

**TOMSK
POLYTECHNIC
UNIVERSITY**



**ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation
Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education
«National Research Tomsk Polytechnic University» (TPU)
30, Lenin ave., Tomsk, 634050, Russia
Tel. +7-3822-606333, +7-3822-701779,
Fax +7-3822-606444, e-mail: tpu@tpu.ru, tpu.ru
OKPO (National Classification of Enterprises and Organizations): 02069303,
Company Number: 027000890168,
VAT/KPP (Code of Reason for Registration)
7018007264/701701001, BIC 016902004

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский
Томский политехнический университет» (ТПУ)
Ленина, пр., д. 30, г. Томск, 634050, Россия
тел.: +7-3822-606333, +7-3822-701779,
факс +7-3822-606444, e-mail: tpu@tpu.ru, tpu.ru
ОКПО 02069303, ОГРН 1027000890168,
ИНН/КПП 7018007264/701701001, БИК 016902004

28.05.2025 № 04.02/5459
на № 566 от 14.05.2025

О предоставлении информации

Начальнику управления
экономического развития
администрации Города Томска

Скатовой В.В.

Уважаемая Виктория Васильевна!

В ответ на Ваш запрос направляем Перечень показателей оценки деятельности работодателей в решении социально-трудовых вопросов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет».

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

И.о. проректора по общим вопросам

А.А. Русакова

Кальмай Ольга Михайловна
+7 (3822) 606-373
kalmayom@tpu.ru

Перечень показателей оценки деятельности работодателей
в решении социально-трудовых вопросов
федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
Раздел 1. Обеспечение занятости работников		
1.1.	Наличие программы развития персонала (да; нет)	Да
1.2.	Доля инвалидов в общей численности работников (%)	2,45%
1.3.	Доля граждан предпенсионного и пенсионного возраста в общей численности работников (%)	24,40%
1.4.	Участие в мероприятиях по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время (да; нет)	Нет
1.5.	Создание временных рабочих мест для оплачиваемых общественных работ. Наличие софинансирования на организацию оплачиваемых общественных работ (да; нет)	Нет
1.6.	Периодичность получения дополнительного профессионального образования работниками (за счёт работодателя) (реже 3 лет; каждые 3 года; каждые 2 года; каждый год)	Реже 3 лет
1.7.	Проведение процедуры высвобождения работников (сокращение штата) в отчётном периоде (заявлено в органы службы занятости и проведено высвобождение; заявлено в органы службы занятости, но фактически не проведено высвобождение; высвобождение не заявлялось и не проводилось)	Заявлено в органы службы занятости и проведено высвобождение
1.8.	Наличие соглашений с организациями профессионального образования по обучению (дополнительное профессиональное образование) работников (да; нет)	Нет
1.9.	Наличие договоров по организации шефской работы с образовательными организациями Города Томска (да; нет)	Да
1.10.	Организация практики обучающихся (студентов) (да; нет)	Да
1.11.	Организация профориентационной работы с населением (организация экскурсий, дней открытых дверей, презентация предприятия в образовательных организациях Города Томска и др.) (да; нет)	Да
Раздел 2. Оплата труда работников		
2.1.	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Городе Томске по соответствующему виду экономической деятельности (менее 100%; 100 -105%; 106 -120%; 121 -135%; 136 -150%; более 150%)	более 150%
2.2.	Отношение темпа роста заработной платы в организации (за год) к темпу роста заработной платы в Городе Томске по соответствующему виду экономической деятельности (менее 100%; 100 -105%; 106 -120%; 121 -135%; 136 -150%; более 150%)	менее 100
2.3.	Отношение величины минимальной зарплаты в организации к уровню прожиточного минимума для трудоспособного населения в Томской области (100 -110%; 111 -120%; более 120%)	более 120%
2.4.	Отношение размера средней номинальной начисленной заработной платы работника высшего звена (руководителя организации и его заместителей) к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации (в 2 раза и менее; в 3 - 4 раза; в 5 и более раз)	в 5 и более раз

	Раздел 3. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда	
3.1.	Количество лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более	1
3.2.	Наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе (да/нет)	Да
3.3.	Наличие уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзов по охране труда (да/нет)	Да
3.4.	Проведение специальной оценки условий труда (суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к количеству рабочих мест в организации) (менее 5%; 5 - 20%; 21 - 50%; 51 - 70%; 71 - 90%; более 91%)	более 91%
3.5.	Наличие программы (плана, перечня мероприятий) по улучшению условий и охраны труда (да; нет)	Да
3.6.	Обеспечение работников на работах с вредными и опасными условиями труда специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (да; нет)	Да
	Раздел 4. Развитие социального партнёрства и меры социальной поддержки	
4.1.	Участие в региональном объединении работодателей Томской области (да; нет)	Да
4.2.	Наличие профсоюзной организации (да; нет)	Да
4.3.	Наличие коллективного договора (да; нет)	Да
4.4.	Предоставление жилья (по месту работы) или оплата аренды жилья для работников (при необходимости) (да; нет)	Да
4.5.	Возможность приобретения жилья работниками на льготных условиях за счёт организации (да; нет)	Нет
4.6.	Ежегодное проведение за счёт средств работодателя медицинских осмотров работников (да; нет)	Да
4.7.	Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами добровольного медицинского страхования) (да; нет)	Нет
4.8.	Компенсация расходов, связанных с оплатой занятий физической культурой и массовым спортом (менее 25%; 25 - 50%; более 51 %)	менее 25%
4.9.	Наличие программы оздоровления работников (да; нет)	Да
4.10.	Доля работников, отдохнувших в санаторно-курортных организациях за счёт работодателя (до 5%; 5 - 20%; 21 - 40%; 41 - 60%; 61 - 80%; более 80%)	до 5%
4.11.	Процент финансирования (софинансирования) стоимости путёвок в санаторно-курортные организации для работников (менее 20%; 20 - 40%; 41 - 60 %; 61 - 80% 81 - 99%; 100%)	менее 20%
4.12.	Оплата (или компенсация стоимости) путёвок в организации отдыха и оздоровления детей работников (да; нет)	Да
4.13.	Процент финансирования (софинансирования) стоимости путёвок в организации отдыха и оздоровления детей работников (менее 20%; 20 - 40%; 41 - 60 %; 61- 80%; 81 - 99%; 100%)	менее 20%
4.14.	Наличие собственного пункта питания (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи) (да; нет)	Да
4.15.	Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников:	
	• проведение вакцинации (да; нет)	Да
	• проведение дополнительных медицинских осмотров (да; нет)	Да
	• обеспечение работников чистой питьевой водой (да; нет)	Нет
4.16.	Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни: число дней болезни, приходящихся на 1 работника списочного состава (без учёта дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам) (менее 5 дней в году; от 5 до 10 дней; более 10 дней)	менее 5 дней в году
4.17.	Обеспечение бесплатного проезда работников к месту работы и обратно (да; нет)	Нет

4.18.	Обеспечение детей работников в возрасте до 14 лет новогодними подарками и билетами на новогодние представления (да; нет)	Да
4.19.	Предоставление работникам дополнительного отпуска (да; нет)	Да
4.20.	Выплата единовременного пособия (премии):	
	• при трудоустройстве (да; нет)	Нет
	• к юбилейным и памятным датам, профессиональным праздникам (да; нет)	Да
	при присвоении званий, при стаже работы в организации не менее 10, 15, 20-ти лет (да; нет)	Да
	• в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием работника (да; нет)	Да
4.21.	• по итогам квартальной, годовой работы организации, при уходе на пенсию (да; нет)	Да
	Выплата материальной помощи:	
	• по случаю рождения ребёнка (детей) у работника (да; нет)	Да
	• по случаю бракосочетания работника (да; нет)	Да
	• в связи со смертью работника (близкого родственника работника) (да; нет)	Да
	• единовременная материальная помощь работникам, имеющим трёх и более детей (да; нет)	Да
	• единовременная материальная помощь в связи со сложной жизненной ситуацией;	Да
	• в связи с поступлением ребёнка работника в школу (да; нет)	Да
	• работнику, воспитывающему ребёнка (детей) без супруги (супруга) (да; нет)	Да
4.22.	• работникам, имеющим ребёнка-инвалида (детей-инвалидов) (да; нет)	Да
	Осуществление учёта (оценки) результатов деятельности работников при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат (да; нет)	Да
4.23.	Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение (да; нет)	Нет
4.24.	Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на образование (да; нет)	Нет
4.25.	Оплата питания (компенсация стоимости) в течение рабочего времени (да; нет)	Нет
4.26.	Оплата посещения культурно-массовых мероприятий (да; нет)	Да
4.27.	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и образовательных организациях (отсутствие; оплата до 50%; оплата более 51%)	Оплата до 50%
4.28.	Выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание) (да; нет)	Да
4.29.	Публикация информации о социальных результатах деятельности работодателя (нефинансовая отчётность) (да; нет)	Да
4.30.	Проведение конкурсов профессионального мастерства (да; нет)	Да

№	Наименование локального нормативного акта, соглашения, коллективного договора и др. документов организации (индивидуального предпринимателя), которыми установлены дополнительные льготы и гарантии работникам	Дата и номер документа	Период действия дополнительных льгот и гарантий
1.	Коллективный договор ТПУ на 2019-2021 годы (продлено до 21 февраля 2025 г.)	22.02.2019, б/н	22.02.2019 - 21.02.2025

И.о. проректора по общим вопросам
(должность)

(подпись)

А.А. Русакова
(Ф.И.О)

