



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ –
НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ**

Ленина пр., д.111, г. Томск, 634050, тел. (382 2) 712-330, факс (382 2) 712-437
E-mail: region@findep.org, <https://depfin.tomsk.gov.ru>, телетайп 128179 «Флора»
ОКПО 2296418, ОГРН 1037000100719, ИНН/КПП 7000000885/701701001

29.06.2020 № 011-284
на № 5-080/1525-20 от 28.05.2020

О направлении информации

Председателю
Законодательной Думы
Томской области
О.В.Козловской

Уважаемая Оксана Витальевна!

Рассмотрев Резолюцию участников Первомайского дистанционного митинга 2020 года в Томской области, направляем запрашиваемую информацию согласно приложению.

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

С уважением,

А.М.Феденёв

Андрей Александрович Антонов
(382 2) 51 05 64 kulkov@tomsk.gov.ru
Иван Анатольевич Деев
(382 2) 51 03 58 social@tomsk.gov.ru
Людмила Михайловна Огородова
(382 2) 51 06 19 edu@tomsk.gov.ru
Юлия Вадимовна Фролова
(382 2) 71 23 30 fyv@findep.org

Законодательная Дума
Томской области
Дата 30.06.2020 Время 17:44
№3246/0808-20

Информация
по требованиям Резолюцию участников Первомайского дистанционного митинга 2020
года в Томской области

1. Об установлении минимальной тарифной ставки в размере не ниже федерального МРОТ.

Тарифицирование по ставкам в настоящее время применяется только для ограниченного перечня специальностей. В Томской области минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за 2 квартал предыдущего года. Так, с 1 января 2020 года размер МРОТ увеличился на 7,5% до 12 130 рублей (в 2019 году - 11 280 рублей), что опережает темпы инфляции. Кроме того, оплата труда в Томской области осуществляется с применением районных коэффициентов, а в районах приравненных к местностям Крайнего Севера - с применением северных надбавок. В результате размер минимальной заработной платы в Томской области фактически превышает федеральный МРОТ.

2. Вопрос о внедрении системы прогрессивного налогообложения в соответствии с Налоговым Кодексом Российской Федерации не относится к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

3. О поддержке организаций, сохраняющих рабочие места.

В целях снижения негативного влияния карантинных ограничений на хозяйственную деятельность организаций и субъектов малого и среднего предпринимательства (далее-МСП), а также поддержку занятости населения реализуются следующие основные меры:

- гранты на выплату заработной платы (апрель, май) при сохранении занятости не менее 90% числа работников;
- беспроцентный кредит на выплату зарплат при сохранении занятости не менее 90% числа работников;
- программа льготного кредитования (под 2%) на поддержку занятости без ежемесячной уплаты процентов (с возможным списанием);
- господдержка предпринимательской деятельности на основании социального контракта (единовременная денежная выплата до 250 тысяч рублей).

О мерах господдержки.

В соответствии с Планом первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого социально-экономического развития Томской области в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (далее - План мероприятий), утвержденным распоряжением Губернатора Томской области от 31 марта 2020 года № 74/1-р, реализуется перечень мер поддержки субъектов МСП, организаций сферы строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, пострадавших отраслей, организаций здравоохранения, осуществляющих прием больных новой коронавирусной инфекцией, а также безработных и иных граждан, попавших в сложную жизненную ситуацию.

Для поддержки действующих предпринимателей через НО «МКК Фонд микрофинансирования Томской области» предоставляются микрозаймы по сниженным ставкам от 2,75% до 6,05% на финансирование текущей деятельности (выплата заработной платы, налоговые платежи, обеспечение контрактов), а также на реализацию инвестиционных проектов, на рефинансирование действующих кредитов. Также на территории Томской области действуют муниципальные микрофинансовые

организации в г. Стрежевой и в ЗАТО Северск, которые предоставляют субъектам МСП микрозаймы, в том числе беспроцентные - на выплату заработной платы.

Кроме того, принято решение о прямой финансовой поддержке субъектов МСП в виде компенсации коммунальных расходов за собственные и арендуемые помещения за период самоизоляции. Потенциальными получателями компенсации могут стать свыше 1 200 предпринимателей, деятельность которых временно приостановлена. Также эта мера позволит поддержать ресурсоснабжающие организации Томской области, не допустить срывов в подготовке к отопительному сезону.

В сфере налогообложения с 1 июля 2020 года на территории Томской области вводится специальный налоговый режим для самозанятых «Налог на профессиональный доход».

Внесены изменения в нормативные правовые акты Томской области, регламентирующие снижение налоговой нагрузки по патентной системе налогообложения для субъектов МСП, ведущих деятельность в пострадавших отраслях, предоставление отсрочки на уплату арендных платежей по государственному имуществу для субъектов МСП, предоставление органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области отсрочки на уплату арендных платежей по муниципальному имуществу для субъектов МСП.

Внесены изменения в законы Томской области в части предоставления льгот по налогу на имущество организаций до 50% от суммы налога для собственников недвижимого имущества нежилого назначения (помещений в них), нежилых помещений в объектах недвижимого имущества жилого назначения, ведущих деятельность в наиболее пострадавших отраслях, и снижение ставки по упрощенной системе налогообложения с 6% до 3% для организаций и индивидуальных предпринимателей, ведущих деятельность в пострадавших отраслях и выбравших в качестве объекта налогообложения режим «Доходы».

Постановлением Администрации Томской области от 15 апреля 2020 года № 164а была введена субсидия на поддержку стартующего бизнеса в форме финансового обеспечения затрат, возникающих при реализации предпринимательского проекта. В условиях распространения новой коронавирусной инфекции указанная мера поддержки будет способствовать перепрофилированию действующего бизнеса по наиболее востребованным сегодня направлениям (организация доставки, дистанционное обучение, удаленный сервис). Грант в размере до 500 тысяч рублей может быть направлен субъектом МСП на приобретение основных средств, сырья и материалов, комплектующих, оплату аренды, расходов на продвижение собственной продукции, работ, услуг, а также расходов, связанных с приобретением и использованием франшиз.

Для поддержки томских производителей Администрацией Томской области совместно с технологической компанией «Сапл-биз» с 15 апреля 2020 года запущена программа льготного доступа к электронной торговой площадке Supl.biz. С начала запуска площадки льготный доступ получили больше 40 томских предпринимателей.

Для поддержки малого и среднего бизнеса принято решение перенести ряд государственных закупок со второго полугодия на первое. Создан информационный портал «Витрина закупок Томской области» (<http://zakupki.tomsk.gov.m>).

В кратчайшие сроки был разработан сайт Работа.Томск.рф на который организации и индивидуальные предприниматели региона присылают уведомления о возобновлении работы, а также об обязательном соблюдении санитарных норм в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 18 марта 2020 года №156- ра.

4. О государственном регулировании цен (тарифов).

Установление тарифов в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, обращения с твердыми коммунальными отходами осуществляется в соответствии с действующим законодательством в сфере тарифного регулирования. Порядок государственного регулирования цен (тарифов) определен федеральными законами от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», а также принятыми в соответствии с указанными законами постановлениями Правительства Российской Федерации.

5. Проведение экономической политики, стимулирующей развитие производства и обеспечивающей снижение бедности среди работающих в два раза.

В целях выработки новых эффективных мер, направленных на рост реальных доходов населения и снижение доли граждан с доходами ниже прожиточного минимума, Томская область в числе других 20 субъектов Российской Федерации реализует на своей территории пилотный проект по снижению бедности. Разработан и утвержден План мероприятий («дорожная карта») по увеличению реальных доходов и снижению уровня бедности населения Томской области. Наиболее эффективным механизмом снижения бедности признано расширение практики применения оказания мер социальной поддержки граждан с низкими доходами (работающими и неработающими) в форме социального контракта.

Минтрудом России и Администраций Томской области 16 декабря 2019 года заключено Соглашение № 149-09-2020-160 о предоставлении Томской области Субсидии на софинансирование расходов, связанных с оказанием государственной социальной помощи на основании социального контракта отдельным категориям граждан. В 2020 году размер субсидии из федерального бюджета составит 392,5 млн. рублей, софинансирование областного бюджета составит 80,4 млн. рублей.

6. Обеспечение роста реальных доходов граждан России, пенсий выше уровня инфляции.

Согласно утвержденным Правительством Российской Федерации основным направлениям деятельности бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов основу для повышения реальных доходов населения должен создать устойчивый рост трудовых доходов граждан в условиях динамичного экономического развития страны и сохранении инфляции на низком уровне. Среди регионов СФО Томская область в 2019 году сохранила место в тройке лидеров по номинальной величине начисленной заработной платы.

Меры государственной политики по поддержке доходов граждан будут включать: ежегодное установление МРОТ в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения; поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, а также проведение ежегодной индексации заработной платы иных категорий работников бюджетной сферы.

Достижение указанной цели требует проведения модернизации системы социальной поддержки граждан с учетом необходимости снижения уровня бедности, в том числе крайней бедности. В этих целях предлагается распространять введение принципа нуждаемости на большинство существующих социальных выплат на федеральном уровне.

Системные меры, направленные на модернизацию системы социальной поддержки граждан, исходя из принципов справедливости, адресности и нуждаемости:

оценка влияния критериев нуждаемости на уровень доходов различных социально-демографических групп;

формирование рекомендуемых общих подходов к оценке доходов и имущества семьи;

корректировка законодательства Российской Федерации в части совершенствования системы государственных социальных пособий (выплат), в том числе расширения применения критериев нуждаемости (бедности) и их уточнения, в том числе закрепление общего (рамочное) понятия «нуждаемость», определение рамочных критерии нуждаемости;

изменение размера среднедушевого дохода семьи, дающего право на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением первого или второго ребенка, с 1,5-кратной на 2-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации;

предоставление бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на обеспечение предоставления нуждающимся гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Важным фактором доходов населения является повышение уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции. В рамках данного направления в числе прочего предполагается:

обеспечение роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, которое будет достигаться путем увеличения размера страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров до целевых значений;

предоставление гражданам возможности формирования за счет личных взносов дополнительных источников финансирования пенсионного дохода в системе негосударственного пенсионного обеспечения при стимулирующей поддержке государства;

совершенствование механизмов стимулирования создания и развития корпоративных пенсионных систем.

В 2020 году предусмотрены опережающие темпы индексации пенсий:

- с 1 января 2020 года на 6,6% проиндексированы страховые пенсии неработающих пенсионеров, что выше индекса роста цен за 2019 год;

- с 1 февраля 2020 года социальные пенсии проиндексированы на 6,1% (на темп роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год), что также выше индекса роста цен за 2019 год).

7. Сохранение достигнутого уровня заработной платы работников бюджетных организаций, финансируемых из областного бюджета и бюджетов муниципальных образований Томской области.

В 2020 году бюджетные ассигнования, предусмотренные на фонд оплаты труда работников бюджетных организаций, не снижены по сравнению с 2019 годом. Кроме того, заработная плата низкоквалифицированных работников увеличится не менее чем на 7,5% в связи с ростом МРОТ с 1 января 2020 года. Так же будет продолжена политика повышения заработной платы работников в сфере образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», путем поддерживания её на уровне 100 и/или 200% от среднерегионального трудового дохода в зависимости от категории работников.

В Томской области ежегодно осуществляется индексация заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки, подпадающих под действие «майских» указов Президента Российской Федерации, исходя из сохранения достигнутых результатов по соотношению с доходом от трудовой деятельности в

Томской области. Также ежегодно с 1 октября индексируется заработная плата прочих категорий работников бюджетной сферы в соответствии с прогнозным уровнем инфляции. Таким образом, регион не только сохраняет достигнутый уровень заработной платы работников бюджетных организаций, финансируемых из областного бюджета и бюджетов муниципальных образований Томской области, но и обеспечивает ее рост.

В условиях непростой эпидемиологической ситуации в регионе одной из основных задач является сохранение благоприятного психологического климата в коллективах медицинских организаций, которые в настоящее время работают в сложных условиях.

В этой связи предпринимаются следующие меры:

1) осуществляется ежемесячный контроль за изменением уровня средней заработной платы медицинских работников подведомственных учреждений. Руководители учреждений здравоохранения уведомлены о недопустимости снижения ранее достигнутого уровня средней заработной платы медицинских работников при сохранении объема трудовых (должностных) обязанностей данных специалистов. Кроме того, принято решение о сохранении в полном размере надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), устанавливаемой медицинским работникам участковой службы и фельдшерско-акушерских пунктов. Ранее размеры данной выплаты зависели от выполнения плана по диспансеризации определенных групп взрослого населения, по проведению профилактических медицинских осмотров.

2) осуществляется выплата стимулирующих надбавок медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19, за особые условия труда, дополнительную нагрузку и за выполнение особо важных работ в рамках постановлений Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 415 и от 12 апреля 2020 года № 484. При этом осуществление на территории Томской области дополнительного стимулирования медицинских и иных работников учреждений здравоохранения предполагает безусловное сохранение компенсационных и стимулирующих выплат, ранее установленных указанным работникам в соответствии с нормативным правовым актом региона, регулирующим порядок системы оплаты труда сферы здравоохранения Томской области.

Кроме того, на протяжении ряда лет Администрация Томской области осуществляет работу по совершенствованию систем оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе по совершенствованию структуры заработной платы (порядок установления окладов, стимулирующих и компенсационных выплат) согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников, которые ежегодно разрабатываются Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, а также по поручению Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Минздрав России).

Основным нормативным правовым актом на территории региона, регламентирующим порядок оплаты труда медицинских работников, является постановление Администрации Томской области от 15 декабря 2009 года № 200а «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27 апреля 2009 года № 80а» (далее - постановление 200а). С целью совершенствования структуры заработной платы начиная с 2017 года в постановление 200а трижды внесены изменения в части увеличения размеров должностных окладов медицинских работников.

Со стороны Минздрава России осуществляется постоянный контроль за реализацией на территории Томской области процесса совершенствования структуры заработной платы. Кроме того, рассмотрение предложений и направлений деятельности по корректировке систем оплаты труда, заслушивание проблем, касающихся указанного вопроса, осуществляется на заседаниях Межведомственной рабочей группы при заместителе Губернатора Томской области по социальной политике.

В рамках реализации положений Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации с целью дальнейшей реализации на территории Томской области мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда медицинских работников:

1) проведена оценка сложившейся системы оплаты труда медицинских работников областных учреждений здравоохранения, в ежеквартальном режиме мониторируются происходящие в ней изменения;

2) подготовлены для Минздрава России предложения по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда медицинских работников, которые предусматривают единые правила установления должностных окладов, надбавок медицинским работникам первичного звена, в том числе надбавок стимулирующего характера;

3) разработан и представлен на рассмотрение в Минздрав России проект региональной программы модернизации здравоохранения на 2019-2024 годы, включающий в том числе и мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда медицинских работников;

4) включены в составы рабочих групп Минтруда России и Минздрава России по разработке предложений по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников представители Администрации Томской области.

5) рассмотрены предложенные Минздравом России и Минтрудом России варианты изменения системы оплаты труда медицинских работников с учетом соблюдения условия об установлении минимального размера должностного оклада медицинских работников на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, утвержденного действующим законодательством.

В части, касающейся Департамента профессионального образования Томской области.

В областных государственных профессиональных образовательных организациях, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, снижения численности работников не произошло.

Размер средней заработной платы педагогических работников системы профессионального образования Томской области соответствует параметрам, заложенным в майских указах Президента Российской Федерации.

Обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях стипендии выплачиваются в пределах стипендиальных фондов, образованных за счет выделенных из областного бюджета бюджетных ассигнований.

В части, касающейся Департамента общего образования Томской области.

В целях методической поддержки в областные государственные общеобразовательные организации и муниципальные органы управления образованием направлены письма Минпросвещения России (от 10 апреля 2020 года № ВБ-806/08), Департамента труда и занятости населения Томской области (от 31 апреля 2020 года № 54-0477), совместное письмо Департамента общего образования Томской области и Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки (от 8 апреля 2020 года № 57-1603).

В целях сохранения уровня заработной платы работников в период дистанционной работы общеобразовательным организациям рекомендовано:

- обеспечить выполнение работниками их обязанностей с сохранением за ними заработной платы, установленной в соответствии с коллективным договором и трудовым договором в рамках установленного фонда оплаты труда образовательной организации на соответствующий финансовый год, в полном объеме;
- с учетом мнения представительного органа работников рассмотреть возможность внесения изменений в положения по оплате труда работников общеобразовательных организаций в направлении установления показателей эффективности деятельности работников, а также введения новых стимулирующих выплат (за интенсивность, особые условия работы (дистанционное обучение), за дополнительные виды работ, определяемые коллективным договором (локальным нормативным актом) работодателя).

Главам муниципальных образований Томской области, руководителям муниципальных органов управления образованием и руководителям областных государственных общеобразовательных организаций рекомендовано ситуацию по заработной плате работников муниципальных и областных общеобразовательных организаций держать на постоянном контроле.

В части, касающейся Департамента науки и высшего образования Администрации Томской области.

В шести государственных университетах г. Томска существенного снижения численности работников не произошло. За период с 1 апреля по 15 мая 2020 года число работников уменьшилось на 106 человек, что составляет менее 1% от общей численности работников (12585 человек), и связано с обычными сезонными колебаниями (плановым сокращением гардеробщиков, сезонных рабочих).

Размер средней заработной платы профессорско-преподавательского состава в государственных университетах г. Томска соответствует параметрам, заложенным в майских указах Президента Российской Федерации.

В каждом университете действуют коллективный договор, заключенный в установленном порядке.

8. По вопросу оказания мер государственной поддержки в приоритетном порядке социально-ответственным работодателям, соответствующим положениям, предусмотренным статьей 24-1 Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области».

Меры государственной поддержки работодателям включают в себя:

содействие в формировании имиджа социально-ответственного работодателя путем проведения конференций, круглых столов, семинаров, встреч с участием представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, общественных организаций;

информационная поддержка;

предоставление консультативной помощи;

предоставление иных, нефинансовых мер поддержки.

Предоставление иных мер государственной поддержки работодателям регулируется федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Томской области, муниципальными правовыми актами.

9. По вопросу восстановления льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг работникам здравоохранения сельской местности.

В соответствии со статьей 72 Федерального закона Российской Федерации от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 323-ФЗ) медицинские работники имеют

право на основные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также на дополнительные гарантии и меры социальной поддержки, установленные Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, за счет соответственно бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

Ранее аналогичные полномочия были закреплены в статье 63 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года № 5487-1 (утратили силу 1 января 2012 года), согласно которой меры социальной поддержки медицинских работников организаций здравоохранения, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, устанавливались органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

При этом предметом регулирования вышеуказанных Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года № 5487-1, а также Федерального закона № 323-ФЗ являются права и обязанности медицинских работников, которые непосредственно осуществляют медицинскую деятельность. Предоставление дополнительных гарантий и мер социальной поддержки вышедшим на пенсию медицинским работникам федеральным законодательством не предусмотрено.

Таким образом, Томская область вправе самостоятельно регулировать вопросы социальной поддержки медицинских работников, оказываемых за счет областного бюджета, в том числе определять круг лиц, которым надлежит предоставлять меры социальной поддержки, и определять размер и условия их предоставления.

Закон Томской области от 30 апреля 2009 года № 59-03 «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работающих (работавших) и проживающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Томской области» (далее - Закон № 59-03) принят во исполнение требований действующего федерального законодательства в сфере образования, устанавливающего право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Также Законом № 59-03 реализованы установленные статьей 72 Федерального закона № 323-ФЗ полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации по установлению дополнительных гарантий и мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности (кроме работников федеральных государственных учреждений).

Помимо работников здравоохранения в Законе № 59-03 установлены дополнительные гарантии и меры социальной поддержки работникам культуры, социальной защиты населения, ветеринарии, которым ранее это право было гарантировано нормативными правовыми актами РСФСР.

Общее количество получателей по Закону № 59-03 составляет 13081 человек (по состоянию на 1 января 2020 года), из них:

- 9365 человек - работники образовательных организаций и пенсионеры-педагоги;
- 2299 человек - медицинские и фармацевтические работники;
- 1417 человек - работники культуры, социальной защиты, ветеринарии.

Согласно данным сводной бюджетной росписи областного бюджета по состоянию на 10 июня 2020 года на реализацию Закона № 59-03 за счет средств областного бюджета в 2020 году предусмотрено 309 354,3 тысяч рублей.

Установление дополнительных мер социальной поддержки перешедшим на пенсию медицинским и фармацевтическим работникам, предоставление работникам

здравоохранения мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения, исходя из фактического потребления услуг, поставит в неравные условия специалистов других ведомств (культуры, ветеринарии, социальной защиты), права на меры социальной поддержки которых также не закреплены федеральным законодательством.

10. По вопросу реализации договоренности социальных партнеров о ежегодном увеличении числа детей, отдохнувших в загородных стационарных оздоровительных организациях.

Необходимая работа по подготовке к началу детской оздоровительной кампании в летний период 2020 года в Томской области проведена в соответствии с утвержденными планами: подготовлены нормативные правовые акты Томской области в соответствии с изменениями федерального законодательства, проведены закупки путевок в организации различных типов за счет средств областного бюджета. Кроме того, заключены соглашения о предоставлении субсидий местным бюджетам из областного бюджета на обеспечение организации отдыха детей в каникулярное время и ее расходования со всеми муниципальными образованиями Томской области на условиях софинансирования. Осуществляется формирование и ведение реестра организаций отдыха детей и их оздоровления Томской области.

Мероприятия по отдыху и оздоровлению детей в Томской области реализуются в рамках основного мероприятия «Повышение качества услуг в сфере отдыха и оздоровления детей» подпрограммы «Обеспечение государственной поддержки семей, имеющих детей» государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области». В соответствии с данными сводной бюджетной росписи областного бюджета по состоянию на 10.06.2020 за счет средств областного бюджета на реализацию указанного основного мероприятия в 2020 году предусмотрено 272 049,5 тысяч рублей, в том числе в форме субсидий местным бюджетам на обеспечение организации отдыха детей в каникулярное время - 84 222,4 тысяч рублей.

В настоящее время согласно пункту 8 распоряжения Администрации Томской области от 18 марта 2020 № 156-ра «О введении режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил звеньев территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории Томской области» заезды детей в организации отдыха детей и их оздоровления приостановлены в срок по 1 июля 2020 года.

Вопрос о возобновлении деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления планируется рассмотреть при переходе региона к 3 этапу, в соответствии с Методическими рекомендациями 3.1.0178-20, утвержденными 8 мая 2020 года руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации А.Ю.Поповой.

С учетом переноса сроков начала детской оздоровительной кампании с 1 июля 2020 года в Томской области планируется в летний период всеми формами организованного отдыха и оздоровления охватить более 8 тысяч детей, в том числе около 5 тысяч детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в стационарных оздоровительных организациях Томской области.