

## С профессиональным праздником!

**В предстоящий выходной, 20 марта, свой профессиональный праздник будут отмечать работники торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства.**

Результаты работы этих отраслей каждый из нас ощущает постоянно. Круглые сутки, в будни и праздники, в наши дома, офисы, детские сады, школы и вузы поступает холодная и горячая вода, такое нужное в Сибири тепло. Городской муниципальный транспорт вовремя доставляет всех на работу и учебу. Мы гордимся тем, что в этих отраслях трудится немало профессионалов, преданных своему делу людей.

Очень важно, чтобы все работники сферы жизнеобеспечения получали достойную зарплату, имели возможность участвовать в жилищных программах, получать разные доплаты и надбавки за свой нелегкий труд.

**Дорогие друзья, сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником! Желаем крепкого здоровья, благополучия, стабильной и успешной работы ваших предприятий, постоянного совершенствования профессионального мастерства, безопасных условий труда и достойной зарплаты!**

**ПЕТР БРЕКОТНИН,**  
председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области;  
**ОЛЬГА ДАВИДОВА,**  
председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

## Воспитатель года-2016

# Тайны развития личности

Во Дворце творчества детей и молодежи прошёл финал муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года-2016».

В финале соревновались шесть педагогов муниципальных дошкольных учреждений города. Организаторами конкурса выступили департамент образования администрации Томска и Томская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Участниками финала стали педагог-психолог сада № 94 Лариса Белова, инструктор по физической культуре сада № 40 Татьяна Чуракова, воспитатели сада № 73 Надежда Горлова, сада № 135 Ольга Комиссарова, сада № 1 Любовь Ледяева и сада № 103 Елена Мурина.

### Выступление на тему...

По мнению Надежды Горловой, ребёнок лучше всего развивается через логические игры. Елена Мурина считает, что нужно развивать в ребёнке страсть к собирательству. Коллекционирование развивает в нём усидчивость, внимательность и любознательность. Педагог-психолог Лариса Белова говорит, что главное – научить ребёнка стрессоустойчивости и гибкости мышления. Сделать это можно посредством комбина-



торных решения различных варианты решения ситуации. Метод комбинаторики помогает ребёнку в решении проблем, так как он видит, что из любой ситуации есть выход, и даже не один. Ольга Комиссарова учит ребёнка самостоятельно мыслить, что-то придумать, например, загадки, что и было проделано вместе со зрителями прямо со сцены. Любовь Ледяева в своих занятиях с детьми делает ставку на социализацию личности. Деля детей на микро-группы, педагог даёт им многоэтапные задания, по окончании этапа меняется капитан микро-группы, что позволяет каждому ребёнку проявить себя. Инструктор по физической культуре Татьяна Чуракова в своей практике использует понятие – детский совет, где у каждого есть собственное мнение и самостоятельность в решении спортивных заданий.

## ФОРМАТ ТОК-ШОУ И ИТОГИ

На выбор конкурсантам были предложены темы, по которым нужно высказать своё мнение о работе с одарёнными детьми и детьми с ограниченными возможностями, о концепции «семья – детский сад», профессиональных качествах, федеральном стандарте образования и современном выпуске детского сада. Воспитатели выглядели достойно. Так, говоря о профессиональных качествах педагога, все отметили любовь к детям, большую работоспособность, творческую искорку, ответственность, собственное хорошее воспитание и культуру поведения. А отвечая на вопрос «Какой он выпускник детского сада?», финалисты сошлись на том, что он – всесторонне развит, умеет творчески мыслить, хорошо владеет речью и выстраивает диалог, взаимодействует со сверстниками и взрослыми.

После творческой программы вокально-танцевальных коллективов заместитель мэра Томска по социальным вопросам Татьяна Домнич поздравила финалистов конкурса. Она вручила награды – цветы, дипломы, денежные премии от департамента образования города и горкома профсоюза образования, подарки от спонсоров. Приз зрительских симпатий получила педагог Надежда Горлова. Лауреатом конкурса третьей степени стала воспитатель Любовь Ледяева. Диплом второй степени завоевала Елена Мурина. Лауреатом первой степени стала воспитатель Ольга Комиссарова. **А победителем в конкурсе жюри признало педагога-психолога дetsада № 94 Ларису Белову.** Победитель и лауреаты представят Томск на областном этапе конкурса.

**Александр МАЛЫШЕНКО**  
Фото автора

## Анонс

# Крым и Россия - едины!

**Завтра, 18 марта, в Томске в 16.00 на площади перед зданием СФТИ состоится митинг-концерт, посвящённый второй годовщине воссоединения Крыма с Россией.**

Организатором митинга-концерта по уже сложившейся традиции выступает Федерация профсоюзных организаций Томской области.

Историческое воссоединение Крыма с Россией отметят профсоюзный

актив города и области, представители трудовых коллективов предприятий и организаций Томска, студентов вузов, общественности и политических партий областного центра.

Федерация профсоюзных организаций Томской области приглашает на митинг-концерт «Мы – вместе!» в честь воссоединения Крыма и России всех неравнодушных жителей города.

Пресс-служба ФПО ТО

## Мониторинг

# Долги по зарплате выросли

Просроченная задолженность по заработной плате работников на предприятиях и в организациях Томской области, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по состоянию на 1 марта 2016 года составила 98,3 млн рублей.

Долги по сравнению с задолженностью на 1 февраля 2016 года выросли на 2,7 млн рублей. В целом по области задолженность по заработной плате перед работниками имели 5 организа-

ции по заработной плате сложился из-за отсутствия собственных средств у организаций. 82,7% всей задолженности предприятий и организаций приходилось на транспортное предприятие, где сумма задолженности на одного работника составила 166,0 тыс. рублей. Появились долги и у предприятий, занимающихся производством и распределением электроэнергии, газа и воды.

**Сергей КАСИНСКИЙ,**  
руководитель Томскстата

## Обращение Федерации Независимых Профсоюзов России

# О приватизации государственных предприятий

**Президенту Российской Федерации  
Председателю Правительства Российской Федерации  
Члену Совета Федерации  
Депутатам Государственной Думы РФ**

**Федерация Независимых Профсоюзов России обеспокоена в связи с обсуждаемыми планами Правительства Российской Федерации о продаже частным структурам в 2016 году акций крупнейших российских предприятий, таких как ОАО «РЖД», «Роснефть», «Аэрофлот», ВТБ, «Ростелеком», «Алроса», «Совкомфлот» и других.**

Эти предприятия имеют стратегическое значение для нашей страны, осуществляют многие социально значимые для экономики и населения функции, от их стабильной работы напрямую зависит нормальное функционирование всех государственных институтов.

ФНПР считает, что желаемого результата государство не получит: в условиях экономического кризиса продажа по заниженным ценам акций госкомпаний не спо-

собна разрешить проблему дефицита федерального бюджета. Разграбление государства мы наблюдали двадцать лет назад, когда проводились ваучерная, практически бесплатная приватизация и залоговые аукционы, – это произойдет и сегодня в условиях троекатного обвального снижения курса рубля по отношению к доллару США и евро. Более того, продажа предприятий частным собственникам неизбежно приведет к потере контроля государства над стратегически важными отраслями и компаниями, обеспечивающими пополнение госбюджета, национальную безопасность, транспортное и коммуникационное обеспечение.

Опыт приватизации государственных предприятий во многих странах мира говорит о том, что после продажи частному инвестору на многих предпри-

ях в интересах бизнеса повышают тарифы и цены на свои услуги, закрывают малодеятельные железнодорожные и транспортные направления, снижают затраты на персонал, сокращают рабочие места, ликвидируют социальную сферу. Федерация Независимых Профсоюзов России подчеркивает несвоевременность решения о приватизации государственных предприятий в период финансово-экономического кризиса, следствием этого решения может стать рост социальной напряженности и протестных настроений среди населения.

ФНПР обращается к Президенту РФ В.В. Путину, Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву с предложением отказаться от продажи пакетов акций стратегических предприятий, разумно и взвешенно принимать решения о продаже акций других предприятий и Государственную Думу поддерживать наше обращение.

01.03.2016

## ■ Актуально

## Профлидеры настойчиво добиваются

**Накануне профессионального праздника, как правило, подводятся итоги работы предприятий и организаций, отмечают лучшие труженики.**

В областной отраслевой профорганизации подведены итоги смотров-конкурсов «Сильная первичка – сильный профсоюз», «Лучший коллективный договор» и «Лучший уполномоченный по охране труда».

Первичные профорганизации ООО «Горсети» и ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление» заняли призовые места не только в отраслевом, но и в областном конкурсе «Сильная первичка – сильный профсоюз». Председателям Е.Г. Зуевой и О.А. Дюковой присвоено звание «Профлидер года-2015». В отраслевом конкурсе «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» победителем стал инспектор энергоинспекции ИИС ООО «Горсети» Кирилл Марагин. Он будет представлять обком профсоюза и в областном конкурсе ФПО ТО.

На многих предприятиях есть сложности с финансированием. Это затрудняет процесс согласования с работодателями размера индексации тарифной ставки рабочего первого разряда с учетом Российского отраслевого соглашения. Тем не менее настойчивость и последовательная работа председателя профорганизации ООО «АТЭК» г. Асино Владимира Семина дали положительный результат. Второго марта 2016 года здесь заключен колдоговор, в котором зафиксирована тарифная ставка рабочего первого разряда – 7444 рубля. Но в МП «Чайное ПО ЖКХ» по этому вопросу пока идут переговоры. Хотя здесь два года тарифная ставка рабочего первого разряда не меняется и составляет 2731 рубль. Тогда как профсоюз доказал, что ее размер значительно меньше расчетного уровня. Директор А.Н. Горкунов при заключении колдоговора согласился проиндексировать тарифную ставку на уровне 3524 рубля. Но профсоюз намерен добиваться увеличения ее до 8819 рублей. Активная позиция председателя профкома Веры Цыбульской явно пришлась не по вкусу руководителю. В разгар переговорного процесса ее предупредили о сокращении. Об этом профком сообщил в прес-катуру района.

В ООО «Городские очистные сооружения» (председатель профкома Ирина Ковальская) действие колдоговора продлили до 1 июля 2016 года. По обоюдному согласию пока его оставили без изменений, так как финансовое положение предприятия выяснится не раньше апреля.

Несмотря на то, что на ряде предприятий сложное положение в экономике, областная профсоюзная организация последовательно отстаивает интересы работников. Мы намерены активизировать работу по мотивации профсоюзного членства, особенно среди молодых работников отрасли, где, несмотря ни на что, трудится немало профессионалов, преданных своему делу.

**Ольга ДАВЫДОВА,**

председатель Томской областной организации  
Общероссийского профсоюза  
работников жизнеобеспечения



# КОММУНАЛЬЩИК

## ■ Опыт, практика

## На достижение общих целей

**В профсоюзной организации ООО «Горсети» работают 849 человек и все они являются членами профсоюза.**

**Это стало возможным благодаря совместной работе профкома и администрации предприятия.**

**Особое внимание профсоюзным делам уделяет генеральный директор общества В.Т. Резников.**



### Кадры и условия работы

Работники повышают свою квалификацию, проходят переподготовку и стажировку в регионе и за его пределами в России, а также за рубежом. Получают высшее, специальное образование с отрывом от производства. Все вновь принятые рабочие, не имеющие профессии, учатся в Томском индустриальном техникуме и в профессиональном училище № 27. А студенты этих учебных заведений проходят практику на предприятии. В ООО «Горсети» оборудован учебный класс для повышения квалификации работников. Заключен договор с политехническим университетом о прохождении практики студентов с дальнейшим распределением на работу. Рабочим созданы нормальные условия труда. На предприятии действует совместная с руководством и профкомом комиссия по охране труда, проводятся дни охраны труда. Работает свой медпункт. Ежегодно заключается договор с ООО «Центр семейной медицины» на проведение медицинского осмотра. По его результатам работникам предоставляется бесплатное лечение. Все члены коллектива застрахованы от клещевого энцефалита, проводится вакцинация от гриппа.

### Оплата труда и социальная ответственность

В 2015 году средняя зарплата работников – 43171 рубль. Все сотрудники получают зарплату выше прожиточного минимума. Коллективным договором определены доплаты и надбавки за работу во вредных условиях труда, за совмещение профессий, работу в выходной и праздничные дни, ночное время, сверхурочное время, за сложность и напряженность, за классность водителям и т.д. Тем, кто совмещает работу с обучением в образовательных учреждениях, предоставляются учебные отпуска с сохранением среднего заработка. Оплата труда в выходные и праздничные дни – в двойном размере либо по желанию работников с предоставлением другого дня отдыха. В целях закрепления кадров, мотивации выплачивается вознаграждение по итогам работы за год. Предприятие не имеет своего детского сада, однако ведет работу по получению путевок в детские сады для детей сотрудников. В 2015 году выделено 18 мест в садах, при этом учитывались пожелания родителей. Вот уже пятый год детей сотрудников, закончивших школу на «4» и «5», и тех, кто только пойдет в первый класс, поздравляет и вруча-

ет грамоты, подарки и денежные премии генеральный директор ООО «Горсети» Владимир Резников (на снимке). В 2015 году руководство предприятия поощрило 114 детей.

**Основным принципом корпоративной политики администрации и профкома является высокая социальная ответственность.** По итогам регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2015 год ООО «Горсети» признано победителем в двух номинациях и представляет Томскую область на Всероссийском. Наша первичная профсоюзная организация заняла первое место в областном конкурсе «Сильная первичка – сильный профсоюз» среди организаций внебюджетной сферы с численностью членов профсоюзов свыше 500 человек. **ООО «Горсети» – одно из немногих предприятий, где интересы руководства совпадают с задачами профсоюза и служат укреплению коллектива, работают на достижение общих целей.** Достойная оплата труда, наличие социального пакета, организация культурного досуга и спортивных мероприятий – всё это даёт возможность каждому сотруднику проявить себя с лучшей стороны.

**Елена ЗУЕВА,**  
председатель профкома ООО «Горсети»

## ■ Как живешь, первичка?

## Быть в профсоюзе выгодно

**Во время встречи с председателем первичной профсоюзной организации ООО «Томскводоканал» Евгением Михайловичем Кравцовым, состоявшейся накануне профессионального праздника – Дня работников торговли, бытового обслуживания и ЖКХ, его приближение ощущалось во всем.**

В профком то и дело заходили сотрудники компании для уточнения разных организационных моментов. Дело в том, что свой профессиональный праздник коллектив по традиции отмечает не только торжественным мероприятием, но и проведением корпоративной спартакиады. Она проходит, как правило, на базе спорткомплекса «Кедр». Ныне руководство предприятия снова выделило средства для поощрения команд победителей и спортсменов, которые займут призовые места в личном зачете.

Конечно, будет и официальная часть. Она пройдет в главном офисе компании. Руководство вручит работникам награды разного достоинства, а дети сотрудни-

ков порадуют своим творчеством, замечательными концертными номерами.

Надо сказать, что у профкома компании всегда полно дел и в обычные дни. Кто-то заходит за материальной помощью, кто-то – за получением компенсации на оплату путевки на санаторно-курортное лечение или путевки ребенку в детский оздоровительный лагерь. И это притом, что администрация компании согласно коллективному договору тоже значительно компенсирует работникам их оплату. Молодежь выясняет расписание работы бассейна, дорожку в котором арендует предприятие.

За свою более вековую историю Томский водоканал накопил немало добрых традиций. Их поддержание и сохранение – тоже часть заботы профкома. В коллективе много лет проводятся конкурсы профессионального мастера водителей, сварщиков, токарей, слесарей, машинистов насосных установок. В их организации участвует и профком. Как сказал Евгений Михайлович, конкурсы вызывают интерес. Желая-

щих участвовать с каждым годом становится больше. Сказывается материальная заинтересованность. Победители в течение всего года получают неплохую надбавку к зарплате.

Ныне впервые конкурс профессионального мастерства специалистов рабочих профессий (слесарей АБР, слесарей-водопроводчиков, слесарей-монтажников, монтажников) организован на Всероссийском уровне. В конце прошлого месяца состоялся окружной этап, проходивший в г. Новосибирске. От Томского водоканала в нем участвовали три команды. Одна из них («АВРщики») заняла первое место. Конечно, это радует. Финал конкурса пройдет в Сочи 19 мая.

О делах профкома, областной отраслевой профорганизации работников жизнеобеспечения, встречах с представителями власти, депутатами, планах на перспективу профком информирует членов профсоюза предприятия по локальной сети. В новом просторном современном здании компании условия труда ра-



ботников, конечно, стали лучше, но профлидера огорчает, что места для стелды профкома не нашлось. Тогда как необходимость постоянного контакта с сотрудниками очевидна. Приходят новые специалисты и не все они знают, что есть профсоюз, чем он занимается, что, оказывается, состоять в профсоюзе – выгодно для них. Многократная реструктуризация старейшего предприятия в Томске отрицательно сказалась на профсоюзном членстве. Однако профлидер Е.М. Кравцов уверен, что современному цивилизованному обществу такая структура, как профсоюз, крайне нужна, поскольку она единственная, которая сегодня действует в интересах работников, защищая их трудовые права.

**Надежда КОРОЛЕВА**

## ■ Практика информационной работы

**Поздравляем победителей!**

В Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения подведены итоги отраслевого конкурса «На лучшую постановку информационной работы в первичной профсоюзной организации» за 2015 год.

Среди учреждений здравоохранения с численностью работающих более 300 человек первое место присуждено профсоюзной организации **Колпашевской РБ** (председатель профкома **Ирина Нартова**), второе – первичке **Асиновской РБ** (председатель **Светлана Альшина**), третье место заняла профсоюзная организация **НИИ кардиологии** (председатель **Александр Федоров**).

Чуть отстали от них по баллам профсоюзные организации **Первомайской РБ** (председатель профкома **Оксана Березовская**) и **Светлинской РБ** (председатель **Наталья Орлова**). Впервые в конкурсе участвовал профком НИИ курортологии и физиотерапии (председатель **Ольга Черноторова**). И это хороший знак и доброе начало.

В группе учреждений с численностью работающих менее 300 человек призовые места распределились следующим образом: первое место – санаторий «**Космонавт**» (председатель **Марина Глазыхина**), второе – **Бюро судмедэкспертизы** (председатель **Наталья Фоминцева**), третье – **Региональный центр крови** (председатель **Елена Воронина**). Поддержана и одобрена работа дебютанта конкурса – профсоюзной организации поликлиники №1 г. Томска (председатель **Ольга Михайлова**).

Профсоюзные организации, занявшие призовые места, награждаются дипломами и денежными премиями, принимавшие участие в конкурсе отмечены благодарственными письмами Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

По итогам областного смотр-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз» за 2015 год среди первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы с численностью членов свыше 500 человек второе место у профкома НИИ кардиологии, третье – у профкома Колпашевской районной больницы. Среди первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы с численностью членов до 500 человек также второе место завоевала профсоюзная организация Регионального центра крови, третье место – у первички Бюро судебно-медицинской экспертизы Томской области.

Как показывает практика, сильные первички – сильны во всем!

Лариса БАКШТ

## ■ Тема дня

**О специфике и профстандартах**

В начале месяца представители первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК приняли участие в семинаре для профактива города и Александровского района. Его организатором выступили координационный совет профорганизаций г. Стрежевого и Томский обком Нефтегазстройпрофсоюза России.

Главным действующим лицом этого события стала Надежда Звягинцева, заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Она познакомила участников семинара с классификацией, алгоритмом и особенностями специальной оценки условий труда, требованиями к её проведению. Особое внимание присутствующих лектор обратила на документальное оформление льгот и компенсаций работникам после проведения СОУТ.

Дополнительно в ходе семинара были рассмотрены изменения в федеральном законодательстве и особенности применения профессиональных стандартов, вводимых на территории России в 2016 году. Надежда Викторовна рассказала присутствующим представителям профсоюзных организаций Стрежевого о применении профстандартов на практике, алгоритме их внедрения, а также основных отличиях независимой оценки квалификации от аттестации персонала.

Максим ДЯГИЛЕВ

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей отвечает старший менеджер отдела российского туризма ООО «ТЭП «Томсктурист» Евгения КОНДАКОВА

Совсем немного времени отделяет нас от начала сезона летних отпусков. Не случайно в редакции газеты «Действие» часто стали раздаваться звонки читателей с просьбой рассказать о программе «Профсоюзные путевки», что собой представляет эта программа и кто может стать ее участником. Как можно приобрести недорогие путевки и каков механизм расчета?

**Отдых и лечение по профсоюзной путевке**

– Программа «Профсоюзные путевки» существует с 2007 года. ООО «ТЭП «Томсктурист» является уполномоченным агентством по ее технической поддержке на территории Томска и Томской области и работает по ней уже пятый год. Потребовалось два года для ее раскрутки. Сначала люди воспринимали несколько скептически, двадцатипроцентная скидка казалась слишком маленькой. Но при расширении числа пользователей сети Интернет многие получили возможность сами сравнивать коммерческие цены на путевки с ценами со скидками. И тогда процесс пошел. Люди заинтересовались и стали покупать их гораздо охотнее.

– Путевку может приобрести каждый желающий?

– Программа распространяется только на членов профсоюза. Но ею могут воспользоваться и ближайшие родственники – супруги, дети и родители.

– Путевки можно купить в любой санаторий?

– Можно приобрести путевки в санатории Краснодарского края и Ставрополя – Кавказских Минеральных Вод. С полным списком можно ознакомиться на сайте [www.profkurort.ru](http://www.profkurort.ru) Надо сказать, в последнее время в нем появились здравницы Крыма и Калининграда. Выбрав санаторий, узнав график заезда, член профсоюза оформляет заявку. Оплатить путевку он должен не позднее чем за 21 день до заезда. Конечно, летом во время массовых отпусков приобрести путевку гораздо сложнее, поскольку их число ограничено. В межсезонье и в зимнее время намного проще купить. Если возникает острая необходимость поправить здоровье, тут уж не до выбора. Важно лечение. Да и когда нет наплыва отдыхающих, как летом, можно гораздо эффективнее пролечиться. К тому же летом сложнее выдержать жесткий график заезда в санаторий. Это связано с транспортной схемой. Авиаперевозки не всегда ведь осуществляются каждый день. А в межсезонье здравницы идут навстречу и устанавливают более гибкий график заезда.

– Заявки на путевки приносят сразу к вам?

– Нет, все заявки подаются непосредственно в профком организации или предприятия. Потому что мы не знаем, является ли человек членом профсоюза? Заявка оформляется на специальном бланке профорганизации.

– А что может предложить ваш отдел тем, кто не хочет ехать далеко и их устраивает менее комфортабельный отдых?

– Мы до сих пор практикуем групповые маршруты на Горный Алтай, озеро Шира



**Кисловодск:**  
СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»  
СКУ «Санаторий имени С.М. Кирова»  
СКУ «Санаторий «Москва»  
СКУ «Санаторий «Родник»  
СКУ «Санаторий «Нарзан»  
СКУ «Санаторий «Пикет»

**Липецк:**  
ЛПУП «Санаторий имени М.Ю. Лермонтова»  
ЛПУП «Санаторий «Лесная поляна»  
ЛПУП «Санаторий «Родник»  
Пансионат с лечением «Искра»

**КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ**  
Пансионат «Гармония»  
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»  
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»

**КРЫМ РЕСПУБЛИКА**  
Пансионат «Крымская весна»

**АДЫГЕЙСКИЙ КРАЙ**  
Medical SPA Курорт «Лаго-Наки»

**КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
Пансионат «Волна»

**КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
Санаторий имени Ивана Сусанина

**МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
Санаторий «Дорохово»  
Клинический санаторий Главмосстроя «Валуево»  
Санаторий «Зеленый городок»

**ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
Санаторий «Березовая роща»  
Санаторий им. С.М. Кирова

**ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
Санаторий «Хилово»  
Санаторий «Голубые озера»

**ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
Санаторий (курорт) «Егнешева»  
Санаторий (курорт) «Крайнка»

По всем остальным направлениям, таким как Беларусь, Абхазия, страны Западной и Восточной Европы – для членов профсоюзов действует система лояльности, то есть цены представлены с учетом максимально возможной скидки конкретного объекта или тура.

**«ТОМСКУРИСТ»**

ТУРИСТСКО-ЭКСПУРИЦИОННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

- турпоездки во все страны мира, по России
- страны СНГ, детский туризм, экскурсии
- оформление виз, авиа-, авто-, ж/д билетов
- бронирование гостинниц.

г. Томск, пр. Ленина, 59,  
(3822) 53-21-10, 53-33-27,

г. Северск, пр. Коммунистический, 161,  
(3823) 77 27 30, 77 30 27

[www.tomskturist.ru](http://www.tomskturist.ru)

(Хакасия) и другие маршруты выходного дня. Есть у нас и своя доставка туристов. Конечно, ценовая составляющая такого отдыха на порядок ниже. Например, на озере Иссык-Куль – 800 рублей в сутки, а в Сочи – 1800 рублей плюс стоимость проезда. Местные маршруты по времени могут занимать неделю-две, кому как удобно. На большие расстояния на неделю ехать невыгодно.

– А как с детским отдыхом обстоят дела? Отправляете ли вы ребят, к примеру, в Краснодарский край?

– Вот уже четвертый год как детский отдых не финансируется из средств Фонда социального страхования. Теперь путевку для своего ребенка могут приобрести только сами родители и лично получить установленную компенсацию из бюджетных средств. Мы, как и прежде, активно занимаемся детьми: заключаем договоры с лагерями в Анапе и Геленджике, комплектуем группы и отправляем на специализированном детском поезде. Он формируется из нескольких вагонов, прибывающих в Новосибирск из разных городов Сибири. Затем состав отправляется в Анапу. Детей сопровождают специалисты, медперсонал, охрана. В дороге всех обеспечивают качественным трехразовым питанием. Из Томска обычно набираем 4-5 вагонов. И так три-четыре раза за лето. Путевка стоит 45 тысяч рублей вместе с дорогой. Лагерь мы отбираем очень строго, по всем необходимым критериям. В Сибирском регионе работаем с детскими санаториями Белокурихи и Ширы. ООО «ТЭП «Томсктурист» организует детский отдых и в каникулярное время.

**Список санаторных организаций, работающих по программе «ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА»**

По специальной программе работают все здравницы ФНПР и ряд сторонних здравниц России, которые также предоставляют 20-процентную скидку на путевку!

**КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ****Ессентуки:**

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»  
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»  
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»  
ЛПУ «Санаторий им. И.П. Павлова»  
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

**Железноводск:**

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»  
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»  
ЛПУ «Санаторий имени С.М. Кирова»  
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»  
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»  
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»  
ЛПУ «Железноводская бальнеогрязелечебница с пансионатом «Альянс»

# Секреты успеха Инессы ШЕЛЬ

**Инесса Юрьевна Шель в ОАО «НПЦ «Полюс» трудится заведующей научно-технической библиотекой 10 лет. И столько же состоит в профсоюзе. Несколько лет назад в профкоме предприятия ей доверили возглавить комиссию по культурно-массовой работе. Инесса Юрьевна охотно взялась за общественное дело.**



Свою задачу она видит в том, чтобы как можно больше привлечь полюсовцев к участию в разных досуговых мероприятиях. Будь это фестиваль, спартакиада, корпоративный праздник или участие в протестной акции профсоюзов. Видя, с каким азартом И.Ю. Шель берется за любое поручение, как зажигается сама, люди непроизвольно подтягиваются. Возникает желание самим попробовать себя в каких-то делах. Число участников выставок прикладного искусства, экскурсий, желающих посетить музей, становится все больше. В коллективе интересно отмечают календарные праздники и свои профессиональные – День космонавтики, День машиностроителя.

Инесса Юрьевна считает, что работа в профкоме – это еще и реальная возможность помогать людям, отстаивать их интересы. Председатель первичной профорга-

низации предприятия А.И. Толокольников поддерживает ее идеи. Он понимает, что работа о людях окупится с лихвой. Многие мероприятия комиссия по культурно-массовой работе организует совместно с молодежным советом предприятия. Ребята следят за обновлением профсоюзного уголка, стендов в цехах, размещают на них информационные бюллетени о предстоящих мероприятиях, театральные и концертные афиши, профсоюзную газету «Действие».

Комиссия активно сотрудничает с Томским музыкальным колледжем имени Эдисона Денисова, научным парком развлечений «Проект Икс», Центром культуры ТГУ, информационным Центром атомной энергии, астрономическим клубом «Икар» при Дворце творчества детей и молодежи. Недавно работники впервые побывали на необычных спортивных мероприятиях по

страйкболу, лазерному пейнтболу и бамперболу. Впереди их ждут экскурсии в музей физической техники и эксперимента при НИ ТПУ, аэропорт Томска, ипподром в п. Вершинино, музыкальную школу «Виртуозы».

Инесса Юрьевна глубоко убеждена, что эти мероприятия не проходят даром. Они повышают в целом корпоративную культуру, формируют положительный имидж предприятия, способствуя тем самым закреплению на нем молодых кадров.

В этом году ОАО «НПЦ «Полюс» отметит юбилейную дату – 65-летие предприятия. В процесс подготовки к важному для коллектива событию включилась и профкомовская культурно-массовая комиссия во главе с председателем – неугомонной Инессой Шель, которая сама недавно отметила юбилейный день рождения.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

## ■ Профсоюзный курьер

### Делу время, потеке час

В профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК состоялась традиционная ежеквартальная встреча председателей цеховых комитетов.

– В ходе этой встречи мы смогли подробно обсудить планы работы профсоюзной организации, представить программу предстоящих обучающих семинаров и разработанные нашими специалистами программы мотивации. Участники заслушали информацию о работе уполномоченных по охране труда в 2015 году и планах на 2016 год, – отмечает председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК Вера Парфирьевна Ефименко. – Не секрет, что данным вопросам руководством предприятия уделяет пристальное внимание, и нашей общей задачей является усиление работы уполномоченных по охране труда. Именно поэтому мы в нынешнем году усилили работу своих общественников.

\*\*\*

19 марта любители зимней рыбалки соберутся на Окуйновом озере. Здесь пройдут ежегодные соревнования по подледному лову на призы первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК.

Участие в состязаниях примут команды профсоюзных цеховых организаций градообразующего предприятия. За отпущенное на рыболовную баталию время тройки любителей подледного лова в очередной раз докажут, что сибиряки умеют добывать не только черное золото из недр земли, но и «серебро» из водных глубин. По итогам взвешивания улова определяются чемпионы в командном зачете, будут выявлены победители в отдельных номинациях «Лучший рыбак» и «Самая большая рыба».

Отметим также, что всем участникам гарантировано истинное удовольствие от самого процесса соревнований, а призерам – еще и приятные денежные призы.

Максим ДЯГИЛЕВ

## ■ За здоровый образ жизни



### Спортивный праздник энергетиков

На территории спорткомплекса «Победа» прошло спортивно-развлекательное мероприятие для сотрудников и членов их семей АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС», приуроченное в этом году к празднованию Масленицы.

Открылся праздник стартами семейных команд «Папа, мама, я». Самые младшие члены команд были разного возраста, что не помешало им наравне со взрослыми бороться за победу. Скачки, бег в юбках, перекатывание колеса, семейные объятия – все этапы завершил конкурс «Блиноеды», что стало приятным сюрпризом для участников. Победителем по итогам соревнований стала семья Марины Белоножки (Управление АО «ТомскРТС»).

В основных соревнованиях приняли участие 8 команд: «Горячие сердца» (СП «ТИАЭ»), «Синий иней» (Управление АО «ТомскРТС»), «Рысь» (СП ГРЭС-2), «ТЭЦ-3», «Тепловой удар» (СП «Теп-

лоэнергосбыт»), «Комета» (АТХ), «220 вольт» (СП ТЭЦ-1), «Ветерок» (СП «Тепловые сети»).

Командам пришлось побороться на беговых дорожках, в преодолении дистанции в гусенице, катании на тюбингах, беге в юбках, скачках, а также в эстафете «Обнимашки с сумоистом». На окончательное распределение призовых мест повлиял последний конкурс «Перетягивание каната», где равных не было команде АТХ. В итоге первое место заняла команда «Комета» (АТХ), второе – «Рысь» (ГРЭС-2), третье – «220 вольт» (ТЭЦ-1).

Кульминацией Масленицы остается и по сей день сжигание соломенного чучела Зимы – символа ухода зимы и наступления весны. Празднование завершилось песнями, хороводами и вкусным обедом. Кроме поддержки своей команды болельщики могли «согреться» катанием на коньках и тюбингах, игрой в керлинг.

Дарья КОЦУБА,

председатель Профгруппы СП «Тепловая инспекция и энергоаудит» АО «ТомскРТС»

## Уроки финансовой грамотности

Со следующего учебного года в 43 школах Томской области появятся уроки финансовой грамотности, цель которых – сформировать у ребят разумное финансовое и потребительское поведение.

Чтобы компетентно рассказывать детям о том, что такое кредит и ипотека, какие налоги существуют в России и почему надо бояться быстрых денег и легких займов, пятьсот педагогов пройдут курсы повышения квалификации. Общение школьников и учителей дополнит линейка пособий, изданная при поддержке Минфина РФ.

В настоящее время в Томской области уроки финансовой грамотности идут в шести школах для учащихся 5-7-х классов.

## Зарплата выплачена полностью

В мэрию пришло благодарственное письмо от томича за помощь в официальном трудоустройстве.

В администрацию Томска поступила жалоба от томича о работе в омской компании ООО «Регион-монтажстрой» без заключения трудового договора и неофициальной заработной плате. Обращение было поставлено на контроль, а материалы направлены в Государственную инспекцию труда в Томской области и ИФНС по г. Томску для принятия мер.

Дело рассматривалось в суде. В результате принятого решения с работником был заключен трудовой договор с даты фактического начала работы, а также в полном объеме выплачена заработная плата.

## Дружинников станет больше

В мэрии г. Томска обсудили вопрос об увеличении числа народных дружинников на улицах областного центра. Идею озвучили на заседании межведомственной комиссии по профилактике правонарушений.

Штат добровольных помощников полиции намерены пополнить за счет ТСЖ, предприятий и организаций Томска.

Недавно начальник отдела полиции по Колпашевскому району Владимир Руденко вручил удостоверение дружинников четырем добровольцам. Только за прошлый год благодаря дружинникам в Колпашевском районе удалось раскрыть четыре преступления, а также был предотвращен ряд административных правонарушений.

## Четвертый авиарейс

По информации сайта Томского аэропорта, с 16 апреля авиакомпания «Ural Airlines» будет осуществлять перелеты из Томска в Москву. Прибытие в Томск назначено на 05:35, вылет – на 06:30 по местному времени.

Перелеты будут выполняться на комфортабельном самолете Airbus-320. Таким образом, ежедневно будет выполняться 4 рейса Москва-Томск-Москва. Продажа билетов открыта. На текущий момент, согласно информации, предоставленной авиакомпанией, минимальная стоимость билета в одну сторону составляет 8 550 рублей.

Пресс-служба ФПО ТО

## Томич возглавил Всероссийский методический совет

В Оренбурге прошла первая Всероссийская школа студенческих педагогических отрядов МОО «Российские студенческие отряды», которая собрала более 200 участников со всей страны. ТГПУ представляли магистрант Дмитрий Покровский, руководитель СПО «Данко» Евгения Овчинникова.

Участники школы посещали мастер-классы, тренинги и интерактивные занятия, делились опытом в сфере организации подготовки вожатых. В рамках работы школы на совещании руководителей педагогического направления региональных штабов МОО «РСО» прошло голосование, по результатам которого председателем Всероссийского методического совета студенческих педагогических отрядов МОО «РСО» был избран Дмитрий Покровский, студент ТГПУ.

Юлия ГЛАДУЩЕНКО

