



Издается с 1989 года
Томская областная профсоюзная газета

ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 12 (1197) 30 марта 2017 года (12+)

Итоги

ФНПР



Почётные дипломы победителям конкурса

Президиум Федерации профсоюзных организаций Томской области, состоявшийся 23 марта, начался с процедуры награждения победителей двух информационных конкурсов – «Лучший профсоюзный сайт» и «Лучшее освещение деятельности профсоюзов в СМИ».

Среди сайтов первое место присуждено сайту Томской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Л.В. Четверухина), второе – сайту профкома ОАО «Томскнефть».

ВНК (председатель В.П. Ефименко), третье – сайту профкома ООО «Томскнефтехим» (председатель О.В. Захарова).

Среди СМИ первое место заняла начальник отдела информации управления информационной политики НИ ТГУ Е.Ю. Фриц, второе – редактор газеты АО «Сибкабель» Ю.В. Беломестных, третье – редактор газеты первичной профсоюзной организации ФГБУ СИБФНЦ ФМБА «Профсоюзный пульс» г. Северска О.Е. Кусакина.

Поощрительных премий удостоены редакторы газет: Alma Mater НИ ТГУ Н.А. Шарапова, «Таежный меридиан» Тегульдетского района Л.В. Кириленко, «На стройках Томска» А.Н. Менчиков.

За активную работу по информационному обеспечению работы первичной профорганизации объявлена благодарность председателю профкома Томскстата Н.В. Франциан.

Оба конкурса будут продолжены в текущем году.

Пресс-служба ФПО ТО

Социальной важности

Минтруд заверил, что «СЕВЕРНЫЕ ГАРАНТИИ НЕ ТРОНУТ

Социально-экономическое развитие регионов с тяжелыми климатическими условиями стало основной темой IV Северной конференции, проходившей 22–23 марта в Сыктывкаре (Республика Коми).

Во время работы двух секций экспертам удалось обсудить такие моменты, как обязательное сохранение и расширение преференций для граждан, живущих и работающих в северных регионах, развитие рынка труда и привлечение высококвалифицированных специалистов на эти территории. Организаторами мероприятия стали несколько общероссийских отраслевых профсоюзов, поддержку оказали Министерство труда и социальной защиты, республиканскоe правительство.

Одним из моментов, который активно обсуждался экспертами в течение дня, стала проблема сохранения перспективных кадров в северных регионах. На нее обратили внимание все три стороны социального партнерства: власть,



профсоюзы и работодатели. Присутствующие сошлись во мнении, что необходимо разработать специальные программы по привлечению молодых и грамотных работников на север. Не меньше внимания собравшиеся специалисты уделили действующим гарантам и льготам, положенным живущим и работающим в условиях Крайнего Севера гражданам. На один из наиболее принципиальных и беспокоящих профсоюзов вопрос – не будут ли ликвидированы или пересмотрены в меньшую сторону действующие нормы – в своем выступлении ответил замминистра труда Андрей Пудов:

– У Минтруда нет сегодня в работе проектов документов по вопросам, связанным с изменением подходов к региональным коэффициентам. – У Минтруда нет сегодня в работе проектов документов по вопросам, связанным с изменением подходов к региональным коэффициентам.

ГАЗЕТА «СОЛИДАРНОСТЬ»

Официально

Мотивация – в числе приоритетных направлений

На прошлой неделе состоялось заседание президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

В числе главных вопросов повестки было обсуждение практики работы областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по мотивации профсоюзного членства. С информацией выступил председатель отраслевой профсоюзной организации М.С. Дмитриев.

Затем члены президиума обсудили ряд организационных вопросов, касающихся порядка проведения Первомайской акции профсоюзов, основных ее лозунгов, а также участия в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2017 году, который, как известно, объявлен Годом экологии.

В заключение была рассмотрена работа с письмами и обращениями трудящихся, награждение профактива и другие.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО

Профучеба

Дни Федерации профсоюзов в Колпашевском районе

На прошлой неделе руководители членских организаций и специалисты аппарата ФПО ТО во главе с председателем Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотниковым работали в Колпашевском районе.

Цель деловой поездки – встреча с профактивом в трудовых коллективах, проведение семинара и консультаций специалистов Федерации по вопросам социально-трудовых отношений, оплате и охране труда.

На встрече с главой района А.Ф. Медных состоялся разговор о состоянии экономики, занятости населения, выполнении «дорожных карт», взаимодействии с профсоюзами в рамках социального партнерства.

Председатель Федерации П.З. Брекотников подчеркнул, что в этом году социальному партнерству исполняется 25 лет. Для района это актуально, поскольку срок действия территориального соглашения истек, а нового документа пока не принято.

На семинаре профактива главный технический инспектор труда Томской области Михаил Пустовиков рассказал о результатах проведения спечоценки условий труда, выявленных проблемах и путях их решения. Заместитель заведующего отделом социально-трудовых

Надежда КОРОЛЕВА

**МОЛОДЁЖНЫЙ
МЕРИДИАН**

**В молодёжи - будущее профсоюзов,
профсоюзы - опора молодых!**

В профсоюзе все равны!

На заседании Молодёжного совета ФПО ТО профсоюзная работавшая молодёжь обсудила ряд вопросов и узнала о молодёжных проектах, успешно реализованных и поддержаных властью и бизнесом.

Об этом в формате семинара рассказал программный директор сессии «Команда эффективных решений» департамента по молодёжной политике, физической культуре и спорту Томской области Виктор Ляшевский. В частности, эксперт департамента сообщил не только о «Команде эффективных решений», но и о форуме «Томский коллайдер». Оба мероприятия направлены на продвижение идей молодых, реализацию их инициатив, полезных дел для области и города. Что это может быть? Да всё что угодно – создание новых общественных пространств, туристические и творческие проекты, социальная работа и многое другое. И на всё это могут выделять определённые ресурсы (финансовые, технические, организационные и т.д.) от власти и бизнеса. По словам Виктора, только за прошлый год на идеи молодых на сессии «Команда эффективных решений» выделено 3,5 млн рублей!

– Мы ищем партнёров, активных молодых людей для участия в наших проектах и форумах, давайте работать вместе, воплощая ваши идеи и делая наш город интереснее, – заключил В. Ляшевский.

Далее, председатель Молодёжного совета ФПО ТО Владимир Рябов попросил членов совета подумать над тем, как оригинально и интересно провести Первомайскую акцию профсоюзов. Свои идеи по этому мероприятию он попросил сформулировать в ближайшее время, чтобы подключить все необходимые ресурсы для их исполнения.



Молодёжного совета ФПО ТО Владимир Рябов попросил членов совета подумать над тем, как оригинально и интересно провести Первомайскую акцию профсоюзов. Свои идеи по этому мероприятию он попросил сформулировать в ближайшее время, чтобы подключить все необходимые ресурсы для их исполнения.

На настоящей разминкой для мозга новых членов совета (обновился почти весь его прошлогодний состав) стало уяснение для самих себя и донесение до других качеств настоящего профсоюзного лидера. В частности, заместитель председателя молодёжной комиссии профсоюзной органи-

зации Томского края Александр Голушкин на своём рисунке выделил неутомимые ноги, честные руки, светлый ум и горящее за других и профсоюзное дело – сердце. Другие подошли не столь творчески к заданию, написав списки качеств идеального профлидера. Суть их сводилась к следующему: он должен быть хорошим оратором, стрессоустойчивым, целеустремлённым, справедливым, авторитетным, харизматичным, уверенным в себе, коммуникабельным, уметь оценивать риски и последствия своих действий и, наконец, должен хорошо знать специфику организации, её проблемы и подводные течения, чтобы уметь

грамотно отстаивать свою точку зрения перед работодателем, защищая права членов профсоюза.

В продолжение темы о молодых Владимир Рябов попросилзвучить своё мнение на вопрос: «Профсоюз – для молодёжи или молодёжь – для профсоюза?». И тут мнения разделились, одни считали, что более старшие коллеги должны помогать в продвижении молодых, развивать наставничество в организациях, другие, наоборот, утверждают, что молодым уделяют черезчур много внимания, фактически разделяя коллектива на «молодых» и «не очень молодых». А это не правильно, почему одним все льготы как молодому специалисту, а более опытным сотрудникам – ничего? Эту точку зрения отстаивала в основном мужская часть молодёжного совета. В конечном счёте молодежь пришла к единому мнению, что в организациях не должно быть какого-либо разделения. В профсоюзе – все равны, и нужно всем коллективом добиваться необходимых льгот и гарантий, чтобы положения коллективного договора распространялись на всех членов профсоюза.

Александр МАЛЬШЕНКО
Фото автора



Молодёжь судоходной всегда впереди!

Во всех мероприятиях города и области, будь то это городской карнавал, спартакиада, конкурсы Федерации профсоюзов, молодёжь Томской судоходной компании всегда впереди. И она умеет побеждать.

Немалая заслуга в этом креативного профлидера компании Л.В. Печиной. Ей удалось сформировать дружную команду самых инициативных и активных ребят. Она уверена, что они всегда и везде смогут достойно представить компанию. Вот и на митинге в честь воссоединения Крыма с Россией дружная команда речников – в полном составе.

Фото: Михаил Пасеков



Школа пресс-службы для студотрядов

Томское региональное отделение МООО «Российские студенческие отряды» Игорь Разживин. – Так как проект для нас новый, планируем привлечь к обучению до 50 человек, в дальнейшем, возможно, расширим формат. Среди приглашённых лекторов – блогеры и профессиональные журналисты – Андрей Остров, журналисты ГТРК «Томск», творческая группа «Молодильник ТВ», «Лайк фотографии Томск» и другие.

Проект реализуется при поддержке департамента по молодёжной политике, физической культуре и спорту Томской области – «Школа пресс-службы ТРО». Суть его научить «бойцов» основам журналистики, формированию положительного имиджа о деятельности студотрядов через СМИ и социальные сети.

Проект реализуется при поддержке департамента по молодёжной политике, физической культуре и спорту Томской области – «Школа пресс-службы ТРО». Суть его научить «бойцов» основам журналистики, формированию положительного имиджа о деятельности студотрядов через СМИ и социальные сети.

– В настоящий момент наш проект стартовал с 20 марта в разных аудиториях университетов Томска, тематика лекций проработана, сформирована команда организаторов, отвечающих за все аспекты обучения, – рассказывает руководитель Томского регионального отделения Молодёжной общероссийской общественной организации

«Российские студенческие отряды» Игорь Разживин. – Так как проект для нас новый, планируем привлечь к обучению до 50 человек, в дальнейшем, возможно, расширим формат. Среди приглашённых лекторов – блогеры и профессиональные журналисты – Андрей Остров, журналисты ГТРК «Томск», творческая группа «Молодильник ТВ», «Лайк фотографии Томск» и другие.

По словам лидера студенческих отрядов Томска, формат «школы» будет больше интерактивный, но с обязательными теоретическими основами письма, написания статей, интервью, пресс-релизов с позитивной тематикой. Мастер-классы по ведению групп в социальных сетях, написанию постов в инстаграмме, по репортажной фото и видеосъёмке, обработке фото и видео, умению рассказывать о себе и деятельности студотрядов интересно, доходчиво и лаконично.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Новости

Губернаторские стипендии

Врио губернатора Томской области Сергей Жвачкин в торжественной обстановке встретился с 26 студентами томских университетов – победителями ежегодного областного конкурса на получение губернаторских стипендий.

Среди стипендиатов 13 человек учатся в Томском госуниверситете, девять – в Томском политехническом, двое – в ТГПУ и по одному – в ТУСУРе и ТГАСУ. Победители будут ежемесячно получать надбавку к своей стипендии в размере 2,5 тысячи рублей на протяжении календарного года, включая каникулы. Среди них есть и иностранные студенты: двое – граждане Китая и по одному – из Вьетнама и Германии.

Всего в конкурсе участвовали 109 студентов. Все они отличники, имеют научные и спортивные достижения, участвуют в социальных проектах.

Число молодых специалистов растет

Количество педагогов в возрасте 25-30 лет в томских школах увеличилось с 852 в 2015 году до 1037 в 2016-м. В здравоохранение в прошлом году пришли работать 1306 специалистов, из них 466 врачей.

Это первые итоги кадровых программ в образовании и здравоохранении, действующих в регионе. В прошлом году стартовал еще один проект «Мобильный учитель», и теперь 25 молодых педагогов ведут уроки в 18 удаленных школах области. В 2017 году для проекта будет закуплено еще семь автомобилей, чтобы учителя могли вести уроки в других школах удаленных поселков с небольшим количеством учеников.

В рамках программы «Земский доктор» в этом году планируется привлечь на село 112 специалистов, а по программе «Земский фельдшер» – 17 медиков.

Онлайн-курсы вместо лекций?

Российские вузы с 2018 года могут перевести часть образовательных курсов в онлайн-форму. Нововведение не потребует личного присутствия как студентов, так и преподавателей, – сообщает газета «Известия» со ссылкой на Министерство образования и науки РФ.

По опубликованным в газете данным, ведомство планирует проверить эффективность онлайн-образования до конца 2017 года с применением двух различных моделей: частичной и полной замены очной дисциплины на онлайн-курс. В перспективе это позволит повысить качество и эффективность образовательных программ, расширить возможности для реального выбора студентами индивидуальной образовательной траектории, – считают в министерстве.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев на заседании президиума Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам 24 августа 2016 года выступил за создание сетевых ресурсов онлайн-образования, которые будут встроены в университетские программы. По оценке главы правительства, такими ресурсами могли бы пользоваться как студенты, так и преподаватели.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Внимание, профактив!

Прямая трансляция заседания Генсовета ФНПР

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР обсудит значение революции 1917 года для общества и положение трудящихся в современной России.

4 апреля с 14.00 до 17.00 (время московское) будет организована прямая трансляция заседания Генерального совета ФНПР, которое пройдет в Колонном зале Дома Союзов.

Для просмотра заседания в режиме онлайн необходимо перейти по баннерной ссылке «[Онлайн видеотрансляция Генерального совета ФНПР](#)», размещенной на официальном сайте ФНПР www.fnpr.ru.

■ Диалог с работодателем

Сохранить имеющийся потенциал

ПРОБЛЕМА МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА АКТУАЛЬНА ДЛЯ КАЖДОЙ ОБЛАСТНОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ ПЕРВИЧЕК.

Вот почему эта тема стала определяющей на третьем пленуме Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры. Ее председатель Людмила Старцева считает основной задачей сегодня – сохранить тот потенциал, который удалось создать и наработать за многие годы. Это 111 первичных профсоюзных организаций в сфере культуры и искусства, полиграфии, музеях, клубах, библиотеках, радио и телевидении, физической культуре и спорте, туризме, в образовательных учреждениях отрасли, насчитывающих более пяти тысяч членов профсоюза, включая студентов двух колледжей.

СОХРАНИТЬ имеющуюся структуру, по словам профлидера, было непросто. Сказывалась реорганизация отрасли. Она ослабила организационное единство. Тем более что в сфере культуры – в основном бюджетные государственные и муниципальные учреждения. Происходившие изменения вели к уменьшению численности работающих, разрыве профорганизаций. Сказалось введение в действие ФЗ от 6 октября 2003 года № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в результате которого в селах Бакчарского, Верхнекетского, Александровского, Кривошинского и Томского районов произошла децентрализация библиотечной, клубной системы. Филиалы муниципальных учреждений культуры были переданы поселениям. В результате акционирования не стало ОАО «Томскреставтация», ОАО «Издательство «Красное знамя». На очереди – АО «Спецреставтация».

НЕ ЛУЧШИМ ОБРАЗОМ на решение проблемы с сохранением профчленства влияла смена директоров, задержки в выплате зарплаты, сокращение численности и штата работников, нарушение трудового законодательства РФ. Сказалась кампания по массовому переводу бюджетных учреждений в автономные, казенные, бюджетные. Реорганизация в телерадиокомпании, управленических структурах затрудняла работу по созданию в них первичек. С приходом новых руководителей в ряде из них дело поправлялось. Например, в управлении физической культуры и спорта городской администрации создали первичку со стопроцентным охватом членов профсоюза. В сложившейся ситуации профсоюзу приходилось искать новые подходы, вести диалог с работодателями, убеждать людей в личной беседе. Немаловажным аргументом в пользу профсоюза было отстаивание интересов членов профсоюза в судах.

Избрание председателем профкома достойных людей – это почти стопроцентный

■ Фотоконкурс

«Бороться и побеждать!»

Под таким названием ФНПР учредила новый фотоконкурс

Его цель – средствами профессионального и любительского фотоискусства содействовать распространению профсоюзной идеологии, формированию положительного имиджа профсоюзов в обществе.

Участвовать в нем могут профессионалы и любители. Темы фото сюжетов: коллективные действия профсоюзов, социальное партнерство в действии, борьба за достойный труд и зарплату, труда и занятости, безопасный и здоровый труд, правозащитная деятельность (суды и прочее), социальная защита и гарантии. И все это необходимо подать изобразительными средствами.

Критерии оценки: публицистичность,

динамичность, достоверность и композиционное решение, выразительность и оригинальность, соответствие техническим требованиям, предъявляемым к полиграфическим и электронным иллюстрациям. Отбирать фотографии будут сначала жюри ФПО ТО, затем отправлять в ФНПР до 5 работ от каждого участника. Победители конкурса награждаются почетными дипломами и денежными премиями ФНПР. За первое место – премия 50 тысяч рублей, за два вторых – две премии по 30 тысяч, за три третьих места – по 20 тысяч рублей.

Прием конкурсных работ – до 31 декабря текущего года.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон

53-40-95

На вопрос отвечает
заведующий юридической
консультацией Федерации
профсоюзных организаций
Томской области
Наталья ВОИСТИНОВА



Увольнение за прогул

? В каких случаях работодатель может уволить работника за прогул?

В.А. Сироежкин, г. Томск

– Ответ на этот вопрос можно найти в постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

В пункте 39 этого постановления разъясняется, что «если трудовой договор с работником расторгнут по подпункту «а» пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ за прогул, необходимо учитывать, что увольнение по этому основанию, в частности, может быть произведено:

а) за невыход на работу без уважительных причин, т.е. отсутствие на работе в течение всего рабочего дня (смены) независимо от продолжительности рабочего дня (смены);

б) за нахождение работника без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня вне пределов рабочего места;

в) за оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на неопределенный срок, без предупреждения работодателя о расторжении договора, а равно и до истечения двухнедельного срока предупреждения (часть первая статьи 80 ТК РФ);

г) за оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на определенный срок, до истечения срока договора либо до истечения срока предупреждения о досрочном расторжении трудового договора (статья 79, часть первая статьи 80, часть 280, часть первая статьи 292, часть первая статьи 296 ТК РФ);

д) за самовольное использование дней отгулов, а также за самовольный уход в отпуск (основной, дополнительный). При этом необходимо учитывать, что не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя (например, отказ работнику, являющемуся донором, в предоставлении в соответствии с частью четвертой статьи 186 Кодекса дня отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов)».

Подготовила

Надежда АЛЕКСАНДРОВА



успех, уверенность в том, что за этим профлидером люди пойдут и станут единой командой, – считает Людмила Михайловна. Поэтому обучению вновь избранных профактивистов обкома придается большое значение. На семинарах им предлагаются деловые игры, встречи за «круглым столом», где более опытные профлидеры делятся опытом. Довольно часто на них приглашаются специалисты и руководители департаментов по культуре и туризму, молодежной политике, физической культуре и спорту. Отрасль активно участвует во всех мероприятиях, акциях, митингах, спартакиадах, конкурсах, проводимых ФПО ТО. Внутри отрасли – 6 лет эффективно действует конкурс на лучшего библиотекаря (учредители – администрация и профком МУ «МИБС» г. Томска), на лучшую профсоюзную организацию, лучший колледж, лучшего уполномоченного по охране труда и другие.

ОБКОМ ПРОФСОЮЗА выстраивает нормальные отношения с социальными партнерами. Заключены соглашения между двумя областными департаментами и городскими управлениями по культуре и туризму, физической культуре и спорту. Руководитель отраслевого профсоюза Л.М. Старцева представляет интересы работников культуры в областной и городской трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, аттестационных и конкурсных комиссиях при департаментах Томской области, областной аккредитационной комиссии по государственной аккредитации образова-

ниях, областной аттестационной комиссии по государственной аккредитации образования. Использует для информирования членов профсоюза газету «Действие», сайт ФПО ТО, готовит методические разработки «В помощь профактивистам», «Итоги работы за год». Широко применяются профсоюзная символика, рекламный материал.

УЧРЕДЖЕДНА Почетная грамота и Благодарственное письмо ОКТОО ППРК. По словам профлидера, хорошо зарекомендовал себя внедренный обкомом механизм централизованного финансового сбора, то есть стопроцентное финансовое обслуживание большинства первичных профсоюзных организаций, хотя это намного добавило работы обкому профсоюза. Но ради сплочения и пополнения своих рядов, роста авторитета отраслевого профсоюза аппарат обкома готов и дальше совершенствовать свою работу, опираясь на помощников профактивистов.

Надежда КОРОЛЁВА

Новые музейные проекты

В 1922 году в здании бывшей усадьбы золотопромышленника И.Д. Асташева посетители увидели первую экспозицию Томского областного краеведческого музея. В этот период сформировались первые музейные коллекции, в том числе за счёт спасённых от уничтожения культурных ценностей, реквизированых в годы становления Советской власти. Сейчас, в рамках 95-летия открытия первых выставок музея, специалисты готовят новые проекты, тематические программы и новые выставки.

Среди них – этнографические коллекции, собранные первыми сотрудниками. Много сил, средств и изобретательности потребовалось, чтобы найти средства на закупку уникальных коллекций. Фонды музея, его библиотеку и экспозиции в процессе их становления не раз вычищали, убирая всё «идеологически вредное» культурно-историческое наследие. В Архиве музея немало свидетельств того,

как сотрудники на свой страх и риск умудрялись сохранять экспонаты. В настоящее время в состав музея входят 15 отделов, это старейший за Уралом Планетарий (с 1948 года), Мемориальный музей «Следственная тюрьма НКВД», Асиновский, Подгорненский и Колпашевский краеведческие музеи и Нарымский музей политической ссылки и другие. Только за 2016 год музей организовал 373 выставки, 1517 экскурсий, программы и лекционные, ежегодно проходят три крупномасштабных мероприятия в вечернее время: «Ночь в музее», «Ночь искусств», «Святочное новогодье».

Такова внешняя, видимая часть работы сотрудников музея, но есть и внутренняя – жизнь коллектива. В музее царит атмосфера делового сотрудничества между руководством и профсоюзом. Администрация в лице директора С.В. Переходжева активно взаимодействует с профсоюзом. Вместе мы делаем всё возможное, чтобы сотрудники могли эффек-



тивно трудиться, хорошо отдохнуть и иметь определённый пакет социальных льгот и гарантий. Удаётся найти взаимопонимание и компромисс по всем возникающим вопросам. Многие из них решаются, руководствуясь колодовором, основная цель которого – способствовать решению общих задач музея в повышении эффективности результатов трудовой деятельности, создании комфортных условий для работы и отдыха сотрудников. Профком музея для сплочения коллектива проводит досуговые мероприятия. Это календарные праздники, посещение концертов и спектак-

лей, оздоровительные выезды на природу. Также профсоюз организует летний отдык детей в лагерях и компенсирует затраты при покупке путёвок на санаторно-курортное лечение взрослых, не забывает поздравлять коллег в юбилейные и профессиональные даты, оказывает материальную поддержку в сложных жизненных ситуациях. Кроме того, стараемся вовлечь в профсоюз пришедшую в музей молодёжь. Приобщаем её к участию в разных мероприятиях, общественной жизни коллектива.

Галина ЗУБАРЕВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ТОМСКОГО
ОБЛАСТНОГО КРАЕВЕДЧЕСКОГО МУЗЕЯ

С юбилеем!

24 марта директору ООО «Профспорт» А.В. Артемову исполнилось 60 лет.

Почти четверть века из них он отдал самой активной, интересной и результативной работе, связанной с укреплением здоровья взрослых и детей, привчая их к ведению здорового образа жизни. Немалый вклад он внес в укрепление материальной базы спортивного учреждения.

Желаем юбиляру крепкого здоровья, семейного благополучия, любви и заботы близких и еще много хороших, добрых дел!

ПРЕЗИДИУМ ФПО ТО

Кино

«Бронзовый витязь» в Томске

ДЕТИ ШЕСТИ СТРАН СНЯЛИ ДОБРОЕ КИНО ДЛЯ ТОМСКОГО ФЕСТИВАЛА «БРОНЗОВЫЙ ВИТЯЗЬ».

В оргкомите Международного детско-юношеского фестиваля «Бронзовый витязь» поступило 130 заявок из 22 российских регионов. Наряду с маленькими киноманами из России свое желание участвовать в конкурсе подтвердили ребята Литвы, Эстонии, Казахстана, Молдовы и Беларусь. В лидерах по количеству заявок – анимация. Она опережает документальное и игровое кино. Тематика многих фильмов касается экологии.

Прием работ на «Бронзовый витязь» продлится до 3 апреля, а сам фестиваль пройдет в Томске 20–21 апреля. Его почетными гостями станут народный артист России Николай Бурляев и актер театра и кино Сергей Маховиков. В первый день работы фестиваля они встречаются с юными кинематографистами. Творческий мастер-класс для начинающих актеров и режиссеров пройдет в Кисловской средней школе, где в 2014 году состоялся первый «Бронзовый витязь». Николай Бурляев и Сергей Маховиков готовят для томичей совместный творческий вечер 21 апреля в Томском областном театре драмы.

Александр ПАВЛОВ

Подписка-2017

Уважаемые читатели!

С 1 апреля

НАЧИНАЕТСЯ

ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ
на Томскую областную профсоюзную газету

«Действие»

Оформить подписку на 2-е полугодие 2017 года вы можете в любом отделении связи, а также у менеджера Н.М. Ильиной на главпочтамте, проспект Ленина, 93.

Подписная цена
на шесть месяцев
237 руб. 66 коп.

Культура

О нехватке техперсонала и повышении зарплат

Именно об этом говорил на пресс-конференции в РИА-Томск глава областного департамента по культуре и туризму Павел Волк. По его словам, власти региона в рамках исполнения «майских» указов Президента планируют в этом году поднять среднюю зарплату работников театров до 30 тысяч рублей.

К слову, средняя зарплата в отрасли не менялась в течение последних трёх лет и сейчас составляет около 23 тысяч рублей. А среднемесячная зарплата в Томской области в 2016 году доходила до 35,46 тысячи рублей. Чтобы приблизиться к этим показателям, власти намерены направить дополнительные средства для повышения зарплат работников театров:

– По культуре цель – к 2018 году довести среднюю зарплату до средней по региону. В этом году она должна достигнуть 90% – примерно 30 тысяч рублей. Это очень серьезный рост, – отметил Павел Волк.

Другая проблема, о которой говорил начальник департамента, заключается в острой нехватке техперсонала. Дело в том, что в Томске так исторически сложилось, что нет конкретных учебных заведений, способных подготовить звукорежиссёров, специалистов по свету и другим. Для того чтобы хоть как-то решить ситуацию, департамент проведёт семинары и курсы в Томске с ректором театрального училища им. Щукина Евгением Князевым. В настоящее время с ним подписано соглашение о таком сотрудничестве. Курсы начнутся в этом году после утверждения плана занятий.

Александр ЯНОВ

Спорт

Спартакиада учителей продолжается

Команда Октябрьского района нынче пополнилась новым талантливым теннисистом Анатолием Красновым. Его блестательная игра не оставила шансов ветерану Кировского района, давнему участнику спартакиады Владимиру Бушину. Много лет он являлся серебряным призером первенства, уступая лишь Руслану Харлову. Фаворит соревнований Руслан Харлов достойно отстоял право называться лучшим и заслужил звание чемпиона. В женской подгруппе лучшей ракеткой стала теннисистка Кировского района Светлана Цирэмболова.

В соревнованиях по дартсу успешнее всех действовала Оксана Алюкина (на снимке). В женской подгруппе она была самой меткой. Напомним, в ранее проходивших соревнованиях по пулевой стрельбе Оксана Алюкина также заняла первое место. Среди мужчин точнее всех оказался упомянутый выше Анатолий Краснов. По этим двум видам состязаний места распределились так: по настольному теннису первое место заняла команда Ленинского района, второе – у кировчан, третье досталось команде Октябрьского района. По дартсу лидировала ко-

манда Октябрьского, на втором месте – команда учителя Кировского района, третье место заняли участники Советского района. Впереди завершающий вид соревнований – плавание. Оно и определит победителей 53-й круглогодичной городской спартакиады работников образования.

Иван КИСЕЛЕВ,
ПРЕСС-ЦЕНТР СПАРТАКИАДЫ «Здоровье»

Агропром

Сельский сход Томской области

С 27 по 29 марта проходил V Сельский сход Томской области на площадках Дома союзов, Центра делового сотрудничества и отдыха «Томь», научной библиотеки ТГУ и Администрации Томской области.

Его организаторами выступили: Администрация Томской области, департамент по социальному-экономическому развитию села Томской области, Аграрный центр Томской области и Томская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Сход был посвящён перспективам развития сельского хозяйства Томской области в условиях северных территорий. Этот ключевой вопрос рассмотрен в последний день схода на пленарном заседании. Кроме того, обсуждены и выработаны конкретные решения и шаги по вопро-

сам производства мяса, развития племенного предприятия и садоводства, поддержки фермерских хозяйств с помощью областных грантов, сумма которых может достигать до 18 млн рублей. Также прошли увлекательные мастер-классы по сыроварению и изготовлению стейков.

В этом году сход собрал вокруг себя более 500 человек – экспертов Министерства сельского хозяйства РФ, Национального союза производителей говядины России, крупных агроконцернов и сельхозпредприятий, крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств, руководителей региональных и муниципальных органов управления АПК, представителей науки и общественных организаций Сибири.

Пресс-служба ФПО ТО

