ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Томская областная профсоюзная газета Издается с 1989 года

ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 13 (1198) 6 апреля 2017 года 12+

Новых достижений, сибметахимовцы!

Дорогие коллеги и друзья!

Президиумы Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» и Томской областной организации «Нефтегазстройпрофсоюза» РФ сердечно поздравляют трудовой коллектив ООО «Сибметахим», всех членов профсоюза со славной датой – 10-летием первичной профсоюзной организации предприятия!

Новейшая история профсоюзной организации ООО «Сибметахим» связана с реформами и преобразованиями предприятия. Сегодня это устойчиво развивающееся общество, в подразделениях которого работают квалифицированные кадры, настоящие мастера своего дела.

Будни профсоюзной организации состоят из решения самых насущных вопросов жизни, формирования традиций в коллективе, развития социального партнерства. Сегодня эти традиции – основа социального мира на предприятии и благополучия работников.

От всей души желаем вам, дорогие коллеги и друзья, новых трудовых успехов, здоровья, чтобы профсоюзная организация активно развивалась и крепли её ряды, достойной жизни и процветания, уверенности в завтрашнем дне!

Петр Брекотнин,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;
Алексей Ямanaев,
председатель Томской областной организации Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ

ФНПР сообщает

Состоялось знаковое заседание Генсовета ФНПР

3-4 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «Революция 1917 года и положение трудящихся России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году».

На первом заседании членами Генсовета ФНПР было принято решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Второе заседание Генерального Совета ФНПР состоялось в Колонном зале Дома союзов. В нём приняли участие представители Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Общественной палаты Российской Федерации, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, многочисленные журналисты.

Необычность заседания предопределило не только «историчность» Дома союзов, но и яркое выступление под девизом «Да здравствуют профсоюзы!» одной из действующих профсоюзных агитбригад, стилизованное под рабочую агитбригаду 20-х годов прошлого столетия. Кроме этого, историческими параллелями и аналогиями изобиловали основной доклад, выступления членов Генсовета и именитых участников заседания.

В докладе председателя ФНПР М.В. Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана **оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. Событий, круто изменивших вектор развития страны и оказавших существенное влияние на ход мировых процессов, посеявших надежду трудящихся всех стран на то, что социальная несправедливость может быть побеждена в революционной борьбе. Победы над социальной несправедливостью, однако, не произошло – столетие спустя работникам, их зарплатам и надёжным рабочим местам всё также угрожают бесправие, бедность и безработица.** В России причиной такого перекоса является политика финансово-экономического блока Правительства в сфере оплаты труда, которая проводится в нашей стране в течение последних двух десятков лет. В основании этого перекоса находится минимальный размер оплаты труда с размером ниже прожиточного минимума... В результате чего даже работающий человек, который по определению должен быть самодостаточным, попадает в ряды нуждающихся в социальной защите.

Как отмечено в Резолюции Генерального Совета, из событий 1917 года следует два вывода. **Во-первых, революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наёмных работников, составляющих большинство граждан. Во-вторых, революции приводят к длительному снижению уровня жизни всех граждан страны.**

Члены Генсовета высказали уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнёров можно преодолеть сегодняшние серьёзные проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса разрешать имеющиеся проблемы путём переговоров с профсоюзами в рамках трёхсторонних комиссий.

Важно, что такая готовность к совместной работе во благо рабочего человека отчетливо прозвучала в выступлениях вице-премьера Ольги Голодец, заместителя председателя Государственной Думы Андрея Исаева, министра труда и социальной защиты Максима Топилина, сенатора Валерия Рязанского и других именитых участников заседания. А революционная тема «освобождения труда», начатая в прошлом столетии, должна найти своё продолжение в новой программе Международной организации труда «Будущее сферы труда», как сказала в своём выступлении директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева.

На заседании Генерального Совета ФНПР было подчеркнуто, что от того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. И надо сделать всё зависящее от каждого из нас, чтобы Россия была мирной, богатой, динамично развивающейся страной с достойными и радостными людьми!

Департамент общественных связей ФНПР

Слагаемые успеха ООО «Сибметахим»

Предприятие является одним из основных подразделений ПАО «Газпром». Создано с целью концентрации под единым управлением всех активов Группы «Газпром», связанных с метанольным производством. Стопроцентный контроль над ООО «Сибметахим» осуществляет ОАО «Востокгазпром».

Основная производственная и торговая деятельность возникла с 1 ноября 2006 года.

В период с 2014-2016 гг. реализован проект по реконструкции производства формалина и карбамидных смол. Новые установки производства карбамидоформальдегидного концентрата (КФК-85) и малометанольного 55% формалина суммарной мощностью 120 000 тон в год (37% формалину) позволят ООО «Сибметахим» получить новый продукт КФК, расширить клиентскую базу и, как следствие, увеличить объем переработки метанола в продукты с добавленной стоимостью.

Сегодня ООО «Сибметахим» – один из лидеров по производству метанола в России. За годы работы здесь сложился мощный коллектив профессионалов, который отличается высокой степенью ответственности, производственной культурой, дисциплиной, взаимовыручкой, активным инженерным творчеством. Живая связь поколений специалистов обеспечивает преемственность высоких внутренних профессиональных стандартов.

Гордостью ООО «Сибметахим» являются стабильность производства и высокое качество продукта. Эти достижения - результат упорного труда коллектива, заслуга каждого сотрудника предприятия.

Диалог с председателем профкома

В.И. Баланов: МЫ - ПРОФСОЮЗНАЯ КОМАНДА

Инженер, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Сибметахим» Василий Иванович Баланов работает в метанольной компании с 1990 года. Был аппаратчиком, профгрупоргом смены, занимался другой общественной работой. Всегда активен и защищает интересы трудового коллектива. В лихое перестроечное время, когда приходилось проявлять настойчивость и доказывать правоту работников, видел разные взгляды новоиспеченных хозяев, не желающих вовремя выплачивать зарплату. Зачастую случались конфликты, стрессовые ситуации. Как образно выразился Василий Иванович, «нахлебался» всякого. После чего зарекся, что не будет заниматься общественной работой. Но стоять в стороне от защиты интересов нефтехимиков не смог.

– Василий Иванович, а можно поподробней, почему «зарок» свой не выполнили, что помешало?

– Совесть не позволила. Не могу воспринимать равнодушно несправедливость. Тогда были проблемы. «Томснефтехим» бизнесмены рвали по частям, а производство метанола был очень лакомым кусочком. В 1997-1998 годах восемь месяцев не выплачивали заработную плату. Пошли на крайнюю меру – на забастовку. И победили! Запустили производство, когда погасили большую часть долгов.

– Забастовку организовал профсоюз?

– Сначала были переговоры, инициировали собрания, подготовили требования. Коллектив нас поддержал, семьи надо было кормить. В то время профсоюзную организацию производства метанола возглавлял инициативный и энергичный Сергей Николаевич Борисов. Позиция профсоюза была жесткой и аргументированной, что, конечно, сказалось на результате.

– Когда вас избрали председателем профсоюзной организации?

– В 2000 году. В то время ситуация на ТНХК стала стабильней, но процессы реформ и преобразований продолжались. В 2001 году наше производство стало самостоятельным юридическим лицом – ООО «Метанол». Профсоюзная организация в этих условиях стремилась сохранять достигнутое и в то же время выстраивать цивилизованное социальное партнерство, чтобы в его рамках эффективнее отстаивать интересы работников. В первую очередь договорились с руководством предприятия о продолжении традиций по заключению коллективного договора. Первый же колдоговор был подписан в 1999 году, когда мы еще были в составе «Томскнефтехима».

– Василий Иванович, через пятилетку новые преобразования – ЗАО «Метанол» стало ООО «Сибметахим» и дочерним предприятием «Востокгазпрома». В новых реформах профсоюзная организация не потерялась?

– Слава Богу нет. Да и наша профсоюзная команда этого бы не допустила. Хотя средний возраст работников почти в полтысячном коллективе около сорока лет, мы хорошо помним и чтим созидательные традиции ударной комсомольской стройки, когда начинался Нефтехим. Сегодня ООО «Сибметахим» – лидер нефтехимической отрасли в России. Томские нефтехимики гордятся своими достижениями и стремятся сделать вклад еще более весомым. Предприятие уверенно смотрит в будущее, реконструирует и модернизирует производство, ориентируясь на перспективу. Через колдоговор, который у нас заключается регулярно, профсоюзная организация добилась и добивается значимых дополнительных социальных гарантий работникам. Как записано в колдоговоре, администрация ежегодно с 1 февраля проводит индексацию заработной платы. Это и материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, к юбилеям, премии к ежегодному отпуску, которые выплачиваются в зависимости от оклада и могут достигать 30 тысяч рублей. Ежегодно общество заключает договоры по дополнительному медицинскому страхованию работников от клещевого энцефалита, от несчастного случая с потерей трудоспособности работники застрахованы на 24 часа в сутки. Большое внимание уделяется организации отдыха и оздоровлению наших работников. На предприятии замечательная столовая, нет претензий к качеству и ценам, в последнее время увеличилось количество национальных блюд.

– Почему решили отметить десятилетний юбилей профсоюзной организации?

– Подготовка к любому событию сплачивает членов профсоюза. Появляется много выдумки, творчества, инициативы. Это с одной стороны, с другой – на предприятии часто менялись формы собственности. В 2016 году «Сибметахим» отметил свой десятилетний юбилей. Праздник запомнился. Поэтому профком принял решение отметить в 2017 году десятилетний юбилей профсоюзной организации завода как знаковое событие в быстроменяющейся современной жизни, подвести итоги, поблагодарить и наградить лучших активистов, наметить новые планы работы. Директор Василий Романович Курило поддержал нашу инициативу. Будет большая праздничная программа.

– Расскажите о профсоюзном активе.

– У нас дружная профсоюзная команда. В составе профкома семь человек – очень ответственные люди, которые душой болеют за дело. В подразделениях пятнадцать профгрупоргов. Среди них и опытные, и молодые активисты. Немало и таких членов профсоюза, которые являются нашей опорой в организации и спортивных соревнований, и культурно-массовых мероприятий. Участвуют активно, зажигают своей инициативой, чтобы было интересно и полезно. Хочется прежде всего выразить самые добрые слова признательности таким помощникам, как специалист административно-хозяйственного отдела Валентина Снурницина, инженер-химик Оксана Оганесян, лаборанты лаборатории химического анализа и контроля за качеством продукции Арина Кривчикова, Лариса Ульянова, слесарь по ремонту и обслуживанию средств КиПиА Дмитрий Бутов, начальник смены производства метанола Сергей Гужаев, аппаратчик коагуляции отделения конверсии метана и коагуляции производства метанола Ирина Шалаева, аппаратчики Вячеслав Вешкурцев, Александр Щебетенко. Всех наших активистов назвать в этом небольшом интервью невозможно. Скажу только одно – нас, кто неравнодушен и стремится на деле отстаивать интересы трудящихся, много! Всем огромное спасибо! Проблем в нашей профсоюзной работе хватает. Но главное, что мы делаем и чего добиваемся, чтобы рабочему жилось лучше, чтобы труд ценился и оплачивался достойно.

Интервью:
Павел МУСОРИН

Слагаемые успеха

Все эти годы коллектив «Сибметахима» доказывает, что предприятие – лучшее за Уралом в своем сегменте. Компания даже в трудные годы старалась двигаться вперед, поэтому сейчас и занимает лидирующие позиции.

Генеральный директор ООО «Сибметахим» В.Р. Курило считает, что завод не стареет, потому что на нем работают люди, сохранившие молодость и задор со времен ударной комсомольской стройки. Квалифицированные кадры, непрерывное внедрение новых технологий, модернизация и оснащение производства современным оборудованием, отлаженная система контроля качества продукции – вот основные слагаемые успеха ООО «Сибметахим».

Историю надо помнить

В трудные годы перестройки

В.А. ХАЧЕВ – ГЛАВНЫЙ МЕТРОЛОГ, НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ.

– В течение двенадцати лет, с 1985 по 1997 год, я был председателем профсоюзного комитета производства метанола. Это время разнополярных событий и перемен в стране и на нашем предприятии. Производство работало очень нестабильно с неполадками и авариями. Требовались неординарные меры.

Как председателю профкома мне было больно смотреть на эти экономические неурядицы, старались с руководством найти пути выхода, принимали меры по сохранению производства. Профсоюзу было важно защитить рабочих, не оставить их без заработной платы. Поэтому упор в работе делали на социальные гарантии, находили компромиссные решения с начальником производства. С помощью различных льгот, социальных выплат все работники имели постоянный дополнительный доход к заработной плате. Профком практически ежемесячно организовывал выезды на турбазы, старался проводить спортивные и культурно-массовые мероприятия. У нашего профсоюза в целом огромные традиции и история. Нынешнему профкому желаю новых успехов и реальных побед в защите интересов работников!

С.Н. БОРИСОВ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «Метанол» с 1997 по 2000 год.

– Я пришел на работу на «Томскнефтехим» в 1993 году и быстро неожиданно для себя был избран председателем профкома. Время было очень трудное, в стране изменилась экономическая ситуация, перебои с сырьем. Хорошо помню, как мы забастовку организовывали, письма губернатору писали. Было много проблем в коллективе, с администрацией разногласия. Рабочие говорили: «А куда профсоюз смотрит?». Высказывания отличались резкостью, выдвигались требования. Назревшую конфликтную ситуацию надо было как-то разруливать.

Администрация и сама не знала, что делать. Надо было налаживать диалог, поднимать важные и неудобные вопросы. Вместо заработной платы – бартерные продукты, кормили работников также под зарплату, пленку и пластмассу даже давали как зарплату, да и вообще, что только не выдавали! Профсоюз проявлял последовательность и настойчивость. Мы приступили к разработке коллективного договора, положения об оплате труда. Первый колдоговор заключили в 1999 году.

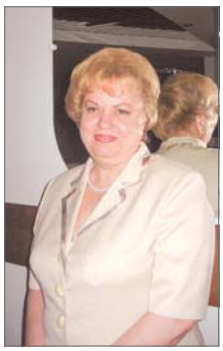
Страшно было, могли уволить, но боролись до последнего. А вообще, именно на метаноле администрация и профсоюзная организация всегда находили компромисс. Тогда и пуски тяжелые были, но на метаноле понимали, что завод – это кормилец и его берегли, а на многих предприятиях, наоборот, разрушали. И вот сегодня, когда «Сибметахим» выпускает продукцию стабильно, отдельные работники говорят – «Зачем профсоюз?». А, когда было плохо, многие криком исходили – «Где профсоюз?».

Если есть профсоюз, значит есть коллективный договор. Есть коллективный договор – его можно наполнить конкретными социальными гарантиями. Важно, что профсоюз на страже трудовых прав работников и помогает решать вопросы по справедливости.

Говорят профсоюзные активисты

Помогаем тем людям, кому трудно

Эллеонора Эдуардовна ПРОКОПЬЕВА – первый председатель профсоюзной организации производства метанола. Избрали ее, молодого специалиста, профсоюзным лидером в 1982 году. Производство только начинало выпускать продукцию, а коллектив находился в стадии становления. Вот что она вспоминает.



– Опыта работы в профсоюзе у меня практически не было. Но знала, что надо помогать тем людям, кому трудно. С этого и начала свою деятельность. Работала и в женсовете. Директор по моей просьбе выделял деньги, а я отдавала их нуждающимся, особенно женщинам, которые воспитывали детей одни.

Раньше все жили очень дружно. Постоянно выезжали на коллективные мероприятия, а главное, стремились оказать помощь друг другу. Например, дома строили. Я даже помню, в каких квартирах мы полы мыли и окна красили – это были субботники, но проходили они не только в субботу и воскресенье, а зачастую находили время на помощь в рабочие будни. Профсоюз тогда очень уважали, и мы стремились к тому, чтобы его авторитет возрастал. Работники понимали значимость коллективных дел. Профсоюз объединяет людей, поэтому он должен процветать и продолжать помогать каждому работнику, защищать права и интересы трудящихся. А добрые дела помнятся всю жизнь.

КВНщики блистали своими талантами

Сергей Владимирович ЧИРИКОВ – слесарь по ремонту и обслуживанию средств КиПиА, профгрупорг службы ОГП, бывший КВНщик.

– Моя жизнь с профсоюзом связана крепкими узлами. Конечно, в первую очередь помнятся добрые дела нашей профсоюзной организации. Особенно незабываемы коллективные выезды на природу. Катались на лыжах, ездили часто на Синий Утес. Бывало даже уезжали в субботу и приезжали только на следующий день. Шашлыки, танцы, песни. Готовились и выступали в команде КВН. Да, что там выступали, блистали! Часто занимали первые места. Даже ездили нашей командой КВН в Нижний Новгород и заняли второе место. Взяли главный приз от журналистов - огромного розового зайца – и не знали, как его везти в поезде. Еле затолкали на верхнюю полку, а потом детскому дому подарили.

Первое место нам не дали, потому что жюри посчитало, что мы были подставными – приглашены из театров, а не простые рабочие, представляющие профсоюз из Томска. А Игорю Никифорову – участнику нашей команды, например, вручили маленькую «Нику» за чтение стихов. Профсоюзная поддержка чувствовалась. Именно через профсоюз можно «выйти» на администрацию и решить самые актуальные вопросы, тем более если возникают трудовые споры. Хотелось бы, чтобы профсоюзная организация росла и пополнялась молодыми специалистами и привлекала работников к активной общественной жизни.

Наша добрая и любимая традиция

Сергей Александрович ГУЖАЕВ – начальник смены производства метанола, участник спартакиад «Востокгазпрома» и «Газпрома», Дед Мороз со стажем.

– Событий у нас много, жизнь в профсоюзной организации ООО «Сибметахим» насыщенная и разнообразная. Работники коллектива нас благодарят и помнят о наших традициях. Расскажу об одной из них - яркой и эмоциональной, которая, благодаря профсоюзу, живет уже много лет. Это новогодняя традиция и моя незабываемая роль Деда Мороза. Мы командой ездим по домам в новогодних костюмах и поздравляем ребятишек наших работников. Заранее готовим мини-спектакли. У нас в команде не только Дед Мороз и Снегурочка, но есть и зайчики, и лисички. В детских загадках участвуют родители, бабушки и дедушки.

Очень высоко ценим творчество нашей Снегурочки, которая придумывает новогодние костюмы и шьёт их с коллегами сама. Праздник, как правило, начинается за месяц до Нового года. Ребятишки нас ждут. Случаев веселых много. Однажды лисичка ребенка из-под кровати вытаскивала. И даже бабушки нам песенки поют. Что старый, что малый - праздник-то общий. Сейчас передаем эстафету тем, кто помоложе. И не только для праздников профсоюз нужен. Профсоюз – это масса добрых дел, зарплата, ее индексация. И хочется пожелать нашему профсоюзу работать еще эффективней и действовать на благо трудящихся!

Костюмы придумываем, сценарии пишем

Ирина Николаевна ШАЛАЕВА – аппаратчик отделения конверсии метана и коагуляции, участница спартакиад «Востокгазпрома», «Газпрома», многолетняя Снегурочка.

– Вступив в профсоюз, сразу активно стала участвовать во всех мероприятиях. Помню забастовку, общегородские акции протеста. Все это нас объединяет. Приезжаешь на спартакиады, атмосфера такая дружелюбная, и даже те, кто не участвует - они с нами, чувствуется, что они поддерживают нас.

И еще я Снегурочкой была много лет. Мы инициативной группой придумали выезжать к детям сотрудников на Новый год с праздничной программой. Сначала нас человек 20 было, а затем все больше и больше стали люди присоединяться. Получилась большая творческая команда. Потом дочка моя Снегурочкой стала, ей было 16 лет, а я уже роли вторых планов играла. Костюмы придумываем сами, персонажей тоже, сценарии пишем. Творим вместе с Мариной Яковлевой. Вообще, очень важно зарядить людей творчеством. И эту важную функцию выполняет профсоюз. Сегодня профсоюз не только поддерживает инициативу, но и стремится активно защищать. Рабочий человек может обратиться только в профсоюз. Считаю, что надо проводить больше массовых мероприятий, выходных совместных. Тогда профсоюз будет развиваться и укреплять свои ряды.

Профсоюз в моей жизни

Олег Иванович СЕМИЛЕТ – аппаратчик отделения синтеза и перегонки метанола, профгрупорг смены «В».

– В профсоюзе я состою столько, сколько он существует на нашем предприятии. Активно участвовал во всех мероприятиях профсоюза, на акциях протеста, первомайских митингах и шествиях в Томске. Считаю, что очень важно быть активным и показывать власти и работодателям единство рядов профсоюзов. В ООО «Сибметахим» стараюсь рассказывать работникам, что в одиночку мы все бессильны и нужно быть сплоченными.

Хочется, чтобы информационная часть профсоюзной работы была на высоте, чтобы не было такого – «я не знал, но хотел». Очень важно иметь боевой профсоюз, умеющий на деле защищать права работающего класса. Предлагаю повышать уровень знаний членов профсоюза. Можно, например, организовать походы в музеи, на выставки, а потом обменяться мнениями. Ведь это обогащает каждого человека.

* * *

Лариса Ибрагимовна УЛЬЯНОВА – лаборант химического анализа производства метанола, бывший профгрупорг производственной лаборатории.

– Я написала заявление в профсоюз, когда пришла на работу. Тогда даже и вопросов не было – вступать или нет. И почти сразу начала участвовать в культурной жизни профсоюзной организации. С теплом и радостью вспоминается участие в КВН среди команд завода и городских команд. Настолько он победно пролетел и оставил массу впечатлений! Всегда были желающие поучаствовать, раскрывались таланты.

Профсоюз – это очень важное связующее звено между рабочим классом и администрацией. Рычагов у профсоюза сейчас стало меньше, но он обязательно должен быть в каждой организации и, используя разные формы и методы, отстаивать права рабочих. Сейчас, конечно, не хватает в профсоюзной жизни таких веселых КВН-вечеров, как «А ну-ка девушки!», «А ну-ка парни!». Время сегодня другое. Но объединяющие коллектив мероприятия должны быть. Нашему профсоюзу я желаю, чтобы он активно работал и дальше, чтобы молодежь видела и понимала высокую роль профсоюза в нашей жизни!

Ключевой продукт экономики

До 20% производимого метанола используется на предприятиях ПАО «Газпром».

Отечественными потребителями метанола являются заводы в Омске, Тобольске, Нижнем Тагиле, Кемерово, Новосибирске, а также предприятия, входящие в структуру «Газпрома» в Сургуте, Новом Уренгое, Надыме. Метанол является ключевым продуктом, определяющим структуру мировой экономики. Сегодня стоит задача увеличения объёмов производства метанола, которое позволит России сохранить стратегическое лидерство в этой сфере.

С юбилеем!

Председатель профкома АО «Сибкабель» Маргарита Вячеславовна КОМАРОВА на днях отметила юбилейный день рождения.

Будучи начальником технологического бюро кабельного цеха, М.В. Комарова неожиданно для себя в 2007 году была избрана председателем профкома крупного предприятия. Сразу оставить производство она не решилась и какое-то время разрывалась между основной и выборной должностью. Но вскоре понимает, насколько это ответственная работа, и принимает решение в пользу профсоюза.

За эти годы профлидер окончательно убедилась в том, как много значит для работников понимание того, что в сегодняшнее непростое время есть кому защищать и отстаивать их интересы.

Президиумы Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» и Томской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» поздравляют профлидера с юбилейным днем рождения!

Желаем вам, уважаемая Маргарита Вячеславовна, еще много добрых дел на важном трудовом поприще, здоровья, благополучия, внимания и заботы близких вам людей!

Позиция

Спортивное кредо Дмитрия Бутова

Дмитрий Алексеевич Бутов работает слесарем по ремонту и обслуживанию средств КиПиА. Но в коллективе ООО «Сибметахим» его знают и как человека, который любит спорт, здоровый образ жизни, спортивного организатора.

Как член профкома ООО «Сибметахим» Дмитрий отвечает за спортивную работу. Он – бессменный участник и организатор всех спортивных соревнований разного уровня. Специалисты знают, как, порой, непросто выполнять общественную работу без отрыва от производства. Но Дмитрию это удается. «Главное – целеустремленность и ответственность, – говорит он. – Умение организовать свое время и, конечно, любить дело, которым занимаешься, а я страстный поклонник спорта».

Любовь к спорту у Бутова с детства. Родился и вырос в Северске. В школе пристрастился к игре в футбол, волейбол. Занимался легкой атлетикой, толкал ядро. Выступал на различных соревнованиях. И сейчас, когда за плечами почти двадцать лет работы на «Сибметахиме», привязанность к спорту и здоровому образу жизни не стала меньше, а только окрепла. Кредо стало еще более осознанным.

– Очень запомнилось, как мы первый раз участвовали в Спартакиаде трудящихся Томской области уже своей командой метанола, – рассказывает Дмитрий Алексеевич. – Долгое время принимали участие в составе команды «Томскнефтехима». Радовались и гордились победами наших спортсменов. Дважды выигрывали в общекомандном зачете зимнюю Спартакиаду трудящихся Томской области – в 2012 и 2015 годах, успешно выступали на спартакиадах ПАО «Газпром» в Белгороде и Ижевске.

А по итогам прошедшей в марте 2017 года XVI зимней Спартакиады трудящихся Томской области, председатель ФПО ТО Петр Брекотнин вручил Дмитрию Бутову новый кубок за второе место среди сильных команд первой группы. Спортсмены ООО «Сибметахим» уступили совсем немного команде АО «Сибирский химический комбинат».

Сегодня у Дмитрия Алексеевича новые заботы – он полон желанием привлечь к занятиям спортом как можно больше молодых работников предприятия. Как спортивный организатор занимается пропагандой норм ГТО. Совместно с профсоюзной организацией ООО «Томскнефтехим» удалось в этом году организовать сдачу норм ГТО группой работников – прошли уже несколько этапов. Тринадцатилетние дочери радуют Бутова своими спортивными увлечениями – шахматами, лыжами. Одна из них – Даша – отличилась в составе команды северчан, выиграв областные соревнования «Белая ладья». Юным шахматистам из Северска предстоит летом защищать честь Томской области на престижных состязаниях в городе Сочи.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Спорт

Яркий праздник

В последнюю мартовскую субботу коллективы «Томскводоканала» и «Томского расчетного центра» на спорткомплексе «Кедр» провели корпоративную спартакиаду.

Вместе с болельщиками на стадион прибыли почти 300 человек. Командам подразделений предприятия предстояло соревноваться по пяти видам спорта: лыжным гонкам, дартсу, мини-футболу, плаванию и перетягиванию каната.

Перед началом соревнований с напутственным словом к спортсменам обратилась директор предприятия Е.М. Яворская. Она пожелала отличных результатов и побед, яркого праздника и хорошего настроения.

Победителями и призерами спартакиады стали команды цеха водоснабжения (1-е место), управленческого аппарата (2-е место), ООО «Томский расчетный центр» (3-е место). Весенний спортивный праздник получился ярким, веселым и полезным для здоровья.

Евгений КРАВЦОВ,
председатель профкома
ООО «Томскводоканал»

С удочками вышли на лед связисты

В прошедшую субботу уже в десятый раз в Томском филиале ПАО «Ростелеком» были проведены межрайонные соревнования по подледному лову рыбы.

Соревнования проводились с целью общения, сплочения работников, пропаганды здорового образа жизни. Порыбачить коллективы филиалов из Колпашевского, Парабельского, Чаинского, Каргасокского и Шегарского районов приехали на свое излюбленное место - озеро Нартовое Колпашевского района. Соревнования проводились в личном и командном зачете. Улов оценивали судьи из представителей команд. Были призы за наибольший вес пойманной рыбы, за самую большую рыбу и утешительный приз за самую маленькую рыбку. Закончились соревнования «царской ухой».

Данное мероприятие очень полюбилось нашим членам профсоюза. Организатор соревнований – профком филиала.

Любовь ДАНЧЕНКО,
председатель профсоюзной организации
Томского филиала ПАО «Ростелеком»

Славная дата

«Томскавтотрансу» – 50!

31 марта 2017 года АО «Томскавтотранс» в торжественной обстановке отметило свой 50-летний юбилей. Всю организацию праздника взяла на себя профсоюзная организация предприятия.

– Работникам от профсоюзной организации вручены грамоты, денежные премии и памятные подарки. Для ветеранов предприятия устроен праздничный банкет, а тем, кто по состоянию здоровья не смог прийти на праздник, поздравления и подарки пришли с доставкой на дом. Наши ветераны были безумно счастливы такому вниманию к себе, – рассказывает председатель профсоюзной организации предприятия Н.Р. Голубева.

С юбилеем трудовой коллектив поздравили исполнительный директор АО «Томскавтотранс» Николай Стародубов и глава департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области Константин Белоусов.

Сегодня «Томскавтотранс» – крупнейшее транспортное предприятие Томской области, осуществляющее пассажирские перевозки жителей Томска и области в другие города и посёлки Томской, Новосибирской, Кемеровской областей, Алтайского, Красноярского краев, Казахстана, Киргизии. Большой парк транспорта оборудован в соответствии с европейскими требованиями в отношении безопасности и удобства пассажиров. Следуя корпоративной политике, направленной на постоянное улучшение сервиса, идёт постоянный контроль за высоким качеством оказываемых услуг.

Александр МАЛЫШЕНКО

Благотворительный СМС-проект

С ноября 2016 года на территории региона работает интерактивный благотворительный проект – «7715. Простой номер благотворительности». Его реализует департамент соцзащиты населения Томской области.

Добровольное пожертвование на благотворительный счет Томской области можно сделать с сотового телефона, отправив СМС-сообщение на номер 7715, добавив кодовое слово «прими», и далее через пробел указать сумму, например, «прими» 100. Со счета спишется 100 рублей. В случае отправки СМС-сообщения только с кодовым словом «прими» без указания суммы будет списана фиксированная сумма 45 рублей. Собранные средства пойдут на оказание помощи жителям Томской области, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Пресс-служба ФПО ТО

◆ Подписка-2017 ◆

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ

ДЕЙСТВИЕ

Оформить подписку на 2-е полугодие 2017 года вы можете в любом отделении связи, а также у менеджера Н.М. Ильиной на главпочтамте, Томск, проспект Ленина, 93.

Подписная цена на шесть месяцев – 237 руб. 66 коп.

ДЕЙСТВИЕ 12+
Томская областная профсоюзная газета

Учредитель и издатель – Федерация профсоюзных организаций Томской области. Главный редактор **П.А. Мусорин.** Зам. редактора **Н.А. Королева.** Дизайн и верстка – **О.В. Карташов.** Адрес издателя и редакции: 634050, г. Томск, пр. Ленина, 55, к. 28. Телефоны: 53–40–95, 52–67–95. E–mail: **pressa@fpoto.tomsk.ru.** Http://fpoto.tomsk.ru. Цена договорная. Подписной индекс: 54205. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12– 0899. Тираж – 3000. Объем – 1 п.л. Дата выхода 6 апреля 2017 г. Подписано в печать: по графику – 5.04.2017 в 16.00, фактически – 5.04.2017 в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ООО «Пресса», г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № **2928**