ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Издается с 1989 года
Томская областная профсоюзная газета

ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 14 (1151) 14 апреля 2016 года 12+

Все – на Первомай!

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 17.02.2016 г. № 2-13 Координационный комитет солидарных действий ФНПР рекомендовал девиз Первомайской акции профсоюзов в 2016 году: «НЕТ – РОСТУ НАЛОГОВ И ЦЕН! ДА – РОСТУ ЗАРПЛАТ И ПЕНСИЙ!».

Членами комитета было предложено использовать в ходе первомайских шествий и митингов следующие основные лозунги:

- Наша сила – в единстве и солидарности!
- Когда мы едины – мы непобедимы!
- Даешь прогрессивный налог на доходы!
- Доходы от богатств России – на благо россиян!
- НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат, пенсий и пособий!
- Молодым – работу, пенсионерам – заботу!
- Нет снижению государственных социальных гарантий!
- Трудовой народ – за достойный МРОТ!
- Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!
- МРОТ – на уровень минимального потребительского бюджета!
- Достойные пенсии, а не пособие по бедности!
- Социальные гарантии трудящимся, а не финансистам!
- Индексацию зарплаты и пенсий – не ниже уровня инфляции!
- Есть инфляция – должна быть индексация!
- Безопасным условиям – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!
- Законность! Занятость! Зарплата!
- Село в порядке – страна в достатке!
- Тарифы ЖКХ под контроль государства!
- Нет – коммунальному грабежу!
- Работающий человек не должен быть бедным!

Департамент общественных связей ФНПР

Профсоюзный лидер пригласил социальных партнеров на Первомай

11 апреля состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны рассмотрели вопросы: «Об организации проведения детской оздоровительной кампании в 2016 году и о мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей», «О результатах выполнения Администрацией Томской области и работодателями в 2015 году обязательств Раздела III «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2014 – 2016 годы».

По первому вопросу особых дискуссий не возникло, поскольку система организации летнего отдыха детей в Томской области отлажена и работает без сбоев. Начальник департамента по вопросам семьи и детей Томской области М.А. Шапарева подчеркнула, что в 2016 году лагерями разной формы будет охвачено 74660 детей. Это уровень прошлого года. Заместитель губернатора Томской области, координатор трехсторонней комиссии Ч.М. Акатаев заострил внимание на проблеме сокращения загородных оздоровительных лагерей. Комиссия рекомендовала руководителям предприятий и организаций области предусмотреть средства на организацию отдыха и оздоровления детей своих сотрудников, в том числе в оздоровительных организациях, находящихся на балансе этих организаций.

Бодрая информация по второму вопросу начальника департамента труда и занятости населения области С.Н. Грузных вызвала у профсоюзной стороны массу нареканий. Задали вопрос по индексации заработной платы, в первую очередь тем работникам, кто не попадает под указы Президента РФ. По словам председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина, индексация не проводилась последние пять лет. Острые споры возникли по совершенствованию системы оплаты труда бюджетников, в частности, повышению окладной части. Руководитель департамента пыталась объяснить, что Рекомендации подписаны, в области начали работу, но сложности с нормированием труда, изменением штатных расписаний. Как отметили профсоюзные лидеры, все тонет в бюрократических препонах.

Профсоюзная сторона, настаивая на индексации зарплаты, не согласилась с решением комиссии, констатируя, что Соглашение, в частности, его пункт 3.5 не выполняется.

Комиссия создала рабочую группу по подготовке проекта Соглашения о социальном партнёрстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2017-2019 годы.

В заключение председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин проинформировал членов трехсторонней комиссии о том, как трудящиеся будут отмечать Первомай в Томске и области. Он подчеркнул, что это государственный праздник и пригласил социальных партнеров принять участие в Первомайской демонстрации и митинге в областном центре.

Павел МУСОРИН

Проявим солидарность

Нет – нищенским зарплатам и росту тарифов на комуслуги!

С какими главными требованиями выйдут педагоги, работники культуры г. Томска и области на Первомайскую акцию профсоюзов? Что их волнует?

Рассказывает председатель Томской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Лариса Владимировна ЧЕТВЕРУХИНА:

– Для педагогических работников г. Томска основным требованием по-прежнему является повышение базового оклада в зарплате, а это не менее 70% к уровню оплаты труда. Вторая не менее важная проблема – крайне низкие оклады (3-4 тысячи рублей) у обслуживающего персонала дошкольных учреждений, дополнительного образования, средних общеобразовательных школ и гимназий. Тот мизер, что получают нянечки, гардеробщицы, сторожа и другие, не хватает даже на то, чтобы свести концы с концами. Это запредельный уровень нищеты. Не спасают положения ни стимулирующие выплаты, ни надбавки, ни прочие доплаты. Так что основные лозунги, с которыми работники образования г. Томска выйдут на Первомайскую акцию: «Требуем повысить зарплату обслуживающему персоналу педагогических учреждений!», «Нет – нищенским зарплатам!».

* * *

С мнением председателя Томского горкома профсоюза работников народного образования и науки согласна председатель координационного совета профсоюзных организаций Чаинского района Лидия Демьяновна ВЛАСОВА:

– 1 Мая мы проведём в райцентре митинг, главным лейтмотивом которого станут проблемы урезания бюджетов на премирование работников, резкое снижение доходов, зарплат. В культуре района финансирование за последние годы упало в три раза! Между тем планы работники культуры выполняют, с нас их спрашивают каждую неделю, а стимулирующие выплаты не дают. Как это называется? Плохо работаем значит?! Снижение фондов оплаты труда наблюдается во всех отраслях в районе. Люди работают фактически задаром, мы требуем, чтобы человек труда получал достойную зарплату – вот наш главный лозунг!

* * *

В продолжение темы низких окладов, и как следствие – зарплат трудящихся, председатель координационного совета профсоюзных организаций Колпашевского района Наталья Викторовна БЕЛЯКОВА сообщает о резком росте тарифов и расценок на жизнь:

– В образовательных организациях, слава Богу, задержек по выплатам зарплаты нет, но они есть в небольших общеобразовательных организациях, и это проблема, которую нужно решать. Вторая проблема – это необоснованно высокие тарифы на тепло, электроэнергию, воду и другое. Население района и так в большей части своей малоимущее и имеет долги по коммунальным платежам, так теперь эти долги становятся ещё больше. Поэтому главные лозунги, с которыми мы пойдём на шествие-демонстрацию 1 Мая, несомненно, будут такие: «Нет – коммунальному рабству!», «Нет – росту тарифов!», «Нет – коммунальному грабежу!».

Подготовили Надежда КОРОЛЁВА и Александр МАЛЫШЕНКО

Диалог

Благодарим читателей

Информационный центр, редакция газеты «Действие» благодарят читателей за предложения по улучшению информационной работы!

Важно, что члены профсоюзов Александр Щебетенко из ООО «Сибметахим», Юлия Лейман (народное образование), Максим Дягилев (ОАО «Томскнефть» ВНК) и другие проявили активность и прислали свои предложения, в том числе о рубриках в газете, посвященных 25-летию ФПО ТО.

Они предлагают создать в первичках и членских организациях молодежные группы по распространению информации, использовать стремление молодежи к новшествам, их креативность. Другое предложение – внедрить имеющийся опыт информационной работы и взаимодействия с профсоюзными организациями. Еще одно – активизировать работу по выпуску информационных листков и бюллетеней в самих первичках, полнее освещать реалии жизни. Отраслевым обкомам профсоюзов с участием специалистов газеты организовать систематическую учебу членов комиссий профкомов по информационной политике, рассылать в первички пресс-релизы с полезной для членов профсоюзов информацией, особенно правовой и практике защиты от нарушений трудового законодательства.

Все предложения вызывают интерес. Мы их возьмем на вооружение. Спасибо!

Информационный центр ФПО ТО, редакция газеты «Действие»

ОГАУК «ТОДЮБ» – 25 лет!

Центр творчества

19 апреля 2016 года Томская областная детско-юношеская библиотека отмечает свое 25-летие. В марте 1991 года был подписан приказ о создании Областного детско-юношеского центра библиотечного обслуживания и эстетического воспитания, который был переименован в Областную детско-юношескую библиотеку, и в дальнейшем – в ОГАУК «ТОДЮБ».

Сегодня детско-юношеская библиотека – это центр чтения, творчества, досуга, информационно-культурная площадка для молодого поколения, родителей, педагогов; методический и ресурсный центр по вопросам обслуживания детей и юношества для муниципальных библиотек Томской области. ОГАУК «ТОДЮБ» присвоены статусы: Центр этнокультурного образования, Базовый центр первого уровня в области экологического образования и просвещения населения Томской области, представитель Центра безопасного Интернета в России на территории Томской области. Деятельность библиотеки по продвижению книги, чтения и просвещения молодого поколения широко известна как в нашем регионе, так и за пределами Томской области.

Главная ценность нашего коллектива – это люди, которые работают инициативно и творчески. Сотрудники зачастую не считаются со временем, потому что среди них много увлеченных и настоящих энтузиастов библиотечного дела. Возглавляет коллектив человек с большим опытом, заслуженный работник культуры РФ В.П. Разумнова. И во многом заслуга директора, что в библиотеке всегда царит творческий настрой. Важно и другое – к общественной работе сотрудники относятся также добросовестно. Примеров этому много.

В нашей профсоюзной организации 45 человек, в составе профкома – семь, среди них как профессионалы со стажем, так и молодежь. Руководит профсоюзной организацией заведующий отделом обслуживания Е.В. Хорошко. Вся работа профкома осуществляется без отрыва от основной деятельности, на общественных началах. Его члены – люди активной жизненной позиции, всегда стремятся оказать помощь коллегам. Профком решает различные вопросы социально-правового характера, в том числе инициирует заключение коллективного договора, входит в состав аттестационной, жилищной, наградной комиссий, по нормированию труда и эффективности, распределению квот на оздоровление, организует праздничные мероприятия в коллективе, отдых детей, чествование юбиляров и ветеранов. Работа строится на основе социального партнерства с администрацией. Это сотрудничество взаимовыгодно и приносит свои хорошие плоды.

Наша первичная профорганизация работает в тесном контакте с обкомом профсоюза работников культуры, всегда участвуем в его мероприятиях, в том числе в коллективных действиях профсоюзов, спартакиадах. Гордимся, когда нас ценят. Самые активные члены профорганизации неоднократно были награждены дипломами и грамотами отраслевого обкома, Федерации профсоюзных организаций Томской области, Федерации Независимых Профсоюзов России, памятными знаками и медалями. В их числе О.Н. Колесникова, Н.Я. Наумова, З.И. Вахренева, Л.П. Валевская, Л.В. Колчанаева и другие. В небольшой статье всех наших замечательных работников сложно назвать. Важно, что мы – единая команда.

19 – 20 апреля в Томской областной детско-юношеской библиотеке будет проходить Всероссийская научно-практическая конференция «Детские и юношеские библиотеки – стратегии инновационного развития» с участием региональных и томских библиотек, российских писателей, редакторов профессиональных изданий. В программе конференции запланированы выступления представителей законодательных и исполнительных органов власти, молодежных, общественных организаций.

Администрация и профком ОГАУК «ТОДЮБ» сердечно поздравляют всех работников, ветеранов библиотеки со знаковой юбилейной датой и выражают признательность друзьям, партнерам, единомышленникам за сотрудничество и поддержку творческих проектов.

Елена ТИХОНОВА,
заместитель директора по работе с читателями ОГАУК «Томская областная детско-юношеская библиотека», член президиума обкома профсоюза работников культуры

Как надо действовать

Профсоюз добился индексации зарплат

6 апреля профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ добился подписания Соглашения об индексации уровня зарплат на 11% в самарском филиале «Нестле», что соответствует региональному уровню инфляции.

Аналогичные подписания соглашений состоялись на фабриках в Перми (30 марта) и Тимашевске (5 апреля). В пермском филиале тарифные ставки работников повышаются на 12,6%, а в Тимашевске («Нестле-Кубань») – на 11%. При этом для наименее оплачиваемых сотрудников индексация составит 12,7%.

В декабре 2015 года первичные организации профсоюза работников АПК РФ в компании «Нестле», объединенные в координационный совет «НесКС», объявили кампанию за право на переговоры по заработной плате: «Нестле, веди честные переговоры!». Профкомы филиалов требовали закрепить порядок индексации заработной платы работников на основе роста потребительских цен на товары и услуги в регионах в соответствии с Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу РФ на 2015-2017 годы. Руководство компании, ссылаясь на кризисные явления, отказывалось выполнять эти требования.

Между тем, несмотря на кризис, российский сегмент «Нестле» показал более высокие показатели прибыли (2,6%), чем в среднем по компании в мире (2%), так что у профсоюзов были основания требовать прибавок к зарплате.

– В самарском филиале переговоры шли достаточно сложно и долго. Изначально руководство самарской компании «Нестле» предлагало 8-процентную индексацию зарплат, что не устраивало работников. Тому, что документ об индексации уровня зарплат на 11% был все-таки подписан, безусловно, хорошим подспорьем послужили достигнутые ранее два других соглашения – в Перми и Тимашевске, – рассказала корреспонденту «Солидарности» заместитель председателя профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова.

По ее словам, для решения вопросов, связанных с индексацией зарплат в российских филиалах «Нестле», пришлось обращаться за помощью в Международный союз пищевиков IUF (в состав которого входит профсоюз работников АПК РФ), чтобы привлечь внимание зарубежного топ-менеджмента компании к проблемам в России.

– При содействии IUF у нас состоялась встреча с зарубежными менеджерами компании, после которой руководство российских филиалов «Нестле» стало проявлять большую гибкость в переговорах. Тем не менее не стоит забывать, чтобы сдвинуть с мертвой точки переговоры в Тимашевске, пришлось 1 апреля выходить на пикет, в котором приняли участие более 100 сотрудников филиала, – подытожила Галина Юрова.

Пресс-служба ФПО ТО

Для сельских школ

История на национальном информпортале

Национальный проект «Энциклопедия сельских школ России» стартовал в 2015 году и направлен на поднятие имиджа сельских школ, информирование об их истории и достижениях.

Пока в энциклопедию включены только десять школ Томской области – по пять образовательных учреждений Александровского и Парабельского районов. У всех остальных есть возможность стать участником проекта и разместить на информпортале историю школы, выдающихся жителей села или деревни, предложения по развитию школы или поделиться уже накопленным опытом.

В результате должна возникнуть электронная страничка конкретной сельской школы не только как хранилище официальных сведений (имена и фамилии директоров, учителей, достижений, выдающихся выпускников), но и «живой» информации о судьбах педагогов и учеников, историях их успеха, архив личных воспоминаний, школьных проектов, акций или фольклора. Кроме того, портал призван объединить проекты школьных коллективов, затрагивающие аграрные, ремесленные, социальные, краеведческие и экологические стороны жизни села.

Материалы для публикации бесплатно принимаются оргкомитетом в текстовом формате, в виде фото- и видеофрагментов. Подробная информация об участии в национальном проекте – на его официальном сайте.

Павел МУСОРИН

Профмастерство

Талант работать с клиентами

Лучший начальник отделения почтовой связи Томской области работает в г. Асино

1 апреля в Томске состоялся региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший начальник отделения почтовой связи 2016 года». Боролись за звание лучшего в своей профессии 12 начальников отделений связи Томской области.

Программа конкурса состояла из трех этапов. Начался конкурс с домашнего задания, так называемой «визитной карточки». Участницы представили зрителям презентации своего идеального рабочего дня. Вторым этапом конкурса стала теоретическая викторина, участие в которой позволило конкурсанткам продемонстрировать уровень профессиональной подготовки. В практической части участницам необходимо было обыграть рабочие ситуации в соответствии с правилами оказания услуг почтовой связи и стандартами клиентского сервиса.

Первое место в конкурсе завоевала **Ольга Житушкина**, начальник отделения почтовой связи №5 г. Асино, второе место – **Анна Горшунова**, начальник отделения связи с. Старокороткино Колпашевского почтамта, на третьем месте – начальник отделения связи №21 г. Томска **Татьяна Вараксина.**

Все конкурсантки проявили свои лучшие профессиональные качества, продемонстрировали таланты и умение работать с клиентами. Победительница Ольга Житушкина будет представлять Томскую область на окружном конкурсе, который состоится в Томске в мае 2016 года.

Альфия БЕРЕКЕЛЯ,
ведущий специалист УФПС Томской области – филиала ФГУП «Почта России»

Профсоюз помог

Судебное решение в пользу истца

Строительная отрасль не случайно относится к числу наиболее травмоопасных. Несчастные случаи на производстве здесь нередки. Примерно полтора года назад на одном из томских предприятий отрасли произошел несчастный случай на производстве с гибелью работника.

Семья – жена и дочь погибшего работника – обратилась к директору предприятия с просьбой произвести единовременную денежную компенсацию в размере одного миллиона рублей супруге и двум дочерям в равных долях. Однако директор отказал им в этом. Тогда они вынуждены были обратиться в суд. Разобраться в причине отказа, собрать необходимые материалы и помочь им подготовить исковое заявление в суд взялись специалисты Федерации профсоюзных организаций Томской области – юрист Наталья Воистинова и главный технический инспектор труда Михаил Пустоваров.

Основания для этого были довольно веские. Дело в том, что раздел 7 Федерального отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации, заключенного между министерством и ЦК отраслевого профсоюза на 2014-2016 годы, предусматривает социальные гарантии, а пункт 7.2 гарантирует, что «В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работодатель предоставляет сверх установленной законодательством материальной помощи единовременную денежную компенсацию в размере 1 миллиона рублей семье погибшего (супруге или супругу, детям, родителям в равных долях).

Пункт 1.5 отраслевого Соглашения говорит о том, что оно распространяется и на «работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения (в том числе не выразивших отказ присоединиться к Соглашению в порядке, установленном ст. 48 Трудового кодекса РФ). То есть «Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению, не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющей функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения». Это означает, что в данном случае семья погибшего имеет право на получение денежной компенсации в размере миллиона рублей.

В исковом заявлении в суд семья требовала возместить им нанесенный моральный вред в размере по триста тысяч рублей супруге и ее двум дочерям.

28 марта 2016 года Октябрьский районный суд г. Томска рассмотрел исковое заявление истца. Его интересы представлял юрист ФПО ТО. Дело рассматривалось с участием прокурора. Тщательная подготовка специалистами Федерации представленных суду материалов, подробное изложение обстоятельств дела в исковом заявлении привели к положительному исходу его рассмотрения.

Суд вынес решение в пользу истца, то есть взыскать с работодателя один миллион рублей семье погибшего на производстве, а также возместить моральный вред супруге и двум ее дочерям по 290 тысяч рублей каждой.

Надежда КОРОЛЕВА

Социальное партнерство – залог стабильности

Есть новый коллективный договор

В АО «Транснефть-Центральная Сибирь» принят колдоговор на 2016 - 2018 годы.

В АО «Транснефть-Центральная Сибирь» состоялась конференция трудового коллектива, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора на 2013 - 2015 годы. Затем делегаты обсудили предложения для включения в новый колдоговор и состоялись выборы представителей трудового коллектива в комиссию по трудовым спорам.

В принятый коллективный договор внесен ряд изменений относительно льгот, гарантий, учета рабочего времени для отдельных категорий сотрудников и других работников. Например, в положение о премировании работников добавлен раздел, в котором учитывается стаж работы сотрудников: специальностей электрогазосварщик и трубопроводчик линейный. Также были внесены изменения по учету рабочего времени для сезонных рабочих.

В сфере охраны труда утверждена новая редакция норм бесплатной выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, которая позволит обеспечить не только безопасные, но и максимально комфортные условия труда работников, что является залогом безаварийной работы объектов магистрального нефтепровода. Вся спецодежда, используемая в АО «Транснефть-Центральная Сибирь», изготовлена из ткани, защищающей от нефти и нефтепродуктов, обладающей огнестойкими качествами и специальными светоотражающими элементами.

В колдоговоре появился новый раздел о работе с молодежью, состоящий из девяти пунктов. В данном разделе регламентирован статус молодого специалиста общества, описаны условия повышения квалификации, обустройства на новом месте жительства. Основная задача общества в работе с молодыми специалистами заключается в том, чтобы нацеливать молодежь на создание технических разработок, приводящих к усовершенствованию производственного процесса, привлекать молодых специалистов к участию в научно-технических конференциях общества и ежегодно организовывать конкурс на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи.

Стоит отметить, что прошлый коллективный договор общества в 2013 году занял первое место в конкурсе Федерации профсоюзных организаций Томской области. Новый коллективный договор принят на 2016 - 2018 годы. Срок его действия заканчивается 20 февраля 2019 года.

Надежда УФИМЦЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Центральная Сибирь»

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области Ирина НИКУЛИНА

В отпуск на экзамен

? Я учусь в вузе заочно. Но в нашей организации не предоставляют отпуск на время сдачи экзаменов. Руководитель компании говорит: сдавайте сессию в нерабочее время. И вот уже три года подряд я сдаю экзамены во время своего отпуска. Конечно, хочется работу не потерять и высшее образование получить. Но все-таки, к кому надо обратиться по данному вопросу за разъяснениями?

В.К. Журавлева, г. Томск

– Согласно ст. 5 Закона РФ от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании» государство гарантирует гражданам Российской Федерации общедоступность и бесплатность начального, общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в пределах государственных образовательных стандартов, если образование данного уровня гражданин получает впервые.

Согласно п. 8 ст. 50 закона обучающиеся в образовательных учреждениях по очно-заочной (вечерней) и заочной форме, выполняющие учебный план, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск по месту работы, на сокращенную рабочую неделю и на другие льготы, которые предоставляются в порядке, устанавливаемом законодательством Российской Федерации.

Отпуск в связи с обучением предоставляется на основании справки-вызова образовательного учреждения. С получением справки-вызова образовательного учреждения у работника возникает право требовать своевременного предоставления отпуска, а у работодателя – обязанность предоставить ему отпуск.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предусмотрены главой 26 Трудового кодекса РФ. Так, согласно ч. 1 ст. 177 ТК РФ гарантированы компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

В соответствии с ч. 1 ст. 173 ТК РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования, независимо от их организационно-правовых форм по очной и очно-заочной (вечерней) формах обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

Если сотрудник совмещает работу с учебой в образовательном учреждении, которое не имеет государственной аккредитации, оплачиваемый отпуск ему не положен. В этом случае на основании ст. 173 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

В случае, если вы полагаете, что в отношении вас были допущены нарушения трудового законодательства, то вправе обратиться для их устранения в Государственную инспекцию труда в Томской области.

Подготовила Надежда КОРОЛЕВА

Новости

День Победы - по новому сценарию

Празднование Дня Победы в 2016 году в Томске пройдет по новому сценарию. Об этом сообщила на заседании Думы города Томска заместитель мэра по социальной политике Татьяна Домнич.

По просьбе ветеранов возложение цветов к Вечному огню состоится до начала парада – в 9.45. После этого ветераны приедут на площадь Новособорную, чтобы в 11.00 приветствовать митинг-парад.

На нижней террасе Лагерного сада состоится концертная программа «Споемте, друзья» с участием городских творческих коллективов. После окончания шествия интерактивная программа «Солдатский привал» начнется на площади Новособорной.

В 2016 году концепция оформления города к празднованию Дня Победы называется «Память бессмертна». В рамках этой концепции к празднику в городе появятся щиты с портретами томичей-участников Бессмертного полка.

О переводе часов

12 апреля Госдума РФ приняла в первом чтении законопроект о переходе Томской области в шестую часовую зону. Об этом сообщается на сайте Госдумы.

В последнем чтении Госдума РФ может принять решение о переводе часов в Томской области уже 19 апреля. Затем вопрос рассмотрит Совет Федерации, если инициатива будет одобрена, то будет подписан указ Президентом РФ.

Самый классный «классный»

Стартовал IX городской конкурс среди классных руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Томска «Самый классный «классный». Он пройдет в три этапа.

Заявки на участие в конкурсе подали 16 учителей – классных руководителей из 14 муниципальных общеобразовательных учреждений города Томска. В финале конкурса «Самый классный «классный», который состоится 29 апреля, за победу будут бороться шесть финалистов.

Один из учредителей престижного конкурса учителей – Томская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

37 новых специальностей

С 2014 года в учреждениях профобразования Томской области открылось 37 новых специальностей, из них девять – в 2016 году.

Как сообщила начальник областного департамента профессионального образования Людмила Веснина, эти специальности организованы под заказ предприятий лесопромышленного комплекса, машиностроения, металлообработки, сельского хозяйства, а также инновационного сектора.

В 2016 году система профобразования примет абитуриентов на 6 158 мест, при наборе будут учитываться потребности муниципалитетов.

Золото Ушайки

В Томск возвращается «золотая лихорадка». В очередной раз. Неподалеку от города в водоразделах, в том числе реки Малая Ушайка, обнаружены запасы драгметалла.

ООО «Геологоразведочная компания «Геосфера» выявило два проявления рудного золота на Колбихинской площади в Томском районе. Об этом заявил журналистам гендиректор компании Евгений Черняев. Колбихинская площадь расположена в 30 км к востоку от Томска. Сейчас в Томской области нет поставленных на баланс запасов золота. Все россыпи, имевшиеся в верховьях рек Ушайка и Басандайка, были исчерпаны в XIX веке в период «золотой лихорадки». В конце 90-х геологи вновь стали искать золото и заявляют о том, что его запасы в Томской области не исчерпаны.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

50-летию томской нефти посвящается

Зимняя спартакиада стрежевчан

В Стрежевом завершилась первая городская зимняя спартакиада, посвященная празднованию 50-летия томской нефти. Самым многочисленным участником соревнований стала сборная команда ОАО «Томскнефть» ВНК и ее первичной профсоюзной организации.

В программе спартакиады значилось три вида спорта: зимний футбол, полиатлон и лыжные гонки, в которых приняли почти две сотни участников из 8 организаций города. После многодневных состязаний абсолютным чемпионом в комплексном зачете стала команда нефтяников, которые отстаивали спортивную честь не только своего предприятия, но и профсоюза «Томскнефти».

Так, бесспорными лидерами в зимнем полиатлоне (лыжные гонки, стрельба, отжимание у женщин и подтягивание у мужчин) стали Эльвир Шафиков (УДНГ) и Татьяна Белова (УПНГ), Кирилл Нановский (УМТО) и Марина Шеенко (УПНГ). Победителем в смешанной лыжной эстафете (4х1 км) стала сборная «Томскнефти» и ее профсоюза (Татьяна Белова, Марина Шеенко, Виталий Руденков).

Быстрее всех из участников в лыжных гонках прибежали к финишу Юрий Казаков (УЭТ) и Татьяна Белова (УПНГ). «Серебро» – у Виталия Руденкова (УДНГ) и Марины Шеенко (УПНГ). Третье место занял Олег Мухаметьянов (УЗиМР).

Все достижения нефтяников привели сборную «Томскнефти» к победе в командном зачете в лыжных гонках. Такие же результаты, первое место, и у сборной в зимнем футболе.

Максим ДЯГИЛЕВ

Юбилейная дата

Сорок лет отдано театру

Коллектив театра «Скоморох» имени Романа Виндермана 12 апреля поздравил звукорежиссера Сергея Афанасьевича Овсянникова с шестидесятилетием. Сорок из них отдано театру.

Сначала Сергей Овсянников совмещал сразу три профессии: радиста, монтировщика и художника по свету. Позже стал звукорежиссером. В этой должности он работает по сей день. Коллектив театра ценит и уважает Сергея Афанасьевича за его профессионализм, надежность и готовность прийти на помощь в трудную минуту. Он активно участвует во всех проводимых в коллективе общественных мероприятиях.

Коллектив желает ему крепкого здоровья, благополучия, бодрости духа и отличного настроения, гармонии и мира в семье! Пусть только радостные и добрые события сопровождают юбиляра по жизни!

Наталья ПАВЛЕНКО,
председатель профкома театра «Скоморох»

Свободное время

Ловись, рыбка, большая и малая

В первый апрельский выходной уже в девятый раз в Томском филиале ПАО «Ростелеком» были проведены межрайонные соревнования по подледному лову рыбы.

Соревнования эти в коллективе очень любят, так как среди работников филиала немало заядлых рыбаков, любителей подледного лова. Это еще и возможность пообщаться с коллегами, побывать на свежем воздухе.

Состязания, организованные профкомом филиала, проходили на озере Нартовое Колпашевского района. В них участвовали коллективы работников связи подразделений Томского филиала из Колпашевского, Парабельского, Чаинского, Каргасокского, Шегарского районов.

Итоги подводились в личном и командном зачете. Состав команд не оговаривался. Особых требований к удочкам и наживке не предъявлялось. Улов оценивался судейской командой из представителей от каждой команды. Были учреждены призы за наибольший вес пойманной рыбы, за самую большую рыбу и утешительный приз – за самую маленькую рыбку.

Закончились соревнования «царской ухой». Все были очень довольны общением с природой и полученными призами.

Любовь ДАНЧЕНКО,
председатель профсоюзной организации Томского филиала ПАО «Ростелеком»

Инфляция в марте

Подорожала плата за радиоточку и крупа

Индекс потребительских цен в марте по отношению к февралю 2016 г. составил 100,6%, с начала года – 102,1% (в марте 2015 г. – 101,0%, с начала 2015 г. – 106,7%).

Цены на продовольственные товары в марте выросли в среднем на 0,9% (в марте 2015 г. – на 1,3%). Наибольший рост цен наблюдался на следующие продукты:

– крупы овсяная и перловая – на 15,6%;

– овсяные хлопья «Геркулес» – на 10,1%;

– майонез – на 8,8%;

– крупа гречневая-ядрица – на 7,4%;

– чай черный байховый – на 7,0%;

– молоко цельное пастеризованное 2,5-3,2% жирности – на 4,8%;

– яйца куриные – на 4,8%;

– капуста белокочанная свежая – на 4,5%.

Подешевели огурцы свежие – на 19,4%, помидоры свежие – на 10,7%.

Цены на непродовольственные товары в марте выросли в среднем на 0,7% (в марте 2015 г. – на 1,2%). Более всего подорожали:

– мотоцикл без коляски, скутер – на 10,2%;

– сапоги женские осенние с верхом из натуральной кожи – на 5,6%;

– сапоги цельнорезиновые детские – на 5,4%.

– щетка зубная – на 5,3%.

Цены на большинство видов услуг не менялись (индекс потребительских цен на услуги в марте по отношению к февралю 2016 г. составил 100,0%, в марте 2015 г. – 99,9%). Вместе с тем **заметно выросли цены на некоторые услуги:**

– абонентская плата за радиотрансляционную точку – на 66,7%;

– аренда индивидуального банковского сейфа – на 15,9%;

– тариф за одну минуту местного телефонного соединения при повременной системе оплаты – на 8,3%.

Подешевели: экскурсионная поездка в Германию – на 12,8%, экскурсионная поездка на автобусе по городам Европы – на 9,4%.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

Началась подписка на газету «Действие»

Уважаемые читатели!

С первого апреля началась подписная кампания на газету профсоюзов Томской области «Действие» на второе полугодие 2016 года.

Стоимость подписки экземпляра газеты на полугодие – **225 рублей 18 копеек.**

Оформить подписку можно во всех почтовых отделениях связи. Перечислением – на главпочтамте у менеджера Н.М. Ильиной.

Редакция газеты

ДЕЙСТВИЕ 12+
Томская областная профсоюзная газета

Учредитель и издатель – Федерация профсоюзных организаций Томской области. Главный редактор **П.А. Мусорин.** Зам. редактора **Н.А. Королева.** Дизайн и верстка – **О.В. Карташов.** Адрес издателя и редакции: 634050, г. Томск, пр. Ленина, 55. Телефоны: 53–40–95, 52–67–95. E–mail: **pressa@fpoto.tomsk.ru.** Http://fpoto.tomsk.ru. Цена договорная. Подписной индекс: 54205. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12– 0899. Тираж – 3000. Объем – 1 п.л. Дата выхода 14 апреля 2016 г. Подписано в печать: по графику – 13.04.2016 в 16.00, фактически – 13.04.2016 в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ООО «Пресса», г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № **2858**