

■ Проявим солидарность



ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ: «Даешь индексацию зарплаты!»

С ЧЕМ ИДУТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПЕРВОМАЙСКУЮ АКЦИЮ?

КАКИЕ ЛОЗУНГИ ДЛЯ НИХ ГЛАВНЫЕ? ЧТО ЗА ПРОБЛЕМЫ ИХ ВОЛНУЮТ?

ОБ ЭТОМ РАССКАЗЫВАЮТ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФПО ТО.

Сталина Александровна АНИКИНА, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»:

— Тяжёлая ситуация в экономике страны негативно сказывается на нас. Только с конца прошлого года по сегодняшний день мы потеряли 114 работников предприятия. Из них 76 человек ушли по соглашению сторон и 11 — по сокращению штатов. Планируется сократить ещё 34 человека. В прошлом году мы совместно с Федерацией профсоюзных организаций Томской области отправили письма губернатору, в Администрацию Президента страны, а также нашему руководству в Москве. Толку пока нет! Что будет дальше с заводом — неизвестно, и это пугает. Мы солидарны с требованиями профсоюзов страны. Но сегодня единственное за

Уралом предприятие по производству лекарств, по сути, под угрозой закрытия. Поэтому наш главный лозунг: «Сохраним томскую «фармочку!»

Ольга Андреевна ДАВИДОВА, председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

— У нас сейчас одна проблема — необходимость индексации тарифной ставки (оклада) на уровень величины Российского тарифного отраслевого Соглашения. Сейчас далеко не все работодатели области понимают это, вносят важные положения в коллективные договоры. Положительные подвижки есть в трамвайно-троллейбусном управлении, ООО «СТК» г. Асино, ООО «Горсети». Нам важно, чтобы таких организаций в отрасли становилось больше. Профсоюз добивается того, чтобы тарифная ставка была не менее 50% от основного заработка! Наш очень важный лозунг: «Даешь индексацию зарплаты!»

Любовь Михайловна СОЛОДКИНА, председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников

потребкооперации и предпринимательства:

— Мы представляем внебюджетные организации — как поработали, сколько товара произвели и реализовали, столько и заработали. Что-то идёт на обновление производства, что-то на оплату труда и другие нужды. Поэтому на Первомайскую акцию идём с лозунгами: «Даешь индексацию зарплаты!», «Достойные зарплаты населению области!» Поскольку от этого зависит платежеспособность жителей, значит, и зарплата работников нашей отрасли.

Людмила Трофимовна ТЁРКИНА, председатель Томской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза»:

— Больше всего нас волнует отсутствие индексации зарплат в большинстве организаций отрасли. Энергетики обеспечивают наши дома теплом, светом, электричеством, и они тоже должны получать достойную зарплату за свой труд. На Первомайскую акцию работники наших предприятий пойдут с главным лозунгом профсоюзов страны и области: «НЕТ — росту налогов и цен! ДА — росту зарплат и пенсий!»

Подготовил

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Актуальная проблема: факты и комментарий

«Дорожная» карта оздоровит ОАО «Томскавтотранс»?

Компания «Регион-Транс», выступившая инвестором по финансовому оздоровлению ОАО «Томскавтотранс», подготовила бизнес-план развития томского автопредприятия.

В соответствии с «дорожной» картой будут подписаны соглашение о сотрудничестве между администрацией Томской области и компанией «Регион-Транс» по развитию ОАО «Томскавтотранс», а также договор о передаче полномочий по управлению автотранспортным предприятием.

Инвестор представил бизнес-план по оздоровлению «Томскавтотранса», рассчитанный на семь лет. Его оценку провели специалисты подразделений областной администрации и эксперты Высшей школы бизнеса ТГУ. Одним из главных пунктов договора с управляющей организацией является ее обязанность нести

ответственность за финансовые результаты проекта.

В соответствии с разработанным проектом оздоровления в «Томскавтотранс» поступят 78 новых автобусов, 22 из них — уже в июне. Инвестор достиг договоренности с компанией «Группа ГАЗ» и Государственной транспортной лизинговой компанией, аккредитованной в Минпромторге РФ. Это позволило включить инвестпроект в две госпрограммы — по газификации новой техники и субсидированию процентной ставки лизинговых платежей, что существенно снизит стоимость кредитных ресурсов.

Для повышения эффективности работы две «дочки» «Томскавтотранса» объединятся в одно юридическое лицо. Инвесторы обещают полностью коллектив сохранить. В соответ-

ствии с планом развития предприятия к концу II квартала 2017 года, после объединения дочек, его штат увеличится на 129 человек. Предполагается, что средняя зарплата через полтора года возрастет минимум наполовину.

Новым направлением в работе «Томскавтотранса» станет организация такси, для развития которого также по программе Минпромторга в 2017 году будет приобретено до ста автомобилей ВА3 новых марок.

Вот как прокомментировала это событие председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Светлана Ефремовна МОЛЧАНОВА:

— В коллективе 18 апреля прошло собрание. На нем был представлен план экономического оздоровления автопредприятия. Работ-

никам показали видеосюжеты с подробным рассказом об образцах автобусов, которые поступят на предприятие в июне. Работников ознакомили с техническими характеристиками автобусов, как будет осуществлен переход на газовое топливо. Автосалоны оснастят системой видеонаблюдения Глонасс, приборами учета пассажиропотока. Однако не на все вопросы работников представители администрации области дали исчерпывающий ответ, в частности, о финансовой стороне процедуры присоединения «дочек», во что выльется аренда техники и другие.

Как впоследствии сложится судьба этого предприятия и его работников, сдержат ли свое слово инвесторы, покажет время.

Записала
Надежда КОРОЛЕВА

■ Анонс

Заседание Совета ФПО ТО

Сегодня, 21 апреля, состоится XIII заседание Совета Федерации профсоюзных организаций Томской области. Главный вопрос повестки дня — «Реализация Программы действий ФПО ТО по информационному взаимодействию профсоюзных организаций как современный инструмент мотивации профсоюзного членства».

Кроме того, Совет ФПО ТО рассмотрит следующие вопросы:

- о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов ФПО ТО за 2015 год;
- о годовом отчёте и бухгалтерском балансе за 2015 год;
- об информации контрольно-ревизионной комиссии;
- о созыве VIII отчётно-выборной Конференции Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Новости

Профсоюзные лидеры участвуют в праймериз

Сегодня людям весьма сложно сориентироваться, за какого кандидата отдать свой голос на предстоящих 18 сентября выборах в Законодательную Думу Томской области. Поэтому «Единая Россия» как правящая партия проводит праймериз, чтобы избиратели могли предварительно узнать будущих кандидатов в областной парламент и избрать самых авторитетных.

Среди тех, кто участвует в праймериз, есть и профсоюзные лидеры. Это председатель объединенного профсоюзного комитета Томского научного центра СО РАН Георгий Алексеевич Ивлев (округ № 3), председатель Томской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Михаил Сергеевич Дмитриев (округ № 6), председатель координационного совета профсоюзных организаций Асиновского района Татьяна Иннокентьевна Энс (округ № 14).

Павел МУСОРИН

■ Профессиональное мастерство

Сердце отдают детям

На прошлой неделе в МКЦ НИ ТПУ прошло награждение финалистов и победителя регионального этапа Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям».

Конкурс «Сердце отдаю детям» является большим и эффективным средством стимулирования профессионального роста педагогов, их творчества, педагогического мастерства. Причём роста мастерства не только их, но и других педагогов, которые не дошли до финала, и коллег, поддерживающих их на протяжении всего престижного конкурса.

В региональном этапе приняли участие более двадцати педагогов дополнительного образования из Томска, Северска, Томского, Колпашевского, Александровского, Чаинского, Первомайского и Бакчарского районов. Конкурсанты состязались в шести номинациях: художественная, техническая, туристско-краеведческая, физкультурно-спортивная, социально-педагогическая, естественнонаучная деятельность. В финал прошли шесть человек – по одному в каждой номинации.

Лучшие педагоги области и города на



протяжении многих дней в очных и заочных этапах показывали таланты, умение заинтересовать детей, педагогическое кредо, жизненные установки и личные качества как человека, в том числе и творческие. Например, Светлана Харченко, учитель физкультуры Бакчарской средней школы, с помощью видеоряда, музыки, танца и собственной песни представила рассказ о том, как работает с детьми, как приучает их к лыжному спорту, занимается с ними туризмом, поддерживает у учеников память о воинских подвигах в Великой Отечественной войне.

По итогам конкурсных испытаний жюри подвело итоги. Титул «Абсолютный победитель» завоевала Светлана Кривогуз, педагог дополнительного образования МБОУ ДО Дом детского творчества «Планета» г. Томска. Лауреатами стали Владимир Комаров, тренер-преподаватель МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа имени О. Рахматулиной» г. Колпашево; Яна Ха-

рунжина, педагог дополнительного образования МАОУ ДО Детско-юношеский центр «Звездочка» г. Томска; Михаил Васильев, педагог дополнительного образования МАОУ ДО Детско-юношеский центр «Синяя птица» г. Томска; Светлана Харченко, учитель физической культуры, педагог дополнительного образования МБОУ «Бакчарская средняя общеобразовательная школа»; Надежда Мокина, педагог дополнительного образования ОГБОУДО «Областной центр дополнительного образования».

Осенью 2016 года Светлане Кривогуз предстоит выступить на федеральном этапе Всероссийского конкурса, защитить честь Томской области в финальных состязаниях.

Организаторы конкурса: департамент общего образования Томской области и территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Александр МАЛЬШЕНКО

■ Профсоюзный курьер

Предусмотрена индексация зарплаты

В ПАО «Томская судоходная компания» состоялась конференция трудового коллектива, на которой был принят новый коллективный договор на 2016-2019 годы.

Как сказала председатель профсоюзной организации компании Любовь Печкина, новым колдоговором предусмотрена индексация заработной платы, в том числе руководящему составу – на уровне 7 процентов, рядовым работникам – 10 процентов. Это крайне важно для закрепления кадров. Средняя зарплата в прошлом году составила 30,6 тысячи рублей.

Отрадно то, что в новом колдоговоре сохранены все социальные льготы и гарантии. Выплаты по ним в 2016 году составят 6 млн 112 тысяч рублей.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

Помогла прокуратура

По результатам вмешательства прокуратуры Октябрьского района г. Томска работникам ремонтной организации выплачена задолженность по заработной плате в сумме более 600 тысяч рублей.

Прокуратура Октябрьского района г. Томска проверила исполнение трудового законодательства и установила факты нарушения ООО «Дорстройсервис и К» права работников на своевременное получение вознаграждения за труд. На момент проверки общая задолженность предприятия по заработной плате перед 49 работниками за февраль 2016 года превысила 600 тыс. рублей.

По итогам проверки прокурор района Павел Веснин внес руководителю ООО «Дорстройсервис и К» представление об устранении нарушения законодательства о труде. В интересах работников в суд направлены заявления о взыскании задолженности по оплате труда, которые рассмотрены и удовлетворены.

В результате прокурорского вмешательства задолженность по заработной плате погашена в полном объеме, виновное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

Беспроцентный займ на отпуск

Вы счастливы? Предприятие выделило для вас путевку в «СИБУР-Юг»! Но у вас не хватает денег на билет себе или тому, кто с вами поедет? Есть выход! ППО ООО «Томскнефтехим» приняла решение о выдаче беспроцентного займа членам профсоюза, которым выделены путевки на апрель и октябрь в «СИБУР-Юг». Займ предоставляется до 60 000 рублей.

Для получения займа необходимо предоставить заявление и справку о заработной плате за последние 6 месяцев, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации предприятия О.В. Захарова. – Бланк заявления размещен на нашем сайте. Оказание материальной помощи членам профсоюза вошло в практику нашей работы. Мы рады провести отдых в корпоративном центре «СИБУР-Юг» без лишних забот и хлопот. Многим членам профсоюза оказываем финансовую поддержку на ремонт квартир, покупку дорогих лекарств. В условиях кризиса – это хорошее подспорье. Ежемесячно выделяем беспроцентные займы в сумме 360 тысяч рублей. В недавнем вышедшем очередном номере нашей газеты «Профсоюз Томскнефтехим. СЕГОДНЯ» рассказываем о создании хороших условий для занятий спортом, что делает профсоюзная организация для пропаганды здорового образа жизни. Наши работники читают информацию и благодарны профсоюзу за заботу.

Павел МУСОРИН

■ Мнение читателя

«Я выписываю профсоюзную газету и советую это делать другим»

Газета «Действие» рассказывает, зачем работникам надо объединяться в профсоюзы и чем они сегодня занимаются.

– Получая свежий номер газеты, – говорит Вера Соловьева, жительница г. Асино, – я нахожу в ней много полезного для себя, особенно в ответах юристов в «Горячем телефоне». И думаю, о чем бы я спросила юриста? Мне, например, важно знать, какие люди имеют льготы на предприятиях, за что получают разные надбавки к зарплате? Какие просчеты допускают работодатели при начислении зарплаты, отпускных. Ведь именно профсоюз помогает их правильно начислить и вовремя получить.

Профлидеры часто встречаются с властью, о чем говорят, чего добиваются? Мне тоже это интересно читать в «Действии». Ведь в других об этом ни слова не говорят. И еще: газета профсоюзов чаще других пишет о простых людях, их заботах, делах, учит, как выйти из конфликтных ситуаций, правильно вести себя с работодателем, как важно знать трудовое законодательство и не стесняться отстаивать свои права.

Читая это, понимаешь, что при поддержке членов профсоюза можно чего-то добиться от власти. И чем нас, членов профсоюза, будет больше, тогда и власти начнут считаться с мнением рядовых работников.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Профсоюзы – опора молодых

Ключевой фактор успешной работы

13 апреля состоялся семинар молодёжного профактива первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Томской области.

Мастер-класс «Искусство саморепрезентации и ее роль в построении карьеры» провел Дмитрий Полетаев, помощник заместителя губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и инновационной политике, эксперт в области создания презентаций и публичных выступлений, бизнес-тренер, преподаватель программы MBA ТПУ. Под его руководством молодые профсоюзные лидеры на своих жизненных примерах изучили искусство саморепрезентации, как выстроить диалог с главным врачом и многое дру-

гое. В динамичном режиме «вопрос-ответ» Дмитрий рассказал аудитории о том, как грамотно и успешно уметь себя подать.

В конце семинара слушатели с большим интересом участвовали в тренинге ораторского искусства.

Дарья НУРИЕВА



28 апреля – Всемирный день охраны труда



Число погибших на производстве сократилось

Число погибших на производстве в России в 2015 году сократилось на 27% и составило 1 707 человек. При этом за последние 10 лет количество погибших на производстве уменьшилось в 2,3 раза.

По словам главы департамента условий и охраны труда Минтруда Валерия Коржа, наибольшее число погибших на производстве в прошедшем году зафиксировано в строительстве (22%), а также на транспорте, в сферах сельского хозяйства и добычи полезных ископаемых. При этом причиной

в абсолютном большинстве трагичных случаев стал человеческий фактор: пренебрежение безопасностью и плохая организация труда на производстве.

– В Томской области в 2015 году Государственной инспекцией труда было расследовано 43 несчастных случая на производстве, из них 7 – со смертельным исходом. Уменьшилось количество погибших в результате несчастных случаев на производстве с 18 до 8 человек, – поясняет главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций

Томской области Михаил Пустоваров. – А общее число несчастных случаев сократилось с 427 в 2014 году до 357 – в 2015.

По словам специалиста Федерации, основными причинами несчастных случаев на производстве в 35% случаев являются нарушения требований безопасности, в 18% – неудовлетворительная организация труда на производстве и в 13% – неудовлетворительное техническое состояние зданий и территории.

Александр МАЛЫШЕНКО

Комментарий заместителя председателя ФНПР

Профсоюзы – за значительное увеличение выплат семьям погибших на производстве

Единовременная выплата семье сотрудника, погибшего на производстве, может увеличиться в два раза – до двух миллионов рублей. Это станет возможным, если Правительство РФ одобрит соответствующую инициативу Минтруда, о которой 5 апреля рассказал глава ведомства Максим Топилин.

«Мы предлагаем увеличить до двух миллионов рублей размер единовременной выплаты родственникам погибших на производстве. Это можно сделать в пределах средств, которые предусмотрены на страхование от несчастных случаев. В на-



стоящее время выплата составляет один миллион рублей», – заявил министр. Помимо того, Минтруд предлагает увеличить с 20 до 30% размер средств, которые работодатели могут предъявить к возмещению в Фонде социального

страхования при реализации предупредительных мер по охране труда.

Комментирует данную инициативу Давид КРИШТАЛЬ, заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России:

– Если человек по-

гибает на работе, семья теряет кормильца. Конечно, никакими деньгами такую трагедию не компенсируешь, но по крайней мере помочь в финансовом плане достойная выплата может. Считаю, что увеличение с миллиона рублей до двух – это совершенно справедливое предложение. Не предполагая, что финансово-экономический блок Правительства идею не поддержит. Они о людях совершенно не думают. Только о том, как деньги сэкономить – это их знаменитый бухгалтерский подход, – подчеркнул профсоюзный руководитель.

Лучший кабинет по охране труда

Награждены шесть предприятий

На Межрегиональной конференции по охране труда, состоявшейся 12 и 13 апреля в Томске, начальник департамента труда и занятости населения области Светлана Грузных отметила, что в Томской области спецценку условий труда прошли 187 тысяч рабочих мест. С шестью тысячами человек в 2015 году проведено обучение по охране труда, а томские вузы выпустили 109 специалистов в этой сфере.

В рамках Межрегиональной конференции состоялось награждение победителей в первом областном конкурсе «Лучший кабинет по охране труда». Из 50 участников дипломы победителей получили шесть предприятий и организаций – АО «Сибкабель», Сибирское производственно-техническое управление связи, «Северский водоканал», АО «Сибирский химический комбинат», Томское линейное производственное управление магистральных газопроводов и «Корпоративный институт» ООО «Газпром трансгаз Томск».

Пресс-служба ФПО ТО

Проверили бытовые условия спасателей

Созданная по предложению профсоюзного комитета ООО «Аэропорт-Томск» комиссия проверила состояние бытовых условий работников аварийно-спасательной службы.

Члены комиссии в составе председателя профкома, инженера по охране труда и начальника ремонтно-хозяйственной службы после осмотра всех помещений подготовили на имя руководителя общества доклад с предложением заменить смесители в душевой комнате, провести капитальную уборку помещения, обновить линолеум, обеспечить бесперебойную

работу «термопота» для подогрева воды. Надо сказать, что состояние бытовых условий находится постоянно в поле зрения профкома. На средства профбюджета ранее приобретались микроволновка, четырехконфорочная электроплита, чайники, необходимая посуда и другое.

После завершения проверки бытовых помещений аварийно-спасательной, транспортной и других служб итоги обсудим на заседании профкома.

Виктор ПАНГИН,
председатель
профсоюзной организации
ООО «Аэропорт-Томск»

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций

Томской области
Ирина НИКУЛИНА



Расчет среднего заработка

Какие выплаты включаются в расчет среднего заработка?

П.А. Новикова, г. Томск

– В соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Правительством РФ от 24 декабря 2007 г. № 922, для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относятся:

- заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время;
- заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам;
- заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг) или комиссионное вознаграждение;
- заработная плата, выданная в неденежной форме;
- денежное вознаграждение (денежное содержание), начисленное за отработанное время лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, членам избирательных комиссий, действующих на постоянной основе;
- денежное содержание, начисленное муниципальным служащим за отработанное время;
- начисленные в редакциях средств массовой информации и организациях искусств гонорары работников, состоящих в списочном составе этих редакций и организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;
- заработная плата, начисленная преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления;
- заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего события календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления;
- надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за профессиональ-

ное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие;

л) выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

м) вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работником государственных и муниципальных образовательных учреждений;

н) премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;

о) другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

Из расчета исключаются

При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключаются время, а также начисленные за это время суммы, если:

- за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;
- работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;
- работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;
- работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

Свою трудовую деятельность начала 50 лет назад в филиале шарико-подшипникового завода г. Томска. Сразу вступила в профсоюз, не подозревая, какую роль он будет играть в моей жизни.



Профсоюз в моей жизни

Несмотря на производственную занятость, учебу в политехническом на вечернем факультете, находила время для участия в спортивной и культурно-массовой работе завода. Тогда почти все так жили и всюду успевали. В начале 80-х годов была назначена директором школы. В своей работе опиралась на общественников, в первую очередь на профсоюзную организацию. Была избрана членом президиума райкома профсоюза работников образования Томского района. С радостью вспоминаю районные смотры художественной самодеятельности педаго-

гов, их подготовку, спортивные соревнования по летним и зимним видам спорта. Сохранились в памяти эстафеты, когда на 4 этапах выступали директор школы, завуч, профорг и педагог.

Начало 90-х годов было очень тяжелым, но именно в те годы возросла активная жизненная позиция работников сферы образования и роль профсоюза. Многие и сегодня продолжают трудиться в школах, и они по-прежнему активно отстаивают свои права. В 1994 году мне доверили право возглавить Томскую районную профсоюзную организацию работников народ-

ного образования. Потом была избрана членом президиума областного комитета отраслевого профсоюза, позднее – даже членом ЦК профсоюза работников образования и науки РФ. Это было замечательное время в моей жизни: новые знакомые, возможность обмена профсоюзным опытом. Приходилось очень много работать, решая различные вопросы. В середине 90-х годов начались задержки выплаты зарплат, отпусков. Профсоюз стал организатором коллективных действий, протестных акций учителей, вплоть до забастовок и голодовок.

Мы выстояли, поддерживая друг друга. Проводили различные мероприятия: смотры, встречи педагогических династий, устраивали торжественные проводы на пенсию, входение в профессию молодых специалистов, встречи руководителей школ и председателей профсоюзных организаций. Не скупилась на похвалы лучшим педагогам. По-прежнему ценили моральное поощрение за их труд. Не забывали отмечать и молодых педагогов.

В 1997 году в районе был открыт музей истории образования, в котором тружусь и сегодня. Несмотря на сложности 90-х годов, работу в профсоюзной организации работников народного образования Томского района оцениваю и вспоминаю как время инициативы и творчества, общения с интересными людьми, коллективами учителей, законные права которых мы отстаивали. Это был период борьбы, профсоюз учился работать в новых рыночных условиях.

СВЕТЛАНА ВЕРШИННИНА,
руководитель музея истории
образования Томского района
На снимке: С.Ф. Вершинина (в центре)

Пляжная зона и велодорожки

Концепцию развития Лагерного сада обсудили на градостроительном совете г. Томска. В ней предусмотрена и расширена мемориальная зона с местами для отдыха.

В спортивной зоне предусмотрены пункты проката инвентаря, камеры хранения, гардеробные, комнаты отдыха, пункты питания и медицинской помощи в комплексе со спортивным парком отдыха «Победа». На нижней террасе предлагается разместить пляжную зону, организовать освещенные велосипедные дорожки. Возможно, появится и канатный подъемник.

Мэр Томска Иван Кляйн рекомендовал продолжить работу над концепцией с учетом высказанных градсоветом замечаний.

На час вперед 29 мая

Томский проект о переводе часов получил единогласную поддержку в Госдуме РФ сразу в двух чтениях. Проект закона направлен в Совет Федерации Федерального Собрания РФ.

Максимальный срок, который отводит Конституцией России на его рассмотрение сенаторам – две недели. Еще в течение 14 дней закон должен быть подписан Президентом России. Согласно проекту закона стрелки часов в Томской области предлагается перевести на час вперед 29 мая 2016 года в 2.00.

Тройня и двойняшки

В январе-марте 2016 года органы ЗАГС Томской области зарегистрировали 3 348 актов о рождении – 1 595 девочек, 1 737 мальчиков, 31 пару двойняшек и одну – тройню.

Мальчиков родилось на 142 больше, чем девочек. В 38,9 % семей новорожденные стали первыми детьми (1 296), в 41,4% (1 379) – вторыми. В пятерку самых популярных имен среди мальчиков вошли Артем, Михаил, Александр, Максим, Егор, у девочек – София, Виктория, Анастасия, Мария и Дарья.

Разводов меньше

В первом квартале органы ЗАГС Томской области зарегистрировали 1 252 брака, из них 817 (65,3 %) в Томске и 435 (34,7 %) в других городах и районах области.

Наиболее популярным у молодоженов стал март – в этом месяце в регионе зарегистрировано 520 браков. Число зарегистрированных браков за три первых месяца 2016 года по-прежнему превышает количество разводов.

Льготы на проезд

С 11 апреля томичи начали получать талоны на льготный проезд до дачных участков. На реализацию данной меры социальной поддержки в 2016 году из городского бюджета предусмотрено 13 291,5 тысячи рублей.

Согласно решению Думы г. Томска №55 от 21.12.2010 г., право на бесплатный проезд к дачным участкам имеют многодетные родители и пенсионеры. Обязательным условием является наличие регистрации по месту жительства на территории Томска.

Льготный проезд осуществляется ежегодно с 1 мая по 30 сентября. Талоны выдаются на проезд пригородным железнодорожным транспортом и водным транспортом городского сообщения. Получить талоны на льготный проезд до садово-огородных участков томичи могут в центрах социальной поддержки населения районов Томска.

Записал
Максим ДЯГИЛЕВ

АЛЕКСАНДРОВ

Мониторинг

Долги растут

Просроченная задолженность по заработной плате работающих на предприятиях и в организациях Томской области, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по состоянию на 1 апреля 2016 года составила 101,3 млн рублей.

Долги увеличились, по сравнению с задолженностью на 1 марта 2016 года, на 3,0 млн рублей. В целом по области задолженность по заработной плате перед работниками имели пять предприятий. Весь объем просроченной задолженности по заработной плате сложился из-за отсутствия собственных средств у организаций. 80,3% всех долгов приходилось на транспортное предприятие, где сумма задолженности на одного работника составила 190,0 тыс. рублей.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

Началась подписка на газету «Действие»

Уважаемые читатели!

С первого апреля началась подписная кампания на газету профсоюзов Томской области «Действие» на второе полугодие 2016 года.

Стоимость подписки экземпляра газеты на полугодие – 225 рублей 18 копеек.

Оформить подписку можно во всех почтовых отделениях связи. Перечислением – на главпочтамте у менеджера Н.М. Ильиной.

Редакция газеты

Спорткомплексу «Нефтяник» – 20 лет

Спорт для всех СТРЕЖЕВЧАН

Год 50-летия томской нефти ознаменован еще одним событием. 20 лет исполнилось спортивно-оздоровительному комплексу «Нефтяник» – центру спортивной жизни Стрежевого и его достопримечательности.

– Спортивно-оздоровительный комплекс «Нефтяник» приобщил к спорту не одно поколение нефтяников, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации «Томскнефти» Вера Парфирьевна Ефименко. – Только юных горожан, регулярно занимающихся в секциях спорткомплекса, около двух тысяч. Среди воспитанников есть перво-разрядники, мастера спорта и кандидаты, победители соревнований всероссийского уровня.

Сегодня в спортивно-оздоровительном комплексе можно заниматься плаванием, большим теннисом (это самые популярные виды спорта), волейболом, баскетболом, спортивными бальными танцами, атлетической гимнастикой. Представлены разные виды аэробики, детский фитнес и хореография. Проводятся занятия по общей и специальной физической подготовке. Задейст-



вованы открытые площадки «Нефтяника». Летом открывается пункт проката велосипедов и другого спортивного снаряжения. Все это довольно востребовано. Порой СОК не может вместить всех посетителей – при таких внушительных размерах (около 9000 кв. м). Количество посетителей спорткомплекса в год составляет 200 тысяч.

– На коллектив работников комплекса возложена задача по организации и проведению круглогодичной спартакиады нефтяников, – продолжает Вера Ефименко. – Сотрудники «Томскнефти» соревнуются в таких видах, как мини-футбол, волейбол, баскетбол, шахматы, плавание, гиревой спорт. На базе спорткомплекса ведется подготовка сборных команд общества для участия в спартакиадах Роснефти и

Газпром нефти. Это не только тренировки, но и формирование самих сборных. В канун Нового года специалисты комплекса проводят детские утренники (обычно не менее 30), которые посещают более пяти тысяч юных стржевчан. В летний период действует спортивно-оздоровительный лагерь дневного пребывания.

– Уверена, что в юбилейный для томской нефти год специалисты спортивно-оздоровительного комплекса «Нефтяник» будут продолжать совершенствовать формы работы, смогут создать необходимые условия для того, чтобы приверженцев здорового образа жизни становилось больше, – заключает Вера Ефименко.

Записал
Максим ДЯГИЛЕВ

