

■ Этого добиваются профсоюзы

Глава Правительства РФ поручил поднять МРОТ до прожиточного минимума

Премьер-министр России Дмитрий Медведев поручил Минтруду, Минфину и Минэкономразвития подготовить проект федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума трудоспособного населения. Соответствующее поручение опубликовано на сайте Кабмина. Законопроект должен быть внесен в Правительство РФ до 20 мая 2017 года.

Ранее первый заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, депутат Андрей Исаев сказал, что законопроект об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума будет готов до конца весенней сессии в Госдуме.

Профсоюзы не один год требуют того, чтобы федеральный минимальный размер оплаты труда равнялся прожиточному минимуму. Сейчас МРОТ составляет 7500 рублей, прожи-



точный минимум для трудоспособного населения - 10466 рублей в месяц.

Вице-премьер Ольга Голодец отметила, что в России официально 15% населения – бедные, а реальные самощущения россиян о своем материальном положении гораздо хуже. Причем речь идет об «уникальной бедности», когда бедными или на грани бедности является работающее население. По ее оценке, почти 5 млн россиян получают минимальную зарплату в 7,5 тыс. рублей, на которую невозможно прожить.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Год профсоюзной информации

Фотоконкурс «Бороться и побеждать»

Президиум ФПО ТО принял решение в целях совершенствования информационной деятельности профсоюзов и содействия авторитету всем членским и первичным профсоюзным организациям принять активное участие в ежегодном фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать».

Фотоматериалы могут отражать коллективные действия профсоюзов, социальное партнерство, проблемы занятости, безопасный и здоровый труд. Словом все то, чем сегодня занимаются современные профсоюзы.

Более подробно об участии в фотоконкурсе можно узнать на сайте www.fptotomsk.ru

Об информационной работе

На апрельском занятии Школы молодого лидера обсуждался вопрос об участии молодежи, членов совета ФПО ТО в информационной работе.

Ведущий специалист информационного центра, редактор сайта ФПО ТО Александр Малышенко рассказал, о чем пишет профсоюзная газета «Действие», спецвыпуске «Молодеж-

ный меридиан», Где профсоюзной информации, объявленном ФНПР. Членам Молодежного совета ФПО ТО предложено активнее сотрудничать с профсоюзной прессой, как это делают многие отраслевые обкомы профсоюзов и их первичные профорганизации.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Знакомьтесь с новым лидером

У молодежи сменился лидер

В Молодежном совете Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» сменился председатель. Им стал заместитель председателя молодежной комиссии профсоюзной организации Томскстата А.Е. Голоушкин.

Александр Голоушкин «вращается» в профсоюзной работе уже более 10 лет. В сельскохозяйственном институте он был председателем студенческого совета, с 2010 года является заместителем председателя молодеж-

ной комиссии профорганизации Томскстата. Александр обладает необходимыми качествами профлидера, всегда способен сказать веское слово в защиту профсоюзных принципов, вступить в дискуссию, отстаивать свою точку зрения. В работе для него важны такие качества, как активная жизненная позиция, желание изменить жизнь молодежи к лучшему, умение находить общий язык с каждым и разрешать конфликты.

Уже несколько лет Александр является активным членом Молодежного сове-

та ФПО ТО, участвует во всех акциях, мероприятиях и форумах, проводимых профсоюзами. В прошлом году он принимал участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв-2016». А на состоявшемся Первомайском митинге ему доверили право от имени работающей молодежи и всех трудящихся зачитать резолюцию митинга!

Пожелаем Александру Голоушкину в роли профсоюзного молодежного лидера новых достижений!

Александр МАЛЫШЕНКО



В День Победы

9 мая перед началом городского митинга и парада представители профсоюзов Томской области возложили цветы на Аллее Славы на площади Новосоветской к монументам воину-освободителю и труженикам тыла.

Память погибших воинов-томичей и тружеников тыла почтили председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин, заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко. Именно с этой площади г. Томска уходили на фронт томичи и, свято помнив наказы земляков, храбро освобождали от фашистов Отечество.

ПАВЕЛ МУСОРИН

До конца недели

Томичи смогут насладиться фронтовыми песнями в Сквере студенческих отрядов до конца недели. На светомузыкальном «Фонтане Молодости» песни военных лет будут звучать до 14 мая включительно.

В музыкально-литературной композиции любимые горожанам песни «Священная война», «Прощание славянки», «Эх, дороги», «Темная ночь», «Первым делом самолеты», «Смуглянка», «Последний бой», «Майский вальс», «День победы».

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

ТРЕБОВАНИЯ РЕЗОЛЮЦИИ ПЕРВОМАЙСКОГО МИТИНГА в г. Северске

1. Выполнить в полном объеме указы Президента РФ в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы.

2. Установить размер минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, регулярно повышать его в зависимости от уровня инфляции.

3. Обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности, проводить ежегодную индексацию заработной платы, пенсий и пособий по безработице не ниже официального уровня инфляции.

4. Повысить стипендии студентам вузов и учащимся средних специальных учебных заведений до уровня прожиточного минимума в России.

5. Добиться в полном объеме реализации мер по погашению задолженности по заработной плате.

6. Выработать и реализовать механизм эффективного контроля над установлением тарифов естественных монополий и организаций жилищно-коммунального хозяйства.

7. Обеспечить увеличение ассигнований в областном и местном бюджетах на проведение мероприятий по оздоровлению детей и подростков в каникулярное время в целях наибольшего охвата детей, отдыхающих в оздоровительных лагерях.

8. Ввести ограничения на оплату труда топ-менеджмента государственных корпораций, компаний и хозяйственных обществ.

9. Прекратить разрушительные реформы здравоохранения РФ. Обеспечить полное финансирование государственных гарантий по медицинскому обслуживанию жителей ЗАТО в соответствии с Законом о ЗАТО в части дополнительного социального обеспечения.

10. Обеспечить в соответствии с Конституцией РФ бесплатное, качественное и доступное образование и медицинское обслуживание населения. Прекратить попытки их дальнейшего перевода на платную основу.

11. Перейти к прогрессивному налогообложению доходов и имущества, освободить от уплаты НДФЛ доходов ниже прожиточного минимума трудоспособного населения; увеличить налоги на дивиденды от акций, ввести налог на роскошь.

12. Установить мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

13. Правительству РФ обеспечить финансирование начала строительства ректора на быстрых нейтронах «Брест-ОД-300» по проекту «Прорыв», принять решение о присвоении ЗАТО Северск статуса «Территории опережающего социально-экономического развития».

14. ГК «Росатом» и Администрации Томской области не допускать сокращения рабочих мест в организациях ЗАТО Северск без создания новых высокотехнологичных рабочих мест в эквивалентном количестве.

**РАБОТА! ЗАПЛАТА!
ДОСТОЙНАЯ ЖИЗНЬ!**



■ Социальное партнерство - залог стабильности

Решать проблемы вместе!

Очередное заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, состоявшееся в преддверии Первой, началось с обсуждения выполнения сторонами в 2016 году обязательств Соглашения о социальном партнёрстве.

Начальник управления экономического развития мэрии г. Томска И.М. Курпирянец сообщила, что в 2016 году Администрация города свои обязательства выполнила в полном объёме. Так, в прошлом году средняя зарплата томичей составила 30,9 тысячи рублей, у некоторых членов комиссии, правда, это вызвало сомнение. Более реален, на наш взгляд, уровень средней зарплаты работников, занятых на малых предприятиях города – 19,5 тысячи рублей (такую зарплату получают 129 тысяч человек, или 47% работающего населения). Социальная поддержка в 2016 году была оказана 83 тысячам человек. На эти цели потрачено 316 млн рублей. Администрации Томска удалось почти во всех своих учреждениях заключить коллективные договоры (205 из 220), то есть 93%.

Заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» А.И. Терешко отметил, что членам профсоюзов в прошлом году оказывалась бесплатная правовая помощь. В организациях, где есть профсоюз, охват коллективными договорами составил почти 96%.



В каждом колдоговоре прописаны положения об оплате труда, стимулирующих надбавках и других социальных гарантиях. Вместе с прокуратурой в постоянном режиме ведётся контроль за исполнением Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2017 год. Систематически проводятся проверки правовыми инспекторами, нарушения устранены в 88% случаях.

Заместитель председателя ТРО ООО «СоюзМаш Россия» А.П. Клоков от имени работодателей рассказал о деятельности, которая ведётся в рамках городского Соглашения о социальном партнёрстве, заключённого на 2016-2018 гг. В частности, он сообщил о средней зарплате в отрасли – 27 тысяч рублей, о модернизации производства томских предприятий, а значит, и об улучшении безопасности на рабочих местах. Сейчас в отрасли трудится около 30 тысяч человек, к 2020 году планируется создание ещё 2754 высокопроизводительных рабочих места.

Второй вопрос затрагивал важную проблему продвижения товаров томских производителей и взаимодействия торговых сетей с производителями продуктов питания в городе. Начальник управления экономического развития администрации г. Томска Ирина Курпирянец проинформировала о мерах поддержки малого и среднего бизнеса. Это и составление финансового плана предприятия, и материальная

поддержка, в том числе помощь для выхода томской продукции на внешние рынки. За 2016 год малому и среднему бизнесу выделено 1,6 млн рублей. Сказала она и об открытии нового рынка в этом году, где 30% площадей будет отведено местным товаропроизводителям.

Исполнительный директор Томской ассоциации пищевиков А.Г. Илкос говорил о большой конкуренции между торговыми сетями. Имея большие капиталы, они снижают цены на продукцию, «отпуская» её из своих «точек» по ценам ниже себестоимости. От этого страдают местные производители и мелкие магазины. Не все сети входят в объединение работодателей пищевиков. Заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко со своей стороны обратил внимание на то, что торговые сети не идут на контакт и не реагируют на предложение Федерации о создании в них профсоюзных организаций. Эта проблема, по мнению А.И. Терешко, должна решаться комплексно, при поддержке Администрации г. Томска.

Члены городской трёхсторонней комиссии сделали выводы, в каких направлениях необходимо усилить работу, сформулирован круг проблем, в частности, о взаимодействии с торговыми сетями, которые нужно решать совместно!

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ Проблема в Стрежевом

Защитите нас, но мы не в профсоюзе!

Этот крик о помощи в редакцию газеты «Действие» пришел из г. СТРЕЖЕВОГО от десяти работников, выведенных в аутсорсинг. Нанявшись на работу охранниками, сторожами и техниками в сервисно-клининговые компании, они теперь за свой труд получают сущие копейки – 7-8 тысяч рублей в месяц, как они пишут, без начисления северного коэффициента.

Беда в том, что этих людей приняли на работу без трудового договора. Судя из письма, руководит ими таинственная организация ООО ЧОП «Скорпион» на главе с С.Г. Переладовым, выигравшая в этом году тендер на оказание услуг. Заказчиком этих услуг (каких не говорится) по сведениям, взятым из Интернета, является Администрация Томской области. Там же сказано, что поле деятельности С.Г. Переладова довольно широкое. У него несколько организаций, две из них зарегистрированы

в Новосибирске – это «Инвестхолдинг» и «Главстройинвест», а четыре организации – ООО «Путина» (рыболовство) и три охранных предприятия – «Вепрь», «Скорпион» и «Авгур», якобы, зарегистрированы в Томске.

В общем-то это его дело, каким видом бизнеса занимается. Для людей же, обратившихся с письмом в нашу редакцию, важно одно, чтобы им вовремя платили за их труд достойную зарплату и также, как и другим, перечисляли за них деньги во все фонды. Не сказать им

об этом некому. Работники ни разу не видели своего работодателя, только его представителя, который ничего вразумительно объяснить не может, почему им так мало платят, даже ниже уровня минимальной заработной платы – 11798 рублей, установленной по предложению профсоюзов в Региональном соглашении для северных районов. Они не знают, кому предъявлять претензии и по поводу задержек в выплате даже этой скудной зарплаты. И люди очень опасаются, что их опять, как и в 2015 году, когда они работали в другой сервисно-клининговой компании (директор Д.Н. Бортич), опять «кинут» и не заплатят за работу. Тогда работники не досчитались за четыре месяца работы по 50, 35 тысяч рублей. Все по-разному.

На наш взгляд, здесь две проблемы: насколько легально работают в области сервисно-клининговые компании и кто проверяет их, как в них выполняется трудовое законодательство, какие устанавливаются зарплаты? Во всяком случае, не профсоюзы, так как в этих компаниях профорганизаций нет. Потому люди в них и трудятся без трудовых договоров, по сути, без всяких прав, живя на подачки работодателей. Кто виноват? Сами ли работники, соглашающиеся на такие условия? Власть, иные контролирующие органы в виде Рострудинспекции? Уверена, таких бедолаг у нас в стране и, думаю, в области немало. Выход пока один: вступать в профсоюз и учиться сообща отстаивать свои трудовые права.

Надежда КОРОЛЕВА

■ Студенческие вести

Профсоюз добился

По инициативе профкома студентов и объединенного совета обучающихся ТУСУРА на заседании стипендиальной комиссии университета принято решение увеличить размер стипендий.

После долгих переговоров и подготовительной работы с руководством вуза профсоюзным лидерам удалось добиться увеличения с 1 февраля 2017 года размера базовой академической стипендии магистрантам с 1490 до 2370 рублей (без учёта районного коэффициента). Первые такие проиндексированные стипендии уже были выплачены в апреле.

Каждый второй студент работает

– Половина студентов успевает совмещать временную работу с учёбой, – рассказывает заведующий кафедрой управления человеческими ресурсами экономического факультета ЮФУ из Ростова на Дону Людмила Скачкова по результатам проведённого опроса. В нем приняли участие 4387 студентов из 23 вузов страны.

– Цель работающих студентов – преимущественно получить опыт и стать финансово независимыми, в частности, заработав себе на досуг и расходы первой необходимости. При этом число работающих по своей будущей специальности обучающихся возросло в три раза за последние 10 лет и в разных регионах составляет от 15 до 45%. Подработка, однако, негативно сказывается на сдаче зачётов и экзаменов, – отметила Людмила Скачкова.

Ускоренное образование для молодых мам

Министерство образования и науки разработало программу эксперимента по введению ускоренного среднего профессионального и высшего образования для молодых мам.

– Проектом предлагается реализовать механизм, направленный на содействие молодым женщинам в возрасте до 23 лет, имеющим одного и более детей, в адаптации к новым социальным условиям посредством создания условий для получения ими высшего образования, – говорится в пояснительной записке.

Предполагается, что эксперимент будет проводиться в 2018-2024 годах. В соответствии с документом молодые женщины смогут поступать на программы среднего профессионального образования и иметь право продолжить обучение по близким программам высшего образования. Экспериментальные программы в вузах будут проводиться ускоренно: молодые мамы смогут за 2-3 года доучиться по интересующим их специальностям.

Команда эффективных решений

В Молодёжном центре СибГМУ прошёл образовательный тренинг для студентов. В нем также приняли участие молодые специалисты медицинской сферы.

Тренером выступил программный директор сессии «Команда эффективных решений» департамента по молодёжной политике, физической культуре и спорту Томской области Виктор Ляшевский. В течение двух дней участники тренинга обсудили проблемы, стоящие перед молодёжью на сегодняшний день, выработали идеи, которые потом могут быть реализованы в виде социальных проектов. Например, создание новых общественных пространств, туристические и творческие проекты, социальная работа и многое другое.

На всё это могут выделяться определённые ресурсы от власти и бизнеса. И первые такие договорённости о взаимодействии со спонсорами и партнёрами молодые медики получили. Тренинг стал широким по охвату тем и участников и прошёл на хорошем уровне. По итогам принятого решения продолжить подобные встречи.

Пресс-служба ФПО ТО

Профлидеры

В ПРОШЛОМ МЕСЯЦЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА АО «СИБКАБЕЛЬ» МАРГАРИТА КОМАРОВА ОТМЕТИЛА ЮБИЛЕЙ. МАРГАРИТУ ВЯЧЕСЛАВОВНУ ПОЗДРАВИЛИ КОЛЛЕГИ И ПОДРУГИ. ТЕ, КТО ЗНАЕТ ЕЁ МНОГО ЛЕТ. ВЕДЬ, ПОМИМО ЛИЧНОГО ЮБИЛЕЯ, В АПРЕЛЕ У ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА ЕЩЕ ДВЕ ЗНАКОВЫЕ ДАТЫ – 30-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ НА ЗАВОДЕ «СИБКАБЕЛЬ» И 10 ЛЕТ РАБОТЫ НА ПОСТУ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИЗВЕСТНОГО В ТОМСКЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.



ТРИЖДЫ юбилейный АПРЕЛЬ

О ней говорят

Елена ШЕВЦОВА, заместитель директора по общим вопросам:

– Я начинала работать на «Сибкабеле», когда председателем профкома была Татьяна Федоровна Сильченко. С ее уходом вопрос о том, кого назначить председателем, практически не стоял. Кандидатура была только одна – Маргарита Комарова. Это говорит о том, что Маргарита Вячеславовна обладала и обладает всеми качествами профсоюзного лидера.

Хотелось бы пожелать Маргарите Вячеславовне оставаться такой же неравнодушной и внимательной к людям! Может быть, иногда проявлять больше настойчивости и упорства в защите прав и интересов работников, отстаивать свои лидерские качества. Ей доверяют работники предприятия. У нас на заводе очень хороший коллектив. И уважение работников – это всегда большое подспорье.

Маргарита Комарова умеет, если это необходимо, пойти на компромисс. При разработке коллективного договора она понимает, что не всегда всё зависит от администрации «Сибкабеля». Мы ищем точки соприкосновения, и профсоюзный лидер помогает их найти.

Маргарита – творческий человек. Может быть, эти знаковые даты станут своеобразной точкой отсчета для раскрытия её артистических талантов! Мы рады были бы видеть её среди участников нашего самодеятельного коллектива «Звёздный Альянс».

Любовь ШЛЫК, заместитель главного технолога:

– С Маргаритой мы познакомились в пер-

вый учебный день в политехническом институте. Оказались рядом за столом в аудитории 1 сентября 1979 года. Мы стали студентками вечернего отделения факультета автоматики и электромеханики ТПИ по специальности «Электроизоляционная и кабельная техника». Разговорились, потом оказалось, что нам и домой по пути. Так и подружились. Маргарита стала моей лучшей подругой. В студенческие годы я часто бывала у неё дома. Ведь Рита – томичка, а я приехала с Украины. В ее семье меня принимали как родную. У нее мама – медик, папа – научный сотрудник ТГУ, оба относились ко мне очень тепло, даже с заботой. Их интеллигентная семья стала и для меня почти домом.

Потом так случилось, что и дети у нас родились почти одновременно. У меня – дочь, у Комаровой – сын. Это сблизило нас еще больше. Я пришла на «Сибкабель», будучи студенткой II курса политехнического, Маргарита – окончив институт. Обе работали инженерами-технологами в 5-м цехе. Затем меня перевели в отдел главного технолога, а Маргариту назначили начальником технологического бюро цеха № 5. Но дружба и наше общение продолжались.

Десять лет назад Маргарита возглавила профсоюзную организацию «Сибкабель». Сегодня вместе ходим на майские демонстрации, участвуем в спортивных праздниках, корпоративных мероприятиях. Возможно, в наше время всеобщей коммерциализации общественных мероприятий стало меньше, чем это было в советские времена, но когда они проводятся, то наш профсоюз всегда рядом.

Могу смело сказать, что Маргарита – моя

настоящая подруга. У меня есть приятельницы, коллеги, но подруга одна! Наверное, потому, что ее отличают такие человеческие качества, как надежность, честность. Кроме того, она очень ответственный человек. Если что-то пообещает, то обязательно сделает.

Людмила ТЕРКИНА, председатель Томской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»:

– Маргарита Вячеславовна – настоящий профсоюзный лидер. Она – человек, который творчески подходит к делу, предан ему, всегда добивается поставленных целей. Все это помогает укрепить позиции профсоюза на заводе «Сибкабель». Благодаря ее настойчивости, решаются проблемы и оказывается действенная помощь людям на производстве. Работать с ней комфортно и руководству, и людям. Потому что она очень корректна, выдержана.

Как председатель профкома, Маргарита Комарова возглавляет организационно-массовую комиссию. И благодаря способностям хорошего организатора, отлично справляется со своими задачами. Коллектив АО «Сибкабель» всегда принимает активное участие в общественных мероприятиях, которые проводят «Всероссийский Электропрофсоюз» и Федерация профсоюзных организаций Томской области. Будь то коллективные профсоюзные акции или спортивные праздники.

За заслуги принято решение наградить Маргариту Комарову нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

ЗАПИСАЛА Юлия БЕЛОМЕСТНЫХ,
РЕДАКТОР ГАЗЕТЫ АО «СИБКАБЕЛЬ»
«ТОМСКИЙ КАБЕЛЬЩИК»

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ИРИНА НИКУЛИНА



О правомерности лишения премии

? Возможно ли лишение месячной премии на 100% специалиста организации за невыполнение им устного распоряжения начальника отдела, не входящего в перечень должностных обязанностей?

П.А. Стародубцева, г. Томск

– Если работник под роспись ознакомлен со своими должностными обязанностями, то он обязан их выполнять. За неисполнение должностных обязанностей или ненадлежащее их исполнение работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьями 192 и 193 ТК РФ.

Для применения дисциплинарного взыскания работодатель должен потребовать от работника письменное объяснение, в случае отказа в течение 2 дней предоставления письменного объяснения составляется соответствующий акт и далее приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания, который объявляется работнику под роспись в течение трех дней со дня его издания. В случае отсутствия докладной начальника отдела, письменного объяснения работника и приказа о применении дисциплинарного взыскания лишить месячной премии оснований у работодателя нет. Если вы считаете, что нарушены ваши права в части лишения премии на 100%, вы вправе обратиться с письменным заявлением в Государственную инспекцию труда по Томской области.

Подготовила
Надежда КОРОЛЁВА

Как бороться с неформальной занятостью

Самозанятых могут не выпускать за границу

Председатель комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский рассказал о том, что до конца 2017 года верхняя палата парламента найдет правовое решение дальнейших взаимоотношений государства и самозанятых граждан.

По словам сенатора, власти не планируют лишить самозанятых граждан бесплатного медицинского обслуживания. Однако в Совете Федерации предлагают и другие меры воздействия на граждан, которые занимаются трудовой деятельностью, не облагаемой налогами.

– Возможно, – сказал Валерий Рязанский, – будет определено, что если люди, получа-



доход, так и не легализуют свои взаимоотношения с государством, то, да, экстренную медицинскую помощь они получат, но вот, к примеру, выехать за границу не смогут. Таким образом государство будет напоминать

гражданам, что за ними накопились невыполненные социальные обязательства.

Сенатор также отметил, что самозанятые граждане могут также лишиться и права на полноценную пенсию. Уже сейчас, поясняет Рязанский, некоторым людям отказывают в начислении пенсионного пособия.

– Помните, какие три условия должны быть выполнены, чтобы человеку назначили пенсионные выплаты. Прежде всего возраст, затем – стаж. Для того чтобы, например, уйти на пенсию в этом году, надо иметь стаж 8 лет. И третье условие – заработать баллы, которые отражают личный вклад человека в виде отчисления от зарплаты в пенсионную систему. Сегодня это 11 баллов.

Между тем 29 ноября прошлого года Со-

вет Федерации одобрил закон о налоговых каникулах для самозанятых граждан. Согласно документу, на учет в налоговые органы самозанятым встать все же придется, после чего они смогут не платить никаких налогов в 2017–2018 годах. В течение этого срока они должны будут принять решение: стать индивидуальным предпринимателем, уплачивать НДФЛ по ставке 13% или прекратить заниматься своей деятельностью.

Президент РФ Владимир Путин во время традиционного ежегодного Послания Федеральному Собранию 1 декабря 2016 года указал на необходимость определить правовой статус самозанятых граждан и «дать им право свободно трудиться».

Пресс-служба ФПО ТО



**ВАЛЕНТИНА
АЛЕКСАНДРОВНА
ХАЙРТДИНОВА,**
ЗАВЕДУЮЩИЙ
ВЕДОМСТВЕННЫМ АРХИВОМ
ФПО ТО, СЕГОДНЯ, 11 МАЯ,
ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙНЫЙ
ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ.

Свою профсоюзную карьеру она начала в Томском обкоме профсоюза рабочих лесной и деревообрабатывающей промышленности, самой крупной в доперестроечное время отраслевой профорганизации в области. Бывая в леспромохозах, В.А. Хайртдинова всегда уделяла большое внимание быту и досугу лесозаготовителей, организации их питания.

В ФПО ТО она работала инструктором орготдела, много сил и энергии отдала созданию музея профсоюзного движения Томской области. Валентина Александровна никого не оставляет без внимания, интересуется делами ветеранов, привлекает их к сбору новых материалов для музея, написанию воспоминаний. Она тесно сотрудничает с редакцией газеты «Действие».

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», коллеги по работе поздравляют вас, Валентина Александровна, с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия и успехов в сохранении и приумножении фондов музея профсоюзов, работе с ветеранами!



Юные исследователи

В Бакчарском районе прошел межрайонный конкурс экологических исследовательских работ «Я – исследователь». В нем приняли участие 30 дошкольников.

Это ребята из МБДОУ «Бакчарский детский сад №2 общеразвивающего вида», МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад с. Бакчара», МБОУ «Бакчарская СОШ», МКОУ «Поротниковская СОШ». Юные исследователи выступили с защитой своих экологических проектов в форме стендовых докладов. В ходе защиты участники не только излагали добытую информацию, но и сталкивались с другими взглядами на проблему, учились доказывать свою точку зрения.

В числе экспертов были специалисты департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Томской области Л.М. Кузнецова, Бакчарского центра дополнительного образования детей Т.Н. Корягина, председатель райкома профсоюза работников народного образования Л.В. Горлова.

Конкурс проводится ежегодно с 2015 года. Его цель – развитие интеллектуально-творческого потенциала личности ребенка дошкольного и младшего школьного возраста путем совершенствования знаний и навыков исследовательской деятельности.

Лидия МАТВЕЕВА,
ДИРЕКТОР ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

Выросли тарифы за вывоз ТБО

– Новый размер платы за вывоз твердых бытовых отходов для населения составляет 3,11 рубля за квадратный метр в месяц, – сообщает пресс-служба мэрии Томска.

Увеличение связано с постановлением Правительства РФ, в котором прописаны новые размеры платы за негативное воздействие на окружающую среду. Для жителей муниципальных домов планировалось изменить цену с 2,67 до 3,11 рубля с марта. В конце февраля в Томске прошли общественные слушания, на которых рассматривался вопрос о введении нового размера платы за вывоз мусора. В результате плата за вывоз мусора для жителей Томска, проживающих в муниципальных квартирах, составила 3,11 рубля за «квадрат», то есть она выросла на 35 копеек. Например, для квартиры площадью 54 квадратных метра плата за вывоз ТБО увеличена на 18,9 рубля в месяц.

Специальный приз у парабельцев

Томские мастера из северных муниципалитетов приняли участие в Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера. Мастера и художники России 2017», которая завершилась в Москве в выставочном центре «Сокольники».

По ее итогам управление культуры Парабельского района удостоено специального приза и кубка «За сохранение этнокультурного наследия предков» в конкурсе «Лучшая экспозиция». Лауреатом конкурса «Лучшее произведение национального народного искусства» в номинации «Художественная обработка кости и рога (резьба и гравировка)» признан член творческой делегации региона Юрий Федченко. Мастер представил произведения, выполненные в технике резьбы по кости. Выставка-ярмарка «Сокровища Севера» в этом году прошла в 20-й раз. В ней приняли участие многочисленные народы из 26 регионов России.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Выставка



«Весенний перезвон» творчества

Совет ветеранов и профсоюзная организация сотрудников НИ ТГУ организовали весеннюю выставку творческих работ сотрудников университета и ветеранов.

На выставке под красивым названием «Весенний перезвон» представлено немало замечательных, мастерски выполненных работ. Вышивки, бисероплетение, цветы, картины, лоскутная техника. Можно было увидеть и точечную роспись по стеклу. Освоили университетские рукодельницы и восхитительное японское искусство канзаши. Это новое рукоделие пришло к нам не так давно, но уже полюбили многим. Увидев один раз шикарные пышные поделки из ленточек, обязательно захочется понять, на чем же основано данное рукоделие и как такой декор можно сделать своими руками.

Профком и совет ветеранов вместе с жюри определили наиболее понравившиеся всем работы и наградили их авторов за мастерство и вдохновение памятными дипломами и подарками.

МАРГАРИТА ГОЛОВЕРОВА,
КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЙ СЕКТОР
ПРОФКОМА СОТРУДНИКОВ НИ ТГУ

Спартакиада «Здоровье»

Памятные кубки профсоюза

Заключительным видом круглогодичной спартакиады «Здоровье» работников образования по традиции было плавание.

Первыми на дистанцию вышли участники старшей возрастной группы (55 лет и старше). И ветераны первенства задали самый что ни на есть спортивный темп. Лучший результат в мужской подгруппе был зафиксирован у Виктора Пастухова, среди женщин быстрее всех проплыла дистанцию Наталья Сосновская.

Вслед за ветеранами в борьбу вступили участники в возрасте 45-54 года. В мужской подгруппе самым быстрым оказался Вадим Гридин, а у женщин не оставила шансов соперницам Лариса Прудникова. В средней возрастной подгруппе (35-44 года) батаили на воде были не менее захватывающими. Здесь среди мужчин первенствовал Василий Матвеев, среди женщин – Влада Борина. Завершали заплыв молодые участники возрастной группы (18-34 года). В мужской подгруппе лучшим пловцом признали Александра Ширяева, у девушек – Екатерину Бирулину.

По итогам соревнований по плаванию пер-



вое место завоевали «октябрята», серебро вырвала команда Советского района, третье место ушло «кировчанам». Но главной интригой спартакиады было заключительное подведение итогов, по результатам которых бронзовым призером стала команда Ленинского района, второе место досталось команде Кировского района (на снимке), победителем 53-й спартакиады «Здоровье» 2016-2017 годов признана команда Октябрьского района. С чем мы ее и поздравляем! От имени Томского горкома Профсоюза работников образования и науки призерам спартакиады вручены памятные кубки, дипломы и денежные премии.

Иван КИСЕЛЁВ,
ПРЕСС-ЦЕНТР СПАРТАКИАДЫ «ЗДОРОВЬЕ»

ПОДПИСАТЬСЯ

НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ
ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ



ДЕЙСТВИЕ

НА 2-е ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА
МОЖНО В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ,
а также у менеджера Н.М. Ильиной
на главпочтамте: г. Томск, проспект Ленина, 93

Ваша мечта
исполнится!



Зарубежные туры

В этом сезоне ООО «ТЭП «Томсктурист» радо представить жителям города и области туры в Турцию с вылетом из Томска на 6, 9, 13 и 20 дней по ценам от 24900 рублей на человека, с питанием «всё включено»!

Тёплое Средиземное море, прекрасный сервис и удобный авиаперелёт оставят только приятные впечатления от отпуска. В «Томсктуристе» всегда приятные цены на летние направления: Болгария, Греция, Испания, Кипр, Тунис, Тайланд и Вьетнам. Любителям экскурсионного отдыха предлагаем огромный перечень автобусных туров по Европе, путешествия на круизных лайнерах.

Опытные менеджеры зарубежного отдела предложат вам тур вашей мечты по «горящим и специальным ценам», забронируют отель, авиабилеты и помогут с оформлением визы.

Поиск тура и спецпредложения
<http://www.tomskturist.ru/tours/world/>

Ждём вас в офисе компании
«ТОМСКТУРИСТ» по адресу:
Томск, ул. Белинского, 15,
гостиница «Спутник».
Тел.: 53-21-21, 53-14-21.

