



**ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ленина пр., д. 111, г. Томск, 634069
тел./факс: (382 2) 512 530
E-mail: k48@edu.tomsk.gov.ru
ИНН/КПП 7021022030/701701001, ОГРН 1037000082778

18.02.2022 № М-90
на № _____ от _____

О направлении ответа

Руководителю информационного
центра - редактору газеты
«Действие»

Мальщенко А.Я.

Уважаемый Александр Янович!

В ответ на Ваше запрос от 10.02.2022 по вопросам, касающихся оплаты труда работников и руководителей образовательных организаций Томской области, в соответствии со ст. 18 Федерального закона от 09.02.2009 №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Департамент общего образования Томской области сообщает следующее.

Повышение заработной платы педагогических работников образовательных организаций осуществляется в рамках реализации мероприятий («дорожной карты») «Изменение в сфере образования в Томской области» в соответствии с решениями, принимаемыми межведомственной рабочей группой по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 28.12.2012 № 1688, от 01.06.2012 № 761.

Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно рекомендует обеспечивать увеличение должностных окладов педагогическим работникам сферы образования до 70% от заработной платы.

Учитывая специфику межведомственного взаимодействия и финансовые возможности региона, Администрация Томской области в течение последних лет поэтапно проводит работу по совершенствованию действующих систем оплаты труда во всех отраслях бюджетной сферы.

Так, Администрацией Томской области проведена работа по увеличению окладной части на 107,4% с 01.12.2014, на 123,6%- 156,3 (основной персонал) и 113% (прочий персонал) с 18.01.2017, на 145% начиная с января 2019 года и на 104,3%, начиная с 01.10.2019.

Увеличение должностных окладов в 2017 году осуществлялось за счет изменения структуры заработной платы путем включения в должностной оклад расходов на выплату «персональной надбавки в рамках «майских» Указов Президента Российской Федерации - 33%», в 2019 году - путем исключения ряда негарантированных стимулирующих выплат, в том числе ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера.

Так, по итогам проведенной за последние годы работы по увеличению гарантированной окладной части работникам бюджетной сферы организаций Томской области размер должностных окладов педагогических работников увеличился практически в два раза (в том числе и за счет изменения структуры их заработной платы).

Финансовое обеспечение в муниципальных общеобразовательных организациях и дошкольных образовательных организациях осуществляется в соответствии с утвержденными нормативами расходов на общее¹ и дошкольное образование², которые уточняются в связи с увеличением размера оплаты труда (далее - МРОТ) после принятия соответствующих решений, в том числе в течение финансового года.

В 2022 году дополнительное финансовое обеспечение увеличения МРОТ в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях предусмотрено в соответствии с Законом Томской области от 29.12.2021 № 136-ОЗ «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов». С учетом принимаемых изменений в нормативы на общее и дошкольное образование средства областного бюджета, направляемые на повышение МРОТ в 2022 году будут доведены до уровня муниципальных образований Томской области в 1 квартале 2022 года.

Согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

в муниципальных учреждениях – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Таким образом, вопросы о порядке и условиях оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, в том числе вопросы повышения оплаты труда, относятся к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

В областных государственных учреждениях вопросы оплаты труда руководителей регулируется постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 №303а³. Для муниципальных учреждений данное постановление носит рекомендательный характер.

Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, муниципальные минимальные социальные стандарты и другие нормативы расходов местных бюджетов для решения вопросов местного значения.

В настоящее время Министерство просвещения РФ подготовило проект постановления о запуске единой модели расчёта зарплат педагогов в зависимости от их квалификации. Предполагается, что сначала будет пилотный проект: его запустят в 2021–2023 годах в пяти регионах — Белгородской, Нижегородской, Сахалинской, Ярославской областях и Республике Мордовия. Далее, по итогам пилотного проекта, Правительство РФ планирует установить общероссийские требования к системе оплаты труда педагогических работников.


Новый проект коснётся педагогов государственных и муниципальных общеобразовательных, дошкольных и профессиональных образовательных организаций, а также системы дополнительного образования.

Цель проекта — установить единые требования к системам оплаты труда. Предполагается, что должностные оклады, а также порядок и размер компенсационных и стимулирующих выплат будет утверждать Правительство РФ, что должно создать равные условия оплаты труда педагогов разных регионов.

Утверждение на федеральном уровне единых требований к регулированию заработной платы работников сферы образования позволит обеспечить гарантированную минимальную оплату на уровне региона, равноценную для всех педагогов, выполняющих в регионе одни и те же трудовые функции.

Таким образом, после утверждения Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений будет проведена работа по изменению действующей системы оплаты труда в Томской области для работников всей бюджетной сферы.

Начальник департамента

 И.Б.Грабцевич

Глазырина Елена Александровна
(3822) 510-944
econom@obluko.tomsk.gov.ru

Константинова Ирина Викторовна
(3822) 510-569
fin5@edu.tomsk.gov.ru

¹ Постановление Администрации Томской области от 25.10.2018 № 416а

² Постановление Администрации Томской области от 24.10.2018 № 415а

³ «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» (вместе с «Положением о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»)



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Киевская ул., д. 76, г. Томск, 634041
тел. (382 2) 469-808, факс (382 2) 562-515
E-mail: main@rabota.tomsk.ru, http://rabota.tomsk.gov.ru
ОКПО 42372359, ОГРН 1077017001170
ИНН/КПП 7017169583/701701001

04.03.2022 № 54-03-0454
на № 1-22/33 от 03.02.2022

О сохранении северных льгот

Председателю Союза организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзных
организаций Томской области»

Брекотнину П.З.

Уважаемый Петр Зотьевич!

С 1 января 2022 года вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1946 «Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР».

Перечень местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в Томской области не изменился.

Проекты нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, в Департамент труда и занятости населения Томской области не поступали.

Начальник департамента

С.Н.Грузных

Светлана Вячеславовна Симонова
(382 2) 46 86 47
urist2@rabota.tomsk.ru

66
16 03 22



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКЕ
И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЮ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-430, тел./факс (382 2) 510-714
E-mail: pr-kaf@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

18.04.2022 № 114-55-04-0016
на № 1-22/76 от 11.04.2022

О повторном направлении ответа на
обращение

Председателю Союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзных организаций Томской
области»

Брекотнину П.З.

Уважаемый Петр Зотьевич!

Рассмотрев Ваше обращение об увеличении выплаты, предоставляемой из областного бюджета, на обустройство и хозяйственное обзаведение молодым специалистам предприятий агропромышленного комплекса, проживающим и работающим в сельской местности до уровня 500,0 тысяч рублей, повторно направляю письмо от 13.01.2022 № АК-55-04-0016 «Об увеличении выплаты молодым специалистам».

В дополнение сообщаю, что Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области внес изменения в приказ Департамента «Об утверждении ведомственной целевой программы «Кадровое, консультационное и информационное обеспечение агропромышленного комплекса» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», а также в приказ Департамента от 27.08.2020 № 67 «О предоставлении субсидий на финансовое обеспечение затрат на поддержку кадров агропромышленного комплекса» и предусмотрел увеличение выплаты до 500,0 тысяч рублей в пределах бюджетных ассигнований.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

А.Ф. Кнорр



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКЕ
И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЮ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-430, тел./факс (382 2) 510-714
E-mail: pr-ka@toms.gov.ru, http://www.toms.gov.ru, телеграф Томск-50
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

13.01.2022 № АК-55-04-0016
на № 1-22/237 от 17.12.2021

Об увеличении выплаты молодым
специалистам

Председателю Союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзных организаций Томской
области»

Брекотнину П.З.

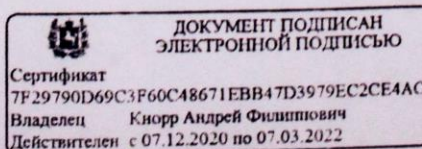
Уважаемый Петр Зотьевич!

Рассмотрев Ваше обращение об увеличении выплаты, предоставляемой из областного бюджета, на обустройство и хозяйственное обзаведение молодым специалистам предприятий агропромышленного комплекса, проживающим и работающим в сельской местности до уровня 500,0 тысяч рублей, сообщаю следующее.

Законом Томской области от 29 декабря 2021 года № 136-ОЗ «Об областном бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» Департаменту по социально-экономическому развитию села Томской области (далее – Департамент) предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 7 200,0 тыс. рублей для предоставления субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям для осуществления ими выплат молодым специалистам на обустройство и хозяйственное обзаведение (далее – выплаты). Возможность выделения дополнительных средств из областного бюджета на вышеуказанные цели отсутствуют.

Вместе с тем, проектом приказа Департамента «Об утверждении ведомственной целевой программы «Кадровое, консультационное и информационное обеспечение агропромышленного комплекса» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» предусмотрено увеличение выплаты до 500,0 тысяч рублей в пределах бюджетных ассигнований. После принятия указанного приказа соответствующие изменения будут внесены в приказ Департамента от 27.08.2020 № 67 «О предоставлении субсидий на финансовое обеспечение затрат на поддержку кадров агропромышленного комплекса».

А.Ф. Кнорр



Александр Валентинович Савенко
(382 2) 90-89-24
sekretar@agro.toms.gov.ru

ТО-14828374



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Кирова пр., д. 41, г. Томск, 634041
тел. (382 2) 513-057, факс (382 2) 516-035
E-mail: ozo@dzato.tomsk.ru, http://www.zdrav.tomsk.ru
ОКПО 01971415, ОГРН 1027000886318
ИНН/КПП 7021021653/701701001

Председателю «Федерации
профсоюзных организаций Томской
области» Союза организаций
профсоюзов

Бректнину П.З.

пр. Ленина, д. 55, г. Томск, 634050

№ 60-2814

на № 1-22/20 от 27.01.2022

на № 1-22/74 от 07.04.2022

Уважаемый Петр Зотьевич!

В связи с Вашими обращениями по вопросам оформления справок для выдачи санаторно-курортных путевок формы 070/у и санаторно-курортных карт формы № 072/у, разъяснений за счет каких источников финансирования может осуществляться оформление данных медицинских документов и проведение обследования, необходимого для их оформления, направляем Вам разъяснения Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 13.04.2022 № 00-10-30-2-06/3850 «О финансовом обеспечении необходимых обследований и соответствующего оформления справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение, а также санаторно-курортной карты» (приложение).

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

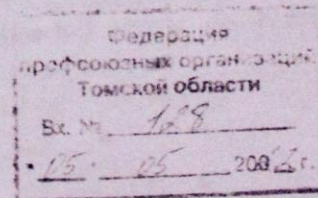
И.о. начальника департамента

С.А. Прошутя

Шестакова Светлана Анатольевна
(3822) 999-101 доп. 2836
shsa@dzato.tomsk.ru



ТО-15501019





ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ

Новослободская ул. 37, корп. 4А, Москва, ГСП-4, 127994,
тел.: (495) 870-9680, доб. 1513, факс: (499) 973-4455
e-mail: general@ffoms.gov.ru, <http://www.ffoms.ru>

13.04.2022 № 00-10-30-2-06/3850

Территориальный фонд
обязательного медицинского
страхования Томской области

на № 387 от 28.02.2022

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования рассмотрел письмо по вопросу финансового обеспечения необходимых обследований и соответствующего оформления справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение, а также санаторно-курортной карты и по компетенции сообщает следующее.

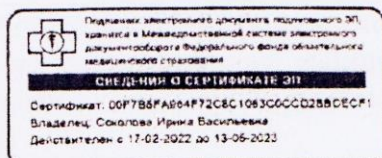
В соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28.12.2021 № 2505 (далее – Программа), за счет средств обязательного медицинского страхования осуществляется финансовое обеспечение медицинской реабилитации.

Программой за счет средств обязательного медицинского страхования установлены норматив объема и норматив финансовых затрат по медицинской реабилитации, порядок и структуру формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требования к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части определения порядка и условий предоставления медицинской помощи. Услуги, связанные с непосредственным предоставлением санаторно – курортного лечения и направлением на таковое не относятся к страховому случаю по обязательному медицинскому страхованию и, как следствие, не могут быть оплачены за счет средств обязательного медицинского страхования.

На основании вышеизложенного, за счет средств обязательного медицинского страхования могут быть оплачены только обследования, проведенные в целях выдачи направления по форме № 070/у и санаторно-курортной карты по форме

№ 072/у, утвержденных приказом Минздравом России от 15.12.2014 № 834н
«Об утверждении унифицированных форм медицинской документации,
используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь
в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению», на получение
медицинской помощи по профилю «медицинская реабилитация», оказываемой,
в том числе, санаторно-курортными учреждениями.

Врио председателя



И.В. Соколова



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Кирова пр., д. 41, г. Томск, 634041
тел. (382 2) 513-057, факс (382 2) 516-055
E-mail: ozo@dzato.tomsk.ru, http://www.dzavo.tomsk.ru
ОКПО 01971413, ОГРН 1027000886518
ИНН/КПП 7021021653/701701001

Председателю «Федерации
профсоюзных организаций Томской
области» Союза организаций
профсоюзов

Брекотнину П.З.

пр. Ленина, д. 55, г. Томск, 634050

27.04.2022 № 60-2814

на № 1-22/20 от 27.01.2022

на № 1-22/74 от 07.04.2022

Уважаемый Петр Зотьевич!

В связи с Вашими обращениями по вопросам оформления справок для выдачи санаторно-курортных путевок формы 070/у и санаторно-курортных карт формы № 072/у, разъяснений за счет каких источников финансирования может осуществляться оформление данных медицинских документов и проведение обследования, необходимого для их оформления, направляем Вам разъяснения Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 13.04.2022 № 00-10-30-2-06/3850 «О финансовом обеспечении необходимых обследований и соответствующего оформления справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение, а также санаторно-курортной карты» (приложение).

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

И.о. начальника департамента

С.А. Прошута

Шестакова Светлана Анатольевна
(3822) 999-101 доп. 2836
shsa@dzato.tomsk.ru



ТО-15501019





ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ

Новослободская ул. 37, корп. 4А, Москва, ГСП-4, 127994,
тел.: (495) 870-9680, доб. 1513, факс: (499) 973-4455
e-mail: general@ffoms.gov.ru, <http://www.ffoms.ru>

13.04.2022 № 00-10-30-2-06/3850

Территориальный фонд
обязательного медицинского
страхования Томской области

на № 387 от 28.02.2022

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования рассмотрел письмо по вопросу финансового обеспечения необходимых обследований и соответствующего оформления справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение, а также санаторно-курортной карты и по компетенции сообщает следующее.

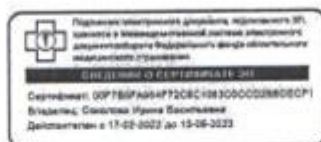
В соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28.12.2021 № 2505 (далее – Программа), за счет средств обязательного медицинского страхования осуществляется финансовое обеспечение медицинской реабилитации.

Программой за счет средств обязательного медицинского страхования установлены норматив объема и норматив финансовых затрат по медицинской реабилитации, порядок и структуру формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требования к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части определения порядка и условий предоставления медицинской помощи. Услуги, связанные с непосредственным предоставлением санаторно – курортного лечения и направлением на таковое не относятся к страховому случаю по обязательному медицинскому страхованию и, как следствие, не могут быть оплачены за счет средств обязательного медицинского страхования.

На основании вышеизложенного, за счет средств обязательного медицинского страхования могут быть оплачены только обследования, проведенные в целях выдачи направления по форме № 070/у и санаторно-курортной карты по форме

№ 072/у, утвержденных приказом Минздравом России от 15.12.2014 № 834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению», на получение медицинской помощи по профилю «медицинская реабилитация», оказываемой, в том числе, санаторно-курортными учреждениями.

Врио председателя



И.В. Соколова



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-358, тел/факс (382 2) 510-444
E-mail: social@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

14 ИЮН 2022 № Б-2478
на № 1-22/96 от 06.05.2022

О рассмотрении информации

Председателю Федерации
профсоюзных организаций
Томской области

Брекотнину П.З.

Уважаемый Петр Зотьевич!

В ответ на Требования профсоюзных организаций Томской области к органам государственной власти в рамках проведения Первой в 2022 году (далее – Требования) направляю информацию о планах и мероприятиях, проводимых исполнительными органами государственной власти в соответствии с полномочиями, по пунктам 2 и 3 Требований согласно приложению к настоящему письму.

Приложение: на л. в 1 экз.

С уважением,

А.Н. Левко

Светлана Николаевна Грузных
(382 2) 469 - 808
priem@rabota.tomsk.ru



**Информация по пунктам 2 и 3 Требований
профсоюзных организаций Томской области**

Обеспечить сохранение и развитие ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм».

ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» входит в группу компании «Фармстандарт» в составе 6 российских заводов. На предприятии осуществляется производство четырех препаратов: «Аллохол», «Глюконом», «ИРС-19» (спрей назальный), «Имудон» (таблетки для рассасывания).

В 2004-2011 году предприятием инвестировано в модернизацию производства более 265 млн. рублей, что позволило расширить ассортимент выпускаемой продукции. Объем полученной в рамках проекта государственной поддержки в виде льгот по областным налогам составил 27 млн. рублей. В результате реализации проекта предприятие освоило выпуск новых видов продукции различных фармакологических групп и технологию производства спреев. Начат серийный выпуск противовирусных и иммуностимулирующих препаратов: «Арбидол®», «Амиксин®», «Имудон®» и «ИРС® 19».

За 2012-2017 годы построен энергетический комплекс, включающий автономную энергоустановку для производства электроэнергии; введена в эксплуатацию современная газовая котельная.

В последующие годы модернизация производства не производилась. Обществом передана часть помещений по договору аренды с ИП Пак Антонина Юрьевна и по договору аренды склада с ЗАО «Биокад».

По итогам хозяйственной деятельности предприятия в 2021 году объем производства составил 9,4 млн. упаковок препаратов на 1 679, 6 млн. рублей. Если сравнивать с экономическими показателями 2018 года, то прослеживается динамика снижения выпуска продукции на 27% в натуральном выражении и его снижении на 20% в денежном выражении.

Показатели	Ед. изм.	Период					% к уровню 2018 г.
		2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г. прогноз	
Объем производства фармацевтической продукции	млн. руб.	2 110,1	1 812,1	1 779,2	1 679,6	1 428,3	80
Объем производства фармацевтической продукции	млн. упак.	12,9	14,2	11,4	9,4	6,9	73
Численность работников	чел.	344	297	287	275	277	80
Средняя зарплата	руб.	53 097	74 325	77 209	77 000	77 000	145

Снижение объемов производства привело к существенному сокращению численности персонала ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм».

В 2021 году среднесписочная численность сотрудников составила 275 человек (уменьшение на 20% по сравнению с 2018 годом), прогнозируемая численность 2022 года – 277 человек.

По итогам первого квартала 2022 года индекс промышленного производства лекарственных средств и материалов, применяемых в медицине, составил 46,1%.

Это связано с уменьшением производства продукции на ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» по следующим причинам:

- снижение годовых производственных показателей в соответствии с планами головной компании ПАО «Фармстандарт».
- логистические трудности с поставкой субстанций (Франция) для производства «Имудон» и «ИРС 19».

Администрация Томской области неоднократно обращалась к руководству ПАО «Фармстандарт» с инициативами по проведению рабочих встреч для обсуждения вопросов развития производства лекарственных препаратов на томском предприятии, расширения сотрудничества с региональными научно-образовательными организациями и исследовательскими институтами.

Ни одного официального ответа от ПАО «Фармстандарт» на предложения Администрации Томской области получено не было.

Администрация Томской области заинтересована в стабильной работе и устойчивом развитии томского предприятия, сохранении существующих и создании дополнительных рабочих мест, а также готова рассмотреть возможность предоставления региональной государственной поддержки инвестиционным проектам, направленным на расширение ассортимента выпускаемой продукции новыми лекарственными средствами.

Снизить уровень бедности в Томской области.

Департамент социальной защиты населения Томской области участвует в реализации Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2020 - 2022 годы, заключенном 19.12.2019.

Малоимущим семьям и малоимущим гражданам предоставляется государственная социальная помощь, в том числе и на основании социального контракта.

В 2021 году государственная социальная помощь оказывалась в рамках Закона Томской области от 02.03.2020 № 1-ОЗ «О государственной социальной помощи в Томской области» на условиях софинансирования из федерального бюджета. Всего было израсходовано 188,6 млн. рублей на 3633 социальных контракта (из средств федерального бюджета - 156,5 млн. рублей, из средств областного бюджета - 32,1 млн. рублей).

В 2022 году на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта предусмотрены денежные средства в объеме 313,8 млн. рублей (273 млн. рублей - средства федерального бюджета, 40,8 млн. рублей - средства регионального бюджета).

В рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 296, с 1 января 2020 г. введена новая мера поддержки, предоставляемая семьям с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения, установленной в регионе, - ежемесячная выплата на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно. Размер ежемесячной выплаты в 2020 году составлял 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, установленной в регионе. По состоянию на 1 января 2021 г. указанная выплата в Томской области была произведена в отношении 28,7 тыс. семей на 35,5 тыс. детей.

Всего израсходовано 2 287,96 млн. руб. (1 889,0 млн. рублей – средства федерального бюджета, 398,96 млн. рублей – средства регионального бюджета).

С 1 апреля 2021 г. размер выплаты дифференцирован (50, 75 и 100 процентов установленной в регионе величины прожиточного минимума для детей) в зависимости от дохода семьи, а также введены дополнительные критерии нуждаемости при предоставлении выплаты (имущественный критерий, правила «нулевого дохода»). Всего в 2021 году указанная выплата была произведена в отношении 31,4 тыс. семей на 38,6 тыс. детей. Израсходовано 3 140,7 млн. рублей (2 606,8 млн. рублей – средства федерального бюджета, 533,9 млн. рублей – средства регионального бюджета).

В 2022 году на осуществление ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно предусмотрены денежные средства в объеме 2 755,6 млн. рублей (2 397,4 млн. рублей – средства федерального бюджета, 358,2 млн. рублей – средства регионального бюджета).

В Томской области в системе социальной защиты населения реализуется 70 мер социальной поддержки, на предоставление которых направляется более 80 процентов бюджета отрасли социальной защиты населения Томской области.

В 2021 году социальные выплаты на детей получили 380,9 тыс. человек, в том числе регулярные выплаты предоставлены 369,7 тыс. человек, единовременные – 11,9 тыс. человек. Всего в 2021 году на предоставление мер социальной поддержки направлено 11 940,5 млн. рублей, из которых 5,8 млн. рублей – средства федерального бюджета и 6,1 млн. рублей – средства областного бюджета.

Наиболее востребованные меры социальной поддержки – это такие меры как ежемесячные денежные выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам льготных категорий (ветераны труда, реабилитированные граждане и др.) – 177,3 тыс. человек; ежемесячные денежные выплаты гражданам льготных категорий (ветераны труда, труженики тыла и др.) – 108,4 тыс. человек; ежемесячная денежная выплата на оплату проезда на общественном транспорте – 87,2 тыс. человек; субсидия на оплату жилого помещения и коммунальных услуг – 42,8 тыс. получателей, пособие малоимущим семьям с детьми – 26,6 тыс. семей на 37,58 тыс. детей; компенсация части платы за посещение ребенком образовательных учреждений дошкольного образования – на 11,27 тыс. детей из 9,6 тыс. семей; ежемесячная денежная выплата на третьего или последующего ребенка – 6,5 тыс. семьям на 6,6 тыс. детей; ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно – 31,4 тыс. семей на 38,6 тыс. детей.

Материальная помощь гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в связи с болезнью, безработицей, утратой жилья и (или) имущества в результате пожаров и других чрезвычайных ситуаций предоставлена 1,7 тыс. получателям на сумму 18,9 млн. рублей. Средний размер данных выплат составил 11,1 тыс. рублей.

Государственная социальная помощь семьям (гражданам), имеющим низкий уровень дохода, в том числе на основании социального контракта, предоставлена 6,2 тыс. человек на сумму 200,7 млн. рублей. Средний размер данных выплат составил 32,4 тыс. рублей.

Материальная помощь детям-инвалидам, страдающим онкологическими заболеваниями, нуждающимся по медицинским показаниям в авиаперелете, предоставлена 37 детям на сумму 2,47 млн. руб. Средний размер данных выплат составил 66,8 тыс. руб.

В Законе Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период предусмотрены ассигнования в соответствии с действующим законодательством на социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг; выплату ежемесячных пособий на детей; социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования; оздоровление работников бюджетных учреждений; мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Томской области.

По предварительным данным Росстата¹ численность населения Томской области с доходом ниже границы бедности в среднем за 2021 год по сравнению с 2020 годом снизилась на 10,8 тыс. человек и составила 144,5 тыс. человек или 13,5% от общей численности населения региона (в 2020 году этот показатель составлял 14,4%, в 2019 году - 14,8%).

Оказывать в соответствии с Законом «О социальном партнерстве в Томской области» государственную поддержку социально-ответственным работодателям Томской области, утвержденным решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Исполнительные органы государственной власти Томской области, оказывающие меры государственной поддержки, проинформированы о положениях Закона Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» в части поддержки социально-ответственных работодателей Томской области.

¹ Источник: оценка на основании данных выборочного обследования домашних хозяйств и макроэкономического показателя денежных доходов населения.

Информация по пунктам 2 и 3 Требований профсоюзных организаций Томской области к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям, выдвинутых в рамках проведения Первой в 2022 году

1. Обеспечение сохранения и развития ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»

ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» входит в группу компании «Фармстандарт» в составе 6 российских заводов. На предприятии осуществляется производство четырех препаратов: «Аллохол», «Глюконорм», «ИРС-19» (спрей назальный), «Имудон» (таблетки для рассасывания).

В 2004-2011 гг. предприятием инвестировано в модернизацию производства более 265 млн. руб., что позволило расширить ассортимент выпускаемой продукции. Объем полученной в рамках проекта государственной поддержки в виде льгот по областным налогам составил 27 млн. рублей. В результате реализации проекта предприятие освоило выпуск новых видов продукции различных фармакологических групп и технологию производства спреев. Начат серийный выпуск противовирусных и иммуностимулирующих препаратов: «Арбидол®», «Амиксин®», «Имудон®» и «ИРС® 19».

За 2012-2017 гг.: построен энергетический комплекс, включающий автономную энергоустановку для производства электроэнергии; введена в эксплуатацию современная газовая котельная.

В последующие годы модернизация производства не производилась. ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» передана часть помещений по договору аренды с ИП Пак Антонина Юрьевна и по договору аренды склада с ЗАО «Биокад».

По итогам хозяйственной деятельности предприятия в 2021 году объем производства составил 9,4 млн. упак. препаратов на 1 679,6 млн. руб. При сравнении экономических показателей с 2018 г. прослеживается динамика снижения выпуска продукции на 27 % в натуральном выражении и его снижении на 20 % в денежном выражении.

Показатели	Ед. изм.	Период					%, к уровню 2018 года
		2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год прогноз	
Объем производства фармацевтической продукции	млн. руб.	2 110,1	1 812,1	1 779,2	1 679,6	1 428,3	80
Объем производства фармацевтической продукции	млн. упак.	12,9	14,2	11,4	9,4	6,9	73
Численность работников	чел.	344	297	287	275	277	80
Средняя зарплата	руб.	53 097	74 325	77 209	77 000	77 000	145

Снижение объемов производства привело к существенному сокращению численности персонала ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм».

В 2021 г. среднесписочная численность сотрудников составила 275 человек (уменьшение на 20% по сравнению с 2018 годом), прогнозируемая численность 2022 г. – 277 человек.

По итогам I квартала 2022 г. индекс промышленного производства лекарственных средств и материалов, применяемых в медицине, составил 46,1%. Это связано с уменьшением производства продукции ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» по следующим причинам:

- снижение годовых производственных показателей в соответствии с планами головной компании ПАО «Фармстандарт»;
- логистические трудности с поставкой субстанций (Франция) для производства «Имудон» и «ИРС 19».

Администрация Томской области неоднократно обращалась к руководству ПАО «Фармстандарт» с инициативами по проведению рабочих встреч для обсуждения вопросов развития производства лекарственных препаратов на томском предприятии, расширения сотрудничества с региональными научно-образовательными организациями и исследовательскими институтами.

На предложения Администрации Томской области от ПАО «Фармстандарт» официального ответа не получено.

Администрация Томской области заинтересована в стабильной работе и устойчивом развитии томского предприятия, сохранении существующих и создании дополнительных рабочих мест, а также готова рассмотреть возможность предоставления региональной государственной поддержки инвестиционным проектам, направленным на расширение ассортимента выпускаемой продукции новыми лекарственными средствами.

2. Снижение уровня бедности в Томской области

2.1. Снижение в два раза уровня бедности является одной из национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года (утв. Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474), а также одним из целевых показателей Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года (утв. постановлением Законодательной Думы Томской области от 26.03.2015 № 2580 в ред. от 01.07.2021, далее - Стратегия).

В соответствии со Стратегией приоритетами в социальной политике Томской области является профилактика социального сиротства и снижение уровня бедности путем повышения уровня социального обеспечения и адресности мер социальной поддержки за счет ориентации федеральной политики на индексацию социальных пособий и льгот не ниже уровня инфляции, дальнейшее расширение практики социального контракта, а также создания условий для роста благосостояния получателей мер социальной поддержки, в том числе семей с детьми, обеспечения роста доходов низкодоходных групп населения.

Работа, направленная на борьбу с бедностью, ведется не только в рамках решения задач, непосредственно связанных с социальной поддержкой, но и за счет развития высокотехнологичных секторов экономики и создания высокопроизводительных рабочих мест, поддержки предпринимательства, создания рабочих мест для молодежи и пожилых, желающих сохранять экономическую активность, обеспечения сбалансированности рынка труда.

Следует обратить внимание, что Томская область активно включена в процесс выработки эффективных мер, направленных на рост реальных доходов населения и снижение доли граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

В составе еще 19 субъектов Российской Федерации в период 2018-2020 годов Томская область являлась участником реализации пилотного проекта, направленного на повышение реальных доходов граждан и снижение уровня (далее – пилотный проект).

В ходе реализации пилотного проекта проведена большая аналитическая работа, в рамках которой были выявлены категории населения с наибольшими рисками бедности – семьи с детьми, что определило подходы к формированию новых федеральных мер поддержки семей с детьми в 2020-2021 годах.

Разработан новый порядок оказания государственной социальной помощи в Томской области, в том числе на основании социального контракта, взамен действовавшего в регионе с 2014 года (утв. приказом Департамента социальной защиты населения Томской области от 03.03.2021 № 7 «Об утверждении Порядка оказания государственной социальной помощи в Томской области»).

Малоимущим семьям и малоимущим гражданам предоставляется государственная социальная помощь, в том числе и на основании социального контракта.

В 2021 году государственная социальная помощь оказывалась в рамках Закона Томской области от 02.03.2020 № 1-ОЗ «О государственной социальной помощи в Томской области» на условиях софинансирования из федерального бюджета. Всего было израсходовано 188,6 млн. рублей на 3633 социальных контракта (из средств федерального бюджета – 156,5 млн. рублей, из средств областного бюджета – 32,1 млн. рублей).

В 2022 году на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта предусмотрены денежные средства в объеме 313,8 млн. рублей (273 млн. рублей – средства федерального бюджета, 40,8 млн. рублей – средства областного бюджета).

В рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 296, с 1 января 2020 года введена новая мера поддержки, предоставляемая семьям с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения, установленной в Томской области, – ежемесячная выплата на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно. Размер ежемесячной выплаты в 2020 году составлял 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, установленной в регионе. По состоянию на 1 января 2021 года указанная выплата в Томской области была произведена в отношении 28,7 тыс. семей на 35,5 тыс. детей. Всего израсходовано 2 287,96 млн. руб. (1 889,0 млн. рублей – средства федерального бюджета, 398,96 млн. рублей – средства регионального бюджета).

С 1 апреля 2021 года размер выплаты дифференцирован (50, 75 и 100 процентов установленной в Томской области величины прожиточного минимума для детей) в зависимости от дохода семьи, а также введены дополнительные критерии нуждаемости при предоставлении выплаты (имущественный критерий, правила «нулевого дохода»). Всего в 2021 году указанная выплата была произведена в отношении 31,4 тыс. семей на 38,6 тыс. детей. Израсходовано 3 140,7 млн. рублей. (2 606,8 млн. рублей – средства федерального бюджета, 533,9 млн. рублей – средства областного бюджета).

В 2022 году на осуществление ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно предусмотрены денежные средства в объеме

2 755,6 млн. рублей (2 397,4 млн. рублей – средства федерального бюджета, 358,2 млн. рублей – средства областного бюджета).

В Томской области в системе социальной защиты населения реализуется 70 мер социальной поддержки, на предоставление которых направляется более 80 процентов бюджета отрасли социальной защиты населения Томской области.

В 2021 году социальные выплаты на детей получили 380,9 тыс. человек, в том числе регулярные выплаты предоставлены 369,7 тыс. человек, единовременные – 11,9 тыс. человек. Всего в 2021 году на предоставление мер социальной поддержки направлено 11 940,5 млн. рублей, из которых 5,8 млн. рублей – средства федерального бюджета и 6,1 млн. рублей – средства областного бюджета.

Наиболее востребованные меры социальной поддержки:

ежемесячная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам льготных категорий (ветераны труда, реабилитированные граждане и др.) – 177,3 тыс. человек;

ежемесячная денежная выплата гражданам льготных категорий (ветераны труда, труженики тыла и др.) – 108,4 тыс. человек;

ежемесячная денежная выплата на оплату проезда на общественном транспорте – 87,2 тыс. человек;

субсидия на оплату жилого помещения и коммунальных услуг – 42,8 тыс. получателей, пособие малоимущим семьям с детьми – 26,6 тыс. семей на 37,58 тыс. детей;

компенсация части платы за посещение ребенком образовательных учреждений дошкольного образования – на 11,27 тыс. детей из 9,6 тыс. семей;

ежемесячная денежная выплата на третьего или последующего ребенка – 6,5 тыс. семьям на 6,6 тыс. детей;

ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно – 31,4 тыс. семей на 38,6 тыс. детей.

Материальная помощь гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в связи с болезнью, безработицей, утратой жилья и (или) имущества в результате пожаров и других чрезвычайных ситуаций предоставлена 1,7 тыс. получателям на сумму 18,9 млн. рублей. Средний размер данных выплат составил 11,1 тыс. рублей.

Государственная социальная помощь семьям (гражданам), имеющим низкий уровень дохода, в том числе на основании социального контракта, предоставлена 6,2 тыс. человек на сумму 200,7 млн. рублей. Средний размер данных выплат составил 32,4 тыс. рублей.

Материальная помощь детям-инвалидам, страдающим онкологическими заболеваниями, нуждающимся по медицинским показаниям в авиаперелете, предоставлена 37 детям на сумму 2,47 млн. рублей. Средний размер данных выплат составил 66,8 тыс. рублей.

В Законе Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период предусмотрены ассигнования в соответствии с законодательством на социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг; выплату ежемесячных пособий на детей; социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования; оздоровление работников бюджетных учреждений; мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Томской области.

По предварительным данным Росстата¹ численность населения Томской области с доходом ниже границы бедности в среднем за 2021 год по сравнению с 2020 годом снизилась на 10,8 тыс. человек и составила 144,5 тыс. человек или 13,5% от общей численности населения региона (в 2020 году этот показатель составлял 14,4%, в 2019 году - (14,8%)).

В соответствии с ориентирами, установленными Стратегией, к 2024 году ожидается снижение уровня бедности до 12,8%, к 2030 году - до 7,4%.

2.2. Исполнительные органы государственной власти Томской области, оказывающие меры государственной поддержки, при исполнении своих полномочий руководствуются положениями Закона Томской области «О социальном партнерстве в Томской области», утвержденным решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в части поддержки социально-ответственных работодателей Томской области.

¹ Источник: оценка на основании данных выборочного обследования домашних хозяйств и макроэкономического показателя денежных доходов населения.



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
Телетайп: 112008 телефакс: +7 (495) 625-08-89

06.09.2022 № 15-08-10/96564

На № _____

А.И. Терешко
634050, г.Томск, пр. Ленина, 55

Уважаемый Александр Иванович!

Департамент бюджетной политики и стратегического планирования Министерства финансов Российской Федерации совместно с Департаментом налоговой политики и Департаментом финансовой политики в пределах установленной компетенции рассмотрел Ваше обращение, поступившее письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 23.08.2022 № П45-65506, и сообщает следующее.

В части распределения доходов от использования природных ресурсов.

Согласно статье 9 Конституции Российской Федерации (далее – Конституция) земля и другие природные ресурсы используются и охраняются в Российской Федерации как основа жизни и деятельности народов, проживающих на соответствующей территории. Земля и другие природные ресурсы могут находиться в частной, государственной, муниципальной и иных формах собственности.

Право граждан на часть доходов от использования природных ресурсов реализуется в рамках бюджетных правоотношений в процессе функционирования бюджетной системы Российской Федерации.

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации доходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации формируются, в том числе за счет налоговых и неналоговых доходов от использования природных ресурсов, зачисляемых в бюджеты в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и законодательством о налогах и сборах.

Доходы от эксплуатации природных ресурсов расходуются на обеспечение всех функций государства, в том числе в области охраны прав и свобод человека и гражданина, обороны страны и безопасности государства, обеспечения правопорядка и политической стабильности, организации, координации и регулирования

профессор, кандидат наук, г. Томск
Томская область
№ 15-08-10/96564
06.09.2022

экономических процессов, здравоохранения, образования, культуры, пенсионного обеспечения, осуществления контроля за исполнением законов, установления режима природопользования, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

Таким образом, реализуется право каждого гражданина на получение доходов от использования природных ресурсов в рамках вышеперечисленных расходов государства, в том числе путем предоставления гражданам гарантированных Конституцией и законодательством Российской Федерации соответствующих прав, льгот и выплат.

В части налогообложения отдельных видов доходов физических лиц.

В настоящее время в соответствии с главой 23 «Налог на доходы физических лиц» Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) для налогообложения большинства видов доходов физических лиц, в сумме не превышающих 5 млн. рублей за налоговый период, установлена единая ставка налога на доходы физических лиц в размере 13 процентов.

При этом действующая система налогообложения по налогу на доходы физических лиц ориентирована на снижение налогового бремени за счет применения стандартных, социальных, имущественных и инвестиционных налоговых вычетов, предусмотренных статьями 218 – 221 Кодекса, каждый из которых направлен на поддержку определенной категории налогоплательщиков.

Кроме того, статьей 217 Кодекса предусмотрен широкий перечень доходов, освобождаемых от налогообложения.

В частности, согласно пункту 8 статьи 217 Кодекса освобождаются от обложения налогом на доходы физических суммы единовременных выплат (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемых налогоплательщикам из числа граждан, которые в соответствии с законодательством отнесены к категории граждан, имеющих право на получение социальной помощи, в виде сумм адресной социальной помощи, оказываемой за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и внебюджетных фондов.

Таким образом, существующая на сегодняшний день система обложения налогом на доходы физических лиц позволяет говорить о сбалансированном подходе, учитывающем интересы как налогоплательщиков, так и бюджетной системы Российской Федерации.

Также отмечаем, что налог на доходы физических лиц является одним из основных источников формирования доходной части бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов. В связи с этим освобождение от налогообложения сумм, не превышающих уровень прожиточного минимума по налогу на доходы физических лиц, приведет к сокращению доходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, из средств которых также

финансируются социальные программы, включая поддержку отдельным категориям граждан.

В то же время прямая государственная поддержка обеспечивает адресность помощи, доведение помощи до каждого нуждающегося, что не может быть достигнуто только лишь налоговыми инструментами.

На основании изложенного предложение об освобождении от налогообложения налогом на доходы физических лиц доходов, не превышающих уровень прожиточного минимума, не поддерживается.

В части укрепления финансово-экономической системы России.

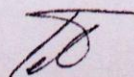
В связи с недружественными и противоречащими международному праву действиями Соединенных Штатов Америки, а также примкнувших к ним иностранных государств и международных организаций Правительство Российской Федерации прорабатывает и реализует контрсанкционные меры.

Минфином России с целью увеличения доли расчетов за внешнеэкономическую деятельность с дружественными государствами в национальных валютах ведется планомерная работа, направленная на помощь Банку России в обеспечении условий для подключения банков указанных государств к Системе передачи финансовых сообщений Банка России (далее – СПФС). Указанная работа проводится в двусторонних и многосторонних форматах, включая официальные визиты в Турецкую Республику, Исламскую Республику Иран, Объединенные Арабские Эмираты, Республику Индию и другие государства.

Одновременно сообщаем, что Минфин России принимает участие в разработке проекта концепции развития использования национальных валют во взаимной торговле государств-членов Евразийского экономического союза, включающей в себя нормы о подключении к СПФС всех национальных (центральных) банков государств-членов Союза и значительного числа коммерческих банков в каждом из государств-членов ЕАЭС, а также развитие биржевой торговли в национальных валютах.

Информируем, что оперативная официальная информация о мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности Российской Федерации размещается на официальных Интернет-ресурсах Президента Российской Федерации (<http://kremlin.ru/>), Правительства Российской Федерации (<http://government.ru/>) и Банка России (<https://cbr.ru/>).

Заместитель директора
Департамента бюджетной политики
и стратегического планирования



Д.В. Темник



МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНСТРОЙ РОССИИ)

Садовая-Самотечная ул., д. 10,
строение 1, Москва, 127994
тел. (495) 647-15-80, факс (495) 645-73-40
www.minstroyrf.gov.ru

14.09.2022 № 46833-ОЛ/04

На № _____ от _____

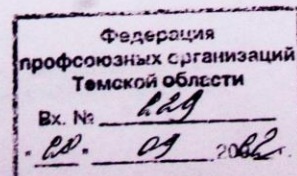
Федерация
профсоюзных организаций
Томской области

priem@fpoto.tomsk.ru

Департамент развития жилищно-коммунального хозяйства Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации рассмотрел обращение Федерации профсоюзных организаций Томской области от 10.08.2022 № 1-22/138, направленное письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 23.08.2022 № П45-65506, и в пределах компетенции сообщает следующее.

В части вопроса о разработке и внедрении механизма государственного субсидирования тарифов за жилищно-коммунальные услуги для всех категорий населения Российской Федерации сообщаем, что в соответствии с частью 25 статьи 32 Федерального закона от 07.12.2011 № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении» (далее – Федеральный закон № 416-ФЗ) при установлении для отдельных категорий потребителей льготных тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения, регулирование которых осуществляется в соответствии с настоящим Федеральным законом, повышение тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения для других потребителей не допускается.

Кроме того, согласно части 26 статьи 32 Федерального закона № 416-ФЗ наряду со льготами, установленными федеральными законами в отношении физических лиц, льготные тарифы в сфере водоснабжения и водоотведения устанавливаются при наличии соответствующего закона субъекта Российской Федерации. Законом субъекта Российской Федерации устанавливаются лица, имеющие право на льготы, основания для предоставления льгот и порядок компенсации выпадающих доходов организаций, осуществляющих горячее водоснабжение, холодное водоснабжение и (или) водоотведение.

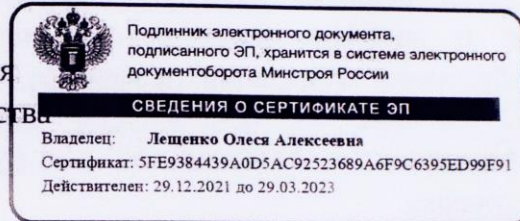


С учетом изложенного, внесение изменений в жилищное законодательство по указанному вопросу в обращении нецелесообразно, ввиду наличия в действующем законодательстве соответствующих положений.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с пунктом 2 Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13.08.1997 № 1009, письма федеральных органов исполнительной власти не являются нормативными правовыми актами.

Таким образом, письма Минстроя России и его структурных подразделений, в которых разъясняются вопросы применения нормативных правовых актов, не содержат правовых норм, являются позицией Минстроя России, не направлены на установление, изменение или отмену правовых норм, а содержащиеся в них разъяснения не могут рассматриваться в качестве общеобязательных государственных предписаний постоянного или временного характера.

Директор Департамента развития
жилищно-коммунального хозяйства



О.А. Лещенко

Исп. Горячева Мария Александровна
Тел. +7(495) 647-15-80, доб. 53075



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

до сентября 2022 г.

№ ФНПР - 5/310

Заместителю председателя
Союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзных организаций
Томской области
Терешко А.И.

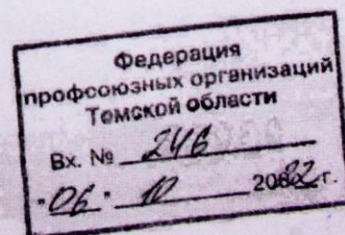
Пр. Ленина, 55, г. Томск,
634050

Поступившее в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации Ваше обращение, зарегистрированное за №вх2.8-15-201834 от 29.08.2022 года, рассмотрено.

Благодарю Вас за проявленное внимание к вопросам укрепления финансово-экономической системы нашей страны, независимости ее от иностранного влияния, уровня доходов граждан, в том числе пенсионного возраста, вопросам трудоустройства и социальной защищенности населения.

Государственная Дума является представительным и законодательным органом Российской Федерации, ее основная задача, определенная Конституцией Российской Федерации, - принятие федеральных законов.

Все мы заинтересованы в развитии страны и повышении уровня благополучия наших граждан. Вопросы в сфере здравоохранения, повышения уровня жизни населения, обеспечения жильем, совершенствования системы оплаты труда, снижения цен и другие социально-значимые аспекты являются приоритетными в нашей работе.



В созданных Государственной Думой комитетах, комиссиях, рабочих группах депутаты ежедневно стараются повысить эффективность диалога с исполнительными органами власти, совместно работая на конечный результат. Депутаты всех фракций выступают в защиту суверенитета и национальных интересов страны.

В весеннюю сессию 2022 года Государственная Дума приняла ряд законопроектов, направленных на сохранение и укрепление финансово-экономической системы и независимости России от иностранного влияния, в том числе:

Федеральный закон от 08.03.2022 г. № 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов, обеспечивающих устойчивое развитие в условиях санкционного давления со стороны иностранных государств);

Федеральный закон от 09.03.2022 г. № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О добровольном декларировании физическими лицами активов и счетов (вкладов) в банках и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (о продлении срока «амнистии капитала»);

Федеральный закон от 14.03.2022 г. № 56-ФЗ «О внесении изменений в Воздушный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (о повышении устойчивости транспортного комплекса в условиях санкционного давления);

Федеральный закон от 14.03.2022 г. № 55-ФЗ «О внесении изменений в статьи 6 и 7 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа» и статью 21 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части установления специального регулирования отношений в сфере финансового рынка и корпоративных отношений в целях обеспечения финансовой стабильности Российской Федерации) и другие.

Так же в весеннюю сессию был рассмотрен ряд законопроектов, затрагивающих вопросы социальной политики, среди которых:

Федеральный закон от 28.01.2022 г. № 1-ФЗ «О внесении изменений в статью 22 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и статью 10 Федерального закона «О

внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (о возможности назначения социальной пенсии гражданам из числа малочисленных народов Севера, на основании сведений, содержащихся в списке лиц, относящихся к малочисленным народам Севера, и дополнительной индексации страховых пенсий);

Федеральный закон от 01.05.2022 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» и статью 1 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (о возобновлении в беззаявительном порядке выплаты страховой пенсии по случаю потери кормильца после достижения 18 лет лицам, поступившим в учебное заведение);

Федеральный закон от 26.03.2022 г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части совершенствования оказания медицинской помощи в условиях недружественных действий иностранных государств и международных организаций);

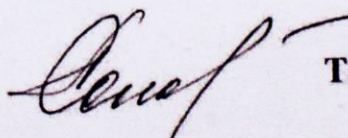
Федеральный закон от 14.07.2000 №302-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в части модернизации механизма реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов) и иные.

Вместе с тем сообщаю, что темы, затронутые в Вашем обращении, конструктивно обсуждаются на площадках Государственной Думы.

Благодарю Вас за активную гражданскую позицию.

С уважением,

Депутат Государственной Думы



Т.В. Соломатина



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по труду и социальной политике

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-02-15, факс (3822) 51-06-02
duma@tomsk.gov.ru

08.12.2022

№ 5-110/3193-22

На № 1-22/163 от 17.10.2022 г.

Председателю Федерации
профсоюзных организаций
Томской области
Брекотнину П.З.

Уважаемый Петр Зотьевич!

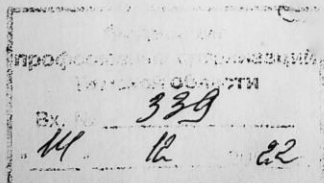
Направляем информацию о результатах рассмотрения требований к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям, выдвинутых профсоюзными организациями Томской области, по итогам проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году согласно приложению.

Приложение: на 6 л., в 1 экз.

Председатель комитета

О.Г. Правдин

Марьясова К.В.
(8 2822) 510-160





**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ –
НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ**

Ленина пр., д.111, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 712-330, факс (382 2) 712-437
E-mail: region@findep.org, <https://depfin.tomsk.gov.ru>, телегайл 128179 «Флора»
ОКПО 2296418, ОГРН 1037000100719, ИНН/КПП 7000000885/701701001

06.12.2022 № 07-583
на № 5-080/2615-22 от 28.10.2022

О направлении информации

Председателю
Законодательной Думы
Томской области

Козловской О.В.

Уважаемая Оксана Витальевна!

Направляем информацию о результатах рассмотрения требований к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям, выдвинутых профсоюзными организациями Томской области, по итогам проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году согласно приложению.

Приложение: на 10 л. в 1 экз.

С уважением,

А.М. Феденёв

Антонов Андрей Александрович
(382 2) 510 564 pr-antonov@tomsk.gov.ru
Баев Юрий Иванович
(382 2) 900 632 Dep-dts@tomsk.gov.ru
Важова Лариса Валерьевна
(382 2) 713 090 dc-vlv@cct.tomsk.gov.ru
Горячева Жанна Юрьевна
(382 2) 469 068 gzu@rabota.tomsk.ru
Фролова Юлия Вадимовна
(382 2) 712 340 fyv@findep.org

Законодательная Дума
Томской области
Дата 07.12.2022 Время 16:04
№5886/0808-22

Информация о результатах рассмотрения требований к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям, выдвинутых профсоюзными организациями Томской области, по итогам проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году

1. По пункту 7 требований *«Индексировать социальные расходы в областном (муниципальном) бюджете на 2023 год на уровень инфляции, в том числе на проведение оздоровительной кампании детей»*

Размер индексации социальных пособий и иных социальных выплат гражданам, подлежащих индексации в соответствии со статьей 16 проекта Закона Томской области «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» с 1 января 2023 года устанавливается равным 1.

На реализацию основного мероприятия «Повышение качества услуг в сфере отдыха и оздоровления детей» государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области» в 2023-2025 годах предусмотрены ассигнования в размере 334 085,0 тыс. рублей ежегодно, в том числе субсидия бюджетам муниципальных образований на осуществление полномочий органов местного самоуправления по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время – 115 805,8 тыс. рублей ежегодно. Темп роста планируемых расходов составляет 110,0% к уровню 2022 года.

С учетом обязательного требования по обеспечению софинансирования из средств местных бюджетов данного направления деятельности, установленного постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 361а «Об утверждении государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области», расходование средств местных бюджетов увеличится не менее, чем на 10%.

2. По пункту 8 требований *«Снизить уровень бедности в Томской области»*

В 2022 году государственная социальная помощь на основании социального контракта в Томской области оказывается в соответствии с Законом Томской области от 2 марта 2020 № 1-ОЗ «О государственной социальной помощи в Томской области» в рамках софинансирования из федерального бюджета. Порядок реализации указанного Закона утвержден приказом Департамента социальной защиты населения Томской области от 3 марта 2021 года № 7 «Об утверждении Порядка оказания государственной социальной помощи в Томской области».

В 2022 году на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта предусмотрены денежные средства в объеме 301,8 млн. рублей (262,6 млн. рублей – средства федерального бюджета, 39,2 млн. рублей – средства областного бюджета).

За 10 месяцев текущего года в Томской области заключено 3 017 социальных контракта на общую сумму более 253,2 млн. рублей (220,3 млн. рублей – средства федерального бюджета, 32,9 млн. рублей – средства областного бюджета).

При этом Томская область продолжает практику оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта на ведение личного подсобного хозяйства многодетным малоимущим семьям за счет средств регионального бюджета. На эти цели в 2022 году израсходовано 5,2 млн. рублей.

3. По пункту 9 требований *«Индексировать надбавку к окладу молодым специалистам культуры и образования»*

Величина надбавки к тарифной ставке (должностному окладу) молодым специалистам областных государственных учреждений культуры и искусства установлена статьей 10 Закона Томской области от 13 июля 2007 года № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области». Величина надбавки к тарифной ставке (должностному окладу) молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организация в Томской области установлена статьей 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области». Данные величины установлены в абсолютных значениях и их индексация указанными законами не предусмотрена.

4. По пункту 10 требований «Осуществить индексацию тарифных ставок (окладов) работников организаций, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов с 1 января 2023 года – не менее чем на 16, 7%»

С 1 января 2023 года планируется повышение окладов (должностных окладов) работников бюджетной сферы на 6,3%.

5. По пункту 11 требований «Обеспечить выполнения предложений участников встречи с кандидатом в Губернаторы Томской области В.В. Мазуром, состоявшейся 23 августа 2022 года»

По вопросу Старцевой Л.М. – председателя Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры:

1) в части доведении окладной части работников культуры до 50% от заработной платы: администрацией Томской области проведена работа по увеличению окладной части на 107,4% с 01.12.2014, на 156,3-123,6% (основной персонал) и 113% (прочий персонал) с 18.01.2017, на 145% начиная с января 2019 года, на 104,3% начиная с 01.10.2019 и на 120% с 01.06.2022.

В ноябре 2020 года в ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации были внесены изменения: «Правительство Российской Федерации вправе утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат.

При утверждении Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений определяется сфера деятельности государственных и муниципальных учреждений, на которые распространяются указанные требования, а также срок, в течение которого таким учреждениям необходимо привести условия оплаты труда работников в соответствие с указанными требованиями».

После утверждения Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда, а также сроков, в течение которых необходимо привести условия оплаты труда работников в соответствие с указанными требованиями, будет определена дальнейшая политика по изменению существующей системы оплаты труда.

2) в части применения аналогичных программ «Земский доктор», «Земский учитель» в отрасли культуры: Департамент по культуре Томской области направлял в 2020 и 2021 годах письма в Министерство культуры Российской Федерации об участии в данной программе. Министерство культуры Российской Федерации разработали и направили программу на согласование во все заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, на сегодняшний день решение не принято.

По вопросу председателя Томской городской организации профсоюза работников народного образования и науки России Четверухиной Л.В. об индексации коммунальных тарифов на 2023 год.

При установлении тарифов на коммунальные услуги на 2023 год расходы на оплату труда определяются Департаментом тарифного регулирования Томской области с применением ставки рабочего 1 разряда, рассчитанной исходя из минимального размера оплаты труда, определенного в соответствии с требованиями Федерального Закона от 6 декабря 2021 года № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», а также Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2022 год, с учетом индекса потребительских цен на 2023 год согласно прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, разработанному Минэкономразвития России, от 28.09.2022.

По вопросу председателя профсоюзной организации ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» Аникиной С.А. о сохранении завода.

Администрация Томской области заинтересована в стабильной работе и устойчивом развитии томского предприятия, сохранении существующих и создании дополнительных рабочих мест, а также готова рассмотреть возможность предоставления региональной государственной поддержки инвестиционным проектам, направленным на расширение ассортимента выпускаемой продукции новыми лекарственными средствами.

ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» входит в группу компаний ПАО «Фармстандарт» в составе 6 российских заводов. По итогам хозяйственной деятельности предприятия в 2021 году отмечается снижение выпуска продукции на 27% в натуральном выражении и на 20% в денежном выражении по сравнению с 2018 годом. Также отмечается сокращение численности персонала ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» в 2021 году на 20% по сравнению с 2018 годом.

Администрация Томской области неоднократно обращалась к руководству ПАО «Фармстандарт» с инициативами по проведению рабочих встреч для обсуждения вопросов развития производства лекарственных препаратов на томском предприятии, расширения сотрудничества с региональными научно-образовательными организациями и исследовательскими институтами.

Официальный ответ от ПАО «Фармстандарт» в Администрацию Томской области не поступал.

В части увеличения доли оклада в структуре заработной платы.

В рамках реализации Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также с целью повышения уровня заработной платы, постановлениями Администрации Томской области от 27.06.2022 № 295а «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688 и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» и от 14.07.2022 № 323а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а» с 1 июня 2022 года на 20% увеличена гарантированная часть заработной платы (оклады) работников областных государственных и муниципальных учреждений в части полномочий субъекта Российской Федерации, а также работников, не являющихся государственными гражданскими служащими. В дальнейшем планируется продолжить работу по увеличению доли выплат

по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в структуре заработной платы.

В части изменения расчета средней заработной платы.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р принята Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, в которой утверждена методика расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации (далее - Методика). Согласно Методике расчет фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных «майскими» указами Президента Российской Федерации, осуществляется на основе официальной статистической информации о средней заработной плате указанных категорий работников, полученной по результатам организованного Федеральной службой государственной статистики федерального статистического наблюдения государственных и муниципальных учреждений социальной сферы и науки.

В соответствии с пунктом 14 Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № ЗП-образование, утвержденных приказом Росстата от 30.07.2021 № 457 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы» (приложение № 11) фонд начисленной заработной платы включает все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот, включая оплату труда работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов; оплату стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения компенсации; суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг.

В части увеличения продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска руководителям областных государственных учреждений с ненормированным рабочим днем.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется отдельным работникам, которые могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени, и которым установлен особый режим работы - ненормированный рабочий день.

За выполнение особо важных работ, особые условия труда и дополнительную нагрузку, связанную с выявлением, предупреждением, устранением последствий распространения новой коронавирусной инфекции, оказанием медицинской помощи пациентам с коронавирусной инфекцией и подозрением на нее, работникам

медицинских организаций предусмотрены специальные выплаты, налоговые льготы, иные гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

В части ежегодной индексации заработной платы работников.

В соответствии со ст. 3 Закона Томской области от 29.12.2005 № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области» размер составных частей заработной платы работников областных государственных учреждений, а также работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, увеличивается (индексируется) в соответствии с нормативными правовыми актами Томской области.

В части утверждения перечня обязательных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» системы оплаты труда работников разрабатываются исполнительными органами Томской области - главными распорядителями средств областного бюджета для работников подведомственных им учреждений, с учетом видов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Отраслевыми положениями о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений предусмотрены конкретные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также их размеры и условия осуществления.

По вопросу компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг для медицинских работников, проживающих в сельской местности.

Право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности на получение компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения определено статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

Меры социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности, определены Законом Томской области от 30 апреля 2009 года № 59-ОЗ «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работающих (работавших) и проживающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Томской области» (далее – Закон № 59-ОЗ).

В соответствии с требованиями Федерального закона № 273-ФЗ для педагогических работников и пенсионеров из их числа Законом № 59-ОЗ установлена компенсация расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, размер которой составляет 100 процентов фактических расходов на оплату указанных услуг.

Для других специалистов (медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, социальной защиты населения, ветеринарии) Законом 59-ОЗ установлена ежемесячная денежная выплата на оплату жилого помещения, отопления и освещения, размер которой определяется исходя из регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, и ограничен нормативами потребления.

Таким образом, в отношении педагогических работников и пенсионеров из их числа действуют нормы, установленные на федеральном уровне.

По вопросу возмещения затрат на аренду жилого помещения для наиболее востребованных работников на селе.

В Томской области реализуется проект «Арендный дом» по финансовому обеспечению предоставления государственной поддержки отдельным категориям работников областных государственных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом (арендой) жилых помещений в жилых домах, построенных для сдачи квартир в аренду.

Целями реализации данного проекта являются стимулирование в Томской области развития рынка арендного жилья и решение проблемы кадрового дефицита областных государственных автономных и бюджетных учреждений.

Согласно пункту 3 Порядка осуществления государственной поддержки, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 26.03.2013 № 121а «Об осуществлении государственной поддержки работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом жилых помещений в жилых домах, построенных в рамках реализации на территории Томской области инвестиционных проектов по строительству жилых домов, предназначенных для сдачи квартир в аренду», определен размер частичной компенсации затрат, связанных с наймом жилых помещений, который составлял пятьдесят процентов от определенного размера платы за аренду жилого помещения, но не более:

6,25 тыс. рублей в месяц – при найме однокомнатной квартиры;

7,5 тыс. рублей в месяц – при найме двухкомнатной квартиры.

С момента реализации проект «Арендный дом» является действенной мерой социальной поддержки для привлечения молодых специалистов в областные государственные учреждения здравоохранения г. Томска.

По вопросу оплаты труда работников ОГАУЗ «МСЧ «Строитель».

Оплата труда медицинских работников ОГАУЗ МСЧ «Строитель» производится согласно распоряжению Департамента здравоохранения Томской области от 19.07.2022 № 792 «Об утверждении Плана по достижению установленных областным государственным учреждениям, находящимся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, соотношений средней заработной платы медицинских работников со среднемесячным доходом от трудовой деятельности по Томской области в 2022 году, принятого в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 142-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области».

За период реализации Указа темп роста средней заработной платы медицинских работников ОГАУЗ МСЧ «Строитель» в разрезе категорий составляет: «врачи» – 169,9% (с 37 406 руб. с 2013 до 63 539 руб. в 2022), «средний медицинский персонал» – 168% (с 20 677 руб. в 2013 году до 34 734 руб. в 2022), «младший медицинский персонал» – 282,2% (с 13 590 руб. в 2013 году до 38 350 руб. в 2022). Выполнение установленных целевых показателей по уровню средней заработной платы медицинских работников в ОГАУЗ МСЧ «Строитель» в текущем году по категории «врачи» – 97,9%, «средний медицинский персонал» – 99,1%, «младший медицинский персонал» – 110,5%.

По вопросу оптимизационных мероприятий кадрового состава младшего медицинского персонала.

С 2016 года в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.01.2016 № 2н «Об утверждении профессионального стандарта «Младший медицинский персонал» (далее –

профессиональный стандарт) в медицинских организациях, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, проведены оптимизационные мероприятия на основе анализа кадрового состава младшего медицинского персонала на соответствие работников требованиям к образованию и обучению, предусмотренным профессиональным стандартом.

При проведении мероприятий работникам из числа младшего медицинского персонала на соответствие профессионального стандарта кадрового состава, занимаемой должности в соответствии с действующим законодательством, был предложен перевод в уборщики служебных помещений.

В соответствии со статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции, в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Решение об изменении структуры, штатного расписания, численного состава работников относится к исключительной компетенции работодателя.

Таким образом, лица, занимающие должности уборщиков производственных и служебных помещений, и имеющие необходимое образование, соответствующее категории «младший медицинский персонал», могут быть переведены на должности, относящиеся к категории «младший медицинский персонал» при наличии вакантных должностей в утвержденном главным врачом штатном расписании медицинской организации.

По вопросу компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергшихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией.

В соответствии с пунктом 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 15.07.2022 № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергшихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» (далее - постановление № 1268) установлены компенсационные выплаты в размере 25 процентов оклада (оклада по воинской должности, оклада по занимаемой должности) оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

- врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

- участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.07.2022 года № 506/429 утверждены Методические рекомендации по порядку применения постановления № 1268 (далее - методические рекомендации). В соответствии с пунктом 6 методических рекомендаций компенсационная выплата предусмотрена за счет фонда оплаты труда медицинской организации, сформированного из всех источников, разрешенных законодательством Российской Федерации. Дополнительные средства на указанные цели не предусмотрены, тариф обязательного

медицинского страхования за оказанную медицинскую помощь сохранился на прежнем уровне.

По вопросу расширения перечня категорий медицинских и иных работников, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В связи с переводом медицинских работников на плановый режим работы, постановлением Администрации Томской области от 07.09.2022 г. № 393а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 19.03.2021 года № 92а» с 01.09.2022 года отменены ежемесячные социальные выплаты уборщикам производственных помещений, участвующих в мероприятиях, направленных на недопущение и предотвращение дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекцией», на основании приостановления постановления от 15.07.2022 № 1268 с 01.07.2022 года по 31 декабря 2022 года специальных социальных выплат, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.10.2020 № 1762 «О государственной социальной поддержке в 2020 - 2022 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации».

В настоящее время по ходатайству многих субъектов Российской Федерации, в том числе Томской области, Минздравом России внесены предложения в Правительство Российской Федерации о расширения перечня категорий медицинских и иных работников, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), которым постановлением № 1268 устанавливаются компенсационные выплаты, в том числе медицинским и иным работникам скорой медицинской помощи, диагностических и патологоанатомических служб.

Расширение перечня категорий работников, по мнению Министерства здравоохранения Российской Федерации, позволит снизить социальную напряженность среди медицинских и иных работников, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

По вопросу ликвидации муниципальных предприятий жизнеобеспечения в Асиновском и Чаинском районах.

В Асиновском районе в 2022 году в связи с закрытием котельных и вводом газового оборудования муниципальные предприятия АГП «Энергия-Т1», АГП «Энергия-Т2», АГП «Энергия-Т3» заявили о высвобождении 324 работников. Разработаны и реализуются комплексные планы по содействию в трудоустройстве, предполагающие мероприятия по анкетированию высвобождаемых работников, подготовке предложений по трудоустройству, предложений по профессиональному обучению, ежедневный мониторинг увольнения и трудоустройства высвобождаемых работников и иные.

На территории работодателей организованы 3 консультационных пункта для оперативного информирования и консультирования граждан и работодателей (количество граждан, посетивших консультационные пункты на территории работодателей, 126 человек). Действует консультационный пункт в центре занятости населения Асиновского района (количество граждан, посетивших консультационные пункты в ЦЗН работодателей, 86 человек). За каждой организацией закреплены кураторы центра занятости населения Асиновского района для высвобождения работников. Проведены мастер-классы по составлению резюме и прохождению успешного собеседования, разработаны индивидуальные планы по содействию в трудоустройстве, граждане ознакомлены с услугами, которые оказывает ЦЗН – содействие в подборе вариантов трудоустройства, в том числе на временные работы, профессиональная ориентация, психологическая поддержка, возможность профобучения, участия в национальном проекте «Демография».

По состоянию на 10 ноября 2022 года уволены 222 человека, под угрозой увольнения находятся 12 работников. Из уволенных работников 98 человек трудоустроены, в том числе в ООО «Асиновский водоканал», ООО «Асиновская ТЭЦ», ООО «Теплоинвест», МУП АГП «АЕРЦ». Вышли на рынок труда 124 человека, из них 75 человек обратились в центр занятости населения. Работа по решению вопроса трудоустройства осуществляется на основании индивидуальных планов по содействию в трудоустройстве.

МУП Чаинского района «ЧАИНСКОЕ ПОЖКХ» предоставило отчет о высвобождении работников на 26.12.2022 г., в связи с ликвидацией организаций, в количестве 24 человек, из них 4 человека уже трудоустроились (в ООО «Водовод-К», ООО «Риск»). За организацией закреплен куратор, занимающийся вопросами информирования о мерах поддержки, кадрового обеспечения предприятий с учетом отраслевых требований к персоналу при подборе кадров, а также оказывающий методическую и практическую помощь при необходимости трудоустройства высвобождаемых граждан на другие предприятия. Разработаны комплексные планы по содействию в трудоустройстве высвобождаемых граждан. С высвобождаемыми работниками проведено анкетирование, они проинформированы об услугах, которые оказывает центр занятости населения.

По вопросу льгот на твердое топливо (дрова).

При расчете денежной компенсации на твердое топливо органами социальной защиты населения используются тарифы, установленные постановлением Администрации Томской области от 02.09.2014 № 337а «Об утверждении предельной (максимальной) стоимости твердого топлива, реализуемого населению, проживающему в домах с печным отоплением».

Департаментом социальной защиты населения Томской области направлялись в Департамент тарифного регулирования Томской области предложения по вопросу пересмотра установленных тарифов, однако поддержаны не были.

По вопросу выплаты работающим ветеранам труда Томской области.

Томская область входит в число субъектов Российской Федерации, в которых установлена категория регионального ветерана труда и для них определены меры социальной поддержки.

В соответствии с Законом Томской области от 7 декабря 2007 № 260-ОЗ «О ветеранах труда Томской области» почетное звание «Ветеран труда Томской области» присваивается за многолетний трудовой стаж на территории Томской области при наличии поощрений за заслуги в труде. В качестве меры социальной поддержки для ветеранов труда Томской области установлена ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей.

При предоставлении данной меры социальной поддержки применяется адресный подход: выплата предоставляется неработающим ветеранам труда Томской области.

Данное условие обусловлено необходимостью приоритетного оказания социальной поддержки наиболее социально незащищенным гражданам, в данном случае – неработающим пенсионерам, не имеющим дополнительных источников дохода кроме пенсии.

Однако перечень предоставляемых ветеранам труда Томской области мер поддержки не ограничивается только указанной выше выплатой.

Региональные ветераны труда имеют право приобретать единый социальный проездной билет по льготной цене (280 рублей без ограничения количества поездок).

С учетом критерия нуждаемости ветераны труда Томской области в соответствии с законодательством Томской области могут получать:

- ежемесячную денежную выплату по оплате проезда в размере 200 рублей;
- денежную компенсацию на зубопротезирование;
- субсидию на оплату ЖКУ;
- денежную компенсацию на газификацию жилья.

6. По пункту 12 требований *«Завершить в 2022 году заключение областных отраслевых соглашений о социальном партнерстве по организациям жизнеобеспечения, дорожного хозяйства»*

Препятствием к заключению областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Томской области является пункт 3.1 проекта названного Соглашения в редакции профсоюзов, предполагающий установление базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда в размере не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Томской области.

Заключение отраслевого соглашения в предлагаемой редакции приведет к резкому росту затрат предприятий дорожного хозяйства на оплату труда и, как следствие, к резкому увеличению себестоимости выполняемых данными предприятиями работ. При этом пункт 1.6 проекта отраслевого соглашения предполагает, что затраты, связанные с обеспечением гарантий, принятых для работников дорожного хозяйства, выполняющих работы по строительству (реконструкции), ремонту и содержанию автомобильных дорог общего пользования и сооружений на них, включаются в начальную цену конкурсов на эту продукцию (работы, услуги).

Соответственно, заключение отраслевого соглашения в предлагаемой профсоюзами редакции вызовет либо рост расходов на содержание и ремонт автомобильных дорог, либо, при невозможности обеспечить данный рост – снижение объема проводимых работ, который повлечет дальнейшие негативные явления в экономике Томской области и, соответственно, отрицательно отразится на материальном положении работников дорожного хозяйства Томской области.

Таким образом, заключение отраслевого соглашения возможно с учетом протоколов разногласий, предлагаемых предприятиями дорожного хозяйства.