



## ВСЕ - НА ПЕРВОМАЙ!

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ**  
профсоюзным организациям, членам профсоюзов,  
трудящимся и ветеранам труда Томской области

### Дорогие товарищи и друзья!

*Поздравляем вас с Первомаем! Для областной организации профсоюзов, отмечающей в этом году свой 100-летний юбилей, этот праздник был и остаётся Международным днем солидарности и борьбы за социально-трудовые права работников и членов их семей.*

Эти понятия – борьба и солидарность – не просто дань уважения великой пролетарской традиции, для профсоюзов они – главное оружие!

Значительная работа, которую профсоюзы проводят при подготовке к Первомаю, непременно приносит свои плоды. С 1 Мая 2018 года минимальный размер оплаты труда равен величине прожиточного минимума трудоспособного населения. Более того, законодательно определен и механизм ежегодной его индексации.

Конституционный суд РФ вынес свой вердикт о неправомерности включения компенсационных и стимулирующих выплат в состав МРОТ, чего профсоюзы также добивались много лет. Мы регулярно заключаем областное трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве и Региональное – о минимальной заработной плате в Томской области, выполнение которых ведёт к росту реальных доходов населения. Воплощение майских указов Президента позволило повысить оплату труда многих категорий работников бюджетной сферы.

Вместе с тем профсоюзные организации отмечают и такие нерешенные проблемы, как увеличение финансовой нагрузки на население, снижение покупательской способности и уровня жизни граждан. Индексация зарплат не соответствует реальному росту потребительских цен. Мы требуем восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам и увеличения стипендий студентам!

Чтобы сохранить достигнутое и добиться решения имеющихся проблем, заявить о своём отношении к происходящим в стране и области социально-экономическим преобразованиям, политике органов власти, действиям работодателей и их объединений, профсоюзы проводят Первомайские акции. В 2018 году акция пройдет во многих городах и центрах муниципальных образований области под главным лозунгом: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Присоединяйтесь к профсоюзным колоннам демонстрантов, докажите себе и другим, что солидарность – не пустые слова, что она существует и приносит пользу!

*Еще раз искренне поздравляем всех с праздником 1 МАЯ, желаем здоровья, радости, успехов, благополучия, мира и оптимизма!*

Президиум ФПО ТО

# 1 МАЯ

СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

2018

## В ТОМСКЕ ДЕМОНСТРАЦИЯ

### За достойный труд, за справедливую социальную политику!

**9<sup>00</sup> - 10<sup>00</sup> СБОР УЧАСТНИКОВ АКЦИИ**  
у Дома союзов (пр.Ленина, 55)

**10<sup>00</sup> - 10<sup>50</sup> ШЕСТВИЕ ПРАЗДНИЧНОЙ КОЛОННЫ**  
пр.Ленина - пр.Кирова - ул.Красноармейская

**10<sup>50</sup> - 11<sup>20</sup> МИТИНГ** у Дворца зрелищ и спорта

### Вести ФНПР

#### Главные приоритеты работы профсоюзов в современных условиях

Развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности – таковы главные приоритеты работы российских профсоюзов в современных условиях.

Об этом 18 апреля заявил председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, выступая на заседании Генерального совета ФНПР.

Кроме того, по словам М.В. Шмакова, профсоюзы готовы бороться за модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития и реиндустриализацию. Также ФНПР выступает за ускорение роста отраслей экономики, имеющих ключевое значение для обеспечения обороноспособности, сохранения конкурентоспособности и независимого развития страны.



### V заседание Совета ФПО ТО

## Лучшая мотивация - конкретные дела

20 апреля состоялось V заседание Совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», на котором был рассмотрен вопрос «О тенденциях профсоюзного членства в трудовых коллективах области и действиях по совершенствованию его мотивации». С докладом выступил председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин.

Докладчик, назвав рост рядов и работу по его мотивации жизненно важным делом, проанализировал причины сокращения профсоюзного членства в регионе, отметил их объективный и субъективный характер. К объективным причинам он отнес сокращение работников отдельных отраслей, переход в неуправляемый и «дикий» капитализм, постоянную реорганизацию и дробление крупных предприятий и организаций. К субъективным – недостаточные действия профсоюзных структур по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в профсоюзы, упущения в защите их социально-трудовых интересов.

Профсоюзный лидер привел немало примеров по преодолению тенденции снижения профчленства. Так, в 2017 году добились заметного роста профсоюзные организации АО «Томская судоходная компания», ТЭМЗа, профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания. Профсоюзная организация



ООО «Томскнефтехим» за последние пять лет выросла на 1200 членов. Выступившие на заседании Совета председатели профкомов не только развили мысли докладчика, но и привели новые примеры ценностей профсоюзного членства.

Все одиннадцать выступающих подчеркнули, что лучшая мотивация – конкретные дела. И их у профсоюзов много. Но все работники ли знают о них? В ООО «Томскнефтехим» хорошо поставлена информационная работа и это дает результаты. Другие проблемы – единство в работе, координация действий, авторитет и роль профсоюзного лидера, преодоление индивидуализма, правовая защита и охрана труда.

Красная нить и доклада, и выступле-

ний – профсоюзам в регионе необходимо разработать рекомендации по организационному укреплению и сохранению профсоюзного членства. Это должны быть определенные стандарты работы на всех уровнях профсоюзной вертикали. Надо изучить внимательно опыт лучших и разработать в членских организациях программы действий по вовлечению в профсоюзы новых членов, утвердив их на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов. Члены Совета приняли постановление, в котором обязали отдел организационно-массовой работы ФПО ТО внимательно изучить каждое выступление и, обобщив опыт, издать книгу, направленную на совершенствование мотивации профсоюзного членства.

ПАВЕЛ МУСОРИН



МОЛОДЕЖНЫЙ  
МЕРИДИАН

## В молодежи - будущее профсоюзов, профсоюзы - опора молодых!

## ■ Первый профсоюзный слет молодых нефтяников

Первый молодежный слёт первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК прошёл недавно в учебном центре. Когда появились и зачем нужны профсоюзы? Как стать частью этой большой команды и почему это важно? Что такое коллективный договор и на защиту каких интересов и прав работника направлена деятельность организации?



## Как важно стать единой командой

Вот ряд действительно важных и серьёзных вопросов, на который получили ответы молодые нефтяники. И получили их из уст председателя ППО Веры Парфирьевны Ефименко и её заместителей, специалистов и лидеров молодежной комиссии профсоюзной организации. Однако вряд ли кто-то из участников слёта смог бы назвать это мероприятие официальным, чопорным или того хлеще – скучным. Всё было подано ярко, весело, азартно, очень тепло и душевно.

Работала молодежь в смешанных командах. Разделились по цвету выданных при регистрации шарфиков с эмблемой профсоюза и назвались «Green team» (в зелёных), «Красная звезда» (разумеется, в красных), «Синие профи» (как вы уже догадались, в синих) и «Светлые люди» (в жёлтых шарфиках). Торжественное, но оттого не менее интересное открытие слёта плавно переросло

в игровое знакомство участников, а краткие, но информативные выступления руководителей ППО ОАО «Томскнефть» ВНК – в увлекательнейшую игру «Как ты знаешь коллективный договор?».

Проверка этих знаний состояла из нескольких этапов. Для начала командам пришлось покорпеть над редактурой заявления в профсоюз (шуточного, конечно, с лихим и закрученным сюжетом, но вполне реальными поводами предоставления льгот и гарантированных выплат работнику), дополнить текст или исключить некорректные формулировки. Второй этап – модернизированная версия брейн-ринга, где призовые баллы зависели не только от знаний участников, но и от скорости их реакции. Самым азартным выдался третий этап – интеллектуальное казино. Главной валютой здесь стали теннисные шарики. В роли рулетки выступила огромная

палитра. Ставки игроки делали на верные варианты ответов, а в качестве вопросов, конечно же, выступили отдельные пункты колдоговора. Всем участникам достались приятные подарки, а победителям – ещё и полезные призы.

Затем, подкрепившись, команды вновь взялись за дело. Знаниями и опытом с ребятами поделились представители молодежной комиссии профсоюза. Они помогли участникам подготовиться к завершающему этапу слёта. Это был не просто творческий проект, а театральная мини-фестиваль. Всего за полчаса каждая группа под руководством наставников подготовила небольшую инсценировку «профсоюзориентированной» сказки. Играли молодые таланты настолько убедительно, что ни у одной угнетённой Золушки или легкомысленной Стрекозы, ни у одного бесправного Фунтика и уж тем более сообразительного оператора Ивана не осталось сомнений: профсоюз – это сила! Именно этой команде, сплочённой и деятельной, всё по плечу.

Елена БАННИКОВА

## ■ «Круглый стол»

## Чего не хватает сельской молодежи?

Дискуссию на эту тему организовал Томский обком Профсоюза работников агропромышленного комплекса. Перед молодыми лидерами – студентами профильных учреждений, представителями Российского союза сельской молодежи (РССМ) и работниками сельскохозяйственных предприятий – обком профсоюза поставлены конкретные вопросы: «Что вас тянет в село?», «Как можно сделать привлекательнее жизнь на селе для молодого специалиста?».

Подобные дискуссии происходят не первый раз. Более того, сельская молодежь активно общается между собой – в рамках Сельских сходов, областных форумов сельской молодежи, поднимая острые вопросы развития села и привлечения кадров. Проводником сельской молодежи является Томское региональное отделение «РССМ». По словам его председателя А.В. Полтева, это общественная организация, которая уже около 10 лет помогает молодым специалистам закрепляться на сельскохозяйственных

предприятиях региона, добивается им необходимых льгот и гарантий, помощи в виде подъёмных, организации нормальных условий труда, достойного заработка.

Благодаря участию в грантовых конкурсах Администрации Томской области становится возможным развитие стартапов – в животноводстве, молочном производстве и производстве зерновых и других культур, – приглашение специалистов отрасли для проведения мастер-классов, обмена опытом, заключение договоров на прохождение практики и дальнейшего трудоустройства будущих специалистов в ведущих организациях. Среди них – АО «Дубровское», СПК «Белосток», ООО «Племзавод Заварзино», ООО «Березовская ферма», ООО «Сибирское молоко», ООО «СХП Усть-Бакcharское», ООО АПК «Первомайский», СПК «Нелюбино». «РССМ» совместно с обкомом профсоюза регулярно проводят встречи с органами власти, профильными департаментами, образовательными учреждениями, работодателями районов. Одним из



позитивных моментов такой работы является 50-70%-ное закрепление молодых специалистов на селе. Этот рост идёт уже на протяжении нескольких лет.

Казалось бы, сдвиги заметны. Но и проблем немало, прежде всего, как отмечали студенты Томского агропромышленного колледжа и Томского сельскохозяйственного института, дефицит досуга – некуда пойти, отдохнуть душой, негде по-

общаться. Также не во всех районах должным образом развиты коммуникации – цифровые (интернет, сотовая связь) и инфраструктурные (дороги, магазины).

– Но главное всё равно не это и даже не зарплата, которая не является высокой, – считает председатель Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ З.В. Чудинова. – А возможность

развивать сельское хозяйство вместе, в рамках одной команды единомышленников. И понимание с областной властью найдено, сейчас ведётся активная работа в этом направлении. Селу требуются не просто кадры для развития сельского хозяйства, а кадры для развития районов в целом. И Российский союз сельской молодежи в этом отношении является отличной школой лидерства, общественной работы, становления личности молодого специалиста. Именно потому в декабре 2017 года Томским региональным отделением «РССМ» объявлен конкурс работающей и учащейся молодежи «Агроинновации, трансфер аграрных технологий для повышения эффективности сельскохозяйственного производства», направленный на вовлечение молодежи в творческую деятельность, повышение её гражданской активности и формирование здорового образа жизни.

Александр МАЛЫШЕНКО  
Фото автора

## ■ Мастер-класс

## Лидерские качества командира

В течение трёх дней в Красноярске проходила Окружная школа руководителей штабов студенческих отрядов. Вузовский штаб студотрядов НИ ТПУ представляли: комиссар ССО «Атом им. Г.И. Егорова» Денис Зеленцов, командир ССО «Каникула» Михаил Рыжов, командир ССО «Строитель» Сергей Банников и комиссар ВШСО ТПУ Ольга Плотникова.

Главная задача школы – создание эффективного механизма подготовки руководителей студотрядов. Эксперты и тренеры дали мастер-классы по развитию лидерских качеств, выстраиванию действенной коммуникации, информационному сопровождению деятельности.

Но перед этим все «бойцы» разобрались в том, какими качествами должны обладать комиссары и командиры, чтобы стать настоящими лидерами. Всё это проделано в форме игры «Кельтское колесо». По преданиям кельтов есть люди дела, любители порядка, творчества и те, кто любит тёплые отношения и комфорт. В форме этой легенды студенты отнесли себя к тому или иному типу, сделали рекламу своих особенностей и задумались о развитии других, дополняющих качеств.

Томичи получили ценные знания, сертификаты и миллион эмоций, что станет хорошей мотивацией для продолжения эффективной работы по всем фронтам.

Пресс-служба ВШСО НИ ТПУ

## ■ Доверие

## Молодой лидер - председатель профкома

На минувшей неделе в АО «НПЦ «Полюс» прошла внеочередная отчетно-выборная конференция профсоюзной организации этого крупного трудового коллектива.

Делегаты заслушали отчет о работе профкома его председателя А.И. Толокольниковой, много лет возглавлявшего профсоюзную организацию известного в Томске и в России предприятия, выпускающего продукцию для освоения космоса.

Конференция избрала нового профсоюзного лидера. Им стала председатель совета молодых специалистов, заместитель председателя профкома АО «НПЦ «Полюс» А.А. Альбах. Делегаты конференции поддержали молодого лидера в его стремлении возглавить профсоюзную жизнь в организации. Желаем удачи Анастасии Альбах в этом важном деле!



## ■ Лучшие люди профсоюзов

**В Книге почета  
ФПО ТО**

В канун Первомая в ФПО ТО состоялась церемония занесения в Книгу почета Федерации лучших профсоюзных работников и активистов, социальных партнеров по итогам 2017 года.

Это люди с активной жизненной позицией, те, кто ведут за собой коллективы, не боятся брать ответственность за других и не останавливаются на достигнутом, а устремлены в будущее ради процветания области, страны, своего предприятия, обеспечения реальных преимуществ профсоюзного членства.

В их числе Галина Игловская, председатель объединенной профсоюзной организации УМВД России по Томской области, Николай Мазенин, начальник цеха, председатель профкома ООО СК «Сибдом» г. Томска, Тамара Ветлугина, руководитель Координационного совета профсоюзных организаций муниципального образования «Тегульдетский район», Константин Уралцев, заместитель директора МБУДО «Детская школа искусств», председатель профсоюзной организации работников культуры городского округа Стрежевой, и другие.

Символично, и это отражено в свидетельствах о занесении в Книгу почета, которые в торжественной обстановке будут им вручены в трудовых коллективах, что нынешний год юбилейный для ФПО ТО: Томской областной (губернской) организации профсоюзов исполняется 100 лет.

**БОРИС КАРДАШОВ,**  
СОВЕТНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПО ТО

## ■ Опыт, практика

**Колпашевские профсоюзы  
действуют сообща**

Идея создания Координационного совета профорганизаций разных отраслей в Колпашевском районе возникла несколько лет назад. Это своеобразный профсоюзный штаб, куда стекается вся информация о деятельности первичек, проблемах, возникающих в трудовых коллективах.

В состав Координационного совета входят представители девяти отраслевых профорганизаций: работников образования, культуры, здравоохранения, агропромышленного комплекса, связи, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, «Всероссийского Электропрофсоюза». Численность работающих в этих отраслях – 2792 человека, членов профсоюзов – 1879. Свою задачу мы видим в том, чтобы сообща отстаивать трудовые права членов профсоюзов перед властью и работодателями, инициировать заключение территориального соглашения о социальном партнерстве, представлять интересы отраслевых профсоюзов в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Вместе собираемся, чтобы обсудить требования накануне двух традиционных профсоюзных акций – 1 МАЯ и 7 октября. Вот и сейчас намечаем, с какими лозунгами выйдем на Первомайский митинг. Кроме того, следим за новостями Федерации профсоюзных организаций области, ФНПР, обсуждаем итоги подписной кампании на профсоюзные газеты «Действие», «Солидарность», результаты спецопенки условий труда в коллективах. Обмениваемся информацией об интересных мероприятиях, как обстоят дела с профчленством, какие вопросы надо обсудить на заседании районной трехсторонней комиссии

или во время встречи с главой района.

От позиции руководителя района зависит многое. В том числе и решение социальных вопросов, которые больше всего беспокоят профсоюзы. Это реализация «дорожной карты», работа поликлиники и больницы, оплата коммунальных услуг, обеспечение жильем молодых специалистов. Наша власть прислушивается к мнению Координационного совета, представляющего интересы достаточно большого количества работников. В рамках социального партнерства проводим совместно «круглые столы» с приглашением работодателей и представителей органов местного самоуправления, где обсуждаем итоги выполнения трехстороннего соглашения о социальном партнерстве, коллективных договоров, принятых руководителями обязательств.

Надо сказать, что все организации, входящие в Координационный совет, имеют колдоговоры. Они работают и являются законом для работодателей по предоставлению дополнительных льгот сверх норм трудового законодательства. Совет контролирует выполнение трудового законо-

дательства, особенно в случаях увольнения, сокращения, работы с неполной нагрузкой, задержек выплаты заработной платы работникам.

В 2017 году внештатные правовые инспекторы профсоюза работников народного образования проверили три образовательных учреждения. Экономическая эффективность составила более 150 тысяч рублей, такую сумму люди недополучили. Вопросы своевременной выплаты зарплаты, ликвидации «серых зарплат» были рассмотрены на заседании районной трехсторонней комиссии. Мы ставим на ней и вопросы о профсоюзном членстве, оказании содействия в этом стороны работодателей. Считаю, что и профлидеры областных отраслевых организаций профсоюзов работников потребкооперации и предпринимательства, агропромышленного комплекса могли бы активной подклкнуться к воссозданию первичек в Колпашевском горпо и Нарымской государственной селекционной станции.

**НАТАЛЬЯ БЕЛЯКОВА,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КООРДИНАЦИОННОГО  
СОВЕТА ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ  
КОЛПАШЕВСКОГО РАЙОНА

## ■ Мастера своего дела

**Самый классный  
«классный»**

В Томске прошёл финал X городского конкурса классных руководителей томских школ «Самый классный «классный». До финала дошли шесть лучших педагогов, а всего в конкурсе участвовали 28 учителей из 25 общеобразовательных учреждений г. Томска. Организаторы конкурса: ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ г. Томска, ТОМСКИЙ ГОРКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ, МАУ ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР г. Томска и ЦЕНТР ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ГУМАНИТАРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТОМСКИЙ ХОББИ-ЦЕНТР».

В финале встретились классные руководители: И.В. Быстрицкая (гимназия № 13), Г.Г. Грязнова (школа № 16), Е.И. Дымова (школа № 19), Ю.С. Крупина (школа № 11), Е.В. Богомолова (школа № 58) и Е.Н. Грибченко (школа № 40).

На суд жюри педагоги представили презентации «Я и мой мир», видеоролики о своей работе и ответили на актуальные вопросы. Поддержка каждого из них при этом колоссальная – с кричалками и продолжительными овациями.

Ирина Быстрицкая предстала капитаном большого фрегата – класса со своим дружным и весёлым экипажем: детьми и их родителями. В матросской форме с задором и шутками команда презентовала своего капитана как сильного лидера, который может слюбить ребят. А её профильный предмет – физкультура – только помогает в этом, развивает в них целеустремленность, выносливость и ответственность.

Галина Грязнова является классным руководителем в двух классах – 11-м и 5-м, но при этом успевает везде. Её сердце вмещает в себя много любви, и она ее дарит, прежде всего, своим ученикам, стремясь сделать их достойными людьми.

Екатерина Дымова в ритме танца с участием мужа и родителей учеников рассказала о своей работе, которая хоть и тяжёлая, но очень ей нравится. Она учит детей бескорыстности, помощи другим, не зря её класс официально признан тимуровским отрядом, работающим на благо нуждающихся в этом людей.

Юлия Крупина в формате «первое знакомство детей с учителем» показала свой интеллект, смекалку и умение ладить с учащимися. Видно, что она любит своих детей, а они отвечают ей тем же. Вместе класс любит ходить в кино, театры, посещает концерты.

Елена Богомолова – педагог с большим стажем, а потому доподлинно знает, как заинтересовать детей: через военно-патриотическое воспитание, спорт, походы на природу, дружескую поддержку и разговоры по душам.

Елизавете Грибченко, наверное, быть классным сложнее всех, ведь у неё самые маленькие ученики – первоклашки. Она их первый проводник в школьный мир, от неё зависит, какое впечатление они получат от школы, будет ли желание учиться дальше. Для педагога эти детки – большая часть жизни, наряду с её собственными. Елизавета Николаевна учит их доброте, милосердию, взаимопомощи, дружбе – от этих качеств, в первую очередь, зависит то, каким станет человек в будущем.

По итогам финальных испытаний самым классным «классным» признана Елизавета Грибченко (школа №40), лауреатом 1-й степе-



ни – Елена Богомолова (школа №58), лауреатом 2-й степени – Галина Грязнова (Заозёрная школа №16) и лауреатом 3-й степени – Ирина Быстрицкая (гимназия №13). Всем им вручены дипломы, подарки и денежные премии от де-

партамент образования администрации города и горкома профсоюза работников образования.

**Александр МАЛЫШЕНКО**  
На снимках автора: самые классные «классные» Е.Н. Грибченко и Е.В. Богомолова



## Музыкальному колледжу им. Э. Денисова - 125

В 1893 году в Томске были основаны музыкальные классы, ставшие базой для развития музыкального образования за Уралом, в Сибири и на Дальнем Востоке. Со временем классы преобразовались в учебное заведение, которое сегодня называется Томский музыкальный колледж имени Э.В. Денисова.

В эти дни колледж отмечает свой 125-летний юбилей. Учреждение дало путевку в жизнь многим творческим коллективам. Студенты реализуют себя в оперной студии, духовом, народном оркестрах, в других жанрах искусства. Колледж является инициатором, организатором и участником различных мероприятий, включая олимпиады, фестивали и конкурсы: «Музыка с



экрана», исполнителей народных инструментов.

Масштабным событием нынешнего года стал Международный симпозиум по современной музыке имени Э. Денисова, прод-

лившись 9 дней. Участниками его были представители Германии, Италии, Испании, Франции, городов России (Москва, Новосибирск, Красноярск, Томск). Высокий уровень подготовки в

области музыкально-теоретического образования смогли продемонстрировать участники III Всероссийского конкурса по музыковедению. Кроме того, коллективы колледжа ведут большую концертную деятельность, выступая на площадках города Томска и области.

Обком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет дружный коллектив музыкального учебного заведения Томской области с юбилеем и желает успешной педагогической, концертной, музыкальной деятельности, выпуская из своих стен молодых талантливых исполнителей.

Людмила СТАРЦЕВА,  
председатель Томской областной  
организации Российского профсоюза  
работников культуры

## Акция «Георгиевская ленточка»

В эти дни, в преддверии Дня победы, в Томске проходит традиционная акция «Георгиевская ленточка», в рамках которой четыре десятка волонтеров раздадут 15 тысяч лент в разных точках города.

Волонтеры будут распространять оранжевые ленты в парках, скверах, местах массового пребывания людей. Вместе с Георгиевскими ленточками волонтеры в этом году раздадут горожанам листовки о героях-томичах, совершивших подвиги в годы Великой Отечественной войны.

## Песни Победы

9 мая в 14.00 на площади Новособорной второй год подряд будет организована акция «Песни Победы».

Профессиональные и любительские коллективы Томска – электролампового завода, «Сибкабеля», городской хор ветеранов войны и труда, студенческие и школьные коллективы – всего около 350 человек, вместе с томичами и гостями города споют всеми любимые военные песни.

В исполнении томичей прозвучат такие известные композиции, как «Огонек», «Лизавета», «Дорога на Берлин» и «День Победы». Эти песни любят разные поколения томичей. В годы Великой Отечественной войны они воспевали мужество, отвагу, фронтовую дружбу, помогали пережить тяжесть расставания и давали надежду на скорую встречу с родными и любимыми.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

## Признание



### «ЗОЛОТАЯ МАСКА» АКТЕРОВ «СКОМОРОХА»

Спектакль «Пикник» Томского театра куклы и актера «Скоморох» им. Романа Виндермана стал лауреатом премии «Золотая маска» в номинации «Куклы/Работа актера». За лучшую актерскую работу отмечены Наталья Павленко, Марина Дюсьметова, Екатерина Романова. Церемония вручения национальной театральной премии «Золотая маска» по итогам театрального сезона 2016-2017 годов прошла в Москве в Большом театре.

Третий год подряд театр «Скоморох» в числе номинантов на национальную театральную премию «Золотая маска». В этом году спектакль претендовал на победу сразу в четырех номинациях: «Куклы/Спектакль», «Куклы/Работа режиссера», «Куклы/Работа художника», «Куклы/Работа актера».

Спектакль «Пикник» был отобран в финал среди 800 заявок из столичных и региональных театров. Эксперты просмотрели 555 спектаклей драмтеатров и театров кукол и 277 постановок музыкальных театров. Так держать, томички – профсоюзные активисты!

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

## На заметку профсоюзному активу

### НОВОЕ ИЗДАНИЕ НАСТОЛЬНОЙ КНИГИ

Вышло в свет пятое издание настольной книги профсоюзного актива «Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников» под редакцией секретаря ФНПР, заслуженного юриста Российской Федерации Н.Г. Гладкова.

В дополненном и актуализированном издании особое место занимает раздел пятый «Оплата труда», где автор развивает положения постановления Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П. Следствием сделанных автором выводов является недопущение включения в МРОТ и РМЗП различных компенсационных и стимулирующих выплат, включая как районные коэффициенты, так и северные надбавки. При этом обращается внимание на тот факт, что эти коэффициенты и надбавки должны добавляться к фактическому заработку работника.

Заказ на необходимое количество экземпляров книги можно оформить в издательстве «Проспект». Контактные телефоны издательства: (495) 9660802 доб. 225 - отдел реализации, email: a.vasileva@prospekt.org

Заказ на необходимое количество экземпляров книги можно оформить в издательстве «Проспект». Контактные телефоны издательства: (495) 9660802 доб. 225 - отдел реализации, email: a.vasileva@prospekt.org

## Томсктурист информирует

### ОТДЫХ НА МОРЕ СО СКИДКОЙ!

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения членам профсоюзов путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20% скидкой.

- Скидки распространяются на близких родственников и детей.
- Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям, в том числе и первичным, при обязательном условии, что они являются членскими организациями ФНПР.
- В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15 или 10%).

**ВНИМАНИЕ!** Открыт офис федерального туроператора SUNMAR! Томсктурист приглашает воспользоваться выгодными турами по всему миру с ведущими туроператорами.

Отдых с SUNMAR - это качественный отдых по доступной цене на лучших мировых курортах: Турция, Таиланд, Греция, Испания, Италия, ОАЭ, Шри-Ланка, Вьетнам, Болгария и много других стран. Прямые вылеты из Томска, Новосибирска и Кемерово.

ОБРАЩАЙТЕСЬ - МЫ ВСЕГДА РАДЫ ПОМОЧЬ ВАМ  
В ПОДБОРЕ ОПТИМАЛЬНОГО ТУРА.



<http://www.tomskturist.ru>  
<https://vk.com/sunmartomsk>  
ООО «ТЭП «Томсктурист», г. Томск,  
ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник»)  
Телефоны: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90

## Для садоводов и огородников

Власти Томска планируют направить в 2018 году более 14 миллионов рублей на бесплатный проезд льготников в пригородном железнодорожном и городском водном транспорте. Льготы положены пенсионерам и многодетным семьям, талоны можно получить в городских Центрах социальной поддержки.

«Талоны на бесплатный проезд выдают с 9 апреля 2018 года в Центрах социальной поддержки населения г. Томска. Пенсионеры могут получить 24 талона на месяц. Многодетным семьям с тремя детьми предостав-

## Льготный проезд

ляется 24 талона на месяц, с четырьмя и более несовершеннолетними детьми – 48 талонов», – говорится в сообщении пресс-службы мэрии Томска.

На эти цели в бюджете Томска предусмотрено 14,1 миллиона рублей. Заключены контракты с ОАО «Кузбасс-пригород», АО «Томская судоходная компания». Перевозка по талонам осуществляется ежегодно с 1 мая по 30 сентября. В 2017 году в бюджете города на льготный проезд садоводов было заложено 13,3 миллиона рублей.

Анатолий ПЕТРОВ

Следующий номер газеты «Действие» выйдет 10 мая

