



## АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПАШЕВСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Кирова ул., 26 г. Колпашево Томской области 636460  
тел. (38-254) 5-29-47, факс (38-254) 5-35-37  
e-mail [kolpadm@tomsk.gov.ru](mailto:kolpadm@tomsk.gov.ru) сайт <http://kolpadm.ru/>  
ОКПО 02377826 ОГРН 1037000408048 ИНН 7007001510 КПП 700701001

Об. 13. 8030 № АМН-16-ДПЗ/20  
на № 1-22/12 от 15.01.2020

Председателю Федерации  
профсоюзных организаций  
Томской области  
П.З.Брекотнину  
Ленина пр., 55  
г.Томск-50 634050

Уважаемый Пётр Зотьевич!

В ответ на Ваше письмо сообщаем, что на очередном заседании территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Колпашевского района, которое было проведено 04 февраля текущего года заключено Соглашение о социальном партнёрстве между Администрацией Колпашевского района Томской области, объединением профсоюзных организаций Колпашевского района Томской области, объединением работодателей Колпашевского района Томской области на 2020-2022 годы.

Соглашение о социальном партнёрстве между Администрацией Колпашевского района Томской области, объединением профсоюзных организаций Колпашевского района Томской области, объединением работодателей Колпашевского района Томской области на 2020-2022 годы заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Колпашевского района, Законом Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнёрстве в Томской области» и решением Думы Колпашевского района от 25.11.2011 № 144 «Об утверждении Положения о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Колпашевского района». Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными для сторон Соглашения и присоединившихся к нему организаций и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, выполнять определенные Соглашением

обязательства, выполнение которых обеспечивается средствами, предусмотренными в бюджете муниципального образования «Колпашевский район», планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

В соответствии с решением Думы Колпашевского района от 25.11.2011 № 144 «Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Колпашевского района» заседания территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Колпашевского района проводятся по мере необходимости, но не реже чем один раз в полугодие.

Информация о работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Колпашевского района по мере необходимости размещается на официальном сайте органов местного самоуправления «Колпашевский район» (<http://www.kolpadm.ru>).

С целью увеличения количества коллективных договоров, действующих в организациях Колпашевского района, была проведена рассылка соответствующих писем в организации с рекомендациями заключить коллективный договор с последующим направлением его на уведомительную регистрацию в Администрацию Колпашевского района. Проводится мониторинг сроков действия коллективных договоров, осуществляется уведомление организаций об истечении срока действия коллективного договора.

Администрация Колпашевского района учтёт Ваши рекомендации по развитию социального партнёрства в Колпашевском районе и надеется на Вашу дальнейшую поддержку в развитии социального партнёрства в Колпашевском районе.

Глава района

Л.А.Петрова  
8 38(254)5 28 47



А.Ф.Медных



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Кирова пр., д. 41, г. Томск, 634041  
тел. (382 2) 513-057, факс (382 2) 516-035  
E-mail: ozo@dzato.tomsk.ru, http://www.zdrav.tomsk.ru  
ОКПО 01971415, ОГРН 1027000886318  
ИНН/КПП 7021021653/701701001

15.04.2020 № М-1147  
на № М-1147 от 23.03.2020

Ответ на обращение

Мальшенко А.Я.

Amerto1991@mail.ru

Уважаемый Александр Янович!

Департамент здравоохранения Томской области рассмотрел Ваше обращение и сообщает следующее.

С целью недопущения распространения и профилактики новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-2019, на территории Томской области проводятся санитарно-эпидемиологические (профилактические) мероприятия.

Областные государственные учреждения здравоохранения Томской области (далее-медицинские организации) осуществляют свою деятельность в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19.03.2020 № 198н «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19» и распоряжением Департамента здравоохранения Томской области от 03.04.2020 № 294 «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Томской области».

В соответствии с вышеуказанными нормативными актами приостановлены проведение периодических медицинских осмотров, диспансеризация, а также вакцинация взрослого населения, за исключением вакцинации против клещевого энцефалита.

В связи с введением режима самоизоляции на территории Томской области (распоряжение Администрации Томской области № 216-ра от 05.04.2020 «О внесении изменения в распоряжение Администрации Томской области от 18.03.2020 № 156-ра») динамическое наблюдение лиц старше 65 лет с хроническими заболеваниями ведется медицинскими работниками на дому. Выписка льготных лекарственных препаратов осуществляется врачом участковым терапевтом заблаговременно и доставляется медицинским работником, социальным работником или волонтерами-медиками вышеуказанной категории граждан на дом.

Медицинские организации осуществляют в ежедневном режиме, в течение 14 дней, медицинское наблюдение за лицами, прибывающими из зарубежных стран, городов Москва и Санкт-Петербург и/или лицами, бывшими в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

В регионе тестирование на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) лиц из группы риска (вернувшиеся в Российскую Федерацию с признаками респираторного заболевания, контактные с больными COVID-19, лица с диагнозом «внебольничная пневмония, лица старше 65 лет, обратившихся за медицинской помощью с симптомами респираторного заболевания, медицинские работники, имеющие риски инфицирования COVID-2019, лица, находящиеся в учреждениях постоянного пребывания независимо от организационно-правовой формы) новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) организовано в 6 лабораториях, которые аккредитованы Управлением Роспотребнадзора по Томской области.

Постановлением Главного государственного санитарного врача по Томской области от 13.02.2020 № 3 «О мерах по снижению заболеваемости гриппом и другими острыми респираторными вирусными инфекциями в Томской области» на территории Томской области введены ограничительные меры уже с середины февраля 2020 года.

В рамках исполнения данного постановления Департаментом здравоохранения Томской области с 17.02.2020 введен усиленный режим противоэпидемических мероприятий в медицинских организациях Томской области. Противоэпидемические мероприятия включают в себя проведение влажной уборки с использованием дезинфекционных средств по режиму вирусных инфекций, соблюдение масочного режима медицинскими работниками, необходимость обеспечения инфекционного контроля при госпитализации больных с подозрением на грипп и ОРВИ, на новую коронавирусную инфекцию (COVID -19) и т.д.

Кроме того, активно проводится информационно-коммуникационная кампания среди населения Томской области. На официальном сайте Департамента здравоохранения Томской области: [zdrav.tomsk.ru](http://zdrav.tomsk.ru), а также на официальных сайтах подведомственных учреждений размещена информация по профилактике гриппа, ОРВИ и новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Растиражированы и распространяются информационные материалы (памятки, плакаты, листовки) по вопросам профилактики гриппа, ОРВИ и новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди населения региона в поликлиниках, на предприятиях разных отраслей, в образовательных организациях и т.д.

Организована работа волонтерских центров: 8-800-200-34-11 – Общероссийский народный фронт; 8 (3822) 511-506 – волонтерский центр партии «Единая Россия».

Открыта основная «горячая линия» «Коронавирус»: (3822) 516-616 (Томск), 8-800-350-8850 (районы). Граждане, прибывшие из-за границы, могут сообщить о своем возвращении в Российскую Федерацию, месте и датах пребывания на указанных территориях по телефонам «горячей линии» Департамента здравоохранения Томской области. Также сообщать о своем возвращении из другой страны через онлайн-сервис [tabletka.online](http://tabletka.online).

Информация с указанных ресурсов передается медицинским организациям Томской области и Управлению Роспотребнадзора по Томской области для организации санитарно-карантинных мероприятий.

Вместе с тем, в органах власти Томской области открыты «горячие линии» по разным отраслям: спорт, культура, труд и занятость, помощь бизнесу и т.д. При настройке работы основной «горячей линии» «Коронавирус» (тел. 8(3822)516-616, 8-800-350-8850) учтена возможность переключения абонента на телефоны интересующих служб. Помимо этого, также можно позвонить на отраслевые «горячие линии» напрямую. Вся информация о «горячих линиях» размещена на сайте: [tomsk.gov.ru](http://tomsk.gov.ru).

Необходимо отметить, что санитарно-эпидемиологическое благополучие населения обеспечивается посредством выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий и обязательного соблюдения гражданами, индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами санитарных правил.

На территории Томской области Управление Роспотребнадзора по Томской области осуществляет надзор и контроль за исполнением обязательных требований законодательства Российской Федерации в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и в области потребительского рынка. В рамках контрольно-надзорной деятельности Управлением Роспотребнадзора по Томской области проверяются требования санитарного законодательства Российской Федерации, в том числе по профилактике респираторных инфекций (грипп, ОРВИ и новая коронавирусная инфекция (COVID-19) на территории Томской области.

В связи с тем, что в настоящее время нет специфической профилактики (вакцинации) новой коронавирусной инфекции (COVID-19) - единственным способом снизить риск массового заражения является разобщение населения, так называемый принцип всеобщей самоизоляции.

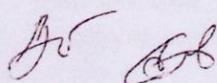
Обращаем Ваше внимание, что на главной странице сайта Администрации Томской области: <https://www.tomsk.gov.ru/pages/front/view/id/31122> размещена актуальная информация по всем вопросам, касающимся эпидемиологической ситуации по новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Томской области. Информация в данном разделе регулярно обновляется.

Начальник департамента



А.В.Холопов

Татьяна Николаевна Здоренко  
(3822) 99 91 01 доб. 2893  
[ZdorenkoTN@dzato.tomsk.ru](mailto:ZdorenkoTN@dzato.tomsk.ru)





## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА ЗАМЕСТИТЕЛЬ МЭРА ГОРОДА ТОМСКА

Ленина пр., д. 73, Томск, 634050, тел.: (3822) 52-68-69, факс: (3822) 52-68-60, e-mail: mail@admin.tomsk.ru

ОКПО 36306677, ИНН/КПП 7017004461/701701001

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ 4301 \_\_\_\_\_

на № 1-22/114 от 22.05.2020

вх.№ 3761 от 01.06.2020

вх.№ 1520 от 03.06.2020

О принимаемых мерах по Резолюции участников  
первомайской акции профсоюзов

Союз организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзных организаций  
Томской области»  
Председателю  
П.З. Брекотнину

634050, г. Томск, пр. Ленина, 55

Уважаемый Петр Зотьевич!

Администрацией Города Томска рассмотрена предоставленная Вами Резолюция участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года в Томской области (далее – Резолюция).

Направляю Вам информацию о принимаемых администрацией Города Томска в рамках имеющихся полномочий мерах по исполнению Резолюции согласно приложению к настоящему письму.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Заместитель Мэра Города Томска

по социальной политике

К.И. Чубенко

Еремеева Татьяна Анатольевна  
525137

**Информация о принимаемых администрацией Города Томска мерах в рамках имеющихся полномочий по исполнению Резолюции**

**Сохранить достигнутый уровень заработной платы работников бюджетных организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Томск».**

Согласно статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

С учетом вышеизложенного и в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с 01.10.2019 должностные оклады и фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений, созданных муниципальным образованием «Город Томск», проиндексированы на 4,3%.

**Реализовать договоренности социальных партнеров о ежегодном увеличении числа детей, отдохнувших в загородных стационарных оздоровительных учреждениях.**

В связи с введенными ограничительными мероприятиями, направленными на профилактику распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), приостановлена деятельность организаций отдыха и оздоровления детей. Возобновление деятельности лагерей с дневным пребыванием детей и загородных стационарных лагерей станет возможным на III этапе снятия ограничений, палаточных лагерей – после снятия ограничений. В связи с этим, увеличить в 2020 году число детей, отдохнувших в загородных стационарных оздоровительных учреждениях, не представляется возможным.

**Разработать и внедрить систему частно-государственного партнерства для строительства новых современных стационарных загородных центров оздоровления и отдыха детей в период школьных каникул.**

Администрация Города Томска продолжает работу по развитию базы каникулярного отдыха:

- ведется подготовка площадки для развертывания палаточного лагеря «Кедровый» (территория, где ранее располагался пионерский лагерь «Дзержинец»);

- решается вопрос о передаче в безвозмездное пользование МАОУ ДО ДДТ «Созвездие» имущественного комплекса детского оздоровительного лагеря «Костер», являющегося объектом государственной собственности;

- дополнительно прорабатывается вопрос возможного взаимодействия с университетами для возобновления работы загородных лагерей «Юность» и «Юный Томич».



## ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ

Ленина па., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 518-111, тельфакс (382 2) 514-431  
E-mail: pr-zgvr@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-30  
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КЛП 7017069388/701701001

16 ИЮН 2021

№ Б-3041  
на № 1-22/110 от 17.05.2020

О рассмотрении Требований профсоюзных  
организаций Томской области

Председателю Федерации  
профсоюзных  
организаций Томской  
области

Брекотнину П.З.

Уважаемый Петр Зотьевич!

Рассмотрев Требования профсоюзных организаций Томской области, выдвинутые членскими организациями Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», сообщая следующее.

*Пункт 2:*

*Обеспечить инвестиции в ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» для восстановления числа работающих и объемов производства продукции до уровня не менее чем в 2013 году.*

Вопрос принятия решения о реализации инвестиционных проектов не относится к компетенции Администрации Томской области.

При этом, в целях содействия реализации инвестиционных проектов на территории Томской области Департамент инвестиций Томской области осуществляет предоставление государственной поддержки субъектам инвестиционной деятельности.

В целях развития бизнеса ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» может претендовать на получение:

- 1) налоговых льгот по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций;
- 2) субсидии на возмещение части затрат: по уплате процентной ставки по кредитным договорам, по лизинговым платежам, по договорам финансовой аренды (лизинга).

Актуальная информация о мерах государственной поддержки, условиях и порядке их предоставления размещена на Инвестиционном портале Томской области <http://investintomsk.ru> в разделе «Поддержка бизнеса», подразделе «Меры государственной поддержки Томской области».

Кроме того, Администрация Томской области неоднократно обращалась к руководству ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» с предложением оказать государственную поддержку новым проектам.

Федерация  
профсоюзных организаций  
Томской области  
Вх. № 162

На текущий момент ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» расширять производственные мощности и номенклатуру выпускаемой продукции не планирует.

**Пункт 3:**

*Снизить уровень бедности в Томской области.*

С 2018 года в Томской области реализуется пилотный проект по снижению уровня бедности. В целях реализации данного проекта в Томской области предоставляется государственная социальная помощь на основании социального контракта.

Государственная социальная помощь на основании социального контракта в Томской области в 2020 году оказывалась в рамках двух региональных законов.

В соответствии с Законом Томской области от 09.12.2013 № 209-ОЗ «Об оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта в Томской области» помощь оказывалась за счет средств областного бюджета в виде социального пособия: 357 социальных контрактов на сумму 2,1 млн. рублей.

В соответствии с Законом Томской области от 02.03.2020 № 1-ОЗ «О государственной социальной помощи в Томской области» помощь оказывалась из федерального бюджета. Всего было потрачено 174,6 млн. рублей на 3990 социальных контрактов (из средств федерального бюджета – 144,9 млн. рублей, из средств областного бюджета – 29,7 млн. рублей).

В 2021 году на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта предусмотрены денежные средства в объеме 390,6 млн. рублей (324,2 млн. рублей – средств федерального бюджета, 66,4 млн. рублей – средства регионального бюджета).

*Оказывать в соответствии с Законом «О социальном партнерстве в Томской области» государственную поддержку социально-ответственным работодателям Томской области, утвержденным решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

В настоящий момент Томской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений признаны социально-ответственными работодателями Томской области следующие организации:

- 1) АО «Томская генерация»;
- 2) АО «Томский электротехнический завод»;
- 3) АО «НПЦ «Полюс»;
- 4) АО «Сибкабель».

Поддержка социально-ответственным работодателям Томской области будет оказана в соответствии с нормативными правовыми актами Томской области, регулирующими вопросы оказания мер государственной поддержки, в случае их обращения в соответствующий исполнительный орган государственной власти Томской области.

*Увеличить долю выплат по окладам в структуре зарплаты работников образования – не менее чем до 70%, здравоохранения – не менее 55%, культуры – не менее 50%.*

Администрация Томской области провела ряд мероприятий, направленных на увеличение окладов работников за счет перераспределения выплат негарантированного характера:

1) 2017 год, с января - в среднем на 28,5%, постановление Администрации Томской области от 18.01.2017 № 7а;

2) 2019 год, с января - на 45% (за исключением руководителей областных государственных учреждений), постановление Администрации Томской области от 26.12.2018 № 496а.

Реализация структурных мер позволила повысить базовую часть заработной платы в среднем: в образовании - до уровня 47,2% (в 2017 году было 39,7%), здравоохранении - с 29,3% до 33,9%, культуре - с 32,1% до 38,2%, ветеринарии - с 35,2% до 42,4%, учреждениях спортивной направленности - с 37,3% до 42%. Вместе с тем, в учреждениях, находящихся в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в настоящее время оклад (должностной оклад) работников достигает 80%.

Плановые индексации фондов оплаты труда в 2018 году на 4% и в 2019 году на 4,3% влекут значительные дополнительные финансовые вливания в фонд оплаты труда, тем самым увеличивая долю стимулирующих выплат в общем размере заработной платы и снижая долю оклада (должностного оклада).

В ноябре 2020 года в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения в статью 144, согласно которой Правительство Российской Федерации вправе утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат. При утверждении Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений определяется сфера деятельности государственных и муниципальных учреждений, на которые распространяются указанные требования, а также срок, в течение которого таким учреждениям необходимо привести условия оплаты труда работников в соответствие с указанными требованиями.

При принятии Правительством Российской Федерации соответствующих нормативных правовых актов они будут реализованы Администрацией Томской области в установленном порядке.

*Усилить работу по привлечению в Особую экономическую зону технико-внедренческого типа г. Томска (далее - ОЭЗ ТВТ) новых резидентов.*

Согласно информации, полученной от АО «ОЭЗ «ТВТ «Томск», по состоянию на 01.12.2020 процент заполняемости помещений в зданиях ОЭЗ ТВТ составлял более 85%, на 01.06.2021 - более 90%. При этом количество компаний, осуществляющих свою деятельность на территории ОЭЗ ТВТ на текущую дату, составляет около 70, из них со статусом резидента - 40 (в том числе 2 компании заключили соглашение о ведении деятельности в ОЭЗ ТВТ в 2021 году).

На основании положительной динамики и увеличивающегося спроса на сдаваемые помещения на территории ОЭЗ ТВТ можно сделать вывод о том, что условия, которые предоставляет управляющая компания ОЭЗ ТВТ, являются благоприятными для реализации инвестиционных проектов компаний.

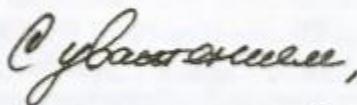
Принятие решения о целесообразности подачи заявки на присвоение статуса резидента ОЭЗ ТВТ находится в исключительном ведении потенциальных инвесторов с учетом льгот и преференций, предусмотренных для резидентов ОЭЗ ТВТ.

С 2018 года для резидентов особых экономических зон на федеральном уровне отменены льгота по налогу на прибыль организаций и пониженные тарифы страховых взносов во внебюджетные фонды. Учитывая, что основной статьей затрат для резидентов технико-внедренческих зон являются расходы на оплату труда, отсутствие преференции по уплате страховых взносов затрудняет дальнейший прирост количества резидентов.

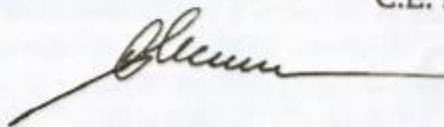
В целях повышения инвестиционной привлекательности ОЭЗ ТВТ для действующих и потенциальных резидентов в 2019 году принят Закон Томской области, устанавливающий для резидентов ОЭЗ ТВТ дифференцированные ставки по налогу на прибыль организаций в части, подлежащей зачислению в областной бюджет: в течение пяти лет с получения первой прибыли - 5%, последующие пять лет деятельности - 10%, далее - 13,5% (12,5% в 2017-2024 годах).

Дополнительно следует отметить, что для резидентов ОЭЗ ТВТ сохранены льготы по уплате налога на имущество организаций и земельному налогу, а также применяется пониженная ставка по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения.

На 2021 год Администрацией Томской области совместно с управляющей компанией АО «ОЭЗ ТВТ «Томск» определен перечень мероприятий, направленных на информирование бизнес-сообщества о возможностях ОЭЗ ТВТ для реализации инвестиционных проектов, с учетом решений, принятых на совещании по развитию ОЭЗ ТВТ под руководством Губернатора Томской области.



С.Е. Ильиных





Томская область  
городской округ  
закрытое административно-территориальное образование Северск  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО СЕВЕРСК**

Коммунистический просп., д. 51, г. Северск, Томская обл., 636000 ИНН/КПП 7024009277/702401001  
Тел. (3823) 77 23 23. Факс (3823) 99 60 40. E-mail: zato@seversknet.ru, [www.zato-seversk.pf](http://www.zato-seversk.pf)

№ 04/2161  
На № 1-22/114 от 22.05.2020  
О направлении информации

Председателю Союза организаций  
профсоюзов «Федерации  
профсоюзных организаций  
Томской области»

П.З.Брекотнину

Уважаемый Петр Зотьевич!

В соответствии с Вашим запросом в ответ на Резолюцию участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года в Томской области и выдвинутым ими требованиям к органам местного самоуправления в части касающейся сообщаем следующее.

1. По пункту «Восстановить льготы при оплате жилищно-коммунальных услуг работникам здравоохранения сельской местности».

Согласно постановлению Правительства РФ от 30.12.2014 № 1607 «О ежемесячных денежных выплатах по оплате жилого помещения и коммунальных услуг медицинским и фармацевтическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), занятым на должностях в федеральных государственных учреждениях», медицинским и фармацевтическим работникам Самусьской больницы, состоящим в штате по основному месту работы и проживающим в сельском населенном пункте, производятся ежемесячные денежные выплаты в размере 1200 рублей.

Для сотрудников ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России, работающих в сельской местности, льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг установлены и выплачиваются из федерального бюджета в полном объеме.

2. По пункту «Сохранить достигнутый уровень заработной платы работников бюджетных организаций, финансируемых из областного бюджета и бюджетов муниципальных образований Томской области».

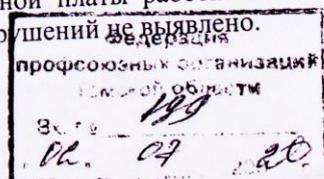
В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства Администрация ЗАТО Северск:

1) обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования городской округ ЗАТО Северск, на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области;

2) обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам муниципальных казенных учреждений в соответствии с действующим законодательством и принимает меры по своевременному финансированию расходов бюджета ЗАТО Северск на предоставление субсидий, связанных с выполнением муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) бюджетными и автономными учреждениями;

3) осуществляет мониторинг уровня минимальной заработной платы работников организаций ЗАТО Северск. По итогам мониторинга в 2019 году нарушений не выявлено.

Внутренний номер: 029520



В рамках выполнения Указов Президента Российской Федерации, по отдельным категориям работников на территории Томской области утверждена региональная «дорожная карта» на 2020 год, в которой предусмотрено обеспечение средней заработной платы работников не ниже уровня, достигнутого в 2019 году в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях, отраженного в нижеприведенной таблице (в рублях):

Муниципальные бюджетные и автономные учреждения	Факт 2019 год	План 2020 год	Рост к 2019 году, %
Учреждения дообразования физкультурно-спортивной направленности (педагоги)	39 720	40 492	101,9
Учреждения дообразования физкультурно-спортивной направленности (врачи)	47 884	48 325	100,9
Учреждения дообразования физкультурно-спортивной направленности (средний медперсонал)	35 667	36 346	101,9
Учреждения культуры (все категории работников)	33 476	34 312	102,5
Учреждения дополнительного образования в сфере культуры (педагогические работники)	35 433	36 672	103,5

Для работников учреждений образования в 2020 году сохранен рост заработной платы на 4,3% с 01.10.2019 года. В рамках реализации Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на территории ЗАТО Северск в 2020 году проиндексирован минимальный размер оплаты труда к уровню 2019 года на 7,5%.

Планируется рост заработной платы педагогических работников ЗАТО Северск в 2020 году к уровню 2019 года и составит в:

- общеобразовательных организациях – 3,3%;
- организациях дошкольного образования – 1,6%;
- организациях дополнительного образования – 3,2%.

3. По пункту «Оказывать меры господдержки в приоритетном порядке социально-ответственным работодателям, соответствующим положениям, предусмотренным ст.2-1 Закона Томской области от 13 января 2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

На законодательном уровне не предусмотрено получение мер государственной поддержки в приоритетном порядке социально-ответственным работодателям.

Вместе с тем, согласно Постановлению Правительства РФ от 24.04.2020 № 576 «Об утверждении правил предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства, ведущим деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции» субъекты малого и среднего предпринимательства, в наибольшей степени пострадавшие в условиях ухудшения ситуации в результате распространения коронавирусной инфекции COVID-19, могут получить финансовую помощь для частичной компенсации затрат, связанных с осуществлением деятельности, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае 2020 года.

На региональном и муниципальном уровне предоставляется имущественная поддержка бизнеса в части отсрочки по уплате арендных платежей муниципального недвижимого имущества и земельных участков ЗАТО Северск, уменьшение суммы имущественного налога за 2020 год арендодателям при условии снижения арендной платы арендаторам, снижение налога на имущество организаций из пострадавших отраслей.

В период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) Фонд «Микрокредитная компания Фонд развития малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск» предоставляет микрозаймы субъектам предпринимательства по льготным ставкам на уплату арендной платы по договорам аренды имущества, проводит реструктуризацию задолженности по текущим договорам микрозайма (отсрочка платежа на срок до 6 месяцев).

4. По пункту «Реализовать договоренности социальных партнеров о ежегодном увеличении числа детей, отдохнувших в загородных стационарных оздоровительных учреждениях».

В соответствии с Соглашением о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2018-2020 года предусмотрены обязательства сторон по вопросу сохранения сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей ЗАТО Северск, развития и укрепления материально-технической базы.

Во исполнение предусмотренных обязательств установлен критерий оценки выполнения вышеуказанного положения: «Сохранение количества оздоровленных детей за год».

В загородных стационарных оздоровительных учреждениях в 2019 году отдохнули 1323 человека, в 2018 году – 1314 человек.

Организацию мероприятий по отдыху и оздоровлению детей для жителей ЗАТО Северск реализуют два муниципальных учреждения МАУ ЗАТО Северск ДОЛ «Зелёный мыс» и МАУ ЗАТО Северск ДОЛ «Восход», в структуре которых 4 загородных оздоровительных лагеря.

Для организации отдыха детей в загородных стационарных оздоровительных учреждениях из бюджета ЗАТО Северск на их круглогодичное содержание в год расходуются более 65 млн. рублей.

Администрация ЗАТО Северск ежегодно улучшает материально-техническую базу загородных стационарных оздоровительных учреждений.

В условиях сложившейся неблагоприятной эпидемиологической обстановки из-за вспышки новой коронавирусной инфекции приостановлены заезды детей в организации отдыха детей и их оздоровления до 1 июля 2020 года.

При снятии ограничительных мероприятий в период летней оздоровительной кампании планируется открыть 22 лагеря для 2949 детей:

- 14 лагерей с дневным пребыванием, организованных в сфере образования – для 1084 детей;

- 8 лагерей с дневным пребыванием физкультурно-спортивной направленности на базе 6 спортивных школ – для 798 детей;

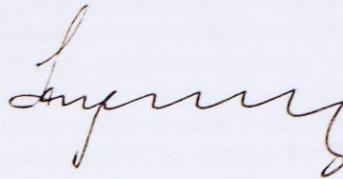
- 4 загородных лагеря (на базе МАУ ЗАТО Северск ДОЛ «Зеленый мыс», МАУ ЗАТО Северск ДОЛ «Восход») – для 1067 детей.

5. По пункту «Разработать и внедрить систему частно-государственного партнерства для строительства новых современных стационарных загородных центров оздоровления и отдыха детей в период школьных каникул».

Детские оздоровительные учреждения ЗАТО Северск по своим проектным возможностям способны обеспечить потребность в оказании услуги отдыха и оздоровления детей в каникулярный период. На сегодняшний день услугой отдыха в учреждениях ЗАТО Северск пользуются и дети из других муниципальных образований Томской области.

Администрация ЗАТО Северск готова оказать всестороннюю поддержку и содействие в случае возникновения заинтересованности инвесторов в реализации проектов по созданию оздоровительных организаций и их инфраструктуры на основании механизма государственно-частного партнерства.

Глава Администрации



Н.В.Диденко

Ганай Татьяна Ивановна  
+7 (3823) 772305  
ganay@seversknet.ru  
Внутренний номер: 029520





АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МЭРА ГОРОДА ТОМСКА

Ленина пр., д. 73, Томск, 634050, тел.: (3822) 52-68-69, факс: (3822) 52-68-60, e-mail: mail@admin.tomsk.ru  
ОКПО 36306677, ИНН/КПП 7017004461/701701001

от 29.06.2020 № 4301  
на № 1-22/114 от 22.05.2020  
вх. № 3761 от 01.06.2020  
вх. № 1520 от 03.06.2020

Союз организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзных организаций  
Томской области»  
Председателю  
П.З. Брекотину  
634050, г. Томск, пр. Ленина, 55

О принимаемых мерах по Резолюции участников  
первомайской акции профсоюзов

Уважаемый Петр Зотьевич!

Администрацией Города Томска рассмотрена предоставленная Вами Резолюция участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года в Томской области (далее – Резолюция).

Направляю Вам информацию о принимаемых администрацией Города Томска в рамках имеющихся полномочий мерах по исполнению Резолюции согласно приложению к настоящему письму.

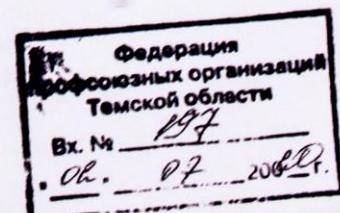
Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Заместитель Мэра Города Томска  
по социальной политике

К.И. Чубенко

Т.Тертыко А.У.А  
Мамонтова А.А  
21.07.2020

Еремеева Татьяна Анатольевна  
525137



**Информация о принимаемых администрацией Города Томска мерах в рамках имеющихся полномочий по исполнению Резолюции**

**Сохранить достигнутый уровень заработной платы работников бюджетных организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Томск».**

Согласно статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

С учетом вышеизложенного и в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с 01.10.2019 должностные оклады и фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений, созданных муниципальным образованием «Город Томск», проиндексированы на 4,3%.

**Реализовать договоренности социальных партнеров о ежегодном увеличении числа детей, отдохнувших в загородных стационарных оздоровительных учреждениях.**

В связи с введенными ограничительными мероприятиями, направленными на профилактику распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), приостановлена деятельность организаций отдыха и оздоровления детей. Возобновление деятельности лагерей с дневным пребыванием детей и загородных стационарных лагерей станет возможным на III этапе снятия ограничений, палаточных лагерей – после снятия ограничений. В связи с этим, увеличить в 2020 году число детей, отдохнувших в загородных стационарных оздоровительных учреждениях, не представляется возможным.

**Разработать и внедрить систему частно-государственного партнерства для строительства новых современных стационарных загородных центров оздоровления и отдыха детей в период школьных каникул.**

Администрация Города Томска продолжает работу по развитию базы каникулярного отдыха:

- ведется подготовка площадки для развертывания палаточного лагеря «Кедровый» (территория, где ранее располагался пионерский лагерь «Дзержинец»);
- решается вопрос о передаче в безвозмездное пользование МАОУ ДО ДДТ «Созвездие» имущественного комплекса детского оздоровительного лагеря «Костер», являющегося объектом государственной собственности;
- дополнительно прорабатывается вопрос возможного взаимодействия с университетами для возобновления работы загородных лагерей «Юность» и «Юный Томич».



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ –  
НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ**

Ленина пр., д.111, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 712-530, факс (382 2) 712-437  
E-mail: [region@findep.org](mailto:region@findep.org), <https://depfin.tomsk.gov.ru>, телетайп 128179 «Флора»  
ОКПО 2296418, ОГРН 1037000100719, ИНН/КПП 7000000885/701701001

29.06.2020 № 011-284  
на № 5-080/1525-20 от 28.05.2020

О направлении информации

Председателю  
Законодательной Думы  
Томской области  
О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

Рассмотрев Резолюцию участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года в Томской области, направляем запрашиваемую информацию согласно приложению.

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

С уважением,

А.М.Феденёв

Андрей Александрович Антонов  
(382 2) 51 05 64 [kulkov@tomsk.gov.ru](mailto:kulkov@tomsk.gov.ru)  
Иван Анатольевич Деев  
(382 2) 51 03 58 [social@tomsk.gov.ru](mailto:social@tomsk.gov.ru)  
Людмила Михайловна Огородова  
(382 2) 51 06 19 [edu@tomsk.gov.ru](mailto:edu@tomsk.gov.ru)  
Юлия Вадимовна Фролова  
(382 2) 71 23 30 [fyv@findep.org](mailto:fyv@findep.org)

Законодательная Дума  
Томской области  
Дата 30.06.2020 Время 17:44  
№3246/0808-20

51 06 19 ес1и(а)1отзк.&оу.ги Юлия  
Вадимовна Фролова

(382 2) 71 23 30 ?уу@Ппс1ер.орг

2

А.М.Феденёв

Законодательная Дума  
Томской области

Дата 30.06.2020 Время 17:44

№ 3246/0808-20

Информация  
по требованиям Резолюцию участников Первомайского дистанционного митинга 2020  
года в Томской области

1. Об установлении минимальной тарифной ставки в размере не ниже федерального МРОТ.

Тарифицирование по ставкам в настоящее время применяется только для ограниченного перечня специальностей. В Томской области минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за 2 квартал предыдущего года. Так, с 1 января 2020 года размер МРОТ увеличился на 7,5% до 12 130 рублей (в 2019 году - 11 280 рублей), что опережает темпы инфляции. Кроме того, оплата труда в Томской области осуществляется с применением районных коэффициентов, а в районах приравненных к местностям Крайнего Севера - с применением северных надбавок. В результате размер минимальной заработной платы в Томской области фактически превышает федеральный МРОТ.

2. Вопрос о внедрении системы прогрессивного налогообложения в соответствии с Налоговым Кодексом Российской Федерации не относится к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

3. О поддержке организаций, сохраняющих рабочие места.

В целях снижения негативного влияния карантинных ограничений на хозяйственную деятельность организаций и субъектов малого и среднего предпринимательства (далее-МСП), а также поддержку занятости населения реализуются следующие основные меры:

- гранты на выплату заработной платы (апрель, май) при сохранении занятости не менее 90% числа работников;
- беспроцентный кредит на выплату зарплат при сохранении занятости не менее 90% числа работников;
- программа льготного кредитования (под 2%) на поддержку занятости без ежемесячной уплаты процентов (с возможным списанием);
- господдержка предпринимательской деятельности на основании социального контракта (единовременная денежная выплата до 250 тысяч рублей).

О мерах господдержки.

В соответствии с Планом первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого социально-экономического развития Томской области в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (далее - План мероприятий), утвержденным распоряжением Губернатора Томской области от 31 марта 2020 года № 74/1-р, реализуется перечень мер поддержки субъектов МСП, организаций сферы строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, пострадавших отраслей, организаций здравоохранения, осуществляющих прием больных новой коронавирусной инфекцией, а также безработных и иных граждан, попавших в сложную жизненную ситуацию.

Для поддержки действующих предпринимателей через НО «МКК Фонд микрофинансирования Томской области» предоставляются микрозаймы по сниженным ставкам от 2,75% до 6,05% на финансирование текущей деятельности (выплата заработной платы, налоговые платежи, обеспечение контрактов), а также на реализацию инвестиционных проектов, на рефинансирование действующих кредитов. Также на территории Томской области действуют муниципальные микрофинансовые

Для поддержки действующих предпринимателей через НО «МКК Фонд микрофинансирования Томской области» предоставляются микрозаймы по сниженным ставкам от 2,75% до 6,05% на финансирование текущей деятельности (выплата заработной платы, налоговые платежи, обеспечение контрактов), а также на реализацию инвестиционных проектов, на рефинансирование действующих кредитов. Также на территории Томской области действуют муниципальные микрофинансовые

организации в г. Стрежевой и в ЗАТО Северск, которые предоставляют субъектам МСП микрозаймы, в том числе беспроцентные - на выплату заработной платы.

Кроме того, принято решение о прямой финансовой поддержке субъектов МСП в виде компенсации коммунальных расходов за собственные и арендуемые помещения за период самоизоляции. Потенциальными получателями компенсации могут стать свыше 1 200 предпринимателей, деятельность которых временно приостановлена. Также эта мера позволит поддержать ресурсоснабжающие организации Томской области, не допустить срывов в подготовке к отопительному сезону.

В сфере налогообложения с 1 июля 2020 года на территории Томской области вводится специальный налоговый режим для самозанятых «Налог на профессиональный доход».

Внесены изменения в нормативные правовые акты Томской области, регламентирующие снижение налоговой нагрузки по патентной системе налогообложения для субъектов МСП, ведущих деятельность в пострадавших отраслях, предоставление отсрочки на уплату арендных платежей по государственному имуществу для субъектов МСП, предоставление органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области отсрочки на уплату арендных платежей по муниципальному имуществу для субъектов МСП.

Внесены изменения в законы Томской области в части предоставления льгот по налогу на имущество организаций до 50% от суммы налога для собственников недвижимого имущества нежилого назначения (помещений в них), нежилых помещений в объектах недвижимого имущества жилого назначения, ведущих деятельность в наиболее пострадавших отраслях, и снижение ставки по упрощенной системе налогообложения с 6% до 3% для организаций и индивидуальных предпринимателей, ведущих деятельность в пострадавших отраслях и выбравших в качестве объекта налогообложения режим «Доходы».

Постановлением Администрации Томской области от 15 апреля 2020 года № 164а была введена субсидия на поддержку стартующего бизнеса в форме финансового обеспечения затрат, возникающих при реализации предпринимательского проекта. В условиях распространения новой коронавирусной инфекции указанная мера поддержки будет способствовать перепрофилированию действующего бизнеса по наиболее востребованным сегодня направлениям (организация доставки, дистанционное обучение, удаленный сервис). Грант в размере до 500 тысяч рублей может быть направлен субъектом МСП на приобретение основных средств, сырья и материалов, комплектующих, оплату аренды, расходов на продвижение собственной продукции, работ, услуг, а также расходов, связанных с приобретением и использованием франшиз.

Для поддержки томских производителей Администрацией Томской области совместно с технологической компанией «Сапл-биз» с 15 апреля 2020 года запущена программа льготного доступа к электронной торговой площадке Supl.biz. С начала запуска площадки льготный доступ получили больше 40 томских предпринимателей.

Для поддержки малого и среднего бизнеса принято решение перенести ряд государственных закупок со второго полугодия на первое. Создан информационный портал «Витрина закупок Томской области» (<http://zakupki.tomsk.gov.m>).

В кратчайшие сроки был разработан сайт Работа.Томск.рф на который организации и индивидуальные предприниматели региона присылают уведомления о возобновлении работы, а также об обязательном соблюдении санитарных норм в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 18 марта 2020 года №156- ра.

#### 4. О государственном регулировании цен (тарифов).

В кратчайшие сроки был разработан сайт Работа.Томск.рф на который организации и индивидуальные предприниматели региона присылают уведомления о возобновлении работы, а также об обязательном соблюдении санитарных норм в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 18 марта 2020 года №156- ра.

4. О государственном регулировании цен (тарифов!).

Установление тарифов в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, обращения с твердыми коммунальными отходами осуществляется в соответствии с действующим законодательством в сфере тарифного регулирования. Порядок государственного регулирования цен (тарифов) определен федеральными законами от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», а также принятыми в соответствии с указанными законами постановлениями Правительства Российской Федерации.

5. Проведение экономической политики, стимулирующей развитие производства и обеспечивающей снижение бедности среди работающих в два раза.

В целях выработки новых эффективных мер, направленных на рост реальных доходов населения и снижение доли граждан с доходами ниже прожиточного минимума, Томская область в числе других 20 субъектов Российской Федерации реализует на своей территории пилотный проект по снижению бедности. Разработан и утвержден План мероприятий («дорожная карта») по увеличению реальных доходов и снижению уровня бедности населения Томской области. Наиболее эффективным механизмом снижения бедности признано расширение практики применения оказания мер социальной поддержки граждан с низкими доходами (работающими и неработающими) в форме социального контракта.

Минтрудом России и Администраций Томской области 16 декабря 2019 года заключено Соглашение № 149-09-2020-160 о предоставлении Томской области Субсидии на софинансирование расходов, связанных с оказанием государственной социальной помощи на основании социального контракта отдельным категориям граждан. В 2020 году размер субсидии из федерального бюджета составит 392,5 млн. рублей, софинансирование областного бюджета составит 80,4 млн. рублей.

6. Обеспечение роста реальных доходов граждан России, пенсий выше уровня инфляции.

Согласно утвержденным Правительством Российской Федерации основным направлениям деятельности бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов основу для повышения реальных доходов населения должен создать устойчивый рост трудовых доходов граждан в условиях динамичного экономического развития страны и сохранении инфляции на низком уровне. Среди регионов СФО Томская область в 2019 году сохранила место в тройке лидеров по номинальной величине начисленной заработной платы.

Меры государственной политики по поддержке доходов граждан будут включать: ежегодное установление МРОТ в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения; поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, а также проведение ежегодной индексации заработной платы иных категорий работников бюджетной сферы.

Достижение указанной цели требует проведения модернизации системы социальной поддержки граждан с учетом необходимости снижения уровня бедности, в том числе крайней бедности. В этих целях предлагается распространять введение принципа нуждаемости на большинство существующих социальных выплат на федеральном уровне.

Системные меры, направленные на модернизацию системы социальной поддержки граждан, исходя из принципов справедливости, адресности и нуждаемости:

оценка влияния критериев нуждаемости на уровень доходов различных социально-демографических групп;

поддержки граждан, исходя из принципов справедливости, адресности и нуждаемости:

оценка влияния критериев нуждаемости на уровень доходов различных социально-демографических групп;

формирование рекомендуемых общих подходов к оценке доходов и имущества семьи;

корректировка законодательства Российской Федерации в части совершенствования системы государственных социальных пособий (выплат), в том числе расширения применения критериев нуждаемости (бедности) и их уточнения, в том числе закрепление общего (рамочное) понятия «нуждаемость», определение рамочных критерии нуждаемости;

изменение размера среднедушевого дохода семьи, дающего право на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением первого или второго ребенка, с 1,5-кратной на 2-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации;

предоставление бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на обеспечение предоставления нуждающимся гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Важным фактором доходов населения является повышение уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции. В рамках данного направления в числе прочего предполагается:

обеспечение роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, которое будет достигаться путем увеличения размера страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров до целевых значений;

предоставление гражданам возможности формирования за счет личных взносов дополнительных источников финансирования пенсионного дохода в системе негосударственного пенсионного обеспечения при стимулирующей поддержке государства;

совершенствование механизмов стимулирования создания и развития корпоративных пенсионных систем.

В 2020 году предусмотрены опережающие темпы индексации пенсий:

- с 1 января 2020 года на 6,6% проиндексированы страховые пенсии неработающих пенсионеров, что выше индекса роста цен за 2019 год;

- с 1 февраля 2020 года социальные пенсии проиндексированы на 6,1% (на темп роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год), что также выше индекса роста цен за 2019 год).

7. Сохранение достигнутого уровня заработной платы работников бюджетных организаций, финансируемых из областного бюджета и бюджетов муниципальных образований Томской области.

В 2020 году бюджетные ассигнования, предусмотренные на фонд оплаты труда работников бюджетных организаций, не снижены по сравнению с 2019 годом. Кроме того, заработная плата низкоквалифицированных работников увеличится не менее чем на 7,5% в связи с ростом МРОТ с 1 января 2020 года. Так же будет продолжена политика повышения заработной платы работников в сфере образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», путем поддерживания её на уровне 100 и/или 200% от среднерегионального трудового дохода в зависимости от категории работников.

В Томской области ежегодно осуществляется индексация заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки, подпадающих под действие «майских» указов Президента Российской Федерации, исходя из сохранения достигнутых результатов по соотношению с доходом от трудовой деятельности в

оставшихся без попечения родителей», путем поддержания её на уровне 100 и/или 200% от среднерегионального трудового дохода в зависимости от категории работников.

В Томской области ежегодно осуществляется индексация заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки, подпадающих под действие

«майских» указов Президента Российской Федерации, исходя из сохранения достигнутых результатов по соотношению с доходом от трудовой деятельности в

Томской области. Также ежегодно с 1 октября индексируется заработная плата прочих категорий работников бюджетной сферы в соответствии с прогнозным уровнем инфляции. Таким образом, регион не только сохраняет достигнутый уровень заработной платы работников бюджетных организаций, финансируемых из областного бюджета и бюджетов муниципальных образований Томской области, но и обеспечивает ее рост.

В условиях непростой эпидемиологической ситуации в регионе одной из основных задач является сохранение благоприятного психологического климата в коллективах медицинских организаций, которые в настоящее время работают в сложных условиях.

В этой связи предпринимаются следующие меры:

1) осуществляется ежемесячный контроль за изменением уровня средней заработной платы медицинских работников подведомственных учреждений. Руководители учреждений здравоохранения уведомлены о недопустимости снижения ранее достигнутого уровня средней заработной платы медицинских работников при сохранении объема трудовых (должностных) обязанностей данных специалистов. Кроме того, принято решение о сохранении в полном размере надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), устанавливаемой медицинским работникам участковой службы и фельдшерско-акушерских пунктов. Ранее размеры данной выплаты зависели от выполнения плана по диспансеризации определенных групп взрослого населения, по проведению профилактических медицинских осмотров.

2) осуществляется выплата стимулирующих надбавок медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19, за особые условия труда, дополнительную нагрузку и за выполнение особо важных работ в рамках постановлений Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 415 и от 12 апреля 2020 года № 484. При этом осуществление на территории Томской области дополнительного стимулирования медицинских и иных работников учреждений здравоохранения предполагает безусловное сохранение компенсационных и стимулирующих выплат, ранее установленных указанным работникам в соответствии с нормативным правовым актом региона, регулирующим порядок системы оплаты труда сферы здравоохранения Томской области.

Кроме того, на протяжении ряда лет Администрация Томской области осуществляет работу по совершенствованию систем оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе по совершенствованию структуры заработной платы (порядок установления окладов, стимулирующих и компенсационных выплат) согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников, которые ежегодно разрабатываются Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, а также по поручению Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Минздрав России).

Основным нормативным правовым актом на территории региона, регламентирующим порядок оплаты труда медицинских работников, является постановление Администрации Томской области от 15 декабря 2009 года № 200а «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27 апреля 2009 года № 80а» (далее - постановление 200а). С целью совершенствования структуры заработной платы начиная с 2017 года в постановление 200а трижды внесены изменения в части увеличения размеров должностных окладов медицинских работников.

200а трижды внесены изменения в части увеличения размеров должностных окладов медицинских работников.

Со стороны Минздрава России осуществляется постоянный контроль за реализацией на территории Томской области процесса совершенствования структуры заработной платы. Кроме того, рассмотрение предложений и направлений деятельности по корректировке систем оплаты труда, заслушивание проблем, касающихся указанного вопроса, осуществляется на заседаниях Межведомственной рабочей группы при заместителе Губернатора Томской области по социальной политике.

В рамках реализации положений Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации с целью дальнейшей реализации на территории Томской области мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда медицинских работников:

1) проведена оценка сложившейся системы оплаты труда медицинских работников областных учреждений здравоохранения, в ежеквартальном режиме мониторируются происходящие в ней изменения;

2) подготовлены для Минздрава России предложения по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда медицинских работников, которые предусматривают единые правила установления должностных окладов, надбавок медицинским работникам первичного звена, в том числе надбавок стимулирующего характера;

3) разработан и представлен на рассмотрение в Минздрав России проект региональной программы модернизации здравоохранения на 2019-2024 годы, включающий в том числе и мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда медицинских работников;

4) включены в составы рабочих групп Минтруда России и Минздрава России по разработке предложений по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников представители Администрации Томской области.

5) рассмотрены предложенные Минздравом России и Минтрудом России варианты изменения системы оплаты труда медицинских работников с учетом соблюдения условия об установлении минимального размера должностного оклада медицинских работников на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, утвержденного действующим законодательством.

В части, касающейся Департамента профессионального образования Томской области.

В областных государственных профессиональных образовательных организациях, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, снижения численности работников не произошло.

Размер средней заработной платы педагогических работников системы профессионального образования Томской области соответствует параметрам, заложенным в майских указах Президента Российской Федерации.

Обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях стипендии выплачиваются в пределах стипендиальных фондов, образованных за счет выделенных из областного бюджета бюджетных ассигнований.

В части, касающейся Департамента общего образования Томской области.

В целях методической поддержки в областные государственные общеобразовательные организации и муниципальные органы управления образованием направлены письма Минпросвещения России (от 10 апреля 2020 года № ВБ-806/08), Департамента труда и занятости населения Томской области (от 31 апреля 2020 года № 54-0477), совместное письмо Департамента общего образования Томской области и Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки (от 8 апреля 2020 года № 57-1603).

направлены письма Минпросвещения России (от 10 апреля 2020 года № ВБ-806/08),  
Департамента труда и занятости населения Томской области (от 31 апреля 2020 года № 54-  
0477), совместное письмо Департамента общего образования Томской области и Томской  
территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки (от  
8 апреля 2020 года № 57-1603).

В целях сохранения уровня заработной платы работников в период дистанционной работы общеобразовательным организациям рекомендовано:

- обеспечить выполнение работниками их обязанностей с сохранением за ними заработной платы, установленной в соответствии с коллективным договором и трудовым договором в рамках установленного фонда оплаты труда образовательной организации на соответствующий финансовый год, в полном объеме;
- с учетом мнения представительного органа работников рассмотреть возможность внесения изменений в положения по оплате труда работников общеобразовательных организаций в направлении установления показателей эффективности деятельности работников, а также введения новых стимулирующих выплат (за интенсивность, особые условия работы (дистанционное обучение), за дополнительные виды работ, определяемые коллективным договором (локальным нормативным актом) работодателя).

Главам муниципальных образований Томской области, руководителям муниципальных органов управления образованием и руководителям областных государственных общеобразовательных организаций рекомендовано ситуацию по заработной плате работников муниципальных и областных общеобразовательных организаций держать на постоянном контроле.

В части, касающейся Департамента науки и высшего образования Администрации Томской области.

В шести государственных университетах г. Томска существенного снижения численности работников не произошло. За период с 1 апреля по 15 мая 2020 года число работников уменьшилось на 106 человек, что составляет менее 1% от общей численности работников (12585 человек), и связано с обычными сезонными колебаниями (плановым сокращением гардеробщиков, сезонных рабочих).

Размер средней заработной платы профессорско-преподавательского состава в государственных университетах г. Томска соответствует параметрам, заложенным в майских указах Президента Российской Федерации.

В каждом университете действуют коллективный договор, заключенный в установленном порядке.

8. По вопросу оказания мер государственной поддержки в приоритетном порядке социально-ответственным работодателям, соответствующим положениям, предусмотренным статьей 24-1 Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области».

Меры государственной поддержки работодателям включают в себя:  
содействие в формировании имиджа социально-ответственного работодателя путем проведения конференций, круглых столов, семинаров, встреч с участием представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, общественных организаций;

информационная поддержка;

предоставление консультативной помощи;

предоставление иных, нефинансовых мер поддержки.

Предоставление иных мер государственной поддержки работодателям регулируется федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Томской области, муниципальными правовыми актами.

9. По вопросу восстановления льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг работникам здравоохранения сельской местности.

В соответствии со статьей 72 Федерального закона Российской Федерации от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 323-ФЗ) медицинские работники имеют

иными нормативными правовыми актами Томской области, муниципальными правовыми актами.

9. По вопросу восстановления льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг работникам здравоохранения сельской местности.

В соответствии со статьей 72 Федерального закона Российской Федерации от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 323-ФЗ) медицинские работники имеют

право на основные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также на дополнительные гарантии и меры социальной поддержки, установленные Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, за счет соответственно бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

Ранее аналогичные полномочия были закреплены в статье 63 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года № 5487-1 (утратили силу 1 января 2012 года), согласно которой меры социальной поддержки медицинских работников организаций здравоохранения, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, устанавливались органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

При этом предметом регулирования вышеуказанных Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года № 5487-1, а также Федерального закона № 323-ФЗ являются права и обязанности медицинских работников, которые непосредственно осуществляют медицинскую деятельность. Предоставление дополнительных гарантий и мер социальной поддержки вышедшим на пенсию медицинским работникам федеральным законодательством не предусмотрено.

Таким образом, Томская область вправе самостоятельно регулировать вопросы социальной поддержки медицинских работников, оказываемых за счет областного бюджета, в том числе определять круг лиц, которым надлежит предоставлять меры социальной поддержки, и определять размер и условия их предоставления.

Закон Томской области от 30 апреля 2009 года № 59-03 «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работающих (работавших) и проживающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Томской области» (далее - Закон № 59-03) принят во исполнение требований действующего федерального законодательства в сфере образования, устанавливающего право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Также Законом № 59-03 реализованы установленные статьей 72 Федерального закона № 323-ФЗ полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации по установлению дополнительных гарантий и мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности (кроме работников федеральных государственных учреждений).

Помимо работников здравоохранения в Законе № 59-03 установлены дополнительные гарантии и меры социальной поддержки работникам культуры, социальной защиты населения, ветеринарии, которым ранее это право было гарантировано нормативными правовыми актами РСФСР.

Общее количество получателей по Закону № 59-03 составляет 13081 человек (по состоянию на 1 января 2020 года), из них:

- 9365 человек - работники образовательных организаций и пенсионеры-педагоги;
- 2299 человек - медицинские и фармацевтические работники;
- 1417 человек - работники культуры, социальной защиты, ветеринарии.

Согласно данным сводной бюджетной росписи областного бюджета по состоянию на 10 июня 2020 года на реализацию Закона № 59-03 за счет средств областного бюджета в 2020 году предусмотрено 309 354,3 тысяч рублей.

Установление дополнительных мер социальной поддержки перешедшим на пенсию медицинским и фармацевтическим работникам, предоставление работникам

Согласно данным сводной бюджетной росписи областного бюджета по состоянию на 10 июня 2020 года на реализацию Закона № 59-03 за счет средств областного бюджета в 2020 году предусмотрено 309 354,3 тысяч рублей.

Установление дополнительных мер социальной поддержки перешедшим на пенсию медицинским и фармацевтическим работникам, предоставление работникам

здравоохранения мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения, исходя из фактического потребления услуг, поставит в неравные условия специалистов других ведомств (культуры, ветеринарии, социальной защиты), права на меры социальной поддержки которых также не закреплены федеральным законодательством.

10. По вопросу реализации договоренности социальных партнеров о ежегодном увеличении числа детей, отдохнувших в загородных стационарных оздоровительных организациях.

Необходимая работа по подготовке к началу детской оздоровительной кампании в летний период 2020 года в Томской области проведена в соответствии с утвержденными планами: подготовлены нормативные правовые акты Томской области в соответствии с изменениями федерального законодательства, проведены закупки путевок в организации различных типов за счет средств областного бюджета. Кроме того, заключены соглашения о предоставлении субсидий местным бюджетам из областного бюджета на обеспечение организации отдыха детей в каникулярное время и ее расходования со всеми муниципальными образованиями Томской области на условиях софинансирования. Осуществляется формирование и ведение реестра организаций отдыха детей и их оздоровления Томской области.

Мероприятия по отдыху и оздоровлению детей в Томской области реализуются в рамках основного мероприятия «Повышение качества услуг в сфере отдыха и оздоровления детей» подпрограммы «Обеспечение государственной поддержки семей, имеющих детей» государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области». В соответствии с данными сводной бюджетной росписи областного бюджета по состоянию на 10.06.2020 за счет средств областного бюджета на реализацию указанного основного мероприятия в 2020 году предусмотрено 272 049,5 тысяч рублей, в том числе в форме субсидий местным бюджетам на обеспечение организации отдыха детей в каникулярное время - 84 222,4 тысяч рублей.

В настоящее время согласно пункту 8 распоряжения Администрации Томской области от 18 марта 2020 № 156-ра «О введении режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил звеньев территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории Томской области» заезды детей в организации отдыха детей и их оздоровления приостановлены в срок по 1 июля 2020 года.

Вопрос о возобновлении деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления планируется рассмотреть при переходе региона к 3 этапу, в соответствии с Методическими рекомендациями 3.1.0178-20, утвержденными 8 мая 2020 года руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации А.Ю.Поповой.

С учетом переноса сроков начала детской оздоровительной кампании с 1 июля 2020 года в Томской области планируется в летний период всеми формами организованного отдыха и оздоровления охватить более 8 тысяч детей, в том числе около 5 тысяч детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в стационарных оздоровительных организациях Томской области.

рассмотреть при переходе региона к 3 этапу, в соответствии с Методическими рекомендациями 3.1.0178-20, утвержденными 8 мая 2020 года руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации А.Ю.Поповой.

С учетом переноса сроков начала детской оздоровительной кампании с 1 июля 2020 года в Томской области планируется в летний период всеми формами организованного отдыха и оздоровления охватить более 8 тысяч детей, в том числе около 5 тысяч детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в стационарных оздоровительных организациях Томской области.

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА**

Ленинская ул., 38, с. Первомайское, 636930,  
тел. (838245) 2-22-54, факс (838245) 2-19-46  
e-mail: rpaadm@toms.gov.ru сайт: <http://pnr.toms.gov.ru/>  
ОКПО 02377909 ОГРН 1027002955451  
ИНН 7012000637 КПП 701201001

Председателю Союза  
организаций профсоюзов  
"Федерации профсоюзных  
организаций Томской области"

Брскотншту П.З.

30.06.2020 № 03-05-1706

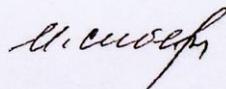
на № 1-22/114 от 22.05.2020г.

Уважаемый Петр Зотьевич!

Направляем информацию о том, что Резолюция участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года в Томской области была рассмотрена 23 июня 2020 года на дистанционном заседании районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось совместно с сессией Думы Первомайского района, на данном заседании выступила Председатель координационного совета профсоюзных организаций Первомайского района Мапойлова М.Л. Она ознакомила участников с резолюцией участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года в Томской области, озвучила требования к органам местного самоуправления, работодателям.

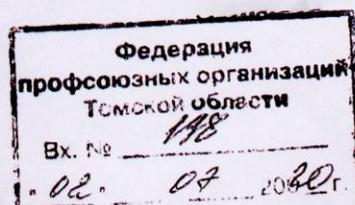
По итогам заседания трёхсторонней комиссии было принято Решение принять к сведению требования, изложенные в Резолюции участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года Томской области.

Глава Первомайского района



И.И. Сиберт

Э.М. Бочарникова  
8 38 (254) 2 21 48





**ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**Комитет по труду и социальной политике**

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6  
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-02-15, факс (3822) 51-06-02  
duma@tomsk.gov.ru

03.07.2020

№ 5-110/1917-20

На № 1-22/108 от 14.05.2020

О рассмотрении Резолюции участников  
Первомайского дистанционного митинга  
2020 года

Федерация профсоюзных организаций  
Томской области,  
председателю  
**Брекотнину П.З.**

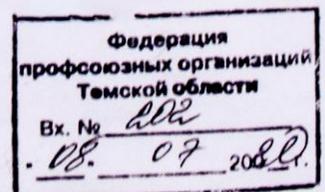
**Уважаемый Пётр Зотьевич!**

Направляем ответ Администрации Томской области на Резолюцию участников  
Первомайского дистанционного митинга 2020 года в Томской области.

Приложение на 5 л. в 1 экз.

Председатель комитета

Л.Э. Глок





**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ –  
НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ**

Ленина пр., д.111, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 712-330, факс (382 2) 712-437  
E-mail: [region@findep.org](mailto:region@findep.org), <https://depfin.tomsk.gov.ru>, телетайп 128179 «Флора»  
ОКПО 2296418, ОГРН 1037000100719, ИНН/КПП 7000000885/701701001

29.06.2020 № 01-284  
на № 5-080/1525-20 от 28.05.2020  
О направлении информации

Председателю  
Законодательной Думы  
Томской области  
О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

Рассмотрев Резолюцию участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года в Томской области, направляем запрашиваемую информацию согласно приложению.

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

С уважением,

А.М.Феденёв

Андрей Александрович Антонов  
(382 2) 51 05 64 [kulkov@tomsk.gov.ru](mailto:kulkov@tomsk.gov.ru)  
Иван Анатольевич Деев  
(382 2) 51 03 58 [social@tomsk.gov.ru](mailto:social@tomsk.gov.ru)  
Людмила Михайловна Огородова  
(382 2) 51 06 19 [edu@tomsk.gov.ru](mailto:edu@tomsk.gov.ru)  
Юлия Вадимовна Фролова  
(382 2) 71 23 30 [fyv@findep.org](mailto:fyv@findep.org)

Законодательная Дума  
Томской области  
Дата 30.06.2020 Время 17:44  
№3246/0808-20

Информация  
по требованиям Резолюцию участников Первомайского дистанционного митинга 2020  
года в Томской области

1. Об установлении минимальной тарифной ставки в размере не ниже федерального МРОТ.

Тарифицирование по ставкам в настоящее время применяется только для ограниченного перечня специальностей. В Томской области минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за 2 квартал предыдущего года. Так, с 1 января 2020 года размер МРОТ увеличился на 7,5% до 12 130 рублей (в 2019 году - 11 280 рублей), что опережает темпы инфляции. Кроме того, оплата труда в Томской области осуществляется с применением районных коэффициентов, а в районах приравненных к местностям Крайнего Севера - с применением северных надбавок. В результате размер минимальной заработной платы в Томской области фактически превышает федеральный МРОТ.

2. Вопрос о внедрении системы прогрессивного налогообложения в соответствии с Налоговым Кодексом Российской Федерации не относится к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

3. О поддержке организаций, сохраняющих рабочие места.

В целях снижения негативного влияния карантинных ограничений на хозяйственную деятельность организаций и субъектов малого и среднего предпринимательства (далее-МСП), а также поддержку занятости населения реализуются следующие основные меры:

- гранты на выплату заработной платы (апрель, май) при сохранении занятости не менее 90% числа работников;
- беспроцентный кредит на выплату зарплат при сохранении занятости не менее 90% числа работников;
- программа льготного кредитования (под 2%) на поддержку занятости без ежемесячной уплаты процентов (с возможным списанием);
- господдержка предпринимательской деятельности на основании социального контракта (единовременная денежная выплата до 250 тысяч рублей).

О мерах господдержки.

В соответствии с Планом первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого социально-экономического развития Томской области в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (далее - План мероприятий), утвержденным распоряжением Губернатора Томской области от 31 марта 2020 года № 74/1-р, реализуется перечень мер поддержки субъектов МСП, организаций сферы строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, пострадавших отраслей, организаций здравоохранения, осуществляющих прием больных новой коронавирусной инфекцией, а также безработных и иных граждан, попавших в сложную жизненную ситуацию.

Для поддержки действующих предпринимателей через НО «МКК Фонд микрофинансирования Томской области» предоставляются микрозаймы по сниженным ставкам от 2,75% до 6,05% на финансирование текущей деятельности (выплата заработной платы, налоговые платежи, обеспечение контрактов), а также на реализацию инвестиционных проектов, на рефинансирование действующих кредитов. Также на территории Томской области действуют муниципальные микрофинансовые

организации в г. Стрежевой и в ЗАТО Северск, которые предоставляют субъектам МСП микрозаймы, в том числе беспроцентные - на выплату заработной платы.

Кроме того, принято решение о прямой финансовой поддержке субъектов МСП в виде компенсации коммунальных расходов за собственные и арендуемые помещения за период самоизоляции. Потенциальными получателями компенсации могут стать свыше 1 200 предпринимателей, деятельность которых временно приостановлена. Также эта мера позволит поддержать ресурсоснабжающие организации Томской области, не допустить срывов в подготовке к отопительному сезону.

В сфере налогообложения с 1 июля 2020 года на территории Томской области вводится специальный налоговый режим для самозанятых «Налог на профессиональный доход».

Внесены изменения в нормативные правовые акты Томской области, регламентирующие снижение налоговой нагрузки по патентной системе налогообложения для субъектов МСП, ведущих деятельность в пострадавших отраслях, предоставление отсрочки на уплату арендных платежей по государственному имуществу для субъектов МСП, предоставление органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области отсрочки на уплату арендных платежей по муниципальному имуществу для субъектов МСП.

Внесены изменения в законы Томской области в части предоставления льгот по налогу на имущество организаций до 50% от суммы налога для собственников недвижимого имущества нежилого назначения (помещений в них), нежилых помещений в объектах недвижимого имущества жилого назначения, ведущих деятельность в наиболее пострадавших отраслях, и снижение ставки по упрощенной системе налогообложения с 6% до 3% для организаций и индивидуальных предпринимателей, ведущих деятельность в пострадавших отраслях и выбравших в качестве объекта налогообложения режим «Доходы».

Постановлением Администрации Томской области от 15 апреля 2020 года № 164а была введена субсидия на поддержку стартующего бизнеса в форме финансового обеспечения затрат, возникающих при реализации предпринимательского проекта. В условиях распространения новой коронавирусной инфекции указанная мера поддержки будет способствовать перепрофилированию действующего бизнеса по наиболее востребованным сегодня направлениям (организация доставки, дистанционное обучение, удаленный сервис). Грант в размере до 500 тысяч рублей может быть направлен субъектом МСП на приобретение основных средств, сырья и материалов, комплектующих, оплату аренды, расходов на продвижение собственной продукции, работ, услуг, а также расходов, связанных с приобретением и использованием франшиз.

Для поддержки томских производителей Администрацией Томской области совместно с технологической компанией «Сапл-биз» с 15 апреля 2020 года запущена программа льготного доступа к электронной торговой площадке Supl.biz. С начала запуска площадки льготный доступ получили больше 40 томских предпринимателей.

Для поддержки малого и среднего бизнеса принято решение перенести ряд государственных закупок со второго полугодия на первое. Создан информационный портал «Витрина закупок Томской области» (<http://zakupki.tomsk.gov.m>).

В кратчайшие сроки был разработан сайт Работа.Томск.рф на который организации и индивидуальные предприниматели региона присылают уведомления о возобновлении работы, а также об обязательном соблюдении санитарных норм в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 18 марта 2020 года №156- ра.

#### 4. О государственном регулировании цен (тарифов).

Установление тарифов в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, обращения с твердыми коммунальными отходами осуществляется в соответствии с действующим законодательством в сфере тарифного регулирования. Порядок государственного регулирования цен (тарифов) определен федеральными законами от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», от 7 декабря 2011 года №416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», а также принятыми в соответствии с указанными законами постановлениями Правительства Российской Федерации.

5. Проведение экономической политики, стимулирующей развитие производства и обеспечивающей снижение бедности среди работающих в два раза.

В целях выработки новых эффективных мер, направленных на рост реальных доходов населения и снижение доли граждан с доходами ниже прожиточного минимума, Томская область в числе других 20 субъектов Российской Федерации реализует на своей территории пилотный проект по снижению бедности. Разработан и утвержден План мероприятий («дорожная карта») по увеличению реальных доходов и снижению уровня бедности населения Томской области. Наиболее эффективным механизмом снижения бедности признано расширение практики применения оказания мер социальной поддержки граждан с низкими доходами (работающими и неработающими) в форме социального контракта.

Минтрудом России и Администраций Томской области 16 декабря 2019 года заключено Соглашение № 149-09-2020-160 о предоставлении Томской области Субсидии на софинансирование расходов, связанных с оказанием государственной социальной помощи на основании социального контракта отдельным категориям граждан. В 2020 году размер субсидии из федерального бюджета составит 392,5 млн. рублей, софинансирование областного бюджета составит 80,4 млн. рублей.

6. Обеспечение роста реальных доходов граждан России, пенсий выше уровня инфляции.

Согласно утвержденным Правительством Российской Федерации основным направлениям деятельности бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов основу для повышения реальных доходов населения должен создать устойчивый рост трудовых доходов граждан в условиях динамичного экономического развития страны и сохранении инфляции на низком уровне. Среди регионов СФО Томская область в 2019 году сохранила место в тройке лидеров по номинальной величине начисленной заработной платы.

Меры государственной политики по поддержке доходов граждан будут включать: ежегодное установление МРОТ в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения; поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, а также проведение ежегодной индексации заработной платы иных категорий работников бюджетной сферы.

Достижение указанной цели требует проведения модернизации системы социальной поддержки граждан с учетом необходимости снижения уровня бедности, в том числе крайней бедности. В этих целях предлагается распространять введение принципа нуждаемости на большинство существующих социальных выплат на федеральном уровне.

Системные меры, направленные на модернизацию системы социальной поддержки граждан, исходя из принципов справедливости, адресности и нуждаемости:

оценка влияния критериев нуждаемости на уровень доходов различных социально-демографических групп;

формирование рекомендуемых общих подходов к оценке доходов и имущества семьи;

корректировка законодательства Российской Федерации в части совершенствования системы государственных социальных пособий (выплат), в том числе расширения применения критериев нуждаемости (бедности) и их уточнения, в том числе закрепление общего (рамочное) понятия «нуждаемость», определение рамочных критерии нуждаемости;

изменение размера среднедушевого дохода семьи, дающего право на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением первого или второго ребенка, с 1,5-кратной на 2-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации;

предоставление бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на обеспечение предоставления нуждающимся гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Важным фактором доходов населения является повышение уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции. В рамках данного направления в числе прочего предполагается:

обеспечение роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, которое будет достигаться путем увеличения размера страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров до целевых значений;

предоставление гражданам возможности формирования за счет личных взносов дополнительных источников финансирования пенсионного дохода в системе негосударственного пенсионного обеспечения при стимулирующей поддержке государства;

совершенствование механизмов стимулирования создания и развития корпоративных пенсионных систем.

В 2020 году предусмотрены опережающие темпы индексации пенсий:

- с 1 января 2020 года на 6,6% проиндексированы страховые пенсии неработающих пенсионеров, что выше индекса роста цен за 2019 год;

- с 1 февраля 2020 года социальные пенсии проиндексированы на 6,1% (на темп роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год), что также выше индекса роста цен за 2019 год).

7. Сохранение достигнутого уровня заработной платы работников бюджетных организаций, финансируемых из областного бюджета и бюджетов муниципальных образований Томской области.

В 2020 году бюджетные ассигнования, предусмотренные на фонд оплаты труда работников бюджетных организаций, не снижены по сравнению с 2019 годом. Кроме того, заработная плата низкоквалифицированных работников увеличится не менее чем на 7,5% в связи с ростом МРОТ с 1 января 2020 года. Так же будет продолжена политика повышения заработной платы работников в сфере образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», путем поддержания её на уровне 100 и/или 200% от среднерегионального трудового дохода в зависимости от категории работников.

В Томской области ежегодно осуществляется индексация заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки, подпадающих под действие «майских» указов Президента Российской Федерации, исходя из сохранения достигнутых результатов по соотношению с доходом от трудовой деятельности в

Томской области. Также ежегодно с 1 октября индексируется заработная плата прочих категорий работников бюджетной сферы в соответствии с прогнозным уровнем инфляции. Таким образом, регион не только сохраняет достигнутый уровень заработной платы работников бюджетных организаций, финансируемых из областного бюджета и бюджетов муниципальных образований Томской области, но и обеспечивает ее рост.

В условиях непростой эпидемиологической ситуации в регионе одной из основных задач является сохранение благоприятного психологического климата в коллективах медицинских организаций, которые в настоящее время работают в сложных условиях.

В этой связи предпринимаются следующие меры:

1) осуществляется ежемесячный контроль за изменением уровня средней заработной платы медицинских работников подведомственных учреждений. Руководители учреждений здравоохранения уведомлены о недопустимости снижения ранее достигнутого уровня средней заработной платы медицинских работников при сохранении объема трудовых (должностных) обязанностей данных специалистов. Кроме того, принято решение о сохранении в полном размере надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), устанавливаемой медицинским работникам участковой службы и фельдшерско-акушерских пунктов. Ранее размеры данной выплаты зависели от выполнения плана по диспансеризации определенных групп взрослого населения, по проведению профилактических медицинских осмотров.

2) осуществляется выплата стимулирующих надбавок медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19, за особые условия труда, дополнительную нагрузку и за выполнение особо важных работ в рамках постановлений Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 415 и от 12 апреля 2020 года № 484. При этом осуществление на территории Томской области дополнительного стимулирования медицинских и иных работников учреждений здравоохранения предполагает безусловное сохранение компенсационных и стимулирующих выплат, ранее установленных указанным работникам в соответствии с нормативным правовым актом региона, регулирующим порядок системы оплаты труда сферы здравоохранения Томской области.

Кроме того, на протяжении ряда лет Администрация Томской области осуществляет работу по совершенствованию систем оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе по совершенствованию структуры заработной платы (порядок установления окладов, стимулирующих и компенсационных выплат) согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников, которые ежегодно разрабатываются Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, а также по поручению Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Минздрав России).

Основным нормативным правовым актом на территории региона, регламентирующим порядок оплаты труда медицинских работников, является постановление Администрации Томской области от 15 декабря 2009 года № 200а «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27 апреля 2009 года № 80а» (далее - постановление 200а). С целью совершенствования структуры заработной платы начиная с 2017 года в постановление 200а трижды внесены изменения в части увеличения размеров должностных окладов медицинских работников.

Со стороны Минздрава России осуществляется постоянный контроль за реализацией на территории Томской области процесса совершенствования структуры заработной платы. Кроме того, рассмотрение предложений и направлений деятельности по корректировке систем оплаты труда, заслушивание проблем, касающихся указанного вопроса, осуществляется на заседаниях Межведомственной рабочей группы при заместителе Губернатора Томской области по социальной политике.

В рамках реализации положений Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации с целью дальнейшей реализации на территории Томской области мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда медицинских работников:

1) проведена оценка сложившейся системы оплаты труда медицинских работников областных учреждений здравоохранения, в ежеквартальном режиме мониторируются происходящие в ней изменения;

2) подготовлены для Минздрава России предложения по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда медицинских работников, которые предусматривают единые правила установления должностных окладов, надбавок медицинским работникам первичного звена, в том числе надбавок стимулирующего характера;

3) разработан и представлен на рассмотрение в Минздрав России проект региональной программы модернизации здравоохранения на 2019-2024 годы, включающий в том числе и мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда медицинских работников;

4) включены в составы рабочих групп Минтруда России и Минздрава России по разработке предложений по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников представители Администрации Томской области.

5) рассмотрены предложенные Минздравом России и Минтрудом России варианты изменения системы оплаты труда медицинских работников с учетом соблюдения условия об установлении минимального размера должностного оклада медицинских работников на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, утвержденного действующим законодательством.

В части, касающейся Департамента профессионального образования Томской области.

В областных государственных профессиональных образовательных организациях, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, снижения численности работников не произошло.

Размер средней заработной платы педагогических работников системы профессионального образования Томской области соответствует параметрам, заложенным в майских указах Президента Российской Федерации.

Обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях стипендии выплачиваются в пределах стипендиальных фондов, образованных за счет выделенных из областного бюджета бюджетных ассигнований.

В части, касающейся Департамента общего образования Томской области.

В целях методической поддержки в областные государственные общеобразовательные организации и муниципальные органы управления образованием направлены письма Минпросвещения России (от 10 апреля 2020 года № ВБ-806/08), Департамента труда и занятости населения Томской области (от 31 апреля 2020 года № 54-0477), совместное письмо Департамента общего образования Томской области и Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки (от 8 апреля 2020 года № 57-1603).

В целях сохранения уровня заработной платы работников в период дистанционной работы общеобразовательным организациям рекомендовано:

- обеспечить выполнение работниками их обязанностей с сохранением за ними заработной платы, установленной в соответствии с коллективным договором и трудовым договором в рамках установленного фонда оплаты труда образовательной организации на соответствующий финансовый год, в полном объеме;

- с учетом мнения представительного органа работников рассмотреть возможность внесения изменений в положения по оплате труда работников общеобразовательных организаций в направлении установления показателей эффективности деятельности работников, а также введения новых стимулирующих выплат (за интенсивность, особые условия работы (дистанционное обучение), за дополнительные виды работ, определяемые коллективным договором (локальным нормативным актом) работодателя).

Главам муниципальных образований Томской области, руководителям муниципальных органов управления образованием и руководителям областных государственных общеобразовательных организаций рекомендовано ситуацию по заработной плате работников муниципальных и областных общеобразовательных организаций держать на постоянном контроле.

В части, касающейся Департамента науки и высшего образования Администрации Томской области.

В шести государственных университетах г. Томска существенного снижения численности работников не произошло. За период с 1 апреля по 15 мая 2020 года число работников уменьшилось на 106 человек, что составляет менее 1% от общей численности работников (12585 человек), и связано с обычными сезонными колебаниями (плановым сокращением гардеробщиков, сезонных рабочих).

Размер средней заработной платы профессорско-преподавательского состава в государственных университетах г. Томска соответствует параметрам, заложенным в майских указах Президента Российской Федерации.

В каждом университете действуют коллективный договор, заключенный в установленном порядке.

8. По вопросу оказания мер государственной поддержки в приоритетном порядке социально-ответственным работодателям, соответствующим положениям, предусмотренным статьей 24-1 Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области».

Меры государственной поддержки работодателям включают в себя:

- содействие в формировании имиджа социально-ответственного работодателя путем проведения конференций, круглых столов, семинаров, встреч с участием представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, общественных организаций;

- информационная поддержка;

- предоставление консультативной помощи;

- предоставление иных, нефинансовых мер поддержки.

Предоставление иных мер государственной поддержки работодателям регулируется федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Томской области, муниципальными правовыми актами.

9. По вопросу восстановления льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг работникам здравоохранения сельской местности.

В соответствии со статьей 72 Федерального закона Российской Федерации от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 323-ФЗ) медицинские работники имеют

право на основные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также на дополнительные гарантии и меры социальной поддержки, установленные Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, за счет соответственно бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

Ранее аналогичные полномочия были закреплены в статье 63 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года № 5487-1 (утратили силу 1 января 2012 года), согласно которой меры социальной поддержки медицинских работников организаций здравоохранения, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, устанавливались органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

При этом предметом регулирования вышеуказанных Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года № 5487-1, а также Федерального закона № 323-ФЗ являются права и обязанности медицинских работников, которые непосредственно осуществляют медицинскую деятельность. Предоставление дополнительных гарантий и мер социальной поддержки вышедшим на пенсию медицинским работникам федеральным законодательством не предусмотрено.

Таким образом, Томская область вправе самостоятельно регулировать вопросы социальной поддержки медицинских работников, оказываемых за счет областного бюджета, в том числе определять круг лиц, которым надлежит предоставлять меры социальной поддержки, и определять размер и условия их предоставления.

Закон Томской области от 30 апреля 2009 года № 59-03 «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работающих (работавших) и проживающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Томской области» (далее - Закон № 59-03) принят во исполнение требований действующего федерального законодательства в сфере образования, устанавливающего право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Также Законом № 59-03 реализованы установленные статьей 72 Федерального закона № 323-ФЗ полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации по установлению дополнительных гарантий и мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности (кроме работников федеральных государственных учреждений).

Помимо работников здравоохранения в Законе № 59-03 установлены дополнительные гарантии и меры социальной поддержки работникам культуры, социальной защиты населения, ветеринарии, которым ранее это право было гарантировано нормативными правовыми актами РСФСР.

Общее количество получателей по Закону № 59-03 составляет 13081 человек (по состоянию на 1 января 2020 года), из них:

9365 человек - работники образовательных организаций и пенсионеры-педагоги;

2299 человек - медицинские и фармацевтические работники;

1417 человек - работники культуры, социальной защиты, ветеринарии.

Согласно данным сводной бюджетной росписи областного бюджета по состоянию на 10 июня 2020 года на реализацию Закона № 59-03 за счет средств областного бюджета в 2020 году предусмотрено 309 354,3 тысяч рублей.

Установление дополнительных мер социальной поддержки перешедшим на пенсию медицинским и фармацевтическим работникам, предоставление работникам

здравоохранения мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения, исходя из фактического потребления услуг, поставит в неравные условия специалистов других ведомств (культуры, ветеринарии, социальной защиты), права на меры социальной поддержки которых также не закреплены федеральным законодательством.

10. По вопросу реализации договоренности социальных партнеров о ежегодном увеличении числа детей, отдохнувших в загородных стационарных оздоровительных организациях.

Необходимая работа по подготовке к началу детской оздоровительной кампании в летний период 2020 года в Томской области проведена в соответствии с утвержденными планами: подготовлены нормативные правовые акты Томской области в соответствии с изменениями федерального законодательства, проведены закупки путевок в организации различных типов за счет средств областного бюджета. Кроме того, заключены соглашения о предоставлении субсидий местным бюджетам из областного бюджета на обеспечение организации отдыха детей в каникулярное время и ее расходования со всеми муниципальными образованиями Томской области на условиях софинансирования. Осуществляется формирование и ведение реестра организаций отдыха детей и их оздоровления Томской области.

Мероприятия по отдыху и оздоровлению детей в Томской области реализуются в рамках основного мероприятия «Повышение качества услуг в сфере отдыха и оздоровления детей» подпрограммы «Обеспечение государственной поддержки семей, имеющих детей» государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области». В соответствии с данными сводной бюджетной росписи областного бюджета по состоянию на 10.06.2020 за счет средств областного бюджета на реализацию указанного основного мероприятия в 2020 году предусмотрено 272 049,5 тысяч рублей, в том числе в форме субсидий местным бюджетам на обеспечение организации отдыха детей в каникулярное время - 84 222,4 тысяч рублей.

В настоящее время согласно пункту 8 распоряжения Администрации Томской области от 18 марта 2020 № 156-ра «О введении режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил звеньев территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории Томской области» заезды детей в организации отдыха детей и их оздоровления приостановлены в срок по 1 июля 2020 года.

Вопрос о возобновлении деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления планируется рассмотреть при переходе региона к 3 этапу, в соответствии с Методическими рекомендациями ~~3.1.0178-20~~, утвержденными 8 мая 2020 года руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации А.Ю.Поповой.

С учетом переноса сроков начала детской оздоровительной кампании с 1 июля 2020 года в Томской области планируется в летний период всеми формами организованного отдыха и оздоровления охватить более 8 тысяч детей, в том числе около 5 тысяч детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в стационарных оздоровительных организациях Томской области.

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЮ  
И РАЗВИТИЮ  
НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО  
КОМПЛЕКСА

Ленина пл., д. 6, г. Томск 634050  
тел. (382 2) 467-611, факс (382 2) 513-804  
E-mail: nedra-pr@tomsk.gov.ru

Председателю Томской областной  
организации  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
А.А.Яманаеву

09 СЕН 2020 № Кол-7803, 7822

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_  
О рассмотрении обращения

Уважаемый Алексей Анатольевич!

Ваше обращение, поступившее в адрес Администрации Томской области от Томской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства по планирующейся ликвидации Стрежевского филиала ООО «РН-Сервис», а также из Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций, рассмотрено.

В соответствии со ст.2 №208-ФЗ, акционерное общество – это коммерческая организация, деятельность которой направлена на получении прибыли. Общество может создавать филиалы, и, в установленном порядке принимать решение об их ликвидации.

Органы государственной власти Томской области не вправе вмешиваться в деятельность хозяйствующих субъектов, это прямо запрещено действующим законодательством.

Для создания и ликвидации филиалов акционерного общества законом и внутренними документами общества закреплен определенный порядок, нарушение которого может повлечь за собой отмену соответствующих решений.

Также Трудовым кодексом определен ряд гарантий для работников филиалов, деятельность которых акционерное общество решило прекратить.

В силу ч.4 ст. 81 ТК РФ при прекращении деятельности филиала, расположенного в другой местности, расторжение трудового договора с работниками производится по правилам, предусмотренным для случая ликвидации организации. В частности, работники должны быть письменно уведомлены о предстоящем увольнении не менее, чем за 2 месяца. О массовом высвобождении работников должна быть уведомлена служба занятости населения. С приказом о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись.

Законность действий работодателя может быть проверена органами Государственной инспекции труда в Томской области (г. Томск, ул. Киевская, 76) или Прокуратурой Томской области (г. Томск, ул. Белинского, 14).

Региональные органы исполнительной власти оказывают жителям области содействие в поиске подходящей работы, при наличии оснований – выплачивается материальная помощь лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Если работодатель официально уведомит работников о том, что решение о ликвидации филиала принято, дополнительную информацию о поддержке высвобождаемых работников можно будет получить в Областном государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Стрежевого» (г. Стрежевой, Томской области, ул. Строителей, 59-216).

Для сведения сообщая, что органы государственной власти Томской области в пределах своих полномочий принимают меры по сохранению предприятий нефтегазового комплекса в регионе, оказывают содействие в решении текущих проблем разработки и эксплуатации месторождений углеводородного сырья, решают другие вопросы в сфере сохранения экономики региона на надлежащем уровне.

И.о. начальника департамента



О.А.Сергеев



**ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ленина пр., д.111, г.Томск, 634050,  
тел. (3822) 712-330, факс (3822) 712-437  
E-mail: [region@finden.org](mailto:region@finden.org), <https://den.fin.tomsk.gov.ru>,  
телефакс 128179 Флора  
ОГРН 1037000100719,  
ИНН/КПП 700000885/701701001

Председателю Федерации  
профсоюзных организаций  
Томской области

П.З. Брекотнину \_\_\_\_\_

13.10.2020 № 50-03/14-618

на № 1-22/190 от 15.09.2020

Уважаемый Петр Зотьевич!

В связи с Вашим обращением от 15.09.2020 №1-22/190 о выполнении обязательств, предусмотренных Соглашением «О социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, объединениями работодателей Томской области на 2020-2022 годы», при составлении проекта областного бюджета на 2021 год и плановый период, Департамент финансов Томской области сообщает.

Планирование предварительных объемов бюджетных ассигнований осуществлялось в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом Департамента финансов Томской области от 19.07.2012 №24 «Об утверждении порядка планирования бюджетных ассигнований областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и методики планирования бюджетных ассигнований областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период».

В части вопросов оплаты труда в соответствии с п. 3.8 Соглашения.

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов до главных распорядителей средств областного бюджета доведены ассигнования на обеспечение средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в объеме, предусмотренном на 2020 год.

В части повышения расходов не менее чем на 3,7% в соответствии с п. 4.5 и ч.1 п. 4.9 Соглашения на:

- Мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей.

При составлении проекта областного бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов Департаменту по вопросам семьи и детей Томской области доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2021-2023 годы в сумме 303 713,6 тыс. рублей на уровне бюджета 2020 года по состоянию на 01.01.2020 года.

- Льготный проезд по области студентов, проживающих в Томской области.

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов Департаменту социальной защиты населения Томской области

доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2021-2023 годы в объеме на уровне предусмотренных на 2020 год бюджетных ассигнований;

*- Социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг.*

Бюджетные ассигнования на 2021 год доведены с увеличением на 98,7 млн. рублей (рост 103,5%) в связи с планируемым повышением тарифов на коммунальные услуги с 1 июля 2020 года.

*- Компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.*

В соответствии с Порядком предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и работающим в государственных органах Томской области и государственных учреждениях Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.07.2005 № 80а, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, будет производиться государственными учреждениями Томской области за счет и в пределах средств, предусмотренных на их содержание.

*- Выплату пособий на детей.*

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов Департаменту социальной защиты населения Томской области доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2021-2023 годы со снижением на 9,1 млн. рублей предусмотренных на 2020 год бюджетных ассигнований. Расчет пособия на детей произведен исходя их прогнозной численности получателей, снижение которой по отношению к 2020 году связано с получением гражданами иных ежемесячных выплат на детей, при предоставлении которых пособие на ребенка не выплачивается.

*- Социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования.*

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов Департаменту социальной защиты населения Томской области доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2021-2023 годы в объеме на уровне предусмотренных на 2020 год бюджетных ассигнований.

*- Оздоровление работников бюджетной сферы.*

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов Департаменту социальной защиты населения Томской области доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2021-2023 годы в сумме 14 299,0 тыс. рублей ежегодно.

*- Мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Томской области и уровня профессионального развития и занятости инвалидов.*

Мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Томской области и уровня профессионального развития и занятости инвалидов реализуются в рамках подпрограммы «Доступная среда» Государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области».

В рамках формирования проекта областного бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов Департаменту социальной защиты населения Томской области

доведены предварительные объемы бюджетных ассигнований на 2021-2023 годы в объеме на уровне предусмотренных на 2020 год без учета разовых расходов бюджетных ассигнований в сумме 25 399,3 тыс. рублей.

Первый заместитель начальника  
Департамента финансов Томской области



Ю.В.Фролова

Петрова Елена Валерьевна,  
(3822) 712-397  
sev@findep.org

Щербакова Ирина Владимировна  
(3822) 712-396  
hiv@findep.org

Шишкова Елена Владимировна  
(3822) 712-394  
shel@findep.org

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И  
ЭНЕРГЕТИКИ

пр. Кирова, д. 41, г. Томск, 654041  
тел. (382 2) 555-019, факс (382 2) 555-192  
e-mail: d-energy@tomsk.gov.ru

Председателю  
Союза организаций профсоюзов  
«Федерации профсоюзных  
организаций Томской области»  
П.З. Брекотнину

12.11.2020 № 23-02-0899  
на № 1-22/208 12.10.2020

Уважаемый Пётр Зотьевич!

На Ваше обращение о предоставлении ответа на требования участников профсоюзной акции к областным органам государственной власти, в части проведения встречи Администрации Томской области с руководством ПАО «Фармстандарт», сообщаем следующее.

В адрес генерального директора АО «Фармстандарт» Г.А. Потапова 06.11.2020 направлен запрос о производственных и инвестиционных планах ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм». Кроме того предложено провести совместное совещание (посредством видеоконференцсвязи) по вопросу дальнейшего развития ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм».

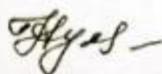
После получения ответа Вы, Пётр Зотьевич, будете проинформированы о принятом руководством АО «Фармстандарт» решении. В случае положительного решения о проведении совещания и при наличии Вашей заинтересованности, Вы сможете принять в нем участие.

Начальник департамента



С.В. Маркелов

Юлия Викторовна Мошенец  
(382 2) 511-053,  
[moshenetsjv@tomsk.gov.ru](mailto:moshenetsjv@tomsk.gov.ru)





**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 518-111, тел./факс (382 2) 514 431  
E-mail: pr\_zgkr@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск 50  
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

13.11.2020 № 8-8872  
на № 1-22/208 от 12.10.2020

О рассмотрении Перечня требований  
профсоюзных организаций Томской области

Председателю Федерации  
профсоюзных  
организаций Томской  
области

П.З.Брекотнину

*Т.В. Терентьева А.И.  
Мельникова А.И.*

*22.11.20*

Уважаемый Петр Зотьевич!

Рассмотрев Перечень требований профсоюзных организаций Томской области к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям в рамках проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году, представленный в Вашем обращении в адрес Губернатора Томской области, сообщаю следующее.

Пункт 3. Индексировать социальные расходы в областном (муниципальном) бюджете на 2021 г. на уровень инфляции, в том числе на проведение оздоровительной кампании детей.

В соответствии с Законом Томской области от 25.12.2019 № 164-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» на реализацию мероприятий по повышению качества услуг в сфере отдыха и оздоровления детей в 2021 году предусмотрено 303 713,6 тыс. рублей.

В настоящий момент в проекте бюджета Томской области на 2021 год и на плановый период 2022-2023 гг. увеличение размеров вышеуказанных бюджетных ассигнований не предусмотрено.

Снизить уровень бедности в Томской области.

В целях выработки новых эффективных мер, направленных на рост реальных доходов населения и снижение доли граждан с доходами ниже прожиточного минимума, Томская область в числе других 20 субъектов Российской Федерации с 2018 года реализует на своей территории пилотный проект по снижению бедности. В рамках реализации пилотного проекта проведена оценка влияния региональных мер социальной поддержки населения на снижение бедности, выявлены наиболее эффективные инструменты социальной поддержки, способствующие скорейшему выходу из бедности, изучены возможности перераспределения ресурсов в пользу нуждающихся граждан. Разработаны меры, предусматривающие рост реальных доходов населения и снижение доли граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

Федерация  
профсоюзных организаций  
Томской области  
Вх. № 270  
13.11.2020

Наиболее эффективным механизмом снижения бедности признано расширение практики применения оказания мер социальной поддержки граждан с низкими доходами (работающими и неработающими) в форме социального контракта. Социальный контракт – это социальная технология, направленная на стимулирование малообеспеченных граждан к активным действиям по преодолению трудной жизненной ситуации и выходу из бедности. Граждане добровольно берут на себя обязательства по выполнению предусмотренных контрактом мероприятий программы социальной адаптации, в том числе: по поиску работы, профессиональной подготовке или переподготовке, развитию личного подсобного хозяйства, осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности.

Социальный контракт предусматривает денежные выплаты (ежемесячное пособие или единовременная выплата) и предоставление натуральной помощи.

Минтрудом России и Администраций Томской области 16 декабря 2019 года заключено Соглашение о предоставлении Томской области субсидии на софинансирование расходов, связанных с оказанием государственной социальной помощи на основании социального контракта отдельным категориям граждан. В 2020 году размер субсидии из федерального бюджета составит 392,5 млн. рублей, софинансирование областного бюджета составит 80,4 млн. рублей. Предоставление субсидии из федерального бюджета продолжится также в 2021-2022 годах.

Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях и стратегических задачах Российской Федерации на период до 2030 года» поставлена задача по снижению уровня бедности населения в два раза по сравнению с показателем 2017 года. В Томской области данный показатель в 2017 году составлял 17,5 %, в 2018 – 14,7 %, в 2019 – 14,8 %.

Для достижения целевого показателя разработан проект Региональной программы снижения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в Томской области (далее – Программа). Программа будет направлена на построение эффективной системы по выводу граждан из сложной жизненной ситуации посредством обеспечения устойчивого роста реальных денежных доходов, повышения адресности социального обслуживания, содействия трудовой занятости. Мероприятиями Программы будет охвачено значительное число жителей региона, их системная реализация позволит снизить бедность на территории региона в два раза.

В настоящее время Программа проходит согласование в исполнительных органах государственной власти Томской области в установленном порядке.

*Пункт 4. Восстановить медикам на селе льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг исходя из фактического потребления услуг.*

Закон Томской области от 30 апреля 2009 года № 59-ОЗ «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работающих (работавших) и проживающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Томской области» (далее – Закон № 59-ОЗ) принят во исполнение требований действующего

федерального законодательства в сфере образования, устанавливающего право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Помимо педагогических работников в Законе № 59-ОЗ сохранены меры социальной поддержки за отдельными категориями специалистов бюджетной сферы сельской местности, которым ранее это право было гарантировано нормативными правовыми актами РСФСР. Это работники здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, ветеринарии.

Установление дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам и сохранение за ними права на меры социальной поддержки после выхода на пенсию поставит в неравные условия специалистов других ведомств (культуры, ветеринарии, социальной защиты), права на меры социальной поддержки которых также не закреплены федеральным законодательством.

*Индексировать надбавку к окладу работникам культуры и образования, удостоенных почетных званий, начинающихся со слов «Заслуженный» и «Народный», а также молодым специалистам отраслей.*

В соответствии с Законом Томской области от 25.12.2019 № 164-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»:

на ежемесячную выплату (доплату) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной или муниципальной образовательной организацией и имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный...», «Народный...», в соответствии с Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» в 2021 году предусмотрено 3 680,4 тыс. рублей;

на ежемесячную надбавку неработающим пенсионерам, а также неработающим гражданам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), имеющим почетные звания «Народный артист...», «Народный художник...», «Заслуженный артист...», «Заслуженный художник...», «Заслуженный деятель искусств...», «Заслуженный работник культуры...» в 2021 году предусмотрено 772,8 тыс. рублей;

на финансовое обеспечение затрат на выплату доплат молодым специалистам к заработной плате в 2021 году предусмотрено 540 тыс. рублей.

В настоящий момент в проекте бюджета Томской области на 2021 год и на плановый период 2022-2023 гг. увеличение размеров вышеуказанных бюджетных ассигнований не предусмотрено.

*Пункт 5. Рассмотреть возможность проведения встречи Администрации Томской области с исполнительным директором ПАО «Фармстандарт» для привлечения собственника к восстановлению и развитию ОАО «Фармстандарт - Томскхимфарм».*

Департамент промышленности и энергетики Администрации Томской области направил запрос в адрес директора АО «Фармстандарт» Потапова Г.А.

о производственных и инвестиционных планах ОАО «Фармстандарт - Томскхимфарм». Кроме того, предложено провести совместное совещание (посредством видеоконференцсвязи) по вопросу дальнейшего развития ОАО «Фармстандарт - Томскхимфарм».

После получения ответа Вы будете проинформированы о принятом руководством АО «Фармстандарт» решении. В случае положительного ответа о проведении совещания и при наличии Вашей заинтересованности Вы сможете принять в нем участие.

С уважением,

С.Е.Ильных





**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

19.11.2020 № 14-1/В-1355



СОП "Федерация профсоюзных  
организаций Томской области"

634050, Томская обл.,  
г. Томск, пр. Ленина, 55

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства совместно с Департаментом занятости населения и Департаментом пенсионного обеспечения Минтруда России рассмотрел обращение Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Томской области" (вх. № П-13161 от 22.10.2020), и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Также обращаем внимание, что мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Конституцией Российской Федерации обеспечивается право граждан владеть и распоряжаться своим имуществом, гарантируется свобода экономической деятельности (статьи 8 и 35). В Российской Федерации основная масса предприятий находится в частной собственности, которая признается и защищается Конституцией Российской Федерации. Это ограничивает возможность государства вмешиваться в процесс экономической деятельности предприятий.

Начиная с 1992 года в условиях развития рыночных отношений размер оплаты труда работников внебюджетных организаций устанавливается данными организациями самостоятельно за счет собственных средств с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

В соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Согласно статье 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях,

отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Исходя из положений статьи 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления соответственно.

Согласно статье 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Таким образом, в настоящее время трудовое законодательство Российской Федерации не предусматривает единого для всех работников способа индексации заработной платы. Законодатель устанавливает лишь обязанность работодателя осуществлять индексацию.

В определении Конституционного Суда Российской Федерации от 17 июля 2014 г. № 1707-О отмечено, что предусматривая различный порядок осуществления данной государственной гарантии для работников государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей, федеральный законодатель преследовал цель защитить работодателей, на свой риск осуществляющих предпринимательскую и (или) иную экономическую деятельность, от непосильного обременения и одновременно – через институт социального партнерства - гарантировать участие работников и их представителей в принятии соответствующего согласованного решения в одной из указанных в статье 134 ТК РФ правовых форм. Тем самым на основе принципов трудового законодательства, включая сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, достигается баланс интересов работников и работодателей (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 9 февраля 2012 г. № 2-П).

Такое правовое регулирование направлено на учет особенностей правового положения работодателя, не относящегося к бюджетной сфере, и вместе с тем не позволяет ему лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления компенсации, поскольку предполагает определение ее размера, порядка и условий ее предоставления при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Таким образом, порядок, размер, сроки индексации заработной платы работодатели, не финансируемые из бюджета, вправе выбирать самостоятельно, с учетом мнения представительного органа работников. Они могут соответствовать официально

установленному индексу потребительских цен по стране или в отдельном регионе, который публикует на своем сайте Росстат, величине инфляции, указанной в ежегодном федеральном законе о федеральном бюджете или бюджете соответствующего региона, на территории которого работает организация, росту прожиточного минимума трудоспособного населения и иным показателям, отражающим рост цен на товары (продукцию) и услуги.

В случае нарушения работодателем обязанности проводить индексацию заработной платы, а также отсутствия порядка и условий индексации в локальных нормативных актах организации (положении об оплате труда) он может быть привлечен к административной ответственности в виде штрафа в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях. Кроме того, в случае выявленного государственной инспекцией труда по месту нахождения работодателя или других уполномоченных государственных органов (прокуратура, суд) нарушения ТК РФ работодателем и выданного ей предписания работодатель обязан устранить выявленное нарушение трудового законодательства.

В целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан и снижения в два раза уровня бедности в Российской Федерации Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года (утверждены 29 сентября 2018 г. во исполнение пункта 2 Указа № 204) предусмотрены ключевые действия, в том числе ежегодное установление минимального размера оплаты труда на федеральном уровне, поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, а также проведение ежегодной индексации заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

В рамках оказания дополнительной финансовой помощи Федеральным законом от 2 декабря 2019 г. № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в объеме 100,0 млрд. рублей в 2020 г.

Также сообщаем, что согласно статье 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (часть 1 статьи 133 ТК РФ).

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» ежегодно предусмотрено установление МРОТ в размере 100% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

Федеральным законом от 27 декабря 2019 г. № 463-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2020 г. МРОТ установлен в сумме 12130 рублей в месяц.

При этом, сверх МРОТ осуществляется начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П). Таким образом, с учетом начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате минимальный уровень заработной платы с 1 января 2020 г. составляет от 12130 рублей в центральных и южных регионах России до 36 390 рублей в Чукотском

автономном округе (районный коэффициент 2 и процентная надбавка к заработной плате – 100%).

Правительством Российской Федерации подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (далее – законопроект), которым МРОТ предлагается устанавливать в соотношении с медианной заработной платой в доле 42% (12792 рубля).

В целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан и снижения в два раза уровня бедности в Российской Федерации Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года (утверждены Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года») предусмотрены ключевые действия, в том числе ежегодное установление минимального размера оплаты труда на федеральном уровне, поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, а также проведение ежегодной индексации заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

Учитывая, что большая часть работников бюджетной сферы заняты на региональном и муниципальном уровнях, в рамках оказания дополнительной финансовой помощи Федеральным законом от 02 декабря 2019 г. № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в объеме 100,0 млрд. рублей в 2020 году.

Для поддержки занятости работников организаций и граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных, предусмотрена реализация следующих дополнительных мероприятий:

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 утверждены Правила предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 1726-р Роструду выделены из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетные ассигнования в размере 4 148,6 млн. рублей на реализацию дополнительных мероприятий в 79 субъектах Российской Федерации на общую численность 80,7 тыс. человек, в том числе организацию временного трудоустройства 26,1 тыс. работников, находящихся под риском увольнения, и организацию общественных работ 54,6 тыс. граждан, ищущих работу и

обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

В соответствии с требованиями заключенных Соглашений с 79 регионами ведется мониторинг выполнения условий предоставления средств из федерального бюджета, в частности мониторинг внесения изменений в региональные нормативные акты. В настоящее время во всех субъектах Российской Федерации начата работа по заключению договоров с организациями, а также безработными ищущими работу гражданами. В 60 субъектах Российской Федерации заключены договоры на общую численность участников – 52727 человека.

По состоянию на 20 октября 2020 года направлено:

на временные работы – 15600 человека из числа работников, находящихся под риском увольнения;

на общественные работы из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и безработных граждан – 27828 человек.

По состоянию на 20 октября 2020 года кассовые расходы федерального бюджета при реализации дополнительных мероприятий составили 187,5 млн. рублей.

За весь период с апреля по сентябрь 2020 года безработным гражданам была оказана существенная материальная поддержка, в том числе:

обеспечена социальная поддержка 3,7 млн. безработных граждан;

1 165,9 тыс. безработных граждан, уволенных после 1 марта 2020 г. и 40,4 тыс. бывших ИП, прекративших деятельность после 1 марта 2020 г., вставших на регистрационный учет в ЦЗН, получали пособие по безработице в размере МРОТ вне зависимости от стажа и уровня заработка на прошлом месте работы;

для 2276,8 тыс. безработных граждан пособие по безработице, назначенное в размере его минимальной величины, в мае-августе 2020 г. было увеличено до 4500 рублей;

более 2000 тыс. семей оказана материальная поддержка, для 604,3 тыс. семей, получивших выплаты за каждого ребенка в возрасте до 18 лет, пособие по безработице в апреле-июне увеличено на 3000 рублей за каждого ребенка;

1656,5 тыс. безработных граждан, утратившим право на получение пособия по безработице после 1 марта 2020 г. в связи с его истечением, выплата пособия была продлена на 3 месяца.

На данном этапе проходит обсуждение вопроса о повышении на 2021 год максимального размера пособия по безработице до 12752 рублей.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» Правительству Российской Федерации поставлена задача обеспечить рост уровня пенсионного обеспечения не ниже уровня инфляции.

Так принят Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии» (далее – Федеральный закон № 350-ФЗ).

Основной задачей, на реализацию которой направлен Федеральный закон № 350-ФЗ, является обеспечение устойчивости и финансовой стабильности пенсионной системы на долгие годы вперед, что означает не только сохранение, но и рост пенсий нынешних и будущих пенсионеров.

В результате реализации комплекса мер соотношение среднегодового размера страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров с ПМП прогнозируется к 2024 году на уровне 180,0%, к 2030 году на уровне 194,1 процентов.

На период с 2019 по 2024 годов предусмотрено ежегодное увеличение страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии, исходя из утвержденных Федеральным законом № 350-ФЗ стоимости одного пенсионного коэффициента и размера

фиксированной выплаты к страховой пенсии:

стоимость одного пенсионного коэффициента в 2019 году установлена в размере, равном 87 рублям 24 копейкам, в 2020 году - 93 рублям 00 копейкам, в 2021 году - 98 рублям 86 копейкам, в 2022 году - 104 рублям 69 копейкам, в 2023 году - 110 рублям 55 копейкам, в 2024 году - 116 рублям 63 копейкам;

размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, предусмотренной частью 1 статьи 16 Федерального закона «О страховых пенсиях» с 1 января 2019 года установлен в сумме, равной 5 334 рублям 19 копейкам, с 1 января 2020 года - 5 686 рублям 25 копейкам, с 1 января 2021 года - 6 044 рублям 48 копейкам, с 1 января 2022 года - 6 401 рублю 10 копейкам, с 1 января 2023 года - 6 759 рублям 56 копейкам, с 1 января 2024 года - 7 131 рублю 34 копейкам.

В январе 2019 года прошла повышенная индексация страховых пенсий на 7,05%, в результате которой выплаты неработающим пенсионерам были увеличены сверх уровня инфляции за 2018 год (4,3%).

В январе текущего года страховые пенсии неработающих пенсионеров проиндексированы на 6,6%, что выше показателя инфляции по итогам 2019 года (3%).

В 2021-2024 гг. индексация также будет превышать уровень ожидаемой инфляции.

Параметры индексации страховых пенсий в 2021 - 2024 годах:

С 1 января 2021 года - 6,3%;

С 1 января 2022 года - 5,9%;

С 1 января 2023 года - 5,6%;

С 1 января 2024 года - 5,5 %.

Далее, в соответствии с внесенными Федеральным законом № 350-ФЗ изменениями в Федеральный закон «О страховых пенсиях» с 1 января 2025 года размер страховой пенсии ежегодно будет индексироваться в следующем порядке:

- с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за прошедший год;

- с 1 апреля исходя из роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации. В случае, если годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации превысит индекс роста потребительских цен за этот же год, с 1 апреля следующего года производится дополнительное увеличение размера страховой пенсии на разницу между годовым индексом роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации и индексом роста потребительских цен.

При этом дополнительное увеличение размера страховой пенсии (с учетом ранее произведенной индексации) не может превышать индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в расчете на одного пенсионера, направляемых на выплату страховых пенсий.

При этом текущие актуарные расчеты показывают, что индексация страховых пенсий также будет выше уровня инфляции.

Одновременно отмечается, что среди пенсионеров с самым низким уровнем доходов, начиная с 2010 года общий уровень материального обеспечения пенсионера не может быть ниже величины прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в конкретном субъекте Российской Федерации, где пенсионер проживает. В этих целях устанавливается федеральная, либо региональная социальная доплата к пенсии.

При этом Федеральным законом от 1 апреля 2019 г. № 49-ФЗ «О внесении изменений в статью 121 Федерального закона «О государственной социальной помощи» и статью 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» с 1 января 2019 г. введен новый алгоритм подсчета общей суммы материального обеспечения пенсионера в целях осуществления социальной доплаты к пенсии. Федеральный закон № 49-ФЗ позволил обеспечить выплату сумм индексаций пенсий и ежемесячной

денежной выплаты сверх ПМП, а также установить единые для всех субъектов правила определения величины прожиточного минимума пенсионера в целях установления социальной доплаты к пенсии.

Вместе с тем, в отношении работающих пенсионеров, получающих страховые пенсии, порядок индексации пенсий в части невыплаты сумм индексации их пенсий в период оплачиваемой работы изменен в 2016 году.

Федеральным законом от 29 декабря 2015 г. № 385-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации, внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и особенностях увеличения страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии и социальных пенсий» в Федеральный закон «О страховых пенсиях» введена норма прямого действия, устанавливающая особенности выплаты для всех видов страховых пенсий, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии) пенсионерам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность (новая статья 26.1).

В этой связи, установленные им страховая пенсия и фиксированная выплата к страховой пенсии Пенсионным фондом Российской Федерации, индексируются, как и всем неработающим пенсионерам, но согласно части 1 статьи 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях», выплачиваются без учета сумм корректировки (индексации) их размера.

При прекращении работы, размер их пенсий будет «осовременен» с учетом всех прошедших за период работы индексаций.

При этом в Федеральном законе «О страховых пенсиях» сохранена норма о ежегодном перерасчете с 1 августа пенсий работающим пенсионерам.

Ограничения при выплате пенсионного обеспечения, если лицо, имеющее на него право, занимается какой-либо установленной оплачиваемой деятельностью, существовала в советское время, кроме того, это ограничение согласуется с мировой практикой.

Таким образом, в действующей пенсионной системе предусмотрено «разумное» перераспределение средств от работающих и получающих заработную плату пенсионеров в пользу повышения общего уровня пенсионного обеспечения граждан, которые реально утратили свой заработок (соответствующие средства экономии направляются на повышение размеров страховых пенсий всем пенсионерам, в том числе неработающим).

Директор Департамента оплаты труда,  
трудовых отношений и социального  
партнерства

М.С. Маслова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 01D61CAB693D2AD00000000B08E30001

Владелец **Маслова Марина Сергеевна**

Действителен с 27.04.2020 по 27.04.2021



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНФИН РОССИИ)

Ильинка, д. 9, Москва, 109097  
Телетайп: 112008 телефакс: +7 (495) 625-08-89

20.11.2020 № 03-04-05/101184

На № \_\_\_\_\_

Председателю Федерации  
профсоюзных организаций  
Томской области

Брекотнину П.З.

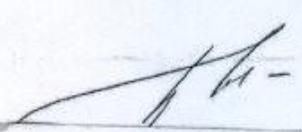
пр-т Ленина, д. 55, г. Томск,  
634050

Уважаемый Петр Зотьевич,

Департамент налоговой политики рассмотрел Ваше обращение, поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации письмом от 20.10.2020 № П12-65302, и сообщает, что ответ в части вопроса о введении прогрессивной шкалы налоговых ставок по налогу на доходы физических лиц был направлен письмом Департамента от 25.12.2019 № 03-04-05/101643.

В дополнение к вышеуказанному письму сообщаем, что Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации принят в 3 чтении Федеральный закон № 1022669-7 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в части налогообложения доходов физических лиц, превышающих 5 миллионов рублей за налоговый период», предусматривающий повышение ставки НДФЛ с 1 января 2021 г. до 15 процентов для доходов свыше 5 миллионов рублей в год.

Заместитель директора Департамента

  
В.А. Прокаев



# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## Комитет по труду и социальной политике

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6  
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-02-15, факс (3822) 51-06-02  
duma@tomsk.gov.ru

20.11.2020

На № 1-22/208 от 12.10.2020

№ 5-110/3276-20

О рассмотрении требований профсоюзных организаций Томской области по итогам проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году

Федерация профсоюзных организаций Томской области,  
председателю

**Брекотнину П.З.**

**Уважаемый Пётр Зотьевич!**

Ваше обращение, содержащее требования профсоюзных организаций Томской области по итогам проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году (в части пункта 4), рассмотрено в Законодательной Думе Томской области с учётом мнения Администрации Томской области.

По итогам рассмотрения направляем информацию согласно приложению к настоящему письму.

Приложение на 2 л. в 1 экз.

Председатель комитета

Л.Э. Глок

**Информация по пункту 4 требований профсоюзных организаций Томской области к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям в рамках проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году**

**1. По вопросу восстановления медикам на селе льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг исходя из фактического потребления услуг.**

Граждане, проживающие на территории Томской области, имеют право на получение субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг (далее – ЖКУ) в случае, если их расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, рассчитанные исходя из размера региональных стандартов нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий, и размера региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг, превышают величину, соответствующую максимально допустимой доле расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

Кроме того, законом Томской области от 30.04.2009 № 59-ОЗ «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работающих (работавших) и проживающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Томской области» (далее – Закон № 59-ОЗ) предусмотрено предоставление мер социальной поддержки по оплате ЖКУ, отдельным специалистам сельской местности.

В соответствии с Законом № 59-ОЗ медицинским работникам и фармацевтическим работникам, подведомственных исполнительным органам государственной власти Томской области и органам местного самоуправления медицинских и фармацевтических организаций, меры социальной поддержки по оплате ЖКУ осуществляются в размере 100 % части регионального стандарта стоимости ЖКУ для семей из трех и более человек, устанавливаемого Администрацией Томской области, приходящейся на стоимость жилищных услуг, отопления (центральное, газовое, электрическое, твердое топливо – для проживающих в домах с печным отоплением) и освещения,

Необходимо отметить, что федеральным законодательством не предусмотрена обязанность субъектов РФ по установлению мер социальной поддержки медицинским работникам и фармацевтическим работникам в части выплаты компенсации расходов на ЖКУ.

Согласно статье 26.3-1 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» органы государственной власти субъекта РФ вправе устанавливать за счет средств бюджета субъекта РФ (за исключением финансовых средств, передаваемых из федерального бюджета бюджету субъекта РФ на осуществление целевых расходов) дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, в том числе исходя из установленных законами и иными нормативными правовыми актами субъекта РФ критериев нуждаемости, вне зависимости от наличия в федеральных законах положений, устанавливающих указанное право. Финансирование

таких полномочий не является обязанностью субъекта РФ, а осуществляется при наличии возможности.

Предоставление мер социальной поддержки по оплате ЖКУ медицинским и фармацевтическим работникам исходя из фактического потребления услуг, повлечет за собой потребность в выделении дополнительных средств, не обеспеченных источниками ассигнований областного бюджета.

**2. По вопросу индексации надбавки к окладу работникам культуры и образования, удостоенных почетных званий, начинающих со слов «Заслуженный» и «Народный», а также молодым специалистам отраслей.**

Законами Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» и от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» не предусмотрена индексация ежемесячной надбавки к тарифной ставке за почетное звание, начинающееся со слов «Заслуженный...», «Народный...», руководителям, специалистам государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства полностью или частично финансируемых из бюджета, педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций Томской области, а также молодым специалистам указанных организаций.

Вместе с тем, начиная с 2013 года осуществляется повышение оплаты труда работников учреждений культуры и педагогических работников образовательных организаций в соответствии с принятыми на территории Томской области региональными планами мероприятий («дорожными картами») в рамках исполнения Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы».

Темп роста среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры в Томской области в 2020 году к уровню 2019 года составляет 103,2% к уровню 2012 года – 291,2%, педагогических работников образовательных организаций в Томской области в 2020 году к уровню 2019 года – 103,2 % к уровню 2012 года – 167,8%.

Бюджетные ассигнования за счет средств областного бюджета на обеспечение средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации в соответствии с утвержденными («дорожными картами») предусмотрены в полном объеме.

Установление ежегодной индексации ежемесячных надбавок к тарифной ставке за почетное звание, начинающееся со слов «Заслуженный...», «Народный...», руководителям, специалистам государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства полностью или частично финансируемых из бюджета, педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций Томской области, а также молодым специалистам указанных организаций повлечет дополнительные расходы областного бюджета.

В условиях ожидаемого в 2020 году значительного снижения собственных доходов консолидированного бюджета Томской области, а также перераспределения

расходов областного бюджета в целях финансового обеспечения мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики, с профилактикой и устранением последствий распространения новой коронавирусной инфекции, выделение дополнительных бюджетных ассигнований на установление предлагаемых профсоюзными организациями дополнительных расходных обязательств Томской области не представляется возможным.



# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Заместитель Председателя

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6  
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-00-89, факс (3822) 51-06-02  
duma@tomsk.gov.ru

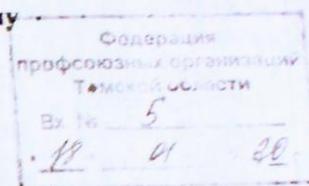
26.12.2020

№ 4-110/3662-20

на № 1-22/191 от 15.09.2020

Председателю  
Федерации профсоюзных  
организаций Томской области

П.З. Брекотнину



Уважаемый Петр Зотьевич!

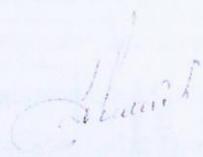
Предложения Федерации профсоюзных организаций Томской области к проекту закона Томской области «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» рассмотрены согласительной комиссией по подготовке ко второму чтению проекта закона Томской области «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов». О результатах рассмотрения сообщаем следующее.

Содержание предложения	Решение согласительной комиссии
В соответствии с обязательствами Администрации Томской области, содержащимися в областном трехстороннем Соглашении о социальном партнерстве на 2020-2022 годы, просим рассмотреть возможность увеличения в 2021 году по сравнению с предыдущим годом в размере не менее чем на 3,7% расходов: 1) На повышение с 1 января 2021 года тарифных ставок (окладов) работников учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов;	В течение последних трех лет в структуре фонда оплаты увеличение доли тарифных ставок окладов работников бюджетной сферы составило свыше 10%. По отдельным категориям работников (педагогам общего и дополнительного образования) доля тарифной (окладной) части от общей величины заработной платы работника уже составляет свыше 50%. Работа Администрации области по данному направлению будет продолжена.
2) Мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей.	В проекте закона Томской области «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» предусмотрены ассигнования в размере 303,7 млн рублей, что соответствует уровню первоначально утвержденного бюджета на 2020 год
3) Льготный проезд по области студентов,	В проекте закона Томской области «Об

проживающих в Томской области.	областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» ассигнования предусмотрены ежегодно в сумме 54,9 тыс. рублей на уровне 2020 года.
4) Социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг.	В проекте закона Томской области «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» предусмотрены ассигнования ежегодно в сумме 2,9 млрд. рублей с учетом повышения тарифов на коммунальные услуги с 1 июля 2020 года
5) Компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	В соответствии с Порядком предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и работающим в государственных органах Томской области и государственных учреждениях Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.07.2005 № 80а, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, будет производиться государственными учреждениями Томской области за счет и в пределах средств, предусмотренных на их содержание
6) Выплату ежемесячных пособий на детей.	В проекте закона Томской области «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» бюджетные ассигнования предусмотрены ежегодно в сумме 183,3 млн рублей из расчета прогнозной численности получателей.
7) Социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования.	В проекте закона Томской области «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» ассигнования предусмотрены ежегодно в сумме 293,4 млн рублей на уровне 2020 года.
8) Денежную компенсацию за санаторно-курортное лечение работникам бюджетной сферы.	В проекте закона Томской области «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» предусмотрены ассигнования ежегодно в сумме 14,3 млн рублей, что соответствует уровню первоначально утвержденного бюджета на 2020 год
9) Мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Томской области и уровня профессионального развития и занятости	В проекте закона Томской области «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» бюджетные ассигнования предусмотрены ежегодно в сумме 25,4 млн рублей на уровне 2020 года (без учета расходов, ограниченных рамками

<p>инвалидов.</p> <p>Кроме того, просим предусмотреть необходимые финансовые средства для увеличения:</p> <p>1) Минимальной заработной платы в Томской области с 12 130 рублей до 12 400 рублей (без учета районного коэффициента и северных надбавок, оплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу, в выходные и нерабочие праздничные дни), работников учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов;</p>	<p>2020 года).</p> <p>Выплата заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы осуществляется в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, в том числе в полном объеме будет обеспечено повышение минимальной заработной платы.</p>
<p>2) Доли тарифной (окладной) части заработной платы от общей величины заработной платы работника до уровня не менее 50%.</p>	<p>В течение последних трех лет в структуре фонда оплаты увеличение доли тарифных ставок окладов работников бюджетной сферы составило свыше 10%. По отдельным категориям работников (педагогам общего и дополнительного образования) доля тарифной (окладной) части от общей величины заработной платы работника уже составляет свыше 50%. Работа Администрации области по данному направлению будет продолжена.</p>

Заместитель Председателя  
Законодательной Думы  
Томской области



А.Б. Куприянец



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Ленина пр., д. 73, Томск, 634050, тел.: (3822) 52-68-69, факс: (3822) 52-68-60, e-mail: mail@admin.tomsk.ru  
ОКПО 36306677, ИНН/КПП 7017004461/701701001

от 18.12.2020 № 1496  
на № 1-22/232 от 11.12.2020  
вх. № от  
вх. № 3206 от 11.12.2020

Союз организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзных  
организаций Томской области»  
Председателю  
П.З. Брекотнину

О направлении информации

634050, г. Томск, пр. Ленина, 55

Уважаемый Петр Зотьевич!

Во исполнение п.4.1 протокола заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Города Томска (далее - Комиссия) от 18.12.2020 № 4 «Об увеличении в 2021 году расходов на фонд оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета Города Томска; о повышении заработной платы работников ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление»», сообщаем следующее.

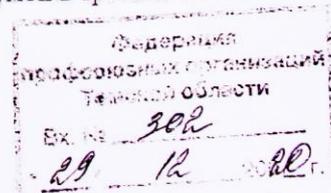
**1) По вопросу увеличения в 2021 году фонда оплаты труда работникам муниципальных организаций**

Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

Приказом Минтруда России от 28.08.2020 № 542н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2020 года» величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал 2020 года для трудоспособного населения установлена в размере 12 392 рубля.

Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2021 год предусмотрена минимальная заработная плата в Томской области (без учета районного коэффициента и северных надбавок) с 1 января 2021 года для работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Томск», на уровне 12 792 рубля.

При этом законопроект по внесению изменений в Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», согласно которому минимальный размер оплаты труда (без учета районного коэффициента и северных надбавок) также устанавливается равным 12 792 рубля, принят Государственной Думой в третьем чтении и представлен в Совет Федерации.



Одновременно сообщаем, что дополнительные бюджетные ассигнования на увеличение минимальной заработной платы работников муниципальных учреждений Города Томска с 01.01.2021 предусмотрены в бюджете муниципального образования «Город Томск» на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов, утвержденном решением Думы Города Томска от 01.12.2020 № 45.

После принятия вышеназванного законопроекта указанные бюджетные ассигнования будут перераспределены главным распорядителям бюджетных средств в соответствии с произведенными расчетами.

**2) По вопросу повышения заработной платы работникам ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление»**

В бюджете муниципального образования «Город Томск» на 2020 год и плановый период 2021 - 2022 годов, утвержденном решением Думы Города Томска от 03.12.2019 № 1233, департаменту городского хозяйства администрации Города Томска предусмотрена субсидия юридическим и физическим лицам в целях финансового обеспечения затрат, связанных с осуществлением перевозки пассажиров городским электрическим транспортом на территории муниципального образования «Город Томск» на 2020 год в сумме 368 205,8 т.р., на текущую дату расходы исполнены в полном объеме.

В соответствии с пунктом 10 Порядка предоставления субсидии юридическим и физическим лицам в целях финансового обеспечения затрат, связанных с осуществлением перевозки пассажиров городским электрическим транспортом на территории муниципального образования «Город Томск» в 2020 году, утвержденного постановлением администрации Города Томска от 12.02.2020 № 139 направлениями затрат, на финансовое обеспечение которых предоставляется субсидия, являются: текущая деятельность, текущий ремонт и капитальный ремонт основных средств, инвестиции.

В бюджете муниципального образования «Город Томск» на 2021 год и плановый период 2022 - 2023 годов, утвержденном решением Думы Города Томска от 01.12.2020 № 45, департаменту городского хозяйства администрации Города Томска предусмотрена субсидия юридическим и физическим лицам в целях финансового обеспечения затрат, связанных с осуществлением перевозки пассажиров городским электрическим транспортом на территории муниципального образования «Город Томск» на 2021, 2022 годы ежегодно в сумме по 337 883,1 т.р., на 2023 год в сумме 296 646,0 т.р.

Следует отметить, что в 2020 году в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.05.2020 № 696 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возобновление деятельности» между ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление» и ПАО «Промсвязьбанк» согласно заявлению - оферте заключен договор об открытии кредитной линии с лимитом выдачи в рамках кредитования на возобновление деятельности от 29.06.2020 № 101-0072-20-2-4 на сумму 114 293,7 т.р. Кредит может направляться на расходы, связанные с осуществлением предпринимательской деятельности, включая выплату заработной платы в размере, не превышающем размер, предусмотренный трудовым договором, а также погашение задолженности по процентам и основному долгу по иным кредитным договорам (соглашениям), предусмотренным Правилами.

В соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2020 год от 19.12.2019 минимальная заработная плата в Томской области для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, территориальных государственных внебюджетных фондов Томской области, работников иных работодателей с 1 января 2020 года устанавливается в размере 12 130 рублей.

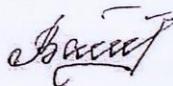
Данные по соответствию месячной тарифной ставки основных работников ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление» и минимального размера оплаты труда приведены в таблице:

Профессия (должность)	Часовая тарифная ставка, руб.			Месячная тарифная ставка, руб.		
	с 01.11.2019	с 01.02.2020	Индекс роста	с 01.11.2019	с 01.02.2020	Минимальный размер оплаты труда с 01.01.2020
Водитель трамвая	71,92	74,22	1,032	11 807,11	12 240,36	12 130,00
Водитель троллейбуса	72,26	74,57	1,032	11 862,92	12 298,08	

Месячная тарифная ставка, установленная в ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление» по водителям трамвая и троллейбуса с 01.02.2020 превышает минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом Российской Федерации от 19.06.2020 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 01.01.2020 в сумме 12,1 т.р. и соответствует положениям регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2020 год, а также отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 - 2022 годы.

Таким образом, рассмотрение вопроса о повышении заработной платы работникам ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление» возможно только за счет собственных средств предприятия.

И.о. начальника управления



М.М. Васягина

Еремеева Татьяна Анатольевна  
(3822) 52 51 37