



**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(МИНСТРОЙ РОССИИ)

Большая Пироговская ул., д. 23,
Москва, 119435
тел. (495) 647-15-80, факс (495) 645-73-40
www.minstroyrf.gov.ru

06.06.2024 № 31673-АФ/04

На № _____ от _____

Федерация профсоюзных
организаций
Томской области

prjem@fpoto.tomsk.ru

Геращенко А.И.
Младецкий А.А.

Геращенко
10.06.2024.

Департамент развития жилищно-коммунального хозяйства Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации рассмотрел обращение Председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Беркотниной от 16 мая 2024 г. № 1-22/78 по вопросу регулирования социально-трудовых отношений, поступившее письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 28 мая 2024 г. № 41959-П45, и в рамках установленной компетенции сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 1 Положения о Федеральной антимонопольной службе, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 № 331, ФАС России является уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по принятию нормативных правовых актов и контролю за соблюдением антимонопольного законодательства, законодательства в сфере деятельности субъектов естественных монополий, в сфере государственного регулирования цен (тарифов) на товары (услуги), рекламы, контролю за осуществлением иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства, контролю (надзору) в сфере государственного оборонного заказа, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, а также по согласованию применения закрытых способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

Таким образом, по вопросам, в части предложений в части внедрения механизма федерального государственного субсидирования тарифов на уровень инфляции для всех категорий населения Российской Федерации необходимо обращаться в адрес ФАС России.

Дополнительно необходимо отметить следующее.

Федерация профсоюзных организаций Томской области	
Вх. №	100
12.06	2024

Жилищным кодексом Российской Федерации (далее — ЖК РФ) предусмотрено ограничение совокупного роста вносимой гражданами платы за коммунальные услуги путем установления на долгосрочный период Правительством Российской Федерации индексов изменения вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам Российской Федерации (далее — индексы по субъектам Российской Федерации) и органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации предельных (максимальных) индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги по муниципальным образованиям субъектов Российской Федерации.

Согласно статье 157.1 ЖК РФ не допускается повышение размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги выше предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях (далее — предельные индексы), утвержденных высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации).

При этом, установленные ограничения роста платы граждан за коммунальные услуги относятся к совокупному платежу за все коммунальные услуги.

Согласно части 4 статьи 154 ЖК РФ плата за коммунальные услуги включает в себя плату за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, тепловую энергию, газ, бытовой газ в баллонах, твердое топливо при наличии печного отопления, плату за отведение сточных вод, обращение с твердыми коммунальными отходами.

В соответствии с пунктом 61 Основ формирования индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 400, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации осуществляют ежемесячный мониторинг соблюдения предельных индексов и государственный жилищный надзор.

В случае, если фактическое увеличение размера платы за коммунальные услуги, вносимой гражданином, потребляющим коммунальные услуги при использовании жилого помещения и (или) жилого дома, превышает размер установленного для соответствующего муниципального образования предельного индекса, размер вносимой гражданином платы за коммунальные услуги должен быть изменен с учетом предельного индекса в течение 15 рабочих дней с даты выдачи органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственный жилищный надзор, обязательного для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений.

На основании статьи 20 и 196 ЖК РФ деятельность, направленную на соблюдение гражданами, юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями обязательных требований и правил, установленных в соответствии с жилищным законодательством, законодательством об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности в отношении

жилищного фонда, за исключением муниципального жилищного фонда, в том числе требований к созданию и деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих управление многоквартирными домами, оказывающих услуги и (или) выполняющих работы по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирных домах, к предоставлению коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домах, правил предоставления, приостановки и ограничения предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, осуществляют органы государственного жилищного надзора посредством организации и проведения контрольных (надзорных) мероприятий в отношении указанных лиц, принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению и (или) устранению выявленных нарушений.

Исходя из вышеизложенного, для проведения таких проверок необходимо обращаться с соответствующим заявлением и приложением копий документов, свидетельствующих о признаках нарушений (нарушениях), в адрес органа государственного жилищного надзора по месту проживания.

Дополнительно Минстрой России сообщает, что в соответствии с частью 1 статьи 160 ЖК РФ отдельным категориям граждан в порядке и на условиях, которые установлены федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, могут предоставляться компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг за счет средств соответствующих бюджетов. Предоставление компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан осуществляется в соответствии с единым стандартом, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.05.2023 № 835.

Отдельно следует отметить, что в Российской Федерации также предусмотрены иные меры социальной поддержки гражданам.

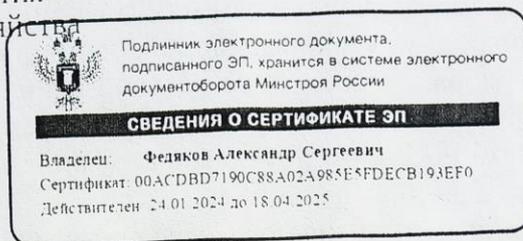
Статьей 159 ЖК РФ предусмотрено предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в случае, если их расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, рассчитанные исходя из размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий, и размера регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, устанавливаемого по правилам части 6 указанной статьи, превышают величину, соответствующую максимально допустимой доле расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

Порядок определения размера субсидий и порядок их предоставления, перечень прилагаемых к заявлению документов, условия приостановки и прекращения предоставления субсидий, порядок определения состава семьи получателя субсидии и исчисления совокупного дохода такой семьи, а также особенности предоставления субсидий отдельным категориям граждан устанавливаются Правительством Российской Федерации в рамках Правил

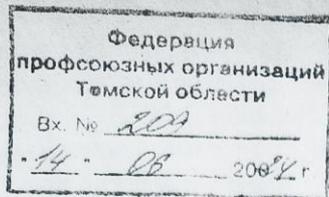
предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2005 № 761.

Директор Департамента развития
жилищно-коммунального хозяйства

А.С. Федяков



Исп.: И.А. Ништа
Тел.: +7 (495) 647 15 80, доб. 53072



Иванченко А.А.
Дядьковский
14.06.2024

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МЭРА ГОРОДА ТОМСКА

Ленина пр., д. 73, Томск, 634050, тел.: (3822) 52-68-69, факс: (3822) 52-68-60, e-mail: mail@admin.tomsk.ru
ОКПО 36306677, ИНН/КПП 7017004461/701701001

от 10.06.2024 № 5270
на № 1-22/78 от 16.05.2024
вх. № 4741 от 17.05.2024
вх. № 1092 от 21.05.2024

Союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных
организаций Томской области»
Председателю
П.З.Брекотину

О принимаемых мерах по пункту 3
Требований профсоюзных организаций

634050, г. Томск, пр. Ленина, 55

Уважаемый Петр Зотьевич!

Администрацией Города Томска рассмотрены Требования профсоюзных организаций Томской области к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям в рамках проведения Первояма в 2024 году (далее – Требования).

Направляю Вам информацию о принимаемых администрацией Города Томска в рамках имеющихся полномочий мерах по исполнению пункта 3 Требования.

1. Инициировать заключение коллективных договоров во всех государственных органах власти и органах местного самоуправления и подведомственных им организациях с участием профсоюзов в качестве представителя стороны работников.

В муниципальном образовании «Город Томск» по состоянию на 01.04.2024 в 214 (из 219) муниципальных организациях (учреждения и предприятия), включая все органы местного самоуправления муниципального образования «Город Томск», заключены коллективные договоры, из них в 179 муниципальных организациях коллективный договор заключен с первичной профсоюзной организацией – представительным органом работников. В 7 из 15 органов администрации Города Томска созданы профсоюзные организации, в остальных – коллективы работников участвуют в социальном партнерстве через представителей трудового коллектива, избираемых работниками.

В целях установления мнения работников в органах администрации Города Томска в январе - феврале 2024 года прошли обсуждения о создании профсоюзных организаций, по результатам которых работники не изъявили желание создать первичные профсоюзные организации.

Дополнительно сообщаем, что на заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Города Томска 25.04.2024 рассмотрен вопрос «О ходе

выполнения в 2023 году администрацией Города Томска и Ассоциацией предприятий легкой промышленности Томской области (далее - Ассоциация) пункта 7.7 Соглашения о социальном партнерстве между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска в части содействия в создании профсоюзных организаций в органах местного самоуправления и организациях - членах Ассоциации» и принято решение о продолжении администрацией Города Томска работы по содействию в создании профсоюзных организаций в органах местного самоуправления.

2. Обеспечить рост заработной платы специалистов областных и муниципальных бюджетных организаций не ниже уровня повышения МРОТ в 2024 году.

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 25.08.2023 №387а «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, от 01.06.2012 №761 и от 28.12.2012 №1688 и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» с 01.10.2023 размеры должностных окладов работников областных государственных учреждений увеличились на 5,5%.

Аналогичная работа проведена органами администрации Города Томска по внесению изменений в положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие органы администрации Города Томска, а также в порядок оплаты труда муниципальных служащих, в части увеличения размеров должностных окладов работников на 5,5% с 01.10.2023. В этой связи в бюджете муниципального образования «Город Томск» на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов, утвержденном решением Думы Города Томска от 22.12.2023 №786, предусмотрены бюджетные ассигнования на индексацию фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», на 5,5%.

Кроме того, в бюджете муниципального образования «Город Томск» на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов предусмотрены бюджетные ассигнования на увеличение минимальной заработной платы работников муниципальных учреждений Города Томска с начислениями на выплаты по оплате труда в связи с увеличением минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) с 01.01.2024 до 19 242 руб. (без учета районного коэффициента) согласно Федеральному закону от 27.11.2023 №548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений».

Следует отметить, что согласно статьям 15, 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации бюджет муниципального образования (местный бюджет) предназначен для исполнения обязанностей муниципального образования по предоставлению

средств из местного бюджета, которые возникают в результате принятия муниципальных правовых актов по вопросам местного значения и иным вопросам, которые в соответствии с федеральными законами вправе решать органы местного самоуправления.

При этом, принимая во внимание, что муниципальными правовыми актами муниципального образования «Город Томск» не установлено повышение заработной платы работников муниципальных учреждений в связи с увеличением МРОТ, основания для увеличения заработной платы данных работников не ниже уровня повышения МРОТ отсутствуют.

Заместитель Мэра Города Томска
по экономическому развитию



И.Е.Фрайндт



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
г. ДОЛГОПРУДНОГО

Пацаева пр-т, д. 7, г. Долгопрудный,
Московская область, 141704

Председателю Федерации
профсоюзных организаций
Томской области

Брекотнину П.З.

Пр. Ленина, д.55, г. Томск,
634050

16.06.2021 № 7-18.2021

На № _____

Г.С. Туганов А.Н.
Амударин С.А.
Малышев А.А.

12.08.2021

Информирую, что Ваше обращение, поступившее в прокуратуру города из прокуратуры Томской области по вопросу не предоставления АО «Фармстандарт» ответов на обращения рассмотрено, сообщаю следующее.

Установлено, что положения Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» не распространяют свое действие на АО «Фармстандарт» так как указанное Акционерное общество является коммерческой организацией и создано для извлечения прибыли, не входит в систему государственной власти и органов местного самоуправления, не является государственным (муниципальным) учреждением и организацией и не осуществляет публично значимые функции.

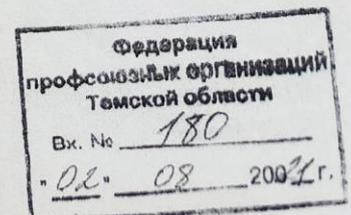
Согласно ч. 1 ст. 399 Трудового кодекса Российской Федерации правом выдвижения требований обладают работники и их представители, определенные в соответствии со статьями 29 - 31 и частью пятой статьи 40 настоящего Кодекса.

В соответствии со ст. 400 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан принять к рассмотрению направленные ему требования работников.

Из текста обращения следует, что требования участников профсоюзной акции к исполнительному директору АО «Фармстандарт» выдвинуто по вопросу обеспечения инвестиций в ОАО «Фармстандарт – Томскхимфарм» для восстановления числа работающих и объемов производства продукции до уровня не менее чем в 2013 году.

При этом, АО «Фармстандарт» не является работодателем работников, в чьих интересах обратилось ФНПР Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (далее – ФПО ТО) как представитель.

РВ № 100330



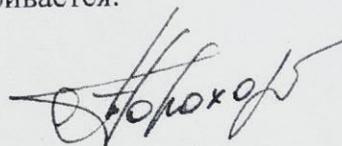
На сайте ФПО ТО публично раскрыты профсоюзные организации непосредственного обслуживания, среди которых значится первичная профсоюзная организация ОАО «Фармстандарт – Томскхимфарм».

Следовательно, ФПО ТО при направлении обращения в АО «Фармстандарт» являлся представителем работников ОАО «Фармстандарт – Томскхимфарм».

Учитывая изложенное, Ваше обращение для АО «Фармстандарт» не является обязательным, в связи с чем последним оставлено без рассмотрения.

Таким образом, в настоящее время оснований для принятия мер прокурорского реагирования не усматривается.

И.о. прокурора города



А.А. Горохов



Михайлов А. А.
Делегатов
Томск
14.11.24

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Ленина пр., д. 73, Томск, 634050, тел.: (3822) 52-68-69; факс: (3822) 52-68-60, e-mail: mail@admfn.tomsk.ru

ОКПО 36306677, ИНН/КПП 7017004461/701701001

от 17 3 НОЯ 2024 № 1439
№ _____ от _____

Союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций
Томской области»
Председателю
П.З. Брекотнину

Об исполнении п. 4.3 протокола заседания
трехсторонней комиссии

Уважаемый Пётр Зотьевич!

Во исполнение пункта 4.3 протокола от 24.10.2024 №5 заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Города Томска администрация Города Томска, рассмотрев требования профсоюзов, выдвинутые в ходе Всемирного дня действий «За достойный труд» в рамках имеющихся полномочий сообщает следующее.

1. По информации департамента финансов администрации Города Томска в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов, направленном на рассмотрение и утверждение в Думу Города Томска, предусмотрены 11,3 млрд руб. на развитие сферы образования, в том числе 36,7 млн руб. – на молодежную политику, 762 млн руб. – на мероприятия в сфере физической культуры и спорта, 310,8 млн руб. – на сферу культуры, 1,1 млрд руб. – на социальную политику.

В целях поддержки отдельных категорий граждан, в том числе семей с детьми, на территории муниципального образования «Город Томск» установлены меры социальной поддержки в соответствии с решениями Думы Города Томска от 21.12.2010 № 55 «О новой редакции Положения «Об оказании мер социальной поддержки отдельным категориям граждан на территории муниципального образования «Город Томск», от 07.11.2023 № 735 «Об установлении на территории муниципального образования «Город Томск» иной меры социальной поддержки по обеспечению жилыми помещениями взамен предоставления земельного участка в собственность бесплатно в виде единовременной денежной выплаты на улучшение жилищных условий».

На реализацию муниципальной программы «Социальная поддержка граждан» в 2025 году планируется направить 624,9 млн руб., из них 321,2 млн руб. средства областного бюджета.

В целях реализации подпрограммы «Организация отдыха детей в каникулярное время» муниципальной программы «Развитие образования» в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов предусмотрены бюджетные ассигнования на 2025 год в сумме 144,2 млн руб., из них 56,5 млн руб. – средства областного бюджета. Отметим, что за счет средств местного бюджета в рамках данной подпрограммы предусмотрены дополнительные ассигнования на:

Федерация
профессиональных организаций
Томской области
Вх. № 359
14.11.24

- реализацию меры социальной поддержки «Бесплатное оздоровление и отдых отдельных категорий детей в муниципальных образовательных учреждениях» в связи с расширением категории «участники специальной военной операции» - 3,8 млн руб.;

- на проведение обязательного периодического медицинского осмотра работников загородных лагерей – 2,0 млн руб.;

- на оплату коммунальных услуг в связи с ростом тарифов – 1,7 млн руб.

2. По итогам 3 квартала 2024 года из 217 действующих муниципальных организаций, в том числе 15 органов администрации Города Гомска, 211 имели заключенный коллективный договор, что составляет 97,2%, при этом порядка 85% коллективных договоров заключены с участием профсоюза.

В коллективных договорах муниципальных организаций предусмотрены следующие гарантии и обязательства для работников, имеющих несовершеннолетних детей, молодых семей:

- оказание материальной помощи работникам для подготовки школьников в первый класс;

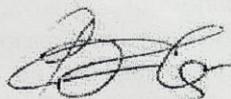
- предоставление отпуска преимущественно в летний период отцам и матерям, имеющим несовершеннолетних детей;

- предоставление отпуска без сохранения заработной платы родителям, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 14 лет;

- создание условий для профессионального роста молодых сотрудников через наставничество;

- при сокращении численности или штата преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, обеспечивается молодым специалистам; молодым работникам, совмещающим работу с обучением; молодым одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до 18 лет; отцам, воспитывающим детей в возрасте до 18 лет без матери.

Начальник управления



В.В. Скатова



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

21.11.2024 № 14-1/В-1427

Председателю ФПО ТО

П.З. Брекотнину

пр. Ленина д. 55, г. Томск, 634050

На № _____ от _____

Уважаемый Петр Зотьевич!

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел письмо Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» с перечнем требований профсоюзных организаций Томской области, выдвинутых по итогам проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году, поступившее письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2024 г. № 94566-П45 (П- 13059), и по компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

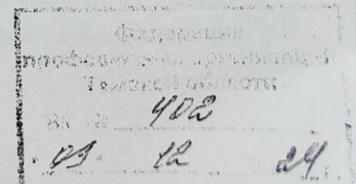
1. «обеспечить повышение реальных доходов граждан».

С учетом положений статей 57, 132, 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) заработная плата каждого работника устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда и зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

При этом, внебюджетные организации вправе самостоятельно устанавливать системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

Исходя из положений статей 144 ТК РФ вопросы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений относятся к компетенции соответственно субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Согласно статье 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.



В соответствии со статьей 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Таким образом, в настоящее время трудовое законодательство Российской Федерации не предусматривает единого для всех работников способа индексации заработной платы. Законодатель устанавливает лишь обязанность работодателя осуществлять индексацию.

В определении Конституционного Суда Российской Федерации от 17 июля 2014 г. № 1707-О отмечено, что предусматривая различный порядок осуществления данной государственной гарантии для работников государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей, федеральный законодатель преследовал цель защитить работодателей, на свой риск осуществляющих предпринимательскую и (или) иную экономическую деятельность, от непосильного обременения и одновременно – через институт социального партнерства – гарантировать участие работников и их представителей в принятии соответствующего согласованного решения в одной из указанных в статье 134 ТК РФ правовых форм. Тем самым на основе принципов трудового законодательства, включая сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, достигается баланс интересов работников и работодателей (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 9 февраля 2012 г. № 2-П).

Такое правовое регулирование направлено на учет особенностей правового положения работодателя, не относящегося к бюджетной сфере, и вместе с тем не позволяет ему лишиться работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления компенсации, поскольку предполагает определение ее размера, порядка и условий ее предоставления при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При этом в случае нарушения работодателем обязанности проводить индексацию заработной платы, а также отсутствия порядка и условий индексации в локальных нормативных актах организации (положении об оплате труда) он может быть привлечен к административной ответственности в виде штрафа в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Кроме того, в случае выявленного государственной инспекцией труда по месту нахождения работодателя или других уполномоченных государственных органов (прокуратура, суд) нарушения ТК РФ работодателем и выданного ей предписания работодатель обязан устранить выявленное нарушение трудового законодательства.

Таким образом, порядок, размер, сроки индексации заработной платы работодателя, не финансируемые из бюджета, вправе выбирать самостоятельно, с учетом мнения представительного органа работников. Они могут соответствовать официально установленному индексу потребительских цен по стране или в отдельном регионе, который публикует на своем сайте Росстат, величине инфляции, указанной в ежегодном федеральном законе о федеральном бюджете или бюджете соответствующего региона, на

территории которого работает организация, росту прожиточного минимума трудоспособного населения и иным показателям, отражающим рост цен на товары (продукцию) и услуги.

Исходя из положений статей 134 и 144 ТК РФ решение о проведении индексации заработной платы работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и порядке ее проведения относится к компетенции соответственно субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

2. «установить минимальный размер тарифной ставки (базового оклада) работников - не менее федерального минимального размера оплаты труда».

В соответствии со статьей 129 ТК РФ базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – базовый оклад) работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу (далее – ПКГ), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии со статьей 144 ТК РФ Правительству Российской Федерации предоставлено право устанавливать базовые оклады по ПКГ.

Учитывая разграничение полномочий между уровнями государственной власти применение ПКГ при оплате труда работников этих учреждений носит рекомендательной характер.

Установление базовых окладов по ПКГ предполагает во всех субъектах Российской Федерации одинаковый уровень базовых окладов и применение ПКГ.

В настоящее время средняя заработная плата наиболее массовых категорий работников социальной сферы увязана с уровнем среднемесячной начисленной заработной платой наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячным доходом от трудовой деятельности). Соответствующие соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в соответствующем регионе установлены указами Президента Российской Федерации.

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации проводится работа по обеспечению сохранения достигнутых показателей соотношений.

При этом необходимо учитывать, что в зависимости от структуры экономики и занятости, уровня бюджетной обеспеченности в субъекте Российской Федерации существенно различаются по регионам размеры среднемесячного дохода от трудовой деятельности и уровни заработной платы работников бюджетной сферы (в 2 и более раза).

В условиях значительной дифференциации уровней заработных плат по регионам установление единых базовых окладов по Российской Федерации может привести к существенным расходам бюджетов субъектов Российской Федерации с низким уровнем заработной платы и дополнительным диспропорциям в оплате труда между отраслями бюджетной сферы, а также реального сектора экономики. В тоже время в регионах с более высокой заработной платой базовые оклады не будут рассматриваться как ориентир для установления заработной платы работников с оптимальной структурой.

Работа по оптимизации структуры заработной платы проводится на основе ежегодно утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Единых рекомендаций по установлению на федеральном,

региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений с учетом ежегодного анализа заработной платы в государственных и муниципальных учреждениях, согласно которым доля оклада в структуре заработной платы медицинских работников составляет от 50 до 70 % (пункт 37).

Также, следует отметить, что все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (статья 11 ТК РФ), включая наряду с обеспечением величины минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности (статья 22 ТК РФ).

В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

При этом трудовым законодательством Российской Федерации допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ, при условии, что заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, которые в соответствии со статьей 129 ТК РФ являются элементами заработной платы (ее составной частью), не может быть ниже МРОТ.

С учетом постановлений Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Кроме того, сверх МРОТ осуществляется начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П).

Таким образом, при заключении трудового договора с работником ему необходимо предусмотреть месячную заработную плату не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), а также районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. При этом необходимо обеспечить дифференциацию оплаты труда в зависимости от сложности труда.

Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» и приостановлении действия ее отдельных положений» МРОТ с 1 января 2024 г. установлен в размере 19 242 рубля в месяц.

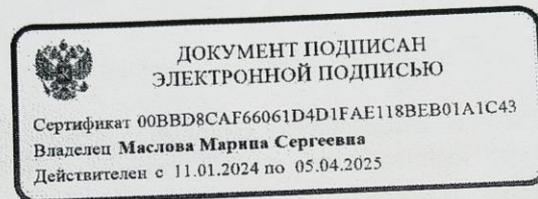
Подпунктом «с» пункта 11 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 30 марта 2024 г. № Пр-616 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации в 2024 году предусматривается повышение МРОТ опережающими темпами, предусмотрев рост МРОТ к 2030 году более

чем в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год, с достижением его величины не менее 35 тыс. рублей в месяц. Выполнение указанной задачи предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 (подпункт «м» пункта 2).

Для реализации данного решения принят Федеральный закон от 29 октября 2024 г. № 365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» которым МРОТ с 1 января 2025 г. установлен в размере 22440 рублей.

Директор Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального
партнерства

М.С. Маслова





**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(МИНСТРОЙ РОССИИ)

Большая Пироговская ул., д. 23,
Москва, 119435
тел. (495) 647-15-80, факс (495) 645-73-40
www.minstroyrf.gov.ru

03.12.2024 № 72106-АГ/04

На № _____ от _____

ФНПР Союз организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзных организаций
Томской области»

priem@fpoto.tomsk.ru

Отдел развития коммунального хозяйства Департамента развития жилищно-коммунального хозяйства Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в рамках компетенции рассмотрел обращение ФНПР Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» от 6 ноября 2024 г. № 1-22/132, поступившее письмом Аппарат Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2024 г. № 94566-П45, по вопросу корректировки нормативной правовой базы государственного тарифного регулирования в жилищно-коммунальном хозяйстве и сообщает следующее.

Экономически обоснованные тарифы для ресурсоснабжающих организаций устанавливаются:

- в сфере теплоснабжения в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 190-ФЗ «О теплоснабжении» (далее - № 190-ФЗ), постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 г. № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», Методическими указаниями по расчету регулируемых цен (тарифов) в сфере теплоснабжения, утвержденными приказом ФСТ России от 13 июня 2013 г. № 760-э;

- в сфере водоснабжения и водоотведения в соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 г. № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении» (далее - № 416-ФЗ), Основами ценообразования в сфере водоснабжения и водоотведения и Правилами регулирования тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 г. № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения» и Методическими указаниями по расчету тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения, утвержденными приказом ФСТ России от 27 декабря 2013 г. № 1746-э.

В рамках действующего законодательства всем регулируемым организациям устанавливаются долгосрочные тарифы на основании долгосрочных параметров регулирования тарифов (статья 32 № 416-ФЗ и статья 9 № 190-ФЗ).

Расходы на оплату труда учитываются в необходимой валовой выручке регулируемой организации в составе операционных расходов, которые в свою очередь являются одним из долгосрочных параметров регулирования и ежегодно индексируются в соответствии с отраслевым законодательством.

Таким образом, при расчете долгосрочных тарифов действующее законодательство не предполагает каких-либо корректировок расходов на оплату труда в составе операционных расходов, связанных с ростом МРОТ, минимальный заработная платы в субъекте или среднего уровня заработной платы в регионе.

С учетом особенностей действующего законодательства в сфере регулирования тарифов на коммунальные услуги у уполномоченного органа регулирования отсутствует возможность ежегодно корректировать размер оплаты труда учтенного, как долгосрочный параметр в необходимой валовой выручке в рамках Федерального отраслевого тарифного соглашения.

При этом, стоит отметить, что в соответствии с пунктом 1 Положения о Федеральной антимонопольной службе, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 331, ФАС России является уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по принятию нормативных правовых актов и контролю за соблюдением антимонопольного законодательства, законодательства в сфере деятельности субъектов естественных монополий, в сфере государственного регулирования цен (тарифов) на товары (услуги).

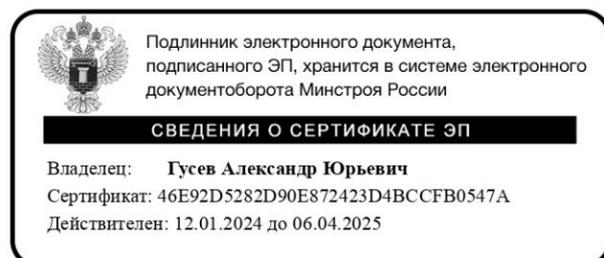
Дополнительно сообщаем, что в соответствии с пунктом 2 Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 1997 г. № 1009, письма федеральных органов исполнительной власти не являются нормативными правовыми актами.

В этой связи, следует учитывать, что письма Минстроя России и его структурных подразделений, в которых разъясняются вопросы применения нормативных правовых актов, не содержат правовых норм, не направлены на установление, изменение или отмену правовых норм, а содержащиеся в них разъяснения не могут рассматриваться в качестве общеобязательных государственных предписаний постоянного или временного характера.

Начальник отдела развития коммунального хозяйства
Департамента развития жилищно-коммунального хозяйства

А.Ю. Гусев

Исп.: Джаспанов Нурлан Нариманович
Тел.: (495) 647-15-80, доб. 53087





АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА ЗАМЕСТИТЕЛЬ МЭРА ГОРОДА ТОМСКА

Ленина пр., д. 73, Томск, 634050, тел.: (3822) 52-68-69, факс: (3822) 52-68-60, e-mail: mail@admin.tomsk.ru
ОКПО 36306677, ИНН/КПП 7017004461/701701001

	20.12.2024	№	11251		Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»
на №	1-22/139	от	22.11.2024		Председателю
	11717		22.11.2024		П.З.Брекотнину
	2665		25.11.2024		

О расходах, предусмотренных в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2025 год

пр-т Ленина, д.55, г.Томск, 634050

Уважаемый Пётр Зотьевич!

В ответ на Ваше письмо от 13.09.2024 №1-22/114 о предоставлении информации по проекту бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов в части расходов, предусмотренных обязательствами администрации Города Томска в Соглашении о социальном партнерстве на 2022-2024 годы, заключенном между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска (далее – Соглашение), сообщая.

1. По пунктам 3.4, 3.22 Соглашения.

В проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов, направленном на рассмотрение и утверждение в Думу Города Томска, предусмотрены дополнительные средства:

- на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», и органов местного самоуправления, за исключением муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с индексацией должностных окладов с 01.10.2024 на 5,1%;

- на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений в связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 01.01.2025 на 16,6% в соответствии с Федеральным законом от 29.10.2024 №365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (с 19 242 руб. до 22 440 руб. без учета районного коэффициента).

При этом следует отметить, что согласно статьям 15, 86 Бюджетного кодекса

Российской Федерации бюджет муниципального образования (местный бюджет) предназначен для исполнения обязанностей муниципального образования по предоставлению средств из местного бюджета, которые возникают в результате принятия муниципальных правовых актов по вопросам местного значения и иным вопросам, которые в соответствии с федеральными законами вправе решать органы местного самоуправления.

В связи с тем, что в муниципальном образовании «Город Томск» отсутствуют муниципальные правовые акты, устанавливающие повышение тарифных ставок (окладов) работников муниципальных учреждений на индекс потребительских цен, оснований для включения в проект бюджета дополнительных бюджетных ассигнований на вышеуказанные цели нет.

2. По пункту 4.10 Соглашения.

На укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений, оказывающих услуги населению муниципального образования «Город Томск» в сфере образования, культуры, а также физической культуры и спорта в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» за счет средств местного бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 26 690,9 т.р. на 2025 год, 19 691,6 т.р. на 2026 год, 15 775,6 т.р. на 2027 год.

Кроме того, в рамках реализации регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» департаменту образования администрации Города Томска предусмотрены бюджетные ассигнования на 2025 год в целях оснащения общеобразовательной организации на 1100 мест, расположенной по адресу: г. Томск, ул. Владимира Высоцкого, 14, в сумме 100 000 т.р. с учетом предельного уровня софинансирования из областного бюджета - 50%.

3. По пункту 4.11 Соглашения.

В целях реализации подпрограммы «Функционирование и развитие дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие образования» в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов предусмотрены бюджетные ассигнования на 2025 год в сумме 3 783 834,3 т.р., из них 1 870 705,1 т.р. - средства областного бюджета.

При этом за счет средств местного бюджета дополнительно предусмотрены ассигнования:

- на монтаж охранной сигнализации и других средств антитеррористической защищенности в соответствии с актами правоохранительных органов – 8 800 т.р.;

- на уплату земельного налога в связи с передачей в постоянное (бессрочное) пользование муниципальным дошкольным образовательным учреждениям земельных участков, а также в связи с увеличением кадастровой стоимости земельных участков - 1 450,7 т.р.;

- на реализацию меры социальной поддержки «Освобождение от платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», в том числе в связи с расширением перечня граждан, относящихся к категории участников специальной военной операции, а также в связи с увеличением размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Томск», в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 02.03.2020 №194 – 28 265,9 т.р.;

- на оплату коммунальных услуг в связи с ростом тарифов – 86 207,1 т.р.

На 2026 и 2027 годы в проекте бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования на реализацию вышеуказанной подпрограммы в сумме 3 689 202,3 т.р. и 1 818 680,5 т.р. соответственно. Средства областного бюджета на 2026 год предусмотрены в сумме

1 871 015,1 т.р.

4. По пунктам 4.13, 4.14 Соглашения.

В целях реализации подпрограммы «Организация отдыха детей в каникулярное время» муниципальной программы «Развитие образования» в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов предусмотрены бюджетные ассигнования на 2025 год в сумме 144 200,0 т.р., из них 56 476,7 т.р. - средства областного бюджета. За счет средств местного бюджета в рамках данной подпрограммы предусмотрены дополнительные ассигнования:

- на реализацию меры социальной поддержки «Бесплатное оздоровление и отдых отдельных категорий детей в муниципальных образовательных учреждениях» в связи с расширением категории участников специальной военной операции - 3 771,8 т.р.;

- на проведение обязательного периодического медицинского осмотра работников загородных лагерей - 2 008,6 т.р.;

- на оплату коммунальных услуг в связи с ростом тарифов - 1 728 т.р.

На 2026 и 2027 годы в проекте бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 138 096,0 т.р. и 64 542,0 т.р. соответственно.

Средства областного бюджета на 2026 год предусмотрены в сумме 56 476,7 т.р.

5. По пунктам 4.15, 4.17, 4.20 Соглашения.

В проекте бюджета на 2025 год расходы на исполнение муниципальной программы «Социальная поддержка граждан» предусмотрены в сумме 624 923,2 т.р., из них 321 235,4 т.р. - средства областного бюджета.

На 2026 и 2027 годы в проекте бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 627 586,5 т.р. и 306 337,2 т.р. соответственно.

В рамках данной муниципальной программы запланированы бюджетные ассигнования на реализацию:

- подпрограммы «*Старшее поколение*» в сумме 41 651,0 т.р. (рост к уровню 2024 года составил 2,4%), из них 950,0 т.р. – средства областного бюджета.

На 2026 и 2027 годы в проекте бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 41 498,2 т.р. и 40 548,2 т.р. соответственно.

Средства областного бюджета на 2026 год предусмотрены в сумме 950 т.р.;

- подпрограммы «*Социальная интеграция*» предусмотрены ассигнования в размере 17 269,7 т.р. (рост к уровню 2024 года составил 31%), в том числе расходы на предоставление мер социальной поддержки инвалидам с нарушением функций передвижения, семьям, имеющим детей-инвалидов с нарушением функций передвижения составляют 4 680,0 т.р., помощь инвалидам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации – 7 567,8, а также на организацию службы «Социального такси» по доставке маломобильных граждан с сопровождающими на базе МАУ «Центр профилактики и социальной адаптации «Семья» в сумме 1 258,9 т.р.

На 2026 и 2027 годы в проекте бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 16 521,5 т.р. ежегодно;

- подпрограммы «*Оказание социальной помощи и услуг*» в сумме 328 709,5 т.р., из них 127 531,4 т.р. - средства областного бюджета.

На 2026 и 2027 годы в проекте бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 332 316,4 т.р. и 204 771,1 т.р. соответственно.

Средства областного бюджета на 2026 год предусмотрены в сумме 127 531,4 т.р.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию мер социальной поддержки в рамках данной муниципальной программы предусмотрен в соответствии с необходимой потребностью в ассигнованиях на основании фактического количества получателей мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.

6. По пункту 4.18 Соглашения.

На обеспечение бесплатным питанием отдельных категорий обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждений Города Томска, в том числе на обеспечение бесплатным горячим питанием обучающихся, получающих начальное общее образование, в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» предусмотрены бюджетные ассигнования: 604 028,5 т.р. - на 2025 год, 612 257,7 т.р. - на 2026 год, 86 145,1 т.р. - на 2027 год, из них средства областного бюджета на 2025 год составляют 517 883,4 т.р., на 2026 год – 526 112,6 т.р.

7. По пунктам 4.19, 6.10 Соглашения.

В проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов предусмотрены бюджетные ассигнования на реализацию:

- подпрограммы «Расселение аварийного жилья» муниципальной программы «Расселение аварийного жилья и создание маневренного жилищного фонда»:

 - 933 245,1 т.р. - на 2025 год, 463 262,2 т.р. - на 2026 год, 463 262,2 т.р. - на 2027 год;

- муниципальной программы «Улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан» в сумме 11 306,3 т.р. на 2025 год:

 - 9 469,3 т.р. на предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома («Молодые семьи»);

 - 400,00 т.р. на дополнительные социальные выплаты при рождении (усыновлении) одного ребенка;

 - 687,00 т.р. на возмещение расходов, связанных с оплатой найма жилых помещений работникам муниципальных образовательных учреждений («Аренда»);

 - 750,00 т.р. на частичное возмещение процентной ставки, частичную оплату первоначального взноса по ипотечным жилищным кредитам, взятым на приобретение вновь построенного жилья у застройщиков по договорам купли-продажи («Губернаторская ипотека»).

На 2026 год в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 10 619,3 т.р., на 2027 год - 10 619,3 т.р.

8. По пункту 5.7 Соглашения.

В соответствии с данными, представленными главными распорядителями бюджетных средств, на выполнение мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях в проекте бюджета муниципального образования «Город Томск» за счет средств местного бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 24 720,2 т.р. на 2025 год и по 24 682,2 т.р. на 2026 и 2027 годы, в том числе:

- на приобретение средств индивидуальной защиты в сумме 3 938,3 т.р. ежегодно на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов;

- на проведение медицинских осмотров работников учреждений в сумме 19 688,9 т.р. ежегодно на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов;

- на проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в сумме 1 093 т.р. на 2025 год, в сумме 1 055 т.р. на плановый период 2026-2027 годов ежегодно;

- на обучение требованиям охраны труда в сумме 39,6 т.р. ежегодно на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов.

Мероприятия по охране труда содержатся в коллективных договорах муниципальных учреждений. Работники муниципальных учреждений и предприятий, для которых предусмотрены обязательные медицинские осмотры, проходят их в соответствии с установленным графиком. Муниципальные учреждения и предприятия, где в соответствии с правилами техники безопасности требуется специальное оборудование, спецодежда либо средства индивидуальной защиты, ежегодно обеспечивают своих сотрудников данными средствами. Администрация Города Томска при регистрации коллективных договоров муниципальных организаций или внесении в них изменений проверяет наличие данных

положений в коллективных договорах.

9. По пунктам 6.6, 6.12 Соглашения.

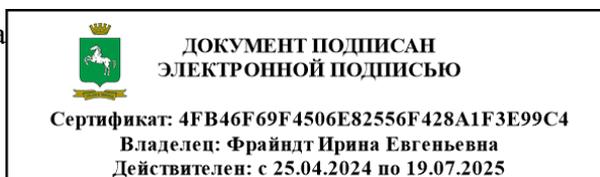
В проекте бюджета на 2025 год расходы на исполнение муниципальной программы «Молодёжь Томска» предусмотрены в сумме 31 766,3 т.р.

В рамках данной программы предусмотрены такие мероприятия как: организация работы сводного городского трудового отряда молодежи в сумме 19 630,8 т.р., выплаты именных стипендий отдельным категориям граждан в сумме 2 539 т.р., организация и проведение социально-значимых мероприятий для детей и молодёжи в сумме 9 596,5 т.р.

На плановый период 2026-2027 годов в проекте бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 30 496,8 т.р. ежегодно.

Отметим, что в настоящее время проходит согласительная комиссия по рассмотрению проекта бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов.

Заместитель Мэра Города Томска
по экономическому развитию



И.Е.Фрайндт

Татьяна Анатольевна Еремеева
(3822) 52 51 37



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Комитет по труду и социальной политике

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-02-15, факс (3822) 51-06-02
duma@tomsk.gov.ru

10.12.2024

№ 5-110/3302-24

На № 1-22/137 от 11.11.2024 г.

Председателю Федерации
профсоюзных организаций
Томской области
Брекотнину П.З.

Уважаемый Петр Зотьевич!

Требования, выдвинутые участниками акции в Томской области в ходе Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году в адрес исполнительных и представительных органов власти Томской области (пункт 3), рассмотрены совместно с Администрацией Томской области.

Направляем информацию по итогам рассмотрения согласно приложению.

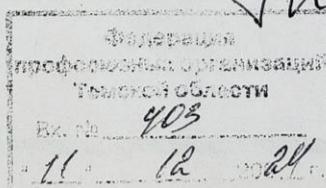
Приложение: на 2 л., в 1 экз.

Председатель комитета

О.Г. Правдин

С.Г. Терентьев А.И.
Малышев А.Э.

Марьясова К.В.
(8 2822) 510-160



11.12.24.



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ -
НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ

Ленина пр., д.111, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 712-330, факс (382 2) 712-437
E-mail: regio№@fl/ndep.org, https://depfl№.tomsk.gov.ru, телетайп 128179 «Флора»
ОКПО 2296418, ОГРН 1037000100719, ИНН/КПП 7000001885/701701001

09.12.2024 № 07-383
на № 5-080/2933-24 от 14.11.2024

Председателю
Законодательной Думы
Томской области

О направлении информации

Козловской О.В.

Уважаемая Оксана Витальевна!

По пункту 3 Требований, выдвинутых участниками акции в Томской области в ходе Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году, сообщаем следующее.

Администрацией Томской области ежегодно проводятся мероприятия по повышению размеров окладов (должностных окладов) работников бюджетной сферы.

В проекте Закона Томской области «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», подготовленном к рассмотрению во втором чтении (далее - проект областного бюджета), объем дополнительных средств на повышение заработной платы работников бюджетной сферы в 2025 году составляет 5,5 млрд. рублей (к уровню 2024 года).

Бюджетные ассигнования на достижение показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее - Указы Президента Российской Федерации), на 2025 год предусмотрены в полном объеме в соответствии с утвержденными распоряжениями Губернатора Томской области Планами мероприятий («дорожными картами»).

Также в составе проекта областного бюджета предусмотрены бюджетные ассигнования в связи:

- с увеличением минимального размера оплаты труда с 1 января 2025 года на 16,6%;

- с увеличением окладной части заработной платы государственных и муниципальных служащих, руководителей областных учреждений с 1 января 2025 года на 15%;

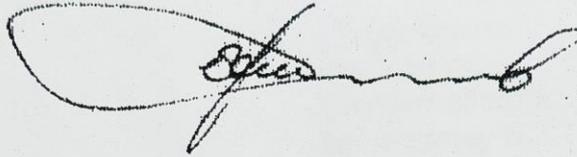
- с ежегодной индексацией фондов оплаты труда с начислениями прочих категорий работников, не подпадающих под действие Указов Президента Российской Федерации

Законодательная Дума
Томской области
Дата 09.12.2024 Время 16:44
№6209/0808-24

Федерации, с 1 октября на уровень индекса потребительских цен. При этом необходимо отметить, что в 2024 году в связи с введением на федеральном уровне моратория индексация фондов оплаты труда государственных и муниципальных служащих не производилась.

Статьей 15 проекта областного бюджета с 1 января 2025 года устанавливается размер индексации социальных пособий и иных социальных выплат гражданам, подлежащих индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Томской области, 1.

С уважением,



А.М. Феденёв