

■ День председателя

Итоги Первомайской акции профсоюзов

На состоявшемся 8 мая Дне председателя обсуждены итоги Первомайской акции профсоюзов в Томске и области.



Председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петр Брекотнин подвел итоги Первомайской акции профсоюзов в Томской области, дав положительную оценку ходу к ее подготовке и организации в день проведения. По его словам, в принципе акция профсоюзов 1 мая 2018 года удалась. В Томске на праздничное шествие вышло более шести тысяч человек, хотя в сообщениях СМИ количество участников называлось до одиннадцати с половиной тысяч демонстрантов. Колонны были по-настоящему праздничными, в

шествии участвовали представители крупных трудовых коллективов предприятий промышленности, бюджетных отраслей, вузов города, студентов и стройотрядов. Впервые в первомайских колоннах прошли представители железнодорожников. Массовыми стали шествия и митинги во многих райцентрах и городах региона: в Молчаново – более 2,5 тысячи человек, Колпашево – более трех тысяч, Мельниково и Асино – более тысячи человек. Организовано митинги прошли в Кожевниково, Бакчаре, Северске. Торжественные собрания профсо-

юзного актива и представителей трудовых коллективов состоялись в Зырянском, Тегульдете, Белом Яру и Парабели. В этих райцентрах участникам Первомайской акции были представлены праздничные концерты художественной самодеятельности. В Александровском, Кargasокском и Первомайском районах Резолюция акции профсоюзов и требования обсуждены на расширенных заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Петр Брекотнин поблагодарил руководителей членских организаций и профсоюзный актив за целеустремленную и творческую работу и подчеркнул, что в ФПО ТО утвержден новый состав Томской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР. По словам профсоюзного лидера, данный комитет рассматривает все предложения по организации и проведению коллективных акций профсоюзов и готов к обсуждению новых предложений и замечаний.

В рамках народного университета профсоюзных лидеров перед активом с лекцией «Экономика России в условиях санкций» выступил профессор кафедры экономики НИ ТГУ В.С. Цытленок.

Павел МУСОРИН

■ Охрана труда

Награды – лучшим уполномоченным

На встрече профсоюзного актива, занимающегося осуществлением общественного контроля за обеспечением безопасных условий труда в организациях и на предприятиях города и области, вручены почётные дипломы ФПО ТО победителям в областном смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» в 2017 году.

Среди организаций бюджетной сферы первое место присуждено И.А. Райс, медсестре «Парабель-

ской районной больницы», второе – Е.А. Мельдер, актрисе областного театра драмы, третье – М.В. Мошкиной, учителю школы № 34 г. Томска.

В организациях внебюджетной сферы победителем признан инженер службы учета и распределения электроэнергии ООО «Горсети» А.В. Баранов, «серебро» завоевала начальник административно-хозяйственного отдела ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» Н.В. Осипенко, третье место занял ведущий инженер ГРЭС-2 АО «Томская генерация» В.А. Каширин.

Также за плодотворную работу благодарственными письмами ФПО ТО отмечены уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов: воспитатель МБДОУ «Бакчарский детский сад №2» Т.Д. Полякова, ведущий инженер электросвязи универсального технического участка с. Мельниково Томского филиала ПАО «Ростелеком» С.А. Горколыцев, инженер-электромеханик ремонтно-строительного цеха АО «Сибирская Аграрная Группа» В.А. Онкуль, делопроизводитель ОГУП «Кожевниковское ДРСУ» Л.И. Жилова, заместитель начальника производства приборов ОАО «Манотомь» С.А. Лавров, прораб АО «Сибэлектромонтаж» А.В. Колдунов.

Награды вручил председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнин.

Каждый из награждённых знает, что осуществление общественного контроля за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах – приоритетное направление деятельности профсоюзов. Именно поэтому общественное дело они стремятся выполнять добросовестно, не допуская ущемления прав работников на рабочих местах.

Александр ЧЕРЕПАНОВ
Фото автора



■ Социальное партнерство – залог стабильности



Рост, да не везде

11 мая в мэрии г. Томска состоялось заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В повестке дня: вопросы об итогах выполнения в 2017 году городского Соглашения о соцпартнёрстве, о продвижении товаров томских производителей и судьбе муниципального городского электротранспорта.

По первому вопросу представители администрации, объединений работодателей и профсоюзов рассказали о том, каких успехов добились по конкретным направлениям работы в городе Томске. Так, вырос экономический оборот до 722 млрд рублей (по сравнению с 2016 годом – рост на 83 млрд), объём промышленного производства увеличился на 3,7%. Радуют и показатели зарплат: в среднем и крупном бизнесе – в среднем 43402 рубля, в малом – 22400 рублей. Численность экономически активного населения – 275 тысяч человек, из них 131 тысяча работников трудится в малом предпринимательстве. Безработица, по состоянию на 1 января 2018 года, – 1960 человек. На протяжении года строились, ремонтировались и укрупнялись детские сады и школы, а 74 молодые семьи смогли улучшить свои жилищные условия.

Заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» А.И. Терешко сконцентрировал внимание на работе профсоюзов по развитию соцпартнёрства, защите членов профсоюзов, заключению колдоговоров. На сегодняшний день в 97,7% организациях города, где есть профсоюз, действуют колдоговоры. Кроме того, ведётся целенаправленная работа с организациями, где ещё нет этого нормативно-правового акта, добиваясь 100% охвата.

Затрагивали социальные партнёры и такой болезненный вопрос, как создание новых первичек. По мнению исполнительного директора Томской ассоциации пиццевиков А.Г. Илкоса, неверно требовать их

создавать, не показывая положительных примеров, где профсоюз успешно действует, работая в одной спайке с руководством и коллективом. Кто-то, как директор Союза «МПО работодателей Томской области» М.Н. Неизвестных, напротив считает, что в успешных частных компаниях и организациях он и не нужен. Естественно, что с такой позицией не согласны профсоюзы. Если идти по такой логике, то профсоюз нужен только там, где всё плохо – задержки зарплаты, сокращения работников, ущемления на рабочих местах и т.д.

Вопросу продвижения товаров томских производителей на рынке города и за его пределами было уделено чуть меньше времени, что не умаляет серьёзности проблемы. Сейчас томский рынок в торговых сетях представлен в основном такими компаниями, как «Межениновская птицефабрика», «Эскимос», «САВА», «Деревенское молочко», «Антонов двор» и др. Казалось бы, всё хорошо, но есть одно существенное «но»: сотрудничество с томскими товаропроизводителями минимально. Кроме того, сети необоснованно просят «сбить» цены на продукцию. Иными словами, сеть организует акцию со скидками, а страдать должен товаропроизводитель. Задача – продвигать на рынке качественные томские продукты. И чтобы они были доступными.

О судьбе муниципального городского электротранспорта говорили заместитель начальника департамента городского хозяйства администрации г. Томска О.В. Копачева и председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения О.А. Давыдова. Сторона администрации остановилась на обновлении автопарка троллейбусов и трамваев, а профсоюзный лидер сделала главный упор на повышении зарплат работников «Трамвайно-троллейбусного управления», сохранении и развитии важной в городе транспортной сети.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ Томск – студенческая столица

В топ-100 студенческих городов мира

Томск занял 74-е место в рейтинге лучших студенческих городов мира в 2018 году и стал вторым после Москвы из российских городов, поднявшись на 17 строчек по сравнению с прошлым годом. Об этом сообщается на сайте агентства QS, которое выпускает один из самых авторитетных мировых рейтингов вузов.

«Один из старейших городов Сибири – Томск может стать идеальным студенческим городом для любителей снега. Спокойный университетский город с большим студенческим населением, Томск особенно отмечен живописными украшениями стиля «пряничный домик» и его традиционной деревянной архитектурой», – говорится на сайте QS.

Томск опередил Санкт-Петербург (76-е место) и Новосибирск (91-е место), уступив только Москве (28-я строчка). При этом Сибирские Афины стали пятыми из всех городов мира в критерии «экономическая доступность образования» и 79-м – по активности работодателей. Томск также обошел такие студенческие города, как Афины, Йоханнесбург, Тулузу, Сан-Диего, Валенсию, Хьюстон.

Рекорд по географии студентов

За десять лет число иностранных студентов в томских университетах увеличилось в 2,5 раза. В университетах города сегодня учатся 59,6 тысячи студентов из 78 регионов России и 68 стран мира. Это томский рекорд по географии студентов.

10,2 тысячи из них приехали из ближнего и дальнего зарубежья. Доля иностранцев в общем количестве студентов всех форм обучения выросла с 5,1 % в 2008 году до 18,2 % в 2017 году.

В 2008 году в Томске учились менее 3 400 иностранных студентов, из них около 200 человек – из стран дальнего зарубежья. За десять лет число студентов – граждан других государств увеличилось в 2,5 раза. Традиционно большое количество студентов приезжает учиться в Томск из Казахстана, Кыргызстана, Китая, Вьетнама и Монголии.

– В некоторых университетах доля иностранных студентов очной формы обучения больше 20 процентов, – отметил начальник департамента науки и высшего образования Томской области Николай Минаев. – Это позволило, например, ТПУ оказаться в тройке самых интернациональных вузов БРИКС по версии мирового рейтинга QS.

Анатолий ПЕТРОВ

■ Лидеры

По итогам областного смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз» за 2017 год профсоюзная организация сотрудников Томского государственного педагогического университета заняла I место среди организаций бюджетной сферы с численностью членов профсоюзов свыше 500 человек. Председателю профкома Г.Н. Попову, возглавляющему первичку 15 лет, присвоено звание «Профлидер года».



Во главе Первомайской колонны

Поэтому на Первомайской демонстрации профсоюзной организации ТГПУ было доверено почетное право идти во главе колонны участников шествия. На счету профорганизации немало подобных побед. В 2006 году профорганизация университета сделала первые шаги, заявив себя для участия в отраслевом смотре-конкурсе на лучшую постановку работы первичных профорганизаций по защите социально-экономических интересов трудящихся «Лучший коллективный договор». В 2014 году первичка ТГПУ стала уже призером этого конкурса, заняв III место среди организаций бюджетной сферы. Через год профорганизацию сотрудников вуза отметили снова – она одержала победу среди организаций бюджетной сферы

с численностью работающих свыше 500 человек.

Много раз профсоюзная организация университета становилась победителем и призером в других конкурсах, в том числе на уровне России. Так, представленный на Всероссийский конкурс «Проф.сот» наш интернет-проект в номинации «Агитационный плакат» занял первое место.

Профком вместе с профактивом целенаправленно ведут работу, чтобы члены профсоюза нашего вуза постоянно чувствовали заботу и защищенность. Стремимся показывать добрые дела и достижения профсоюза. Членам организационно-массовой комиссии профкома удалось собрать и воссоздать историю профсоюза педагогического университета.

Изучались материалы областного архива, публикации в СМИ разных лет, в том числе и профсоюзной газете «Действие». Создана фотогалерея портретов председателей профсоюзной организации сотрудников ТГПУ, начиная с 1958 года. Ее оформили в помещении профкома сотрудников. При разработке положения о социальной поддержке сотрудников университета профком упор сделал на ряд дополнений о приоритетах членов профсоюза. Они касаются распределения льготных путевок в санаторий-профилакторий «Учитель», выплат единовременного пособия по родам, оказания материальной помощи в связи с утратой близких родственников, не включенных в список лиц, определенных колдоговором в вузе.

Профсоюзные дела разнообразны. Участвуем в ежегодной акции «От сердца к сердцу», проводимую муниципальным центром социальной адаптации «Семья», собираем вещи для малоимущих слоев населения и людей, попавших в трудную жизненную ситуацию. Пропагандируем здоровый образ жизни, развиваем спорт. Сборная команда университета постоянно участвует в межвузовской спартакиаде «Здоровье». В некоторых видах спорта нашим спортсменам нет равных. Профком намерен и дальше развивать эти направления работы, прирастать новыми членами профсоюза.

Наталья ШЕВЕЛОВА,
профком сотрудников ТГПУ

■ Новости

Премии для учителей от губернатора

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин учредил 15 премий для лучших учителей областных и муниципальных школ, гимназий и лицеев.

Лучшие педагоги получают ко Дню учителя по 40, 60 и 100 тысяч рублей (по пять премий каждого номинала).

«Не только родители, но и учителя играют одну из главных ролей в жизни каждого ребенка, делают из него Человека. Поддерживал и буду поддерживать лучших педагогов, влюбленных в профессию и детей», – подчеркивает губернатор Томской области Сергей Жвачкин.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Спасибо за Победу!

Подвиги ветеранов бессмертны

Студенты гуманитарного факультета ТУСУРа поздравили ветеранов вуза с Днём Победы и передали им подарки, подготовленные администрацией и профсоюзами университета.

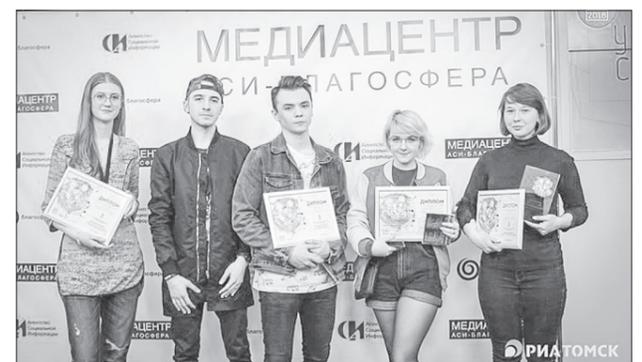
– С каждым годом ветеранов, к сожалению, становится всё меньше, – говорит председатель совета ветеранов вуза В.А. Балахнина. – В этом году активисты посетили 15 ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Такие встречи дороги: тёплые, доверительные беседы очень важны и ветеранам, и студентам, которые с большим уважением относятся к живым свидетелям ужасной войны. Ветераны вспомнили о ратных и трудовых подвигах, своём трудном детстве,

о том, как в возрасте 12–13 лет им приходилось работать не покладая рук, чтобы вместе приближать Победу.

К празднику 9 Мая в профкомах сотрудников и студентов подготовили продуктовые подарки специально для ветеранов, которые студенты передали в ходе встреч. Денежные средства для премирования ветеранов выделены ректором вуза А.А. Шелупановым. Сотрудники кафедр и подразделений университета пожертвовали деньги в фонд поддержки ветеранов ТУСУРа, которые тоже будут вручены участникам ВОВ и труженикам тыла.

Татьяна ШЕЛЯКОВА,
заместитель председателя
профкома сотрудников ТУСУРа

■ Признание



Телестудия ТГПУ - лучшая в России

Студия студенческого телевидения Томского государственного педагогического университета завоевала главную награду Всероссийского фестиваля «Вместе медиа-2018» и удостоилась звания «Лучшая студенческая редакция».

На конкурс «Вместе медиа-2018» от университета были представлены работы корреспондентов «ТВ ТГПУ» Артема Астраханцева, Дарьи Кокориной, а также видеографа Максима Хусаинова. Работы студентов из Томска стали лучшими среди более трехсот претендентов на победу, «ТВ ТГПУ» завоевало гран-при и статус «Лучшая студенческая редакция России».

В финале фестиваля студенты ТГПУ стали третьими в номинации «Развлекательная программа: мультимедиа», персональную награду и второе место в номинации «Лучший ведущий» получил Артем Астраханцев.

«На конкурс было подано 374 работы, а на финальные мероприятия в Москву приехали более 160 представителей студенческих редакций и участников, попавших в шорт-лист фестиваля... Только благодаря командной работе мы, будущие медиаспециалисты, сумели завоевать столько призов», – говорит руководитель студии «ТВ ТГПУ» Максим Тьянов.

Анатолий ИВАНОВ

■ Профсоюз помог

Досрочная страховая пенсия назначена

Советский районный суд г. Томска вынес решение о назначении досрочной страховой пенсии за работу в тяжелых и вредных условиях труда бывшей работнице Томского нефтехимического комбината.

На предприятии женщина работала лаборантом химического анализа цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод. От результатов лабораторного анализа промышленных сточных вод в целом зависит технология их очистки. Скажем прямо, далеко не всегда условия работы лаборантов химических лабораторий признаются вредными и дающими право на льготное пенсионное обеспечение по Списку №2.

Но в данном случае, благодаря изучению заведующим юридической консультацией ФПО ТО Натальей Воистиновой ар-

хивных документов, характеризовавших работу лаборанта цеха НОПСВ, удалось выстроить всю технологическую цепочку и доказать в суде, что лаборант химического анализа этого цеха непосредственно участвовала в процессе очистки вредных промышленных стоков, поступающих от производства полипропилена, метанола, карбосмолы, формальдегидных смол. Во-первых, она обязательно присутствовала при отборе проб операторами очистных сооружений. Во-вторых, проводила лабораторные исследования этих проб, по результатам которых в зависимости от концентрации вредных химических загрязнений сточных вод определялась технология их очистки. Таким образом, лаборант химического анализа цеха НОПСВ осуществляла контроль содержания вредных веществ как при поступлении стоков на очистные сооружения, так и при сбросе очищенных стоков в реку Томь.

Профсоюзным юристом было доказано в суде воздействие на нее, как и на остальных работников цеха, вредных химических веществ, содержащихся в стоках. Кроме того, что при проведении в лаборатории химического анализа используются соляная, серная, азотная кислоты и другие опасные реактивы. Все эти факты юрист ФПО ТО подтвердила представленными в суд документами. Они были приняты судом во внимание и сказались на вынесении им однозначного решения: «Обязать пенсионный орган назначить лаборанту химического анализа предприятия досрочную страховую пенсию по старости в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 30 федерального закона № 400-ФЗ от 28.12.2013 года «О страховых пенсиях» с момента подачи заявления, в возрасте 50 лет».

Надежда КОРОЛЁВА

■ Комментарий специалиста

Доходы - в рост!

С 1 мая 2018 года МРОТ достиг уровня 100% от величины прожиточного минимума (11163 руб.). У 4 миллионов россиян вырастет зарплата, из них 1,6 миллиона заняты в бюджетной сфере.

Комментирует заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена КОСАКОВСКАЯ:

– Доведение МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения с последующей индексацией – безусловная победа профсоюзов. ФНПР давно настаивала на принятии такого решения,

как на важнейшей социальной гарантии и действенном рычаге роста зарплат работников во всех секторах экономики. С требованием доведения МРОТ до уровня не ниже прожиточного минимума российские профсоюзы выступали и в ходе коллективных действий, и на всех уровнях переговорного процесса.

Между тем следует заметить, методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного населения, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям: стоимость продуктов питания по сравнению со старой методикой несколько увеличилась, но



стоимость услуг значительно снизилась. В связи с этим по расчетам ФНПР величина прожиточного минимума занижена не менее чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тыс. рублей прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тыс. рублей.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов. И в первую очередь – опреде-

лить величину минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) должна стать базой для МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тыс. рублей на 1 января 2018 года. В рамках нового Генсоглашения стороны договорились разработать новую методику исчисления МПБ.

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ Охрана труда

Снизить травматизм на производстве

Департамент труда и занятости населения Томской области и областная Ассоциация специалистов по охране труда подписали соглашение о взаимодействии. Документ предполагает совместную целенаправленную работу, которая позволит сократить травматизм и смертность на производстве в регионе.

Как отметила начальник областного департамента труда и занятости населения Светлана Грузных, в Томской области наблюдается тенденция к снижению уровня травматизма на производстве (в 2017 году пострадали 350 человек, в 2016 – 360, в 2015 – 376). Смертельные случаи фиксируются в основном в строительстве, сельском хозяйстве и лесной отрасли, но и их число за последние годы также сократилось на 30%. Чтобы сохранить положительную динамику, власти решили объединить работу с областной Ассоциацией специалистов по охране труда.



«Мы, как орган госвласти, заинтересованы в проводниках, которые способны вывести управление охраной труда на принципиально новый уровень. Таким проводником станет Ассоциация. То, что компании объединились в профессиональное сообщество, говорит об их заинтересованности. Подписание соглашения закрепляет наше уже начавшееся взаи-

модействие», – сказала С.Н. Грузных на пресс-конференции в медицентре РИА Томск.

Руководитель уточнила, что в рамках соглашения стороны разработают план совместных мероприятий, которые будут обогащать знаниями томских специалистов по охране труда. Также планируется усовершенствовать нормативную базу в области охраны труда и работать со студентами – будущими профильными специалистами.

По словам председателя Ассоциации Константина Полякова, сообщество сегодня включает более 100 представителей томских предприятий, которые активно обмениваются опытом и разрабатывают методики по совершенствованию системы охраны труда в Томской области, направленные на снижение производственного травматизма.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Горячий телефон**53-40-95**

На вопросы отвечает
заведующий юридической консультацией
Союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзных организа-
ций Томской области»
Наталья ВОИСТИНОВА

**Отпуск с последующим увольнением**

? Я написал заявление на предоставление ежегодного отпуска с последующим увольнением по собственному желанию. Какой продолжительности мне положен отпуск в этом случае?

А.В. Дорофеев, г. Колпашево

– Отпуск с последующим увольнением по собственному желанию предоставляется полной продолжительности. Единственное исключение – дополнительный отпуск за работу во вредных или опасных условиях труда, который предоставляется пропорционально времени, фактически отработанному в соответствующих условиях (часть третья ст. 121 ТК РФ).

Однако оплачиваемыми будут только те дни отпуска, которые подлежали бы денежной компенсации при увольнении, т.е. за отработанный период. Таким образом, часть дней отпуска будет оплачиваемой, а часть – неоплачиваемой.

Хранить отдельно

? На работников, которые устраиваются к нам на работу, специалист отдела кадров заполняет личную карточку по форме №Т-2 и заводит личные дела. Можно ли личные карточки хранить в личных делах?

М.С. Воробьева, г. Томск

– Личные дела обязательно ведутся только на государственных служащих. Личные карточки государственных служащих заполняются по форме №Т-2ГС и не предусмотрены в составе личных дел. Поэтому личные карточки госслужащих хранят отдельно от личных дел.

В коммерческих организациях ведение личных дел законодательством не предусмотрено. Если вы все-таки ведете личные дела, то не вкладывайте в них личные карточки работников по форме №Т-2.

О сроке хранения личных карточек

? Каков срок хранения личной карточки работника формы №Т-2?

А.В. Шумакова, г. Колпашево

– Личная карточка работника формы №Т-2, заполненная до 2003 года, хранится 75 лет. Те, которые заведены позже, хранятся 50 лет после увольнения работника. Такой длительный срок хранения карточки обусловлен тем, что при возникновении спорных вопросов по поводу трудовой деятельности и трудового стажа работника (например, при назначении страховой пенсии, установлении юридического факта принадлежности трудовой книжки работнику и т.д.) обращаются к сведениям, которые имеются в этой карточке.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

Учимся

Федерация профсоюзов Новосибирской области регулярно собирает профсоюзную рабочую молодёжь в методическом центре и проводит с ней обучающие семинары. В одном из таких семинаров участвовали и томичи – представители АО «Томская судостроительная компания».

Это председатель молодёжной комиссии первичной профсоюзной организации АО «ТСК» М.Г. Захарова, её заместитель – М.В. Савинцев и член молодёжной комиссии К.Е. Бобореко.



Молодые профлидеры обмениваются опытом

С лекцией «Социальное партнёрство: миф или реальность» выступил заместитель председателя Молодёжного совета ФП НСО Д.В. Морокин. Он рассказал о развитии института социального партнёрства в мире, России, на региональном уровне, о конкретных успехах и трудностях, с которыми приходится сталкиваться, в том числе в организациях – при заключении коллективных договоров.

Затем состоялся просмотр фильма об ущемлении прав работников – сокращении обеденного перерыва с 15 до 7 минут. Был задан вопрос участникам семинара: «А вы бы согласились на такое ради сохранения рабочего места?».

В конце фильма работники всё же сказали веское «нет» решению руководства, нарушающее законодательство о труде.

Председатель молодёжной комиссии профсоюзной организации АО «ТСК» Мария Захарова поделилась тем, каких льгот и гарантий удалось добиться для молодых работников согласно коллективному договору в компании. В частности, это помощь в аренде жилья (50% от стоимости платит работодатель) и его покупке (субсидирование процентной ставки ипотеки), проведение различных спортивных и досуговых мероприятий, организация спортивной площадки на территории порта и многое другое.

Руководство АО «Томская судостроительная компания» идёт на контакт с молодёжью и из года в год этот союз только крепнет.

Следующий этап учебы – обмен мнениями по юридическим вопросам. Правовой инспектор труда ФП НСО К.С. Наместников посвятил выступление работе с обращениями в Федерации профсоюзов Новосибирской области, подробно рассказал об опыте защиты в судах прав членов профсоюзов. Юрист в форме дискуссии ответил на разнообразные вопросы участников семинара.

По мнению томичей, семинар оказался полезным и интересным, позволил обменяться опытом, трезво посмотреть на то, что имеешь и к чему ещё нужно стремиться, какими знаниями овладеть.

Александр МАЛЫШЕНКО

Томсктурист информирует

ОТДЫХ НА МОРЕ СО СКИДКОЙ!

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения членам профсоюзов путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20% скидкой.

- Скидки распространяются на близких родственников и детей.
- Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям, в том числе и первичным, при обязательном условии, что они являются членскими организациями ФНПР.
- В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15 или 10%).

ВНИМАНИЕ! Открыт офис федерального туроператора SUNMAR! Томсктурист приглашает воспользоваться выгодными турами по всему миру с ведущими туроператорами.

Отдых с SUNMAR – это качественный отдых по доступной цене на лучших мировых курортах: Турция, Таиланд, Греция, Испания, Италия, ОАЭ, Шри-Ланка, Вьетнам, Болгария и другие страны. Прямые вылеты из Томска, Новосибирска и Кемерово.

ОБРАЩАЙТЕСЬ – МЫ ВСЕГДА РАДЫ ПОМОЧЬ ВАМ
В ПОДБОРЕ ОПТИМАЛЬНОГО ТУРА.



<http://www.tomskturist.ru>

<https://vk.com/sunmartomsk>

ООО «ТЭП «Томсктурист», г. Томск,
ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник»)
Телефоны: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90

Мониторинг

Инфляция в апреле

Индекс потребительских цен в апреле по отношению к марту 2018 г. составил 100,4%, с начала года – 100,8% (в апреле 2017 г. – 100,2%, с начала 2017 г. – 101,2%).

Цены на продовольственные товары в апреле снизились в среднем на 0,1% (в апреле 2017 г. выросли на 0,3%). Вместе с тем некоторые продукты подорожали. Наибольший рост цен наблюдался на следующие продукты:

- свекла столовая – на 7,6%;
- яблоки – на 5,9%;
- лимоны – на 4,6%.

Подешевели: огурцы свежие (на 22,8%), лук репчатый (на 7,2%), крупа гречневая-ядрица (на 5,2%), апельсины (на 5,0%).

Цены на непродовольственные товары в апреле выросли в среднем на 0,3% (в апреле 2017 г. – на 0,1%). Более всего подорожали:

- учебник, учебное пособие, дидактический материал для общеобразовательной школы – на 5,2%;
- электроутюг с терморегулятором, парувлажнителем – на 4,2%.

Услуги в апреле подорожали в среднем на 1,1% (в апреле 2017 г. – на 0,3%). Заметно выросли цены на услуги:

- экскурсионная поездка во Францию – на 21,8%;
- экскурсионная поездка в Германию – на 19,8%;
- поездка на отдых в Испанию – на 16,0%;
- поездка на отдых в Таиланд – на 12,3%;
- поездка в Китай – на 10,8%.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

Новое в законодательстве

Если на лекарствах спекулируют

Для аптекарей и производителей лекарств, завышающих цены на жизненно важные препараты, введут санкции. Государство регулирует отпускные цены на ЖНВЛП, однако денежного наказания для производителей за некорректное формирование цены до сих пор не было. Минздрав РФ предлагает ввести штрафы за завышение цен на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты.

Проект федерального закона подготовлен, сейчас он на стадии согласования и готовится к отправке в Правительство. Штрафы для должностных лиц составят от 40 до 50 тыс. рублей, для юрлиц

– в двукратном размере излишне полученной выручки от реализации лекарственных препаратов по завышенным ценам. Законопроект подготовлен по поручению Правительства. В Минздраве рассчитывают, что он вступит в силу с 1 декабря 2018 года.

Список ЖНВЛП, согласно федеральному закону «Об обращении лекарственных средств», формирует Минздрав. На них государство устанавливает предельные отпускные цены. В перечень ЖНВЛП на 2018 год входит более 700 лекарств – от аскорбиновой кислоты и парацетамола до новейших противоопухолевых препаратов.

Пресс-служба ФПО ТО

Анкета

Для женщин, имеющих детей дошкольного возраста

Департамент труда и занятости населения Томской области запустил опрос среди женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста.

Исследование проводится в течение месяца – по 31 мая 2018 года. Результаты опроса позволят выявить потребности женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в трудоустройстве, гибких формах занятости, профессиональном обучении, содействии в организации присмотра за детьми.

Анкета для женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, размещена на официальном сайте Союза организаций профсоюзов ФПО ТО. <http://fpto.tomsk.ru>

Принять участие в анкетировании можно по ссылке: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeDkC7qrhtz0-D9_w76KbOR5TdVCSY1sjz7nGwG2eNY3CKc7g/viewform?usp=sf_link

Памяти товарища

Ушел из жизни

Лев Викторович ДРОЗДОВ – директор АО «Дворец Зрелищ и спорта». Позади буквально без трех месяцев 63 года интенсивной, результативной жизни. Мы говорим ему «Спасибо!» за 32 года работы в этом сложном культурно-спортивном комплексе, за всё, что он успел сделать.



Не в теории, а на практике Л.В. Дроздов знал работу людей самых разных профессий, что позволяло ему легко находить с ними общий язык. Он – наиболее колоритная фигура в спортивном мире области, много сил и энергии отдавший любимому виду спорта – волейболу. Был бессменным руководителем Федерации волейбола Томской области, членом президиума Федерации волейбола России.

Этот человек всегда был рядом, всегда был с нами, вот почему его считали своим не только профсоюзные организаторы, но и спортивные лидеры. Его трудолюбие, добросовестное отношение к своим обязанностям снискали заслуженный авторитет и уважение хозяйственных руководителей, представителей органов власти и управления.

Труд Льва Викторовича отмечен многочисленными наградами государственных, профсоюзных и ведомственных органов, он удостоен высокого звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации».

Все, кто знал Л.В. Дроздова, будут помнить его как позитивного, конструктивного и отзывчивого человека, замечательного руководителя. Пусть память о нём остается в наших сердцах светлой и на долгие годы в вечном круговороте забот о будущем.

Мы разделяем горечь утраты с родными и близкими покойного!

Президиум ФПО ТО

