



М.В. Шмаков: мы не будем мириться с нарушениями профсоюзных прав

Профсоюзы будут жестко пресекать попытки работодателей нарушать право работников на объединение. Об этом председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков заявил в ходе конференции «Свобода объединения и права профсоюзов в Российской Федерации: состояние и перспективы», прошедшей 26 и 27 марта в Москве.

– Дискриминация по признаку профсоюзного членства, принуждение к выходу из профсоюзов, уклонение работодателя от ведения коллективных переговоров – остаются распространенными, даже рутинными практиками на множестве предприятий. Год за годом мы добивались от судебной власти, от правоохранительных органов, более активной работы в этом направлении, но основополагающие права трудящихся, в том числе право на объединение, так и не обеспечены полностью. Более того, в настоящее время мы столкнулись с крайне тревожной ситуацией,



когда уже сами судебные решения, вместо того, чтобы защищать право трудящихся на объединение, гарантированное и нашим законодательством, и на международном уровне, подрывают самые его основы. Профсоюзным организациям отказывают в возможности взаимодействовать с международными профсоюзными объединениями, а профактивистам – высказывать свои взгляды по общественно значимым вопросам. **Хочу со всей определенностью заявить: мы не можем и не будем мириться с нарушениями профсоюзных прав, – подчеркнул профлидер.**

Без свободы объединения не может быть полноценного представительства трудящихся в отношениях с работодателями. А без равноправного диалога коллектива с работодателями не бывает ни достойной занятости, ни достойной заработной платы.

– Идеология, отрицающая социальный диалог, соблазняяющая госорганы и работодателей разговаривать с трудящимися с позиции силы, игнорировать право работников на достойный труд и на свободу объединения – это порочная, опасная идеология, – заявил М.В. Шмаков.

При этом глава ФНПР отметил, что несмотря на ряд громких трудовых конфликтов последнего времени, социальное партнерство находится в России на высоком уровне. Механизм соцпартнерства, настроенный на федеральном, региональном и отраслевом уровне, является на сегодняшний день лучшим в мире. И тем обиднее жесткие случаи нарушения трудовых прав, с которыми приходится сталкиваться профсоюзам.

Поводами для проведения конференции стали случаи откровенных нарушений прав профсоюзов на объединение. Так, в 2017 году властями Казахстана была ликвидирована Конфедерация независимых профсоюзов Республики. А в начале 2018-го года в Санкт-Петербурге суд принял решение о ликвидации Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация». Международное профсоюзное сообщество считает оба этих прецедента незаконными и добивается отмены соответствующих судебных решений.

■ Профсоюзный курьер

1200 новых членов профсоюза

23 марта состоялась отчетно – выборная конференция в профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим». Отчетный доклад за минувшее пятилетие председателя профкома О.В. Захаровой был емким, аналитичным и нацеленным на перспективу.

За отчетную пятилетку профсоюзная организация крупного нефтехимического предприятия заметно улучшила свою работу, сделала ее живой, результативной и близкой людям. Об этом свидетельствует тот факт, что за пятилетие профсоюз «Томскнефтехима» вырос на 1200 человек. А удовлетворенность работой профсоюза возросла на 121 процент. Если раньше был минус, то сегодня плюс 81 процент. Опрос проводился в преддверии конференции. Созданы цеховые организации в шести аутсорсинговых обществах, а в ООО «Промгазсервис» членство в профсоюзе достигло 100 процентов. **Секреты успеха прежде всего в том, что вся работа профкома нацелена на конкретную помощь работникам на производстве, на создание им хороших условий труда.**

С другой стороны много сделано и делается для членов профсоюза, организации их досуга, оздоровления. Используются нестандартные, креативные формы и методы работы. Активно поддерживаются и поощряются инициатива и творчество. В этом деле эффективный помощник – хорошо поставленная информационная работа: действует сайт, радио «СИБУР Профсоюз», регулярно издается профсоюзная газета «Вестник информационный».

Делегаты конференции положительно оценили работу профсоюзного комитета и его председателя. Единогласно председателем профкома ООО «Томскнефтехим» на новое пятилетие избрана О.В. Захарова.

В работе конференции принял участие и выступил председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнин.

О проблемах в оплате труда медиков

IV пленум обкома Профсоюза работников здравоохранения 22 марта рассмотрел вопрос «О состоянии и уровне оплаты труда в учреждениях здравоохранения Томской области». И в докладе председателя обкома профсоюза Н.А. Букреевой, и в выступлениях лидеров профсоюзных первичек четко обозначены проблемы, без решения которых здравоохранению области сложно эффективно развиваться.

Почти три часа профсоюзный актив обсуждал актуальный вопрос, вносились предложения, как преодолеть высокий уровень совмещения, чтобы медики не работали на износ, стремясь заработать приличные деньги на жизнь. Другая проблема – сегодня зарплата среднего и младшего медицинского персонала практически сравнялась, нет дифференциации в оплате труда. А за уровень квалификации надо платить! И третья проблема, над разрешением которой настойчиво бьется профсоюз – повышение доли оклада в составе зарплаты медицинских работников. По мнению профактива, уровень оценки и оплаты труда медиков должен быть высоким и достойным! Одно из предложений участников пленума усилить профсоюзный контроль за реализацией «дорожной карты», вести постоянный мониторинг зарплаты медицинских работников.

ПАВЕЛ МУСОРИН

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Официально

О созыве Совета ФПО ТО и Первомайской акции профсоюзов

На состоявшемся 22 марта заседании Президиум Союза организаций профсоюзов ФПО ТО рассмотрел десять вопросов, касающихся перспективных и очередных задач в работе профсоюзных организаций области.



Президиум принял постановление о созыве и повестке V заседания Совета ФПО ТО. Решено его созвать 20 апреля 2018 года. Главный вопрос повестки заседания Совета «О тенденциях профсоюзного членства в трудовых коллективах области и действиях по его мотивации». В русле данной темы президиум обсудил вопрос «О практике работы Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по мотивации профсоюзного членства». Выступившая с докладом председатель горкома профсоюза Лариса Четверу-

хина обстоятельно рассказала о работе, которую члены президиума одобрили и оценили положительно, подчеркнув, что профорганизация проводит целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства. Сложилась система работы с первичным звеном и молодежью, ведется эффективное обучение профсоюзного актива. В городской организации четко отлажена работа по контролю за соблюдением трудового законодательства. Президиум рекомендовал членским организациям ФПО ТО использовать в своей практике положительные моменты

мотивационной деятельности горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Еще один принципиальный и важный вопрос – об участии профсоюзных организаций в подготовке и проведении Первомайской акции в 2018 году. Учитывая первомайские традиции, президиум принял постановление, в котором определены основные формы проведения акции 1 МАЯ в Томской области – это шествия и митинги. В Томске решено провести 1 МАЯ 2018 года шествие и митинг представителей трудовых и учебных коллективов. Празд-

ничная колонна демонстрантов пройдет от Дома союзов по проспектам Ленина, Кирова, ул. Красноармейской. На площади Дворца зрелищ и спорта состоится митинг. Членским организациям ФПО ТО рекомендовано развернуть подготовку к Первомайской акции профсоюзов.

Президиум также рассмотрел вопрос о профсоюзном рейтинге организаций области, заслушал итоги работы технической инспекции труда ФПО ТО за 2017 год, рекомендовал членским организациям принять участие в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2018 году. Принял постановления о проведении областного конкурса рабочей песни и областного смотра – конкурса «Лучшая молодежная комиссия первичной профсоюзной организации» в 2018 году, посвященным 100 – летию Томской областной (губернской) организации профсоюзов, которое будет отмечаться в ноябре текущего года.

■ Культура



Что в портфолио профсоюза?

Чтобы идти вперед, решать новые задачи, надо иногда оглянуться назад, проанализировать что же удалось сделать, а что нет и почему?

Поэтому в повестке IV пленума обкома профсоюза работников культуры вопрос «Итоги работы областной отраслевой профорганизации в 2017 году» был главным.

Только простой перечень основных мероприятий, названных в докладе председателя обкома профсоюза Л.М. Старцевой, занял более восьми страниц. При том, что в аппарате обкома на освобожденной основе трудится всего два человека. В первичках, которых в обкоме насчитывается более сотни, так и вовсе — одни общественники. Но председатель обкома профсоюза Людмила Старцева сумела из претендентов на эту общественную должность найти достойных, на которых можно положиться и быть уверенной, что работники учреждений культуры будут под надежной защитой. Благодаря общим усилиям всего профактива, членов президиума, членов обкома профсоюза столь солидно и эффективно выглядела работа отраслевой профорганизации, сделанная за 2017 год.

Профсоюз этой отрасли активно участвует в работе областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудо-

вых отношений, законотворческой деятельности, инициируя принятие на общероссийском уровне закона о культуре и ряда нормативных актов на областном. Профсоюз участвовал в заседаниях рабочей группы по подготовке Регионального соглашения о минимальной заработной плате, Соглашения о социальном партнерстве, а также в разработке отраслевых соглашений с областными департаментами по культуре и туризму, по молодежной политике, физической культуре и спорту и городским управлением по физической культуре и спорту.

Обком профсоюза настойчиво добивается положительного решения о восстановлении права на досрочное назначение трудовой пенсии лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях культуры для детей, направив совместное с председателем ФПО ТО П.З. Брекотниным обращение в адрес Президента РФ В.В. Путина. И обком уверен: решение будет положительным. Отраслевой профсоюз эффективно работает в составе координационного Совета ГУ Томского регионального отделения Фонда со-

циального страхования РФ, в аттестационной комиссии педагогических работников образовательных организаций по направлениям культуры и искусства, физической культуры и спорта. Во всех акциях ФПО ТО, областных спартакиадах и конкурсах коллективы учреждений культуры всегда представлены достойно.

В 2017 году на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы не раз критиковали сложившуюся в области практику выделения денежной компенсации на оздоровление работников бюджетной сферы. Жесткие рамки получения доплаты за санаторно-курортное лечение в пять раз снизили число работников, сумевших воспользоваться этой льготой. Об этом Л.М. Старцева вместе с коллегами других бюджетных отраслей не раз говорила на заседании рабочей группы областной трехсторонней комиссии.

Успешнее обстоят дела в отношении оздоровления детей и подростков. Эти показатели обком сохраняет на одном и том же уровне. Позитивно в первичках обкома профсоюза воспринимают процедуру вручения председателем Л.М. Старцевой в День знаний профсоюзных стипендий студентам-профактивистам, обучающимся в Губернаторском колледже социально-культурных технологий и инноваций и музыкальном колледже им Э.В. Денисова.

Напомним, 2017 год ФНПР объявляла Годом профсоюзной информации. Обком профсоюза работников культуры все большее значение придает пиару, как средству мотивации профсоюзного членства. Профактив понимает, как важно не кулуарно, а в масштабах всей области рассказывать о своей работе. В прошлом году в областной профсоюзной газете «Действие» было опубликовано 27 материалов о событиях и делах этой отраслевой профорганизации. Отрадно, что многие председатели профкомов сами предлагают темы и сюжеты для зарисовок на страницах газеты. Ее выписывают в каждой первичке, даже самой маленькой по численности. И этот подход к профсоюзной прессе имеет положительный резонанс. Во многих коллективах отрасли почти стопроцентное профчленство.

О позитивных моментах в деятельности своих профорганизаций участникам пленума также рассказали члены обкома профсоюза И.Л. Кулик, заведующая библиотекой «Эврика» МАУ «МИБС», Н.М. Кириллова, заместитель председателя Асиновского райкома профсоюза работников культуры, Е.В. Тихонова, заместитель директора областной детско-юношеской библиотеки, член президиума обкома профсоюза.

Надежда КОРОЛЁВА
Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

■ Томск — столица студентов

Появится «умный» проспект

На территории университетских кампусов, ограниченной улицами Усова, Вершинина и Лыткина, в Томске планируется создать «Живую лабораторию». Отдельные разработки проекта «Smart City» будут проходить «обкатку» на улицах студгородков.

В работе над проектом принимают участие представители томских вузов, архитекторы, социологи, экономисты, дизайнеры, архитектурное бюро «LEVS» (Нидерланды) и консалтинговая компания «Стрелка» (Москва). Цель проекта — объединить опыт архитекторов и урбанистов из Нидерландов, а также томских специалистов для поиска новых решений по созданию комфортной городской среды. Сейчас в Томске продолжается работа по новому проекту экспериментального «умного» проспекта. Чтобы дизайн этого общественного пространства максимально отвечал потребностям жителей, в процесс разработки будут вовлечены более 1000 студентов, проживающих на этой территории. Создание «Живой лаборатории» даст толчок к более масштабным преобразованиям в Томске.

Первый в стране суд над роботами

Юридический институт и управление инновациями ТГУ объявляют набор участников для первого в России суда над роботами, который проведут юристы университета и горожане.

Игровой судебный процесс на тему «Автономный трактор вспахал участок земли заповедника и повредил молодые насаждения растений, занесенные в Красную книгу РФ», состоится 30 марта.

— Сегодня роботы — это уже неотъемлемая часть нашей жизни, с каждым днем они становятся еще и более умными. И те зачатки, которые в них вкладывают разработчики, позволяют роботам самостоятельно принимать решения. Вот почему сейчас очень актуально изучать прецеденты, связанные с поведением роботов, — говорит Константин Беляков, проректор ТГУ по инновационной деятельности. — В судебном законодательстве РФ — я говорю про «человеческое» — нет прецедентного права. А в случае с судами над роботами мы хотели как раз подумать о прецедентном праве, что будет более понятно на этом этапе развития нашего общества.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Информационная работа — инструмент мотивации

Проблема роста рядов профсоюзов касается каждого



В Санкт-Петербурге состоялся семинар специалистов, ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях «Всероссийского Электропрофсоюза». На протяжении четырех дней профактив учился эффективным инструментам укрепления профчленства через информационную работу и делился своими успехами в данном аспекте.

В процессе обучающих тренингов, лекций, деловых игр, дискуссий и обмена опытом удалось узнать, как поставлена информационная работа в отрасли, какие есть сложности и успехи. Так, областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза» республики Татарстан широко использует возможности своего сайта, страниц в соцсетях — Вконтакте и Инстаграмме. В Красноярском крае проходят масштабные мероприятия обкома профсоюза по обучению молодежи охране труда, постановке информационной работы в первичках и многое другое.

Приглашенные гости, в том числе из

СМИ, провели для нас информационно насыщенные лекции и мастер классы о применении инфографики, написании коротких и доступных текстов, социальном партнерстве и ведении переговоров, использовании имеющихся в конкретной организации ресурсов для информирования членов профсоюзов, донесения своей точки зрения, чтобы мотивировать к вступлению в профсоюз сомневающихся в его необходимости.

Семинар мотивирует на активную информационную работу в нашей организации и увеличение численности профсоюзных рядов. Есть несколько идей, которые профком реализует в ближайшем будущем. Часть из них воплотим вместе с Молодежным советом ФПО ТО, с другими ребятами из отраслей и организаций профсоюзов. Ведь проблема членства и роста рядов касается каждого профсоюзного лидера.

Анастасия АЛЬБАХ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ
Организации АО «НПЦ «Полус»

■ Работа с письмами и обращениями членов профсоюзов

И трудно, и приятно...

Зачастую трудно и физически, и морально решать человеческие проблемы, с которыми обращаются люди в профсоюзные комитеты. Потому что, это, как правило, вопросы жизненно важные для человека, а люди, обращающиеся в профком, или в силу своей некомпетентности, или зависимости от работодателя, или бедственного положения не в состоянии самостоятельно разрешить свои проблемы.

И это требует от руководителей профсоюзных организаций, профсоюзных работников высокой квалификации и высоких моральных качеств. И ещё больших душевных сил. Подтверждением, что именно такие люди работают в профсоюзных организациях говорит тот факт, что **большинство обращений в 2017 году (8491 или 85,7%) решены в пользу работников. А когда есть результат, всегда приятно!**

Уже несколько лет в стране проводятся различные реформы: реформа оплаты труда – увеличение гарантированной (базовой) её части; доведение минимальной оплаты труда до прожиточного минимума; проведение специальной оценки труда. Причем, каждое, вроде бы благое намерение власти, оборачивается, ну если не злом, то неприятностями для рабочего человека.

В связи с дефицитом средств, а часто и низкой квалификации руководящих работников учреждений, организаций принимаемые ими меры влекут нарушения трудового законодательства и ущемление прав работников. Это подтверждают и постоянно высокие цифры количества обращений по данным вопросам – 1488. Профсоюзные работники внимательно изучают каждое обращение и стремятся оказать помощь. Иногда достаточно компетентного разговора с руководителем, а нередко и приходится обращаться в суд. Как отмечают специалисты областной организации Профсоюза работников здравоохранения, **«благодаря своевременному вмешательству в возникающие ситуации и проблемы, оказанию квалифицированной правовой помощи и проведению разъяснительной работы в 2017 году,**



в основном, удалось избежать судебных разбирательств по вопросам социально-трудовых прав и связанных с ними законных интересов работников». Данный профсоюз оперативно принимает меры по оказанию помощи в обжаловании приказов в досудебном порядке.

С большой нагрузкой приходится работать заведующему юридической консультацией ФПО ТО Н.И. Воистиновой. К профсоюзному юристу за год обратилось 556 человек с 631 вопросом. Большинство вопросов решаются в досудебном порядке. Но вместе с тем подготовлено и рассмотрено в судах 29 исков. Из них – 14 о защите пенсионных прав (включение в льготный стаж периодов работы и назначение досрочных страховых пенсий). При подготовке к рассмотрению в суде исков по защите прав на досрочную пенсию бывших работников ООО «Томскнефтехим» юристу пришлось не один день поработать в архивах, но дело того стоило. Право на досрочную пенсию отстояли!

Незнание своего права или нежелание раз в год проверять записи в своих трудовых книжках впоследствии приводят работников в суды. Так, юрист Федерации готовила иски в суд об установлении юридического факта

принадлежности трудовых книжек работникам, которые обратились в пенсионный орган с заявлениями о назначении страховой пенсии по старости, а ошибки, допущенные кадровиком при заполнении титульного листа трудовой книжки препятствовали им в назначении пенсии. Вывод: председатели первичных организаций должны проводить соответствующую работу, разъяснять членам профсоюзов их законные права и своевременно вносить поправки.

Восстановление на работе, взыскание заработной платы, признание приказов об объявлении выговоров незаконными – наиболее распространенные нарушения трудовых прав работников. И здесь юристы профсоюзов всегда оказывают помощь членам профсоюзов. Сегодня на предприятиях часто идут производственные реорганизации. При этом возникают конфликты. Решение конфликтных ситуаций во многом зависит от личности профлидера.

Так и хочется привести в пример председателя цеховой организации профсоюза Каргасокского почтамта. Здесь руководством в июле была создана конфликтная ситуация – операторов 1 класса перевели в сортировщики 2 класса с сохранением обязанностей оператора, мотивируя все это введением новой программы. Ответственность и сложность работы оператора несравнимы с работой сортировщика. **Председатель цеховой организации профсоюза Марина Владимировна Сусолина в решении этого вопроса дошла до начальника УФС Томской области – филиала ГУП «Почта России» и с 1 января 2018 года всех вернули на свои места. Побольше бы таких боевых профсоюзных лидеров!**

Вопрос о работе с обращениями членов профсоюзов в 2017 году был рассмотрен на очередном заседании президиума ФПО ТО. Он находится на постоянном контроле абсолютного большинства профсоюзных организаций. Но есть и такие, которые не считают это дело нужным – не ведут учет, не анализируют обращения, не рассматривают на заседаниях профкомов. Их единицы. Пока не называем фамилий, надеясь на осознание важности данной работы.

НИНА ГРАВЕР,
РЕФЕРЕНТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПО ТО

■ Исследования

Большинство учителей недовольны своей зарплатой

Почти 60% российских учителей не устраивает их заработная плата. Такой вывод следует из аналитического обзора, подготовленного Российской академией народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС).

Больше всего зарплатой довольны учителя небольших городов (42%), чуть меньше – учителя в региональных столицах (41%), а менее всего – преподаватели в селах (40%). Впрочем, важно и то, что в 2017 году снизилась доля педагогов, которых полностью не устраивает их оплата труда. В 2016 году 32% заявляли о недовольстве, а в 2017 году таких было лишь 25%. 24% учителей считают, что молодежи не имеет смысла идти работать в школу.

Процент тех, кто разделяет это мнение, практически не изменился за год.

В опросе участвовали преподаватели из Воронежской, Ивановской, Свердловской, Челябинской областей, Алтайского и Ставропольского краев. По информации Минобрнауки РФ средняя зарплата учителей в России выросла с 33,3 тыс. рублей в 2016 году до 34,9 тыс. рублей в 2017 году.

С 2012 года в стране реализуются майские указы Президента РФ, среди которых – повышение в 2018 году средней зарплаты врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200% от средней зарплаты в соответствующем регионе и доведение



в 2018 году средней зарплаты преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профес-

сionalного образования, работников учреждений культуры до средней зарплаты в соответствующем регионе.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ИРИНА НИКУЛИНА



Очередной отпуск после декретного

Я вышла на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 года. Проработала пять месяцев. Теперь собираюсь в декретный отпуск. Могу ли я использовать трудовой отпуск полностью (28 дней) после декретного отпуска?

А.С. Сухотина, г. Томск

– В соответствии со статьей 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск работнику предоставляется ежегодно. По заявлению женщины ей должен быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ). Иначе говоря, очередной ежегодный отпуск женщина по своему желанию может использовать до отпуска по беременности и родам или после отпуска по уходу за ребенком.

Обратите внимание, что ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется не за календарный год, а за так называемый рабочий год. Трудовое законодательство устанавливает периоды времени, которые не засчитываются в рабочий стаж, на основании которого предоставляется ежегодный отпуск.

Так, согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающей право на ежегодный основной отпуск, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста не включается. В отношении отпуска по беременности и родам подобного ограничения не предусмотрено. Период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам учитывается при подсчете стажа, дающего право на очередной ежегодный отпуск.

Как следует из письма Федеральной службы по труду и занятости от 01.03. 2007 № 473-6-0, стаж работы, дающей право на ежегодный оплачиваемый отпуск, определяется в календарном исчислении и отсчитывается со дня начала работы. Таким образом, вы имеете право на ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 28 дней.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

НА САЙТЕ FPOTO.TOMSK.RU ДЛЯ ВАС РАБОТАЕТ ПРОФСОЮЗНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ.



Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

«Качество жизни с твоим профсоюзом!»

Цель нашего профессионального союза – полное раскрытие деловых качеств сотрудников на рабочем месте.

Для формулировки основных задач мы попросили ответить на вопрос, что мешает этому? Оказывается, что полному раскрытию личных способностей мешают проблемы, возникающие в трудовых, финансовых, производственных и социальных отношениях, и такие немаловажные факторы, как отсутствие достойных жилищных условий и здоровье сотрудников.

На решении этих проблем и сосредоточил свое внимание наш профсоюз. Он охватывает сегодня 89% работников Томского университета. В него входят и неработающие пенсионеры. В 2017 году к нам присоединились еще 148 человек. Для решения вышеперечисленных

проблем мы реализуем программу «Качество жизни с твоим профсоюзом!» и программу по улучшению условий труда, цель которой – обеспечение безопасных условий труда, соответствия размера заработной платы и нагрузки сотрудников, обеспечение достойных социальных гарантий и т.д.

В современных условиях реформирования системы высшего образования сотрудникам вузов приходится адаптироваться ко многим изменениям и нововведениям в различных сферах деятельности университета. Неизбежные и постепенные, но порой достаточно болезненные перемены (например, аутсорсинг, оптимизация штатного

расписания, реорганизация и другое), безусловно, отражаются на настроении людей, на эмоциональном фоне в коллективах подразделений вуза.

Вследствие этого в 2017 году в пять раз увеличилось количество обращений работников ТГУ по поводу защиты их прав. Все обращения были рассмотрены на профильных комиссиях профкома и на совместных комиссиях с представителями работодателя. Большая часть решений оказалась в пользу работников университета. Кроме того, в прошлом году поступило 10 письменных и более 40 устных обращений с требованиями улучшить условия труда работников. Большинство вопросов профком в оперативном порядке решал совместно с представителями работодателя.

Самые острые проблемы обеспечения нормальных условий труда были решены в рамках соглашения по охране труда, которое ежегодно заключается между работодателем и профсоюзным комитетом. Объем средств, выделенных для выполнения разделов этого соглашения, составил 1 млн 900 тысяч рублей. Неплохо работала комиссия по охране труда и ответственные исполнители административно-хозяйственного управления ТГУ в обеспечении полного и своевременного выполнения семи пунктов соглашения. Так что надеемся, что жалоб на условия труда в этом году будет гораздо меньше.

Олег МЕРЗЛЯКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА
СОТРУДНИКОВ НИ ТГУ

Не приросли!

Согласно данным Томскстата, в прошлом году на жительство в Томскую область приехали 41,3 тысячи человек, при этом регион покинули 42,4 тысячи человек.

– Впервые, начиная с 2005 года, из области выбыло больше людей, чем приехало. Миграционная убыль за этот период составила 1,1 тысячи человек. Отрицательное сальдо в 2017 году наблюдалось за счет всех потоков миграции, – уточняет Томскстат.

Кстати, большинство экс-томи-чей уехали жить в другие города России (92,3%). Часто жители переселяются в Новосибирскую область и Красноярский край. Наблюдается и внутренняя миграция внутри региона: максимальный прирост населения отмечен в Томском районе, наибольшая миграционная убыль зафиксирована в городе Стрежевой (371 человек), Каргасокском и Асиновском районах.

Из-за цифровизации услуг

К 2022 году Пенсионный фонд РФ планирует уволить около 9 тысяч работников или 8%, а также закрыть треть своих территориальных отделений, сообщает газета «Ведомости».

На конец 2017 года в ПФР работало 1500 территориальных органов, за пять лет их должно остаться менее 500. Количество специалистов будет сокращено со 109 до 100 тысяч. Оптимизация производится из-за продолжающейся в ПФР цифровизации работы и запуску электронных услуг.

Глава ПФР Антон Дроздов ранее сообщал о планах по сокращению 20% персонала. С 1 января 2017 года, когда администрирование страховых пенсионных взносов перешло в ведение Федеральной налоговой службы, численность сотрудников ПФР сократилась на 12 тысяч работников.

В Астану прямым рейсом

Авиакомпания «SCAT» начнет выполнять рейс Томск-Астана с 31 мая 2018 года. Об этом сообщила пресс-служба Томского аэропорта.

Самолеты до Астаны будут летать дважды в неделю по понедельникам и четвергам на комфортабельном самолете CRJ200. Вылет из Томска – в 16:50, прибытие в Астану – в 18:30 (время указано местное для каждого аэропорта). Из Астаны самолет будет вылетать в 13:30 по местному времени, время прилета в Томск – 15:55 также по местному времени. По словам директора Томского аэропорта Романа Фроленко, прямой авиарейс до Астаны позволит казахстанским студентам значительно сократить время на дорогу домой.

Анатолий ПЕТРОВ

■ Статистика

Социально-трудовые конфликты в России

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов располагает данными о 175 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК) в 2017 году (в 2016 году – 186). Наибольшее количество СТК зарегистрировано в Сибирском – 31 (18%), Северо-Западном – 29 (17%) и Приволжском – 26 (15%) федеральных округах.

Полным удовлетворением требований работников завершились – 17% СТК, частичным – 68%, а в 15% работникам отказано в удовлетворении выдвигаемых требований.

Основные причины СТК: полная невыплата зарплаты – 68,6%, сокращение и увольнение работников – 21,2%, снижение уровня оплаты труда – 17,7%, нарушение условий труда – 9,1%, ликвидация предприятий (учреждений, организаций) – 9,1%.

В течение четырех последних лет прослеживаются следующие тенденции: доля СТК, возникших по причинам невыплаты (задержки) зарплаты растёт; другая веская причина их роста – снижение уровня оплаты труда; значимой остается доля СТК, связанных с сокращениями и увольнениями работников; растёт доля конфликтов, возникших в связи с нарушениями условий труда. Еще одна важная причина роста – работодатели продолжают усиливать давление и препятствовать деятельности профорганизаций.

Интересно также отметить, что, несмотря на то, что в 34% случаев (60) трудовые права работников защищали профсоюзы, динамика участия профсоюзов в СТК показывает снижение и рост конфликтов, инициированных неорганизованными работниками. Специалисты университета профсоюзов объясняют это возросшим количеством СТК по праву (возникающих в связи с неисполнением работодателями трудового законодательства по выплате зарплаты) – реакция работников: приостановление работы в соответствии со ст.142 ТК РФ. В то же время в организациях, где интересы работников защищают профсоюзы, применяются механизмы социального партнёрства, заключаются и соблюдаются колдоговоры, что снижает уровень конфликтных ситуаций.

Снижается роль публичных и непубличных форм протестных действий. Теперь работники всё чаще используют коллективные обращения в адрес Президента и Правительства РФ, надзорных ведомств, как эффективные способы защиты трудовых прав, а также широкие возможности СМИ для привлечения внимания к проблемам работников.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Организовал профком

В МАРТЕ РАБОТНИКИ АО «Томской судоходной компании» побывали в северной столице – Санкт-Петербурге, где отдохнули и посетили культурные достопримечательности города, узнали его уникальную историю.



Томские речники - в Санкт-Петербурге

Это стало возможным благодаря поддержке руководства компании и профсоюзной организации.

По словам профсоюзного лидера АО «Томская судоходная компания» Л.В. Печкиной таким приятным способом были отмечены лучшие профактивисты по итогам 2017 года. Те, кто участвовал во всех мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией – в работе комиссий профкома, показывал свой креатив и творческую энергию в культурно-массовых делах и мас-

терство в спортивных состязаниях разного уровня. Среди них – областные спартакиады трудящихся Томской области, круглогодичная спартакиада трудовых коллективов Ленинского района. Копилка спортивных наград речников постоянно пополняется.

Ясно, что заслуги и активность речников в общественной жизни не могла остаться незамеченной. Итогом этого и стала поездка в Санкт-Петербург. Здесь профактивисты АО «Томская судоходная компания» побывали на Сенатской

площади, в Петропавловской крепости, Казанском и Исаакиевском соборах. Восторг вызвали уникальные Зимний и Екатерининский дворцы, легендарный крейсер «Аврора».

Поездка оставила у речников только самые положительные впечатления, которые будут помниться долго, придала профактивистам новые импульсы для творческой и активной работы.

Александр МАЛЫШЕНКО
НА СНИМКЕ: РЕЧНИКИ ИЗ ТОМСКА
У КРЕЙСЕРА «АВРОРА»

■ Только в Томске!

Словарь о кедре

В Томске издан большой иллюстрированный словарь о кедре. Томск – столица кедр, и каждый десятый кедр в России растет на томской земле. Среди всех деревьев мира вряд ли найдется другое, которому выпало столько людской благодарности, внимания и любви, как сибирскому кедр.

Сибиряки испокон веков величали кедр Царем сибирской тайги, а также стремились быть ближе к этому дереву, потому и сами



с радостью селились возле кедров и создавали условия для произрастания кедр. Подарочная книга, посвященная этому уникальному дереву, издана в формате словаря и насчитывает 357 тематических разделов, связанных с кедром. Кроме ценной, а порой уникальной информации о кедре, в словаре – большое количество фотографий, рисунков и других иллюстраций, делающих его ярким и познавательным изданием.

Павел МУСОРИН

