



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 10 (1147) 10 марта 2016 года

12*

■ ФНПР сообщает

Состоялось очередное заседание Генсовета ФНПР



2 марта в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях», «О предложениях ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

С приветствием к членам Генсовета ФНПР обратилась вице-премьер Ольга Голодец. Она высоко оценила значимость профсоюзов и социального партнерства в решении сегодняшних проблем: «ФНПР действительно является реальным пред-

ставителем трудящихся в Российской Федерации. И это – равная ответственность, которая лежит сегодня на вас и на нас. Она обязывает не просто формировать политику, но и добиваться важнейших рыночных решений».

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета была дана четкая оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, когда из-за непродуманной экономической и финансовой политики Правительства РФ предприятия России оказались отрезаны от доступных кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на импортные, а затем – и на отечественные товары.

Отмечено, что экономика России в 2015 году показала рекордное падение за последние семь лет. В частности, реальная заработная плата сократилась на 9,5%, а денежные доходы – на 4,0%. Задолженность по выплате заработной платы выросла за 2015 год на 61%.

Выступая в дискуссии по докладу, ми-

нистр труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал об актуальных проблемах социально-трудовых отношений в стране, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями, и путях их решения.

По мнению членов Генсовета, внимание профсоюзов должно быть приковано к ситуации в первичных профсоюзных организациях. При этом любая попытка заморозки, неиндексации зарплат, пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьезного разбирательства.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул, что «нужно провести в рамках отраслевых профсоюзов, ФНПР в целом, серию акций в поддержку первичек, разработать отраслевые и федеральную программы поддержки профсоюзных организаций... В период кризиса у всех возникает желание экономить. Но если экономить на содержании, то скоро от структуры не останется не только содержания, но и формы. Я имею в виду поддержку информационной вертикали в профсоюзах...».

Членами Генсовета ФНПР были в основном одобрены предложения ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР.

Основные документы заседания Генерального совета ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

Департамент общественных связей ФНПР

■ День председателя

Оружие профсоюзов – солидарность

4 марта председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин проинформировал профсоюзный актив Томска о работе Генерального совета ФНПР, состоявшегося в Москве 2 марта, на котором в качестве главного был рассмотрен вопрос о действиях профсоюзов в современных условиях.

По мнению Петра Зотьевича, доклад председателя ФНПР М.В. Шмакова и выступления отличались остротой в оценке действий Правительства РФ в экономике и социально-трудовой сфере. Экономика России за 2015 год достигла рекордов в падении. Государство не может или не хочет регулировать экономику. Правительство не управляет инфляцией. МРОТ составляет лишь 55 процентов от прожиточного минимума. 12,5 процента населения имеют нищенские доходы. Сегодня большие надежды на малый бизнес, который может производить и произвести продукцию, но он «загнется» от того, что эту продукцию некому будет покупать. Зарплата не растет, доходы падают. Только 15% курса рубля зависит от цены на нефть.

П.З. Брекотнин привел и другие примеры мрачной жизни в экономике. В частности, более половины активов наших предприятий расположены в офшорах. Сжатие денежной массы приводит к сжатию производства.

В этой ситуации только внутренняя сплоченность, единство в оценке ситуации, общность в действиях помогут российским профсоюзам.

Комментируя Концепцию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период, которая также обсуждалась на Генсовете, Петр Зотьевич отметил, что в ней почему-то исчез очень важный раздел о молодежной политике. В Правительстве РФ полагают, что, якобы, любой раздел соглашения так или иначе касается молодых. Профсоюзы в своей работе оценивают ситуацию по-другому, обоснованно считая, что разделы о молодежной политике должны быть не только в соглашениях, но и в коллективных договорах.

Павел МУСОРИН

■ Самые массовые команды

Вручены дипломы, кубки

Подведены окончательные итоги Молодежного спортивного праздника «Зима-2016» в честь Дня защитника Отечества. После долгих споров определены самые массовые команды. Среди отраслей – это команда Профсоюза работников здравоохранения. Среди предприятий и организаций – команда первичной профсоюзной организации Отделения по Томской области Сибирского ГУ Центрального банка РФ.



Дипломы, кубки, памятные подарки вручил представителям самых массовых команд председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин 4 марта на Дне председателя профкома.

По словам заведующего отделом организационно-массовой работы ФПО ТО Т.И. Новосельцевой, спортивный праздник удался, получился зрелищным и ярким. На

лыжне, в перетягивании каната разгорелась напряженная борьба. Буквально «рвались» к победе команды Всероссийского «Электропрофсоюза», народного образования, ПАО «Томская судоходная компания», Томского научно-исследовательского центра СО РАН, Томскстата и другие. Но важен не только результат, а здоровый образ жизни. Поэтому профсоюзные организации постарались вывести на лыжню больше спорт-

сменов. Очень ответственно к этому подошли в профсоюзной организации Центрального банка, свои организаторские способности проявил Максим Мушинкин. И награды – в руках. Здорово! Но главное – победила спортивная дружба.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

На снимке: награды Максиму Мушинкину вручил председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин. Фото: Олег КАРТАШОВ

■ Дни Федерации в Стрежевом и Александровском районе

На севере вопросов много

1 и 2 марта профсоюзные лидеры из Томска и специалисты ФПО ТО работали в г. Стрежевом и Александровском районе. В первый день проведен семинар-совещание с профактивом в Стрежевом, во второй – работа продолжилась в первичных профсоюзных организациях Александровского района.

Семинар открыл заместитель председателя ФПО ТО, председатель обкома работников Нефтегазстройпрофсоюза РФ А.А. Яманев. Затем слово было предоставлено заместителю председателя РС Нефтегазстройпрофсоюза РФ Н.В. Звягинцевой. Она подробно рассказала о применении спецоценки и профстандартах в трудовых коллективах. Представитель прокуратуры г. Стрежевого О.А. Лисунова выступила с сообщением о работе, которая ведется прокуратурой города совместно с профсоюзом по защите трудовых прав работников. Главный правовой инспектор труда ФПО ТО В.С. Скрабин рассказал о проблемах применения трудового законодательства. Особо остановился на нарушениях при заключении, исполнении и расторжении трудового договора. Людей интересовали вопросы увольнения при сокращении численности или штата, задержкам выплаты зарплат. Участники семинара, а их было около 150

человек – профсоюзный актив и работодатели города Стрежевого и Александровского района, с большим интересом восприняли информацию.

В работе семинара также принимали участие председатель обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ М.С. Дмитриев и заместитель председателя обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ В.И. Ольховик. Михаил Дмитриев побывал в первичной профсоюзной организации Пенсионного фонда г. Стрежевого, а на следующий день работал в первичке Пенсионного фонда Александровского района. В обеих – стопроцентное членство, профактивисты задавали вопросы по материальной помощи, развитию социального партнерства и проведению различных мероприятий. В.С. Скрабин в Александровском районе выступил с лекцией по вопросам применения трудового законодательства и ответил на многочисленные вопросы.

Поездка на север области получилась насыщенной и интересной, и профактив, и работодатели многое для себя узнали и прояснили в эти дни.

Александр МАЛЬШЕНКО

■ Социальное партнерство – залог стабильности

Мэр города Стрежевого, координатор трехсторонней комиссии по социальному партнерству В.М. Харахорин твердо убежден, что работодатели должны понимать, что работа только ради денег и сверхприбылей не приведет к социальному миру. Об этом он заявил на заседании областной трехсторонней комиссии 18 февраля, рассказывая об опыте регулирования социально-трудовых отношений в столице томских нефтяников. Заседание областной комиссии проходило в режиме видеоконференции, в которой участвовали руководители всех муниципальных образований региона.



Стрежевской опыт

Ценность стрежевского опыта по достоинству оценил заместитель губернатора Томской области по социальной политике, координатор областной трехсторонней комиссии Ч.М. Акатаев, порекомендовав его муниципальным образованиям, в частности, Кривошеинскому и Парабельскому районам, в которых нарушаются планы проведения заседаний комиссий, а организация их работы «попахивает» формализмом.



Мэр города

Валерий Михайлович начал рассказ с того, что трехсторонняя комиссия в Стрежевом была создана в 2002 году. У истоков стоял тогдашний мэр города, который много лет работал в профсоюзе нефтяников, А.В. Трошин. Принципы, заложенные им, и стали основополагающими для партнерства власти, профсоюзов и работодателей во многом специфичном северном городе. «Мы подошли к проблеме как прагматики. Видели, что надо договариваться, чтобы работа была эффективной, – говорит В.М. Харахорин. – Понимали, что необходимы сотрудничество, баланс интересов, единая социальная политика, разумные тарифы, условия и охрана труда и многое другое, что дает возможность сохранять стабильность и развивать производство».

– То, что я являюсь координатором трехсторонней комиссии, – продолжает Валерий Михайлович, – во многом дисциплинирует и обязывает к более высокой ответственности стороны партнерства. Планы работы утверждаем ежеквартально. А вообще-то комиссия работает постоянно в ежемесячном режиме. В декабре 2015 года в шестой раз подписали новое Соглашение. Участвовали 87 предприятий и организаций, 46 – реального сектора экономики. Стремимся приглашать всех работодателей и вовлекать организации через партнерство в решение социально значимых дел для города. На трехстороннюю комиссию выносим актуальные проблемы, в частности, вопросы занятости, работы с молодыми специалистами, вовлечения молодежи, стрежевчан в спорт и здоровый образ жизни, создания достойных условий труда на производстве. Много внимания уделяем организации работы с пенсионерами.

При трехсторонней комиссии созданы три рабочих группы. Одна из них – группа по организации конкурса предприятий высокой социальной эффективности. Сохраняем соревновательный и стимулирующие факторы. В 2015 году в Стрежевом в этом конкурсе приняли участие семнадцать предприятий и организаций. Многие стали победителями и заняли призовые места в региональном этапе конкурса, представляют область на Всероссийском. Все большее уделяем внимание заключению коллективных договоров, их качеству с точки зрения гарантий. В городе охвачено колдоговорами примерно 70 процентов работающих. В партнерской работе нужно равновесие, не должно быть перекосов. Мы находим взаимопонимание сторон, стремимся поднимать партнерство на новый уровень, чтобы предупреждать социальные конфликты и продвигаться вперед, делая

жизнь жителей Стрежевого комфортной, разнообразной и более богатой. Социальное партнерство в этом деле – важный и действенный инструмент.



Профсоюзный лидер

Координатор профсоюзных организаций города Стрежевого, председатель Томской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ А.А. Яманаев дополнил рассказ о стрежевском опыте социального партнерства с учетом мнения профсоюзной стороны. Во-первых, Алексей Анатольевич считает, что большой вклад в развитие цивилизованного партнерства вносит сторона власти и мэр города. Во-вторых, в Стрежевом стороны научились договариваться и понимают, что социальный мир и улучшение жизни – результат их сложной работы. Поэтому на заседаниях комиссии рассматриваются не только производственные вопросы, но и те, которые касаются общественных сторон, организации интересных мероприятий в городе. По мнению профсоюзного лидера, это очень важно, поскольку ключевые проблемы на слуху у горожан. И как власть, профсоюзы ими занимаются, жители города знают. Информация в небольшом городе передается быстро, оперативно сообщают о событиях и стрежевские СМИ.

– В городской трехсторонней комиссии представлены пять отраслевых профсоюзов, – рассказывает А.А. Яманаев. – Крупные – работников образования, здравоохранения и, конечно, приоритет – за нашими профсоюзными организациями нефтяников. Это 23 первички, входящие в структуру Нефтегазстройпрофсоюза, объединяющие более девяти тысяч членов профсоюза. Важно, что к нашему мнению прислушиваются и учитывают его, когда идет диалог и с властью, и с работодателями, комиссия работает на паритетной основе. Кроме того, в городе подписаны и действуют три отраслевых соглашения – в образовании, здравоохранении и сфере ЖКХ.

Говоря об опыте, профсоюзный лидер выделил и проблемы. Одна из них: в Стрежевом появляются новые предприятия и организации, приходят такие работодатели, которые понятия не имеют, что такое социальное партнерство. Зачастую это филиалы предприятий из других регионов, с ними очень сложно наладить контакты. Но, по словам А.А. Яманаева, комиссия работает целенаправленно, учит этих работодателей и привлекает их не быть в стороне от общегородских дел. Другая проблема, которая беспокоит профсоюзного лидера, в Стрежевом нет ни одного государственного инспектора труда, а в свое время работало два. Что, конечно, осложняет жизнь работников, которым в случае нарушения трудового законодательства нет возможности найти защиту в Государственной инспекции труда по месту жительства.

Областная трехсторонняя комиссия положительно оценила стрежевский опыт. Департаменту труда и занятости населения Томской области рекомендовано провести обучающий семинар в формате видеоконференции по вопросам деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Павел МУСОРИН

■ Официально

Конкурс рабочей песни

Президиум Федерации профсоюзных организаций Томской области принял решение провести в 2016 году областной конкурс рабочей песни, посвященный 25-летию ФПО ТО.

Утверждены Положение о конкурсе рабочей песни, состав оргкомитета. Членским организациям ФПО ТО предложено принять активное участие в конкурсе, организовать проведение отраслевых конкурсов в трудовых коллективах предприятий. Особая роль в проведении праздника рабочей песни отводится Молодежному совету ФПО ТО, его работе по выявлению новых, активных, талантливых молодых людей, предоставлению им возможностей для реализации творческих способностей. Другой аспект – популяризация и пропаганда авторской песни, прославляющей человека труда, сплочение коллективов, повышение имиджа профсоюзных организаций, корпоративной гордости трудящихся.

Финал конкурса рабочей песни решено провести 23 декабря 2016 года.

Лучшая молодежная комиссия

Члены президиума ФПО ТО также рассмотрели и приняли решение о проведении областного смотра-конкурса «Лучшая молодежная комиссия первичной профсоюзной организации» в 2016 году, посвященного 25-летию Федерации профсоюзных организаций Томской области.

По их мнению, смотр-конкурс может укрепить профсоюзное движение, вовлечет большее число молодежи в активную общественную работу, отстаивание законных прав и гарантий молодых работников, повысит эффективность деятельности молодежных комиссий первичных профсоюзных организаций.

Конкурс будет проводиться в два этапа. Первый – на уровне областных отраслевых профсоюзных организаций. Результаты работы молодежных комиссий профсоюзных комитетов предлагается подвести в сентябре-октябре. Второй этап – участие в областном конкурсе, который организует Федерация профсоюзных организаций Томской области.

Определены главные цели смотра-конкурса. Это, прежде всего, формирование и развитие системы взаимодействия молодежных комиссий между собой и Молодежным советом Федерации профсоюзных организаций области с целью решения основных проблем работающей молодежи. Еще одна задача – изучение и распространение положительного опыта работы молодежных комиссий первичных профсоюзных организаций.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ 2016 год – Год кино в России

КИНО - В МАССЫ!

В МЕДИАЦЕНТРЕ РИА Томск прошла пресс-конференция об итогах 2015 года и планах работы на 2016 год областного департамента по культуре и туризму с его начальником П.Л. Волком.



Павел Леонидович рассказал об основных мероприятиях, проведенных департаментом культуры в областном центре и в районах в минувшем году. Это «Праздник топора» (Зоркальцево), «Янов день» (Первомайский район), «Праздник гриба» (Молчановский район), «Братина» (Кривошеино), «Золотая береста» (Асино) и другие. Проведение международного фестиваля-конкурса детского и молодежного литературного творчества «Устами детей говорит мир», выпуск 15-томника «Томская классика», поддержка одаренных детей через региональные конкурсы искусств и художественного творчества.

В 2016 году у департамента не ме-

нее грандиозные планы, и даже более. Помимо проведения названных праздников и других культурных мероприятий, в 2016 году – в Год кино в России, Павел Волк высказал идею возобновления системы кинопоказов в районах области. Как это сделать? У Павла Леонидовича уже есть ответ: купить прокатное удостоверение и возить фильмы по районам. Зачем такие сложности? Каждый район не сможет купить отдельное прокатное удостоверение, т.к. оно стоит весьма дорого, а департамент сможет показывать фильмы на протяжении нескольких месяцев. По словам начальника департамента, потребность в районах в этом большая, да и условия есть –

порядка 30 установок для просмотра фильмов сохранилось, а в Домах культуры оборудовано около 200 точек показа фильмов через съёмные носители (диски, флеш-карты).

Со второго полугодия департамент культуры планирует начать показ фильмов в области. Из них не менее 50% будут представлять кинокартины отечественного производства. Также в задумках П.Л. Волка вернуть такое явление, как киножурнал – небольшие фильмы по две-три минуты о жизни области и города перед показами в кинотеатрах. Планы грандиозные. Пожелаем удачи!

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Инфляция

В ФЕВРАЛЕ ЦЕНЫ ВЫРОСЛИ НА ПОМИДОРЫ, ОГУРЦЫ, БАНАНЫ

Индекс потребительских цен в феврале по отношению к январю 2016 г. составил 100,8%, с начала года – 101,4% (в феврале 2015 г. – 101,8%, с начала 2015 г. – 105,7%).

Цены на продовольственные товары в феврале выросли в среднем на 0,6% (в феврале 2015 г. – на 3,0%). Наибольший рост цен наблюдался на следующие продукты:

- помидоры свежие – на 16,9%;
- чеснок – на 11,0%;
- огурцы свежие – на 9,5%;
- бананы – на 7,3%;
- капуста белокочанная свежая – на 6,9%;
- пиво зарубежных торговых марок – на 6,6%.

Цены на непродовольственные товары в феврале выросли в среднем на 1,0% (в феврале 2015 г. – на 1,3%). Более всего подорожали:

- свежесрезанные цветы – на 11,1%;
- миксер, блендер – на 8,0%;
- электрочайник – на 7,1%;
- проигрыватель мультимедиа – на 6,6%.

Услуги в феврале подорожали в среднем на 0,5% (в феврале 2015 г. – на 0,6%). Заметно выросли цены на услуги:

- экскурсионная поездка на автобусе по городам Европы – на 15,3%;
- экскурсионная поездка в Финляндию – на 15,3%;
- отправка телеграммы обыкновенной внутренней – на 7,0%;
- проезд в пригородном поезде – на 6,4%.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

■ Статфакт

Какова зарплата федеральных чиновников?

Федеральная служба государственной статистики опубликовала данные о зарплатах служащих центральных аппаратов федеральных государственных органов, из которой следует, что средний размер оплаты труда этой категории граждан за 2015 год вырос на 2% и составил 111,3 тысячи рублей.

По сообщению Росстата, самую высокую зарплату получали в аппарате правительства – их усредненный заработок снизился по сравнению с 2014 годом на 7% и составил 232 тысячи рублей. Администрация Президента РФ и Счетная палата заняли второе и третье места с 217 тысячами рублей (снижение на 6,5%) и 188 тысячами рублей (рост на 17,4%).

Больше всего выросли зарплаты в Совете Федерации (на 42,2% –

до 173 тысяч), Госдуме РФ (на 30,7% – до 136 тысяч) и в Министерстве иностранных дел (прирост 29,9% – до 148 тысяч рублей).

Последнюю строчку рейтинга занял Следственный комитет, где зарплаты упали на 57,1% – до 47 тысяч рублей. В Росстате средняя зарплата составила 74 тысячи рублей, снижение на 11,5%.

Год назад Президент России Владимир Путин подписал Указ об урезании зарплат себе, сотрудникам Кремля, премьер-министру и служащим правительства. По мнению экспертов, экономический эффект от этого стал небольшим, но этим решением Глава государства дал сигнал регионам и госкомпаниям последовать его примеру.

Про женщин нашей области

Томичи только что отметили самый нежный и вдохновенный день в году – женский, 8 Марта! Это поистине народный праздник. Какая же она жительница нашей области? Об этом сообщает Томскстат.

Среднестатистической женщине в Томской области 39,8 лет, она старше среднестатистического мужчины на 4,4 года.

На начало 2015 г. в нашей области проживало около 570 тыс. женщин (мужчин – 505 тыс.). Из них горожанок – 414 тыс., а сельчанок – 156 тыс. человек.

Доля юных особ моложе трудоспособного возраста – около 17% (94,9 тыс.); женщин трудоспособного возраста – почти 55% (312,2 тыс.);

старше трудоспособного – около 28% (162,6 тыс.).

Статистика показывает, что численное преобладание женщин отмечено уже с 35-летнего возраста, поэтому выбирать спутника жизни надо до 34 лет.

Доля мужчин в общей численности населения представительнее женской до 34 лет. Если в возрастной группе 30 – 34 года на 1000 мужчин в целом по области приходится 957 женщин, то в возрасте 40 – 44 года – уже 1045 женщин.

В 2015 г. 17,3 тысячи мужчин и женщин Томской области вступили в брак, создав 8631 семью, родилось 14618 детей.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ Томской области
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА



Об увольнении и переводе на другую работу

? Меня уведомили об увольнении по сокращению штатов и предложили перевестись на другую работу. Но я не согласилась. Какие последствия для меня могут быть в этом случае?

П.И. Вьюгова, г. Томск

– Согласно части 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации увольнение в связи с сокращением штата работников организации допускается, если нет возможности перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

С предложением другой работы работодатель должен обращаться к работнику не только в день предложения о предстоящем увольнении, но и в течение всего срока предупреждения, если в организации появляются новые вакансии. Предложение работы делается в письменной форме с указанием всех вакансий. При этом работнику сообщаются все сведения о предполагаемой работе (в чем будут состоять трудовые обязанности, какой размер оплаты труда и т.д.). Отказ от перевода на другую работу оформляется также в письменной форме и заверяется подписью увольняемого работника. Если в организации отсутствует подходящая для увольняемого работника работа, то работник также уведомляется об этом, что свидетельствует о невозможности перевода работника на другую работу.

В трудовом договоре увольняемого работ-

ника или в коллективном договоре организации может быть предусмотрена обязанность работодателя при сокращении численности или штата работников обеспечить переобучение работников за счет средств работодателя. В этом случае возникает обязанность работодателя предлагать увольняемому работнику должность (работу), для занятия которой необходимо пройти специальное обучение.

Таким образом, работодатель по отношению к вам выполнил свою обязанность, предложив другую работу. Ваше право: согласиться перевестись на эту работу или отказаться. Поэтому отказ от перевода на другую предложенную работу никаких негативных последствий для вас иметь не будет.

Такие должности не являются вакантными

? В нашей организации началось сокращение штатов. Одна из работниц уходит в отпуск по беременности и родам. Должен ли работодатель предложить её место увольняемому работнику?

Г.И. Воробьева, г. Стрежевой

– Это такая ситуация, когда в организации временно освобождается должность работника, за которым она сохраняется в соответствии с действующим трудовым законодательством (за работниками, находящимися в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и др.).

Такие должности не являются вакантными и работодатели не обязаны предлагать их работникам, которые предупреждены об увольнении по сокращению штатов.

Однако работодатель может предложить эту должность увольняемому работнику, предупредив, что при выходе на работу временно отсутствующего работника он будет уволен, но уже по другому основанию, а именно с истечением срока трудового договора (пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

■ С юбилеем!

4 МАРТА ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ОТМЕТИЛА ЕВГЕНИЯ ДМИТРИЕВНА БУДЬКО, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ ОАО «МАНОТМЬ», ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА МЕХАНОСБОРОЧНОГО ЦЕХА №5.



Дорогая Евгения Дмитриевна!

Профсоюзная организация и администрация ОАО «Манотомь» от всей души поздравляют вас с юбилейным днем рождения! Мы знаем вас как инициативного человека, который без устали работает на благо и во имя родного предприятия. Гордимся достижениями, радуемся успехам в вашей хлопотной общественной работе председателя заводского Совета ветеранов, которую вы удачно совмещаете с активной профсоюзной деятельностью. Благодарим вас за добросовестный труд и добрые дела!

Желаем вам крепкого здоровья, уверенности в своих силах и силах своей команды, счастья, взаимопонимания в кругу близких людей. Счастья много не бывает, так пусть каждый день, каждую минуту в любой ситуации вы будете ощущать себя поистине счастливой - только такие люди способны на самые ответственные и дерзкие начинания во благо всех людей, независимо от возраста.

Профсоюзная организация,
Администрация
ОАО «Манотомь»

■ За здоровый образ жизни

Волейбольные матчи в Молчанове

Необычно отметили День защитника Отечества администрации трех районов Томской области. По инициативе спорткомитета и профкома администрации Молчановского района в спортзале Молчановской СОШ № 2 состоялись товарищеские матчи по волейболу между командами администраций Кривошеинского, Молчановского и Чаинского районов. В качестве капитанов команд выступили главы трех районов.



Спортивный праздник прошел с большим энтузиазмом. По итогам соревнований победу в упорной борьбе одержали волейболисты из Кривошеинского района. Вторыми стали чаинцы. Третье место досталось хозяевам

– спортсменам из Молчановского района.

Первый опыт прошел успешно, после соревнований состоялось награждение победителей и вручение подарков. Инициативу межрайонных спортивных состязаний было решено продолжить

и сделать это начинание доброй традицией.

Развитие спорта и популяризация здорового образа жизни – это одна из приоритетных задач местной власти. Спортивные игры, в которых принимают участие муниципальные служащие под

руководством своих глав, важный положительный пример всем жителям управляемых ими районов.

Наталья ТКАЧЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ АДМИНИСТРАЦИИ
Молчановского района

■ Театральные новости

УМЕЮТ РАБОТАТЬ И ОТДЫХАТЬ

Коллектив театра куклы и актера «Скоморох» им. Романа Виндермана умеет не только хорошо работать, но и отдыхать. Не так давно профком театра организовал выезд актеров на природу. На спортивной базе «Янтарь» прошли спортивные эстафеты, катание на лыжах, коньках.

Свежий воздух, красивый зимний пейзаж создали приподнятое настроение. Было много шуток, веселья, фотоснимков на память. Спортивные праздники в этом дружном творческом коллективе давно стали хорошей традицией. Они еще больше сплочают коллектив и для здоровья очень полезны.

НАГРАДЫ РУКОВОДИТЕЛЮ ТЕАТРА

Недавно коллектив театра куклы и актера «Скоморох» им. Романа Виндермана тепло поздравил с юбилеем своего руководителя Ларису Юрэвну Отмахову. К поздравлениям также присоединились начальник областного департамента по культуре и туризму Павел Волк и председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмила Старцева.

Павел Леонидович вручил руководителю театра медаль «За достижения», Людмила Михайловна – Серебряный Знак ЦК отраслевого профсоюза. Им награждаются работодатели за взаимодействие с профсоюзом, социальное партнерство и поддержку многих инициатив.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Событие

Известный хоккеист в гостях у нефтяников

Стрежовой посетил Вячеслав Фетисов – двукратный олимпийский чемпион, двукратный обладатель Кубка Стенли, член «Тройного золотого клуба», защитник легендарной хоккейной сборной страны.

Гость провел мастер-классы для воспитанников ДЮСШ, встретился со стрележскими спортсменами, обсудил проблемы развития спорта в регионах, открыл отборочный этап Всероссийского детского хоккейного турнира «Золотая шайба» и посетил товарищеский матч стрележской ночной хоккейной лиги. Особым пунктом программы стала экскурсия по городу с посещением спортивных объектов – спортивно-оздоровительного комплекса «Нефтяник» и крытого катка «Витязь».

– Вячеслав Александрович при-



был в город не только как звезда, включенная в Зал хоккейной славы, – говорит директор СОК «Нефтяник» Илья Комсюков, – но и как первый заместитель председателя комитета по социальной политике Совета Федерации. Мы представили ему результаты нашей работы, провели экскурсии по залам комплекса. Увиденным он остался доволен.

– В этом сезоне ОАО «Томскнефть» ВНК впервые приняла решение создать свою сборную по хоккею с шайбой, – добавляет председатель профсоюзной организации градообразующего предприятия Вера Ефименко. – Вячеслав Александро-

вич пожелал команде томских нефтяников удачи во всех начинаниях, а спортсмены в ответ вручили ему сувенир – шайбу, которая парит над специальной платформой под действием магнитного поля.

К слову сказать, уникальный спортивно-оздоровительный комплекс «Нефтяник» структурно входит в спортивно-культурный комплекс, которым руководит первичная профсоюзная организация ОАО «Томскнефть» ВНК.

Максим ДЯГИЛЕВ
На снимке: В.А. Фетисов (в центре)

■ Профсоюзный курьер

Сколько будет стоить авиабилет до Санкт-Петербурга?

Авиакомпания «ЮТэйр» с 31 мая возобновит выполнение авиарейсов сообщением Томск – Санкт-Петербург. Об этом говорится на сайте Томского аэропорта.

Авиаторы информируют томичей, что рейсы в аэропорт «Пулков» будут выполняться по вторникам и четвергам на самолете Boeing 737. Авиарейсы возобновляются с 31 мая 2016 года. Вылет из Санкт-Петербурга – в 10.15, из Томска – в 18.45, время местное. Стоимость би-

лета в одну сторону составит от 10 тысяч рублей без учета сборов авиакасса.

Студенческий киноклуб

С 1 марта в Томском государственном университете открылся студенческий киноклуб и начинаются показы авторского и фестивального кино.

Студенческий киноклуб ориентирован на неформатное кино, которое редко доходит до томского зрителя. Два раза в месяц на большом экране университет будет показывать фильмы, которые нельзя увидеть в остальных кинотеатрах города.

«Киноклуб – он не только для университетов, но и для города, – говорит режиссер Сергей Захаренко. – Цель у нас простая – популяризация авторского, фестивального кино. Тем более что 2016 год официально объявлен Годом кино».

Транслироваться фильмы будут в концертном зале Центра культуры ТГУ. Показы подразумевают не только просмотр фильмов, но и интерактив с режиссерами. По сообщению организаторов, фильмы киноклуба платные, стоимость билетов не будет превышать 200 рублей.

Пресс-служба ФПО ТО

■ В вашу записную книжку

Новые услуги по труду и занятости в МФЦ

В рамках соглашения с департаментом труда и занятости населения Томской области перечень услуг, которые оказывают операторы многофункционального центра «Мои документы», расширился на 12 услуг.

Специалисты МФЦ начали прием заявлений от жителей Томской области на трудоустройство и от работодателей – на подбор специалистов для их предприятий и компаний. Кроме того, здесь будут принимать заявления от населения на оказание помощи в выборе места работы, переобучении и получении дополнительного профессионального образования, а также на предоставление

услуг по психологической поддержке и социальной адаптации безработных.

Здесь же, в МФЦ «Мои документы», можно подать заявление на участие в общественных работах, временное трудоустройство (в том числе несовершеннолетним с 14 до 18 лет в свободное от учебы время) и помощь в трудоустройстве при переезде или переселении в другую местность на территории региона.

Дополнительная информация – в центре телефонного обслуживания МФЦ: 8-800-350-0850 (звонок бесплатный на территории всей Томской области) и (3822) 602-999.

Анатолий ПЕТРОВ

