



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

Издается с 1989 года
Томская областная профсоюзная газета

№ 10 (1243) 15 марта 2018 года

12+

С праздником, работники ЖКХ!

В предстоящий выходной свой профессиональный праздник отмечают работники бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства.



Работники этой важной сферы обеспечивают населению области комфортные условия на работе и дома. Даже трудно представить себе наши квартиры, дома без света, воды и тепла.

Холодные январские дни доставили немало хлопот коммунальщикам, но они со своей задачей справились. Городской электротранспорт, несмотря на ветхость подвижного состава, работал без проблем. Здесь свою роль сыграла высокая ответственность трудовых коллективов предприятий, в которых добросовестно трудятся немало высококвалифицированных специалистов, настоящих профессионалов, любящих свое дело.

Желаем всем труженикам сферы жизнеобеспечения успехов, крепкого здоровья, семейного благополучия, высокой оценки труда и достойной зарплаты!

ПЕТР БРЕКОТНИН,

председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Ольга ДАВЫДОВА,

председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

К 100 – летию Первого губернского съезда профсоюзов

Вековой юбилей

Президиум Союза организаций профсоюзов ФПО ТО утвердил план мероприятий по подготовке к 100-летию Томской областной (губернской) организации профсоюзов.

7 августа 1918 года в Томске состоялся Первый губернский съезд профсоюзов. Главной его задачей было объединение разрозненных профсоюзов в крупные организации на производственной основе и идеологии победившей революции. Съезд избрал Томский губернский Совет профессиональных союзов. Значение этого съезда в том, что он завершил процесс организационного объединения профсоюзов, создал единый руководящий центр и определил их задачи на период новой экономической политики. И если изначально в состав Совета входили 8 профессиональных союзов, то к концу года их уже было 23. В 1921 году профсоюзы в своих рядах насчитывали порядка 71500 рабочих и служащих.

Сегодня ФПО ТО, сохраняя традиции профсоюзного движения, много делает для развития цивилизованных трудовых отношений, оплаты и безопасности труда работников, укрепления социального партнерства и правовой культуры.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин, комментируя план мероприятий, отметил, что у профсоюзов области богатая и славная история, которую надо знать, о ней надо говорить и рассказывать молодым поколениям. Президиум рекомендовал членским организациям ФПО ТО предусмотреть в планах работы на 2018 год участие в подготовке и проведении юбилейных мероприятий, сосредоточив усилия на разъяснении целей и задач профсоюзного движения, мотивации профсоюзного членства, повышении эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций. Утвержден состав организационного комитета по подготовке и проведению векового юбилея.

Пресс-служба ФПО ТО

Вести ФНПР

Президент РФ подписал закон о повышении МРОТ

Президент России Владимир Путин 7 марта подписал закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года. Ранее законопроект был одобрен Государственной Думой РФ, а также Советом Федерации.

Согласно документу, с 1 мая размер МРОТ составит 11 163 рубля в месяц. В законе предусмотрен механизм ежегодного установления минимального размера оплаты труда, исчисляемого как величина прожиточного минимума

трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

Суммарные расходы на повышение зарплаты работников бюджетной сферы в 2018 году составят 39,3 млрд рублей, в том числе работников федеральных госучреждений – 7,5 млрд рублей, а региональных и муниципальных – 31,8 млрд. Повышение МРОТ коснется 3 млн человек, из которых 1,6 млн заняты в государственных и муниципальных учреждениях.

Ранее Владимир Путин заявил, что ключевую роль в решении повысить

МРОТ до прожиточного минимума сыграли российские профсоюзы.

– Руководитель нашего ведущего профсоюзного объединения Михаил Викторович Шмаков, он как раз на очередной встрече со мной и поставил вопрос по поводу того, чтобы приблизить срок принятия этого решения. И мы договорились, что это будет Первого мая этого года – в День труда, – сказал В.В.Путин, добавив, что профсоюзы должны играть значительную роль в защите интересов работников, в их диалоге с властью, а также решении социальных вопросов.

День председателя

Проявите на выборах 18 марта активную позицию!

Мартовский День председателя начался с награждения победителей в областном смотре-конкурсе «Сильная первичка – сильный профсоюз» и самых массовых команд на спортивном празднике работающей молодежи 23 февраля.



Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин вручил заслуженные кубки председателю Томского горкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ Л.В. Четверухиной и председателю профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Л.В. Печкиной. Молодежная команда народного образования была самой массовой среди отраслевых профсоюзов, а молодые речники отличились в группе предприятий и организаций.

В рамках народного университета перед профсоюзным активом с лекцией «Здоровое сердце – залог долголетия» выступила врач – терапевт центра медицинской профилактики О.Р. Шейгай. Заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко сосредоточил внимание на развитии профсоюзного движения, работе по созданию новых профорга-

низаций, профсоюзном рейтинге. Как положительный пример он привел работу областной профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания, которая прирастает не только членами профсоюза, но и новыми первичками. Так, в конце февраля создана профсоюзная организация в администрации Каргасокского района. Другой аспект его выступления – активизация информационной работы в профсоюзных организациях предприятий, выпуск профсоюзных листовок, систематическое обновление информационных стендов. А.И. Терешко убежден, что рассказ о делах профсоюзных организаций – хорошая мотивация для роста профсоюзных рядов.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин проанализировал практику прове-

дения Дней Федерации профсоюзов в районах области. По его мнению, чтобы сделать выездную учебу более эффективной и полезной, необходимо активней работать по явке на семинары отраслевым профсоюзным организациям. Шире приглашать работодателей, а не только профсоюзный актив.

Особое внимание профсоюзный лидер уделит предстоящим 18 марта выборам Президента России. Он подчеркнул, что прийти на выборы – гражданский долг каждого из нас. Члены профсоюзов должны проявить активную позицию, готовность быть ответственными за будущее России. Будущему Президенту страны важен высокий уровень доверия россиян. А для этого нужно прийти на избирательный участок и сделать свой выбор!

Павел МУСОРИН

Учитель года-2018

Вверх по ступеням успеха



Во Дворце творчества детей и молодежи г. Томска прошел муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2018».

В городе трудится более 3600 учителей. Все с разным педагогическим опытом, но каждый из них стремится соответствовать современным требованиям. Конкурс – это показ самых лучших наработок и мастерства учителей.

По итогам всех испытаний победителем признана Екатерина Волковицкая, учитель истории и обществознания школы №37

г. Томска. Лауреатами I, II, III степеней стали Наталия Макарова, Лариса Аксенова и Светлана Яновская.

Победителю вручен сертификат на сумму 100 тысяч рублей. Денежными премиями и памятными подарками Администрации г. Томска и Томского горкома Профсоюза работников образования и науки РФ награждены лауреаты и участники финального этапа этого престижного конкурса.

Надежда КОРОЛЁВА

На снимке: мастер-учитель ЕКАТЕРИНА ВОЛКОВИЦКАЯ



КОММУНАЛЬЩИК

Вести из первички

И вновь реорганизация

В Сибирской тепловой компании г. Асино снова прошла реорганизация. На сей раз из одного коммунального предприятия создали три небольших компании, определив для каждой объем работы, перечень услуг, оказываемых для конкретного микрорайона города.

Однако председателю профкома Владимиру Семину в этой непростой ситуации удалось сохранить объединенную профсоюзную организацию из трех отпочковавшихся структур. И что самое важное, добиться того, чтобы коллективный договор действовал пока и на этом уровне. Сложнее обстоит дело с индексацией тарифной ставки рабочего первого разряда. Перед профкомом возникла новая задача. В связи с индексацией тарифа на коммунальную услугу необходимо добиться индексации тарифной составляющей заработной платы. Так что предстоящий профессиональный праздник – День работника ЖКХ – люди будут отмечать во вновь созданных структурах и с твердым намерением отстаивать свои права на получение достойной заработной платы.

Александра НАДЕЖДИНА

Профчленство

Первичка подросла

В ООО «Томскводоканал» продолжается обсуждение итогов выполнения коллективного договора в минувшем году.

Постоянно действующая рабочая комиссия занимается обобщением мнений и поступающих из подразделений предложений по внесению дополнений в раздел по оплате труда. Как сообщил председатель профкома предприятия Е.М. Кравцов, профсоюз со своей стороны предложил внести в колдоговор таблицу тарифной сетки, чтобы каждый работник знал о тарифной составляющей своей заработной платы. Итоги и поступившие предложения намечено обсудить на собрании трудового коллектива в конце марта.

Важным событием профлидер назвал и состоявшуюся по инициативе молодежного совета организации встречу молодых специалистов с исполнительным директором ООО «Томскводоканал» Е.М. Яворской. Она развеяла слухи о предстоящей кардинальной реорганизации компании. По ее словам, существенных структурных изменений не будет. Предприятие продолжит работать в

прежнем режиме, выполняя те же задачи по обеспечению населения города питьевой водой, водоочистке и водоотведению стоков.

Прошедшая в минувшем феврале встреча Кирилла Новожилова с руководителями подразделений ООО «Томскводоканал» и профактивом, как сказал Евгений Михайлович, внесла некоторый оптимизм и относительную деятельность первичной профорганизации. Руководитель предприятия заверил работников, что поддерживает действия профкома, направленные на создание благоприятного микроклимата в коллективе. По его мнению, профсоюз на предприятии нужен.

Е.М. Кравцов сообщил, что это имело положительный резонанс. В прошлом месяце первичка подросла на 12%. И тенденция в коллективе продолжает сохраняться. Профком со своей стороны разъясняет людям, что это важно прежде всего для них самих. Ведь сильной профорганизации легче добиваться от работодателя повышения зарплаты, дополнительных льгот и гарантий в колдоговоре.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

Спартакиада

Сильны и в спорте

16 команд подразделений ООО «Горсети» в футбольном манеже «Восход» на спартакиаде трудового коллектива, организованной администрацией и профсоюзным комитетом, состязались по пяти видам спорта.



В этом дружном и сплоченном коллективе спорт в большом почете. В холле административного здания демонстрируется около сотни различных кубков, завоеванных на областных и городских соревнованиях. Но не менее значимы для коллектива и свои корпоративные спартакиады. Во всех видах состязаний: мини-футболу, перетягивании каната, военной эстафете, гиревом спорте, лазанию по опоре работники показывают растущее спортивное мастерство.

Администрация и профком в каждом виде спартакиады отмечали победителей и награждали призеров ценными подарками. Но, пожалуй, самым увлекательным и зрелищным состязанием было лазание по гладкому столбу вверх за ценными призами. В этом году среди них значились холодильник, музыкаль-



ный центр, телевизор, стиральная машина, ноутбук, планшет. 44 человека пытались достать эти дорогие призы от работодателя. Но лишь немногим удачным и ловким удалось добраться до вершины столба и снять заветный конверт. Им повезло выиграть

холодильник, стиральную машину и ноутбук.

В общекомандном зачете лучшие результаты показала команда управления ООО «Горсети». Она и заняла первое место. Дипломы и ценные призы каждой отличившейся команде лично вручал генеральный дирек-

тор ООО «Горсети» Владимир Резников. Председатель отраслевого обкома профсоюза Ольга Давыдова вручила денежные премии победителям соревнований по мини-футболу и в военной эстафете.

Ольга АНДРЕЕВА

Из зала суда

Профактивистов восстановили на работе

Октябрьский суд г. Томска восстановил на работе трех профактивистов, работников УМП «Комбинат спецобслуживания» – председателя профкома Р.В. Сафина и двух его заместителей А.Б. Шмакова и П.В. Земцова, уволенных в связи с сокращением численности или штата.

При рассмотрении судом исковых заявлений этих работников УМП «КСО», подготовленных с помощью юриста Федерации профсоюзных организаций Томской области Н.И. Воистиновой, и дополнительных материалов, представленных ею в ходе судебного разбирательства, выяснилось, что увольнение произошло с нарушением трудового законодательства.

Были нарушены требования, установленные ч.1 ст. 374 Трудового кодекса РФ, согласно которой «увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа».

Этого работодатель УМП «КСО» не сделал. Нарушены были требования и ч. 2 ст. 180 ТК РФ, согласно которой о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации,

сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее, чем за два месяца до увольнения. Р.В. Сафина, А.Б. Шмакова и П.В. Земцова уволили с нарушением и этих требований действующего законодательства.

Из материалов, представленных суду юристом ФПО ТО, можно сделать вывод, что причиной увольнения явилась активная профсоюзная деятельность работников. После избрания Р.В. Сафина председателем профкома, он перед работодателем сразу стал ставить вопрос о заключении колдоговора, устанавливающего внутренний трудовой распорядок, индексацию заработной платы, улучшение условий труда, проведение СОУТ. Несмотря на сложившееся финансовое положение муниципального предприятия, профлидер предлагал установить в колдоговоре хотя бы минимум социально-трудовых гарантий работникам. В связи с этим профком инициировал создание рабочей группы по внесению изменений в локально-нормативный акт. Однако работодатель предложение игнорировал и принял решение о сокращении всех трех работников комбината. Но как уже было сказано, попытка с увольнением профактивистов работодателю не удалась.

Профессионализм профсоюзного юриста Н.И. Воистиновой, существующая практика по защите членов профсоюза в таких ситуациях позволили отстоять в суде законные права работников УМП «КСО»

Надежда КОРОЛЕВА

Проблемы

Встреча с коллективом ТТУ

Представители мэрии и Думы г. Томска провели встречу с коллективом «Трамвайно-троллейбусного управления». Обсуждены возможные пути финансового оздоровления предприятия, а также такие проблемы, как индексация зарплаты и ремонт подвижного состава ТТУ.

Ранее сообщалось, что коллектив ТТУ написал письма мэру Томска Ивану Кляйну и председателю Думы Сергею Панову. Сотрудники обеспокоены слухами о возможном закрытии ТТУ.

Коллективу рассказали об основных моментах программы по выходу предприятия из кризиса. Главные задачи – стабилизация финансов и сохранение пассажиропотока. Кроме того, программа предполагает снижение расходов,

перераспределение подвижного состава на более доходные маршруты и установление обоснованного тарифа с последующим увеличением размера субсидии из городского бюджета.

«Понимание с коллективом достигнуто. Программа по развитию предприятия будет доработана до конца марта. У коллектива есть требования, что не хватает запчастей для ремонта электротранспорта. Как только изыщем средства, будет произведена индексация зарплат. Никто от этого не отказывается, не меняет коллективный договор. Но это может произойти не раньше второго полугодия 2018 года», – сказал заместитель мэра Владимир Брюханцев.

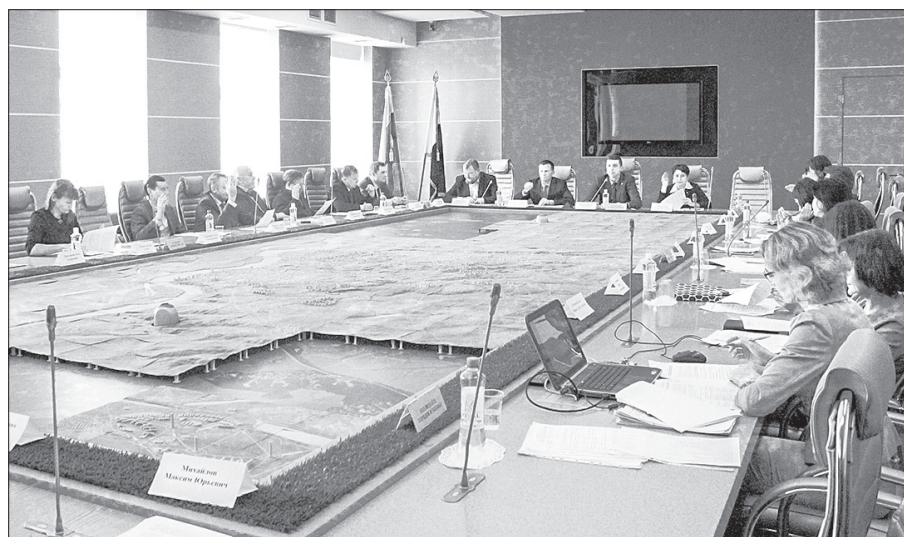
Следующую встречу с коллективом ТТУ городские власти планируют провести через месяц.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Социальное партнёрство – залог стабильности

О ситуации на рынке труда в Томске

В мэрии состоялось заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории города Томска. Были утверждены и уточнены составы трёхсторонней комиссии на 2018 год от власти, профсоюзов и работодателей, план работы социальных партнёров и взаимные обязательства сторон, а также рассмотрена ситуация на рынке труда г. Томска в 2017 году.



Докладчиком по последнему вопросу выступила заместитель директора Центра занятости населения города Томска и Томского района Е.Л. Перевозчикова. По итогам 2017 года численность экономически активного населения увеличилась на 14 тысяч человек и составила в общей сложности 276,3 тысяч человек. Обратилось в службы занятости 9640 человек, из них трудоустроены – 6884. При этом уровень безработицы в Томске в два раза ниже общероссийского (0,7% против 1,5%). Количество имеющихся вакансий превышает число обратившихся почти в 4 раза – 27069 вариантов трудоустройства. Еленой Леонидовной отмечена любопытная тенденция: быстрее всего работу находят те, кто имеет средне-специальное образование (31% зарегистрированных в службе занятости) или не имеют

его вовсе, чем те, у кого высшее образование, а таких большинство – 43% безработных.

Важно, что происходит снижение заявленного работодателями и фактического увольнения людей – 805 вместо 3065 человек. Но радоваться особо нечему, так как это всё равно увольнения и из 398 безработных жителей, обратившихся в службу занятости, лишь 27,6% трудоустроены вновь. В антитоп уволенных работников вошли отрасли образования (268 человек), госучреждения (145), обрабатывающие производства (82), строительство (42) и торговля (32).

Для сглаживания этих негативных моментов на регулярной основе специалистами Центра занятости населения города Томска и Томского района проводятся мероприятия, направленные на возвра-

щение к трудовой деятельности томичей. Среди них – профобучение, организация общественных работ, ярмарки вакансий и другое.

В завершение заседания трёхсторонней комиссии её координатор, заместитель мэра г. Томска М.А. Ратнер, напомнил сторонам социального партнёрства о необходимости внести свои предложения по составу рабочей группы по подготовке проекта Соглашения о социальном партнёрстве между администрацией г. Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей города на 2019-2021 годы.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ Дискуссия

Молодёжь и профсоюз – уроки эффективности

Молодёжная комиссия Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ провела «круглый стол» на тему «Молодёжь и профсоюз – партнёрство и помощь» с участием молодёжного профактива учреждений здравоохранения Томской области.



Специалист по организационной работе обкома профсоюза Дарья Нуриева рассказала о разделах по молодёжной политике в соглашениях на федеральном уровне, о преференциях для молодых специалистов в региональном отраслевом Соглашении, о молодёжных разделах в коллективных договорах учреждений здравоохранения Томской области.

Председатель Молодёжной комиссии обкома профсоюза Алексей Неклюдов, будучи модератором «круглого стола», вместе с участниками дискуссии обсуждал плюсы активной работы молодежи в профсоюзе. Среди них – защищённость в своих правах, юридическая поддержка, материальная помощь, содействие и посредничество в решении проблемных вопросов, организация досуга и отдыха. Всё это (и не только!) способствует мотивации профсоюзного членства, повышению роли и статуса профсоюзной структуры в организации. И это очевидно. Участники

«круглого стола» выносили на обсуждение такие актуальные вопросы: о порядке поощрения членов профсоюза, как лучше выстроить и планировать работу, чтобы быть полезным членам профсоюза своей организации, о включении молодёжи в составы комиссий по охране труда и трудовым спорам и многое другое. На эти вопросы в ходе дискуссии получены квалифицированные ответы.

Затем с презентациями и докладами о работе молодёжных комиссий выступили председатель молодёжной комиссии Филиала ТНИИКиФ ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России Алена Гостюхина и член молодёжной комиссии института кардиологии ФГБНУ «НИИМЦ» Ксения Гундерина. Они поделились своими знаниями, как можно привлечь молодёжь в профсоюз, интересно организовать профсоюзное мероприятие, будь то собрание или заседание профкома. Рассказали, как поставлена работа профсоюзных комитетов в их учреждениях.

После ведущий менеджер по обучению персонала АНО «Международный менеджмент, качество, сертификация» Ю.А. Сорокина провела тренинг «Лидерство: урок эффективности руководителя». Лектор учила молодых профлидеров быть руководителями, умеющими планировать время, организовать сотрудников, мероприятия и т.д., мотивировать себя и других, контролировать ситуацию и людей, делегировать полномочия и налаживать новые коммуникации и контакты.

Участники дискуссии на своих примерах показали грамотную постановку рабочего процесса и планирования. Завершением «круглого стола» стало награждение благодарственными письмами обкома профсоюза лучших руководителей и членов молодёжных комиссий. Среди них – А.А. Неклюдов, А.А. Гостюхина, К.И. Гундерина и В.А. Климова.

Пресс-служба ТООПРЗ

■ Актуально

Социальный кодекс

До конца 2018 года в регионе разработают Социальный кодекс для населения, который упорядочит перечень социальных услуг для каждой категории граждан и позволит облегчить доступ к ним. Об этом сообщил журналистам заместитель губернатора Томской области по социальной политике Иван Деев.

Кодекс будет включать все действующие социальные услуги и упорядочивать доступ к ним. Это позволит сформировать единые требования для всех жителей региона, которые имеют доступ к социальным услугам.

– У нас нет единого документа, откуда человек мог бы понять, какой конкретно перечень услуг предусмотрен для него, как для льготника, – сказал Иван Деев. – Поэтому мы планируем сформировать единый документ для жителей Томской области, который был бы понятен всем – от пенсионеров до малоимущих семей.

Он уточнил, что проект документа появится к декабрю, после чего он будет вынесен на обсуждение общественных организаций, а затем передан на рассмотрение в Законодательную Думу Томской области.

Почтовикам повысили зарплату

С 1 марта «Почта России» на 5% повысила заработную плату своим сотрудникам. Прибавку получат более 150 тысяч линейных работников – около 44% персонала. Это коснется операторов связи, почтальонов и начальников отделений.

Как отметил гендиректор «Почты России» Николай Подгузов, увеличение оплаты труда является для организации одной из приоритетных задач. В прошлом году средний размер выплат составил порядка 21,7 тысячи рублей. Повышение также обусловлено увеличением нагрузки на сотрудников «Почты России» в последние годы. Это связано с ростом количества посылок из интернет-магазинов. В 2017 году сотрудники отделений обработали в общей сложности 365 млн отправлений.

В профсоюзе работников связи России поддержали инициативу руководства. Как сказал его руководитель Анатолий Назейкин, это очень своевременный и разумный шаг. Председатель Томской областной организации Профсоюза работников связи РФ Светлана Хворова также оценила положительно факт повышения заработной платы основному персоналу работников почты, сказав: «Хорошо, но мало!»

Ассоциация специалистов по охране труда

В Томскую ассоциацию специалистов по охране труда вошли представители бизнеса, организаций бюджетной сферы, общественных объединений.

Как сказала начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных, такая ассоциация зарегистрирована в регионе впервые.

Новое профобъединение насчитывает более 140 участников, среди которых представители Томской птицефабрики, компаний «Горсети», «Газпром-газораспределение Томск», «Деревенское молочко», «Стройпарк», «Газпром – трансгаз Томск» и другие.

– Участники ассоциации смогут развивать профессиональные контакты, будут вместе работать над улучшением ситуации в сфере охраны труда, в том числе через обучающие семинары и конференции. Для этого департамент труда и ассоциация подпишут соглашение о взаимодействии, – отметила Светлана Грузных.

Вступить в ассоциацию на бесплатной основе может любой специалист по охране труда.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

И сразились РЫЦАРИ в образовании

В Большом зале Дома союзов 2 марта яблоку негде было упасть. Столько людей пришли поболеть и просто посмотреть на яркое незабываемое шоу «Рыцарский турнир-2018». Под таким необычным названием Томский горком Профсоюза работников образования при поддержке департамента образования Администрации г. Томска и МАДОУ № 13 организовал Первый городской творческий конкурс педагогов-мужчин.

В «Рыцарском турнире-2018» приняли участие 20 томских педагогов. В финал вышли шесть человек. Это Энтони Джоиев, педагог дополнительного образования из МАДОУ №13, Владимир Вахитов, педагог МАОУ ДО ДЮЦ «Синяя птица», Владимир Бланк, педагог МАОУ лицей №8, Антон Некрасов, МАОУ СОШ № 50, Иван Смирнов из МАОУ ДО ДЮЦ «Звездочка» и Сергей Кучмин, преподаватель МАОУ СОШ № 58.

Ни для кого не секрет, что в сфере образования работают в основном женщины. Поэтому, проводя рыцарский турнир, горком профсоюза прежде всего ставил задачу показать, какую большую роль в образовании играют мужчины. И, как важно привлечь в эту сферу именно педагогов-мужчин. Необычный конкурс показал, что среди них немало творческих одаренных личностей, замечательных педагогов, обучающихся детей конкретному предмету или танцам, акробатике, музыке, живописи и многому другому. Но для этого они в совершенстве всем должны владеть сами. Что и продемонстрировали рыцари, выполняя то или иное задание. Мужчины прекрасно поют, танцуют, играют на гитаре и других музыкальных инструментах, сочиняют стихи, учат детей своему предмету. Со всеми заданиями финалисты успешно справились.

«Сражение» рыцарей оценивало строгое жюри под председательством руководителя Томской городской организа-



ции Профсоюза работников образования и науки РФ Ларисы Четверухиной. Поддержать коллег пришли работники образовательных учреждений города. Многие творческие находки сопровождались бурными аплодисментами и криками «Браво!» Столько было интересного и необычайно талантливого в каждом выступлении. Финалисты показали как индивидуальное, так и коллективное творчество. Собственно говоря, шел диалог со зрителем о том, что их, как педагогов, волнует сегодня в сфере обучения и преподавания. Все это было подано столь ярко и доказательно, что они настоящие рыцари педагогики, и стало ясно: таковыми и являются! Жюри пальму первенства по всем выполненным заданиям отдало преподавателю математики МАОУ СОШ № 58 г. Томска Сергею Кучмину (на нижнем снимке слева).

Конкурс «Рыцарь в образовании», по словам его ведущего, автора сценария и режиссера Д.Н. Ренчин-Немаева, будет продолжен и в следующем году, станет традиционным. Это подтвердила при вручении рыцарских плащей, других наград и председатель Томской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ Лариса Четверухина.

Она выразила благодарность всем участникам и организаторам этого замечательного шоу, ставшего своеобразным подарком педагогам-женщинам, пришедшим на турнир поддержать коллег – мужчин, ни на секунду не пожалевших о своем выборе этой очень нужной людям профессии, назвав по праву самой прекрасной дамой – педагогику.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

Фестиваль хоров

В рамках Всероссийского фестиваля хоров «1000 голосов», который открылся 8 марта и продлится до 14 июня, на сцене БКЗ Томской филармонии выступят коллективы из Москвы, Санкт-Петербурга, Самары, Кемерово.

12 марта в БКЗ дал концерт прославленный Государственный академический русский народный хор имени М.Е. Пятницкого. 11 апреля в Томске выступит старейшая в России Государственная академическая капелла Санкт-Петербурга, которая исполнит одно из самых известных вокально-инструментальных сочинений – «Реквием» Моцарта – в сопровождении Томского академического симфонического оркестра. 23 мая в органном концертном зале прозвучит «Высокая месса си минор» в исполнении солистов Губернаторского камерного хора Кузбасса. 24 мая в БКЗ выступит сводный детский хор Томской области с Томским симфоническим оркестром.

На проезд студентов

Администрация Томска выделила более 600 тысяч рублей на компенсацию проезда студентам на автомобильном транспорте из пригорода.

Данная мера социальной поддержки реализуется с 2015 года по инициативе мэра Томска Ивана Кляйна. Она предусматривает выплату каждому студенту в размере 400 рублей в месяц на период с сентября по декабрь и с января по июнь. По словам мэра, тариф на пригородных межмуниципальных маршрутах отличается от городских. Данная мера материальной поддержки позволяет снизить нагрузку на личный и семейный бюджет студентов. В 2018 году на эти цели в бюджете г.Томска предусмотрено более 630 тысяч рублей.

Скрипка от футболистов

Семилетняя Ева Иванина из Северска получила в подарок от игроков сборной РФ по футболу новую скрипку ручной работы.

В ноябре 2017 года сборная России по футболу объявила о старте конкурса «Детские мечты». Болельщики сборной в возрасте до 14 лет в письмах и видеобращениях рассказывали о любви к игре и о своей мечте, всего организаторы получили около 3 тысяч посланий из разных регионов страны. По итогам конкурса футболисты реализуют 121 мечту юных болельщиков. Среди них и семилетняя Ева Иванина из Северска.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Энергетики - на Танае

Более 100 активных и спортивных сотрудников компаний АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС» провели отличный день в Кузбассе – на Танае. Подобная поездка организуется ежегодно в конце зимы и стала приятной традицией среди членов профсоюза.

Танай – популярное место отдыха среди туристов. На территории комплекса функционирует парк дикой природы. Поездка состоялась в довольно морозный день, но это не помешало катанию на лыжах, сноубордах и плюшках. Все остались довольны. Катание по заснеженным склонам гор и зимний отдых с детьми – большая польза для здоро-

вья. Все сотрудники получили незабываемые впечатления от поездки. – Впечатлил меня зоопарк. Там мы весело кормили оленей, лошадей, кабанов и кроликов, – рассказывает Юлия Талалина, инженер СП ТИЭ АО «ТомскРТС». – Сейчас в парке дикой природы появилась новая услуга – катание на собачьей упряжке, также маламутов можно взять на прогулку, получив массу удовольствия. Свежий воздух, горный пейзаж дали возможность хорошо и активно отдохнуть.

Все участники поездки зарядились энергией, новыми силами и прекрасным настроением.

ДАРЬЯ КОЦЮБА

ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

XVII ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

17 МАРТА 2018

С/К «КЕДР»

- Семейные старты - 11:00
- Лыжные гонки - 12:00
- Плавание - 12:00
- Шахматы - 9:00
- Дартс - 11:00

Торжественное открытие в 10:30
ул. Высоцкого, 7

