



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ
И ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 511-916, тел./факс (382 2) 510-737
E-mail: msu@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

3 0 ЯНВ 2023 № Г-10061, Г-174
на № Г-10061 от 29.12.2022
1 09.01.2023

Гурской Т.Ф.
gurskaya62@inbox.ru
oniks@post.tomica.ru

О рассмотрении обращений

Уважаемая Татьяна Фёдоровна!

Ваши обращения по вопросу сохранения за работниками МУП АГП «Энергия-1», МУП АГП «Энергия-2», МУП АГП «Энергия-3», уволенными в связи с сокращением численности или штата работников организации, среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения, поступившие в адрес Губернатора Томской области, рассмотрены Администрацией Томской области совместно с Администрацией Асиновского района.

По информации Департамента труда и занятости населения Томской области в областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Асино» (далее - центр занятости населения) в 2022 году обратилось 23 человека из числа работников (пенсионеров) вышеуказанных предприятий, в том числе:

Наименование предприятия	Кол-во работников, обратившихся в центр занятости населения	Принято решение о сохранении среднего месячного заработка за третий месяц	
		да	Нет (основание)
МУП АГП «Энергия-1»	6	6	-
МУП АГП «Энергия-2»	5	4	1 (уволен 15.11.2022, не наступил срок для принятия решения)
МУП АГП «Энергия-3»	12	10	2 (1 чел. трудоустроен, 1 - уволен 15.11.2022, не наступил срок для принятия решения)

При принятии решений о сохранении за уволенными работниками среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения центр занятости населения руководствовался положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и законодательства о занятости.

Главой 27 ТК РФ установлены гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

Так, согласно статье 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере

среднего месячного заработка. В случае если длительность периода трудоустройства данного работника превышает один месяц работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

Указанные гарантии установлены всем без исключения работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации. Работниками признаются физические лица, вступившие в трудовые отношения с работодателем (статья 20 ТК РФ). В соответствии с трудовым законодательством статус пенсионера не препятствует признанию его работником при заключении трудового договора. Следовательно, гарантии, установленные трудовым законодательством в отношении работников, увольняемых по сокращению численности или штата работников организации, распространяются на работающих пенсионеров.

Пенсионеры наравне с иными гражданами вправе обращаться в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве. Тот факт, что указанные лица не могут быть признаны безработными, не означает невозможности сохранения за ними среднего заработка в случае увольнения по сокращению численности или штата работников организации, поскольку такая выплата связана с фактом невозможности трудоустройства конкретного лица, а не с фактом признания его безработным.

Решение руководителей МУП АГП «Энергия-1», МУП АГП «Энергия-2», МУП АГП «Энергия-3» об отказе уволенным работникам, получающим пенсию, в выплате среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения полагаем неправомерным, а ссылку на письмо Минтруда России от 10.10.2022 № 14-1/ООГ-6387 необоснованной, так как в указанном письме вывод об отсутствии права у уволенных работников - пенсионеров на обозначенную выплату не содержится.

Таким образом, решение о сохранении сокращенному пенсионеру среднего месячного заработка в течение третьего месяца со дня увольнения принимает орган службы занятости населения. Если такое решение получено организацией, то она обязана произвести указанную выплату, а в случае несогласия с этим решением - оспорить его в суде. Отказ работодателя в выплате среднего месячного заработка также может быть обжалован уволенным работником в судебном порядке.



А.М. Рожков



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ЭКОНОМИКЕ

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-564, факс (382 2) 510-526
E-mail: pr-antonov@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

07 АИР 2023
№ 11-2264
на № _____ от _____
Ответ на обращение

Мальшенко А.Я.

e-mail: amerto1991@mail.ru

Уважаемый Александр Янович!

В ответ на ваше обращение, поступившее на адрес электронной почты помощника заместителя Губернатора Томской области Антонова А.А. lunevaon@tomsk.gov.ru, сообщаю следующее:

1. В соответствии с данными статистической отчетности Федеральной налоговой службы России за период с 01.01.2022 по 01.01.2023 зарегистрировало свою деятельность 981 юридическое лицо и 4 537 индивидуальных предпринимателей.

2. В соответствии с данными статистической отчетности Федеральной налоговой службы России за период с 01.01.2022 по 01.01.2023 прекратили свою деятельность 1 803 юридических лиц и 3 958 индивидуальных предпринимателей.

3, 5. Согласно данным Томскстата за 2022 год создано 2799 новых рабочих мест, в том числе:

- 143 в сельском и лесном хозяйстве
- 97 в сфере добычи полезных ископаемых,
- 415 в обрабатывающих производствах,
- 580 в торговле,
- 312 в сфере транспортировки и хранения,
- 314 в сфере информации и связи,
- 137 в научной деятельности,
- 379 в образовании,
- 109 в строительстве,
- 313 в прочих видах деятельности.

4, 6. 980 работников списочного состава организаций освобождены от замещаемых должностей (рабочих мест) в связи с сокращением штатной численности работников. Агрегированная информация по должностям (специальностям) высвобожденных работников в целом по региону не формируется.

7. По состоянию на 01.01.2023 на территории Томской области осуществляют деятельность 23 065 юридических лиц (из них коммерческих организаций - 17 979 ед.) и 23 531 индивидуальный предприниматель (включая крестьянские (фермерские) хозяйства - 358 ед.).

8. Численность рабочей силы (экономически активное население) за 2022 год составила 534 тыс. человек.

Численность занятых в экономике – 506,4 тыс. человек (оценка, 94,8% рабочей силы).

Среднесписочная численность работников по полному кругу предприятий за 2022 год составила 301,6 тысяч человек (56,5% рабочей силы).

Среднесписочная численность работников по крупным и средним предприятиям – 226,1 тыс. человек 42,3% рабочей силы).

9. По оценке число планируемых к созданию в 2023 году новых рабочих мест составляет не ниже значения показателя за 2022 год (2,8 тыс.).

И.о. заместителя Губернатора
Томской области по экономике



К.А. Матиосова



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 510-358, тел/факс (382 2) 510-444
E-mail: social@tomsk.gov.ru, http://www.tomsk.gov.ru, телеграф Томск-50
ОКПО 44239015, ОГРН 1027000918218, ИНН/КПП 7017069388/701701001

13.10.2023 № СГ-54-08-1393
на № 1-22/161 от 20.09.2023

Председателю Союза организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзных
организаций Томской области»

О внесении в проект Закона о бюджете
ассигнований в соответствии с
обязательствами, предусмотренными
трехсторонним Соглашением
о социальном партнерстве на 2023-2025 гг.

Брекотнину П.З.

Уважаемый Пётр Зотьевич!

Рассмотрев Ваше обращение о внесении в проект Закона Томской области «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» (далее - проект бюджета) ассигнований в соответствии с обязательствами, предусмотренными трехсторонним Соглашением о социальном партнерстве на 2023-2025 гг., сообщаю следующее.

Планирование предварительных объемов бюджетных ассигнований осуществляется в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, утвержденной приказом Департамента финансов Томской области от 19.07.2012 № 24.

В соответствии с п. 3.5, 3.8 Соглашения о социальном партнерстве на 2023-2025 гг. (далее - Соглашение) в проекте бюджета, представленном в Законодательную Думу Томской области для рассмотрения в первом чтении, предусмотрена индексация с 01.10.2023 на 5,5% фондов оплаты труда с начислениями и увеличение окладной части на 5,5% работников бюджетной сферы, не подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761

«О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28.12.2012 №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

А также в полном объеме на уровне 2023 года предусмотрены бюджетные ассигнования на достижение показателей по средней заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных данными указами Президента Российской Федерации (пункты 1 и 4 обращения).

В соответствии с п. 4.6, 4.8 и абз. 2 п. 4.9 Соглашения (пункты 2 и 3 обращения) на мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей в проекте бюджета предусмотрены объемы бюджетных ассигнований на 2024-2026 годы в сумме 349 085,0 тыс. рублей, на уровне 2023 года, в том числе 15 000,0 тыс. рублей на укрепление материально-технической базы детских оздоровительных организаций



ТО-19305388

356
16 10 03

муниципальных образований. Кроме того, в рамках согласительной комиссии по подготовке проекта бюджета ко второму чтению будет рассмотрен вопрос о выделении дополнительных ассигнований для обеспечения софинансирования планируемой к предоставлению субсидии из федерального бюджета на создание некапитальных объектов (быстровозводимых конструкций) отдыха детей и их оздоровления в 2024 году.

На льготный проезд по области студентов, проживающих в Томской области, в проекте бюджета объемы бюджетных ассигнований на 2024-2026 годы предусмотрены в сумме 27,5 тыс. рублей ежегодно.

Бюджетные ассигнования на социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг предусмотрены с увеличением на 185,2 млн. рублей (темп роста 106%) к уровню 2023 года в связи с планируемым повышением тарифов на коммунальные услуги с 01.07.2024.

Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях будет производиться государственными учреждениями Томской области за счет и в пределах средств, предусмотренных на их содержание, в соответствии с Порядком предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и работающим в государственных органах Томской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Томской области и государственных учреждениях Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.07.2005 № 80а.

В проекте бюджета на выплату пособий на детей предусмотрены объемы бюджетных ассигнований на 2024-2026 годы в сумме 79 200 тыс. рублей ежегодно.

Кроме того, в проекте бюджета за счет средств областного бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования на софинансирование на условиях ФБ - 87%/ОБ-13% субсидий из федерального бюджета:

- на ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка в сумме 1598 266,2 тыс. рублей на 2024 год и 1 050 667,5 тыс. рублей на 2025 - 2026 годы ежегодно;

- на осуществление ежемесячной денежной выплаты, назначаемой в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет в сумме 52 053,5 тыс. рублей на 2024 год и 10 673,0 тыс. рублей на 2025 год.

На социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования в проекте бюджета объемы бюджетных ассигнований на 2024-2026 годы предусмотрены в сумме 466 560 тыс. рублей ежегодно.

На денежную компенсацию за санаторно-курортное лечение работникам бюджетной сферы в проекте бюджета бюджетные ассигнования на 2024-2026 годы предусмотрены на уровне 2023 года в сумме 14 299,0 тыс. рублей ежегодно.

Мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов других маломобильных групп населения в Томской области и уровня профессионального развития и занятости инвалидов реализуются в рамках подпрограмм «Доступная среда» и «Формирование и совершенствование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов» государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области».

В проекте бюджета на реализацию указанных подпрограмм предусмотрены бюджетные ассигнования на 2024 год в сумме 36 074,6 тыс. рублей (темп роста 101,5 % к

уровню 2023 года), на 2025 год - 35 470,3 тыс. рублей, на 2026 год - 35 269,2 тыс. рублей.

В соответствии с абз. 5 п. 4.9 Соглашения для лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении соответствующих государственных задач, в Томской области установлены следующие меры дополнительной социальной поддержки:

- единовременные выплаты в размере 100 000 рублей гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Томской области, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации» и гражданам, заключившим контракт о добровольном участии в специальной военной операции, с 01.09.2023 - 300 000 рублей (постановления Администрации Томской области от 17.01.2023 № 14а и № 15а);

- единовременная материальная помощь из средств областного бюджета семьям, в составе которых имеются мобилизованные граждане и граждане, заключившие контракт о добровольном участии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, размер которой определяется в соответствии с Законом Томской области от 08.10.2014 № 130-ОЗ и составляет 42 000 рублей);

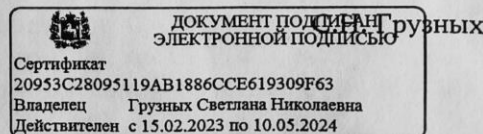
- единовременная материальная помощь в размере 1 000 000 рублей членам семей военнослужащих, погибших при исполнении обязанностей военной службы, и в размере 300 000 рублей военнослужащим, получившим ранение (увечье, контузию, травму) при исполнении обязанностей военной службы в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской области и Запорожской области (постановление Администрации Томской области от 09.11.2022 № 501а).

Кроме того, участникам специальной военной операции и их семьям, в которых есть граждане, частично или полностью утратившие способность к самообслуживанию, предлагаются услуги социальных работников учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения Томской области, для оказания социальных услуг и ухода на дому бесплатно (постановление Администрации Томской области от 19.05.2015 № 183а).

А также в проекте бюджета в полном объеме учтены бюджетные ассигнования на повышение с 01.01.2024 размера минимальной заработной платы работникам организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, на 18,5% (пункт 6 обращения).

В соответствии с п. 6.14 Соглашения в проекте бюджета на реализацию мероприятий по обеспечению жильем молодых семей предусмотрены бюджетные ассигнования в размере 17 000,00 тыс. рублей ежегодно. Также проектом федерального бюджета на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов предусмотрено софинансирование указанных мероприятий в 2024 году - 39 572,5 тыс. рублей, в 2025 году - 44 549,4 тыс. рублей, в 2026 году - 45 223,4 тыс. рублей (пункт 7 обращения).

С уважением,
и.о. заместителя Губернатора Томской
области по социальной политике





**ДЕПАРТАМЕНТ
ФИНАНСОВ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Ленина пр., д.111, г.Томск, 634050,
тел. (3822) 712-330, факс (3822) 712-437
E-mail: region@findep.org, <https://depfin.tomsk.gov.ru>,
телетайп 128179 Флора
ОГРН 1037000100719,
ИНН/КПП 700000885/701701001

Председателю Союза организаций
профсоюзов «Федерации профсоюзных
организаций Томской области»

Брекотнину П.З.

от 13.11.2023 № 50-03/14-826
на № 16/2 от 06.10.2023

Уважаемый Петр Зотьевич!

Департамент финансов Томской области, рассмотрев решения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 06.10.2023 г., а также предложения, выдвинутые Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», в рамках своей компетенции сообщает следующее.

В проекте областного бюджета на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов, принятом Законодательной Думой Томской области в первом чтении (далее проект бюджета), предусмотрена индексация с 1 октября 2023 года на 5,5% фондов оплаты труда с начислениями и увеличение окладной части на 5,5% работников бюджетной сферы, не подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688.

Бюджетные ассигнования на достижение показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в проекте бюджета предусмотрены в полном объеме на уровне 2023 года.

В проекте бюджета в полном объеме предусмотрены бюджетные ассигнования на повышение размера минимальной заработной платы работникам бюджетной сферы с 1 января 2024 года на 18,5%.

Бюджетные ассигнования по вышеуказанным направлениям в проекте бюджета распределены по главным распорядителям средств областного бюджета.

Кроме того, в составе областного бюджета зарезервированы средства в сумме 2,1 млрд. рублей на повышение в 2024 году заработной платы работникам бюджетной сферы, в т.ч. на оплату труда отдельных категорий работников, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации, а также на индексацию с 1 октября 2024 года на 4,5% фондов оплаты труда работников бюджетной сферы, не подпадающих под действие указов Президента РФ.

Статьей 16 проекта бюджета с 1 января 2024 года устанавливается размер индексации социальных пособий и иных социальных выплат гражданам, подлежащих индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Томской области, 1.

Первый заместитель начальника
Департамента финансов Томской области

Ю. В. Фролова

Администрация Томской области
Союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»
Объединения работодателей Томской области
**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Р Е Ш Е Н И Е

30 ноября 2023 года

22/1

О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!»

Обсудив вопрос «О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!»

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Сторонам социального партнёрства рассмотреть предложения, выдвинутые Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» в ходе заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвященного Всемирному дню действий «За достойный труд!», и направить информацию о результатах рассмотрения в Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (приложение).

2. Рассмотреть на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в целях развития системы социального партнерства в Томской области инициативу Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» о внесении дополнений в Закон «О социальном партнерстве в Томской области» в части принятия механизма распространения областного трехстороннего соглашения о социальном партнерстве на всех работодателей области и расширения мер поддержки социально-ответственных работодателей с целью внедрения подобного положительного опыта, имеющегося в других регионах, и распространения его на территории Томской области.

3. Рекомендовать Администрации Томской области, органам исполнительной власти Томской области и их подведомственным организациям, органам местного самоуправления инициировать до 01.05.2024 заключение коллективных договоров с участием профсоюзных организаций - представительных органов работников.

4. Рекомендовать Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения совместно с Департаментом ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области, Томской областной профсоюзной организации общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства совместно с Департаментом транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области в 2024 году продолжить работу по заключению областных отраслевых соглашений о социальном партнерстве по организациям жизнеобеспечения и дорожного хозяйства.

5. Рекомендовать Союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» оказывать содействие Администрации Томской области, органам исполнительной власти Томской области и их подведомственным организациям, органам местного самоуправления, действующим на территории Томской области, в создании профсоюзных организаций и заключении соглашений и коллективных договоров, с участием профсоюзов, как представителя работников.

Координатор комиссии,
заместитель Губернатора Томской области
по территориальному развитию



А.М. Рожков

Перечень

требований профсоюзных организаций Томской области к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям выдвинутых в рамках проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году

К федеральным органам государственной власти:

- обеспечить рост реальных доходов граждан;
- в целях снижения ежегодного роста стоимости жилищно-коммунальных услуг разработать и внедрить механизм государственного субсидирования тарифов для всех категорий населения Российской Федерации;
- ввести прогрессивное налогообложение доходов граждан;
- не брать подоходный налог с дохода ниже прожиточного минимума;
- обеспечить индексацию пенсии работающим пенсионерам;
- установить минимальный размер тарифной ставки (базового оклада) работников не менее федерального минимального размера оплаты труда.

К областным органам власти и органам местного самоуправления:

- индексировать социальные расходы в областном (муниципальном) бюджете на 2024 г. на уровень инфляции, в том числе на проведение оздоровительной кампании детей;
- снизить уровень бедности в Томской области.

К областным органам исполнительной и представительной власти:

- индексировать надбавку к окладу молодым специалистам культуры и образования;
- осуществить индексацию тарифных ставок (окладов) работников организаций, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов с 1 января 2024 года - не менее чем на 5,6%.

К областным органам исполнительной власти (отраслевым областным департаментам) и работодателям организаций жизнеобеспечения, дорожной деятельности Томской области:

- завершить в 2023 году заключение областных отраслевых соглашений о социальном партнерстве по организациям жизнеобеспечения, дорожного хозяйства.

К работодателям:

- обеспечить ежегодный рост заработной платы наемных работников не ниже индекса потребительских цен;
- заключить коллективный договор в каждой организации;
- содействовать обеспечению молодёжи рабочими местами и достойной заработной платой;
- способствовать созданию профсоюзных организаций.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«01» *декабря* 2023 г.

№ 3.8-20/5196

Председателю Союза организаций
профсоюзов "Федерация
профсоюзных организаций Томской
области"

П.З. БРЕКОТНИНУ

пр.Ленина, 55, г.Томск,
Томская область, 634050

Уважаемый Петр Зотьевич!

В Комитете Совета Федерации по социальной политике (далее – Комитет) рассмотрено Ваше обращение (вх. № 50603 от 7 ноября 2023 года) по вопросу требований профсоюзных организаций Томской области.

Обращаем внимание, что в соответствии со статьей 10 Конституции Российской Федерации государственная власть в Российской Федерации осуществляется на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную ветви власти. Органы законодательной, исполнительной и судебной власти самостоятельны.

Совет Федерации является законодательным органом Российской Федерации, а вопросы, относящиеся к ведению Совета Федерации, определены статьей 102 Конституции Российской Федерации.

По существу обращения сообщаем следующее.

В целях обеспечения роста реальных доходов граждан был принят Федеральный закон от 27 ноября 2023 года № 548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений". Согласно указанному Федеральному закону с 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в сумме 19 242 рубля в месяц. Реализация Федерального закона будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 4,8 млн работников.

Комитет также отмечает, что целевым предназначением страховых пенсий является предоставление средств гражданину, который в силу

профсоюзных организаций
Томской области
Вх. № 441
01. 12. 23

нетрудоспособности, связанной со старостью или инвалидностью, не имеет возможности трудиться и утратил заработок. Выплата страховой пенсии работающим пенсионерам, по сути, представляет собой льготу для всех категорий работающих пенсионеров, поскольку они продолжают получать заработок. В этой связи были введены ограничительные меры в части выплаты пенсии работающим гражданам без учета ее индексации в период трудовой деятельности, поскольку индексация представляет собой компенсацию инфляционных процессов. Для неработающих граждан пенсия является единственным источником дохода, и ее увеличение производится через индексацию. Для работающих граждан, получающих заработную плату, возмещение инфляционных издержек происходит через индексацию (рост) заработной платы. При этом Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" предусмотрена гарантия, что после прекращения трудовой деятельности пенсионер получит суммы страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней с учетом индексаций и корректировок, имевших место в период осуществления им работы, начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы.

Комитет обращает внимание, что на рассмотрение в Государственную Думу регулярно вносятся проекты федеральных законов, предусматривавшие восстановление индексации страховых пенсий работающим пенсионерам (№ 968227-7, № 967775-7, № 902475-7 и т.п.), которые отклоняются по причине отсутствия источников финансирования предлагаемых расходных обязательств.

По вопросу предлагаемых изменений в части налогообложения, следует отметить, что они носят скорее деструктивный характер, поскольку не приведут к ожидаемым результатам по увеличению доходов граждан, а могут, наоборот, повлечь рост социального иждивенчества и, как следствие, сокрытие получаемых доходов.

Относительно оценки позиции Минпромторга России по обращению первичной профсоюзной организации ОАО "Фармстандарт-Томскхимфарм" сообщаем, что данные материалы не были приложены к Вашему обращению. Кроме того, Совет Федерации не обладает контрольными полномочиями по отношению к другим органам государственной власти и не имеет право давать какую-либо оценку их деятельности.

Ваше обращение также было направлено в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для учета в работе при реализации государственной политики в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов, оплаты труда, пенсионного обеспечения и социальной защиты населения.

Председатель Комитета

С уважением
Е.А. Перминова

Е.А. Перминова



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

16 11 2023 г.

№ Т/30-5/530

**Председателю ФНПР
Союза организаций
профсоюзов «Федерация
Профсоюзных организаций
Томской области»
П.З. Брекотнину
Пр. Ленина, 55, г. Томск,
634050**

Уважаемый Петр Зотьевич!

Поступившее в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации Ваше обращение, зарегистрированное за №вх2.8-15-270286 от 07.11.2023 года, рассмотрено.

Информирую Вас, что согласно статье 10 Конституции Российской Федерации государственная власть в Российской Федерации осуществляется на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную. Органы законодательной, исполнительной и судебной власти самостоятельны.

В соответствии со статьей 94 Конституции Российской Федерации Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации является представительным и законодательным органом Российской Федерации.

Государственная Дума, как представительный и законодательный орган власти, рассматривает вопросы, которые отнесены к ее компетенции



положениями статей 103, 105 и других статей Конституции Российской Федерации.

Вместе с тем сообщаю, что на рассмотрении Государственной Думы находятся законодательные инициативы, направленные на выполнение социальных обязательств государства, повышение уровня минимального размера оплаты труда, увеличение пенсий, адресную поддержку семей с детьми, экономическое развитие страны и улучшение качества жизни наших граждан.

С информацией о законодательной деятельности депутатов Государственной Думы Вы можете ознакомиться на официальном сайте Государственной Думы в сети Интернет www.duma.gov.ru, информация о законопроектах, внесенных в Государственную Думу, а также о принятых Государственной Думой законах размещена в Системе обеспечения законодательной деятельности (<https://sozd.duma.gov.ru/>).

Благодарю Вас за высказанное мнение, предложения, выдвинутые в рамках проведения Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2023 году.

Ваше обращение принято к сведению.


Депутат Государственной Думы

 Т.В. Соломатина



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

18.12.2023 № 28-1/10/П-9948

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2023 г. № 74864-П45 в рамках компетенции направляет позицию Минтруда России на предложения, изложенные в обращении Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» от 27 октября 2023 г. № 1-22/187.

Приложение: на 8 л.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 009489C71A65396F142511E8E4264E06FB
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна
Действителен с 20.10.2023 по 12.01.2025

Соломатина М.И. 8 (495) 587 88 89 (доб. 28-17)



**Позиция Минтруда России на предложения,
изложенные в обращении Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»**

**Предложение Федерации профсоюзных организаций Томской области:
обеспечить рост реальных доходов граждан.**

Позиция Минтруда России:

По результатам III квартала 2023 г. величина среднедушевых денежных доходов (далее – СДД) составила 49 467 руб. (аналогичный период 2022 г. – 44 689 руб.), рост показателя к соответствующему периоду прошлого года составил 110,7% (рост в аналогичном периоде 2022 г. – 109,9% (без учета итогов ВПН-2020).

Рост реальных располагаемых денежных доходов населения за III квартал 2023 г. составил 105,1% (II квартал 2022 г. – 94,7%).

Согласно распределению доходов населения по 10-процентным (децильным) группам за III квартал 2023 г. (оперативная оценка) рост доходов в номинальном выражении у первой (с наименьшими доходами) и второй групп составил 108,2% и 108,8% соответственно к аналогичному периоду 2022 г.

При этом следует отметить высокий темп роста СДД в номинальном выражении в III квартале 2023 г. у населения, принадлежащего в III квартале 2022 г. к первой (с наименьшими доходами) группе – 118,2%.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике за 2022 г. составила 65 338 руб., увеличившись по сравнению с аналогичным периодом 2021 г. на 14,1%. В январе-сентябре 2023 г. отмечается рост на 13,2%, показатель составил 70 366 руб.

Рост реальной среднемесячной начисленной заработной платы работников в январе – сентябре 2023 г. к аналогичному периоду 2022 г. составил – 107,4%.

Согласно оперативной информации Росстата, значение показателя «Уровень бедности» за III квартал 2023 г. составило 10,2%, что на 0,3 п.п. ниже значения аналогичного периода 2022 г., численность малообеспеченных граждан снизилась на 0,4 млн. человек по сравнению с аналогичным периодом 2022 г. и составила 14,8 млн. человек.

Такие результаты можно связать с введением ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка (далее – единое пособие) с 1 января 2023 г., ростом объемов социальной поддержки, сдерживанием уровня инфляции и в целом ускорением роста доходов, в том числе благодаря росту заработных плат по ряду секторов экономики и проведенной индексации величины прожиточного минимума (далее – ВПМ), пенсий и пособий.

Правительством Российской Федерации введены новые адресные меры социальной поддержки, направленные на снижение уровня бедности, в особенности среди семей с детьми, являющихся наиболее многочисленной категорией малоимущих граждан (80,1% от общего числа малоимущих домашних хозяйств по предварительным данным Росстата за 2022 г.).

По оперативным данным Социального фонда России, единое пособие (по состоянию на 1 декабря 2023 г.) назначено на 10 503,0 тыс. детей и 375,8 тыс. беременных женщин.

Ежемесячная выплата из средств материнского (семейного) капитала семьям, доход которых находится в диапазоне до 2 ВПМ, на всех детей в возрасте до трех

лет независимо от очередности рождения (по состоянию на 1 декабря 2023 г.), предоставлена 386,3 тыс. семей, объем расходов составил 32,1 млрд. руб.

Также по состоянию на 1 ноября 2023 г. заключено 209,1 тыс. социальных контрактов, которыми охвачено 615,6 тыс. граждан, кассовое исполнение расходов федерального бюджета составило 28,8 млрд. руб. (82,6% от предусмотренных в федеральном бюджете 35,0 млрд. руб. на текущий финансовый год).

Важным инструментом повышения доходов граждан и снижения бедности является опережающее повышение минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) в сравнении с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Так, с 1 января 2023 г. совокупный рост МРОТ составил 16,9%, его величина – 16 242 руб. или 103,7% от ВПМ для трудоспособного населения, что позволило увеличить заработную плату более чем для 3,5 млн. работников в государственных и коммерческих организациях.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации МРОТ вырастет с 1 января 2024 г. на 18,5% и составит 19 242 руб. Повышение МРОТ затронет 4,8 млн работников, в том числе 2,5 млн работников бюджетных учреждений. Соответствующий законопроект принят Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации и одобрен Советом Федерации.

Росту доходов граждан также способствуют меры по поддержанию достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688, а также проведение индексации заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2023 г. № 2655 работникам федеральных учреждений бюджетной сферы с 1 октября 2023 г. повышена оплата труда на 5,5%.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 8 октября 2023 г. № Пр-2027 руководителям федеральных органов исполнительной власти и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации необходимо обеспечить в полном объеме по итогам 2023 г. достижение целевых установленных показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики.

В целях поддержки целевых показателей Федеральным законом от 5 декабря 2022 г. № 466-ФЗ «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» (далее – Закон № 466-ФЗ) предусмотрено предоставление из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации в 2023 г. в объеме 822,9 млрд. руб. с ростом 108,5% к уровню 2022 г. и дотаций на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в 2023 г. в объеме 100,0 млрд. руб. с ростом 111,1% к уровню 2022 г.

Кроме того, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2023 г. № 283-р из федерального бюджета бюджетам 10 субъектов Российской Федерации предоставлены дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов субъектов Российской Федерации в целях компенсации снижения дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации в 2023 г. в объеме 9,5 млрд. руб.

Также в Законе № 466-ФЗ главным распорядителям средств федерального бюджета предусмотрены дополнительные бюджетные ассигнования на оплату труда отдельных категорий работников федеральных государственных учреждений в 2023 г. в размере 46,0 млрд. руб., в 2024 г. – 39,5 млрд. руб. и в 2025 г. – 64,0 млрд. руб.

В рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации от 30 ноября 2022 г. № Пр-2360 (пункт 3) проведена оценка рисков увеличения расходов консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации в 2023 г. на достижение целевых показателей в связи с увеличением темпа роста среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций до 12,4%.

Предложения субъектов Российской Федерации о необходимости выделения дополнительных финансовых средств для выполнения в 2023 г. целевых показателей по оплате труда отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, направлены в Государственный Совет Российской Федерации по направлению «Экономика и финансы» и Минфин России.

Также проведена работа с главными распорядителями бюджетных средств по выверке дополнительной потребности на достижение целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников федеральных государственных учреждений.

В соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2023 г. № 2351-р, № 2352-р, от 12 октября 2023 г. № 2811-р, от 30 ноября 2023 г. № 3426-р в 2023 г. главным распорядителям бюджетных средств, на достижение целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников федеральных государственных учреждений, предусмотрены дополнительные бюджетные ассигнования федерального бюджета в размере 42,7 млрд. руб.

Реализация всех перечисленных инициатив позволяет сформировать положительный прогноз по повышению доходов и снижению уровня бедности населения.

Также росту реальных доходов способствует проводимая социальная политика государства, направленная на повышение уровня пенсионного обеспечения.

Правительством Российской Федерации, с учетом социально-экономической ситуации, связанной с последствиями ограничительных мер в отношении Российской Федерации, принимаются все возможные меры по обеспечению стабильного роста уровня пенсионного обеспечения граждан.

В период 2019-2021 гг. прошла индексация страховых пенсий темпами выше инфляции.

Во исполнение указания Президента Российской Федерации принят Федеральный закон от 28 января 2022 г. № 1-ФЗ, согласно которому в 2022 г. страховые пенсии неработающих пенсионеров проиндексированы на 8,6%, что выше уровня инфляции 2021 г. (8,4%).

С 1 апреля 2022 г. пенсии получателей пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая получателей социальных пенсий, проиндексированы на 8,6%.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 г. № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году

минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами 4-6 пункта 1 статьи 25 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» пенсии с 1 июня 2022 г. проиндексированы на 10%.

В 2022 г. обеспечено выполнение всех предусмотренных законодательством Российской Федерации мероприятий по повышению уровня материального обеспечения пенсионеров.

В дополнение к проведенной в июне 2022 г. индексации на 10%:

с 1 января 2023 г. страховые пенсии неработающих пенсионеров проиндексированы на 4,8% (совокупное увеличение страховых пенсий неработающих пенсионеров составило 15,28%);

социальные пенсии проиндексированы с 1 апреля на 3,3% (совокупное увеличение составило 13,63%).

Кроме того, в случае, если пенсия оказывается ниже прожиточного минимума в регионе, неработающему пенсионеру производится социальная доплата к пенсии.

Также Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 550-ФЗ об индексации страховых пенсий неработающим пенсионерам с 1 января 2024 г. на 7,5%.

В дальнейшем также будет наблюдаться стабильный рост уровня пенсионного обеспечения граждан.

Предложение Федерации профсоюзных организаций Томской области: в целях снижения ежегодного роста стоимости жилищно-коммунальных услуг разработать и внедрить механизм государственного субсидирования тарифов для всех категорий населения Российской Федерации.

Позиция Минтруда России:

В настоящее время в целях поддержки плательщиков жилищно-коммунальных услуг (далее – ЖКУ), в том числе в условиях ежегодного роста тарифов на ЖКУ, гражданам, расходы которых на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, рассчитанные исходя из размера региональных стандартов нормативной площади жилого помещения, превышают величину, соответствующую максимально допустимой доле расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи (далее – МДД) (федеральный стандарт – 22 %), предоставляются субсидии на оплату ЖКУ.

Размеры региональных стандартов нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий, стоимости жилищно-коммунальных услуг и МДД устанавливаются субъектами Российской Федерации самостоятельно.

Для семей со среднедушевым доходом ниже установленного прожиточного минимума МДД уменьшается в соответствии с поправочным коэффициентом, равным отношению среднедушевого дохода семьи к прожиточному минимуму.

В соответствии с пунктом 21(1) Правил предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2005 г. № 761, субъекты

Российской Федерации при установлении регионального стандарта МДД могут применять дифференциацию и устанавливать критерии такой дифференциации, что позволяет повысить адресность предоставления субсидий на оплату ЖКУ.

В соответствии с Федеральным законом № 414-ФЗ вопросы организации предоставления гражданам субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг отнесены к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляемым данными органами самостоятельно за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации.

Таким образом, в настоящее время предусматривается субсидирование платы граждан за ЖКУ, что позволяет снизить финансовую нагрузку на плательщиков ЖКУ в условиях роста стоимости ЖКУ.

Предложение Федерации профсоюзных организаций Томской области: ввести прогрессивное налогообложение доходов граждан.

Позиция Минтруда России:

Вопрос выработки государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере налоговой деятельности относится к компетенции Министерства финансов Российской Федерации (пункт 1 Положения о Минфине России, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 329).

Предложение Федерации профсоюзных организаций Томской области: не брать подоходный налог с дохода ниже прожиточного минимума.

Позиция Минтруда России:

Вопрос выработки государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере налоговой деятельности относится к компетенции Министерства финансов Российской Федерации (пункт 1 Положения о Минфине России, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 329).

Предложение Федерации профсоюзных организаций Томской области: обеспечить индексацию пенсии работающим пенсионерам.

Позиция Минтруда России:

В настоящее время работающим пенсионерам страховая пенсия и фиксированная выплата к страховой пенсии Социальным фондом России индексируются, как и всем неработающим пенсионерам, но согласно части 1 статьи 26.1 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», выплачиваются без учета сумм корректировки (индексации) их размера.

В случае прекращения работы общий уровень материального обеспечения пенсионера снижается, в то же время размер выплачиваемых гражданам пенсий существенно вырастет с учетом осуществленных за период работы индексаций и все виды страховых пенсий будут выплачиваться в полном объеме.

При этом согласно Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» пенсии работающим пенсионерам каждый год также повышаются в результате перерасчета.

Последние изменения в пенсионном законодательстве существенно оптимизировали порядок перерасчета пенсии в случае прекращения пенсионером осуществления трудовой деятельности.

Решение о выплате пенсии работавшему пенсионеру с учетом всех индексаций принимается с месяца, следующего за месяцем увольнения. Проиндексированная пенсия выплачивается не позднее месяца, следующего за месяцем, когда было принято решение о выплате пенсии с учетом индексаций.

Одновременно отмечаем, что реализация предложения о возобновлении выплаты сумм индексации страховых пенсий работающим пенсионерам потребует дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета и бюджета Социального фонда России.

Предложение Федерации профсоюзных организаций Томской области: установить минимальный размер тарифной ставки (базового оклада) работников не менее федерального минимального размера оплаты труда.

Позиция Минтруда России:

В соответствии со статьей 129 ТК РФ базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – базовый оклад) работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу (далее – ПКГ), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии со статьей 144 ТК РФ Правительству Российской Федерации предоставлено право устанавливать оклады по ПКГ.

Учитывая разграничение полномочий между уровнями государственной власти, исходя из положений статьи 144 ТК РФ, органы государственной власти субъекта Российской Федерации и органы местного самоуправления самостоятельно определяют условия оплаты труда, в связи с чем применение ПКГ при оплате труда работников этих учреждений носит рекомендательный характер.

Установление базовых окладов по ПКГ предполагает во всех субъектах Российской Федерации одинаковый уровень базовых окладов и применение ПКГ.

В настоящее время средняя заработная плата наиболее массовых категорий работников социальной сферы увязана с уровнем среднемесячной начисленной заработной платой наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячным доходом от трудовой деятельности). Соответствующие соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в соответствующем регионе установлены указами Президента Российской Федерации.

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации проводится работа по обеспечению сохранения достигнутых показателей соотношений.

При этом необходимо учитывать, что в зависимости от структуры экономики и занятости, уровня бюджетной обеспеченности в субъекте Российской Федерации существенно различаются по регионам размеры среднемесячного дохода

от трудовой деятельности и уровни заработной платы работников бюджетной сферы (в 2 и более раза).

В условиях значительной дифференциации уровней заработных плат по регионам установление единых базовых окладов по Российской Федерации может привести к существенным расходам бюджетов субъектов Российской Федерации с низким уровнем заработной платы и дополнительным диспропорциям в оплате труда между отраслями бюджетной сферы, а также реального сектора экономики. В тоже время в регионах с более высокой заработной платой базовые оклады не будут рассматриваться как ориентир для установления заработной платы работников с оптимальной структурой.

Работа по оптимизации структуры заработной платы проводится на основе ежегодно утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений с учетом ежегодного анализа заработной платы в государственных и муниципальных учреждениях, согласно которым доля оклада в структуре заработной платы медицинских работников составляет от 55%.

Также сообщаем, что все работодатели (физические и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (статья 11 ТК РФ), включая наряду с обеспечением величины МРОТ обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности (статья 22 ТК РФ).

В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Трудовым законодательством Российской Федерации допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ, при условии, что заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, которые в соответствии со статьей 129 ТК РФ являются элементами заработной платы (ее составной частью), не может быть ниже МРОТ.

Следует отметить, что с учетом постановлений Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Кроме того, сверх МРОТ осуществляется начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П).

Таким образом, при заключении трудового договора с работником ему необходимо предусмотреть месячную заработную плату не ниже МРОТ без учета выплат за сверхсрочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), а также районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. При этом необходимо обеспечить дифференциацию оплаты труда в зависимости от сложности труда.