



**Информация о принимаемых администрацией Города Томска мерах в рамках имеющихся полномочий по исполнению Резолюции**

**Существенно изменить социально-экономическую политику государства – обеспечить стабильный рост заработной платы, пенсий, стипендий как главных источников реального увеличения доходов населения и эффективной борьбы с бедностью.**

По итогам 2017 года среднемесячная заработная плата работников всех муниципальных учреждений г. Томска составила 26 197,6 руб., в т.ч. основных работников – 27 190,5 руб. По сравнению с 2016 годом рост заработной платы составил соответственно 105,4% и 104,6%, при этом среднегодовой индекс потребительских цен в Томской области (и в г. Томске) в 2017 году составил 103,7%.

Рост среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений социальной сферы (дошкольное образование, общее образование, дополнительное образование, физическая культура и спорт, культура, социальная политика) по сравнению с 2016 годом составил 105,5% (25 937,6 руб. – в 2017 году и 24 588,1 руб. – в 2016 году).

Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» установлен минимальный размер оплаты труда с 01.01.2018 – 9 489 руб., с 01.05.2018 – 11 163 руб.

В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год минимальная заработная плата в г. Томске с 01.01.2018 с учетом районного коэффициента составляет 12 336 руб., с 01.05.2018 – 14 512 руб.

По итогам I квартала 2018 года работники муниципальных учреждений, получающие заработную плату ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате на 2018 год, отсутствуют.

**Повысить ответственность руководящих органов за скорейшее совершенствование отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе значительное увеличение окладов и их соответствующее финансирование.**

В I квартале 2018 года приняты муниципальные правовые акты, предусматривающие увеличение с 01.01.2018 окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Томск» на 4%:

- постановление администрации Города Томска от 06.02.2018 №87 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты муниципального образования «Город Томск» (в отношении работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска);

- постановление администрации Города Томска от 07.02.2018 №91 «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Города Томска в сфере регулирования оплаты труда в муниципальных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление социальной политики администрации Города Томска»;

- постановление администрации Города Томска от 14.02.2018 №117 «О внесении изменений в постановление администрации города Томска от 31.05.2010 №488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и

автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска»;

- постановление администрации Города Томска от 15.02.2018 №118 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 31.05.2013 №552 «Об утверждении системы оплаты труда руководителей и работников отдельных муниципальных учреждений, созданных муниципальным образованием «Город Томск», и Порядка предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков руководителям муниципальных учреждений, созданных администрацией Города Томска» (в отношении работников муниципальных учреждений «производственной» сферы).

Кроме того, действует постановление администрации Города Томска от 25.01.2017 №34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Томск» и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий», направленное на ограничение роста заработной платы руководящих работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий по сравнению с ростом заработной платы остальных работников.

#### **Восстановить систему санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы Томской области.**

Предоставление санаторно-курортного лечения работникам бюджетной сферы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 17.01.2012 г. № 5а, согласно которому работникам областных государственных и муниципальных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений образования, культуры и туризма, здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки населения, ветеринарии, труда и занятости населения, по молодежной политике, физической культуре и спорту (далее - областные государственные и муниципальные учреждения), у которых среднедушевой доход семьи на дату подачи заявления о предоставлении компенсации за санаторно-курортное лечение не превышает двухкратной величины прожиточного минимума на душу населения в Томской области, утвержденной в установленном порядке, предоставляется денежная компенсация за санаторно-курортное лечение за счет средств областного бюджета из расчета 1060 рублей в день на одного человека на срок пребывания до 14 дней, но не более стоимости путевки.

Организация работы по предоставлению работникам областных государственных и муниципальных учреждений денежной компенсации за санаторно-курортное лечение осуществляется в соответствии с Порядком, утвержденным вышеуказанным постановлением.



## МЭР ГОРОДА ТОМСКА

Ленина пр., д. 73, Томск, 634050, тел.: (3822) 52-68-69, факс: (3822) 52-68-60, e-mail: mail@admin.tomsk.ru

ОКПО 36306677, ИНН/КПП 7017004461/701701001

от 16 октября 2018 № 6599

на № 1-22/170 от 18.09.2018

вх. № 6068 от 18.09.2018

О предложениях к проекту бюджета

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»

Председателю

П.З. Брекотнину  
Ленина пр-т, 55, Томск, 634050

Уважаемый Петр Зотьевич!

Рассмотрев Ваше письмо от 18.09.2018 № 1-22/170 о предложениях Федерации профсоюзных организаций Томской области к проекту бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов, сообщаю следующее.

**1) По пунктам 3.1, 3.24, 3.26 Соглашения** о социальном партнерстве, заключенного между администрацией Города Томска, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, объединениями работодателей и работодателями Города Томска на 2016-2018 годы (далее – Соглашение).

В соответствии с пунктом 3.6 Соглашения администрация Города Томска обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Томск», на уровне не ниже установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. Данным Соглашением установлено, что минимальная заработная плата (без учета районного коэффициента и северных надбавок) в Томской области с 1 января 2018 года для работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Томск», устанавливается в размере 9 489 рублей, с 1 мая 2018 года - 11 163 рубля.

Кроме того, на основании Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно

с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года, который составляет 11 280 рублей.

Таким образом, дополнительные бюджетные ассигнования на увеличение минимальной заработной платы работников муниципальных учреждений Города Томска с 01.01.2019 предусмотрены в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов.

Согласно статьям 15, 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации бюджет муниципального образования (местный бюджет) предназначен для исполнения обязанностей муниципального образования по предоставлению средств из местного бюджета, которые возникают в результате принятия муниципальных правовых актов по вопросам местного значения и иным вопросам, которые в соответствии с федеральными законами вправе решать органы местного самоуправления.

В связи с тем, что в муниципальном образовании «Город Томск» отсутствуют муниципальные правовые акты, устанавливающие повышение тарифных ставок (окладов) работников муниципальных учреждений на индекс потребительских цен, оснований для включения в проект бюджета дополнительных бюджетных ассигнований на вышеуказанные цели нет.

## **2) По пунктам 4.10, 4.11, 4.12 Соглашения.**

В рамках проведения работ по формированию проекта бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов в составе предельных объемов ассигнований по действующим обязательствам на 2019-2021 годы, доведенных до органов администрации Города Томска, предусмотрены бюджетные ассигнования:

- на укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений, оказывающих услуги населению муниципального образования «Город Томск» в сфере образования, культуры, а также физической культуры и спорта в сумме 51,5 млн. р. на 2019 год.

- на дошкольное образование, включая расходы на обеспечение доступности дошкольного образования, в сумме 1 188,2 млн. р.

- на организацию отдыха детей в каникулярное время в сумме 67,3 млн. р. - в 2019 году.

## **3) По пунктам 4.14, 6.7, 6.15 Соглашения.**

В рамках проведения работ по формированию проекта бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов в составе предельных объемов ассигнований по действующим обязательствам на 2019-2021 годы, доведенных до администрации Города Томска, предусмотрены бюджетные ассигнования на реализацию в 2019 году:

- подпрограммы «Расселение аварийного жилья» муниципальной программы «Расселение аварийного жилья и создание маневренного жилищного фонда» в сумме 71,9 млн. р., на 2020-2021 годы в сумме 71,9 млн. р. ежегодно;

- подпрограмм «Обеспечение жильем молодых семей» и «Улучшение жилищных условий работников социально значимых муниципальных организаций» муниципальной программы «Улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан» в сумме 50,4 млн. р. (2020-2021 годы в сумме 50,4 млн. р. ежегодно) и 11,4 млн. р. (2020-2021 годы в сумме 11,4 млн. р. ежегодно) соответственно.

#### **4) По пункту 4.15 Соглашения.**

В рамках проведения работ по формированию проекта бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов в составе предельных объемов ассигнований по действующим обязательствам на 2019-2021 годы, доведенных до органов администрации Города Томска, на социальную поддержку инвалидов и старшего поколения предусмотрены бюджетные ассигнования на 2019 год в объеме 52,6 млн. р. в рамках муниципальной программы «Социальная поддержка граждан» на 2015-2020 годы», в том числе в рамках подпрограммы «Социальная интеграция» предусмотрены расходы в сумме 6,7 млн. р. на уровне 2018 года, в рамках подпрограммы «Старшее поколение» предусмотрены расходы в сумме 45,9 млн. р. Следует отметить, что вышеуказанный объем бюджетных ассигнований предусмотрен в соответствии с необходимой потребностью в ассигнованиях на основании фактического количества получателей мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.

Также следует отметить, что расходы на организацию здорового питания детей на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов предусмотрены на уровне 2018 года в объеме 28,8 млн. р. ежегодно на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов.

#### **5) По пункту 5.7 Соглашения.**

В соответствии с данными, представленными главными распорядителями бюджетных средств, на выполнение мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях

в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 34,2 млн. р. на 2019 год, 30,2 млн. р. на 2020 год, 31,7 млн. р. на 2021 год, в том числе:

- на приобретение средств индивидуальной защиты в сумме 3,3 млн. р. на 2019 год; 3,7 млн. р. - на 2020 год; 4,1 млн. р. - на 2021 год;

- на проведение медицинских осмотров работников учреждений в сумме 25,8 млн. р. на 2019 год; 26,4 млн. р. - на 2020 год; 27,3 млн. р. - на 2021 год;

- на проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в сумме 5,1 млн. р. на 2019 год; 0,1 млн. р. - на 2020 год; 0,3 млн. р. на 2021 год.

Следует отметить, что мероприятия по охране труда содержатся в коллективных договорах муниципальных учреждений. Работники муниципальных учреждений и предприятий, для которых предусмотрены обязательные медицинские осмотры, проходят их в соответствии с установленным графиком. Муниципальные учреждения и предприятия, где в соответствии с правилами техники безопасности требуется специальное оборудование, спецодежда либо средства индивидуальной защиты, ежегодно обеспечивают своих сотрудников данными средствами. Администрация Города Томска при регистрации коллективных договоров муниципальных организаций или внесении в них изменений проверяет наличие данных положений в коллективных договорах.

**б) По пунктам 6.12, 7.4, 7.10 Соглашения.**

В проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» на освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет, предусмотрены ассигнования в сумме 556,2 т. р. ежегодно на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов в рамках муниципальной программы «Молодежь Томска» на 2015-2020 годы».

Обращаю Ваше внимание, что обязательства, предусмотренные пунктами 7.4, 7.10 действующего Соглашения не предусмотрены в проекте Соглашения о социальном партнерстве на 2019-2021 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска бюджета, в связи с чем планирование бюджетных ассигнований на данные мероприятия считаю нецелесообразным.

И.о. Мэра Города Томска  
Суриков

Е.И.

*Департамент финансов  
администрации Города Томска, 70-16-84  
Управление экономического развития  
администрации Города Томска, 90-85-79*





**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-358, тел/факс (382 2) 510-444  
E-mail: social@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50  
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

17.10.2018 № 220-54-814  
на № 1-22/169 от 17.09.2018  
1-22/175 24.09.2018

Председателю Союза  
организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзных  
организаций Томской области»

П.З.Брекотнину

Уважаемый Пётр Зотьевич!

По вопросу повышения расходов областного бюджета на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов на социальную сферу сообщая.

Параметры Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год (далее – Соглашение) будут обсуждаться в ходе заседаний рабочей группы по разработке Соглашения.

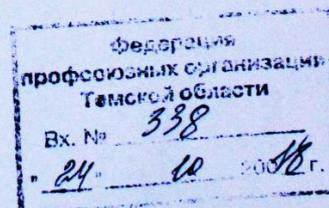
Предложения и поправки, в отношении проекта закона Томской области «Об областном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов», поступившие от субъектов законодательной инициативы, будут рассматриваться в ходе заседаний согласительной комиссии.

С уважением,

и.о. заместителя Губернатора  
Томской области по социальной  
политике

А.В.Холопов

Ольга Викторовна Шаманина  
(3822) 469-808  
[main@rabota.tomsk.ru](mailto:main@rabota.tomsk.ru)





# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## Заместитель Председателя

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6  
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-00-89, факс (3822) 51-06-02  
duma@tomsk.gov.ru

27.12.2018

№ 4-110/4311-18

на № 1-22/168 от 17.09.2018

Председателю  
Федерации профсоюзных  
организаций Томской области

**П.З. Брекотнину**

**Уважаемый Петр Зотьевич!**

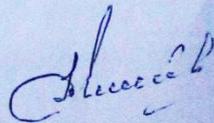
Предложения Федерации профсоюзных организаций Томской области к проекту закона Томской области «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» рассмотрены согласительной комиссией по подготовке ко второму чтению проекта закона Томской области «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов». О результатах рассмотрения сообщаем следующее.

Содержание предложения	Решение согласительной комиссии
В соответствии с обязательствами Администрации Томской области, содержащимися в областном трехстороннем Соглашении о социальном партнерстве на 2017-2019 годы, просим рассмотреть возможность увеличения в 2019 году по сравнению с предыдущим годом в размере не менее чем на 2,7% расходов на: 1) Повышение с 1 января 2019 года тарифных ставок (окладов) работников учреждений, финансируемых из областного	Учтено. Проекты постановлений Администрации Томской области об увеличении окладов на 145% настоящее время подготовлены и в установленном порядке проходят процедуру согласования.

и местных бюджетов;	
2) Мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;	Учтено. В рамках ГП «Детство под защитой» на 2019-2021 годы в связи с удорожанием путевок дополнительно предусмотрено по 50 000,0 тыс. рублей ежегодно.
3) Льготный проезд по области студентов, проживающих в Томской области;	Учтено в сумме 130,0 тыс. рублей в соответствии с прогнозным количеством обращений получателей данной меры социальной поддержки.
4) Социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг;	Учтено. В рамках ГП «Социальная поддержка населения Томской области» на 2019-2021 годы на предоставление мер социальной поддержки дополнительно предусмотрено по 143 731,8 тыс. рублей ежегодно, в том числе на поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг 34 300,0 тыс. рублей.
5) Компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;	В соответствии с Порядком предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и работающим в государственных органах Томской области и государственных учреждениях Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.07.2005 № 80а, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, будет производиться государственными учреждениями Томской области за счет и в пределах средств, предусмотренных на их содержание.
6) Выплату ежемесячных пособий на детей;	В проекте закона Томской области об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов на 2019 год на выплату пособий на детей предусмотрены ассигнования на уровне 2018 года в сумме 215000,0 тыс. рублей. Ассигнования рассчитаны исходя из прогнозного количества получателей и установленных размеров пособий.
7) Социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования;	Учтено в сумме 296,6 млн. рублей в соответствии с прогнозной численностью получателей данной меры социальной поддержки.

8) Оздоровление работников бюджетных учреждений.	В проекте закона Томской области об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов на 2019 год на предоставление санаторно-курортного лечения работников образования, здравоохранения, культуры и других отраслей социальной сферы предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 14 299,0 тыс. рублей.
Кроме того, просим предусмотреть необходимые финансовые средства для увеличения: 1) Минимальной заработной платы с 11163 рублей до 11300 рублей (без учета районного коэффициента и северных надбавок), работников учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов;	Учтено. Средства на повышение заработной платы работников бюджетной сферы в связи с увеличением МРОТ-предусмотрены в бюджете в полном объеме.
2) Доли тарифной (окладной) части заработной платы от общей величины заработной платы работника до уровня не менее 50%.	Учтено. Проекты постановлений Администрации Томской области об увеличении окладов на 145% в настоящее время подготовлены и в установленном порядке проходят процедуру согласования.

Заместитель Председателя  
Законодательной Думы  
Томской области



А.Б. Куприянец