



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 11 (1244) 22 марта 2018 года

12+

■ 25 марта – День работника культуры

Новых творческих успехов!

25 марта люди творческих профессий отмечают свой профессиональный праздник – День работника культуры. Актеры и театральные деятели 27 марта – традиционный Всемирный день театра.

В сфере культуры трудятся замечательные люди, делающие нашу жизнь духовно богаче, интереснее и содержательнее. Сегодня



в учреждения культуры идут молодые и инициативные специалисты. Растет исполнительское мастерство актеров театров, многие творческие коллективы по праву стали народными.

Профсоюзы добиваются принятия законов, улучшающих материальное положение работников культуры.

От всей души поздравляем всех работников культуры с замечательными профессиональными праздниками! Желаем новых творческих успехов и достижений, прекрасных спектаклей, счастья, весенней радости, достойной зарплаты, чтобы ваша благородная профессия была всегда высоко ценима в обществе!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Людмила СТАРЦЕВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры

■ Итоги

Выборы Президента РФ

Томский губернатор Сергей Жвачкин назвал честной и чистой победу Владимира Путина на президентских выборах. По предварительным данным облизбиркома, 18 марта в Томской области главе государства отдали свой голос 71,23 процента избирателей, явка в регионе составила более 59 процентов.

«Почти полмиллиона наших земляков пришли в воскресенье на избирательные участки, – сказал губернатор Сергей Жвачкин. – Избирательные комиссии и наблюдатели, руководители штабов всех кандидатов не зафиксировали нарушений, которые хоть как-то могли повлиять на результаты голосования».

Владимир Путин в Томской области одержал побе-

ду, улучшив свой результат выборов 2012 года в регионе на 14,16 процента.

Второе место занял Павел Грудинин (КПРФ) с 15,22 процента голосов, на третьем – Владимир Жириновский (ЛДПР), за которого в Томской области проголосовали 6,83 процента избирателей.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Официально

Лучшие сайты и журналисты

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» утвердил итоги двух областных конкурсов: «На лучшее освещение деятельности профсоюзов в СМИ» в 2017 году и «На лучшее веб-представительство (сайт или веб-страницу) профсоюзной организации» в 2017 году.

В первом конкурсе призовые места присуждены: корреспонденту газеты «Аргументы и факты в Томске» Марии Айрапетовой, редактору газеты «Академический проспект» ТНЦ СО РАН Ольге Булгаковой и редактору корпоративной газеты «Томский кабельщик» Юлии Беломестных. Поощрительными премиями и памятным дипломами ФПО ТО отмечены редактор газеты «На стройках Томска» Александр Менчиков, внештатный корреспондент газеты АО «СХК» «Новое время» Татьяна Горбунова, внештатный корреспондент районной газеты «Бакчарские вести» Мария Гагаркина. Внештатный корреспондент районной газеты «Бакчарские вести» Наталья Чичерина награждена Благодарственным письмом ФПО ТО.

В конкурсе на лучший сайт первую премию решено не присуждать никому из-за недостаточного количества набранных участниками баллов. Второе место занял сайт профсоюзной организации ФГБУ «Сибирский федеральный научно – клинический центр Федерального медико-биологического агентства». Третьим призером стал сайт профсоюзной организации АО «Сибирский химический комбинат». В номинации конкурса «Специальный приз веб – новичку» отмечен сайт Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Благодарственными письмами ФПО ТО также отмечены пять сайтов профсоюзных организаций. Всем лучшим сайтам и журналистам будут вручены премии и памятные дипломы ФПО ТО. Областные конкурсы решено продлить на 2018 год.

ПАВЕЛ МУСОРИН

ФОТО: АЛЕКСАНДР МАЛЬШЕНКО

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Социальное партнерство – залог стабильности

16 марта состоялось подписание Регионального соглашения о минимальной заработной плате между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов ФПО ТО и объединениями работодателей Томской области на 2018 год.

Подписано Региональное соглашение

о минимальной заработной плате на 2018 год

Документ подписали губернатор Томской области Сергей Жвачкин, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин, руководители объединений работодателей промышленности, строительства, агропромышленного комплекса, лесной отрасли, Томской торгово-промышленной палаты. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудо-

вых отношений в регионе по исполнению закона, подписанного 7 марта 2018 года Президентом РФ Владимиром Путиным, о повышении МРОТ до прожиточного минимума.

В ходе церемонии подписания нового Регионального соглашения губернатор Томской области Сергей Жвачкин сказал, что «рост доходов трудящихся – приоритетная задача, которая требует тесного взаимодействия социальных партнеров, готовности искать

и находить баланс интересов. Благодаря майским указам В.В. Путина, заметно повышена зарплата работникам бюджетных отраслей. Но Президент идет дальше. В Томской области сложилась хорошая традиция и мы ее продолжаем, подписывая сегодня Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2018 год. С 1 мая в Томской области она составит от 14,5 тыс. до 25 тыс. рублей. На это повышение предусмотрены в

бюджете средства - 1,2 млрд рублей. Размер минимальной заработной платы в области значительно превысит уровень прожиточного минимума».

Комментируя подписание Регионального соглашения, председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петр Брекотнин отметил:

«Это соглашение необходимо. В Томской области такой документ подписан уже в десятый раз. Схема «районный коэффициент плюс се-

верные надбавки на МРОТ» в регионе работает с 2013 года. Корреспондент телекомпании «Томское время» задал мне вопрос, а что если работодатели платить не будут? Ответ простой: в организациях, где есть профсоюзы, таких проблем не существует. Надо создавать профсоюзные организации. Руководители областных объединений работодателей поддержали и подписали Региональное соглашение. Это будет опорной точкой баланса договоренностей сторон, а его выполнение покажет пример надежного социального партнерства. Важно, что соглашение касается более 23 тысяч работников бюджетной сферы и многих тысяч тех, кто занят в сферах предпринимательства и малого бизнеса. Те задачи, которые формулируются сейчас должны привести к тому, что к началу 20-х годов этого столетия работающий человек в России не должен быть бедным».



Культура

Что в портфолио профсоюза?



В минувшую пятницу IV пленум Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры подвел итоги работы отраслевой профорганизации за 2017 год.

Вторым значимым вопросом повестки дня значилась информация председателя обкома профсоюза Людмилы Старцевой об итогах работы VI Собрания представителей профсоюзов работников производственной сферы РФ и задачи Ассоциации на предстоящий период. Напомним, Ассоциация объединяет профсоюзы трех бюджетных отраслей: работников образования, здравоохранения и культуры для выработки конкретных мер по реализации задач по защите социально-трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

По всем обсуждаемым вопросам пленум принял соответствующие постановления, определившие задачи на перспективу.

Пресс-служба ФПО ТО

Юбилей

В числе лучших школ искусств страны

Муниципальному учреждению дополнительного образования «Детская школа искусств № 1 имени А. Г. Рубинштейна» города Томска в этом году исполняется 125 лет. Контингент школы – свыше 900 человек в возрасте от 3 до 16 лет, обучающихся по 20 специализациям музыкального и хореографического направлений. Высокопрофессиональный коллектив из 65 преподавателей помогает раскрыться талантам каждого ученика.

Детская школа искусств №1 имени А.Г. Рубинштейна берёт истоки из музыкальных классов Томского отделения Императорского Русского Музыкального общества, открытых 20 февраля 1893 года. Более чем за вековую историю музыкальное образование в Томске претерпело множество реорганизаций. Из музыкальных классов выросли музыкальное училище, народная консерватория и первая музыкальная школа. В 2007 году музыкальная школа № 1 переименована в школу искусств. Сегодня учреждение входит в топ-50 лучших детских школ искусств России!

За долгие годы в школе сложились богатые творческие тра-

диции, воспитано не одно поколение музыкантов и танцоров. Дети в ней не только учатся игре на разных музыкальных инструментах, постигают основы пения и хореографии, но и принимают участие в концертах, конкурсах и фестивалях разного уровня. Ежегодно около 10% выпускников школы поступают в профильные учебные заведения Томска, Новосибирска, Санкт-Петербурга, Москвы.

Профессионализм, преданность делу, любовь к искусству и детям – те качества, которые отличают педагогов школы, многие из которых являются её выпускниками. В их числе и преподаватель фортепиано и академического вокала, профсоюзный лидер ДШИ №1 Е.А. Сухошина. Трудовой стаж Елены Александровны – 17 лет. В профсоюзе она с первых дней работы в учреждении, а с 2014 года возглавляет профсоюзную организацию. В школе заключён коллективный договор до 2020 года. С директором – заслуженным работником культуры РФ Л.О. Усуповой – сложились крепкие партнерские отношения. Все ключевые вопросы жизни коллектива решаются совместно.

Специфика работы ДШИ №1 такова, что не всегда можно собрать всех педагогов и других работников вместе, но к профессиональному празднику это не относится. День работника культуры по традиции проходит творчески и необычно. Вот и в этом году профессиональный праздник коллектив отметил весело и в обстановке, где будет чествоваться каждый, кто внёс заметный вклад в жизнь лучшей школы искусств России, отмечающей 125-летний юбилей.

Александр Черепанов
Фото автора



Призвание



Дарить людям радость

День работника культуры, День театра – эти праздники неумолимо приближаются к нам. Журналист побывал в Томском областном театре юного зрителя и побеседовал с председателем профкома, членом Союза театральных деятелей России В.А. Оствальдом.

Вячеслав Александрович окончил Новосибирское театральное училище по специальности «актёр драматического театра». Играл на сценах Читинского драматического театра, Новосибирского «Красного факела». После открытия театра юного зрителя в Томске становится одним из первых его актёров, высоко поднявших планку профессионализма в молодом творческом коллективе. В списке ролей, сыгранных В.А. Оствальдом, их насчитывается более 120.

За его творческую деятельность многое изменилось, страна стала другой, заметно обновился и репертуар молодежного театра. Коллектив ТЮЗа всегда делал ставку не только на детей, но и на подростковую, взрослую аудиторию, посвящая спектакли самым актуальным проблемам из жизни, говоря о наблевшем и выстрадавшем. И это нужно показать на сцене так, чтобы зрители сумели понять общественно значимые проблемы, пережить их и почувствовать вместе с актёрами. Мастерство как раз и заключается в умении органично влиться в образ и заставить аудиторию понимать то главное, ради чего актер выходит на сцену. А ещё – подарить зрителям радость. Всё это тайны творческой лаборатории заведующего труппой и одного из ведущих актёров ТЮЗа Вячеслава Оствальда.

Но он умеет быть не только хорошим актёром. Коллектив театра, зная прекрасные человеческие качества, доверяет ему: вот уже более пятнадцати лет В.А. Оствальд возглавляет профсоюз-

ную организацию ТЮЗа. В настоящий момент членами профсоюза являются 92 сотрудника (83%). По словам профлидера, в учреждении сложились хорошие отношения с директором театра, который охотно идёт на контакт. При возникновении каких-то конфликтных ситуаций профком старается решить всё внутри коллектива, путём диалога и компромиссов. В профсоюзный комитет входят самые деятельные и творческие члены коллектива: О.В. Никитина, Л.В. Богданова, Е.В. Минаков, И.Н. Савиных, О.А. Трушников и Е.Б. Кузькина.

Этот и следующий год у профсоюзной организации весьма ответственные. В 2018 году предстоит заключить новый коллективный договор, а в 2019 – отчётно-выборная конференция. В данный момент у профкома немало важных дел – он ведёт работу по оздоровлению работников и членов их семей, оказывает материальную помощь, организует праздничные и досуговые мероприятия. На День театра ежегодно проводятся «капустные» вечера, где актёры поздравляют друг друга с профессиональным праздником, представляют творческие номера и просто замечательно проводят время в дружном кругу коллег.

По словам Вячеслава Александровича, и в этом году 27 марта состоится совместный «капустник» актёров театров Томска и Северска. Будет время обменяться творческими мыслями и зарядиться отличным весенним настроением.

Александр Мальшенко
Фото автора

Новости

Самое популярное образование

Все больше детей в Томской области стремятся получить дополнительное образование. По сообщению Томскстата, в 2017 году его получали 235,1 тыс. детей – занимались в художественных и музыкальных школах, посещали спортивные секции, различные кружки.

Самым массовым и популярным являлось дополнительное образование в области искусств – 84 тыс. детей. Физической культурой и спортом занимались 59,9 тыс. ребят. Из других направлений 53,8 тыс. детей выбрали социально-педагогическое образование, 14,3 тыс. – техническое, 9,1 тыс. – туристско-краеведческое.

Успехи на фестивалях

17 марта студия современной хореографии «Экзерсис» под руководством Елены Губановой приняла участие в III Международном конкурсе-фестивале «Путь к успеху» и стала лауреатом I степени в номинации «Эстрадный танец» в возрастной категории 10-12 лет и лауреатом II степени в номинации «Детский танец» в возрастной категории 8-9 лет.

В этот же день народный ансамбль современного танца «Шоу-балет «Вавилон» принял участие во Всероссийском открытом чемпионате по современной хореографии «Антигравитация» в Новосибирске. Приглашенным судьёй конкурса выступил режиссёр, хореограф, судья популярных шоу «Танцы со звёздами», «Танцы» на ТНТ, член жюри шоу «Танцуют все!» на канале «Россия-1» и телепередачи «Ты супер! Танцы» на телеканале НТВ Егор Дружинин. Ансамбль представил на суд жюри 10 танцевальных номеров в 9 номинациях двух дисциплин «Эстрадный танец», «Современная хореография». Все номера томицей из ДК «Маяк» были высоко оценены членами жюри, и стали лауреатами I степени в своих номинациях.

Зона активного отдыха

Если в результате рейтингового голосования томичи выберут для благоустройства переулок Томский, то на месте зимнего катка возле СФТИ может появиться зона развлечений «Выходного дня».

Как отметил мэр Томска Иван Кляйн, в будние дни переулок мог бы работать в привычном режиме, как проезжая улица с парковочными местами, а в выходные – стать местом отдыха горожан. Власти нужно развести потоки – дать место и возможность тем, кто хочет активно отдыхать и тем, кто хочет в тени почитать книжку в центре города.

По словам мэра Томска, эта работа стала бы завершающим этапом по благоустройству площади Новособорной.

Павел Александров

Охрана труда

Сто лет на страже здоровья и жизни работников

В этом году вековой юбилей отмечает такая важная для каждого работающего человека структура, как техническая инспекция труда. Ведомство, созданное и утверждённое в 1918-ом, все эти годы опирается на одни и те же неизменные приоритеты – охрану жизни и здоровья работников. Именно так была сформулирована цель создания новой структуры Советом Народных Комиссаров РСФСР сто лет назад. Деятельность регламентировалась таким документом, как «Наказ инспекции труда», он также был утверждён в 1918 году.

Техническая инспекция труда профсоюзов Томской области имеет свою богатую историю. В Томском облсовпрофе, который в ноябре 2018 года будет отмечать 70 – летию, был создан отдел охраны труда и техники безопасности. Аналогичные структуры работали в областных отраслевых профсоюзных организациях. В облсовпрофе в разные годы главными техническими инспекторами труда трудились А. В. Алексеев, В. А. Синельник, А. П. Рытов. Сегодня газета публикует воспоминания двух специалистов этой важной профсоюзной структуры, много сделавших и оставивших добрый след в жизни трудовых коллективов области.

И травматизм снижался

Анатолий АЛЕКСЕЕВ, ветеран профсоюзного движения:

– Технической инспекции труда профсоюзов были даны большие права. Контроль был жесточайший. Проводились постоянные проверки состояния и условий труда, техники безопасности на лесозаготовительных, промышленных предприятиях, в совхозах и колхозах. Ни одна приемка жилого здания или промышленного корпуса не обходилась без технических инспекторов профсоюзов. За любые нарушения правил техники безопасности руководители наказывали самым строжайшим образом. Их привлекали к административной ответственности, объявляли выговоры. А если случались нарушения со смертельным исходом, то освобождали от занимаемых должностей. В организациях, где оборудование и производство работ не соответствовали правилам и нормам охраны труда, работы приостанавливали.

На предприятиях и в организациях, а также в районах области по вопросам охраны труда проводили обучение и аттестацию работников, семинары с внештатными техническими и общественными инспекторами. Технические



инспекторы оказывали руководителям и профсоюзам практическую помощь. Осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства в части применения сверхурочных работ, организации работ в выходные дни. Участвовали в расследованиях несчастных случаев, которые происходили по разным причинам: из-за плохой безопасности, нарушений производственной и трудовой дисциплины. Но постоянный контроль за состоянием охраны труда давал положительный результат. Травматизм снижался. Эти вопросы регулярно обсуждали президиумы облсовпрофа и отраслевых обкомов профсоюзов.

На заметку профсоюзным лидерам

“Профсоюзный авангард-2018”

“Профсоюзный Авангард” – ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная Центральной газетой “Солидарность” для поощрения наиболее ярких профсоюзных лидеров, акций и новаций за минувший год.

Премия вручается победителям (лауреатам) конкурса за деятельность, способствовавшую значительному росту влияния профсоюзов, качественному усилению их организаций и осуществленную исключительно в течение конкурсного года (в этот раз – с 16 июня 2017 по 15 июня 2018 года).

Подведение итогов конкурса приурочивается к празднованию дня рождения газеты “Солидарность” и в 2018 году состоится 24 августа.

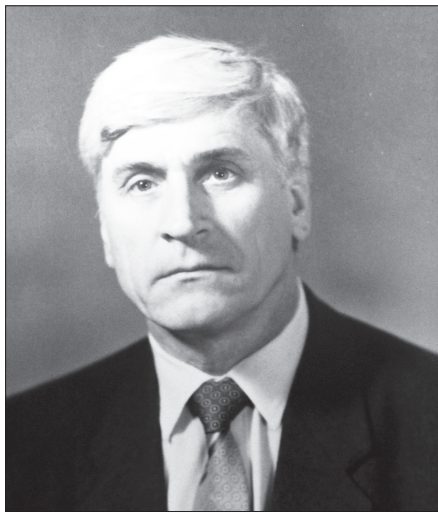
Выигрывайте гранты!

В Томске стартовал муниципальный конкурс «Новая молодежная политика-2018». До 9 апреля Администрация Томска принимает заявки от некоммерческих организаций города, чтобы поддержать молодежные социально значимые инициативы.

В этом году конкурс проводится по трем направлениям. В номинации «Я – гражданин» рассматриваются проекты, направленные на развитие гражданского образования, патриотическое воспитание молодежи. Номинация «Помоги другому» предусмотрена для проектов, развивающих волонтерское движение, вовлекающих томичей в общественную жизнь города. «Мода на здоровый образ жизни» – проекты, пропагандирующие здоровый образ жизни и формирующие семейные ценности.

Максимальная сумма финансирования одного проекта в рамках конкурса составляет 300 тысяч рублей.

Пресс-служба ФПО ТО



Всегда в интересах трудящихся

Анатолий РЫТОВ, руководитель технической инспекцией труда Томского облсовпрофа в 80-е годы:

– В штате было пять сотрудников. В крупных отраслевых профсоюзных организациях работали по два специалиста. В каждой отрасли – своя специфика и технические инспекторы облсовпрофа должны были хорошо знать требования нормативных актов. Все вместе мы выполняли одну задачу: снижать производственный травматизм.

Идеальных условий по соблюдению норм охраны труда и техники безопасности практически не было, поэтому инспекторы при проверках довольно часто готовили предписания для административных наказаний. Но всегда инспектор действовал в интересах работников. Часто мы с отраслевыми вместе проводили комплексные проверки, не исключая и районы области. Травматизм со смертельным исходом заметно снизился.

В конце 80-х, начале 90-х годов отдел охраны труда облсовпрофа тесно сотрудничал с областными управлениями, прокуратурой и госавтоинспекцией. Проводились совместные рейды с инспекцией госгортехнадзора, семинары-совещания по проблемам производственного травматизма и анализом их причин.

Когда в области создали Государственную инспекцию труда, меня утвердили на должность руководителя ее отдела по охране труда. Опыт работы в Томском облсовпрофе очень пригодился. Многие специалисты впоследствии вошли в состав новой структуры технических инспекторов. Их опыт работы, знания нормативных документов, деловые качества позволили эффективно решать поставленные перед нами задачи.

Подготовил
Александр ЧЕРЕПАНОВ

Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная



УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!
На сайте [FPOTO.TOMSK.RU](http://fpoto.tomsk.ru) для вас работает профсоюзная электронная приемная.

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает
заведующий юридической
консультацией Союза организаций
профсоюзов «Федерации проф-
союзных организаций Томской
области» Наталья ВОИСТИНОВА



За опоздания лишили премии

? За ноябрь 2017 года мне не выплатили премию, объяснив это тем, что за систематические опоздания на работу объявили выговор. Я пошел в суд, который отменил приказ о применении ко мне дисциплинарного взыскания в виде выговора, потому что работодатель нарушил порядок – не запросил у меня объяснений по поводу опозданий. Должен ли работодатель выплатить мне премию за ноябрь?

П.Ф. Новиков, г. Томск

– Документы, устанавливающие систему премирования в организации, в качестве критериев начисления премии могут предусматривать как отсутствие у работника дисциплинарных взысканий, так и отсутствие факта нарушения трудовой дисциплины, или то и другое.

Когда основанием для неначисления премии определено наличие у работника дисциплинарного взыскания, то законность депремирования напрямую зависит от законности привлечения работника к дисциплинарной ответственности (ст. 192, 193 ТК РФ). В случае отмены самим работодателем или судом неправомерно примененного дисциплинарного взыскания работник признается изначально не имевшим такого взыскания. Следовательно, все негативные для работника последствия, наступившие в связи с незаконным привлечением его к дисциплинарной ответственности, должны быть устранены. В частности, премии, не начисленные полностью или частично на основании отмененного впоследствии приказа о применении дисциплинарного взыскания, должны быть выплачены.

Если же имеется факт нарушения работником трудовой дисциплины, указанного в локальных нормативных актах в качестве единственного основания для невыплаты премии либо в качестве самостоятельного наряду с наличием дисциплинарного взыскания, отмена приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности автоматически не делает решение работодателя о невыплате премии незаконным. Если сам факт нарушения работником трудовой дисциплины не был опровергнут, а приказ отменен по причине допущенных работодателем при его издании процессуальных нарушений, у работодателя не возникает обязанности начислить работнику премию, которой он ранее был лишен.

Таким образом, выплата вам премии за ноябрь 2017 года, будет напрямую зависеть от того, что является условием премирования, предусмотренным в Положении о премировании работников вашей организации: отсутствие дисциплинарных взысканий или отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

Если в Положении о премировании предусмотрено отсутствие нарушений трудовой дисциплины, то в вашем случае премию за ноябрь 2017 года работодатель имеет право не выдавать, так как приказ об объявлении выговора отменен по причине процессуальных нарушений (работодатель не попросил вас дать письменные объяснения по поводу опозданий на работу, т.е. нарушил требования части первой ст.193 ТК РФ), а сам факт нарушения трудовой дисциплины в суде не оспорен.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

Награды за победу

Дипломы победителям конкурсов на лучший центр занятости и лучшего специалиста этой службы на объединенной коллегии соцблока вручили заместитель губернатора по социальной политике Иван Деев и начальник профильного департамента Светлана Грузных.

На конкурсы, которые прошли впервые, подали заявки специалисты девяти центров занятости населения городов и районов области. Лучшим по итогам 2017 года признан Центр занятости населения Томска и Томского района, а его специалисты Наталия Екусова, Марина Коченкова и Анна Саватеева заняли первые места номинаций «Лучший в поиске работы», «Лучший в профориентации» и «Лучший в профобучении» соответственно.

Вручая награды С.Н. Грузных подчеркнула, что цель конкурсов – выявление и распространение эффективного опыта работы центров занятости, поддержка потенциала лучших специалистов, повышение престижа профессии специалиста службы занятости и улучшение качества предоставления государственных услуг.

Второй раз в Томске

Региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший лаборант химического анализа» пройдет в Томской области 28–30 мая, федеральный – с 22 по 26 октября.

Условия конкурса и порядок его проведения в регионе обсудила рабочая группа под руководством заместителя губернатора Томской области по социальной политике Ивана Деева. По словам начальника департамента труда и занятости населения области Светланы Грузных, регион проведет финал «Лучшего по профессии» во второй раз. В 2015 году в Томске съехались лучшие портные со всей России, в 2018 году пройдет финал в номинации «Лучший лаборант химического анализа». Всего в конкурсе-2018 пять номинаций, и по каждой он проводится впервые. Другими площадками в этом году станут Пермь, Салехард, Тамбов и Самара. Площадкой для соревнований будет Томский промышленно-гуманитарный колледж.

Заявки на региональный этап конкурса принимаются до 1 мая 2018 года. Победители в каждой номинации получают 300 тыс. рублей, 200 – за «серебро» и 100 тыс. рублей – за «бронзу».

Ярмарка учебных мест в Северске

Более 2,6 тыс. человек посетили мартовскую ярмарку учебных мест в Северске. Участниками ярмарки «Выпускник-2018» стали представители 27 образовательных организаций Томска и Северска, старшекласники, их родители и педагоги.

Школьники получили возможность задать вопросы представителям образовательных учреждений, из первых рук узнать об условиях поступления, перспективах карьеры после окончания учебы. Все желающие могли пройти экспресс-тестирование и определить подходящую сферу деятельности с помощью карьерных консультантов службы занятости.

Как сообщила директор центра занятости населения ЗАТО Северск Лариса Попова, в этом году основной акцент организаторы сделали на интерактивности. Ребята участвовали в мастер-классах, на специальных тренажерах учились оказывать первую помощь, управлять автомобилем и водным транспортом. Стремилась поближе познакомиться с разными профессиями и сделать свой осознанный выбор.

Павел АЛЕКСАНДРОВ



Спортивный праздник на «Кедре»

В субботу, 17 марта, на спортивном комплексе «Кедр» прошла XVII зимняя Спартакиада трудящихся Томской области. В семейных стартах, лыжных гонках, плавании, шахматах и дартсе боролись за победу 21 сборная команда отраслевых профсоюзов, предприятий и организаций Томской области. Общая численность участников соревнований – более 500 человек.



Организаторами Спартакиады по традиции выступили Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» и департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

На спортивном празднике состязались лучшие из лучших, команды-победители в отраслевых спартакиадах. Спортсмены представляли предприятия и организации, в том числе такие крупные,



как АО «Сибирский химический комбинат», АО «Томская судоходная компания», ООО «Томскнефтехим», Томский-

научный центр СО РАН и другие.

Заместитель губернатора Томской области по внутренней политике С.Е. Ильиных и председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» П.З. Брекотнин поблагодарили участников Спартакиады за то, что они выбрали спорт и более того, причащают к этому своих детей. Личный пример очень важен для подрастающего поколения, дабы потом и в учёбе, и в труде продвигать дело спорта, здорового



Важно Сеть деловых контактов Skillsnet

В России заработала социальная сеть деловых контактов Skillsnet.ru. Соцсеть направлена на решение сразу нескольких задач – обеспечить качественной информацией участников рынка труда, создать платформу для профориентации, трудоустройства студентов и выпускников, а также сформировать единую базу для сбора информации о потребностях работодателей в условиях цифровизации экономики.

Сеть создана на базе портала «Работа в России» и главным её отличием от сайтов по поиску работы является возможность прямого общения зарегистрированных лиц между собой. Соискателей – в целях взаимного

содействия трудоустройству, обсуждения перспективных направлений поиска работы, положительных и отрицательных сторон конкретных работодателей и других вопросов. Работодателей – для проверки достоверности све-

дений, указанных в резюме, уточнения личных качеств соискателей.

Вместе с тем Skillsnet обладает всеми привычными возможностями инструментами форматы соцсетей. Это личные анкеты, возможность создания тематических групп пользователей, обсуждения, рейтинги и оценки. При этом **соцсеть Skillsnet является государственным и абсолютно бесплатным ресурсом.**

Благодаря соцсети молодые люди могут вступить в

образ жизни. Руководители пожелали удачных стартов, упорства и спортивного азарта в достижении высоких результатов.

Пример отцов и матерей как никогда проявился в семейных эстафетах, где от результата каждого члена семьи зависела победа. Неудачно стартовал, упал или сбавил скорость – и вот уже семейная команда не первая. Другие уходят вперед. Но, как правило, решающий вклад в достижения команд вносили главы семейств, старающиеся быстрее пробежать дистанцию. Смотреть на семейные старты по-настоящему интересно, болеешь в прямом смысле за каждого участника, за каждого маленького члена семьи, который, быть может, только совсем недавно встал на лыжи.

В семейных стартах в первой группе отличились представители НПФ «Микран», ООО «Сибметакхим» и АО «СХК». Во второй – сильнейшими стали семьи обкомов профсоюзов работников образования, «Всероссийского Электропрофсоюза» и жизнеобеспечения.

Старты в других видах спорта менее эмоциональны, но не менее важны для команд. Так, острая борьба на лыжне развернулась среди спортсменов – нефтяников и Сибирского химического комбината. В итоге «СХК» вырвал победу, за ним – «Томскнефтехим» и «Сибметакхим». Во второй группе в лыжных гонках победа досталась мужчинам обкомов профсоюзов работников госучреждений, образования и науки, здравоохранения.

В общекомандном зачёте в первой группе победили и стали призерами спортсмены АО «СХК», ООО «Сибметакхим» и ООО «Томскнефтехим». Во второй – вне конкуренции были команды обкомов профсоюзов работников образования и науки, здравоохранения и «Всероссийского Электропрофсоюза».

Солнечный мартовский день подарил участникам Спартакиады и болельщикам массу положительных эмоций и хорошее настроение.

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

