

Перечень показателей оценки деятельности работодателей
в решении социально-трудовых вопросов
**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 12 г.Томска**
(наименование юридического лица, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	2	
Раздел 1. Обеспечение занятости работников		
1.1.	Наличие программы развития персонала (да; нет)	Да
1.2.	Доля инвалидов в общей численности работников, (%)	0%
1.3.	Доля граждан предпенсионного и пенсионного возраста в общей численности работников, (%)	36%
1.4.	Участие в мероприятиях по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время (да; нет)	Да
1.5.	Создание временных рабочих мест для оплачиваемых общественных работ. Наличие софинансирования на организацию оплачиваемых общественных работ (да; нет)	Да
1.6.	Периодичность получения дополнительного профессионального образования работниками (за счёт работодателя) (реже 3 лет; каждые 3 года; каждые 2 года; каждый год)	Каждые 3 года
1.7.	Проведение процедуры высвобождения работников (сокращение штата) в отчётном периоде (заявлено в органы службы занятости и проведено высвобождение; заявлено в органы службы занятости, но фактически не проведено высвобождение; высвобождение не заявлялось и не проводилось)	Не заявлялось и не проводилось
1.8.	Наличие соглашений с организациями профессионального образования по обучению (дополнительное профессиональное образование) работников (да; нет)	Да
1.9.	Наличие договоров по организации шефской работы с образовательными организациями Города Томска (да; нет)	Да
1.10.	Организация практики обучающихся (студентов) (да; нет)	Да
1.11.	Организация профориентационной работы с населением (организация экскурсий, дней открытых дверей, презентация предприятия в образовательных организациях Города Томска и др.) (да; нет)	Да

Раздел 2. Оплата труда работников		
2.1.	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Городе Томске по соответствующему виду экономической деятельности (менее 100%; 100% - 105%; 106% - 120%; 121% - 135%; 136% - 150%; более 150%)	100-105%
2.2.	Отношение темпа роста заработной платы в организации (за год) к темпу роста заработной платы в Городе Томске по соответствующему виду экономической деятельности (менее 100%; 100% - 105%; 106% - 120%; 121% - 135%; 136% - 150%; более 150%)	100-105%
2.3.	Отношение величины минимальной зарплаты в организации к уровню прожиточного минимума для трудоспособного населения в Томской области (100% - 110%; 111% - 120%; более 120%)	Более 120%
2.4.	Отношение размера средней номинальной начисленной заработной платы работника высшего звена (руководителя организации и его заместителей) к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации (в 2 раза и менее; в 3 - 4 раза; в 5 и более раз)	В 2 раза и менее
Раздел 3. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда		
3.1.	Количество лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более (да; нет)	Да
3.2.	Наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе (да; нет)	Да
3.3.	Наличие уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзов по охране труда (да; нет)	Да
3.4.	Проведение специальной оценки условий труда (суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к количеству рабочих мест в организации) (менее 5%; 5% - 20%; 21% - 50%; 51% - 70%; 71% - 90%; более 91%)	Более 91%
3.5.	Наличие программы (плана, перечня мероприятий) по улучшению условий и охраны труда (да; нет)	Да
3.6.	Обеспечение работников на работах с вредными и опасными условиями труда специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (да; нет)	Да
Раздел 4. Развитие социального партнёрства и меры социальной поддержки		
4.1.	Участие в региональном объединении работодателей Томской области (да; нет)	Да
4.2.	Наличие профсоюзной организации (да; нет)	Да

4.3.	Наличие коллективного договора (да; нет)	Да
4.4.	Предоставление жилья (по месту работы) или оплата аренды жилья для работников (при необходимости) (да; нет)	Нет
4.5.	Возможность приобретения жилья работниками на льготных условиях за счёт организации (да; нет)	Нет
4.6.	Ежегодное проведение за счёт средств работодателя медицинских осмотров работников (да; нет)	Да
4.7.	Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами добровольного медицинского страхования) (да; нет)	Нет
4.8.	Компенсация расходов, связанных с оплатой занятий физической культурой и массовым спортом (менее 25%; 25% - 50%; более 51%)	Менее 25%
4.9.	Наличие программы оздоровления работников (да; нет)	Да
4.10.	Доля работников, отдохнувших в санаторно-курортных организациях за счёт работодателя (до 5%; 5% - 20%; 21% - 40%; 41% - 60%; 61% - 80%; более 80%)	До 5%
4.11.	Процент финансирования (софинансирования) стоимости путёвок в санаторно-курортные организации для работников (менее 20%; 20% - 40%; 41% - 60%; 61% - 80%; 81% - 99%; 100%)	41-60%
4.12.	Оплата (или компенсация стоимости) путёвок в организации отдыха и оздоровления детей работников (да; нет)	Да
4.13.	Процент финансирования (софинансирования) стоимости путёвок в организации отдыха и оздоровления детей работников (менее 20%; 20 - 40%; 41 - 60%; 61- 80%; 81 - 99%; 100%)	20-40%
4.14.	Наличие собственного пункта питания (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи) (да; нет)	Да
4.15.	Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников:	
	• проведение вакцинации, (да; нет)	Да
	• дополнительных медицинских осмотров, (да; нет)	Да
	• обеспечение работников чистой питьевой водой (да; нет)	Да
4.16.	Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни: число дней болезни, приходящихся на 1 работника списочного состава (без учёта дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам) (менее 5 дней в году; от 5 до 10 дней; более 10 дней)	Менее 5 дней в году
4.17.	Обеспечение бесплатного проезда работников к месту работы и обратно (да; нет)	Нет

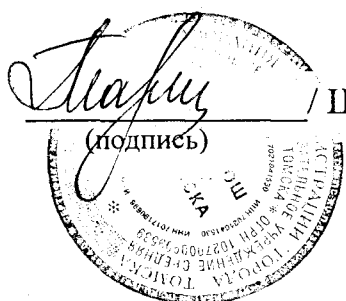
4.18.	Обеспечение детей работников в возрасте до 14 лет новогодними подарками и билетами на новогодние представления (да; нет)	Да
4.19.	Предоставление работникам дополнительного отпуска (да; нет)	Да
4.20.	Выплата единовременного пособия (премии): • при трудоустройстве; (да; нет)	Нет
	• к юбилейным и памятным датам, профессиональным праздникам; (да; нет)	Да
	• при присвоении званий, при стаже работы в организации не менее 10-ти, 15-ти, 20-ти лет; (да; нет)	Да
	• в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием работника; (да; нет)	Да
	• по итогам квартальной, годовой работы организации; (да; нет)	Да
	• при уходе на пенсию (да; нет)	Нет
4.21.	Выплата материальной помощи: • по случаю рождения ребёнка (детей) у работника; (да; нет)	Да
	• по случаю бракосочетания работника; (да; нет)	Да
	• в связи со смертью работника (близкого родственника работника); (да; нет)	Да
	• единовременная материальная помощь работникам, имеющим трёх и более детей; (да; нет)	Нет
	• единовременная материальная помощь в связи со сложной жизненной ситуацией; (да; нет)	Да
	• в связи с поступлением ребёнка работника в школу; (да; нет)	Нет
	• работнику, воспитывающему ребёнка (детей) без супруги (супруга); (да; нет)	Нет
	• работникам, имеющим ребёнка-инвалида (детей-инвалидов) (да; нет)	Да
4.22.	Осуществление учёта (оценки) результатов деятельности работников при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат (да; нет)	Да
4.23.	Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение (да; нет)	Нет
4.24.	Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на образование (да; нет)	Нет
4.25.	Оплата питания (компенсация стоимости) в течение рабочего времени (да; нет)	Нет

4.26.	Оплата посещения культурно-массовых мероприятий (да; нет)	Да
4.27.	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и образовательных организациях (отсутствие; оплата до 50%; оплата более 51%)	До 50%
4.28.	Выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание) (да; нет)	Да
4.29.	Публикация информации о социальных результатах деятельности работодателя (нефинансовая отчетность) (да; нет)	Да
4.30.	Проведение конкурсов профессионального мастерства (да; нет)	Да

Приложение:

п/п	Наименование локального нормативного акта, соглашения, коллективного договора и др. документов организации (индивидуального предпринимателя), которыми установлены дополнительные льготы и гарантии работникам	Дата и номер документа	Период действия дополнительных льгот и гарантий
1.1	Программа развития МАОУ СОШ № 12 http://school12.edu.tomsk.ru/programma-razvitiya-obrazovatel'nogo-uchrezhdeniya-2013-2018/	Приказ № 157 от 20.09.2019	2019-2024
1	Коллективный договор и приложения к коллективному договору http://school12.edu.tomsk.ru/dokumenty/	Регистрационный № 476 от 26.06.2020	2020-2023гг.
4.1-4.27	Положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда	Регистрационный № 476 от 26.06.2020	2020-2023гг.
	Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ № 12 Приложение к коллективному договору № 2	Регистрационный № 476 от 26.06.2020	2020-2023гг.
	Положение о материальной помощи работников МАОУ СОШ № 12 Приложение к коллективному договору № 4	Регистрационный № 476 от 26.06.2020	2020-2023гг.
	Положение о дополнительно оплачиваемых отпусках МАОУ СОШ № 12 Приложение к коллективному договору № 5	Регистрационный № 476 от 26.06.2020	2020-2023гг.
	Перечень профессий и должностей работников, которым предусматривается бесплатная выдача спецодежды и средств индивидуальной защиты Приложение к коллективному договору № 6	Регистрационный № 476 от 26.06.2020	2020-2023гг.
	Соглашение о совместной социально-экономической работе между администрацией школы и первичной профсоюзной организации	От 24 июня 2022г.	2022-2024
1.8 – 1.11	ФГАОУ высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»	Договор № 346а от 19.12.22г.	2023г.
	ФГАОУ высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»	Договор от 24.02.22г.	22-23г.

	<p>Соглашение о сотрудничестве ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий; Центр опережающей профессиональной подготовки Томской области</p> <p>Договор социального партнерства ОГАУ культуры «Томская областная универсальная научная библиотека им. А.С.Пушкина</p> <p>Договор о практической подготовке обучающихся (с использованием системы наставничества заключенной между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы ОГБПОУ «Томский государственный педагогический колледж</p> <p>Договор о сотрудничестве ФГБОУ высшего образования «Томский государственный педагогический университет</p> <p>Договор о сотрудничестве МАОУ СОШ № 4</p> <p>Договор о сотрудничестве УДО ДЮЦ «Звездочка»</p> <p>Договор о сотрудничестве Детский технопарк «Кванториум»</p> <p>Договор о сотрудничестве Дворец творчества детей и молодежи</p>	<p>№ 16\21\Ш от 30.апреля 2021г.</p> <p>Договор № 68 от 20 января 2022</p> <p>Договор № 789 ОТ от 22 августа 2022г.</p> <p>Договор 18\1-45 от 05.12.22г.</p> <p>Договор от 10 марта 2021г. Договор 1 сентября 2020г.</p> <p>Договор от 20.08.2020</p> <p>Договор от 1 сентября 2018г</p>	<p>21-23г.</p> <p>22-23г.</p> <p>22-23г.</p> <p>22-23г.</p>
	Соглашение по охране труда	От 20 января 2023г.	2023г.
	Положение о премировании и материальной помощи профсоюз Приложение к коллективному договору № 13	Регистрационный № 476 от 26.06.2020	2020-2023гг.
	Положение о комиссии по социальному страхованию МАОУ СОШ № 12 Приложение к коллективному договору № 12	Регистрационный № 476 от 26.06.2020	2020-2023гг.
4.29	Социальные результаты деятельности работодателя (нефинансовая отчетность) http://school12.edu.tomsk.ru/otchet-o-rezultatah-samoobsledovaniya/		



Шагаева Т.А. директор МАОУ СОШ № 12 г.Томска
(Ф.И.О. (отчество - при наличии) руководителя)

М. П.