<p>по планам работы и обращениям членов профсоюзов, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО, Технические инспекторы труда, Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов</p>

<p>5.38. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, в соответствии с перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.</p>	<p>Осуществлять анализ информации и причин по несчастным случаям и профессиональным заболеваниям в организациях.</p> <p>Добиваться обязательного устранения выявленных при проведении проверок организаций нарушений техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО</p>
	<p>Проводить семинары, круглые столы по вопросам улучшения условий и охраны труда, обучение членов комиссий, уполномоченных лиц по охране труда, областной ежегодный конкурс на «Лучшего уполномоченного по охране труда»</p>	<p>по планам обучения профорганизаций</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО</p>
<p>5.39. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.</p>	<p>Добиваться создания комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, в которых отсутствуют такие комиссии.</p> <p>Организовывать и анализировать их работу.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО</p>

<p>5.40. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев</p>	<p>Принимать участие в расследовании несчастных случаев, защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание (в том числе в судебных органах).</p>	<p>постоянно</p>	<p>Технические инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов, председатели членских организаций ФПО ТО, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО</p>
<p>5.41. Проводят анализ состояния условий труда в членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.</p>	<p>Проводить анализ состояния условий труда в членских организациях профсоюза, разрабатывать предложения по их улучшению.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО</p>
<p>5.42. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.</p>	<p>Обеспечивать организацию деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации</p>

<i>VI. Молодежная политика и спорт</i>			
<p>Стороны совместно</p> <p>6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан</p>	<p>Принимать участие в работе по разработке региональных программ для молодежи, инициированных органам государственной власти, вносить предложения по защите интересов работающей молодежи и студенчества.</p> <p>Продолжить практику организации совместно со сторонами социального партнерства молодежных проектов (конкурсов профессионального мастерства, смотров-конкурсов молодежных комиссий, досуговых мероприятий, обучающих программ), способствовать участию молодых работников во всероссийских, городских акциях в защиту прав и интересов молодежи.</p> <p>Принимать ежегодно участие в реализации областных, региональных, федеральных молодежных программ, форумов, слетов, акций.</p> <p>Пропагандировать конкретные примеры реализации молодежной политики на местах; освещать молодежную профсоюзную тематику в СМИ, содействовать распространению существующей практики активной деятельности в данном направлении работы.</p>	<p>по мере внесения и подготовки проектов госпрограмм</p> <p>в соответствии с планами сторон соцпартнерства</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО</p>

<p>6.2. Содействуют созданию и деятельности молодежных и детских общественных объединений на территории Томской области.</p>	<p>Продолжить работу по созданию молодежных комиссий (советов) при профкомах организаций, по содействию в организации их работы.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, информационный центр ФПО ТО</p>
<p>6.3. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.</p>	<p>Обеспечивать участие молодежи в мероприятиях по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи осуществляемых органами государственной власти</p>	<p>в соответствии с планами областных органов исполнительной власти</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, информационный центр ФПО ТО</p>
<p>6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.</p>	<p>Инициировать включение в соглашения и коллективные договоры обязательств сторон по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи</p>	<p>ежегодно, в ходе коллективно-договорной кампании</p>	
<p>6.5. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, региональных и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятиях.</p>	<p>Организовывать участие профсоюзной молодежи в городских, отраслевых, профсоюзных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях.</p>	<p>в соответствии с планами проведения мероприятий</p>	

<p>6.6. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.</p>	<p>Своевременно информировать молодых работников о государственных мерах поддержки в жилищной сфере. Способствовать участию молодежи в жилищных и других социально-значимых программах, реализуемых на территории области</p>	<p>по мере принятия программ</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>6.7. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи</p>	<p>Принимать участие в работе осуществляемой сторонами социального партнерства по развитию системы профессиональной ориентации молодежи.</p>	<p>в рамках мероприятий сторон соцпартнерства</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО</p>
<p>6.8. Обеспечивают участие представителей молодежи Томской области в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи.</p>	<p>Взаимодействовать и оказывать необходимую поддержку органам государственной власти, работодателям в проведении межрегиональных, всероссийских и международных мероприятий в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи.</p> <p>Предоставлять меры поддержки (включая финансовую помощь) профсоюзной молодежи, принимающей участие в региональных мероприятиях во всероссийских конкурсах, фестивалях, слетах.</p>	<p>в рамках мероприятий конкурсов, фестивалей, слетов</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО</p>

<p>6.9. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).</p>	<p>Содействовать организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».</p>	<p>в рамках полномочий профсоюзов</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО</p>
<p>6.10. Способствуют участию молодежи в государственных программах обеспечения социальных лифтов, включая, в том числе, конкурс управленцев «Лидеры России».</p>	<p>Оказывают содействие сторонам соцпартнерства в обеспечении участия молодежи в государственных программах поддержки талантливой молодежи, предоставления социальных лифтов, включая, в том числе, конкурс управленцев «Лидеры России»</p>	<p>по мере поступления заявок на участие</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО</p>
<p>6.11. Проводят мероприятия по оказанию поддержки талантливой молодежи, популяризации и пропаганде ее успехов.</p>			
<p>Профсоюзы 6.33. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.</p>	<p>Продолжить работу по созданию во всех организациях в которых действуют профсоюзы комиссий по работе с молодежью</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО</p>
<p>6.34. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.</p>	<p>При заключении в организациях города коллективных договоров добиваться от работодателей включения в эти правовые акты дополнительных к государственным гарантий для молодежи.</p>	<p>ежегодно, в ходе коллективно-договорной кампании</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>

<p>6.35. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профсоюзных организаций</p>	<p>Обеспечить проведение акций, кампаний по повышению уровня знаний у молодежи о профсоюзах, задачах и целях ФНПР, Союзе организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».</p> <p>Продолжить проведение школы молодых лидеров, областной зимней Спартакиады работающей молодежи (ежегодно, февраль).</p> <p>Предусмотреть в бюджетах профсоюзных организаций расходы на организацию работы молодежных организаций, созданных при выборных профсоюзных органах</p>	<p>в соответствии с планами работы и профсоюзными бюджетами</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО</p>
<p>6.36. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с исполнительными органами государственной власти Томской области проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.</p>	<p>Обеспечить представительство молодых профсоюзных активистов в составах комиссий по разработке совместно с исполнительными органами государственной власти Томской области проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.</p>	<p>по мере поступления проектов нормативных правовых актов</p>	
<p>6.37. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения</p>	<p>Инициировать включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения</p>	<p>ежегодно, в ходе коллективно-договорной кампании</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно-</p>

<p>работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.</p>	<p>работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО, разработку и внедрение системы мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.</p>		<p>массовой работы аппарата ФПО ТО</p>
<p>6.38. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.</p>			
<p><i>VII. Социальное партнёрство</i></p>			
<p>Стороны совместно 7.1. Активизируют работу по развитию системы социального партнерства в сфере труда в первую очередь посредством обеспечения в период действия Соглашения полного охвата коллективно-договорными отношениями всех предприятий, учреждений, индивидуальных предпринимателей, на которых распространяется действие настоящего Соглашения, совершенствованию нормативной правовой базы социального партнерства для присоединения к действующей системе регулирования социально-трудовых отношений всех работодателей Томской области.</p>	<p>Добиваться полного охвата коллективными договорами организаций, в которых действуют профсоюзы.</p> <p>Принимать участие в работе по подготовке проектов нормативных правовых актов Томской области в сфере социального партнерства, разработанных органами государственной власти.</p> <p>Разрабатывать и вносить в установленном порядке инициативы по совершенствованию нормативной правовой базы социального партнерства, обеспечивающей функционирование системы социального партнерства, расширение охвата социальным партнерством большего числа организаций области.</p>	<p>В ходе коллективно-договорных кампаний</p> <p>по мере поступления предложений от членских организаций</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>

<p>7.2. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда.</p>	<p>Рассматривать проекты областных программ социально-экономического развития, нормативных правовых актов в сфере труда, разрабатываемых администрацией области, на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p>по мере поступления проектов</p>	<p>КСОП, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>7.3. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях Томской области.</p>	<p>Своевременно выявлять и информировать вышестоящие профсоюзные организации о всех случаях возникновения коллективных трудовых споров в организациях области. Проводить обучающие семинары, «круглые столы» и др. по вопросам применения норм Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при урегулировании трудовых споров.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, юридическая консультация аппарата ФПО ТО</p>
<p>7.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.</p>	<p>Продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса, оказывать требуемую поддержку в работе координационных советов профсоюзных организаций, включая методическую, правовую помощь, обучение вопросам</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно массовой работы аппарата ФПО ТО</p>

	применения норм трудового законодательства.		
7.5. Взаимодействуют по вопросам организации и проведения мероприятий, посвященных Дню международной солидарности трудящихся.	Осуществлять совместно со сторонами социального партнерства подготовку и проведение мероприятий, посвященных Дню международной солидарности трудящихся.	ежегодно, апрель-май	Членские профсоюзные организации, КСОП, Томская региональная группа Координационного комитета солидарных действий ФНПР, Молодежный совет ФПО ТО, Студенческий координационный совет Томской области, отдел организационно массовой работы аппарата ФПО ТО

<p>7.6. Обеспечивают ведение Реестра социально-ответственных работодателей в сфере труда Томской области в соответствии с положениями ст. 2-1 Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».</p>	<p>Содействовать ведению Реестра социально-ответственных работодателей в сфере труда Томской области в соответствии с положениями ст. 2-1 Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».</p>	<p>в соответствии с утвержденным Порядком</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений, отдел организационно массовой работы аппарата ФПО ТО</p>
<p>7.7. Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области, работодателям, профсоюзам, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования Томской области: заключать территориальные соглашения о социальном партнерстве в порядке, предусмотренном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, при участии полномочных представителей Сторон; предусматривать в территориальных соглашениях, коллективных договорах более высокие гарантии работникам по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</p>	<p>Добиваться реализации рекомендации сторонами соцпартнерства</p>	<p>в рамках полномочий профсоюзов</p>	<p>Членские профсоюзные организации, КСОП, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>

<p>проводить заседания районных (городских) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в два месяца;</p> <p>обеспечивать работу и своевременное наполнение страницы «Социальное партнерство» на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;</p> <p>при отсутствии на территории района (города) объединения (ий) работодателей заключать территориальное (территориально-отраслевое (ые) соглашение (я) о социальном партнерстве в сфере труда с областными объединениями работодателей, при этом содействовать формированию районных (городских) объединений работодателей;</p> <p>не допускать подмены соглашений о социальном партнерстве в сфере труда соглашениями о партнерстве между органами местного самоуправления и работодателями в части регулирования социально-трудовых отношений;</p>			
--	--	--	--

<p>не подменять работу и функции территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений деятельностью межотраслевых комиссий (рабочих) групп, создаваемых на территории муниципальных образований, в части регулирования вопросов, касающихся сферы труда;</p> <p>способствовать созданию первичных профсоюзных организаций; инициировать заключение коллективных договоров; содействовать деятельности координационного совета профсоюзных организаций района (города);</p> <p>при установлении системы оплаты труда, размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений рассматривать возможность закрепления аналогичных утвержденным областными нормативными правовыми актами.</p>			
--	--	--	--

<p>7.8. Развивают институт социально-ответственных работодателей Томской области с учетом соответствующих норм Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».</p>	<p>Проводят переговоры с работодателями об их участии в проекте «Социально-ответственный работодатель Томской области»</p>	<p>Согласно Порядка присвоения статуса «Социально-ответственный работодатель Томской области»</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>7.9. При заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений на региональном, территориальном уровне, территориальных соглашений, коллективных договоров рекомендуется сторонам, участвующим в их подписании, указывать о распространении действия настоящего Соглашения на участников их принятия и не дублировать нормы Соглашения в вышеуказанных правовых актах, а неукоснительно выполнять.</p>	<p>Добиваться в ходе переговоров по разработке отраслевых (межотраслевых) соглашений на региональном, территориальном уровне, территориальных соглашений, коллективных договоров включения работодателями обязательства о распространении действия областного трехстороннего Соглашения на стороны социального партнерства</p>	<p>при заключении соглашений на новый (очередной) период</p>	<p>Членские профсоюзные организации, КСОП, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>Профсоюзы 7.36. Продолжают работу по развитию профсоюзного движения в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.</p>	<p>Продолжить работу со своими членскими профорганизациями по усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организационно - финансовому укреплению отраслевых профсоюзов, профсоюзных организаций.</p>	<p>Постоянно ежегодно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно массовой работы аппарата ФПО ТО</p>

	Ежегодно рассматривать на заседаниях Президиума ФПО ТО вопросы работы членских организаций по организационно-финансовому укреплению профсоюзов.		
7.37. При содействии работодателей иницируют создание в организациях области новых первичных профсоюзных организаций.	Инициировать создание в организациях области новых первичных профсоюзных организаций	постоянно	Членские профсоюзные организации, отдел организационно массовой работы аппарата ФПО ТО
7.38. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.	<p>Содействовать координационным советам профсоюзов в работе по заключению территориальных соглашений.</p> <p>Привлекать координационные советы муниципальных образований к участию в работе по заключению территориально-отраслевых соглашений и работе по увеличению числа коллективных договоров, обучению профсоюзного актива в районах области.</p> <p>Не реже одного раза в год проводить семинары-практикумы для руководителей координационных советов профсоюзов муниципальных образований.</p>	по планам работы ФПО ТО	Членские профсоюзные организации, КСОП, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО

<p>7.39. Оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.</p>	<p>Предоставлять профсоюзным организациям методическую и правовую помощь по вопросам урегулирования коллективных трудовых споров.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, правовой отдел, юридическая консультация аппарата ФПО ТО</p>
<p>7.40. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.</p>	<p>Добиваться и инициировать проведение, содействовать в организации собраний, конференций работников на которых рассматривать вопрос о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров по итогам полугодия и года.</p>	<p>не реже одного раза в полугодие</p>	<p>Членские профсоюзные организации ФПО ТО</p>
<p>7.41. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда и т.п. в 2023 году – не менее 500 чел., 2024 году – 550 чел., 2025 году – 600 чел.</p>	<p>Проводить обучение профсоюзного актива основам социального партнёрства в сфере труда, регулированию трудовых отношений через соглашения и коллективные договоры, продолжить работу народного университета для профлидеров и профсоюзного актива. Оказывать методическую и практическую помощь членским организациям в вопросах обучения профактива.</p>	<p>по планам обучения членских организаций ФПО ТО</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО</p>

<p>7.42. Иницируют заключение территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений о социальном партнерстве в сфере труда по видам экономической деятельности, в которых созданы профсоюзные организации. Содействуют Администрации области и Работодателям в создании первичных профсоюзных организаций в отраслях экономики, в которых не созданы профсоюзы, и в дальнейшем способствуют принятию отраслевых соглашений.</p>	<p>Инициировать заключение территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений о социальном партнерстве в сфере труда по видам экономической деятельности, в которых созданы профсоюзные организации.</p> <p>Оказывать содействие Администрации области и Работодателям в создании первичных профсоюзных организаций в отраслях экономики, в которых не созданы профсоюзы, и в дальнейшем способствовать принятию отраслевых соглашений.</p>	<p>в ходе коллективно-договорной кампании</p>	<p>Членские профсоюзные организации, координационные советы организаций профсоюзов – представительства ФПО ТО в муниципальных образованиях области, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
--	---	---	--

<p>7.43. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением отраслевых соглашений, коллективных договоров.</p>	<p>Обеспечивать профсоюзный контроль за выполнением территориальных, (межотраслевых) коллективных договоров, отраслевых соглашений,</p>	<p>не реже двух раз в год</p>	<p>Членские профсоюзные организации, координационные советы организаций профсоюзов – представительства ФПО ТО в муниципальных образованиях области, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО</p>
<p>7.44. Разрабатывают и печатают информационные материалы (буклеты и т.п.), включающие презентацию деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников, распространяют их в организациях Томской области в целях повышения мотивации работников к вступлению в профсоюзы.</p>	<p>Разрабатывать и изготавливать информационные материалы (буклеты и т.п.), включающие презентацию деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников, распространять их в организациях области.</p>	<p>по планам профорганизаций</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел организационно-массовой работы аппарата, информационный центр ФПО ТО</p>
<p>7.45. Иницируют заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между работодателем и профсоюзной организацией на областном уровне.</p>	<p>Направляют предложения работодателям о заключении соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между</p>	<p>постоянно</p>	<p>Членские профсоюзные организации, отдел социально-трудовых</p>

	работодателем и профсоюзной организацией на областном уровне		отношений ФПО ТО
7.46. Обеспечивают по запросу Сторон Соглашения каждую организацию, оформившую платную подписку на профсоюзные газеты «Солидарность» и «Действие», необходимым количеством экземпляров печатных изданий.	По запросу Сторон Соглашения обеспечивают каждую организацию, оформившую платную подписку на профсоюзные газеты «Солидарность» и «Действие», необходимым количеством экземпляров печатных изданий	при поступлении заявок	Информационный центр ФПО ТО

Верно:

Порядок

подведения итогов реализации профсоюзными организациями
ФПО ТО областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на
2023-2025 годы

Настоящий Порядок содержит условия установления сравнительных показателей результатов работы членских организаций ФПО ТО по выполнению областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2023-2025 годы (далее – Соглашение).

Для определения показателей отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО, ежегодно, в феврале месяце, на основании сведений ответственных исполнителей ФПО ТО за реализацию Соглашения, утвержденных Президиумом ФПО ТО, и критериев оценки работы членских организаций ФПО ТО (прилагаются к настоящему Порядку) составляет рейтинг членских организаций ФПО ТО, который утверждается Президиумом ФПО ТО.

Членские организации ФПО ТО и координационные советы организаций профсоюзов – представительства ФПО ТО в муниципальных образованиях области направляют сведения по разработанным отделом социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО единым формам.

Полученные результаты учитываются при принятии решений о поощрении профсоюзных лидеров и организаций за работу по развитию системы социального партнерства в Томской области.

Критерии
реализации областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве
на 2023-2025 годы

Раздел I «Экономическая политика»

1. Участие председателя членской профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления профильной отрасли, организации.
2. Доля организаций областного отраслевого профсоюза, имеющих представителей первичных профорганизаций в коллегиальных органах управления предприятий и учреждений, (%).
3. Участие председателя членской профсоюзной организации в работе по разработке и утверждению программ, планов развития отрасли, организации, составленных в отрасли, организации на год (два, три).
4. Проведение в отраслях, организациях мероприятий по обеспечению и профилактике нарушений трудовой дисциплины, повышению ответственности работников за исполнение трудовых обязанностей (разработка тематических информационных изданий, наличие правил внутреннего трудового распорядка, организация мероприятий по разъяснению требований к трудовой дисциплине и т.п.).
5. Содействие в работе сторон по увеличению числа социально-ответственных работодателей Томской области.
6. Осуществление профсоюзного контроля за обеспечением прав работников в ходе реализации государственных мероприятий по повышению производительности труда.

Раздел II «Рынок труда и содействие занятости населения»

1. Количество проверок по вопросам занятости (прием, увольнение, изменение режима рабочего времени и т.п.), проведенных специалистами (председателем) членской профсоюзной организации, в том числе с участием специалистов аппарата ФПО ТО.
2. Количество консультаций, оказанных специалистами (председателем) членской профсоюзной организации членам профсоюза по вопросам занятости, в том числе с участием специалистов аппарата ФПО ТО.
3. Наличие случаев массового сокращения работников.
4. Участие в реализации мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости.

5. Уровень участия профсоюзов в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профстандартов в организациях.

6. Содействие в обеспечении подготовки в отраслях и организациях рабочих кадров высокой квалификации, в том числе по новым технологиям, прошедших обучение на базе многофункциональных центров прикладных квалификаций, учебных центров профессиональных квалификаций, ресурсных центров.

7. Уровень выполнения организациями области требований федерального и регионального законодательства по трудоустройству инвалидов.

8. Участие в государственных мероприятиях по контролю за вопросами привлечения и использования работодателями иностранных работников на территории Томской области, осуществляемых органами государственной власти.

Раздел III «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения»

1. Количество проверок, проведенных специалистами (председателем) членской профсоюзной организации по оплате труда, в том числе с участием специалистов аппарата ФПО ТО.

2. Количество консультаций, оказанных специалистами (председателем) членской профсоюзной организации членам профсоюза по оплате труда, в том числе с участием специалистов аппарата ФПО ТО.

3. Сумма средств, возмещенных работникам в результате действий профсоюзов (проверок, обращений в надзорные органы и др.) по погашению долгов работодателей перед работниками по заработной плате.

4. Число организаций, в которых уровень средней заработной платы ниже среднеотраслевого.

5. Количество работников, получающих заработную плату ниже величины установленной минимальной заработной платы в Томской области.

6. Отсутствие задолженности по заработной плате.

7. Количество комиссий по трудовым спорам в организациях отрасли.

8. Уровень работы по включению в областные отраслевые, территориально-отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры рекомендованных в этих целях обязательств настоящего раздела областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2023-2025 годы.

Раздел IV «Социальные гарантии, поддержка населения»

1. Объем социальных гарантий для работников, установленных в областном отраслевом Соглашении о социальном партнерстве.

2. Численность работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организаций, бюджетов всех уровней в целом по областному отраслевому профсоюзу.

3. Доля организаций отрасли, имеющих долги в государственные внебюджетные социальные фонды.

4. Уровень работы по включению в областные отраслевые, территориально-отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры рекомендованных в этих целях обязательств настоящего раздела областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2023-2025 годы.

5. Наличие в коллективных договорах системы мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Раздел V «Охрана труда и экологическая безопасность»

1. Количество проверок, проведенных специалистами (председателем) членской профсоюзной организации по вопросам охраны труда, в том числе с участием специалистов аппарата ФПО ТО.

2. Количество консультаций, оказанных специалистами (председателем) членской профсоюзной организации членам профсоюза по вопросам охраны труда, в том числе с участием специалистов аппарата ФПО ТО.

3. Количество уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда в целом по организациям областного отраслевого профсоюза.

Раздел VI «Молодежная политика и спорт»

1. Доля молодежных комиссий, созданных при профкомах, от общего числа профсоюзных организаций отрасли, (%).

2. Наличие молодежного раздела в областном отраслевом соглашении о социальном партнерстве.

3. Количество мероприятий и их формы проведения по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

4. Количество работников, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

5. Уровень охвата физкультурно-оздоровительными мероприятиями работников отрасли (организации).

Разделы VII – VIII «Социальное партнёрство», «Заключительные положения»

1. Наличие областного отраслевого соглашения о социальном партнерстве.

2. Наличие областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Уровень заключения коллективных договоров по организациям, где действует профсоюз, (%).

4. Количество созданных новых профсоюзных организаций.

5. Своевременность представления профкарт со сведениями о коллективных договорах и полнота содержащихся в них сведений.

6. Своевременность и полнота представления информации о выполнении областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2023-2025 годы.

7. Количество прошедших обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда и т.п.

8. Число профагитаторов в областной отраслевой профсоюзной организации, в том числе прошедших соответствующее обучение.

9. Экономический эффект от реализации обязательств соглашений, коллективных договоров.