

Вести ФНПР

Встреча на высшем уровне

13 апреля Президент РФ Владимир Путин провёл рабочую встречу с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Обсуждались ситуация на рынке труда и исполнение трудового законодательства.

Глава государства попросил Михаила Шмакова оценить ситуацию на современном рынке труда и ход выполнения норм действующего в этой сфере законодательства. Председатель ФНПР подчеркнул, что курс, взятый на повышение доходов населения, должен «раскручивать» весь экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия, и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить более хорошие показатели и на рынке труда.

Вместе с тем профсоюзный лидер отметил, что на рынке труда в настоящее время есть неблагоприятные тенденции: «Ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находится в тяжёлом положении, сокращает свой персонал и закрывается».

«Что касается выплат заработной платы на предприятиях, которые подверглись



банкротству, — тут есть пробелы в нашем законодательстве», — отметил Михаил Шмаков. По его словам: «Тысячи, десятки тысяч людей с обанкротившихся предприятий годами не могут получить заработную плату, которую они заработали ранее и которая тем не менее не была выплачена». По мнению профсоюзного лидера, необходимо, чтобы

заработная плата, вообще, выплачивалась перед налогами.

Президент РФ предложил провести консультации по этой проблеме с участием экспертов Правительства и профсоюзов, подчеркнув, что «права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены».

Как живёшь, первичка?

Крепкий профсоюзный коллектив



В администрации Молчановского сельского поселения состоялось выездное совещание обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. На нём главе поселения и профактиву вручены профсоюзные награды и намечены планы на ближайшую перспективу.

Председатель Томской областной организации Профсоюза работников государственного учреждения и общественного обслуживания РФ М.С. Дмитриев рассказал о работе обкома, тех плюсах и социальных гарантиях, которые даёт профсоюз, и как пользоваться всеми имеющимися льготами членам профсоюза, в том числе по оздоровлению и отдыху, куда обращаться за бесплатной юридической помощью.

Совещание обкома здесь не случайно: первичная профорганизация администрации Молчановского сельского поселения уникальна. В учреждении не просто 100% профчленство: за время реформ не раз менялись глава и председатель профкома, но профсоюзная солидарность в коллективе жива. И более того — крепнет и развивается,

Завтра, 20 апреля, состоится V заседание Совета Союза организаций профсоюзов ФПО ТО. Главный вопрос повестки дня на заседании Совета «О тенденциях профсоюзного членства в трудовых коллективах области и действиях по его мотивации».

каждый приходящий сюда работать сразу вступает в профсоюз. Все дополнительные гарантии и права работников закреплены в коллективном договоре, перезаключение которого состоится в этом году. В данный момент собираются предложения по его дополнению.

Коллектив в администрации очень дружный. Здесь стремятся поддержать друг друга, проводят совместные праздники и выезды на природу, в том числе и с членами семей. Не остаются в стороне спортивная часть, праздники детям и помощь ветеранам. Глава сельского поселения является членом профсоюза, поддерживает его инициативы. Такая партнёрская работа не могла остаться незамеченной.

Наверное, потому и первую в области медаль от ЦК профсоюза, посвящённую 100-летию юбилею Общероссийского профсоюза, председатель обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания М.С. Дмитриев вручил именно главе администрации Молчановского сельского поселения А.Н. Гензе. А профсоюзному активу — благодарственные письма от ЦК профсоюза и почётные грамоты от областной профсоюзной организации. Среди награждённых — председатель профкома И.П. Санец.

На таких крепких и дружных первичках держится и развивается профсоюз, защищающий права и законные интересы работников. «Профсоюз — это коллективная сила!» — уверены работники администрации Молчановского поселения.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

О задачах профсоюзов

Заседание Генсовета ФНПР

18 апреля в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

С докладом по основному вопросу «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях» выступил председатель ФНПР М.В. Шмаков. В работе Генсовета принял участие председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» П.З. Брекотнин.

Пресс-служба ФПО ТО

Скоро главный праздник трудящихся

Все — на Первомай!

На очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петр Брекотнин обратился к социальным партнерам и пригласил их принять активное участие в Первомайской демонстрации в Томске.

Профсоюзный лидер проинформировал участников заседания, что профсоюзы Томской области по традиции готовятся к Первомаю. В главный праздник людей труда тысячи томичей придут на шествие и митинг, чтобы выразить солидарность с трудящимися не только страны, но и всего мира в борьбе за свои права.

— А как будет с погодой, будет ли она праздничной? Эти вопросы одного из работодателей вызвали веселье и шутки среди социальных партнеров. В ответ Петр Брекотнин заявил: «Профсоюзы всегда обеспечивают хорошую погоду, мы дружим с небесами. Поэтому ВСЕ — НА ПЕРВОМАЙ!»

Готовимся к демонстрации

Информационный центр Союза организаций профсоюзов ФПО ТО разработал плакат, посвященный Первомайской акции профсоюзов.



В этом плакате представлена информация, как будет отмечаться праздник в Томске. Девиз Первомайской акции профсоюзов — «За достойный труд, за справедливую социальную политику!» Плакат разработан в помощь профсоюзному активу. Его можно скачать с сайта ФПО ТО и использовать в своей работе по подготовке к Первомаю.

Павел МУСОРИН

■ День Федерации профсоюзов в Шегарском районе

Диалог по актуальным вопросам

11 апреля группа руководителей отраслевых профорганизаций области – работников связи, культуры, образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, – специалистов ФПО ТО во главе с заместителем председателя Союза организаций профсоюзов ФПО ТО А.И. Терешко работала в Шегарском районе.

Деловая поездка началась со встречи с первым заместителем главы района Е.Б. Богдановым. Профлидеры сообщили о цели Дня Федерации, высказали ряд пожеланий в отношении каждой отрасли и в целом профорганизаций района. Председатель профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания М.С. Дмитриев поднял вопрос о необходимости создания первички в аппарате администрации района и других госучреждениях. Л.М. Старцева, председатель обкома профсоюза работников культуры, – о завершении «дорожной карты», достойной оплате труда работников культурных учреждений. Председателя обкома профсоюза работников здравоохранения Н.А. Букрееву интересовал вопрос, установлены ли в районе доплаты молодым специалистам-медикам, действует ли отраслевое соглашение в сфере здравоохранения. Председатель обкома профсоюза



работников образования и науки РФ Н.М. Глушко сосредоточил внимание на проблемах в оплате труда учителей, о том, что в связи с увеличением МРОТ у некоторых учителей зарплата почти сравнялась с зарплатой техников. А.И. Терешко интересовало, какие вопросы рассматривает районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, как освещается ее работа, проблемы социального партнерства в СМИ, с какими лозунгами трудовые коллективы райцентра выйдут на

Первомайскую демонстрацию.

Заместитель главы района Е.Б. Богданов в свою очередь проинформировал, какие социально-экономические задачи решает пригородный район. Высказал предложение профлидерам помочь с реализацией публичного в районный оздоровительный лагерь «Обская волна».

Затем в конференц-зале состоялся семинар профсоюзного актива района. На нем были обсуждены темы: «Социальное партнерство. Регулирование социально-тру-

довых отношений через коллективный договор. Оплата труда», «Новое в нормативно-правовых актах по охране труда», «Практика применения трудового законодательства». С лекциями выступили заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко, главный технический инспектор труда ФПО ТО М.Н. Пустоваров, главный правовой инспектор труда ФПО ТО В.С. Скрабин.

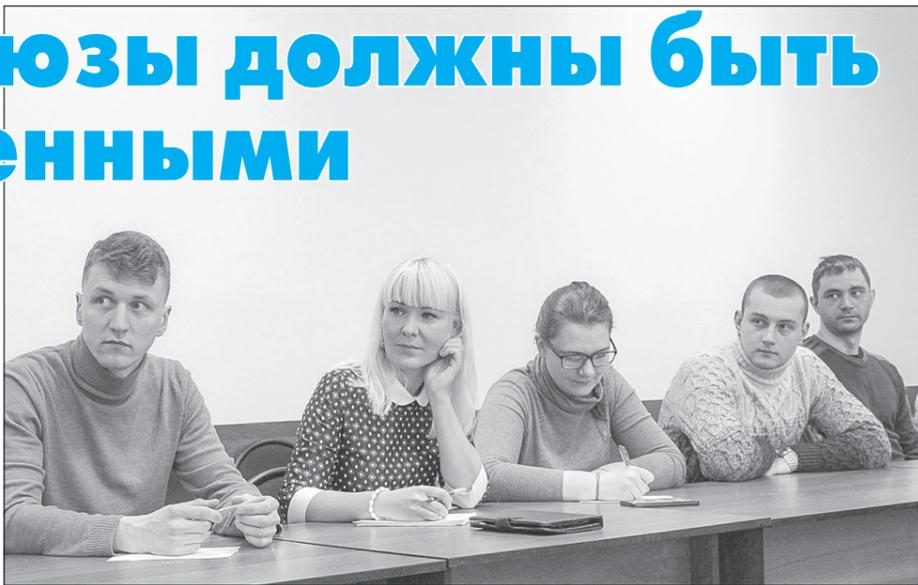
По окончании семинара профсоюзные работники из Томска провели ряд встреч с профактивом трудовых коллективов, отметили на интересующие их вопросы. Они побывали в Шегарском отделении почтовой связи (С.А. Хворова), средней общеобразовательной школе № 1 (Н.М. Глушко), ОГБУ «Центр социальной поддержки населения Шегарского района» (М.С. Дмитриев), культурно-спортивном центре (Л.М. Старцева, специалисты ФПО ТО). Перед отъездом профсоюзные лидеры о своих впечатлениях от встреч и проблемах, которые волнуют людей, проинформировали первого заместителя главы администрации района Е.Б. Богданова и председателя координационного совета профорганизаций муниципального образования Г.И. Енбаеву, поблагодарив их за хорошую организацию важного для обеих сторон районного мероприятия.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ Школа молодого лидера

Профсоюзы должны быть современными

В Доме союзов прошло заседание Молодёжного совета ФПО ТО. Молодые лидеры внесли изменения в состав совета, обсудили кандидатуру нового председателя и другие актуальные вопросы. Но перед этим доцент НИ ТПУ А.В. Коваленко в формате диалога выступила с лекцией на тему: «Практика профсоюзов в современных условиях».



Лектор провела небольшой экскурс в историю. От того, что имели профсоюзы, какими правами и возможностями обладали в советское время, остались жалкие крохи. Функции по соцзащите трудящихся отошли в Министерство труда и Фонд соцстраха. Работодатели не социально ответственные избавляются от непрофильных активов в виде детских здравниц, загородных домов отдыха для сотрудников и членов их семей. В связи с этим у Антонины Коваленко возник резонный вопрос: «Зачем вы в профсоюзе?»

Члены Молодёжного совета ответили: это борьба за достойную зарплату, правовая защита, охрана труда, помощь в решении трудовых споров, бесплатные занятия спортом, матпомощь, льготы/скидки, подарки на праздники, организация досуга, отдыха сотрудников

и их детей. По большей части, как заметила лектор, – потребительское отношение: ты – мне, я – тебе (профвзносы в обмен на разные «привилегии»). И это не плохо, в век индивидуализма каждый думает только о себе, старается найти выгоду во всём. Но профсоюзы недостаточно это используют.

– У нас общество социальной неопределённости, – считает Антонина Владимировна, – когда мы не знаем, где будем работать через год, что будет со страной. Мы не можем ничего планировать на долгую перспективу. Постоянно меняются профессиональные компетенции, внедряются элементы цифровой экономики.

Что могут сделать в этой ситуации профсоюзы? По мнению А.В. Коваленко, взять на себя функцию переподготовки специалистов с целью их

закрепления в организации, повышения профессиональных навыков. Прописать это можно в колдоговоре, в разделе «Условия труда». Но здесь важна фигура профлидера. Он должен обладать отличными коммуникативными навыками, помогая расширять социальные возможности, личностные качества работников. Уметь находить индивидуальный подход, что особенно важно в работе с молодёжью. Тогда и профчленство будет высоким. Нужно говорить с людьми о том, что интересно им, и они ответят тем же: с радостью пойдут на Первомайскую демонстрацию, будут участвовать в других делах. То есть профсоюзы должны отвечать требованиям дня, быть современными.

В Молодёжный совет ФПО ТО вошли пять новых работников – из АО «Томская гене-

рация», ОАО «НИИ ПП», ГТРК «Томск», АО «НПЦ «Полус», института курортологии и физиотерапии.

Затем заместитель заведующего отделом организационно-массовой работы ФПО ТО Е.В. Цой рассказала о порядке проведения Первомайской акции профсоюзов в этом году и призвала молодёжь принять активное участие в ней. Члены Молодёжного совета ФПО ТО пойдут на демонстрации в Томске в колоннах своих отраслей, предприятий и организаций в фирменной форме.

Члены совета также утвердили место проведения ежегодного областного форума профсоюзной молодёжи, решив его провести 10 июля в парке-отеле «Энергетик».

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ Культура

Мастера своего дела

В Центре культуры и досуга «Заря» села Мельниково Шегарского района прошел заключительный этап районного конкурса «Лучший культработник-2018».

На итоговый фестиваль-конкурс приехали культработники из семи сел района. Были среди них опытные специалисты и начинающие. Самая молодая участница конкурса Наталья Афонченко представляла клуб села Вороновка. Ее трудовой стаж совсем небольшой – полтора года. Но она не побоялась выйти на сцену самого большого культурного учреждения в районе и удачно выступила. Наталья Афонченко и стала победителем в номинации «Дебют».

Двум участницам из Дома культуры с. Маркелово – Ольге Бурыхиной и Татьяне Калининой – вручены дипломы за победу в номинации «Минута славы». Анастасия Жилкина из с. Бабарыкино была лучшей в номинации «Затейник». Елена Гергерт из Монастырки показала лучшую визитную карточку. Единственный мужчина – Павел Варламов из Победы – блестяще выступил с номером на тему «Это все нам родное и близкое». Анна Лукашевич из с. Трубачево покорила зрителей и жюри своими юмористическими номерами.

Победителем в районном фестивале-конкурсе признана Юлия Васильева из Федораевки. Она стабильно и успешно выступила во всех названных номинациях. В следующем году культработник из Федораевки будет работать уже в составе жюри и оценивать профессионализм и мастерство своих коллег из района.

Оксана ПРИЩЕПОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА
ЦЕНТРА КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА «ЗАРЯ»

■ На пользу делу

ТТУ повышает качество услуг

Томское трамвайно-троллейбусное управление продолжает работу по повышению качества оказания транспортных услуг. В частности, по просьбам томичей был изменен график движения ряда маршрутов. Так, по троллейбусным маршрутам №№ 2 и 6 были введены двухсменные графики, что позволило увеличить время работы и количество единиц транспорта на линии.



родской электротранспорт превосходит частные автобусные пассажирские перевозки. Регулярно сотрудники муниципального предприятия проводят мониторинг пассажиропотока по времени года и суток, по дням недели и вносят корректировки в расписание.

Кроме того, специалисты муниципального предприятия перераспределили выпуск подвижного состава, максимально сократив время ожидания. Сегодня по комфорту, экологичности и безопасности, времени поездки и стоимости проезда го-

Значительное внимание руководство предприятия уделяет подготовке квали-

фицированных кадров. Так, в 2017 году в ТТУ были дополнительно введены 30 штатных единиц водителей трамвая и 20 – кондукторов. Проведен набор курсантов, которые прошли обучение и сегодня работают на маршрутах.

В трамвайном парке в конце минувшего – начале 2018 года к работе приступили обученные 30 водителей. Выпуск удалось увеличить до 37 единиц в будни и 30 единиц – в выходные. В час пик томичи в среднем ожидают трамвай 10 минут в будни, около 13 минут – в выходные. При этом удалось сократить интервал движения в непиковое время до 12 минут.

Анатолий ПЕТРОВ

■ На заметку профсоюзному активу

Сколько предприятий и предпринимателей в Томске?

Экономический оборот томских предприятий в 2017 году вырос на 13%. Сегодня на территории Томска зарегистрировано 24 308 организаций и 14 614 индивидуальных предпринимателей.

Согласно оперативным данным Томскстата, экономический оборот по полному кругу томских предприятий в 2017 году составил 722,8 млрд руб., что на 83,3 млрд руб. (13%) выше показателей 2016 года.

Оборот крупных и средних томских предприятий в 2017 году составил 414,2 млрд руб. и увеличился на 41,0 млрд руб. (на 11,0%). Оборот малых и микро-предприятий в 2017 году составил 308,6 млрд руб. Это на 42,3 млрд руб., или на 15,9%, больше в сравнении с 2016 годом.

Какова реальная зарплата?

Томичи зарабатывают значительно меньше той суммы, которую статистики называют средней заработной платой в городе. Об этом говорят результаты опроса, который провел Tomsk.ru.

Горожанам предложили ответить, насколько их реальная зарплата отличается от средней по городу. Всего в опросе приняли участие 220 человек. Из них 58 % ответили, что получают значительно меньше средней зарплаты. Примерно одинаковое количество голосов набрали варианты ответа «немного меньше» и «немного больше» – 11%. Значительно больше получают только 8 %. Довольствуются тем, сколько заплатит их работодатель, – 6 %.

По данным Новосибирскстата, Томская область находится на третьем месте по СФО в рейтинге зарплат. Средняя зарплата томичей составляет 37 858 рублей. Самая высокая средняя зарплата в СФО – 40 617 рублей – зафиксирована в Красноярском крае.

Рейтинг доходных профессий

Специалисты компании HeadHunter проанализировали уровень зарплат в России в первом квартале 2018 года. Согласно полученным данным, в целом зарплаты медленно, но уверенно росли.

На основании анализа дохода представителей профессий по уровням «ведущий специалист» и «специалист» авторы исследования пришли к выводу, что лидерами по уровню оплаты труда являются программисты. Совокупный ежемесячный доход представителей данной профессии в Москве оценивается в 100-110 тысяч рублей, в Санкт-Петербурге – от 80 до 100 тысяч рублей. В регионах уровень заработной платы программистов составляет 60-70 тысяч рублей.

Среди высокооплачиваемых профессий в первом квартале аналитики также выделили агентов по недвижимости, инженеров на производстве, специалистов по маркетингу и рекламе, экономистов и юристов. В столице они получают порядка 70-80 тысяч рублей.

Самыми низкооплачиваемыми оказались профессии уборщиков, официантов, рабочих кухни, грузчиков, кладовщиков и продавцов.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Комментарий специалиста



Систему ОМС надо совершенствовать, а не ломать

Заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков прокомментировал предложение спикера Совета Федерации Валентины Матвиенко об отмене системы обязательного медицинского страхования и переходе на добровольное страхование.

Геннадий Щербаков согласен с сенатором, что страховые компании не выполняют своих функций, являясь, по словам Матвиенко, некими «прокладками», и считает, что система ОМС нуждается в совершенствовании.

– Страховые компании не заинтересованы в сопровождении больного. Однако речь, скорее всего, должна идти о совершенствовании законодательства, но не в части лишения возможности дополнительно получать средства обязательного медицинского страхования, помимо бюджетных ассигнований. Сломать можно легко, – подчеркнул заместитель председателя профсоюза.

Геннадий Щербаков вспомнил, что в 90-е годы введение системы ОМС, по сути, спасло систему здравоохранения в России.

– В 1992 году вводились отчисления на обязательное медицинское страхование. Если бы не дополнительные средства, то система здравоохранения просто могла бы провалиться. Они позволили ей выжить тогда, – считает профсоюзный лидер. – Но на ту сумму, на которую увеличилось ОМС, снижали средства бюджетные. Средств, которые отчисляются сегодня по системе ОМС, с нашей точки зрения, – недостаточно. В 2017 году был вброс о том, чтобы увеличить отчисления в Фонд ОМС с 5,2 до 5,9%.

Однако, по его словам, отказ от системы ОМС означает переход полностью на бюджетно-сметное финансирование. А проблема, по мнению Геннадия Щербакова, тут не столько в системе, сколько в наличии средств.

– Врачам, по большому счету, все равно, лишь бы выделялись адекватные средства на оказание медицинской помощи. Убрать ОМС – значит убрать дополнительное финансирование, перейти полностью на ассигнования из бюджета. Система просто не справится с тем объемом и качеством медицинских услуг, – подчеркнул профсоюзный лидер.

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает
заведующий юридической консультацией
Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»
Наталья ВОИСТИНОВА



Увольнение во время болезни

Нахожусь на больничном. Могу ли я подать заявление об увольнении по собственному желанию?

С.В. Сушкова, г. Томск

– Да, можете. В соответствии с частью первой ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен законом. Предупредить работодателя об увольнении работник может не только в период работы, но и в период нахождения в отпуске, и в период временной нетрудоспособности.

Течение срока предупреждения об увольнении начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Например, заявление работника об увольнении по собственному желанию работодатель получил 25 января. Двухнедельный срок предупреждения об увольнении начинается с 26 января и заканчивается 8 февраля. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день (часть четвертая ст. 14 ТК РФ).

Следует обратить внимание на то, что течение срока предупреждения об увольнении не прерывается в связи с отсутствием работника на работе. Поэтому время, когда работник, написавший заявление на увольнение, находится на больничном, в отпуске либо отсутствует на работе по иной причине, засчитывается в срок предупреждения. При этом дата предполагаемого увольнения может приходиться как на период больничного или отпуска, так и позднее.

Норма, согласно которой не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, применяется только для случаев увольнения по инициативе работодателя.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

■ Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

На сайте FPOTO.TOMSK.RU для вас работает профсоюзная ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ.



Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Недавно в Большом зале Дома союзов наградили победителей IX городского смотра-конкурса художественного творчества работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений «Музыкальный вернисаж», организаторами которого выступили департамент образования г. Томска и городская организация Профсоюза работников образования и науки. А затем состоялся гала-концерт лучших номеров.



Музыкальный вернисаж

В этом году смотр-конкурс посвящён 140-летию первого за Уралом Томского государственного университета. Он проходил под девизом: «Томск – студенческая столица России».

Конкурсанты представили вокальные и танцевальные номера. Все они отличались высоким качеством исполнения, сценической культурой и актёрским мастерством. Члены жюри отметили также массовость и зрелищность концертных номеров.

По итогам IX городского смотра «Музыкальный вернисаж» абсолютными победителями стали творческие коллективы работни-

ков детских садов: МАДОУ № 45 (заведующая Л.И. Затонская), МАДОУ № 61 (заведующая Н.В. Соколова) и МАДОУ № 6 (заведующая И.В. Китлер). Победителей наградили памятными кубками и денежными премиями: 50, 35 и 20 тысяч рублей соответственно.

По вокалу лучшими признаны представители МАДОУ № 6 и МАДОУ № 15. За оригинальность исполнения отметили коллективы МБДОУ №72, МБДОУ №4 «Монтессори». В номинации «Театральное искусство» первое место заняли постановщики и исполнители из МАДОУ № 45 и МАДОУ № 77.



Жюри отметило также лучшее режиссёрское решение (МБОУ прогимназия «Кристина»), лучшую женскую роль (МАДОУ № 61), лучшее авторское произведение (МАДОУ № 11), лучшую хореографию (МАДОУ № 24, МА-

ДОУ № 63, МАДОУ № 76).

Почти каждое выступление зрители встречали продолжительными аплодисментами и криками «Браво»!

Инна БЕЛЯНИНА

28 апреля – Всемирный день охраны труда

Скажи ДА охране труда!

В Томской области впервые проводится IQ-ВИКТОРИНА под девизом «Скажи ДА ОХРАНЕ ТРУДА!»

Департамент труда и занятости населения Томской области приглашает профсоюзный актив и в первую очередь молодежные советы профсоюзных организаций, специалистов по охране труда принять участие в этой интерактивной викторине. Ее главная цель – привлечь внимание к проблемам охраны труда и повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников.

Чтобы стать участником интерактивной викторины, необходимо до 20 апреля пройти по ссылке <http://217.18.145.51:3384/>. Результаты проверки знаний будут направлены 25 апреля 2018 года на электронную почту участника.

За консультационной помощью по IQ-ВИКТОРИНЕ обращаться в департамент труда и занятости населения Томской области по телефонам: 8 (3822) 46-93-81, 8 (3822) 46-96-44.

Пресс-служба ФПО ТО

Профмастерство

Лучшие педагоги-наставники

В Томске подведены итоги профессионального конкурса «Педагог-наставник-2018», цель которого – выявление талантливых педагогов-наставников и распространение лучшего опыта.

В этом году в конкурсе приняли участие 52 команды из двух человек: педагог-наставник и начинающий педагог (стаж работы до пяти лет включительно). По итогам заочного этапа в финал вышли 13 команд. В финале конкурсанты представили программы внеурочной деятельности, провели презентацию педагогических проектов и совместный мастер-класс наставника и молодого педагога.

После подсчета всех баллов первые места присудили двум парам: М.А. Журавецкой и Т.Г. Солдатенко из гимназии № 18, а также Н.О. Трофи-

мовой из СОШ № 4 и Ю.В. Виноградовой из СОШ № 38. Два вторых – Н.В. Прокопьевой, В.В. Гусеву (гимназия №29) и С.Н. Мироненко, М.В. Кривенковой (СОШ №14). Два третьих – Г.И. Карташовой, М.Н. Лоренц (СОШ № 12) и Т.В. Мисник, М.С. Киреевой (СОШ № 53).

В Информационно-методическом центре г. Томска состоялось награждение победителей. Лучшим педагогам-наставникам вручены почетные грамоты департамента образования администрации города Томска, денежные подарочные сертификаты. Финалисты конкурса также награждены денежными призами от Томской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ.

Инна ЛЕОНИДОВА

Уважаемые читатели!

В апреле вы уже можете выписать газету

ДЕЙСТВИЕ

на 2-е полугодие 2018 года в любом почтовом отделении.

Стоимость подписки осталась прежней - 237 руб. 66 коп.

ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС
54205

Дополнительная информация по телефонам:
8(3822) 53-45-46; 53-40-95

Организовал профком

Экскурсия в сибирские тропики

В Томске есть одно замечательное место, где можно в любое время года оказаться в тропиках. Это Сибирский ботанический сад Томского государственного университета.

В минувшую субботу профсоюзная организация Томского филиала ПАО «Ростелеком» организовала для сотрудников подразделений филиала экскурсию в сибирские тропики. Желающих было так много, что пришлось всех разделить на две группы и для каждой отдельно проводить экскурсию



по оранжереям уникального сибирского чуда. Многие пришли целыми семьями. Несколько семей приехали из Шегарского района. Все восхищались уникальными растениями, высокими пальмами, необычными цветами, знакомились с результатами научных исследований работников ботанического сада.

После экскурсии прогулялись по Университетской роше. Где когда-то многие, будучи студентами, уединялись для подготовки к экзаменам или просто любовались этим рукотворным садом города.

Любовь ДАНЧЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА
Томского филиала
ПАО «Ростелеком»

Пресс-служба ФПО ТО

Затраты на отдых работников компенсирует работодатель

Законопроект о расширении перечня расходов на оплату труда, учитываемых для целей исчисления налога на прибыль организаций, принят Госдумой РФ во втором чтении 10 апреля. Согласно документу, к соответствующим расходам будет отнесена оплата услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории РФ для работников и их семей.

В поддержку законопроекта высказалась член Комитета по труду, социальным вопросам и делам ветеранов Госдумы РФ, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бесараб:

– Законопроект направлен на господдержку развития внутреннего туризма в России и предоставление работающим и членам их семей дополнительной возможности реализовать свое право на отдых уже этим летом. Максимальный размер компенсации составит 50 тысяч рублей в год на человека – это достаточная сумма для путешествия по России или отдыха на отечественных курортах. Уверена, что данный проект – хороший повод для сторон социального партнёрства пересмотреть условия коллективных договоров и включить в них условия отдыха работников.

В Томске снизили ставки налога на имущество

Депутаты Думы города Томска внесли изменения в решение о ставках налога на имущество физических лиц (НИФЛ).

Как сообщили в пресс-службе Думы города, вопрос возник из-за обращений от граждан с жалобами на значительное увеличение платежей. Налоговые ставки были распределены по семи диапазонам инвентаризационной стоимости жилого имущества, затем часть объектов недвижимости перешла в диапазоны с более высокой ставкой налога, и начисления по НИФЛ существенно выросли.

Внесенные изменения предполагают увеличение количества диапазонов инвентаризационной стоимости жилого имущества с 7 до 16, для нежилого – с 3 до 6 и установку более плоской шкалы процентных ставок. В результате снизятся налоговые платежи по некоторым категориям личного имущества томичей. Решение распространяет свое действие на правоотношения с 1 января 2017 года.

И вновь рост цен

Министр строительства и ЖКХ страны Михаил Мень сообщил, что россияне снова ждут централизованное повышение цен на коммунальные услуги. С 1 июля 2018 года в среднем по России они вырастут на 4%.

Глава Минстроя отметил, что это минимальное значение за последние годы. И добавил, что за ростом тарифов ЖКУ пристально следит федеральная антимонопольная служба. Что касается действий управляющих компаний, Михаил Мень сказал, что возглавляемое им Министерство готовит специальную методичку, в которой пропишут базовые цены на основные коммунальные услуги.

