



# ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 19 (1204) 18 мая 2017 года

12+

## ■ ФНПР сообщает

### Встреча на высшем уровне

В ходе состоявшейся 12 мая встречи лидер ФНПР обозначил перед Президентом страны проблему включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и заявил о недопустимости такого подхода:

«В последнее время это вызывает достаточно серьёзное недовольство работников. Это было в Иркутской области, такие обращения в суды есть в Забайкальском крае. Это наносит ущерб тем работникам, которые получают заработную плату, близкую к минимальному размеру оплаты труда. В минимальный размер оплаты труда погружают все надбавки. Хотя в принципе минимальный размер оплаты труда – минимальная заработная плата в нормальных условиях работы».

Председатель ФНПР также затронул тему повышения МРОТ и отметил, что, несмотря на его увеличение с 1 июля т.г. до 7800 рублей,



он будет составлять порядка 76 процентов от прожиточного минимума. Михаил Шмаков отметил, что у профсоюзов есть претензии к самой методике подсчёта прожиточного минимума. Он пояснил, что «на сегодняшний день эта методика не учитывает особенностей последних лет, которые связаны с обязательными платежами граждан. В частности, с повышением налоговой нагрузки за счёт перехода подсчёта налога на недвижимость по кадастровой стоимости. Плюс относительный рост платных услуг в различных сферах: медицина, образовании, культуре. Что через коэффициенты должно, конечно, входить в методику, но сегодня это полностью не отражено. Мы считаем, что более справедли-

вая методика – конечно, методика минимального потребительского бюджета. Она реально необходима для жизни, но по деньгам это не на проценты, а в разы выше, чем сегодняшний минимальный размер оплаты труда».

Президент России Владимир Путин поддержал позицию профсоюзного лидера о недопустимости включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и пообещал навести порядок в нормативном регулировании. Также Владимир Путин сказал об обсуждаемой в Правительстве возможности повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума.

ДЕПАРТАМЕНТ  
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

## ■ Событие

### Сфера труда: 25 лет социальному партнерству в Томске!

В эти майские дни г. Томск отмечает 25-летие социального партнерства в сфере труда. 12 мая на светодиодном экране на площади Новособорной размещен баннер, информирующий томичей об этой знаковой дате.

В плане мероприятий рабочей группы – широкое освещение юбилейного события в средствах массовой информации, проведение 29 июня расширенного заседания городской трехсторонней комиссии. Самые активные участники социального партнерства будут отмечены почетными грамотами и благодарностями не только органов власти, но и трехсторонней комиссии, которая их специально учредила. Рассматривается возможность создания в г. Томске Аллеи социального партнерства.

А начиналось все в годы рыночных реформ – именно в мае 1992 года действует система парт-



нерских взаимоотношений трех сторон – власти, профсоюзов и работодателей. 14 мая 1992 года на основании распоряжения главы Администрации города Томска № 169 была создана городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Первое Соглашение о социальном партнерстве было заключено в 1993 году. Со стороны администрации его подписал глава Администрации Томска Г.В. Коновалов, от представляющей работников предприятий

и организаций города – председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области В.Е. Хохлов, от работодателей – исполнительный директор Межотраслевого производственного объединения промышленных предприятий и организаций города Н.М. Разумов.

Всего за 25 лет заключено 14 соглашений. Благодаря действующей системе социального партнерства удавалось все прошедшие годы не допускать снижения уровня социально-трудовых гарантий в организациях города, сохраняя

меры социальной поддержки населения. В настоящее время в городе Томске действует Соглашение на 2016-2018 годы.

Четверть века стали периодом серьезных испытаний социального партнерства на прочность. Стороны учились конструктивно взаимодействовать, договариваться по очень сложным и проблемным вопросам. Сегодня сохраняются лучшие традиции, совершенствуются формы работы, повышается уровень социально-трудовых гарантий работников. Трехсторонняя комиссия эффективно работает. Возросло число участников социального партнерства. Заработная плата только за последние десять лет повысилась в организациях города в 3,2 раза. Увеличивается число коллективных договоров, гарантирующих работникам повышенный по сравнению с государственным уровнем уровень социальной поддержки.

ПАВЕЛ МУСОРИН

## ■ Томские инновации

### Четвертый форум U-NOVUS

17 мая стартовал в Томске IV форум молодых ученых U-NOVUS, посвященный талантам и перспективным технологиям, вовлечению молодежи в науку. Открылся форум дискуссией на пленарном заседании на тему «Большие вызовы Стратегии научно-технологического развития – вызовы для науки и молодых ученых».

U-NOVUS-2017 – это идеальная среда для эффективного взаимодействия между молодыми учеными, научными фондами, представителями бизнеса, власти, госкорпорациями, институтами развития и инвесторами. В этом году акцент на форуме сделан на развитие творческого мышления, опережающей реакции на мировые технологические вызовы и задачи. Это ключевые компетенции, необходимые для продвижения на глобальных рынках высокотехнологичных рынков.

Основные спикеры форума – ученые мирового уровня и успешные молодые инноваторы. В программе форума – круглый стол «Лучшие практики выявления и подготовки талантливой молодежи» при участии представителей

Министерства науки и образования РФ, Всероссийский конкурс и выставка инновационных разработок молодых ученых, финал научной игры Science Game, зародившейся в Томске, созданной специально для школьников и студентов, которые интересуются наукой, любят решать головоломки и умеют работать в команде.

В рамках форума пройдет чемпионат России по робототехнике Robocup Russia Open-2017. На конкурсе разработок молодых ученых назовут лучшие проекты в сфере индустрии наносистем, информационно-телекоммуникационных систем, робототехники, рационального природопользования, энергоэффективности, ядерной энергетики, медицины будущего, биотехнологий.

В работе первого дня форума приняла участие большая группа представителей профсоюзов. Это руководители отраслевых профсоюзов, председатели профкомов вузов, председатель объединенного профкома Томского научного центра СО РАН Г.А. Ивлев, заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко.

ПАВЕЛ МУСОРИН

## ■ День Федерации профсоюзов

### Выездной семинар в Зырянском районе

16 мая руководители ряда отраслевых профсоюзов и специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» под руководством председателя ФПО ТО П.З. Брекоткина работали в Зырянском районе.

В 10 часов прошла встреча в администрации муниципального образования «Зырянский район», затем проведен семинар-совещание для профсоюзного актива и работодателей района. Здесь состоялся обстоятельный разговор о социально-экономическом развитии района, общих целях и задачах, которые вместе решают профсоюзы и работодатели. Председатель ФПО ТО П.З. Брекоткин рассказал

о деятельности профсоюзов региона, 25-летию социального партнерства в Томской области, отмечаясь в этом году, проблемах, над решением которых работают профсоюзы и которые требуют совместных усилий социальных партнеров.

После этого руководители отраслевых профсоюзов работали в трудовых коллективах на предприятиях и в организациях района с целью оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям. В частности, специалисты ФПО ТО И.Л. Никулина, М.Н. Пустоваров и В.С. Скрябин провели проверки и оказали практическую помощь профсоюзным организациям работников культуры.

Александр МАЛЫШЕНКО



Томский обком профсоюза работников здравоохранения ПРИГЛАШАЕТ ДРУЗЕЙ И ВСЕХ МЕДИКОВ!

Песни, танцы, оригинальный жанр. Поддержите участников!

26 мая в 14 часов. Большой зал Дома союзов (пр. Ленина, 55). Вход свободный.

■ Твой профсоюз -  
твоя защита!

## Чтобы рос авторитет профсоюза

**Профсоюз сегодня – единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе и сплачивает его.**

Чтобы привлечь в профсоюз больше людей, профком МАУ «МИБС» о своих делах сразу информирует весь коллектив. На информационном стенде «Профсоюзная жизнь МИБС» можно ознакомиться с коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка для работников МАУ «МИБС», прочесть выписки решений из заседаний профкома, взять газету «Действие». Широко представлена информация о действиях отраслевого обкома профсоюза и ФПО ТО. Вывешены объявления о предстоящих событиях и праздничные афиши МИБС и других учреждений культуры города. В рубрике под названием «Именинник» для сотрудников готовятся поздравительные корпоративные открытки.

События из жизни организации обсуждаются на общих собраниях коллектива, а также на совещаниях в рамках Дня руководителя. Каждый сотрудник может обратиться по личному вопросу в администрацию и профком МИБС, узнать о результатах рассмотрения своего заявления. В структурных подразделениях и отделах имеются памятки «Зачем нужен профсоюз?» В них говорится, как сотрудники могут изменить качество своей жизни, вступив в профсоюзную организацию.

С недавнего времени у нас действует корпоративный сайт ONLYOffice, где создан



раздел «Профсоюз МИБС». В нем размещается нужная сотрудникам информация: план работы профкома, выписки из его решений, образцы заявлений на вступление в профсоюз, на оказание материальной помощи и т.д. Также можно прочесть различные положения и инструкции, информацию о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Считаю, что отсутствие достаточной информации о деятельности профорганизации создаёт впечатление о ее бездеятельности, снижает мотивацию профчленства, порождает выход людей из профсоюза.

Профсоюзные собрания у нас проходят не формально. Члены профкома рассказывают о своей работе, планах на будущее, выслушивают предложения и замечания. Полезную информацию мы черпаем и на Дне председателя, проводимом обкомом профсоюза, выступлений на них специалистов Федерации профсоюзов области, Фонда соцстраха и департамента по культуре и туризму.

Конечно, повышение зарплаты библиотечных работников сказалось на привлекательности этой профессии. К нам пошла молодежь. Работе с ней мы придаем большое значение. При профкоме создали комиссию по работе с молодежью. Ее возглавляет Ирина Цема. Она входит в Молодежный

совет ФПО ТО, посещает Школу молодого лидера. За последнее время в профсоюз вступили 11 молодых сотрудников МИБС в возрасте до 35 лет. В прошлом году в областном конкурсе молодежных комиссий наша комиссия заняла 3-е место. Для молодых сотрудников проводится День молодого библиотекаря. Представители администрации, профкома и заведующие отделами рассказывают им о традициях МИБС, преимуществах пребывания в профсоюзе и перспективах профессионального роста. Сотрудники имеют возможность повышать свою квалификацию, участвовать в конкурсах профессионального мастерства, посещать семинары и конференции, которые проводит МИБС и другие городские библиотеки. Молодежь активно участвует во многих мероприятиях города, областных летних и зимних спартакиадах.

Администрация со своей стороны делает все, чтобы сотрудники трудились в комфортных условиях. Меняет освещение, закупает новую мебель, создает современный интерьер библиотек. Словом, все для того, чтобы росла привлекательность нашей профессии и авторитет отраслевого профсоюза.

**Инна КУЛИК,**  
ЗАВЕДУЮЩАЯ БИБЛИОТЕКОЙ «Эврика»,  
ЧЛЕН ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

■ Профсоюзный курьер

### Публичное обсуждение

В зале заседаний департамента труда и занятости населения Томской области прошло публичное обсуждение результатов правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Томской области за I квартал 2017 года.

С докладом выступил врио руководителя ГИТ ТО Б.В. Сорокин. Это мероприятие проведено в рамках реализации государственной программы реформирования надзорно-контрольной деятельности. На слушания были приглашены представители областной прокуратуры, профсоюзных организаций, уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области В.А. Падерин. К слову, профсоюзные лидеры были самой многочисленной и активной группой в ходе обсуждения доклада, которое вел заместитель губернатора Томской области по экономике А.А. Антонов.

Участники договорились проводить такие дискуссии регулярно с приглашением широкого круга заинтересованных лиц, в том числе представителей бизнес-сообщества.

**Вячеслав СКРЯБИН,**  
ГЛАВНЫЙ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ФПО ТО

### Ориентиры действий

11 мая в департаменте труда и занятости населения Томской области состоялось совещание с директорами центров занятости населения региона. В нем приняли участие социальные партнеры – представители органов власти, работодателей, профсоюзы представлял председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин.

Докладчик – начальник департамента труда и занятости населения Томской области С.Н.Грузных – и выступающие проанализировали итоги работы за 2016 год, обсудили ориентиры действий на рынке труда в 2017 году. Также в повестке дня стояли: вопрос соблюдения трудовых прав граждан, меры по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Событие

## АО «Транснефть - Центральная Сибирь» отметило 45-летие

**Ввод в эксплуатацию в 1972 году магистрального нефтепровода Александровское – Анжеро-Судженск и создание в Томске УМНЦ позволили ускорить темпы развития нефтедобычи в регионе.**

За 45 лет АО «Транснефть-Центральная Сибирь» перекачало 1,626 миллиарда тонн нефти. В минувшем году компания перевыполнила производственный план, сумев осуществить транспортировку 46,1 миллиона тонн нефти. Предприятие вносит существенный вклад в развитие и реализацию многих социальных программ региона.

С юбилейной датой сотрудников и ветеранов крупнейшего нефтетранспортного предприятия поздравили представители властных структур, депутатского корпуса и профсоюзов.

Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин, тепло поздравляя коллектив со славною датой, пожелал ему успешной работы во все последующие годы. Он отметил немалый вклад в развитие нефтяной отрасли ветеранов предприятия, стоявших у истоков его создания, многих профсоюзных активистов. Профсоюзный лидер вручил наиболее отличившимся работникам почетные грамоты ФНПР, Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленно-

сти и строительства РФ, Федерации профсоюзных организаций Томской области, Томской областной организации «Нефтегазстройпрофсоюза» РФ. Среди награжденных: Г.Р. Никитина, Н.А. Уфимцева, С.А. Елпаев, Ю.А. Лаптев, Ф.И. Захарин, А.Н. Михайлов, П.А. Белкина, Н.Н. Волкова и другие.

Пресс-служба ФПО ТО

На снимке: П.З. Брекотнин вручает Почетную грамоту обкома «Нефтегазстройпрофсоюза» РФ уполномоченному профкома по охране труда РНУ «Парабель» Ф.И. Захарину.



■ Учеба профактива нефтяников

## Определяли эффективность профсоюзной работы

В конце минувшей недели на базе санатория «Синий Утес» прошел двухдневный семинар профсоюзного актива Томской областной организации «Нефтегазстройпрофсоюза» РФ на тему «Эффективность профсоюзной организации».

Занятия с председателями первичек, членами профкомов и молодежных советов томских и стржевских предприятий провела гость из Москвы Евгения Есенина, заместитель начальника отдела по обучению профсоюзных кадров и актива Общероссийского профессионального Союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Поделившись на малые группы, обучающиеся определяли основные функции профсоюзной организации, каким образом они изменяются со временем. Какие из них станут приоритет-

ными. Все с интересом принимали участие в блиц-опросе: что входит в понятие «Эффективная профсоюзная деятельность», составлении матрицы эффективности исполнения ключевых функций первичной профсоюзной организации, определении ее сильных и слабых сторон.

Как сказал Олег Шаповал, председатель профсоюзной организации цеха добычи нефти и газа №10 ОАО «Томскнефть» ВНК, семинар ему понравился. Занятия проходили живо, интересно, в игровой форме, без часовых лекций. Многие будут применять в работе, как разъяснять людям, что дает профсоюз. «Почаще бы нас собирали на такие семинары», - говорит он. С его мнением согласны и другие участники проведенной учебы.

Надежда КОРОЛЕВА

## Рынок труда

Ярмарка  
медицинских  
вакансий

По итогам ярмарки медицинских вакансий в Томске 157 человек достигли предварительной договоренности о трудоустройстве.

Вакансии заявили более 60 медучреждений региона, побывали на ярмарке 800 человек. Информацию о трудоустройстве посетители ярмарки получили из первых рук: собеседования с кандидатами проводили главные врачи районных больниц и представители кадровых служб. Заместители глав муниципалитетов по социальным вопросам презентовали районы Томской области, предоставляя соискателям информацию о мерах поддержки для специалистов, готовых к переезду.

«Ярмарка медицинских вакансий – это шанс за один день, в одном месте составить полное представление о том, кто требуется, где и какие условия предлагает работодатель. Всего было представлено около 750 вариантов трудоустройства в областном центре и районах, где требуются врачи различных профилей, фармакологи, медицинские сестры, лаборанты», – отметила начальница департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных.

Здесь же, на ярмарке, все желающие могли составить профессиональное резюме с помощью психологов службы занятости.

Анатолий ПЕТРОВ

## Практика рыночных отношений

## Оптимизация

Все сокращенные на заводах «РосКитИнвеста» асиновцы будут трудоустроены на предприятиях компании. Сокращения были проведены с целью перераспределения сотрудников внутри холдинга, – утверждает заместитель гендиректора «РосКитИнвеста» Максим Гершелис.

В конце апреля 105 рабочих двух заводов «РосКитИнвеста» в Асино получили уведомления о сокращении. 1 мая асиновцы вышли на пикет с требованиями обратить внимание на низкие зарплаты, проблемы увольнения работников. По словам заместителя генерального директора компании «РосКитИнвест» Максима Гершелиса, оптимизация была связана с перераспределением сотрудников внутри холдинга после прихода нового инвестора.

«Идут изменения организационного и технологического характера, в частности, они коснулись завода по производству шпона. Никаких массовых увольнений на заводе нет, – говорит Максим Гершелис, – есть оптимизация в связи с перераспределением сотрудников внутри холдинга. Чтобы сделать все правильно с юридической точки зрения, 76 человек в апреле

мы уведомили о сокращении. Из них 21 работник сразу же переведены на дочерние предприятия нашей группы компаний, 16 рабочих переведены на другие должности в рамках того же предприятия. Оставшихся сотрудников компания планирует трудоустроить в ближайшее время с открытием новых направлений производства».

Гершелис также подчеркнул, что дефицита сырья предприятие не испытывает, недавно «РосКитИнвест» приобрел новые лесные территории в Бакчарском районе.

«РосКитИнвест» – российская «дочка» китайской корпорации, которая занимается строительством лесопромышленного парка в Асино. Первый российско-китайский завод по производству фанерного шпона был запущен в феврале 2015 года. Планировалось, что в 2018 году «РосКитИнвест» откроет второй завод по производству шпона, к 2020-му запустит производство ДСП, к 2021-му – ламината, а к 2022-му – мебели. В январе стало известно, что в проект вошел новый основной инвестор – хубэйская лесопромышленная компания «Фу Хань».

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает заведующий юридической консультацией Федерации профсоюзных организаций Томской области Наталья ВОИСТИНОВА



## Увольнение временного работника

**?** Работник А.Е. Филатова принята на время отсутствия основного работника Е.С. Ивановой, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Теперь она сама собирается в отпуск по беременности и родам, а основной работник планирует выходить на работу 5 июня 2017 года. Можем ли мы уволить А.Е. Филатову, когда выйдет на работу Е.С. Иванова (фамилии изменены)?

Елена Ковальчук, г. Асино

– В соответствии с ч. 3 ст. 261 ТК РФ увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности допускается при условии, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом состояния ее здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Из вопроса следует, что 5 июня 2017 года временный работник будет находиться в отпуске по беременности и родам.

По общему правилу в случае истечения срока трудового договора в период беременности работника вы обязаны по ее заявлению продлить срок трудового договора до окончания беременности или отпуска по беременности и родам (ч. 2 ст. 261 ТК РФ).

Исключение из этого правила – ваша ситуация, когда женщина принята на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. С выходом на работу основного работника временный работник увольняется по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (истечение срока трудового договора) при условии, что невозможно ее перевод до окончания беременности на другую имеющуюся у

работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую она может выполнять с учетом состояния здоровья. Поэтому, перед тем как уволить беременную женщину, вы обязаны предложить ей перевод на другую работу или уведомить ее о том, что вакансий нет. Период перевода – до окончания беременности.

Если вакансий нет, трудовой договор прекращается по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Если вакансии есть и работница согласна на перевод, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору и она переводится на другую должность до окончания беременности, а после увольнения считается уволенной по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ с учетом разъяснений, данных в пункте п. 27 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

Срочный трудовой договор рекомендуется расторгать в день, когда основной работник вышел на работу. В рассматриваемом случае – 5 июня 2017 года. Обязанность работодателя заранее предупреждать работников об увольнении в данном случае законодательством не предусмотрена.

**Внимание!** Согласно п. 27 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» срочный трудовой договор продлевается до окончания беременности женщины независимо от причины окончания беременности (рождение ребенка, самопроизвольный выкидыш, аборт по медицинским показаниям и др.).

В случае рождения ребенка увольнение женщины в связи с окончанием срочного трудового договора производится в день окончания отпуска по беременности и родам. В иных случаях женщина может быть уволена в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

## Комментарий специалиста

Правительство прислушалось  
к голосу профсоюзов

По итогам отчета председателя Правительства Дмитрия Медведева перед депутатами Государственной Думы было дано поручение Министерству труда, Министерству финансов и Министерству экономического развития оперативно подготовить законопроект о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума в срок до 20 мая т.г.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега СОКОЛОВА:

ФНПР, безусловно, позитивно оценивает данную инициативу главы Правительства, так как профсоюзы уже не раз заявляли, что МРОТ должен быть повышен до уровня прожиточного минимума и не к 2020 году, как декларировалось ранее, а уже в ближайшей перспективе, так как, по мнению профсоюзов, возможность этого имеется. На это решение в значительной степени повлияло требование профсоюзов, так как именно по предложению ФНПР и профсоюзных депутатов это положение вошло сначала в предвыборную программу партии «Единая Россия», а затем вопросы повышения МРОТ до прожиточного минимума постоянно поднимались депутатами межфракционной группы «Солидарность» и профсоюзной стороной РТК.

Сегодня МРОТ составляет 7500 рублей. С 1 июля т.г. он будет повышен до 7800 рублей. Но прожиточный минимум трудоспособного населения, по итогам четвертого квартала 2016 года, составляет 10466 рублей. Исходя из коротких сроков, поставленных перед правительством, можно предположить, что в ближайшее время состоится очередное заседание РТК, в рамках которого пройдет обсуждение по этому вопросу.

В то же время имеет большое значение конкретное содержание, которое будет заложено в этот законопроект. Точнее, что будет включаться в состав минимального размера оплаты труда. Наша позиция состоит в том, что ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты не должны быть включены в состав МРОТ, который является минимальной конституционной гарантией по вознаграждению за труд. Поэтому ни с экономической, ни с правовой точки зрения этого не должно быть сделано. Если Правительство все же включит выше-



указанные выплаты в МРОТ, то у отдельных категорий работников может произойти снижение заработной платы. Особенно это касается тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях.

Профсоюзы сделают все, чтобы не допустить профанации в вопросе повышения МРОТ. ФНПР подготовила свои расчеты и предложения по увеличению МРОТ до уровня прожиточного минимума. Кроме того, по профсоюзной оценке, это не потребует существенных бюджетных расходов. ФНПР также считает, что прожиточный минимум, рассчитанный исходя из действующего состава потребительской корзины, принятой в 2013 году, не соответствует тем реальным затратам, которые есть у работников. Поэтому сам прожиточный минимум необходимо пересматривать в сторону увеличения, а также расширять состав потребительской корзины.

ДЕПАРТАМЕНТ  
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

## Поздравляем!



**Владимир Иванович ПРИВАЛИХИН**, заместитель директора административно-хозяйственного управления ФПО ТО, в минувший понедельник отметил юбилейный день рождения.

Он много лет возглавлял отдел капитального строительства Томского облсвопрофа, курировал строительство нового здания Дома союзов на проспекте Ленина, 55, а затем второй его очереди - концертного зала. Требовательность, добросовестное отношение к делу - главные качества В.И. Привалихина как специалиста и руководителя важного подразделения Федерации, обеспечивающего бесперебойную работу всех систем и коммуникаций здания Дома союзов.

*Президиум ФПО ТО, коллеги по работе сердечно поздравляют вас, Владимир Иванович, с юбилеем, желают крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи в делах.*

\*\*\*

Ветерану профсоюзного движения Томской области **Марии Станиславовне ДЕДЕНОВОЙ**, возглавлявшей Томский обком профсоюза рабочих строительства и промышленности стройматериалов в 70-е годы, 15 мая исполнилось 90 лет.



С этой юбилейной датой ветерана труда и профсоюзного движения сердечно поздравили бывшие коллеги, совет ветеранов Кировского района. Заместитель председателя Томской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов Галина Сухущина вручила юбиляру Памятный адрес от имени президиумов ФПО ТО и обкома отраслевого профсоюза.

*Она пожелала бывшему профсоюзному лидеру, немало сделавшему для развития строительной отрасли в регионе, здоровья и благополучия.*

Пресс-служба ФПО ТО

## Космический урок

17 мая на форуме молодых ученых U-NOVUS прошел второй космический урок в Томской области.

**Космонавты Международной космической станции Федор Юрчихин и Олег Новицкий рассказали об электромагнитной среде обитания человека.**

«Инициатива «Космический урок» получила признание и широкий общественный резонанс. На уроке школьники из различных регионов России узнали об изобретениях отечественных ученых и их роли в изучении теории электромагнитного поля», - говорит заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и инновационной политике Михаил Сонькин.

Космонавты Международной космической станции (МКС) Федор Юрчихин и Олег Новицкий провели экскурсию и познакомили участников U-NOVUS-2017 с оборудованием МКС, которое является составной частью электромагнитной среды обитания, а также ответили на вопросы школьников.

Первый «Космический урок» прошел в Томске 1 февраля 2017 года, во время которого школьники Томской области пообщались с космонавтами Андреем Борисенко, Олегом Новицким и Сергеем Рыжиковым. Во время сеанса связи в аудитории работал экспериментальный образец 3D-принтера, разработанный учеными ИФПМ СО РАН совместно с сотрудниками Томского политехнического университета и РКК «Энергия».

Павел МУСОРИН

## Выбирай лучшее!

Томский центр стандартизации и метрологии объявил прием заявок на участие в конкурсе «Лучшие товары Томской области», который является региональным этапом федеральной программы «100 лучших товаров России».

В этом году конкурс пройдет в 20-й раз под девизом «Выбирай лучшее!» Лучшие товары и услуги будут определены в шести номинациях: «Продовольственные товары», «Промышленные товары для населения», «Производство-техническое»

назначения», «Изделия народных и художественных промыслов», «Услуги для населения» и «Услуги производственно-технического назначения».

Победители федерального этапа будут включены в каталог «100 лучших товаров России» и получат право в течение двух лет размещать на своей продукции логотип и голограмму конкурса. В Томской области товары, вошедшие в число победителей, кроме того, маркируются специальным знаком в виде кедровой ветви.

Анатолий ПЕТРОВ

## В цветах российского триколора

В День Победы телевизорка Томского областного радиотелевизионного передающего центра засияла цветами российского флага.

Как сообщил руководитель Томского ОРТПЦ Владимир Юршин, это подарок радиотелевизионного передающего центра томичам к знаменательной дате. Стилизованный российский флаг в форме подсветки украсил 140-метровую отметку антенно-мачтового сооружения. Статичное изображение триколора выполнено с помощью 96 светодиодных светильников. Подсветка томской телебашни цветами российского флага будет постоянной.

## На карты «Мир»

Президент России Владимир Путин подписал закон о поэтапном переводе бюджетников и пенсионеров на платежные карты «Мир». Документ размещен на официальном портале правовой информации.

Закон обязывает банки до 1 июля 2017 года обеспечить прием национальных платежных инструментов, то есть карт «Мир», во всех своих предназначенных для расчетов с использованием платежных карт устройствах, включая банкоматы.

С этой даты при обращении бюджетников за открытием нового счета, предусматривающего использование платежных карт для получения денежных выплат, банки будут обязаны выдавать карту «Мир».

Работники бюджетной сферы должны быть переведены на карту «Мир» до 1 июля 2018 года. Пенсионеры смогут получить карты «Мир» взамен карт, не являющихся национальными платежными инструментами, которыми они сейчас пользуются, по истечении срока их действия, но не позже 1 июля 2020 года.

Малые предприятия, которые имеют оборот в год 40 миллионов рублей и больше, должны приобрести терминалы, чтобы обеспечить возможность оплаты товаров, работ и услуг с использованием карты «Мир», до 1 октября текущего года.

## Новый авиарейс Томск - Уфа

5 мая из Томского аэропорта стартовал новый авиарейс Томск - Нижневартовск - Уфа.

Авиакомпания «Ямал» будет осуществлять рейсы четыре раза в неделю (по понедельникам, средам, пятницам и воскресеньям) на комфортабельном самолете канадского производства CRJ-200. С открытием нового направления региональная сеть авиаперевозок увеличилась и включает в себя 11 направлений: Екатеринбург, Тюмень, Уфа, Нижневартовск, Сургут, Красноярск, Иркутск, Новосибирск, Абакан, Барнаул, Стрежевой.

Павел АЛЕКСАНДРОВ



## Кто самый меткий?

Профком Томского филиала ПАО «Ростелеком» в честь своего профессионального праздника - Дня радио - организовал в коллективе состязания по дартсу, которые определяли самого меткого среди мужчин и женщин каждого подразделения.

Желающих попробовать себя в этом виде соревнования было довольно много. Каждый наблюдал за попаданием в цель своего коллеги, сравнивая затем свой результат. После того как все

«отстрелялись», подвели итоги. Первое место у мужчин занял начальник отдела Павел Архипов, среди женщин - инженер электросвязи Олеся Косьянова.

Участники, занявшие призовые места, были награждены медалями, дипломами и кубками. Награждение прошло очень весело, с шутками и доброжелательными напутствиями.

Любовь ДАНЧЕНКО,  
председатель профсоюзной организации Томского филиала ПАО «Ростелеком»

ЦИРК ДВОРЕЦ ЗРЕЛИЩ И СПОРТА

ЗАСЛУЖЕННЫЙ АРТИСТ РОССИИ НАРОДНЫЙ АРТИСТ УДМУРТИИ

**ВИТАЛИЙ СМОЛЯНЕЦ**

ЖИВАЯ ЛЕГЕНДА МИРОВОЙ ПРЕССУРЫ

**ИМПЕРИЯ ЛЬВИЦ**

1-12 июня 556-029 936-664

kassy.ru 710-900

ул. Красноармейская, 126

## ПОДПИСАТЬСЯ

НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ  
ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ

## ДЕЙСТВИЕ

НА 2-е ПОЛУГОДИЕ  
2017 ГОДА

МОЖНО В ЛЮБОМ  
ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ,

а также у менеджера  
Н.М. Ильиной  
на главпочтамте: г. Томск,  
проспект Ленина, 93

