



■ День председателя



Готовимся к Первомаю

На Дне председателя 3 апреля в рамках народного университета профсоюзов с лекцией на тему «Проблемы политической социализации молодежи» перед профактивом города выступил политолог НИ ТГУ, кандидат исторических наук И.В. Кирдяшкин.

Среди других важных и значимых вопросов, вынесенных на обсуждение профактива, председатель ФПО ТО Петр Брекотнин выделил подготовку к Первомайской акции профсоюзов. Он отметил, что президиум ФПО ТО в своем постановлении определил форму акции. Это шествия и митинги. В Томске колонна демонстрантов пройдет от Дома союзов по проспектам Ленина, Кирова, ул. Красноармейская

до Дворца зрелищ и спорта, где состоится короткий митинг.

— Главное, — подчеркнул профсоюзный лидер, — праздничное шествие, которое должно быть массовым. Важно, чтобы трудовые коллективы, все томичи почувствовали атмосферу настоящего весеннего праздника в красиво оформленной колонне с лозунгами и яркими «кричалками». Наши партнеры

также готовятся к Первомаю. Массовыми становятся Первомайские шествия и митинги в районах области. В прошлом году в Молчаново в акции участвовало более 2,5 тысячи человек. В этом году будет не меньше. Глава Молчановского района Ю.Ю. Сальков недавно задал вопрос: «Почему представители Федерации не принимают участие в акции профсоюзов в районах?» Мы решили в 2018 году направить своих уполномоченных в районы области. Массовым по традиции Первомай будет в Шегарском и Первомайском районах, в городах Стрежевой, Северск.

Председатель ФПО ТО заявил, что в подготовке к Первомаю необходимо принять активное участие и координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований области. Главное, чтобы люди труда, придя на шествие и митинг, поняли, что это общий праздник всех трудящихся и его отмечают во всем мире.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ Приоритеты

Губернатор: Мы возвращаем в села культуру

Выступая на пленарном заседании Сельского схода Томской области, Губернатор С.А. Жвачкин подчеркнул, что развитие сельской экономики идет параллельно с развитием социальной сферы в муниципальных районах.



Глава региона сказал, что областная власть полностью решила проблему нехватки детских садов для детей от трех до семи лет и сейчас приступила к строительству школ.

За пять лет построено в селах почти 50 новых ФАПов и еще 40 отремонтировали. 9 тысяч жителей отдаленных деревень обследовала автомобильная поликлиника «Маршрут здоровья» в первый год ее работы. И две недели назад врачи которого посетят 100 населенных пунктов. С 2012 года участниками программы «Земский доктор» стали 622 врача, из них 469 переехали в села. За три года программы «Земский фельдшер» областная власть помогла обустроиться в селах 43 специалистам.

В прошлом году по поручению губернатора в регионе стартовал проект «Бюджетный дом». Современные ком-

фортные дома для учителей, врачей, работников культуры и других бюджетных учреждений уже заселены в Молчаново, Тунгусово, Тегульдете и Берегаево.

— В этом году построим бюджетные дома в Бакчаре и Парбиге, а также в Первомайском районе — в Сергеево и Куяново, — сказал губернатор. — Мы возвращаем в села культурную жизнь. В прошлом году построили центр культуры в селе Берегаево Тегульдетского района и будем строить такие центры еще. Семь районных кинотеатров приобрели новое оборудование, а в этом году оно появится еще в четырех. Мы возродили гастроль Томского академического симфонического оркестра в районах области. В прошлом году музыкальный коллектив посетил 16 районов и городов области, дал 19 концертов.

Пресс-служба ФПО ТО

■ День Федерации профсоюзов в Молчановском районе

Все новшества трудового законодательства

28 марта руководители ряда отраслевых профсоюзов и специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» под руководством председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина работали в Молчановском районе.

В администрации муниципального образования профсоюзным лидерам был оказан радушный приём. Интерес профактива и работодателей вызвал обучающий семинар. Представители власти, профсоюзные лидеры, работодатели вели диалог об актуальных проблемах и задачах, которые стоят перед сторонами социального партнерства.

Глава Молчановского района Ю.Ю. Сальков рассказал о социально-экономическом развитии района. Юрий Сальков в прошлом активно работал с обкомом профсоюза работников АПК и потому основной вектор развития муниципального образования видит в сельском хозяйстве. Сегодня в районе действуют 305 субъектов малого предпринимательства. Проведён капитальный ремонт СППК «Монастырский», где во втором квартале 2018 году запустят цех по переработке молока. Такого производства



в районе не было более 20 лет! Здесь также будут выпускаться сметана и творог. Заработала в районе медовая ферма и строится комплекс по разведению крупнорогатого скота. Намерения администрации ясны — и дальше помогать фермерам в развитии своего бизнеса, а значит и Молчановского района.

Другая проблема — привлечение в район молодых специалистов. И если в сфере здравоохранения удалось закрыть эту брешь, благодаря областным программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер», то в организациях образования ощущается острая нехватка в квалифицированных кадрах. В связи с этим Ю.Ю. Сальков обратился к председателю ФПО ТО П.З. Брекотнину и председателю Томской

территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.М. Глушко с просьбой содействовать и инициировать принятие в регионе аналогичной программы поддержки специалистов в образовании.

Заместитель председателя Союза организаций профсоюзов ФПО ТО А.И. Терешко уделил большое внимание проблемам регулирования социально-трудовых отношений через коллективный договор, рассказал о понятии «социально ответственный работодатель», Генеральном соглашении на 2018-2020 годы и Региональном соглашении о минимальной зарплате на 2018 год.

Специалисты ФПО ТО — главный технический инспектор труда М.Н. Пустоваров и глав-



ной правовой инспектор труда В.С. Скрыбин выступили с лекциями о порядке и тонкостях проведения спецоценки условий труда, новшествах в трудовом законодательстве. Каждый сделал акценты на тех вопросах, которые позволяют работникам быть более защищёнными в своих правах перед произволом работодателей, а профсоюзному активу умело применять их.

После семинара председатели отраслевых профсоюзов и специалисты ФПО ТО продолжили диалог в трудовых коллективах с. Молчаново. Там они оказали практическую помощь первичным профсоюзным организациям муниципального образования.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ Социальное партнерство - залог стабильности

Заседание областной трехсторонней комиссии

4 апреля состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны рассмотрели четыре актуальных вопроса. Первый — «О содействии членов объединений работодателей Томской области, участвующих в реализации Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2017 – 2019 годы в создании первичных профсоюзных организаций». Другие вопросы — «О снижении рисков несчастных случаев в организациях Томской области с помощью внедрения программы «Нулевого травматизма», «О планируемых мероприятиях по подготовке к летней оздоровительной кампании 2018 года», «О погашении задолженности по заработной плате в организациях Томской области».

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Вести из Асиновского района

Приросли первичкой

Председатель Асиновской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Татьяна Энс сообщила, что с первого марта этого года отраслевая профорганизация района приросла еще одной первичкой.

В детском саду «Радуга», который находится в рабочем поселке бывшего деревообрабатывающего комбината, начала действовать первичная профсоюзная организация. Председателем избрана воспитатель Татьяна Геннадьевна Толкачева. Надо сказать, что

инициативу о создании в коллективе профсоюзной организации полностью поддержала заведующая дошкольным учреждением Наталья Юрьевна Ходько. Она считает, что это еще больше сплотит людей и скажется на результатах работы коллектива.

Отрадно, что воспитанием детей, посещающих этот детский сад, занимается очень дружный коллектив, в котором создана нормальная деловая обстановка. Теперь во всех дошкольных учреждениях Асиновского района есть профсоюзные организации.

Реплика

«Зарплату добавили, зачем нам теперь профсоюз?»

К счастью так рассуждают немногие. Однако есть еще бюджетные, да и внебюджетные организации, работники которых рассуждают таким образом.

В их числе оказались учителя Батуринской средней школы Асиновского района. На все попытки председателя районной организации профсоюза работников образования и науки РФ Т.И. Энс создать там первичную профсоюзную организацию преподаватели однозначно отвечают отказом: жаль денег (1%) на перечисление профвзносов.

Так батуринские педагоги ответили на огромную работу, проведенную профсоюзами, и в том числе профсоюзом работников образования и науки РФ, чтобы добиться повышения заработной платы учителям и всем бюджетникам. Выполнение майских указов Президента РФ – на постоянном контроле профсоюзов. 7 марта В.В. Путин подписал закон о повышении с 1 МАЯ 2018 года минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума. Чего профсоюзы

страны добивались не один год. И сам Президент признал, что настойчивость профсоюзов оказалась решающей. И еще один факт – 18 марта губернатором Томской области, профсоюзами, объединениями работодателей подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2018 год, которое направлено на ликвидацию бедности в первую очередь среди жителей районов области, в том числе малых сел и деревень. И это лишь небольшой перечень важных для жизни дел, принятие которых инициировали и добивались профсоюзы. Можно перечислять их еще долго.

Указывать на непорядочность работникам умственного труда, тем более педагогам, не этично. Есть немало примеров, когда при ухудшении ситуации с выплатой зарплаты, в корне менялась позиция работников и они возвращались в профсоюз. Одно радует, что большинство педагогов Томской области хорошо понимают, что профсоюз – это коллективная СИЛА!

Надежда КОРОЛЕВА

На внеочередном съезде профсоюза водников



Избран новый профсоюзный лидер

В конце марта состоялся IX (внеочередной) съезд Профсоюза работников водного транспорта РФ. Главный вопрос – избрание нового председателя ЦК профсоюза.

От Обской бассейновой организации профсоюза в работе съезда приняли участие председатель Баскомфлота Андрей Чистяков и председатель профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Любовь Печкина.

Новым председателем ЦК профсоюза работников водного транспорта РФ едино-

гласно избран Олег Владимирович Яковенко (председатель Южной территориальной организации, г. Новороссийск), кандидатуру которого выдвинули президиум профсоюза, Центральный комитет и члены ПРВТ на профсоюзных конференциях.

Пресс-служба ФПО ТО

На снимке: председатель первичной профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Л.В. Печкина (первый ряд справа) на IX съезде Профсоюза работников водного транспорта РФ.

Любопытные цифры

Банк посчитал состоятельных россиян

Банк ВТБ оценил количество состоятельных россиян в 1,3 млн человек. Об этом сообщает РБК.

По градации банка, к таковым отнесены люди, чей ежемесячный доход превышает 150 тысяч рублей в Москве и 120 тысяч рублей – в остальных регионах России. Таким образом, состоятельных людей в нашей стра-

не – 0,9%. По данным Росстата, численность населения на 1 января 2017 года составляла 146,8 млн человек.

Между тем, средний доход населения России в 2017 году составил 31 475 рублей в месяц, а среднемесячная зарплата – 39 085 рублей.

Пресс-служба ФПО ТО

Эффективная и результативная мотивация

Профсоюз проводит линейные обходы

Профсоюзная организация ООО «Томскнефтехим» в своей работе использует различные формы работы. Это дает возможность приступить первичке новыми членами профсоюза – за минувшие пять лет на 1200 человек. Сегодня мы расскажем об одной из них.

Используя современные методы работы, профсоюз проводит систематические линейные обходы с целью общения с членами трудовых коллективов. В результате обходов выявляются проблемы работников по СИЗам, по оснащению комнат приема пищи, по результатам СОУТ, пожелания работников, реализация которых существенно улучшает качество труда. Каждый сотрудник профкома ООО «Томскнефтехим» в течение года согласно утвержденному графику линейных обходов посещает трудовые коллективы производственной площадки.

– В ходе регулярных встреч

ведется информирование сотрудников о мероприятиях, проводимых профкомом, о дополнительных льготах, возможностях, которые предоставляет профсоюз. И в конечном итоге мы отвечаем на главный вопрос работников: «А зачем нам вступать в профсоюз?» Конечно,

каждый самостоятельно может на него ответить, но когда к нему подойдет работник профкома и в личной беседе более системно расскажет о своей работе, ответ напрашивается сам собой. По итогам каждого линейного обхода я приношу от 2 до 5 заявлений о вступлении в профсоюз, – говорит председатель профкома ООО «Томскнефтехим» Оксана Захарова. – Взаимодействие профсоюза и работников дает положительные результаты. Ни один вопрос не остается без

внимания, по результатам обходов заполняется «чек лист», по которому проводится работа и в кратчайшие сроки коллектив подразделения получает обратную связь.

«Чек лист» – это таблица вопросов по направлениям БИКРС (комфортность рабочего места, обеспеченность СИЗ, оборудование рабочего места, перевозка сотрудников, питание и т.д.), на которые при обходах обращают внимание сотрудники профкома. После обхода лист заполняется с отражением положительных или отрицательных моментов. За два месяца текущего года профсоюзом было проведено двадцать линейных обходов. Ведется интенсивная работа по проблемам, указанным в «чек листах». Как результат по итогам линейных обходов решено несколько просьб и пожеланий

работников. Например, в котельном цехе на энергопроизводстве выяснилось, что необходим косметический ремонт в слесарке. Ремонт будет проведен, уже ведутся подготовительные работы и приобретаются необходимые строительные материалы.

– Линейные обходы – средство постоянного общения профсоюзного актива с работниками, позволяет «держать руку на пульсе», – комментирует председатель профкома ООО «Томскнефтехим» Оксана Захарова, эффективную форму работы профсоюзной организации. – Работа профсоюзной организации связана напрямую с людьми и профком предпринимает все меры, чтобы помочь членам профсоюза и делать их труд более комфортным.

Елена БЕЛЯЕВА

Что такое линейный обход?

Линейный обход – это регулярный осмотр оборудования, проверка его правильного функционирования и эксплуатации в соответствии с техникой безопасности и инструкциями. Так ответит любой инженер, работающий на площадках СИБУРа. Работа профсоюза отличается от работы производства, она направлена на людей для того, чтобы создать более комфортные условия труда в коллективе и на рабочем месте.

■ Экономика

Главное - качество кабеля

АО «Сибкабель» усилил контроль за качеством продукции, приобрел современное оборудование для измерения диаметра токопроводящей жилы и толщины изоляции и оболочки кабелей и проводов.

Как сообщил директор АО «Сибкабель» Алексей Кочетков, аппаратура немецкой компании Sikora для контроля качества кабелей в резиновой изоляции установлена в цехе шахтных кабелей на линиях непрерывной вулканизации. Она контролирует

все процессы, происходящие внутри вулканизационной трубы, с помощью рентгеновских лучей. Любые изменения отражаются на дисплее, и оператор может оперативно внести корректировки. Еще одно достоинство измерителя Sikora – в его компьютерную память можно внести множество технологических рецептов, марок кабеля, и система будет автоматически отслеживать режим.

– Благодаря бесконтактным измерите-

лям специалисты смогут четко соблюдать нормативы расхода материалов и, самое главное, повысить качество кабеля, а качество продукции является для нас определяющим в работе. Нам важно поддерживать и развивать те крепкие партнерские отношения, которые сложились между «Сибкабелем» и компаниями горнорудной отрасли. Поэтому мы совершенствуем производственный контроль», – сказал директор предприятия Алексей Кочетков.

И вновь - «Лидер отрасли»

АО «Томская судоходная компания» по итогам 2017 года вновь удостоена высокого звания «Лидер отрасли». Томичи уже в третий раз стали победителями в престижном Всероссийском конкурсе, проводимом Федеральным агентством морского и речного транспорта, в номинации «Судоходная компания, осуществляющая речные грузовые перевозки».

– Новая победа, как и две предыдущие, – это большая заслуга коллектива томских речников, нацеленного на слаженную и дружную работу, – говорит председатель профсоюзной организации компании Л.В. Печкина. – Речники хорошо понимают, что от добросовестной работы каждого зависит успех всего коллектива. Результаты, конечно, радуют и вызывают гордость. Жюри кон-

курса «Лидер отрасли» отметило и то, что в Томской судоходной компании большое внимание уделяется социальной политике. Наше предприятие имеет один из лучших коллективных договоров в отрасли. В нем прописаны все стороны жизни трудового коллектива – каковы заработная плата и социальные гарантии. Большая программа помощи предусмотрена для ветеранов и молодых специалистов. В этом деле целенаправленную поддержку оказывает руководство компании. В прошлом году, например, утверждена программа по компенсации части ипотечного кредита на жилье для молодых сотрудников. И такую заботу работники ценят.

АО «Томская судоходная компания» – одно из крупнейших предприятий речного

транспорта в Западной Сибири, которое успешно доставляет грузы нефтяникам, газовикам, дорожникам, строителям на Север. И то, что компания дважды подряд – по итогам работы в 2016 и 2017 годах – признана «Лидером отрасли», – свидетельство ее стабильного и динамичного развития. Сегодня томские речники готовятся к открытию навигации – 2018. В Томске этому событию будет посвящен большой городской праздник, который состоится 29 апреля на набережной реки Томи около областного драматического театра. В новую навигацию коллектив судоходной компании намерен работать также успешно. К этому обязывает значимые достижения во Всероссийском конкурсе и высокое звание «Лидер отрасли».

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Статистика

Сколько высокопроизводительных рабочих мест в области и России?

В 2017 году в Томской области число высокопроизводительных рабочих мест увеличилось на 6,6 %, их общее количество в экономике превысило 122 тысячи.

По данным Росстата, по сравнению с 2016 годом регион «прирастил» 7,5 тысячи высокопроизводительных рабочих мест. Среди регионов Сибирского федерального округа это второй результат после Красноярского края. Наибольшее количество высокопроизводительных рабочих мест в Томской области сконцентрировано в обрабатывающих производствах, а также в области профессиональной и научно-технической деятельности. Доля этих отраслей в общем числе высокопроизводительных рабочих мест составляет около трети.

Перспективный план создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест и увеличения производительности труда на территории Томской области до 2020 года утвержден распоряжением губернатора Томской области от 15.12.2014 № 307-р. Задача создания высокопроизводительных рабочих мест в стране поставлена указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике». В 2017 году в России создано более миллиона высокопроизводительных рабочих мест, их общее количество составило более 17 млн.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Комментарий специалиста



Комментарий секретаря Федерации Независимых Профсоюзов России – главного технического инспектора труда ФНПР Виталия ТРУМЕЛЯ:

– Эти изменения, оформленные проектом приказа Минтруда России, еще в мае прошлого года рассматривались профсоюзной стороной РТК. Тогда только часть пунктов проекта были поддержаны профсоюзной стороной, а большинство не были приняты, как противоречащие требованиям санитарно-гигиенического законодательства. Кроме того, изменения методики проведения СОУТ акцентируют внимание лишь на количественных факторах производственных рисков, практически полностью исключая качественные, прямо указывающие на факторы вредности.

Спустя полгода мы видим, что воз и ныне там: устранить замечания профсоюзов к методике проведения СОУТ чиновники Минтруда не посчитали нужным. В ответ профсоюзная сторона РТК подготовила и направила в Минтруд России свои изменения в редакцию проекта министер-

С безопасностью на производстве шутить опасно

В начале 2018 года Министерство труда и социальной защиты РФ представило проект изменений в методику проведения специальной оценки условий, с которыми профсоюзы категорически не согласны. Что не устраивает Федерацию Независимых Профсоюзов России в новациях государства в области охраны труда?

ского приказа с целью устранения недостатков, препятствующих объективной оценке условий труда на предприятиях и недопущения снижения гигиенических нормативов условий труда.

Сейчас ФНПР и ее коллеги по профстороне РТК ждут ответной реакции Минтруда России, и, если эта реакция не оправдает наших ожиданий, мы будем обращаться в Генеральную прокуратуру. Ведь министерские новации проведения СОУТ фактически игнорируют факторы вредности и прямо нарушают санитарно-гигиеническое законодательство, а с безопасностью на рабочем месте шутить нельзя.

Одновременно ФНПР подготовила единые методические указания по участию представителей профсоюзов в проведении СОУТ. И здесь важно то, что во многом результаты проведения СОУТ будут зависеть от того, насколько будут активны и профсоюзные организации на предприятиях.

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

Горячий телефон**53-40-95**

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ИРИНА НИКУЛИНА

**Без суммирования отпусков**

? Работаю в организации, находящейся в районе, приравненном к Крайнему Северу. Часть работников у нас занята на работах с вредными условиями труда. За это им предоставляют дополнительный отпуск. Имеют ли они право суммировать все отпуска, в том числе за работу во вредных условиях труда, за два года (ст. 322 ТК РФ) или им должны предоставлять ежегодный отпуск (ст. 124 Трудового кодекса)?

В.Т. Челябинов, г. Стрежевой

– Нормы ч. 4 ст. 124 ТК РФ содержат запрет на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Из этого следует, что работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплачиваемый отпуск должны предоставлять ежегодно, и в данном случае не допускается принимать решение по усмотрению, а предполагается обязательное осуществление предусмотренных ч. 4 ст. 124 ТК РФ действий. Кроме того, работодатель за непредоставление такого отпуска будет привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

■ Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

НА САЙТЕ FPOTO.TOMSK.RU
ДЛЯ ВАС РАБОТАЕТ ПРОФСОЮЗНАЯ
ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ.

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

«Дачная амнистия» продлена

Кадастровая палата по Томской области информирует граждан о продлении «дачной амнистии».

Президент России подписал федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» о продлении до 1 марта 2020 года «дачной амнистии» в отношении объектов индивидуального жилищного строительства. Установленный срок предыдущим законом был определен до 1 марта 2018 года.

«Дачная амнистия» была объявлена в 2006 году и распространяется на земельные участки, которые представлены до 30 октября 2001 года, и объекты недвижимости, возведенные на них. При упрощенном порядке регистрации прав на объекты индивидуального жилищного строительства не требуется разрешение на ввод дома в эксплуатацию. В случае завершения «дачной амнистии» наличие этого документа будет обязательным – без данного документа дома будут иметь признаки самовольной постройки и могут быть легализованы только в суде.

Чтобы воспользоваться «дачной амнистией» необходимо иметь разрешение на строительство, а также правоустанавливающие документы на земельный участок и технический план жилого дома. Технический план на объект индивидуального жилищного строительства готовит кадастровый инженер, который имеет действующий квалификационный аттестат. С собственником жилого дома будет заключен договор подряда на выполнение кадастровых работ. За регистрацию права на индивидуальный жилой дом необходимо оплатить государственную пошлину.

Заявления и документы на регистрацию прав и кадастровый учет при личном обращении можно подать в многофункциональный центр «Мои документы», а также в электронном виде с помощью специального сервиса на сайте Росреестра.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФИЛИАЛА ФГБУ «ФКП РОСРЕЕСТРА» по Томской области



За право стать чемпионом

Весенние каникулы для томских учителей начались с динамичного продолжения программы круглогодичной спартакиады «Здоровье». Ее участники состязались сразу в двух видах соревнований: настольном теннисе и дартсе.

Для каждой команды района эти соревнования во многом были определяющими в борьбе за право называться победителем в спартакиаде. Потому спортсмены, не жалея сил, использовали весь накопленный потенциал и приобретенные навыки на протяжении трехчасового состязания.

Борьба, которая развернулась между командами, была острой и зрелищной, поскольку свое мастерство демонстрировали и ветераны, признанные мастера и тренеры по настольному теннису. Среди них: Владимир Бушин, Руслан Харлов, Елена Серова и многие другие. Несмотря на всю остроту борьбы, атмосфера соревнований сохранилась

теплой и дружелюбной. Как сказал Владимир Бушин, спартакиада, это не только борьба за чемпионство и медали, это, прежде всего возможность встретиться со старыми друзьями и коллегами, которых знаешь не один год по совместной работе.

В соревнованиях по дартсу I место среди женщин заняла Анна Тищенко, а лучшим среди мужчин был Руслан Харлов. В общекомандном зачете в соревнованиях по дартсу III-е место досталось Кировскому району, II место – команде учителей Советского района. Победила сплоченная команда Ленинского района.

По итогам соревнований по теннису первое место заняла команда педагогов Октябрьского района, второе – Кировского, третье – Ленинского районов. Завершится спартакиада соревнованиями по плаванию.

Иван КИСЕЛЕВ

Единый образовательный

Корпуса бывшего училища связи (ТВМИ) реконструируют и создадут там детский единый образовательный центр. Об этом сообщил журналистам мэр Томска Иван Кляйн.

На данный момент объекты будут законсервированы до получения проектно-сметной документации и закрыты большими баннерами, на которых будет изображен будущий образовательный центр.

– Одно детского технопарка в городе не хватает, учреждений дополнительного образования для развития детского технического творчества в Томске нет. Поэтому одно из зданий на четыре тысячи квадратных метров мы планируем отдать для центра развития технических навыков, а в других создать центры эстетического направления. Нам еще предстоит решить, какие именно учреждения дообразования появятся в этом едином центре, – уточнил мэр.

Здание по адресу Никитина, 8, будет передано Томской епархии.

В десятке лучших в России

Томский детский сад №53 по итогам исследования Минобрнауки и Института изучения детства, семьи и воспитания РАН вошел в десятку лучших детских учреждений России.

По данным мэрии, рейтинг дошкольных учреждений РФ был составлен по результатам исследования Министерства образования и науки РФ и Института изучения детства, семьи и воспитания РАН. Детсады оценивались с точки зрения условий, созданных для ребенка, педагогического состава и дополнительных услуг. Всего в 2017 году исследования проводились в 8970 организациях дошкольного образования из 57 регионов страны.

Лучшим детским садом в Томске, по мнению экспертов, признан детский сад №53. Это учреждение вошло в десятку лучших детских учреждений России. Также в топ-100 – томские детские сады № 82, № 43, № 77 и № 3.

Анатолий ПЕТРОВ

Ловись, рыбка, большая и малая!

В минувшую субботу профком ОАО «Томскнефть» ВНК организовал на Окуневом озере традиционные состязания в рыбной ловле среди команд подразделений предприятия.

Дул холодный северный ветер, однако это не помешало любителям подледного лова рыбы и болельщикам, группам поддержки, собраться на льду озера и ждать самого захватывающего момента возле пробуренных лунок. Вскоре первая рыбка блеснула на солнце чешуей. Так, не торопясь, сосредоточившись, все члены 26 команд старались поймать свою удачу.

Жюри во главе с Андреем Федониным, заместителем председателя профкома, вскоре приступило к взвешиванию улова команд. Самым внушительным он получился у рыбаков управления землепользования и маркшейдерских работ – 2 кг 177 граммов. Они и заняли первое место. В этой же

команде поймали и самую крупную рыбу. Счастливым оказался Д.Е. Бонерт, выловивший на блесну окуня весом 445 граммов.

В команде аппарата главного инженера, занявшей второе призовое место, удача сопутствовала рыбаку С.А. Процюку. Пойманная им рыба весила 1 кг 371 грамм. Притом, что общий вес рыбы, выловленной всеми членами команды составил 1 кг 806 граммов.

Победители награждены кубками, медалями и денежными премиями. Занявшим 4-5 места от имени профкома были вручены газовые плитки и специальные сани для рыбаков. Поощрили и женские команды. Им подарили наборы блесен, чистилки для рыбы. Как всегда, активно участвовали в соревнованиях и ветераны АО «Томскнефть» ВНК. Их отметили поощрительными призами – наборами для рыбака.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА



Вкуснейшая уха связистов

В выходной день на Большом озере с. Молчаново уже второй год подряд прошли соревнования по подледному лову среди почтамтов Управления федеральной почтовой связи. В соревнованиях приняли участие 8 команд. Финансирование мероприятия осуществлено объединенной первичной профсоюзной организацией УФПС Томской области.

Красивая природа, поддержка рыбаков прекрасной половиной – женщинами сделали своё дело. Рыбы было поймано много и из неё получилась вкуснейшая уха, что, несомненно, подарило замечательное настроение связистам.

А общение с коллегами оставило только самые тёплые воспоминания у всех участников соревнований, и зарядило силами для продуктивной работы. Нет, что ни говори, а рыбная ловля становится доброй традицией почтовиков и будет проводиться вновь.

В соответствии с Положением о соревнованиях, победителями стали команды магистрально-сортировочного центра, автобазы связи и Колпашевского почтамта.

Валентина РУДЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УФС Томской области
– филиал ФГУП «Почта России»

