



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

Издается с 1989 года
Томская областная профсоюзная газета

№ 16 (1201) 27 апреля 2017 года

12+

МИР! ТРУД! МАЙ!



Дорогие товарищи!

Через четыре дня мир труда будет отмечать свой главный праздник – 1 МАЯ - День международной солидарности трудящихся.

Организованные профсоюзами миллионы работников выйдут в этот день на улицы и площади городов и населенных пунктов страны, чтобы потребовать от Правительства и работодателей реальных шагов по улучшению социально-экономического положения людей труда.

Девиз Первомай-2017 – «За достойную работу, зарплату, жизнь!». Профсоюзы требуют сегодня, чтобы был достойный и безопасный труд для всех, справедливое распределение доходов, сокращение бедности, защиты прав людей труда и профсоюзных свобод.

От имени Федерации профсоюзных организаций Томской области и себя лично сердечно поздравляю всех трудящихся с нашим праздником 1 МАЯ и приглашаю в ряды участников Первомайской акции профсоюзов! Пусть наша жизнь будет достойной, а Россия – стабильно развивающейся, способной обеспечить высокое вознаграждение за добросовестный труд! Но для этого надо уметь отстаивать свои права, как это демонстрировали в 1886 году чикагские рабочие, боровшиеся за 8-часовой рабочий день.

**ДА ЗДРАВСТВУЕТ 1 МАЯ
- ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ
СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!**

ПЕТР БРЕКОТИН,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»

СКОРО ПЕРВОМАЙ! И ЗНАЧИТ – ДЕМОНСТРАЦИЯ!



Союз организаций профсоюзов



За достойную работу, зарплату, жизнь!

ТОВАРИЩИ!

Поздравляем вас с наступающим праздником

1 МАЯ

– Днем международной солидарности трудящихся!

Сбор участников

- с 9.00 часов у Дома союзов (пр. Ленина, 55)

Построение колонны

- с 9.30 до 10.00 час.

Начало шествия

- в 10.00 час.

Маршрут

- пр. Ленина - пр. Кирова - ул. Красноармейская - Дворец зрелищ и спорта

Митинг

- в 10.45 час.

Присоединяйтесь к профсоюзным колоннам демонстрантов!

■ Молодежное НОУ-ХАУ!

ПЕРВОМАЙСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ФОТОАКЦИЯ

Завтра, 28 апреля, Молодёжный совет Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» впервые проведёт Первомайскую ФОТОАКЦИЮ в центре города.

На площади Новособорной с 15.00 до 17.00 будет установлен профсоюзный баннер на стойках 2 на 3 метра с призывами принять участие в Первомайской акции профсоюзов. Такая форма агитации на Первомайскую акцию пройдет в Томске впервые. Все желающие смогут сфотографироваться на фоне профсоюзного баннера, «примерив» и представив себя в роли профлидера и профсоюзного активиста.

Фотографии будут выложены в группе «Молодёжь ФПО ТО» в контакте – <https://vk.com/club37811195>

Кроме того, на площади будут раздаваться агитационные материалы, приглашающие томичей и гостей города прийти на праздник 1 Мая, проявив солидарность с трудящимися страны и мира.

Александр МАЛЬШЕНКО

■ Протест



Митинг транспортников в Томске

22 апреля на площади ДК «Авангард» состоялся митинг перевозчиков, работающих с «Томскавтотрансом» по договору. Они протестовали по поводу невыплат предприятиям кредиторской задолженности. И как следствие, невозможности людям вовремя получать зарплату.

Согласно договору «Томскавтотранс» часть средств от продажи билетов должен отдавать перевозчикам. Однако все средства остаются у предприятия. Председатель профкома Наталья Голубева, присутствующая на этом митинге, подтвердила обоснованность претензий вышедших на митинг водителей. Дело в том, что взятый инвестором – главой управляющей компании «Регион-транс» В.В. Ильичевым кредит в сумме 30 миллионов рублей придется выплачивать «Томскавтотрансу». Поэтому предприятие вынуждено было забирать эти средства, чтобы рассчитаться за кредит, платить вовремя своим ра-

ботникам зарплату. Но от этого страдают перевозчики – контрагенты предприятия, которые на договорных началах перевозят пассажиров в другие регионы.

«Мы не раз обращались в областную Администрацию, – рассказывает профлидер, – с просьбой помочь в решении накопившихся проблем. Была создана рабочая группа. Ее возглавляет заместитель губернатора области по инвестиционной политике и имущественным отношениям Ю.М. Гурдин. На собрании коллектива год назад всем обещали «золотые горы», а в итоге многомиллионный кредит повесили на предприятие. Залогом стало его общее имущество». Профлидер говорит, работники опасаются, что может с молотка уйти и все предприятие. Поэтому коллектив не намерен успокаиваться и будет продолжать обращаться в различные властные структуры.

Надежда КОРОЛЁВА

■ Профсоюзный курьер

Обращение в Минтруд

Профсоюзы области настойчиво добиваются, чтобы было восстановлено право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам культуры, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Заместитель губернатора Томской области по социальной политике Ч.М. Акатаев сообщил председателю ФПО ТО П.З. Брекотину и председателю Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцевой, что предложение профсоюзов нашло поддержку. Администрацией области подготовлено и направлено обращение в Минтруд, в котором предлагается внести изменения в Правила исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам культуры, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

По решению трехсторонней комиссии

Во исполнение решения областной трехсторонней комиссии продолжается работа по созданию профсоюзных организаций в трудовых коллективах предприятий и организаций Томской области.

21 апреля состоялась встреча председателя Томской областной профсоюзной организации работников лесных отраслей РФ В.З. Лаконкина и заместителя председателя ФПО ТО А.И. Терешко с начальником департамента лесного хозяйства Томской области М.В. Малькевичем. Руководители договорились о совместной целенаправленной работе по разъяснению роли профорганизаций и необходимости их создания в лесном комплексе региона. Думается, что такое сотрудничество увенчается успехом и решение областной трехсторонней комиссии будет выполнено.

Павел МУСОРИН

С ДОКЛАДОМ выступил **председатель ФПО ТО Петр Брекотин**, который резко, критично и самокритично проанализировал и оценил состояние дел в экономике и социальной сфере, уровень жизни трудящихся в стране и Томской области.

По словам профсоюзного лидера, основные направления бюджетной политики и прогноз социально-экономического развития страны на 2017-й год и плановый период 2018 и 2019 годов свидетельствуют о намерениях правительства продолжать существующий курс, без больших изменений в экономической и финансовой политике. Подобная позиция негативно отразилась на уровне жизни многих россиян и томичей. Прибыль предприятий в 2016 году выросла на 23%, а вложения в экономику сократились на 3%. Экономика области в 2016 году показала снижение темпов роста индекса промышленного производства в сравнении с 2015 годом с 8 до 0,3%. За три кризисных года платежеспособный спрос населения упал на 15-20%. В Томской области реальная зарплата составила 97,5% к 2015 году, а реальные денежные доходы – 88,5%. Невысокая инфляция связана опять-таки с падением платежеспособного спроса. Упорство правительства в желании решать проблемы за счет граждан загоняет ситуацию в тупик.

Как сказал докладчик, у профсоюзов возникает все больше вопросов к власти. Он привел конкретные примеры. Введение с 1 января новой системы расчетов за коммунальные услуги на ОДН исходя из нормативов – это новый способ отбора денег у жильцов! А какой ОДН может быть по воде и канализации, если нет ни одного крана за пределами квартиры? Но брать деньги все равно будут, только в чей карман? Почему отобрали у работающих пенсионеров индексации пенсий? А в Томской области еще и 500 рублей у работающих ветеранов труда?

Минэкономразвития заявило, что экономика страны сможет восстановиться до уровня 2014 года к 2018-му, при этом доходы населения не достигнут прежних показателей. Около 9% работников имеют заработную плату ниже величины прожиточного минимума – черты нищеты. На протяжении последних 10 лет не меняется тенденция, при которой 20% самых высокооплачиваемых работников получают почти половину фонда оплаты труда. 19,8 млн человек в РФ имеют доходы ниже МРОТ.

П.З. Брекотин привел и другие факты нищенской жизни трудящихся. Говоря о действиях профсоюзов в этих условиях, он прямо заявил «ругаем других, но не смотрим критически на себя». Отраслевые профсоюзы в целом достойно испытывают экзамен на прочность. Но часто можно слышать вопросы: «Живы ли профсоюзы? Почему они не активны в массовых акциях?» Надо разобраться, как мы реально влияем на положение с заработной платой в трудовых коллективах? По мнению докладчика, огромная нагрузка ложится на работу с коллективными договорами, что позволяет повысить эффективность защиты работающих.

ФПО ТО проводится реальная работа по решению на законодательном уровне имеющихся проблем в сфере труда. Осуществляется результативная правозащитная работа. Но при этом не в полной мере реализуются возможности по совершенствованию и расширению форм правовой защиты членов профсоюзов. Почти три года не продвигаются поправки в областной закон о социальном партнерстве, инициированные профсоюзами.

Председатель ФПО ТО поставил конкретные задачи по росту профсоюзных рядов, привлечению молодежи, участию профсоюзов в работе органов управления предприятиями и учреждениями. Конструктивны предложения по разработке и реализации мер по

обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности, учета позиции профсоюзов при принятии решений по социально значимым вопросам.

В ближайшее время ничто не предвещает снижения уровня напряженности социально-трудовых отношений. Число конфликтов в 2016 году выросло на 15,4%. **Профсоюзы, как подчеркнул докладчик, заинтересованы**

на оплату труда топ-менеджмента государственных корпораций, компаний и хозяйственных обществ. Требуем осуществить переход к прогрессивному налогообложению доходов и имущества, в том числе освобождение от уплаты НДФЛ доходов ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, введение налога на роскошь.

Профсоюзы считают, что давно пора ратифицировать без изъятий Европейскую со-

никами выполнение майских указов Президента РФ. Рост зарплаты, указанных в них работников, осуществляется либо за счёт «оптимизации», либо за счёт махихайки со статистикой средней зарплаты. Складывается ощущение, что нашему Правительству совершенно фиолетово, как и на что живут люди в регионах, как изо дня в день добывают себе на пропитание, чтобы выжить.

Председатель Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Л.В. Четверухина выступила от лица всех работников образовательных учреждений, получающих нормальную зарплату лишь тогда, когда увеличивают нагрузку и коэффициент совмещения должностей, что недопустимо. Получается, для того, чтобы педагогу хорошо зарабатывать, нужно работать на износ, перерабатывать, вместо того чтобы, как требуют профсоюзы, увеличить соотношение окладной части к стимулирующей – из расчёта 70% на 30%. Пока механизм по увеличению окладов педагогических работников не заработал! Кроме того, Лариса Владимировна встала и на защиту менее квалифицированных работников (обслуживающего персонала, техников), не попавших под майские указы Президента РФ. Эти проблемы требуют комплексного подхода и активного участия профсоюзов области в их решении.

Председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева рассказала об опыте работы обкома по росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных организаций. «Стремимся в культуре к стопроцентному профсоюзному членству», – подчеркнула она. Другой аспект – развитие социального партнерства, в этом деле у культуры также накоплен хороший опыт. На областной трёхсторонней комиссии заслушали культуру, отчитывались вместе с начальником департамента по культуре и туризму Томской области П.Л. Волком. Это дало хороший резонанс. Но продолжение такой практики не последовало. Важно, чтобы областная трёхсторонняя комиссия возобновила эту работу.

Председатели первичных профсоюзных организаций АО «НПЦ «Толуок» А.И. Толокольников и ОАО «НИИ ПП» И.Д. Филимонова говорили о низком профсоюзном членстве, его падении. Причём, что самое удивительное: уменьшается оно в моменты, когда профсоюз добивается повышения зарплат работников. Срабатывает принцип: «у меня хорошая зарплата, мне теперь не нужен профсоюз». Жалко деньги на профсоюзный взнос. Работник получил от профсоюза, что хотел, а потом выходит из него. «В России нет осознанного профчленства, мы к этому ещё только идём. Поэтому важно вырабатывать новые средства мотивации вступления в профсоюз, особенно это касается работы с молодыми специалистами, которым нужно «всё и сейчас», – говорили профлидеры.

В кратком выступлении **председатель Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.М. Глушко** подчеркнул, что «мы часто «просим» – надо говорить «требуем!» В цивилизованных странах колдоговоры действуют только для членов профсоюзов. Необходимо это предлагать и требовать на уровне Федерации Независимых Профсоюзов России. А то суды уже решают, что за третий месяц сокращённые работники ничего не могут получить. Это принципиальные вопросы».

Совет принял постановление, в котором определены конкретные меры по повышению эффективности действий профсоюзных организаций Томской области в текущих социально-экономических условиях.

**Павел МУСОРИН,
Александр МАЛЫШЕНКО
Фото: Олег КАРТАШОВ**

III заседание Совета ФПО ТО



О действиях профсоюзов в текущих условиях

20 АПРЕЛЯ СОСТОЯЛОСЬ III ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ». ГЛАВНЫЙ ВОПРОС ПОВЕСТКИ ДНЯ – «О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ТЕКУЩИХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ».

Необходимо быть активными по созданию профсоюзных организаций. Не следует ждать, что власть и работодатели будут инициировать создание профсоюзов. В лучшем случае они могут только поддерживать. Надо добиваться и требовать, брать инициативу в свои руки. Иначе коллективные договоры от работников будут подписывать иные представители. Контроль выполнения договоров, оплата труда, премии – все это мотивация за профсоюзное членство. Сегодня высока востребованность работников в санаторно-курортном лечении.

в эффективном развитии России. Важнейшей предпосылкой этого является экономическая стратегия, опирающаяся на платежеспособный спрос населения. Именно народ является главным инвестором в экономику своей страны. Профсоюзы предлагают перечень мер, направленных на повышение уровня жизни населения. А именно: выполнение указов Президента России в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы не за счет их оптимизации. Выступают за скорейшее установление минимального размера оплаты труда без компенсационных и стимулирующих выплат на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Причем, следует регулярно повышать минимальный размер оплаты труда в зависимости от уровня инфляции. Необходим контроль над установлением тарифов естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, введение ограничений

Европейский кодекс социального обеспечения и 102-ю Конвенцию МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения» для применения их норм в пенсионном законодательстве. Доклад профсоюзного лидера был дополнен выступлениями членов Совета.

Открыла обсуждение **председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения О.А. Давыдова**, посвятив выступление развитию новых форм привлечения членов профсоюзов. По ее мнению, в Год профсоюзной информации профсоюзам нужно более пристальнее посмотреть в то, чем они занимаются, как взаимодействуют со своими членами, как доносят информацию. Посмотреть нужно критически, чтобы измениться, начать работать по-новому, используя современные методы информационной работы, уделив особое внимание обучению профсоюзного резерва, профактива и молодежи.

Председатель Томской областной организации «Нефтегазстройпрофсоюза» РФ А.А. Яманаев акцентировал внимание на негативной тенденции ликвидации профсоюзных организаций нефтегазового комплекса Томской области, а также о хитростях ряда предприятий, переводящих труд работников в гражданско-правовую сферу. Что это значит? А то, что при заключении таких договоров у работника нет социальных гарантий, которые предусмотрены трудовым законодательством: на оплачиваемый отпуск и больничный, гарантий при увольнении, сокращении штата, как, собственно, и записей в трудовую книжку. А это практически полная незащищённость и бесправность такого работника и мизерная пенсия в будущем.

Проблемы страны в целом затронул **председатель Томской областной организации Профсоюза работников государственного обслуживания РФ М.С. Дмитриев**. Михаил Сергеевич назвал откровенным издевательством над бюджет-

■ Открытый микрофон

С какими требованиями я пойду на Первомай?

Мы смоделировали ситуацию, при которой представляли, что на Первомайском митинге перед трудящимися Томска поставили «открытый микрофон». О чём бы сказали именно вы, дорогой наш читатель, какие проблемы вас волнуют? Подумайте! Можете звонить и писать письма к нам в редакцию профсоюзной газеты, и мы опубликуем ваши мысли. А пока узнаем, что за актуальные проблемы у молодых профсоюзных лидеров.

Председатель профкома МАДОУ № 2 г. Томска, член городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Юлия ЛЕЙМАН:

— Из года в год проблема остаётся одна – зарплата. Причём, если у старших педагогических работников она повышается в соответствии с майскими указами Президента страны, то младший обслуживающий персонал практически не ощутил на себе это. Зарплата указанных категорий работников до сих пор остаётся на удручающе низком уровне. Поэтому на Первомайский митинг я пойду с требованием индексировать зарплату, чтобы был достойный уровень жизни, и повысить окладную – гарантированную часть в её структуре.

Председатель молодёжной комиссии профсоюзной организации Томскстата Екатерина ТЮРИНА:

— Меня очень напрягает качество предоставляемых услуг нашей медицины. Невозможно оперативно попасть к врачу, долгая запись на приём и некомпетентность работников больниц, отбывающих всякое желание возвращаться сюда вновь. Также меня не устраивают низкие зарплаты большей части населения, невозможность хорошо зарабатывать, трудясь в одной организации. Посему актуальным требованием на 1 Мая остаётся – «Достойная жизнь – достойная зарплата!».

Член профкома АО «Томская судоходная компания» Наталья КУРБАТОВА:

— Безработица среди молодых специалистов, пожалуй, является одной из самых важных проблем в нашей стране. Тысячи специалистов ежегодно выпускаются из высших учебных заведений, но куда они идут? Везде требуется опыт! И получается, что зачастую человек либо устраивается не по специальности, либо его берут по срочному договору и быстро увольняют, если он их чем-то не устроит. «Работу молодёжи!» – вот главное моё требование.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Профсоюзный курьер

Назван объем «серых» зарплат

— Министерство финансов России считает, что объем «серой» заработной платы в стране составляет 10 триллионов рублей в год, – заявил на коллегии ведомства его глава Антон Силуанов.

— Это является следствием глубоких структурных диспропорций, в том числе в уровнях налоговой нагрузки между «белой» и «серой» экономикой, – сказал министр.

Выход, по мнению Антона Силуанова, в изменении структуры налоговой нагрузки со снижением ставок прямых налогов на труд и повышением ставок косвенных налогов, а также в расширении использования безличных расчетов и прослеживаемости операций налогоплательщиков.

Профсоюзы заинтересованы в выводе как можно большего количества трудящихся из «серой» экономики.

— Мы давно предлагали Правительству принять меры по легализации трудовых отношений, сокращению «серой» занятости. На наш взгляд, главная мера вывода экономики из «тени» должна быть административная, с точки зрения заключения трудовых договоров, – считает секретарь ФНПР Олег Соколов.

Премьер пообещал повысить МРОТ

Выступая с ежегодным отчетом о работе Правительства РФ перед депутатами Госдумы, Дмитрий Медведев заявил о готовности выполнять все установки майских указов Президента, которые касаются зарплат в сфере образования и здравоохранения.

Премьер также напомнил, что Кабинет регулярно повышает минимальный размер оплаты труда. В прошлом году он достиг 7500 рублей, а с 1 июля этого года будет повышен до 7800 рублей. Он пообещал, что в ближайшие несколько лет МРОТ вырастет до уровня прожиточного минимума работающего. Федерация Независимых Профсоюзов России последовательно выступает за доведение МРОТ до прожиточного минимума.

Профсоюзы против отмены трудовых книжек

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы выступают против полной замены бумажных трудовых книжек на электронные, однако допускают их дублирование.

— При переходе на электронный документооборот, на электронные трудовые книжки должен обязательно заполняться бумажный документ. Потому что при утере электронных данных через 40 лет, при выходе на пенсию, человек не сможет доказать, где он работал, – сказал М.В. Шмаков.

Рабочие места – главная ценность

Противоречие между финансовым капиталом и производственным приводит к тому, что первый из них разрушает рабочие места и переводит всю экономику из реальной сферы в виртуальную. Об этом заявил председатель ФНПР, президент Всеобщей конфедерации профсоюзов М.В. Шмаков на заседании Совета ВКП. Он подчеркнул, что рабочие места – главная ценность для профсоюзов.

— Это происходит во всем мире, – указал М.В. Шмаков. – Но все благополучие мира и каждой страны создается исключительно в реальной экономике. Поэтому мы, безусловно, на стороне реальной экономики, и мы обязаны защищать ценностные достижения цивилизации, которые лежат именно в этой плоскости.

В обращении ВКП в связи с Днем международной солидарности трудящихся говорится: «Финансовые рынки по-прежнему доминируют над реальной экономикой, ширятся масштабы неформальной занятости, снижается уровень трудовых доходов и социальной защиты трудящихся, растут крайняя бедность и безработица, особенно среди молодёжи».

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области Ирина НИКУЛИНА



О начислении разовой премии

Вправе ли работодатель отказать в начислении разовой премии за инициативность и результаты работы, которая начислена всем работникам, но не начислена мне в связи с моим увольнением по собственному желанию.

С.Ю. Куликова, г. Томск

— Если эта разовая премия предусмотрена системой оплаты труда и распространяется на всех работников организации, то на нее начисляются районный коэффициент и северная надбавка, и невыплата такой премии возможна лишь при конкретных нарушениях показателей работы. Если разовая премия не предусмотрена системой оплаты и на нее не начислены районный коэффициент и северная надбавка, то она не является составной частью заработка сотрудников и её выплата зависит исключительно от решения работодателя. В данном случае дискриминация работника нет, т.к. ни законом, ни локальными актами не определены критерии интенсивности и результатов работы.

Только при согласии профкома

Может ли работодатель в связи с недостатком финансовых средств в одностороннем порядке без согласования с профсоюзным комитетом организации прекратить предоставление отдельных льгот работникам (обязательство), предусмотренных действующим коллективным договором.

П.А. Зубенко, г. Асино

— В соответствии со статьей 22 «Основные права и обязанности работодателя» Трудового кодекса РФ «работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров». При заключении коллективного договора работодатель обязан его выполнять, если возникает вопрос снижения каких-либо льгот и гарантий работникам по действующему коллективному договору, то работодатель может обратиться к профсоюзному комитету письменно по конкретным позициям с экономическим обоснованием и анализом финансово-хозяйственной деятельности по приостановлению этих выплат или льгот (или их исключению). Если нет экономического обоснования и профком не согласен с предложениями администрации, то и оснований для внесения изменений в коллективный договор нет, он действует в течение всего срока.

Подготовила Надежда КОРОЛЕВА

■ Выводы сделал ВЦИОМ

Денег на еду и одежду не хватает у 35% россиян

— 15,5 тыс. рублей – таков уровень дохода на одного члена семьи, за гранью которого россияне чувствуют себя бедными, – сообщает Всероссийский центр исследования общественного мнения итоги тематического опроса.

При этом, как отмечают социологи, два года назад эта цифра была существенно ниже и составляла чуть больше 11 тыс. рублей.

Как говорится в исследовании, более 80% россиян считают бедными тех, кому едва хватает средств на еду или одежду. Эта груп-

па бедных в марте 2017 года составила 35%: в том числе 6% респондентов отметили, что для них затруднительна даже покупка продуктов, 29% – что им едва хватает денег на одежду. За аналогичные периоды последних пяти лет максимальной эта суммарная доля была в марте 2016 г. (42%), минимальной – в марте 2014 г. (20%).

«За время экономического кризиса жизнь заметно подорожала, и россияне это почувствовали. У многих «докризисные» доходы больше не обеспечивают прежний уровень жизни. Кажущийся необходимым набор продуктов и непродовольственных товаров стоит дорого даже в сельской местности. Однако социальную напряженность несколько снижает реально невысокий уровень потребностей россиян и готовность потерпеть временные неудобства и лишения. Ведь к долгие бедным респонденты отнесли лишь тех, у кого денег едва хватает на еду и одежду, а потребление выше этого уровня можно обеспечить себе и с доходами ниже 15506 рублей», – комментирует результаты исследования аналитик ВЦИОМ Иван Леконцев.

Пресс-служба ФПО ТО



К Параду Победы

Каждую неделю, по вторникам, участники Парада Победы в Томске готовятся к всенародному торжеству 9 МАЯ.

Представители УМВД, Института военного образования НИ ТГУ, ветеранов боевых действий, МЧС, судебных приставов, северской дивизии, Росгвардии, УФСИНа, а также кадеты и ребята из Поста №1 Дворца творчества детей и молодежи отрабатывают строевые элементы и порядок выхода на площадь в День Победы. В тренировках принимают участие знаменная группа и оркестр УМВД.

Главная репетиция Парада Победы состоится на площади Новособорной 7 мая.

Население Томска растёт

За 2016 год население города выросло на 3382 человека и составило более 594 тысячи. Средний возраст томичей - 36,6 года.

Численность занятых в экономике на 1 января 2017 года превысила 272,5 тысячи. А доля работающего населения в общей численности горожан трудоспособного возраста возросла с 71,9 до 73,2%. В сфере малого предпринимательства в 2016 году работали 128,9 тысячи томичей, или 47,6% от числа горожан, занятых трудовой деятельностью. В целом за год число занятых на малых предприятиях Томска выросло на 5,5 тысячи.

На пластиковые карточки

Сбербанк планирует оснастить мобильными терминалами для безналичного расчета все трамваи и троллейбусы в Томске. Терминалы, которые устанавливаются в электротранспорте, запрограммированы на два тарифа - для пенсионеров и остальных категорий граждан.

Как уточнил директор трамвайно-троллейбусного управления Григорий Шульгин, в настоящее время парк предприятия состоит из 80 троллейбусов и 40 трамваев. Он отметил, что оснащение мобильными терминалами идет в штатном режиме. Планируется, что терминалы появятся на всем электротранспорте в мае.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Для вас, члены профсоюзов!

Отдыхаем и лечимся по профсоюзным путевкам



ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок по специальной программе с 20% скидкой. Такую скидку предоставляют здравницы Ставропольского и Краснодарского краев, Республики Крым, некоторые санатории Белокурихи.

Предлагаем размещение в гостиницах, турбазах, санаториях на любой бюджет и вкус. Сочи, Adler, Анапа, Туапсе, Ялта, Алушта и другие курорты - от 900 рублей за сутки.

В период отпусков популярны групповые и индивидуальные экскурсионные программы в Санкт-Петербург, Москву, «Золотое кольцо». Открыто бронирование туристических баз и гостиниц на Горном Алтае, в Белокурихе и на озере Яровом. Поиск тура по России <http://www.tomskturist.ru/tours/russia/>

Ждём вас в офисе компании «ТОМСКУРИСТ» по адресу: Томск, ул. Беллинского, 15, гостиница «Спутник». Тел.: 53-21-21, 53-14-21

Изумрудная весна

Праздничный концерт воспитанников детской музыкальной школы № 2 г. Томска с красивым названием «Наша изумрудная весна», прошедший в минувшую субботу в Большом зале Дома союзов, был посвящен 55-летию со дня образования этого учреждения.

Главный итог работы любого образовательного учреждения - успехи их учеников.

Преподавателям ДМШ № 2 есть кем гордиться. Во многих конкурсах и фестивалях «Сибирь зажигает звезды», «Первые шаги», IV открытом межрегиональном конкурсе юных композиторов EDES им. Эдисона Денисова воспитанники школы Алиса Юртаева, Елисей Юртаев, Роза Тихонова и многие другие были отмечены дипломами лауреатов II и III степени (преподаватели Е.О. Парамошина, Е.Н. Быстрова). Коллектив школы во главе с директором К.В. Сухановой успешно работает, формирует у детей необходимые навыки и потребности в общении с искусством, готовит их к продолжению учебы в высших учебных заведениях по профилю профессионального обучения.



В ходе праздничного концерта с юбилеем коллектив школы и ее учащиеся тепло поздравили гости, руководители управления культуры администрации г. Томска, коллеги из других музыкальных учреждений. Все они желали дальнейшего успеха в музыкальном образовании детей, обучении их игре на разных музыкальных инструментах, формируя у них потребность в изучении культурного наследия своего народа и народов мира.

Председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева, вручая кол-

лективу Почетную грамоту ЦК Российского профсоюза работников культуры за активное участие в работе профсоюза и в связи с 55-летием, а также денежный сертификат, отметила, что благодаря профессионализму педагогов школы растет качество подготовки ее выпускников, внедряются новые методики, совершенствуется исполнительское мастерство воспитанников. Подтверждением этих слов и стал этот замечательный праздничный концерт.

Надежда КОРОЛЕВА
Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

Организовал профком

Грани таланта медиков

В ОГБУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» прошла выставка-конкурс декоративно-прикладного творчества работников.

Идея конкурса родилась во время обсуждения главным врачом Е.А. Круком и председателем профкома С.Г. Чащиной плана работы профорганизации. Руководитель поддержал предложение Светланы Гавриловой провести выставку-конкурс в целях сплочения коллектива. Ведь творчество во все времена было одним из первых объединяющих факторов. Люди, создающие прекрасное, по определению готовы на сотрудничество. Смело говорим, конкурс удался! Принимали работы всех видов и направлений, выполненные в любой технике. В числе экспонатов - работы в технике бисероплетения, алмазной мозаики, вышивки крестом и бисером, «батик», аппликации, куклы и рисунки.

Как заметил Евгений Крук, первый опыт получился не «комом». Участников было не так много, как хотелось, но есть уверенность, в следующий раз их будет гораздо больше. Люди должны иметь способ самовыражения. И такая возможность у них теперь есть. Председатель профкома Светлана Чащина так оценила это мероприятие:



«Медики очень загружены на работе. Но без хобби, без увлечения жить сложно. Многие из них мастерят, вяжут, плетут, рисуют. Но никто, кроме членов семей, не видит результатов их труда. Так что теперь у них есть возможность показать коллегам, на что они способны вне работы».

Работы и на сей раз впечатляли. Жюри пришлось трудно при выборе призеров. Решили поощрить каждого. Все умельцы, все молодцы. Остается искренне благодарить и профком, и администрацию медицинского центра, пожелать им в будущем тесного сотрудничества в реализации этой и других идей на пользу коллективу.

Елена БАКЛИНА

Свободное время

Связисты в театре «Версия»

Профком Томского филиала ПАО «Ростелеком» организовал для членов профсоюза просмотр спектакля «Оплаченный визитер» в драмтеатре «Версия».

Замечательный актерский состав, уютный интерьер театра нравится многим зрителям. Вот и связисты, в том числе из близких районов области, а также г. Северска, с удовольствием побывали в нем и насладились великолепной игрой актеров, комфортно и со вкусом оформленным залом и фойе театра. Все это создавало приподнятое настроение, возможность отвлечься от повседневной рабочей и домашней суеты.

Посещение театра полностью оплатил профком. В перерыве коллеги и члены их семей общались друг с другом, обменивались новостями и впечатлениями от увиденного на сцене.

Спектакль всем понравился. Многие выражали благодарность профкому за хороший отдых. Традиция всем коллективом выходить «в люди» явно прижилась в Томском филиале ПАО «Ростелеком». Сотрудники спрашивали, когда пойдём еще в театр?

Любовь ДАНЧЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Томского филиала ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»

Выставка

Творческое вдохновение

Совет ветеранов профсоюзных организаций Томской области в преддверии майских праздников - Дня Международной солидарности трудящихся и Дня Победы - в зале «Круглого стола» Дома союзов организовал выставку творческих работ сотрудников аппарата ФПО ТО, ветеранов профдвижения, работников ряда предприятий и учреждений г. Томска.

Многие работы восхищают мастерством. Они сделаны уме-

лыми руками их авторов. Картины, вышитые нитками, выполненные в технике алмазной мозаики, разные поделки, игрушки, фигурки сказочных персонажей, вязаные изделия. Многие посетители подолгу стояли возле картин работницы АО «Томская генерация» С. Кузнецовой, выполненных из соломки. Чудо попугай, как живые букеты разных цветов. Среди мозаичных картин впечатляют работы Т. Коченовской.



Во второй день работы творческой выставки с ее экспонатами познакомилась и оставила восторженные записи в Книге отзывов участница заседания Совета Союза организаций

профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

Надежда АЛЕКСАНДРОВА
Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

