



■ Готовимся к Первомаю

Главные лозунги Первомайской акции профсоюзов

Совсем немного осталось до главного праздника всех трудящихся – 1 Мая. Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил девиз Первомайской акции профсоюзов –

**«За достойный труд,
за справедливую
социальную политику!»**

В Томске 1 Мая решено провести шествие и митинг представителей трудовых и учебных коллективов. Профсоюзные организации готовятся к Первомайской акции, считая главным организованным и по-настоящему праздничное проведение демонстраций трудящихся.

Сегодня газета публикует главные лозунги Первомайской акции профсоюзов:

- Безопасные условия труда – каждому работнику!
- В единстве наша сила!
- В развитии производства – гарантия занятости!
- Всё для блага человека труда, всё во имя человека труда!
- Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!
- Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!
- ДА – росту зарплат и пенсий! НЕТ – росту налогов и цен!
- Достойная зарплата – здоровое общество!
- Достойному труду – достойный отдых!
- Достойный труд – безопасный труд!
- За мир и стабильность!
- За социальную справедливость в трудовых отношениях!
- Зарплата! Занятость! Законность!
- Зарплату – на уровень реальной стоимости рабочей силы!
- Индексацию зарплаты и пенсий – не ниже уровня инфляции!
- Индексация пенсии работающим пенсионерам!
- Когда мы едины – мы непобедимы!
- Коллективный договор – гарантия достойного труда!
- Молодежь – будущее профсоюзов!
- Молодежь – кадровый потенциал страны!
- Молодежь без работы – Россия без будущего!
- Профсоюз – ЗАщита, ЗАнятность, ЗАконность!
- Профсоюз – законный представитель работников!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Сильные Профсоюзы – Сильная Россия!

Эти лозунги можно и важно дополнить своими, которые актуальны сегодня в трудовых коллективах Томской области.



■ Кадры

Новые мотористы и рулевые

Апрель 2018 года запомнится студентам Томского техникума водного транспорта. Здесь состоялось вручение 64 свидетельств о присвоении квалификаций «Моторист» и «Рулевой» ФБУ «Администрации Обского бассейна».

Рабочие дипломы студентам вручил заместитель генерального директора по кадрам АО «Томская судоходная компания» А.А. Орлов. Новоиспеченных мотористов и рулевых, которые в навигацию 2018 пройдут практику на реках Обского бассейна, сердечно поздравили директор техникума А.А. Андреев и председатель профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Л.В. Печкина. Они пожелали молодым речникам достойно продолжать славные традиции Томской судоходной компании, которая два последних года уверенно побеждает во Всероссийском конкурсе «Лидер отрасли».

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Социальное партнерство – залог стабильности

Компромисс будет найден

4 АПРЕЛЯ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. СТОРОНЫ РАССМОТРЕЛИ САМЫЕ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ.

«Предлагаю действовать»

И первый из них – «О содействии членов объединений работодателей Томской области, участвующих в реализации Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2017-2019 годы в создании первичных профсоюзных организаций».

Важность этого вопроса трудно переоценить, поскольку, как показывает практика, недооценка роли профсоюзных организаций нередко приводит к социальным конфликтам в трудовых коллективах. Выступивший с информацией председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петр Брекотнин подчеркнул, что задача при содействии работодателей создавать новые профсоюзные первички в организациях определена п. 7.19 действующего Соглашения о социальном партнерстве в Томской области. Взаимопонимание Федерации находит с объединением «МПО работодателей Томской области», в котором оказывается поддержка профсоюзам не только на словах, но и на деле. К другим объединениям пока только претензии. По словам профсоюзного лидера, не получается плодотворной работы с такими крупными предприятиями, как «Микран», «Томсклесдрев», «Межениновская птицефабрика». Попытки работать с торговыми сетями, но здесь нет объединения работодателей. Есть договоренности по созданию профсоюзных организаций в крупных организациях лесной отрасли, техникумах г. Томска.

Комментируя ситуацию, заместитель губернатора Томской области по внутренней политике, координатор областной трехсторонней комиссии С.Е. Ильиных призвал действовать, предложив в решении записать – обязать департамент по труду и занятости населения области организовать встречу с руководителями. «Расскажем, что требует закон, какие выгоды получают трудовые коллективы, имея профсоюз, –



сказал Сергей Евгеньевич. – Сам готов принять участие во встрече. Я далек от мысли, что наши предприятия не социально ответственные. Думаю, компромисс найдем».

Акценты - на безопасность и качество

По вопросу «О планируемых мероприятиях по подготовке к летней оздоровительной кампании 2018 года» комиссия заслушала доклад начальника департамента по вопросам семьи и детей Томской области Маргариты Шапаревой.

В регионе в этом деле нарабатан неплохой опыт, действует отлаженная система. Как и в прошлом году, департамент за лето планирует оздоровить 72 тысячи детей. На кампанию выделяется в целом около 600 млн рублей. Прибавка из областного бюджета – 1 млн 200 тысяч рублей. В оздоровительной кампании сохраняется социальная направленность. Профсоюзная сторона обратила внимание на ряд проблем. Например, где взять временных работников для лагерей, за счет каких средств повысить зарплату в связи с доведением с 1 МАЯ МРОТ до прожиточного минимума? Комиссия одобрила предложения департамента, направленные на усиление безопасности в детских лагерях, работы по оценке качества летнего отдыха детей.

Программа «Нулевого травматизма»

В минувшем году в области получили травмы на производстве 350 человек, восемь – погибли. Начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных рассказала «О снижении рисков несчастных случаев в организациях Томской области с помощью внедрения программы «Нулевого травматизма».

Задачи такой программы – внедрение системы управления профессиональными рисками и снижение числа несчастных случаев на производстве. По словам С.Н. Грузных, концепция нулевого травматизма – качественно новый подход в охране труда, вовлечение работников в предупреждение несчастных случаев, поскольку главная причина травм – человеческий фактор. Одна из целей – добиться того, чтобы работники предложили свое видение охраны труда.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин выразил точку зрения профсоюзов – поддерживаем работу. Координатор трехсторонней комиссии С.Е. Ильиных предложил привлечь к этому делу СМИ: «Важно сказать устами работодателей. Когда говорят сами работодатели, то это очень убедительно».

Другие вопросы

Комиссия создала рабочую группу по рассмотрению мотивированных отказов работодателей от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год.

Утверждены этапы проведения на территории Томской области Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший лаборант химического анализа». Учтен спрос с заместителя директора ООО «КРС-Траст» по экономике и финансам Е.В. Уншиковой о погашении задолженности по заработной плате на предприятии. Она заверила, что до конца апреля все долги по зарплате 56 работникам будут погашены.

ПАВЕЛ МУСОРИН
Фото: ОЛЕГ КАРТАШОВ

■ Проблемы

В своё время широкий положительный резонанс у медицинского сообщества вызвал указ Президента № 597 от 7 мая 2012 года о повышении зарплаты работников бюджетных организаций и учреждений. Он явился катализатором перемен в оценке труда медиков, престижа профессии. Однако время показало, что проблемных вопросов в отрасли здравоохранения за шесть лет стало не меньше.



«Совершенствование» системы оплаты труда медиков

Об этом говорили на пленуме обкома профсоюза председатель Томской областной организации Н.А. Букреева и председатели первичек.

В указе Президента РФ обозначены минимально допустимые соотношения средней зарплаты для отдельных категорий медработников к средней по экономике в соответствующих субъектах. Но его исполнение осуществляется в основном за счёт повышения нагрузки медработников из-за дополнительных видов работ в условиях кадрового дефицита. А так называемая оптимизация штатной численности на деле – сокращение штатных должностей при явном дефиците кадров. **Всё это ведёт к тому, что дополнительные объёмы работ вменяются медработнику зачастую без дополнительного денежного вознаграждения либо за смешную доплату.**

Также уже давно себя «зарекомендовала» практика перевода санитарок в уборщицы помещений. В этом случае работники теряют не только в зарплате, но и утрачивают право на льготы в пенсионном обеспечении, отпуске, рабочем дне. С переименованием должности у уборщицы функции остаются практически теми же либо, что ещё хуже – ложатся на плечи медсестёр.

Другой проблемой в оплате труда

медработников является увеличение гарантированной части (должностного оклада) в структуре зарплаты. Но, к сожалению, в условиях отсутствия дополнительных финансовых средств не удалось достичь рекомендованного соотношения составных частей зарплаты (55% – оклад, 30% – стимулирующие и 15% – компенсационные выплаты). По итогам 2017 года статистика такова: окладная часть – всего лишь 32%, тогда как 52% зарплаты приходится на стимулирующие выплаты, что предполагает простор для ущемлений прав работников. Нередко с целью увеличения окладной части «необходимостью» становится сокращение и исключение действующих надтарифных выплат. Серьёзной репутации подверглись выплаты стимулирующего характера – персональные выплаты, надбавка за стаж работы, доплаты.

По словам профлидеров, зачастую это происходит потому, что собственных средств у медицинского учреждения недостаточно для того, чтобы достойно оценить труд работников. И это несмотря на то, что значительная часть этих средств расходуется на оплату труда медработников. Да, профсоюзные лидеры в своих выступлениях отмечали, что за последние годы уровень зарплаты медиков вырос. Так, по итогам

2017 года, у врачей средняя зарплата – 51,8 тысячи рублей, среднего медицинского персонала – 28,6 тысячи рублей, у младшего медперсонала – 20,3 тысячи рублей. **Но надо иметь в виду, что коэффициент совместительства у врачей составляет, по данным Минздрава, – 1,6, а на практике – 2 и более!**

Пленум постановил продолжить работу с органами законодательной и исполнительной власти Томской области в рамках формирования бюджетов на 2018-2020 годы, отстаивая необходимость повышения финансового обеспечения деятельности учреждений здравоохранения и оплаты труда работников. Активизировать работу по контролю за правильностью исчисления зарплаты, совершенствованием системы оплаты труда и принятием мер по устранению выявленных нарушений. Поэтому важным направлением деятельности первичных организаций профсоюза является разъяснение смысла новаций в сфере оплаты, организации труда, источников формирования и структуры зарплаты трудящимся. Кроме того, всё это обуславливает важность системного обучения профсоюзных кадров в целях улучшения информирования членов профсоюза и защиты их трудовых прав.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Комментарий специалиста

КС подтвердил свою позицию по чистоте МРОТ

Минтруд России обратился в Конституционный суд РФ с просьбой разъяснить постановление КС РФ о том, что в МРОТ не включаются надбавки и стимулирующие выплаты.

Комментирует секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Николай ГЛАДКОВ:

– Конституционный суд РФ специально не оговаривал порядок вступления в силу и сроки исполнения постановления от 7 декабря 2017 года № 38-П, а потому в соответствии с частью первой статьи 79 федерального конституционного закона «О Конституционном суде Российской Федерации» оно вступило в силу с момента провозглашения.



Из его содержания прямо следует, что, начиная с этой даты, при установлении (исчислении) минимального размера оплаты труда в него не могут включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Вопрос, как говорится, закрыт. В Федерации Независимых Профсоюзов России разработан законопроект, который в свете реализации положений постановления Конституционного суда РФ будет в ближайшее время внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ Любопытные цифры

Какова судебная статистика?

По данным ФСИН, в 2017 году в следственных изоляторах и тюрьмах содержались 104,5 тыс. человек, под домашним арестом находились 6,7 тыс.

По статистике Судебного департамента Верховного Суда, российские суды в 2017 году рассмотрели 126,1 тыс. ходатайств о заключении под стражу и удовлетворили 113 тыс. из них. Еще 202 тыс. раз срок нахождения под стражей был продлен, всего следственные органы подали 207 тыс. таких ходатайств. Суды вынесли решения о заключении под домашний арест 6,3 тыс. человек, 23 тыс. раз суды продлевали эту меру пресечения. Залог для освобождения из-под ареста в 2017 году был применен всего в 289 случаях.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Итоги и задачи

Главное внимание - укреплению рядов профсоюза

Президиум Томской областной организации Профсоюза работников связи России подвёл итоги работы в 2017 году и определил задачи на 2018 год.

Главным событием прошедшего года для работников связи Томской области, безусловно, стало подписание в августе 2017 года областного отраслевого Соглашения о социальном партнёрстве по организациям связи и информационных технологий Томской области на 2017-2019 годы. Охват профчленством в отрасли – 70,9 %. В почтовой отрасли членство выше – в первичках аппарата управления и Томского почтамта – 87,5%, магистрально-сортировочного центра – 96,0%. В 2017 году в областной организации приняты в члены профсоюза 608 человек.

Для решения проблем на местах и консультирования профлидеров первичек в рамках Дней Федерации состоялись встречи с профактивом в с. Зырянское, Кожевниково, Белом Яру и г. Колпашево. Это способствовало укреплению связи обком – первичка, росту членства и пониманию роли профсоюза в жизни коллективов как защитника трудовых прав работников.

Для повышения положительного имиджа профсоюза и профессии работника почты в 2017 году своё мастерство демонстрировали на конкурсах операторы, начальники почтовых отделений связи и

водители Томской автобазы УФС. В ходе конкурсов связисты показали не только знания, но и получили дополнительный стимул в работе. Совместно с руководством электрической и почтовой связи профсоюзная организация проводила праздники: День радио, День Российской почты, культурно-массовые и спортивные мероприятия. К отраслевому празднику и Новому году, Дню защитника Отечества и 8 Марта членам профсоюза вручаются подарки от профкома.

Не забываем и о здоровом образе жизни. В 2017 году прошли спартакиады работников связи Томского филиала ПАО «Ростелеком» и УФС Томской области. Профком Томского филиала «Ростелеком» организует соревнования по настольному теннису,

боулингу, чемпионаты по дартсу и бильярду. Эти корпоративные мероприятия сплачивают коллективы. Более того, связисты принимают участие во всех спортивных мероприятиях, проводимых Администрацией Томской области и ФПО ТО, – зимней и летней спартакиадах трудящихся Томской области, зимнем молодёжном спортивном празднике.

Уделяем большое внимание детскому отдыху. В прошлом году за счёт средств работодателя проведена доплата по 27 детским путёвкам. Второй год как профлидер принимаю участие в проведении тематических смен «Дети и профсоюзы» в оздоровительных лагерях. Ребята проявляют большой интерес к истории профсоюзов, задают вопросы, для чего они

нужны, какая у них роль в жизни общества и каждого работника.

Свою главную задачу на 2018 год областная профорганизация видит в том, чтобы эффективно работать с руководителями, входящими в ассоциацию связистов, убеждать их содействовать росту рядов профсоюза и заключению колдоговоров. Будет продолжена работа по улучшению информированности о деятельности профсоюза, обучению профактива. Считаем также необходимым активизировать работу молодёжных комиссий и уполномоченных профкомов по охране труда.

Светлана ХВОРОВА,
председатель Томской областной организации Профсоюза работников связи России

Идеи и проекты

Молодёжь – будущее АПК

В рамках VI Сельского схода Томской области в музее ветеринарии в селе Кафтанчиково проведена дискуссионная площадка «Молодёжь – будущее АПК». Участниками мероприятия стали молодые учёные, студенты, выпускники аграрных образовательных учреждений и специалисты сельхозорганизаций региона – более 80 человек. Организатором выступило Томское региональное отделение Российского союза сельской молодёжи.

Экспертами площадки стали руководители передовых хозяйств, реализующих инвестиционные проекты в области животноводства, растениеводства и переработки сельхозпродукции. Своим опытом поделились представители ООО «Сибирское молоко», ООО «Колпаков», АО «Дубровское», СПК «Белосток», СПК «Нелюбино», ООО «Березовская ферма». В дискуссии также участвовали руководители и специалисты станции агрохимической службы «Томская», фермерской ассоциации «Томская АК-



КОР», компании «АртЛайф» и Аграрного центра Томской области.

По словам заместителя председателя Томского регионального отделения Российского союза сельской молодёжи В.П. Плешакова, сельская молодёжь помогла инвесторам и властям найти «белые пятна» на карте инвестиционных проектов Томской области и дополнить её новыми идеями и проектами. Теперь свои идеи они оформят в рамках конкурса сельской молодёжи «Агроинновации, трансфер аграрных технологий для повышения эффективности сельскохозяйственного производства» до конца апреля этого года. Всего в Томской области сегодня реализуется более 20 ин-

вестиционных проектов в АПК на сумму 11 млрд рублей.

– Сельская молодёжь узнала о потенциале региона, его возможностях, тенденциях, успешных и востребованных направлениях развития сельского хозяйства, – говорит председатель Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ З.В. Чудинова. – Из первых уст начинающие предприниматели-агроарии услышали о возможных рисках, перспективах развития бизнеса в АПК, инвестициях, постановке конкретных целей для достижения успехов.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателя отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области Ирина НИКУЛИНА



Об удержании отпускных

Может ли работодатель при увольнении работника удержать из его заработной платы отпускные суммы за неотработанные дни отпуска, как произвести этот расчет?

П.М. Московитенко, г. Колпашево

– Если работник увольняется до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель может удержать из его заработной платы сумму за неотработанные дни отпуска, за исключением случаев, когда работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ, пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81 ТК РФ, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 ТК РФ, абзац 5 части второй ст. 137 ТК РФ. Отметим, что удержание сумм является правом, а не обязанностью работодателя. Если же им принято решение произвести удержание, то согласия работника на это не требуется (часть третья статьи 137 ТК РФ). Оформлять решение работодателя об удержании в виде приказа (распоряжения), знакомить с ним работника в такой ситуации не нужно.

Чтобы посчитать размер удержания, надо определить отпускной стаж на момент увольнения сотрудника и соответствующее ему количество дней отпуска, а затем вычесть эту величину из общего количества дней фактически предоставленного отпуска. Тем самым получим количество неотработанных дней отпуска. Затем число дней неотработанного отпуска необходимо умножить на средний дневной заработок, из которого рассчитывались отпускные, так как удержанию подлежат только те суммы, которые фактически были переплачены сотруднику. Иными словами, может быть удержана ровно та сумма, которую работник реально получил от работодателя, хотя права на нее не имеет.

Исчислять средний заработок заново оснований нет, поскольку удержание не является событием, с которым связано сохранение за работником среднего заработка. Дополнительно отметим, что при удержании излишне выплаченных отпускных должны соблюдаться ограничения размера удержаний, предусмотренные ст. 138 ТК РФ. На основании части первой статьи 138 ТК РФ работодатель в отсутствие других удержаний вправе удерживать в счет погашения задолженности за неотработанные дни отпуска не более 20% от суммы заработной платы сотрудника. При этом даже с согласия последнего работодатель не вправе превышать указанный 20-процентный размер удержания.

Если начисленных сотруднику при увольнении сумм недостаточно для полного погашения задолженности или ограничения, установленные ст. 138 ТК РФ, не позволяют полностью погасить задолженность, то оставшуюся часть работник может добровольно возратить путем внесения в кассу работодателя или перечислить на его расчетный счет. Если работник откажется от добровольного возмещения отпускных, то работодателю останется только обратиться в суд с иском о взыскании с него излишне выплаченных сумм (ст. 382, 383 ТК РФ).

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЕВА

Презентация



Томские краски

В конференц-зале Научно-исследовательского кабельного института в минувшую пятницу состоялась презентация фотоальбома «Томские краски».

Его авторы и составители при поддержке Уральской горно-металлургической компании проделали немалый путь по Томской области для воссоздания в фотоснимках замечательной сибирской природы, особенностей быта разных народов, проживающих в регионе.

Творческая группа в составе автора идеи Николая Рундквиста, фотохудожников Ольги Голиковой, Александра Баранова и других побывала в самых отдаленных уголках области. Сильное впечатление на всех произвел сплав по реке Оби, уникальные Васюганские болота, удивительные прибрежные пейзажи. И, конечно, сам город Томск со своей необычной деревянной архитектурой.

Еще одно издание с хорошими фотоиллюстрациями, несомненно, станет неплохим источником для желающих узнать больше о родном крае, своей малой родине.

Надежда КОРОЛЁВА

На снимке автора: Николай РУНДКВИСТ
ДАРИТ КНИГИ С АВТОГРАФОМ

Новое в законодательстве

Взыскивать задолженность по зарплате

Минтруд предлагает наделить таким правом трудовые инспекции. В частности, планируется утвердить порядок принудительного исполнения работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику зарплат и других выплат. В этих целях планируется дополнить Трудовой кодекс ст. 361, а трудовые инспекции наделить правом принудительно взыскивать задолженность.

Сейчас документ находится на проверке антикоррупционной экспертизы и проходит публичное обсуждение. Предполагается, что сначала трудовой инспектор будет выдавать работодателю-неплательщику предписание с указанием срока выплаты зарплаты. При невыполнении предписания в установленный срок планируется выносить решение о принудительном взыскании, которое будет обладать силой исполнительного листа. Указанное решение будет направляться для исполнения в ФССП России, а копия в течение трёх рабочих дней со дня принятия – работодателю, который в течение 10 дней со дня получения сможет оспорить его в суде.

Кроме того, в соответствии со ст. 361 трудовой инспектор сможет запросить у работодателя документы, связанные с соблюдением обязательных требований по оплате труда в отношении всех работников предприятия.

Независимая антикоррупционная экспертиза и публичное обсуждение документа завершатся 18 апреля.

Услуги ЖКХ – без посредников

Закон, позволяющий жильцам заключать прямые договоры о поставке коммунальных услуг с ресурсоснабжающими организациями в обход управляющих компаний, подписан Президентом России и вступил в силу.

Документ предусматривает возмож-

ность перехода на прямые договоры с потребителями в случае, если у управляющей компании есть задолженность перед ресурсоснабжающей организацией более чем за два месяца. Если управляющая компания исправно платит по счетам, жильцы вправе сами выбирать: оставить всё как есть или принять решение о переходе на прямые договоры.

При переходе на прямые договоры между собственником и ресурсоснабжающей организацией будет действовать типовый договор, регламентирующий стандартные условия предоставления услуг. Порядок заключения такого договора уведомительный, то есть дополнительно ничего подписывать и обращаться к компании-поставщику услуг не придется. Размер платы не изменится. Граждане будут оплачивать услуги непосредственно ее поставщику, жилищные услуги – управляющей компании, а коммунальные – ресурсоснабжающей.

Ограничить – 15% от дохода семьи

С инициативой субсидировать расходы граждан на оплату услуг ЖКХ, если доля расходов на эти цели в совокупном доходе семьи превышает 15%, выступила группа депутатов Госдумы РФ. При этом предлагается оставить субъектам Федерации право устанавливать в регионе иной, более низкий размер максимально допустимой доли расходов граждан на оплату коммунальных услуг.

Законопроект «О внесении изменения в статью 159 Жилищного кодекса Российской Федерации» разработан во исполнение Послания Президента РФ Федеральному Собранию РФ в части представления предложений по совершенствованию механизмов оказания социальной помощи населению, исходя из принципов справедливости, адресности и нуждаемости.

В случае принятия закона ограничение предельного размера расходов граждан на услуги ЖКХ начнёт действовать с 1 января 2019 года.

Пресс-служба ФПО ТО



Поздравляем!

Президиум Союза организаций профсоюзов ФПО ТО, коллеги по работе поздравляют заведующего отделом охраны труда и экологии – главного технического инспектора труда ФПО ТО М.Н. Пустоварова с 60-летием со дня рождения!

Михаил Николаевич, имея большой опыт и хорошо зная производство, много лет стоит на страже безопасного труда и здоровья работников. Ведет целенаправленно разъяснительную работу с профактивом области по организации в трудовых коллективах специальной оценки условий труда. Привлекая к этому уполномоченных профкомов по охране труда, он активно борется с нарушениями в проведении СОУТ, без компромиссов отстаивает интересы работников.

М.Н. Пустоваров тесно в работе сот-

рудничает с Государственной инспекцией труда в Томской области, департаментом труда и занятости населения области. Его выступления с яркими примерами по охране труда и технике безопасности на обучающих семинарах профактива и работодателей в районах области всегда вызывают большой интерес.

Желаем вам, уважаемый Михаил Николаевич, крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, новых успехов в вашем непростом и очень важном деле по охране труда работников!

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Социальной важности

Почему падает спрос на льготные путевки?

В IV разделе областного Соглашения о социальном партнерстве на 2017-2019 годы «Социальные гарантии и поддержка населения» в п. 4.9 говорится, что Администрация Томской области «рассматривает возможность ежегодного увеличения ассигнований на оздоровление работников бюджетной сферы, а также расширение охвата санаторно-курортным лечением работников образования, здравоохранения, культуры и других отраслей социальной сферы, расширения расходов на эти цели в размере, учитывающем уровень инфляции».

Но так выглядит лишь на бумаге. Что оказывается в действительности? Председатели Асиновской и Колпашевской районных профорганизаций работников образования и науки РФ Татьяна Энс и Наталья Белякова встревожены: спрос на льготные путевки падает. Установленные каждой бюджетной отрасли квоты на санаторно-курортное оздоровление работников, с учетом выплаты им компенса-

ции за путевку, реализовать стало практически невозможно.

Дело в том, что воспользоваться льготной путевкой могут только те работники бюджетной сферы, у которых уровень дохода на каждого члена семьи не превышает уровня двух прожиточных минимумов. Причем учитываются все доходы членов семьи: пенсия, средний заработок, алименты, разные доплаты, премии, ежемесячные выплаты на ребенка и так далее. И потому, как сказала председатель Асиновской районной профорганизации работников образования и науки РФ Татьяна Энс, из 14 квот, выделенных району, воспользоваться правом приобретения путевки с последующей компенсацией ее стоимости согласились только два человека – повар детского дошкольного учреждения и гардеробщик учреждения дополнительного образования. Профлидер говорит, что в прошлом году удалось съездить на лечение двум работникам, но частичную компенсацию получил только один. Другому было уже не положено.

На заметку томичам

Первая рабочая неделя мая продлится два дня

Роструд напомнил о выходных днях в мае и июне. В связи с празднованием Первомая, который в 2018 году приходится на вторник, граждане России будут отдыхать четыре дня. Праздничные выходные начнутся в воскресенье 29 апреля и продлятся до среды 2 мая включительно. Таким образом, на первой в мае рабочей неделе россияне будут работать 3 и 4 мая.

День Победы 9 мая приходится на среду, поэтому никаких переносов рабочих дней не будет. Выходным будет лишь один день. 8 мая, согласно Трудовому кодексу РФ, будет сокращен на один час как предпраздничный рабочий день.

12 июня – День России, дата приходится на вторник, выходными будут три дня подряд – с 10 по 12 июня включительно. Понедельник 11 июня будет нерабочим за счет переноса на субботу 9 июня.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Новости

Сколько человек живет в Томске?

Численность населения Томска за последние четыре года увеличилась на 16,6 тысячи и превысила 595 тысяч человек.

Как отметили в администрации города, 44 тысячи жителей Томска составляют дети в возрасте от одного года до семи лет. Средняя продолжительность жизни томичей – 73 года, что соответствует общероссийскому уровню. Естественному приросту населения способствует демографическая политика государства и муниципальная поддержка молодых и студенческих семей, направленная на улучшение жилищных условий.

По словам мэра Ивана Кляйна, в рамках программы «Социальная ипотека» бюджет компенсирует проценты по ипотечным кредитам и по арендной плате за жилье для молодых людей, которые работают в бюджетной сфере.

Снизит цену билетов

Половина россиян, принявших участие в опросе сервиса «Туту.ру», поддержала принятый Госдумой РФ закон о невозвратных билетах на поезда.

3 апреля Госдума РФ приняла в третьем чтении закон о невозвратных билетах на поезда дальнего следования. Комитет нижней палаты парламента по транспорту отметил, что данные нормы позволят снизить стоимость путешествий на поездах.

Отдельно оговаривается, что пассажир сможет сдать невозвратный билет в случае опоздания на поезд из-за болезни или несчастного случая и болезни или смерти родственника. При этом каждый случай должен быть подтвержден документально.

В Крым – за шесть тысяч!

Авиакомпания «Алроса» открыла продажу субсидируемых билетов на рейс Томск – Симферополь. Об этом сообщает пресс-служба аэропорта «Томск».

По данным авиакомпании, рейсы Томск – Симферополь – Томск субсидируются из федерального бюджета, стоимость билета в одну сторону составит 6 250 рублей. Оформление билетов по льготным тарифам возможно только в кассах или агентствах по продаже авиабилетов.

Работы томички – в Париже

Две работы томской художницы Наташи Юдиной представлены в Париже на выставке современного русского и украинского искусства Suite Russe. Выставка открылась 5 апреля в галерее Станисласа Бургена, бывшего французского атташе по культуре в России.

Одна работа называется «Земля в норковой шубе», это маленький глобус, сшитый из белой шкуры. Вторая – вышивка на плюше «Черные лебединые горы». Оба произведения – это часть сибирской арт-мифологии под названием «Страшные сибирские сны». Томская художница – единственная участница выставки из Сибири.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Свободное время – не праздное время

Профсоюзная рыбалка в Стрежевом

Подледный лов рыбы у нефтяников Стрежевого, пожалуй, самое любимое занятие. Но особый азарт возникает, когда ты не один, а рядом десятки таких же рыболовов – фанатов.

Вот почему обком «Нефтегазстройпрофсоюза» десятый год подряд организует в начале апреля на озере Окуневом профсоюзную рыбалку. В минувшую субботу на неё съехались команды из многих организаций Стрежевого. Предстояла не обычная ловля рыбы, а состязательная. В соответствии с положением жюри надо было определить, кто быстрее пробурит лунку? У кого будет самый большой улов? Кому повезет выловить самую крупную рыбу?

В итоге первое место заняла команда №2 первичной профорганизации филиала



ООО «РН Сервис» в г. Стрежевой. Ее улов – 3 кг 825 г. Второе – у команды первичной профорганизации РНУ «Стрежевой» АО «Транснефть-Центральная Сибирь», выловившей 3 кг 525 г. Третье место заняли рыбаки из команды № 1 первичной профорганизации филиала ООО «РН Сервис» в г. Стрежевой. Самую крупную рыбу весом 162 г удалось поймать рыболову Евгению Юзееву из команды

№ 1 ООО «РН сервис». Лучшим рыбаком был признан Николай Чернецов, наловивший 2 кг 18 г рыбы.

Председатель жюри, руководитель Томской областной организации «Нефтегазстройпрофсоюза» Алексей Яманаев всем победителям и призерам вручил памятные дипломы, медали, кубки и денежные призы.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА
НА СНИМКЕ: КОМАНДА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Стоимость доставки газеты «Действие» не повысили

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

В апреле вы уже можете выписать газету «Действие» на 2-е полугодие 2018 года в любом почтовом отделении. Один комплект по-прежнему стоит 237 рублей 66 копеек.

20 апреля Совет ФПО ТО обсуждает важную проблему: «Тенденции профсоюзного членства в трудовых коллективах области и действия по совершенствованию его мотивации».

Информационное обеспечение – важный инструмент профсоюзной работы. Задайтесь вопросом: «А знают ли в коллективах, чем занимаются профсоюзы и почему в них нужно вступать?»

Дополнительная информация по телефонам: 8(3822) 53-45-46; 53-40-95.

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»

