



ОБРАЩЕНИЕ К ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ И ТРУДЯЩИМСЯ ОБЛАСТИ

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ И ДРУЗЬЯ!

Мы обращаемся к вам в канун 1 Мая, который отмечается в России и почти в 140 странах мира как День международной солидарности трудящихся, активных действий профсоюзов в защиту жизненных интересов людей труда. В 2017 году девиз Первомайской акции «За достойную работу, зарплату, жизнь!»

Заработная плата более половины работников не обеспечивает достойной жизни самих работников и членов их семей. Вбрасывается предложение: пенсии в перспективе перевести в формат адресного пособия, то есть только для нуждающихся. Люди не приемлют политику власти, направленную на занижение цены труда, девальвацию системы социального партнерства и социальных гарантий работников, повышение налогов, цен, тарифов и других обязательных платежей для населения. Правительство предлагает в очередной раз уменьшить социальные взносы, уплачиваемые работодателями за работников.

Вот почему исторически неизменными остаются задачи профсоюзов: обеспечение полной занятости, безопасный труд, надежные социальные гарантии работников, достойная заработная плата, пенсия и стипендия.

Меняются времена, но остаются традиции, которые нельзя предавать забвению. 1 Мая на главных улицах городов и районных центров области должны быть знамена и шары, должен быть праздник, но обязательно будут и требования профсоюзов к власти всех уровней! Социально-экономическая политика Правительства и Президента РФ обязана способствовать росту благосостояния трудящихся, а преодоление экономических трудностей не должно осуществляться за счет трудящихся и пенсионеров. Главные лозунги профсоюзов на Первомайской акции:

- Достойная зарплата - основа достойной жизни!
- Достойной зарплате - да! Зарплате в конвертах - нет!
- Достойный труд, достойная зарплата, достойная пенсия!
- За достойный труд, заработную плату, стабильную занятость!
- За мир и стабильность!
- За социальную Справедливость, Солидарность, Достойный труд!
- Зарплате - реальный рост!
- Каждому предприятию - коллективный договор!
- Бедная молодежь - государство без будущего!
- Молодым - работу, пенсионерам - заботу!
- Когда мы едины - мы непобедимы!

МИР! ТРУД! МАЙ!

Уважаемые друзья! От всей души поздравляем вас с наступающим праздником 1 Мая и приглашаем вместе с профсоюзными организациями принять активное участие в первомайских шествиях и митингах!

Президиум ФПО ТО

За достойную работу, зарплату, жизнь!

18 апреля Федерация Независимых Профсоюзов России провела селекторное совещание, посвященное подготовке и проведению Первомайской акции профсоюзов в 2017 году. Трансляция прошла во всех республиканских, краевых и областных центрах страны. В ходе совещания выступили руководители членских организаций ФНПР.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков, открыв совещание, подчеркнул особенности Первомай-2017, сконцентрировал внимание на социально - политической

обстановке в стране, которой в полной мере отвечает девиз акции профсоюзов «За достойную работу, зарплату, жизнь!». По России в первомайских шествиях и митингах примут участие более 2,5 миллиона человек, в том числе свыше 870 тысяч студентов и работающей молодежи. В Москве профсоюзный праздник состоится на Красной площади, в котором примут участие более 100 тысяч человек. В Санкт-Петербурге первомайские торжества пройдут на Дворцовой площади. Шествия и митинги состоятся в 737 городах страны.

По словам М.В. Шмакова, задача профсоюзов добиваться эффективной занятости, достойной заработной платы и жизни, требовать, чтобы в нашей стране лучше развивалась экономика. «Профсоюзы - это организованная сила, - заявил председатель ФНПР, - и наша забота - безопасность. Предлагаю дополнить первомайские призывы лозунгами антитеррористической направленности и забыть, но очень важным лейтмотивом: «Миру - мир!» Профсоюзы выступают за мирную жизнь на всем земном шаре.

Павел МУСОРИН

Первомайская традиция

Продолжая традиции Первомая, в ФПО ТО состоялась церемония занесения в Книгу Почета лучших профсоюзных работников и активистов, социальных партнеров.

В их числе: Маргарита Бородюк, председатель профкома театра драмы, Наиль Сахаков, председатель профсоюзной организации ЗАО «Сибирская сервисная компания» (Стрежевой), Олег Мерзляков, председатель профкома сотрудников НИ ТГУ, Томас Айд, председатель координационного совета профсоюзных организаций муниципального образования «Первомайский район».

В этом году отмечается 25-летие социального партнерства в Томске и области. За плодотворный труд и развитие парт-

нерства заместитель председателя Законодательной Думы Томской области А.Б. Куприянец, мэр городского округа Стрежевой В.М. Харахорин и начальник департамента по культуре и туризму Томской области П.Л. Волк награждены почетными знаками Федерации Независимых Профсоюзов России «За содружество». Они также занесены в Книгу Почета ФПО ТО.

Освобожденные профсоюзные работники в этом главном хранителе заслуг за 2016 год представлены Александром Терешко, Галиной Сухушиной, Маргаритой Шепелиной и Натальей Лукьянец.

Всего в Книгу Почета профсоюзов Томской области почти за 40 лет занесено 193 человека.

Борис ЕГОРОВ

Третье заседание Совета ФПО ТО

Сегодня, 20 апреля, состоится III заседание Совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

Главный вопрос, который обсудят члены Совета «О действиях профсоюзных организаций в текущих социально - экономических условиях». Начало заседания в 14.00 час. С докладом на актуальную тему выступит председатель ФПО ТО Петр Брекотнин.

Пресс-служба ФПО ТО

Внимание, социальные партнеры!

Стартовал региональный этап престижного конкурса

Всероссийскому конкурсу «Российская организация высокой социальной эффективности» дан старт в Томской области. Об этом сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

«Приглашаем работодателей к активному участию в конкурсе, - сказала С.Н. Грузных, - это возможность для организаций и предприятий проявить и продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшение условий и охраны труда, развитие социального партнерства. Прием заявок продлится до 1 июля; согласно решению комиссии итоги регионального этапа конкурса будут подведены до 15 сентября 2017 года. Организации и предприятия смогут принять участие в конкурсе по двенадцати номинациям, по следующим направлениям:

- развитие рынка труда и содействие занятости населения;
- создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности;
- развитие трудового и личного потенциала работников;
- распространение принципов социального партнерства, развитие новых форм социального партнерства.



Организации Томской области уже становились призерами федерального этапа конкурса. Призовые места на Всероссийском уровне занимали: ОАО «Томскнефть» ВНК, г. Стрежевой; МБОУ ДЮД «Центр «Поиск», ЗАТО г. Северск; ООО «Аутсорсинг», г. Стрежевой.

ООО «Горсети» известно в регионе своими проектами как социально - эффективное предприятие. В 2016 году это предприятие одержало победу сразу в трех номинациях. Заместитель губернатора по социальной политике Ч.М. Аката-

ев вручил генеральному директору ООО «Горсети» В.Т. Резникову и председателю профсоюзной организации Е.Г. Зуевой дипломы первой степени «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Павел АЛЕКСАНДРОВ
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ На контроле – работа с обращениями членов профсоюзов

Дело № 2-27

60 процентов обращений решены в пользу работников

Это работа требует от руководителей членских профсоюзных организаций всех уровней большого внимания, компетентности и, главное, неравнодушия, большого человеческого участия. Число обращений в профсоюзные организации из года в год остаётся достаточно высоким. За 2016 год в профсоюзы обратилось 10819 человек по 11421 вопросу. Эти вопросы очень разные: от трудовых отношений до самых различных жизненных ситуаций.

Большинство обращений требовали консультаций специалистов, и они были даны исчерпывающе и квалифицированно. При рассмотрении почти 60% обращений – вопросы решены в пользу работников. Основное в работе с обращениями трудящихся – контроль соблюдения трудового законодательства, предупреждение и восстановление нарушенных прав работников. Так, областная организация Российского профсоюза работников культуры, рассмотрев на президиуме вопрос сокращения работника МАУ «Центр культуры» Зырянского района, являющегося председателем профкома, не согласилась с администрацией. Оказали работнику юридическую помощь и в результате сокращения было отменено.

Похожая ситуация сложилась в МУП «Чайинское ПО «ЖКХ». Здесь уволили председателя профкома, избранного на неосвобожденной основе. Истинной причиной увольнения явилась её активная профсоюзная деятельность по защите прав работников – членов профсоюза, за которую постоянно устраивались гонения со стороны администрации. Заведующий юридической консультацией ФПО ТО Н.И. Воистинова совместно с председателем областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения О.А. Давыдовой подготовили исковое заявление в суд Чайинского района. Суд принял единственно верное решение – восстановить уволенного неосвобожденного председателя профкома



и взыскать в её пользу заработную плату за время вынужденного прогула и денежную компенсацию морального вреда.

В последние годы, начиная с 2014 г. в области растёт число обращений по нарушению пенсионных прав работников. За 2016 год число таких обращений выросло почти в два раза. Заведующий юридической консультацией ФПО ТО Н.И. Воистинова отмечает, что 27,5% из общего количества исковых заявлений в суды составляют иски о защите пенсионных прав (в основном, включение в льготный стаж периодов работы и назначение досрочных страховых пенсий).

Профсоюзным юристам приходится отстаивать в судах интересы не только самих работников, но и членов их семей. Так, заведующий юридической консультацией ФПО ТО отставала в суде интересы семьи погибшего работника строительной отрасли вследствие несчастного случая на производстве. Пункт 7.2. отраслевого Соглашения о социальном партнерстве гарантирует, что «в случае смерти работника вследствие

Под таким номером в номенклатуре дел Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» значится работа с обращениями трудящихся.

несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, работодатель предоставляет сверх установленной законодательством материальной помощи: единовременную денежную компенсацию в размере 1 миллиона рублей семье погибшего». Работодатель погибшего работника отказался добровольно исполнить обязательства, возложенные на него отраслевым Соглашением. В результате грамотных действий профсоюзного юриста суд вынес решение о взыскании с работодателя в пользу членов семьи погибшего единовременной денежной выплаты в размере одного миллиона рублей и компенсации морального вреда в сумме 870 тысяч рублей.

Хотелось бы отметить грамотную работу с обращениями трудящихся в областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. В 2016 году обращения их членов профсоюза касались вопросов о предоставлении гарантий и компенсаций в связи с проведением в учреждениях здравоохранения специальной оценки условий труда, организации и оплаты труда, режима рабочего времени, предоставления отпусков, выплаты социальных пособий и других. С целью снижения обращений работники аппарата отраслевого профсоюза регулярно выезжают в первичные профорганизации, где встречаются с руководством учреждений и членами профсоюза. Благодаря своевременному вмешательству в возникающие конфликтные ситуации, оказанию правовой помощи и разъяснительной работе, 2016 году удалось избежать судебных разбирательств. Особо важен тот факт, что обращения членов профсоюза ежегодно рассматриваются на заседаниях президиума областной организации, комитетов первичных профорганизаций. Такая практика позволяет выявить недостатки и ликвидировать их в ходе совместной работы с администрацией учреждений здравоохранения.

Нина ГРАБЕР,
РЕОБЕРЕНТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПО ТО

■ Профсоюзный курьер

Расцветай, «Ромашка»!

6 апреля стартовал Фестиваль искусств работников здравоохранения и студенческой молодежи «Ромашка-2017».

Фестиваль будет проходить в пятый раз. И название его не случайно. Наталия Букреева, председатель Томской областной организации Профсоюза сказала: «Мы назвали наш фестиваль «Ромашка», потому что это родной и всеми любимый цветок. И расцветает он как раз ко Дню медицинского работника. К тому же он целебный, а значит, имеет к медицине самое непосредственное отношение. Как и в предыдущие разы, мы верим, что фестиваль пройдет насыщенно и интересно. Богато талантами медицинское сообщество! Поэтому ждем ваших заявок на участие, дорогие наши работники здравоохранения».

Заявки принимаются до 10 мая в областном комитете профсоюза работников здравоохранения.

Оцените качество образования

С 10 апреля по 15 мая на сервисе онлайн-анкетирования проводится опрос по оценке качества образования в общеобразовательных учреждениях Томска и области.

Онлайн-анкета содержит 17 вопросов, объединённых в четыре блока: «Открытость и доступность информации, размещенной на официальном сайте», «Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность», «Доброжелательность, вежливость, компетентность работников», «Общее удовлетворение качеством образовательной деятельности организации». Организаторы опроса – департамент образования Томской области и Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования.

Анкета является анонимной, необходимо только указать город и наименование общеобразовательного учреждения, в котором обучается участник анкетирования или его ребёнок.

Со всей России – в Томске!

Томские колледжи победили в федеральном конкурсе в рамках WorldSkills и примут на программы повышения квалификации преподавателей и мастеров из регионов России.

Как сообщил заместитель губернатора по социальной политике Чингис Акатаев, победа во Всероссийском конкурсе принесла Томскому колледжу индустрии питания, торговли и сферы услуг и Томскому техникуму информационных технологий в совокупности 8 млн рублей федеральной субсидии. На эти деньги каждый колледж обучит по программам повышения квалификации по 100 преподавателей со всей России.

Всего в конкурсе приняли участие 70 регионов. Организатор конкурса – союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» – отдал томичам победу в двух лотах: по компетенциям «Кондитерское дело» (колледжу индустрии питания) и «Веб-дизайн» (колледжу IT-технологий).

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Признание

Заслуженная награда стрежевичанину

Президент РФ Владимир Путин подписал указ о награждении ряда россиян государственными наградами, среди отмеченных – нефтяник из г. Стрежевого Анатолий ДЯКИН.

«За заслуги в области нефтяной и газовой промышленности, многолетний добросовестный труд присвоить почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» Дякину Анатолию Александровичу – начальнику смены центральной инженерно-технологической службы ОАО «Томскнефть» ВНК», – говорится в указе Главы государства.

Анатолий Дякин более 30 лет посвятил становлению и развитию томского сектора – в нефтегазодобывающей отрасли он трудится с 1985 года. Его первой нефтяной профессией стала должность оператора подземного ремонта скважин. В 1989 году Анатолий Дякин назначен сначала испол-



няющим обязанности, а затем мастером по подготовке скважин к подземному ремонту на Вахском нефтяном месторождении в период его интенсивного разбуривания

и обустройства. В 1995 году он переведен на должность заместителя начальника по технологии цеха добычи нефти и газа № 5 на Малореченском и Западно-Полуденном месторождениях. В 2000 году назначен начальником смены центральной инженерно-технологической службы.

Анатолий Александрович осуществляет круглосуточный оперативный контроль над всеми производственными процессами, обеспечивающими выполнение планов добычи нефти и газа. Инициативно участвует в разработке и внедрении новых программных продуктов по формированию сводной отчетности, как профсоюзный активист является наставником молодых работников.

Заслуги в развитии нефтегазодобывающей отрасли Анатолия Дякина отмечены благодарностью Министерства промышленности и энергетики РФ. В 2012 году его имя было занесено на Доску почета городского округа Стрежевой.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Профсоюзы предлагают – включить в колдоговоры

Где и как мы обедаем на работе?

Сообщение заместителя председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профорганизаций Томской области» Александра Терешко на недавнем заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было посвящено организации общественного питания работников предприятий и организаций.

Об обеспечении работников горячим, здоровым и доступным питанием записано в областном трехстороннем Соглашении на 2017-2019 годы.

Профсоюзы взяли на себя изучение данной проблемы. Был проведен мониторинг в 928 организациях, где имеются профсоюзы. В них трудится 128622 человек.

Как сообщил А.И. Терешко, картина в сфере общественного питания складывается следующая: из 555 столовых наибольшее число приходится на сферу образования – 483. Общее число посадочных мест в них – 20150. Бу-

фетов и кафе – 39. Есть столовые частные, некоторые принадлежат организациям. В вахтовых поселках на нефтяных месторождениях часть столовых находится в аренде у организаций, а часть является собственностью ОАО «Томскнефть» ВНК.

Профсоюзы подсчитали, что услугами общепита пользуются, примерно, 13 575 человек. Это всего 11% процентов от общего числа работающих в области.

Александр Иванович обратил внимание на то, что в колдоговорах редко встречаются обязательства работодателей предоставлять работникам горячее питание (4,2%). Причина того, что люди неохотно пользуются системой общепита – дороговизна обедов и некачественное приготовление блюд. Системного контроля за качеством и разнообразием ассортимента приготовляемых блюд по большому счету нет.

Не надо доказывать, что организация питания на производстве сказывается на работоспособности людей, их здоровье. Потери в экономике из-за оплат больничных листов достигают десятков миллиардов рублей в год.

Профсоюзы считают, что необходимо все колдоговоры включать обязательства сторон по развитию сферы общественного питания, ужесточить контроль за качеством общепитовских услуг. Кроме того, развивать иные формы организации питания работников – привозное (кейтеринг), в близко находящихся точках общественного питания, продажу продуктов и полуфабрикатов на территории предприятия, установку автоматов питания и напитков. Желательно возродить работу общественных контролирующих структур за этим процессом на предприятиях и в организациях. Кстати, они по-прежнему действуют при студенческих профкомах, ряде крупных промышленных производствах «Электрпрофсоюз», «Нефтегазстройпрофсоюз».

Надежда КОРОЛЁВА

Горячий телефон

53-40-95

На вопросы отвечает
заведующий юридической
консультацией Федерации
профсоюзных организаций
Томской области
Наталья ВОИСТИНОВА



Расчет при увольнении

? Я уволился, но до сих пор не получил расчет. Прошло уже более 3-х месяцев со дня увольнения. Работодатель все «кормит завтраками». Могу ли я обратиться в суд за взысканием не выплаченной мне при увольнении заработной платы?

П.А. Редусов, г. Томск

– Да, можете. До 3 октября 2016 года для бывшего работника возможность обратиться в суд с требованием о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы считали ограниченной тремя месяцами со дня, когда работник в соответствии со ст. 140 ТК РФ должен был получить окончательный расчет при увольнении.

Теперь же частью второй ст. 392 ТК РФ предусмотрено, что за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы работник имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока ее выплаты, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы, причитающейся работнику при увольнении.

Не является дисциплинарным взысканием

? Является ли лишение работника премии дисциплинарным взысканием?

В.И. Седельников, г. Колпашево

– Статьей 192 ТК РФ установлен перечень дисциплинарных взысканий, которые могут быть применены к работнику:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

В соответствии с частью четвертой этой статьи не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. Перечень установленных трудовым законодательством видов дисциплинарных взысканий не содержит такой меры дисциплинарного воздействия, как лишение работника премии или снижение ее размера.

В то же время система премирования в качестве одного из критериев начисления премии может предусматривать отсутствие у работника дисциплинарных взысканий.

Таким образом, невыплата премии не является дисциплинарным взысканием и может иметь место одновременно с привлечением работника к дисциплинарной ответственности. Работодатель также вправе лишить работника премии, не прибегая к привлечению его к дисциплинарной ответственности.

Подготовила
Надежда КОРОЛЁВА

■ Новое в законодательстве

За неуплату взносов в социальные фонды отправят в тюрьму

Работодателям, уклоняющимся от уплаты взносов в социальные фонды, могут грозить крупные штрафы и тюрьма. О поддержке Министерством труда и социальной защиты соответствующего законопроекта 12 апреля заявил глава ведомства Максим Топилин.

Как сообщает информационное агентство «РИА Новости», Минюст доработал законопроект, который обязывает сборщиков страховых взносов сообщать в следственные органы о не погасивших крупные недоимки работодателях, индивидуальных предпринимателях и гражданах по уплате необходимых выплат в Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования и Фонд социального страхования. 10 апреля документ одобрила правительственная комиссия по законопроектной деятельности, следует из материалов комиссии. Факт одобрения подтверждает и министр труда:

По данным СМИ, доработанный Минюстом законопроект – спутник правительственных поправок в уголовный кодекс. Эти поправки возвращают отмененную ранее уголовную ответственность за неуплату страховых взносов. Этот пакет законопроектов был внесен Правительством РФ в Госдуму в декабре 2015 года, в начале 2016 года принят в первом чтении и с тех пор готовится ко второму. В соответствии с законопроектом, уголовная ответственность за неуплату страховых взносов может быть возвращена в законодательство до конца июля. В этом случае, работодателям, гражданам и ИП будут грозить штрафы до 2 миллионов рублей и до семи лет заключения.

Испытательный срок для выпускников вузов

Разрешить работодателям брать на испытательный срок выпускников вузов, колледжей и техникумов, которые устраиваются на свою первую работу по специальности – такую поправку в законодательство планирует предложить Министерство труда и социальных отношений. Соответствующая информация опубликована на официальном сайте Минтруда.

Комментируя суть инициативы, заместитель главы Минтруда Любовь Ельцова напомнила, что сегодня статья 70 Трудового кодекса РФ содержит прямой запрет на установление испытательного срока для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам. Речь идет о выпускниках, впервые поступающих на работу по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

По мнению замминистра труда, эта преференция скорее мешает молодым людям получить работу, чем помогает в трудоустройстве, а значит, от нее следует избавиться. Поправки в законопроект Министерство намерено вынести на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Творчество



Музыкальный вернисаж

В прошлую субботу в Большом зале Дома союзов состоялся заключительный этап VIII городского смотра-конкурса коллективов художественного творчества работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений «Музыкальный вернисаж-2017» на тему «Желаню тебе, Земля моя!»

Его организаторы: департамент образования Администрации города Томска, комитет по дошкольному образованию департамента и Томская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Свое творчество на заключительный этап представили 41 дошкольное учреждение, прогимназия «Кристина», дошкольные отделения школ № 11 и 40. А всего в этом замечательном конкурсе приняло участие 655 работников.

Третье место занял коллектив МАДОУ № 5 (заведующий О.Д. Овсянникова), второе – коллектив МАДОУ № 3 (заведующий О.В. Алексеева), победителем признан – МАДОУ № 13 (заведующий Л.В. Алеева). Каждому коллективу мэра города Иван Кляйн лично вручил кубок, Памятный диплом и денежные сертификаты на сумму 20, 35 и 50 тысяч рублей соответственно.

Награды получили и другие коллективы за победу в отдельных номинациях. Их вручила председатель Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Л.В. Четверухина.

В честь победителей в тот день звучали замечательные песни на тему любви к нашей Родине, земле, где мы живем. О том, как людям нужно беречь этот хрупкий мир, свой край. Не случайно этот год объявлен Годом экологии. В переводе с греческого это означает наука о доме, о среде, окружающей нас.

Родная природа, родной дом. Недаром у этих двух существительных одно прилагательное. Так как не без рода мы, не без племени... Мы должны думать о нашем будущем, о будущем наших детей, в каком мире им придется жить. Бернард Шоу, известный драматург, писал: «Теперь, когда мы уже научились летать по воздуху, как птицы, плавать под водой, как рыбы, нам не хватает только одного: научиться жить на земле, как люди». Эти замечательные слова ведущих музыкальный вернисаж перед исполнением песни наполняли ее звучание особым глубоким смыслом.

Надежда АЛЕСАНДРОВА

На поддержку села

Господдержка сельского хозяйства, строительство развязки на Мокрушинском переезде и единовременные выплаты медикам – по этим направлениям планируется увеличить бюджетные расходы за счет целевых федеральных средств. Депутаты бюджетно-финансового комитета областной Думы одобрили соответствующие поправки в региональный бюджет.

Общую сумму доходов и расходов областного бюджета 2017 года предлагается увеличить почти на 421 млн рублей за счет безвозмездных поступлений из федерального бюджета. Это целевые средства, большая часть которых – 259 млн рублей – предназначена для государственной поддержки сельского хозяйства. Сюда входит возмещение части процентной ставки по инвестиционным кредитам в агропромышленном комплексе; улучшение жилищных условий селян; газификация двух объектов в Парабельском и Кожевниковском районах.

100 миллионов рублей предлагается направить на строительство транспортной развязки в районе пл. Южная-ул. Мокрушина. 61 млн рублей – на единовременные выплаты медицинским работникам.

На проезд до садовых участков

Льготы на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном и водном транспорте в период с 1 мая по 30 сентября мэрия Томска предоставляет пенсионерам и многодетным семьям, ведущим садоводство или огородничество. На эти цели в 2017 году бюджетом Томска предусмотрено 13 млн. 291 тыс. рублей.

Пенсионеры могут получить 24 талона в месяц. Многодетные семьи с четырьмя и более несовершеннолетними детьми – 48 талонов. Выдача талонов на бесплатный проезд производится с начала минувшей недели в центрах социальной поддержки населения районов Томска.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Организовал профком

Чемпионат по бильярду

В прошедшую субботу завершился открытый чемпионат Томского филиала ПАО «Ростелеком» по бильярду. Участие в нем приняли более 30 сотрудников.

Соревнования проводились в два этапа. Предварительный этап прошел в спортзале Томского филиала ПАО «Ростелеком», а финальная часть – в развлекательном комплексе «Шарики».

Соревнования по бильярду проводятся с целью организации активного отдыха и налаживания дружеских контактов между сотрудниками компании. Участники, занявшие призовые места в чемпионате, награждены медалями, дипломами и кубками.

Первое место занял руководитель направления Управления информационных систем Валерий Ермаков. Все участники очень довольны проведенным чемпионатом.

Любовь ДАНЧЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Томского филиала ПАО «Ростелеком»

Как будем отдыхать в майские праздники?

Напоминаем, на Первойой приходится два выходных календарных дня – суббота и воскресенье (29 и 30 апреля) и понедельник, 1 Мая, на который выпал праздничный нерабочий день.

К празднованию Дня Победы в России россияне ждут сразу четыре выходных дня подряд: два календарных выходных дня – суббота, 6 мая, и воскресенье, 7 мая.

9 мая, вторник, является нерабочим праздничным днем. Понедельник, 8 мая, в этом году будет нерабочим в связи с переносом на это число выходного дня с январских праздников, в частности, 7 января, который приходился на субботу.

Пресс-служба ФПО ТО

Лето – 2017

Путевки в загородные лагеря

С 12 апреля по 10 мая муниципальные образовательные учреждения, подведомственные департаменту образования и управлению физической культуры и спорта мэрии Томска проводят комплектование загородных лагерей на летний сезон.

В этот период комплектование загородных лагерей в первую очередь осуществляется из числа ребят – участников детских объединений, городских программ и дополнительного образования – по спискам, сформированным организаторами профильных и целевых смен. Кроме того, до 10 мая первоочередное право предоставляется родителям, приобретающим путёвки на профильные и тематические смены через профсоюзные комитеты своих предприятий и организаций.

После 10 мая путёвки в муниципальные загородные лагеря смогут приобрести все желающие при наличии сво-

бодных мест. Стоимость родительской доплаты за путёвку будет составлять: в стационарном загородном лагере за день пребывания ребенка 357 рублей, в загородном палаточном лагере – 223 рубля. Для детей-сирот, детей-инвалидов путёвки в лагерь бесплатные. Родители детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, могут обратиться в центры социальной поддержки населения по месту жительства за бесплатной путёвкой.

Для приобретения путёвки в санаторно-оздоровительные лагеря томичам надо обращаться в ближайший МФЦ для регистрации, либо позвонить по многоканальному телефону 602-999. Путевки в лагерь разных форм собственности на профильные и тематические смены, с частичной оплатой стоимости, родители смогут приобрести, обратившись также в профсоюзные комитеты своих предприятий и организаций.

Анатолий ПЕТРОВ

Свободное время северян

Любимое увлечение нефтяников

Подледный лов рыбы у нефтяников Стрежевой – одно из самых любимых занятий. Обком «Нефтегазстройпрофсоюза» и нынче не изменил своим традициям. В ясный день весеннего месяца, который по северным меркам можно считать еще зимним, организовал на озере Окуневом отраслевое соревнование по подледному лову рыбы.

В нем приняли участие почти все команды первичных профорганизаций предприятий нефтяной отрасли. Не отставали и ветераны, вышедшие на лед в полном снаряжении. Номинации, остались те же: «Рыбак, поймавший самую большую рыбу», «Лучший рыбак», «Самый большой по весу улов».

После подведения итогов, тщательного взвешивания общего улова, первое место присудили команде первичной проф-

организации РНУ «Стрежевой» АО «Транснефть – Центральная Сибирь». Второе место – команде первичной профоргани-

зации ООО «РН-Сервис» филиала в г. Стрежевой. Третье – команда ветеранов ОАО «Томскнефть» ВНК.

Самую большую рыбу поймал Н.М. Бурханов из команды ветеранов. Лучшим рыбаком жюри признало А.И. Полежаина (команда РНУ «Стрежевой»). Всем победителям председатель обкома «Нефтегазстройпрофсоюза» Алексей Яманев вручил памятные кубки, медали и сувениры.

Надежда КОРОЛЕВА
На снимке: профсоюзная команда из РНУ «Стрежевой» АО «Транснефть – Центральная Сибирь», слева направо: А.Г. Чепурнов, И.А. Сычев, А.И. Полежаин, В.М. Гурбанов.

Фото: Алексей МЕРКУЛЬЕВ



ПОДПИСАТЬСЯ

НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ

ДЕЙСТВИЕ

НА 2-е ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА

▶ МОЖНО В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ, а также у менеджера Н.М. Ильиной на главпочтамте, г. Томск, проспект Ленина, 93

