



ДЕПАРТАМЕНТ
ТАРИФНОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Кирова пр. д. 41, г. Томск, 634041
телефакс (382 2) 560-373/560-373
E-mail: dtr@tomsk.gov.ru
ОКПО-44235508, ОГРН-1137017000570
ИНН-КТН 7017321862/701701001

Председателю ФНПР Союз
организаций профсоюзов «Федерация
профсоюзных организаций Томской
области»

И.З. Брекотнину

пр. Ленина, 55, г. Томск,
Томская область, 634050

19 АПР 2019

№ 53 ОП.0604

На № 1-22/85 от 21.03.2019
О тарифах на водоснабжение и водоотведение в СФО

Уважаемый Петр Зотьевич!

В ответ на Ваше обращение Департамент тарифного регулирования Томской области (далее – Департамент) сообщает следующее.

На сайте территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области в составе информации о ценах на холодное водоснабжение и водоотведение по территориальным центрам Сибирского федерального округа (далее – СФО) на конец декабря 2018 г. в графе «Томская область» указаны тарифы для централизованной системы г. Томска.

К факторам, влияющим на величину тарифов, относятся внешние факторы (инфляция, изменение цен на электроэнергию, материалы, работы и услуги сторонних организаций и изменение налогового законодательства), а также факторы, связанные с эксплуатацией каждой конкретной системы: технологические параметры источников водоснабжения и водоотведения, входящих в состав системы, протяженность и техническое состояние водопроводных и канализационных сетей, входящих в систему водоснабжения и водоотведения, объем реализации коммунальных ресурсов (воды и приема сточных вод). Кроме того, влияние на величину установленных тарифов оказывают и региональные особенности: климатические параметры, особенности регионов в части технологий.

Основными причинами более высокой величины тарифов на холодное водоснабжение и водоотведение в г. Томске по сравнению с другими городами Сибирского федерального округа (далее – СФО) являются:

1) объем потребляемого ресурса (вода, сточные воды), который, в том числе, зависит от численности населения, которому оказывается коммунальная услуга. Численность населения муниципального образования «Город Томск» значительно ниже численности некоторых территориальных центров СФО, таких как г. Омск, г. Красноярск, г. Новосибирск.

2) особенности процесса производства воды в г. Томске. Добыча питьевой воды в г. Томск осуществляется из подземных источников (артезианских скважин) с глубины до 198 м, в отличие, например, от Новосибирска, Барнаула, Омска, Кемерово, где вода добывается из поверхностных источников. Данный факт значительно увеличивает удельные расходы электроэнергии на 1 куб.м. добытой воды.

3) особенности организации технологического процесса водоснабжения и водоотведения, связанные с рельефом местности:

- магистральные трубопроводы водоснабжения и водоотведения проходят по холмистому рельефу местности, что приводит к необходимости использования дополнительно водонапорных насосных станций (далее – ВНС) 3 и 4 подъемов, дополнительных канализационных станций (КНС). Данный факт значительно увеличивает удельные расходы электроэнергии на 1 куб.м. отпускаемой воды и перекачиваемых стоков;

- артезианские скважины подземного водозабора расположены преимущественно за пределами города, в связи с этим происходит значительный расход электроэнергии на транспортировку воды;

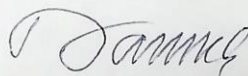
- в связи с климатическими особенностями региона, связанными с продолжительностью отопительного сезона и средней температурой наружного воздуха в отопительный период, требуется значительный расход электроэнергии на обогрев артезианских скважин, ВНС и КНС, которые в холодное время года обогреваются отопительными приборами (ТЭН);

- осуществление стадий технологических процессов водоснабжения и водоотведения у регулируемой организации (наличие водоочистки, степень и вид очистки воды и канализационных стоков).

Кроме того, следует учитывать фактический износ объектов водоснабжения и водоотведения. Системы холодного водоснабжения и водоотведения в г. Томске ветхие (износ составляет порядка 80%), требуют капитального ремонта, восстановления и реконструкции.

Таким образом, на величину тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения оказывают влияние большое число факторов как экономического, климатического, так и технологического характера, при этом сравнение тарифов между собой в несопоставимых условиях является некорректным.

Начальник Департамента



М.Д. Вагина



**ДЕПАРТАМЕНТ
ФИНАНСОВ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Ленина пр., д.111, г.Томск, 634050,
тел. (3822) 712-330, факс (3822) 712-437
E-mail: region@fndep.org, http://www.fndep.org,
телефакс 128179 Флюра
ОГРН 1037000100719,
ИНН КИП 7000000885/701701001

Председателю Федерации
профсоюзных организаций
Томской области

П.З. Брекотнину

от 27.06.2019 № 50-03/14 - 342
на № 1-22/144 от 31.05.2019

Уважаемый Петр Зотьевич!

В связи с Вашим обращением от 31.05.2019 №1-22/144 о выполнении обязательств, предусмотренных Соглашением «О социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, объединениями работодателей Томской области на 2017-2019 годы», при составлении проекта областного бюджета на 2020-2022 годы, Департамент финансов Томской области сообщает.

Планирование предварительных объемов бюджетных ассигнований осуществлялось в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом Департамента финансов Томской области от 19.07.2012 №24 «Об утверждении порядка планирования бюджетных ассигнований областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и методики планирования бюджетных ассигнований областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период».

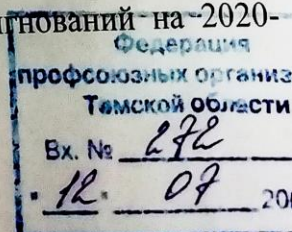
В части вопросов оплаты труда в соответствии с п. 3.9 Соглашения.

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов до главных распорядителей средств областного бюджета доведены ассигнования на обеспечение средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в объеме, предусмотренном на 2019 год.

В части повышения расходов не менее чем на 5,8% в соответствии с п. 4.8 и ч.1 п. 4.9 Соглашения на:

- Мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей.

При составлении проекта областного бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов Департаменту по вопросам семьи и детей Томской области доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2020-



2022 годы в сумме 303 713,6 тыс. рублей в сопоставимых условиях на уровне 2019 года.

- Льготный проезд по области студентов, проживающих в Томской области.

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов Департаменту социальной защиты населения Томской области доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2020-2022 годы в объеме на уровне предусмотренных на 2019 год бюджетных ассигнований;

- Социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг.

Бюджетные ассигнования на 2020-2022 годы доведены с увеличением на 56,0 млн. рублей (рост 102,1%) в связи с планируемым повышением тарифов на коммунальные услуги с 1 июля 2019 года.

- Компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В соответствии с Порядком предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и работающим в государственных органах Томской области и государственных учреждениях Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.07.2005 № 80а, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, будет производиться государственными учреждениями Томской области за счет и в пределах средств, предусмотренных на их содержание.

- Выплату ежемесячных пособий на детей.

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов Департаменту социальной защиты населения Томской области доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2020-2022 годы в объеме на уровне предусмотренных на 2019 год бюджетных ассигнований. В 2019 году на выплату пособия на ребенка предусмотрено 215 000,0 тыс. рублей.

- Социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования.

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов Департаменту социальной защиты населения Томской области доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2020-2022 годы в объеме на уровне предусмотренных на 2019 год бюджетных ассигнований.

- Оздоровление работников бюджетной сферы.

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов Департаменту социальной защиты населения Томской области доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2020-2022 годы в объеме на уровне предусмотренных на 2019 год бюджетных ассигнований. В 2019 году на предоставление санаторно-курортного лечения

работников образования, здравоохранения, культуры и других отраслей социальной сферы предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 14 299,0 тыс. рублей.

- Мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Томской области и уровня профессионального развития и занятости инвалидов.

Мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Томской области и уровня профессионального развития и занятости инвалидов реализуются в рамках подпрограммы «Доступная среда» Государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области».

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов Департаменту социальной защиты населения Томской области доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2020-2022 годы в объеме на уровне предусмотренных на 2019 год бюджетных ассигнований. В 2019 году на реализацию подпрограммы «Доступная среда» предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 25 399,3 тыс. рублей.

Первый заместитель начальника
Департамента финансов



Ю.В. Фролова



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по труду и социальной политике

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-02-15, факс (3822) 51-06-02
duma@tomsk.gov.ru

28.06.2019

№ 5-110/2065-19

На № 1-32/122 от 07.05.2019 г.

Председателю
профсоюзных
Томской области
Брекотнину П.З.

Федерации
организаций

Уважаемый Петр Зотьевич!

Комитетом Законодательной Думы Томской области по труду и социальной политике рассмотрена резолюция митинга участников Первомайской профсоюзной акции Города Томска и Томской области «За справедливую экономику в интересах человека труда!» в соответствии с вопросами ведения.

Направляем информацию по пунктам 11-13 Резолюции.

Приложение: на 2 л., в 1 экз.

Председатель комитета

Л.Э. Глок

По пункту 11 Резолюции *«Восстановить льготы при оплате жилищно-коммунальных услуг работникам здравоохранения сельской местности»* сообщаем.

До 1 января 2005 года система мер социальной поддержки медицинских работников, работающих и проживающих в сельской местности, определялась частью 2 статьи 63 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22.07.1993 № 5487-1 (утратили силу с 1 января 2012 г.). При переходе к новой системе социальной защиты, основанной на положениях Федерального закона от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ, решение вопросов социальной поддержки медицинских работников передано органам государственной власти, в ведении которых находятся соответствующие организации здравоохранения. В связи с этим субъекты Российской Федерации с 1 января 2005 года самостоятельно определяют меры социальной поддержки вышеназванной категории граждан, а также размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с их предоставлением, в зависимости от возможностей бюджета региона.

Вступившим в силу с 1 января 2012 года Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» закреплены права медицинских и фармацевтических работников и меры их стимулирования. Правительству Российской Федерации, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления предоставлено право устанавливать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам за счет, соответственно, бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

Федеральным законодательством для медицинских и фармацевтических работников не предусмотрено предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения исходя из фактического потребления услуг, так же как не предусмотрено сохранение мер социальной поддержки за перешедшими на пенсию медицинскими и фармацевтическими работниками.

Закон Томской области от 30 апреля 2009 года № 59-ОЗ «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работающих (работавших) и проживающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Томской области» (далее – Закон № 59-ОЗ) принят во исполнение требований действующего федерального законодательства в сфере образования, устанавливающего право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. При этом размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, устанавливаются законодательством субъектов Российской Федерации и обеспечиваются за счет средств бюджетов субъектов.

Помимо педагогических работников в Законе № 59-ОЗ сохранены меры социальной поддержки за отдельными категориями специалистов бюджетной сферы сельской местности, которым ранее это право было гарантировано нормативными правовыми актами РСФСР. Это работники здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, ветеринарии.

Общее количество получателей по Закону № 59-ОЗ составляет 13173 чел. (по состоянию на 01.01.2019), из них:

9419 чел. – работники образовательных организаций и пенсионеры-педагоги;

2344 чел. – медицинские и фармацевтические работники;

1410 чел. – работники культуры, социальной защиты, ветеринарии.

Законом Томской области от 29.12.2018 № 151-03 «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» за счет средств областного бюджета на реализацию Закона № 59-ОЗ в 2019 году предусмотрено 283 300,0 тыс. рублей.

Установление дополнительных мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам и сохранение за ними права на меры социальной поддержки после перехода на пенсию, поставит в неравные условия специалистов других ведомств (культуры, ветеринарии, социальной защиты), права на меры социальной поддержки которых также не закреплены федеральным законодательством.

Привлечение молодых специалистов на работу в учреждения здравоохранения в сельской местности решается путем:

- создания и предоставления для проживания служебного жилищного фонда, для не имеющих в собственности или на ином праве жилья;
- реализации на территории региона целевых программ «Земский доктор», «Арендный дом» и др.;
- частичной компенсации затрат, связанных с наймом (арендой) жилых помещений;
- установления ежемесячной надбавки к должностному окладу, выплачиваемой работодателем за счет средств областного бюджета;
- предоставления выплат компенсационного характера, выплачиваемых работодателем за счет средств областного бюджета (например, компенсационные выплаты на проезд, на питание);
- оплаты обучения с обязанностью впоследствии осуществлять трудовую деятельность в системе здравоохранения.

По пункту 12 Резолюции *«Обеспечить реальные возможности работников бюджетной сферы организации их санаторно-курортным лечением»* сообщаем следующее.

С целью повышения доступности санаторно-курортного лечения для работников бюджетной сферы постановлением Администрации Томской области от 17.01.2012 № 5а «О предоставлении санаторно-курортного лечения работникам бюджетной сферы» предоставляется денежная компенсация за санаторно-курортное лечение за счет средств областного бюджета.

Распределение между исполнительными органами государственной власти Томской области квот численности работников областных государственных и муниципальных учреждений на получение денежной компенсации за санаторно-курортное лечение на 2019 год утверждено распоряжением Губернатора Томской области от 28.03.2019 № 62-р «О распределении между исполнительными органами государственной власти Томской области квот численности работников областных государственных и муниципальных учреждений на получение денежной компенсации за санаторно-курортное лечение на 2019 год».

Законом Томской области от 29.12.2018 № 151-03 «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» за счет средств областного бюджета на выплату компенсации в 2019 году предусмотрено 14 299,0 тыс. рублей.

По пункту 13 Резолюции *«Реализовать договоренности социальных партнеров о ежегодном увеличении числа детей, отдохнувших в загородных стационарных оздоровительных учреждениях»* сообщаем.

В Томской области организация и обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей осуществляется в соответствии с государственной программой «Детство под защитой», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30.10.2014 № 412а.

Законом Томской области от 29.12.2018 № 151-03 «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» за счет средств областного бюджета на реализацию мероприятий указанной подпрограммы в 2019 году предусмотрено 308 713,6 тыс. рублей. В том числе в форме субсидий местным бюджетам на организацию отдыха детей в каникулярное время - 105 278,0 тыс. рублей.

Темп роста к плану 2018 года составляет 21,1 %. По сравнению с 2018 годом в 2019 году дополнительно выделены бюджетные ассигнования в размере 50 000,0 тыс. рублей на увеличение стоимости путевок и 5 000,0 тыс. рублей на проведение мероприятий по обеспечению безопасности и антитеррористической защищенности двух областных учреждений в сфере отдыха и оздоровления.

В 2019 году обязательства Томской области по охвату всеми формами отдыха и оздоровления увеличены на 0,2% к уровню прошлого года и составляют 58,2% от числа детей школьного возраста, что отразится и на увеличении числа детей, отдохнувших в загородных оздоровительных лагерях.

С этой целью проведены следующие мероприятия:

1) За счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий вышеназванной программы Департаментом по вопросам семьи и детей запланировано на летний период обеспечить путевками 6486 детей (2018 год – 5824 ребенка), в том числе:

- на санаторные смены путевки получит 3561 ребенок (летний период 2018 год - 3258 путевок), в том числе оздоровление 225 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организовано в ООО «Санаторно-курортное объединение «Смена» г.Анапы;

- в стационарные загородные оздоровительные лагеря - 2368 детей, из них 968 детей отдохнут на базе ЦДиСО «Здоровье» за счет текущего финансирования из областного бюджета (2018 год – 2291 ребенок, в том числе за счет текущего финансирования – 778 детей);

- в специализированные (профильные) палаточные лагеря – 557 детей (2018 год - 275 путевок);

2) Муниципальным образованиям Томской области на каникулярный отдых из областного бюджета в 2019 году в качестве субсидии переданы средства в объеме 105278,0 тыс. рублей, что на 20% больше к уровню прошлого года (2018 год - 87619,0 тыс. руб.). В рамках реализации данных средств муниципальными образованиями планируется направить из местных бюджетов 66850,04 тыс. рублей и обеспечить отдых 50831 ребенка, что на 6 % больше к плановому уровню прошлого года (2018 год: план - 47950 детей; факт 50304 детей).

Увеличение финансирования позволяет в рамках исполнения полномочий по организации отдыха детей в каникулярное время муниципальным образованиям Томской области в числе проводимых различных форм отдыха увеличить число детей, отдыхающих на базе стационарных загородных оздоровительных лагерей.



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 518-111, тел/факс (382 2) 514-433
E-mail: pr-zgvr@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50
ОКПО 44239015, ОГРН 1027969918218, ИНН/КПП 7017069388/701701961

09.12.2019 № Б-7120
на № 5-080/3426-19 от 18.11.2019

О рассмотрении резолюции митинга

Председателю Федерации
✓ профсоюзных
организаций Томской
области

П.З.Брекотнину

Законодательная Дума
Томской области

Уважаемый Петр Зотьевич!

В ответ на Ваше обращение в Законодательную Думу Томской области сообщая следующее.

По пункту 6.

Бюджетной комиссией по составлению проекта областного бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов принято решение не применять при планировании бюджетных ассигнований на действующие расходные обязательства на 2020-2022 годы коэффициенты индексации и индексы потребительских цен (протокол № 1 от 05.06.2019).

На мероприятие государственной программы «Повышение качества услуг в сфере отдыха и оздоровления детей» поданы предложения в проект закона об областном бюджете в сумме 177,5 млн. руб., в том числе на увеличение объема средств областного бюджета на мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей с учетом инфляции сумма составляет 32,5 млн. руб., на мероприятия по укреплению материально-технической базы и инфраструктуры организаций отдыха детей и их оздоровления муниципальных образований, имеющих в собственности стационарные оздоровительные лагеря, организаций областной собственности ЦДиСО «Здоровье» и ДСОЛ «Сибиряк» - 145,0 млн. руб.

Кроме того, во исполнение пункта 3 решения Комитета по труду и социальной политике Законодательной Думы Томской области (далее – Комитет) от 18.09.2019, на котором был рассмотрен вопрос «Об итогах летней оздоровительной кампании 2019 года», в Комитет были представлены сведения о финансовой потребности по проведению обновления материально-технической базы указанных стационарных организаций отдыха детей и их оздоровления областной и муниципальной форм собственности, сформированные на основании информации, представленной учредителями

данных организаций. Общий объем финансовых затрат на указанные цели составляет 440,2 млн. руб. (в том числе 145,0 млн. руб., которые были поданы в предложения проекта закона об областном бюджете).

Таким образом, на 2020 год на реализацию мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей по предварительным расчетам дополнительная потребность средств областного бюджета составит 472,7 млн. руб.

По пункту 7.

В рамках государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области», утверждённой постановлением Администрации Томской области от 01.12.2014 № 447а предоставляется более 60 мер социальной поддержки населения, количество адресных мер социальной поддержки в 2019 году достигло 37%. С учётом адресности и нуждаемости малоимущим семьям с детьми предоставляются:

- ежемесячная денежная выплата на обеспечение полноценным питанием беременных женщин и кормящих матерей в соответствии с Законом Томской области от 07.10.2008 № 200-ОЗ «О мерах социальной поддержки беременных женщин и кормящих матерей на территории Томской области»;

- компенсация за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования или за услуги индивидуального предпринимателя в сфере дошкольного образования в соответствии с Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;

- пособие на ребенка в соответствии с Законом Томской области от 16.12.2004 № 253-ОЗ «О социальной поддержке граждан, имеющих несовершеннолетних детей»;

- ежемесячная выплата в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей (Закон Томской области от 16.12.2004 № 253-ОЗ);

- ежегодная денежная выплата на подготовку ребенка к занятиям в общеобразовательной организации (Закон Томской области от 16.12.2004 № 253-ОЗ);

- государственная социальная помощь на основании социального контракта в соответствии с Законом Томской области от 09.12.2013 № 209-ОЗ и другие.

В целях снижения бедности в области апробирован и планируется к использованию механизм социального контракта в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» и Законом Томской области от 09.12.2013 № 209-ОЗ «Об оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта в Томской области».

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» Томская область включена в пилотный проект по обеспечению с 2020 года устойчивого роста реальных доходов граждан и роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, а также снижению в два раза уровня бедности.

В 2019 году в рамках реализации пилотного проекта исполнительными органами государственной власти Томской области:

- проведен анализ причин и структуры бедности;
- прорабатываются вопросы совершенствования региональных систем поддержки указанных категорий граждан с учётом критериев нуждаемости;
- прорабатываются вопросы получения софинансирования в 2020 году из средств федерального бюджета региональной программы по снижению уровня бедности, в том числе на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта.

По пункту 8.

До 1 января 2005 года система мер социальной поддержки медицинских работников, работающих и проживающих в сельской местности, определялась частью 2 статьи 63 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22.07.1993 № 5487-1 (утратили силу с 01.01.2012). При переходе к новой системе социальной защиты, основанной на положениях Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ, решение вопросов социальной поддержки медицинских работников передано органам государственной власти, в ведении которых находятся соответствующие организации здравоохранения. В связи с этим субъекты Российской Федерации с 1 января 2005 года самостоятельно определяют меры социальной поддержки вышеназванной категории граждан, а также размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с их предоставлением, в зависимости от возможностей бюджета региона.

Вступившим в силу с 1 января 2012 года Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» Правительству Российской Федерации, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления предоставлено право устанавливать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам за счет, соответственно, бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов. При этом федеральным законодательством для медицинских и фармацевтических работников не предусмотрено предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения исходя из фактического потребления услуг, так же как не предусмотрено сохранение мер социальной поддержки за перешедшими на пенсию медицинскими и фармацевтическими работниками.

Объем мер социальной поддержки на оплату жилых помещений, отопления и освещения для медицинских и фармацевтических работников, а также для работников других отраслей социальной сферы, проживающих и работающих в сельской местности, определен Законом Томской области от 30.04.2009 № 59-ОЗ «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работающих (работавших) и проживающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Томской области» (далее – Закон № 59-ОЗ).

Для медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, социальной защиты населения, ветеринарии Законом 59-ОЗ установлена ежемесячная денежная выплата на оплату жилого помещения, отопления и освещения, размер которой составляет 100 процентов части регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг для семей из трех и более человек, устанавливаемого Администрацией Томской области, приходящейся на стоимость жилищных услуг, отопления (центральное, газовое, электрическое, твердое топливо - для проживающих в домах с печным отоплением) и освещения. Таким образом, указанные категории граждан получают компенсацию, расчет которой осуществляется в пределах нормативов потребления и на площадь жилого помещения, размер которой ограничен региональным стандартом нормативной площади жилого помещения, установленным для семей из трех и более человек (18 кв.м.).

Объем средств, предусмотренных в бюджете Томской области на 2019 год на реализацию Закона 59-ОЗ, составляет 283,3 млн. руб. Средний размер выплаты для медицинских и фармацевтических работников в месяц составляет 1135 руб. Размер выплат для каждого получателя рассчитывается индивидуально и зависит от категории благоустройства жилого помещения. Чем выше категория благоустройства жилого помещения, тем выше размер предоставляемой выплаты. Максимальный размер выплаты медицинским и фармацевтическим работникам может составлять 2430 руб.

Решение об увеличении объема предоставляемых мер социальной поддержки на оплату жилого помещения и коммунальных услуг медицинским и фармацевтическим работникам поставит в неравные условия специалистов других отраслей (культуры, ветеринарии, социальной защиты), права на меры социальной поддержки которых также не закреплены федеральным законодательством.

При этом следует отметить, что помимо ежемесячной денежной выплаты на оплату жилого помещения, отопления и освещения для медицинских работников, проживающих в сельской местности на территории Томской области, предусмотрены следующие гарантии и меры социальной поддержки:

1) предоставление в сельской местности земельных участков для индивидуального жилищного строительства с последующим предоставлением в собственность бесплатно (статья 7 Закона Томской области от 9 июля 2015 № 100-ОЗ «О предоставлении и изъятии земельных участков в Томской области»):

- молодым специалистам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, работающим по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в сфере здравоохранения в сельских населенных пунктах;

- медицинским работникам, имеющим высшее медицинское образование или среднее медицинское образование, работающим в сельском населенном пункте и (или) переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта;

2) предоставление работникам областных государственных учреждений здравоохранения санаторно-курортного лечения путем выплаты денежной компенсации за счет средств областного бюджета из расчета 2120 руб. в день на одного человека на срок пребывания до 14 дней, но не более стоимости путевки, в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 17.01.2012 № 5а «О предоставлении санаторно-курортного лечения работникам бюджетной сферы»;

3) меры социальной поддержки, предоставляемые работникам учреждений здравоохранения в соответствии с муниципальными правовыми актами муниципальных образований Томской области, на основании Соглашений о сотрудничестве в части создания условий для оказания медицинской помощи населению, заключенных между администрациями муниципальных образований Томской области и Администрацией Томской области:

- компенсация расходов за найм жилья;
- предоставление муниципального жилья по договорам социального найма;
- единовременные пособия на обустройство и хозяйственное обзаведение;
- ежемесячные социальные выплаты медицинским работникам (врачам, средним медицинским работникам);
- выплаты на строительство (приобретение) жилья;
- внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных организациях;
- возмещение затрат гражданам по ипотечным жилищным кредитам.

Кроме того, в качестве действующего механизма по привлечению в систему здравоохранения Томской области медицинских специалистов для работы в областные государственные учреждения здравоохранения Томской области реализуются программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер», в которых ежегодно участвуют медицинские работники, осуществляющие трудовую деятельность на территории Томской области.

По инициативе Администрации Томской области разработан проект «Бюджетный дом», направленный на строительство и приобретение жилья за счет средств областного бюджета для сотрудников социальной сферы, трудоустроившихся в областные государственные учреждения, в том числе в учреждения здравоохранения. В 2017 - 2018 годах проект реализован в 4 районах Томской области, 3 из которых относятся к районам Крайнего Севера.

Кроме того, меры социальной поддержки работников конкретной медицинской организации могут быть установлены коллективными договорами, а также иными локальными актами медицинской организации с учетом ее финансовых возможностей:

- компенсация расходов по оплате обучения;

- ежемесячные доплаты к стипендиям гражданам, заключившим договоры о целевом обучении с медицинскими учреждениями в ординатуре и интернатуре;
- доплаты к заработной плате медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) в сельскую местность, в том числе в районы Крайнего Севера, и впервые заключившим договор с медицинским учреждением;
- ежемесячные доплаты в течение первого года работы медицинским работникам со средним медицинским образованием, приглашенным для работы на фельдшерско-акушерские пункты;
- выплаты на строительство (приобретение) жилья.

С учетом изложенного, учитывая ограниченные возможности областного бюджета, увеличение объемов предоставляемой медицинским работникам социальной поддержки на оплату жилого помещения, отопления и освещения Администрацией Томской области не планируется.

По пункту 9.

Увеличение размера надбавок повлечет за собой увеличение расходных обязательств при отсутствии источника обеспечения дополнительных бюджетных средств.

Учитывая доведенные предельные ассигнования на отрасль культуры на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов размер средств, выделенных на вышеуказанные выплаты, запланирован в объемах, равных предыдущему периоду. Увеличение размера выплаты работникам культуры и искусства, удостоенных почетных званий, начинающих со слов «Заслуженный» и «Народный», а также молодым специалистам, в 2020-2022 годах не запланировано.

Следует отметить, что повышение заработной платы работников культуры в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» осуществляется на территории Томской области в соответствии с «дорожной картой», утвержденной распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности». Учитывая официальные статистические данные, уровень заработной платы работников культуры с 2012 по 2018 годы вырос на 278,9% (36510,3 руб./13093,0 руб.*100=278,9%).

С уважением,

Ильин

С.Е.Ильиных



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МЭРА ГОРОДА ТОМСКА

Ленина пр., д. 73, Томск, 634050, тел.: (3822) 52-68-69, факс: (3822) 52-68-60, e-mail: mail@admin.tomsk.ru

ОКПО 36306677, ИНН/КПП 7017004461/701701001

от 13 ДЕК 2019 № 8697
на № 1-22/247 от 06.11.2019
вх.№ 8387 от 11.11.2019
вх.№ 2810 от 14.11.2019

О рассмотрении требований, выдвинутых
профсоюзными организациями

Союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций
Томской области»
Председателю
П.З. Брекотнину
634050, г. Томск, пр. Ленина, 55

Уважаемый Петр Зотьевич!

Рассмотрев требования, выдвинутые профсоюзными организациями Томской области к органам местного самоуправления по итогам проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году, сообщую следующее.

Расходы городского бюджета на социальную политику в текущем году возросли на 32,27% и за последние 3 года составили 2,5 млрд. руб. Существенно возросли расходы на образование (в 2018 году - на 9,5%, а в 2019 году - на 3,2%), развитие культуры (в 2018 году - на 8,5%, в 2019 году - на 4,5%), развитие физической культуры и спорта (в 2018 году в 1,7 раза, в 2019 году - на 18,6%). При этом в Городе Томске общие расходы социального характера в 2019 году составили 11,9 млрд. руб. или 62% от общего объема бюджета Города Томска.

Утвержденный 03.12.2019 бюджет муниципального образования «Город Томск» на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов предусматривает расходы на социальную сферу на уровне не ниже достигнутого в 2019 году, с учетом прироста на величину инфляции, ожидаемую в 2020 году.

По вопросу о необходимости снижения уровня бедности в Томской области сообщаем следующее.

В настоящее время согласно официальным статистическим данным в Томской области 14% населения имеют доходы в размере, не превышающем прожиточный минимум. В целях уменьшения данного показателя администрация Города Томска реализует ряд мер в пределах имеющихся полномочий:

- малоимущим гражданам предоставляются льготы по уплате земельного налога, налога на имущество физических лиц, арендной платы за землю;
- дети из семей, среднедушевые доходы которых ниже величины прожиточного минимума, обеспечиваются питанием в общеобразовательных учреждениях, также им предоставляется бесплатная возможность оздоровления и отдыха в каникулярное время и т.д.

При этом, основной объем мероприятий по снижению уровня бедности, в том числе через оказание социальной поддержки горожан, имеющих среднедушевые доходы в размере ниже прожиточного минимума, осуществляется из областного и федерального бюджета.

И.о. первого заместителя
Мэра Города Томска

Еремеева Татьяна Анатольевна
908579

М.А. Ратнер



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

**Союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций
Томской области»**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

19 ДЕК 2019

№ М-4/В-1081

634050, г. Томск,
пр. Ленина, 55

На № _____ от _____

504
30. 12. 2019

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства совместно с Департаментом занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2019 г. № П12-67466 рассмотрел письмо Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (П.З. Брекотнин) с требованиями, выдвинутыми профсоюзными организациями Томской области к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям по итогам Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году, и по компетенции сообщает следующее.

По вопросу повышения заработной платы сообщаем, что работа по данному вопросу продолжается по следующим направлениям:

повышение минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ);

сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688 (далее – указы Президента Российской Федерации) и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе (перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации от 20 февраля 2019 г. от 26 февраля 2019 г. № Пр-294);

индексация заработной платы прочих работников бюджетной сферы.

По данным Росстата за январь-сентябрь 2019 г., среднемесячная заработная плата педагогических работников общего образования составила 40 377 рублей и по сравнению с январем-сентябрем 2018 года увеличилась на 7,1%, дошкольного образования – 32 845 рублей (+6,6%), дополнительного образования детей – 37 193 рубля (+6%), образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 38 287 рублей (+5,5%), преподавателей и мастеров производственного обучения среднего профессионального образования – 38 348 рублей

(+6,7%), преподавателей высшего профессионального образования – 86 053 рубля (+8,7%), врачей – 79 075 рублей (+7,4%), среднего медицинского персонала – 39 030 рублей (+7,3%), младшего медицинского персонала – 35 378 рублей (+5,4%), работников учреждений культуры – 40 322 рубля (+7,5%), социальных работников – 34 800 рублей (+6,6%), научных сотрудников – 94 725 рублей (+1,1%).

С органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации проведена работа для обеспечения поддержания соответствующих показателей по итогам 2019 года. Мониторинг выполнения соотношений оплаты труда работников, определенных указами Президента Российской Федерации, будет продолжен.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2019 г. № 415-р оплата труда работников федеральных государственных учреждений увеличена с 1 октября 2019 г. на 4,3 %.

Аналогичные решения были приняты государственными органами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в отношении государственных и муниципальных учреждений.

МРОТ доведен до прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации, что повлияло на рост оплаты труда низкооплачиваемых работников.

С 1 января 2019 г. МРОТ установлен в сумме 11280 рублей, что соответствует прожиточному минимуму трудоспособного населения за II квартал 2018 года (Федеральный закон от 25 декабря 2018 г. № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»).

Закон «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» принят Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации в третьем чтении 12 декабря 2019 г. Данным законом с 1 января 2020 г. МРОТ установлен в сумме 12130 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2019 года (приказ Минтруда России от 9 августа 2019 г. № 561н).

Повышение МРОТ в 2020 году составит 850 рублей (рост на 7,5%) по отношению к установленному с 1 января 2019 г. (11 280 рублей в месяц). При этом с учетом применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате минимальный уровень оплаты труда вырастет дифференцированно от 850 рублей в центральных и южных районах до 2550 рублей в Чукотском автономном округе (наибольшие значения указанных коэффициентов и надбавок).

В рамках оказания дополнительной финансовой помощи бюджетам субъектов Российской Федерации федеральным бюджетом предусмотрены дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в 2019, 2020 и 2021 годах по 100 млрд. рублей ежегодно. Кроме того, распоряжениями Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2019 г. № 698-р, от 29 июня 2019 г. № 1411-р, от 2 июля 2019 г. № 1422-р, от 6 июля

2019 г. № 1481-р, от 9 августа 2019 г. № 1782-р, от 2 сентября 2019 г. № 1954-р, от 12 сентября 2019 г. № 2044-р, от 13 сентября 2019 г. № 2059-р, от 7 октября 2019 г. № 2316-р, от 14 октября 2019 г. № 2410-р и в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2019 г. № 175-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2019 год и плановый период 2021 и 2022 годов» субъектам Российской Федерации дополнительно выделено 23,1 млрд. рублей дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов субъектов Российской Федерации, в том числе, на поддержание установленных указами Президента Российской Федерации соотношений заработной платы отдельных категорий работников.

По вопросу содействия занятости молодежи сообщаем, что в настоящее время в Российской Федерации реализуется система мер по содействию занятости молодежи, в том числе выпускников образовательных организаций.

Одним из направлений трудоустройства выпускников является организация их стажировок после окончания обучения. Особой значимостью для работодателей обладает не только качество образования выпускника, но и наличие у него опыта практической работы, включающего способность к восполнению и применению своих знаний, умение добросовестно и своевременно выполнять поставленные задачи, выстраивать межличностные отношения в коллективе.

В настоящее время в ряде субъектов Российской Федерации мероприятие по организации стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы реализуется в рамках региональных программ за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

В целях получения информации о мероприятиях по содействию занятости молодежи, в том числе по организации стажировки выпускников образовательных организаций, реализуемых в субъектах Российской Федерации, молодые люди могут обращаться в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, по месту проживания.

Одновременно для студентов последних курсов существует большое количество программ стажировок, организуемых как российскими, так и зарубежными ведущими компаниями. При успешном прохождении стажировки молодые специалисты получают возможность построить свою карьеру в крупнейших компаниях. Информация о программах стажировок размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» как на официальных сайтах организаций, так и на специализированных сайтах по трудоустройству.

В целях трудоустройства, а также для приобретения еще в процессе обучения опыта работы студенты могут взаимодействовать с центрами содействия трудоустройству студентов и выпускников (далее - Центры), созданными при подавляющем большинстве образовательных организаций. В рамках своей деятельности данные Центры сотрудничают с органами

службы занятости населения, работодателями, комитетами по делам молодежи, СМИ, а также молодежными общественными организациями.

Большинством Центров заключены соглашения с органами службы занятости по вопросам трудоустройства выпускников, предоставления информации о ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации и наличия вакантных рабочих мест, участия в совместных мероприятиях, проведения профориентационных мероприятий, разработки единой технологии мониторинга обращения выпускников в органы службы занятости, а также организации стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций.

В соответствии с Законом Российской Федерации 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» вопросы содействия трудоустройству граждан находятся в ведении органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Содействие занятости населения в субъекте Российской Федерации оказывают государственные учреждения службы занятости населения, в любое из которых гражданин может обратиться в целях поиска подходящей работы.

Поиск работы граждане могут осуществить при содействии органов службы занятости, обратившись в государственное учреждение службы занятости населения по месту жительства, где можно получить консультации по вопросам трудоустройства и полный перечень государственных услуг в области содействия занятости населения.

Органами службы занятости населения предоставляется государственная услуга по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в соответствии с личностными потребностями молодых граждан и требованиями рынка труда.

Также органами службы занятости населения осуществляется информирование граждан о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации.

Трудоустройство граждан, ищущих работу, и безработных граждан осуществляется на вакансии, заявленные работодателями в органы службы занятости.

При отсутствии вакансий подходящей работы гражданину могут быть предложены направления на работу по смежной профессии (специальности), направления для участия в оплачиваемых общественных работах, участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства и профессионального обучения.

Если гражданином утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации, то ему по направлению центра занятости населения может быть оказана государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Осуществить поиск работы также можно, обратившись к информационному portalу Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России», размещенному в сети Интернет по адресу: www.trudvsem.ru.

С помощью вышеуказанного информационного портала желающий трудоустроиться на территории Российской Федерации может самостоятельно осуществлять поиск работы.

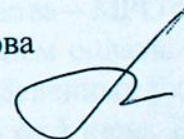
Пользователи информационного портала получают доступ к сведениям о свободных рабочих местах (вакантных должностях), в том числе с предоставлением жилья, адресам и телефонам органов службы занятости населения субъектов Российской Федерации, в которые была представлена данная вакансия.

Кроме того, молодой гражданин может разместить информацию о себе, включая уровень квалификации, стаж работы и другие данные на информационном портале. Резюме размещается на информационном портале органами службы занятости или непосредственно соискателями в соответствии с формой, определяемой Федеральной службой по труду и занятости в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Одновременно сообщаем, что решение задач по созданию благоприятных условий для ведения бизнеса и создания новых рабочих мест возложено на региональные органы власти и Министерство экономического развития Российской Федерации.

Директор Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального
партнерства

М.С. Маслова





МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
Телетайп: 112008 телефакс: +7 (495) 625-08-89

25.12.2019 № 03-04-05/101643

На № _____

Председателю Федерации
профсоюзных организаций
Томской области

Брекотнину П.З.

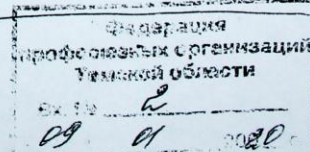
пр-т Ленина, д. 55, г. Томск,
634050

Уважаемый Петр Зотьевич,

Департамент налоговой и таможенной политики рассмотрел Ваше обращение, поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации письмом от 27.11.2019 № П12-67466, и в части вопроса о введении прогрессивной шкалы налоговых ставок по налогу на доходы физических лиц сообщает следующее.

С 1 января 1992 года по 31 декабря 2000 года в Российской Федерации применялась прогрессивная шкала налоговых ставок, которая пересматривалась несколько раз и в разные годы имела от трех до семи диапазонов совокупного годового дохода, облагаемого по налоговым ставкам от 12 до 35 процентов. Стремление работодателей и работников минимизировать реально выплачиваемые (получаемые) доходы в целях снижения налоговой нагрузки, а также сложности администрирования налогообложения доходов граждан, в том числе работающих по совместительству, выявили неэффективность действовавшего порядка налогообложения доходов физических лиц и применения прогрессивной шкалы налоговых ставок независимо от их величины и, тем самым, способствовали переходу к единой налоговой ставке.

Введение с 1 января 2001 года ставки налога на доходы физических лиц в размере 13 процентов для большинства видов доходов способствовало увеличению поступления налога на доходы физических лиц в бюджетную систему Российской Федерации. Для доходов, не связанных с работой по найму и выполнением налогоплательщиком работ (оказанием услуг),



Налоговым кодексом Российской Федерации (далее – Кодекс) установлена повышенная ставка в размере 35 процентов.

При этом главой 23 «Налог на доходы физических лиц» Кодекса определены виды доходов, при получении которых у налогоплательщика не возникает обязанность по уплате налога, в том числе установлены стандартные, социальные, имущественные и профессиональные налоговые вычеты, которые направлены на существенное снижение налогового бремени налогоплательщиков.

Кроме того, единая ставка налогообложения в размере 13 процентов является фактором инвестиционной привлекательности Российской Федерации и значительно упрощает исчисление и уплату налога, его администрирование налоговыми органами.

Существующая на сегодняшний день система обложения налогом на доходы физических лиц позволяет говорить о сбалансированном подходе, учитывающем интересы как налогоплательщиков, так и бюджетной системы Российской Федерации.

Основными направлениями бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики Российской Федерации на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов введение прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц не предусмотрено.

Заместитель директора Департамента



В.А. Прокаев

