

■ Социальное партнерство – залог стабильности

В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДПИСАНО РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ НА 2017 ГОД

Этот важный для жителей региона документ заключен между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области и объединениями работодателей.

Соглашение вступило в силу с 1 января 2017 года и устанавливает минимальную заработную плату в зависимости от муниципального образования. Как сказал заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области Александр Терешко, соглашение удачное. Не только сохранены позиции, но и существенно улучшены показатели по северным территориям. Например, в г. Стрежевой и Александровском районе независимо от количества проработанных лет на севере работники будут получать заработную плату не менее 16500 рублей. В выигрышном положении оказалась молодежь, которая ранее получала 12750 рублей. Другое достижение – минимальная заработная плата в северных районах области и в ЗАТО Северск превысила действующий прожиточный минимум трудоспособного населения. В Томске и южных районах уровень минимальной заработной платы с 1 января 2017 года составляет 9750 рублей.



Это 87 процентов величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

«Минимальная заработная плата – это точка отсчета, базовый показатель для начисления работнику итогового заработка. В Томской области этот показатель один из самых высоких в Сибири», – подчеркнул губернатор Томской области Сергей Жвачкин.

Подписи под Региональным соглашением о минимальной заработной плате на 2017 год поставили губернатор Томской области Сергей Жвачкин, председатель Феде-

рации профсоюзных организаций Томской области Петр Брекотнин, президент Союза строителей Томской области Борис Мальцев, председатель Союза томских лесопромышленников и лесозэкспортёров Антон Наכהбия, президент Союза «МПО работодателей Томской области» Кирилл Новожилов, президент Томской ассоциации пищевиков Евгений Рубцов, президент Томской торгово-промышленной палаты Аркадий Эскин.

Павел МУСОРИН

Поздравляем!

УВАЖАЕМЫЕ
РАБОТНИКИ
ПРОКУРАТУРЫ!



Сегодня, 12 января, вы отмечаете свой профессиональный праздник – День работника прокуратуры Российской Федерации.

Институт прокуратуры, созданный Петром Великим, существует в России почти три века. «Око государево» неустанно следит за соблюдением законности в самых разных сферах жизни нашей страны. охраняет интересы государства и граждан.

В органах прокуратуры Томской области, городских, районных и специализированных подразделениях служат преданные делу профессионалы. Вы обеспечиваете законность и порядок в регионе. На основе подписанного Соглашения с Федерацией профсоюзных организаций Томской области следите за своевременной выплатой зарплаты работникам, выполнением работодателями коллективных договоров и соглашений.

Желаем вам успехов в нелегком и очень важном труде, всегда опираться на букву закона в защите интересов граждан, здоровья, семейного благополучия, удачи и новых добрых дел!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области;

МИХАИЛ ДМИТРИЕВ,
председатель Томской областной организации Профсоюза работников государственной и общественного обслуживания РФ

■ Новое в законодательстве

МРОТ намерены довести до прожиточного минимума за 4 года



Законопроект о поэтапном повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума будет вынесен на осеннюю сессию Госдумы РФ. Об этом сообщил заместитель председателя ФНПР и первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

По его словам, есть способ разрешить противоречие между Правительством РФ и профсоюзами. Сегодня Правительство считает, что «МРОТ – это не зарплата, а гарантия, МРОТ должен означать одно – нельзя платить ниже прожиточного минимума. А профсоюзы говорят: МРОТ – это должна быть чистая ставка, а вот все компенсирующие выплаты должны быть над МРОТ».

– Мы можем МРОТ поставить федеральным законом в процентаж: сначала 80, 90, потом 100 процентов к прожиточному минимуму в субъекте, – пояснил Андрей Исаев.

Он отметил, что повысить МРОТ до уровня прожиточного минимума планируется не позднее чем через четыре года, но не исключил, что это может быть сделано и за два года.

Ранее министр труда Максим Топилин предлагал уйти от общенационального МРОТ, заменив его региональными, и приравнять минимальную оплату труда к прожиточному минимуму в регионах.

Пресс-служба ФПО ТО

■ День председателя



Приоритеты в работе

На первом в наступившем году Дне председателя профкома, прошедшем в минувший вторник, обсуждалось важное для трудовых коллективов области событие – заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2017 год между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области и объединениями работодателей.

Как отметил заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко, главное отличие нового Соглашения заключается в том, что оно стало более конкретным, с указанием размеров минимальной зарплаты по каждой группе районов – северной, ЗАТО Северск, южной, а также и городу Томску. Важно, чтобы информация о соглашении на

2017 год была доведена до трудовых коллективов.

Затем работники аппарата ФПО ТО проинформировали профсоюзный актив о планируемых мероприятиях в первом квартале – традиционной молодежной профсоюзной спартакиаде 23 февраля, зимней Спартакиаде трудящихся Томской области, которая состоится 11 марта, работе «Школы

молодого лидера». Другие вопросы, которым следует уделить внимание, – подведение итогов областных смотров-конкурсов «Сильная первичка – сильная профсоюз», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший профсоюзный сайт», «На лучшее освещение деятельности профсоюзов в СМИ».

Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин поблагодарил профлидеров за успешное проведение подписную кампанию на газету «Действие» на первое полугодие 2017 года, являющуюся одним из рычагов решения проблемы по совершенствованию технологии вовлечения работников в профсоюзы.

В рамках народного университета перед профлидерами с лекцией «Психология делового общения» выступила старший преподаватель НИ ТПУ Ирина Дубинина.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ Вопрос - ответ

В какие города Сибири можно улететь самолетами из Томска?

Федеральное агентство воздушного транспорта включило Томскую область в программу субсидирования воздушных перевозок пассажиров на 2017 год.

Субсидии федерального бюджета получают шесть маршрутов: Томск – Новосибирск (авиакомпания «Сибирская легкая авиация»), Томск – Иркутск («ИрАэро»), Томск – Тюмень («Ямал»), Стрежевой – Новосибирск («КрасАвиа»), Стрежевой – Омск и Стрежевой – Тюмень («Бурятские авиалинии»).

Еще три направления получают поддержку областного бюджета: Томск – Абакан, Томск – Барнаул и Томск – Екатеринбург. В бюджете 2017 года на такую поддержку предусмотрено 29 миллионов рублей.

«Мы продолжаем повышать транспортную доступность нашего региона, развивать въездной туризм, делать ближе и доступней для томичей новые уголки Сибири и Урала», – прокомментировал губернатор Томской области Сергей Жвачкин программу государственной поддержки межрегиональной авиации.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Социальное партнерство – залог стабильности

Признать как выполненное

На оперативном совещании при начальнике УМВД России по Томской области А.И. Буднике в декабре 2016 года были обсуждены итоги выполнения отраслевого Соглашения между УМВД России по Томской области и Томской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2016 году.

С сообщением выступила председатель первичной профорганизации УМВД России по Томской области Галина Васильевна Игловская. Говоря о структуре и численности профорганизации, профлидер обратила внимание на то, что из-за реорганизации ряда подразделений численность членов профсоюза сократилась. В частности, из-за передачи в Федеральную службу национальной гвардии РФ ФКУ УВО УМВД России по Томской области профсоюз недосчитался 89 человек.

Служебный распорядок деятельности гражданских служащих и правила внутреннего распорядка вольнонаемных работников устанавливались в соответствии с действующим законодательством РФ, а также исходя из особенностей службы подразделений УМВД и утверждались с учетом мнения профсоюза. Со всеми гражданами, принимаемыми на работу, заключались трудовые договоры. Ус-

ловия, включаемые в трудовые договоры, не ухудшали положение гражданских служащих и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством РФ. Продолжительность рабочего времени не превышала при пятидневной рабочей неделе 40 часов, за исключением работников, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, где для гражданских служащих и женщин колдоговорами устанавливалась 36-часовая рабочая неделя с выплатой зарплаты в полном объеме. Работникам ФК «ЦХ и СО УМВД по Томской области», ФКУЗ «МСЧ» МВД России по Томской области», осуществляющим свою профессиональную деятельность в местах с вредными условиями труда, а также при ненормированном рабочем времени, предоставлялся дополни-

тельный оплачиваемый отпуск. Все обеспечивались индивидуальными средствами защиты, имели возможность пройти медосмотр, были застрахованы от клещевого энцефалита за счет профсоюзных средств, которые выделялись также для оказания материальной помощи, приобретения льготных путевок на оздоровление детей вольнонаемных работников.

В течение года гражданским служащим и работникам УМВД создавались условия для совмещения работы с обучением. Денежное содержание и оплата труда осуществлялись в соответствии с законами и подзаконными актами. Работникам УМВД производились разные доплаты за напряженный труд, высокие достижения в труде и прочее.

Принято решение признать работу сторон по выполнению отраслевого Соглашения соответствующей предъявляемым требованиям. Отдельное решение принято о создании в подразделениях ячеек первичной профорганизации. Поставлена задача активнее проводить разъяснительную работу о порядке вступления в профсоюз и гарантиях защиты трудовых прав членов профсоюза.

Подготовила
Надежда КОРОЛЁВА

Соглашение пролонгировали на год

Подводя итоги 2016 года, Совет Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства обсудил, как выполняются отраслевое Соглашение и коллективные договоры в кооперативных организациях.

Большой акцент при этом делался на приоритетных направлениях, связанных с оплатой и охраной труда работников отрасли. Повышение заработной платы дается с трудом. Кое-где в текущем году она даже снизилась и в среднем составила 17613 рублей. Несмотря на трудности с финансами, руководители организаций и предприятий модернизируют производство, вкладывают средства в улучшение условий труда. Приобретают современную спецодежду, ремонтируют помещения для приема пищи, душевых комнат.

При анализе выполнения коллективных договоров отмечен локально-нормативный документ потребительского общества «Асиновский комбинат кооперативной промышленности», занявшей в 2015 году первое место в областном конкурсе «Лучший коллективный договор». Здесь предусмотрено немало важных социальных льгот. Предоставляются дополнительные отпуска за работу без больничных листов, а также получившим знак «За добросовестный труд в потребкооперации», выделяется материальная помощь в связи с семейными обстоятельствами.

Среднемесячная заработная плата на предприятии выше, чем в других коллективах отрасли, и составляет 20,5 тысячи рублей. Для работников предприятия, являющихся пайщиками потребительской кооперации, открыт магазин. Юбилярам выплачивается вознаграждение в зависимости от стажа работы на комбинате. Руководство предприятия вкладывает существенные средства в улучшение условий труда. Для пекарей и кочегаров оборудованы душевые и бытовые комнаты. Работникам основного и вспомогательного производства выдаются спецодежда, обувь. Инструктаж по технике безопасности, ознакомление принимаемых на работу людей с нормативными требованиями условий труда на рабочем месте, обновление производственного оборудования способствуют тому, что за последние два года на этом производстве не было ни одного несчастного случая.

Совет принял решение пролонгировать действующее отраслевое Соглашение на 2017 год.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ Форум сельской молодежи

Будущее томского села

В конце декабря состоялся II Межрегиональный форум сельской молодежи «Отраслевой кадровый резерв томского села». Форум был организован Томским отделением Российского союза сельской молодежи на средства областного гранта.

На протяжении пяти дней молодые руководители сельскохозяйственных предприятий, главы КФХ области, студенты сельскохозяйственного института, Томского аграрного колледжа, Кривошеинского агропромышленного техникума обсуждали актуальные вопросы сегодняшнего дня. Это, прежде всего, ситуация с кадрами в сельскохозяйственной отрасли региона. Акцент был сделан на участии работодателей в подготовке кадров для села, создании условий для закрепления молодых специалистов, развитии ветеринарной службы Томской области. Обсуждались механизмы взаимовыгодного сотрудничества работодателей и образовательных организаций, приоритетные проекты в АПК по импортозамещению. В заключительной части форума приняло участие около 100 человек из 9 муниципальных образований Томской области.

Начальник управления ветеринарии Томской области Валерий Табакаев, глава муниципального образования «Первомайский район» Ирина Сиберт, заместитель начальника департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области Константин Осадчий говорили о том, что, селу нужны молодые специалисты, об их государственной поддержке, обеспечении жильем, зарплате.



Начальник управления Россельхознадзора по Томской области Александр Ильин развил их мысли. По его мнению, селу нужны не просто профессионалы своего дела, а люди, готовые совершенствовать свои знания на протяжении всей трудовой жизни, чтобы быть всегда востребованными на рынке труда. Ведь хороший специалист на вес золота – его холит и лелеют, а значит, платят достойную зарплату, не говоря уже о том, что у такого работника есть дом, личный автомобиль.

С мастер-классом выступила начальник департамента по социально-экономическому развитию села Томской области Ирина Черданцева. В форме диалога со студентами и преподавателя-

ми сельскохозяйственных образовательных учреждений она рассказала «от» и «до», как обстоит ситуация в отрасли с кадрами. Томская область прирастает новыми площадями, в регионе сложился хороший инвестиционный климат, наращивается производство продукции при снижении государственной поддержки. Сельскохозяйственные предприятия и фермерские хозяйства стали более рентабельными за счет роста производства.

Между тем лишь 37% сельхозпредприятий имеют в своем штате агрономов. Доля занятых в АПК – 8% от числа трудоспособного населения, из них рабочие и служащие составляют 58%. А квалифицированных специали-

стов всего 15,2%! Средний возраст рабочего в сельском хозяйстве – 43,4 года (по экономике региона – 39,9 года). По словам Ирины Черданцевой, нужно наравне с обучением и повышением квалификации молодых специалистов отправлять на курсы и 45-50-летних работников. Без знания новых технологий, путей развития того или иного направления сельского хозяйства с упором на мировые успешные практики невозможно что-то в корне изменить на селе.

Председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Зоя Чудинова отметила важность форума для молодых людей, которым не безразлична судьба томского села.

По итогам форума принята резолюция, направленная на решение проблем томского села. Это и проведение «ярмарок рабочих мест», и создание площадок для практики студентов аграрных учебных заведений, обеспечение непрерывности аграрного образования «школа – учебное заведение – профессиональная деятельность». Это открытые уроки в школах, более целенаправленная пропаганда, какие профессии нужны, какие условия работы, информирование студентов и населения в целом о программах поддержки кадров на селе, включение в эффективный контракт пункта о наставничестве. Для того чтобы в сельхозпредприятиях были такие люди, вокруг которых крутилась молодежь, чтобы наставники могли эффективно адаптировать молодых специалистов в коллективах и к новым условиям жизни.

Александр МАЛЫШЕНКО

Фото автора

■ Мониторинг

Инфляционный рекорд

Инфляция в Томской области в 2016 году составила 5,3%, что является наименьшим показателем с 1990 года, – сообщили в Томскстате.

«Индекс потребительских цен по Томской области в декабре по отношению к ноябрю 2016 года составил 100,3%, с начала года – 105,3% (в декабре 2015 года – 100,7%, с начала 2015 года – 112,4%). Уровень инфляции 2016 года, составивший 5,3%, минимальный за последние 26 лет», – подчеркнули в ведомстве.

Цены на продовольственные товары в Томской области в декабре выросли в среднем на 0,5%. Наибольший рост цен наблюдался на свежие огурцы и помидоры (30% и 8,9% соответственно). Непродовольственные товары в декабре и услуги подорожали в среднем на 0,3%. Больше всего подорожали шерстяные ковры (6,4%) и флеш-накопители USB (5,5%), из услуг – проезд в поездах дальнего следования (на 11,1-13,6%).

Пресс-служба ФПО ТО

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ 2017 год

В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ КАЛЕНДАРЕ ПРИВОДИТСЯ НОРМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА МЕСЯЦЫ, КВАРТАЛЫ и 2017 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни в 2017 году

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2017 году в соответствии с постановлением Правительства РФ от 4 августа 2016 г. № 756 «О переносе выходных дней в 2017 году» в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней перенесены следующие выходные дни:

- с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля;

с субботы 7 января на понедельник 8 мая. Кроме новогодних, длинные выходные ждут россияне также в феврале (23 – 26 февраля).

В 2017 году 8 марта выпадает на среду и переносов в связи с этим праздником не будет.

В апреле – мае 2017 года работники будут отдыхать с 29 апреля по 1 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 6 по 9 мая – в связи с празднованием Дня Победы.

В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится 3 дня (10 – 12 июня), а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства – с 4 по 6 ноября 2017 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2017 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 3 ноября.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В январе 2017 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2017 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 136 часов (8 час x 17 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 часа (7,2 час x 17 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 часа (4,8 час x 17 дней).

В 2017 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней. Интересно, что количество рабочих дней в 2017 году по сравнению с 2016 годом не изменилось, а количество выходных и нерабочих праздничных дней уменьшилось на один день.

Норма рабочего времени в 2017 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 1 973 часа (на один час меньше, чем в 2016 году) (8 час x 247 дней – 3 часа = 1 973 часа);
- при 36-часовой рабочей неделе – 1 775,4 часа (7,2 час x 247 дней – 3 часа = 1 775,4 часа);
- при 24-часовой рабочей неделе – 1 182,6 часа (4,8 час x 247 дней – 3 часа = 1 182,6 часа).

Ирина НИКУЛИНА,
заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО

I кв.	Январь	Февраль	Март
Пн	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27
Вт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7* 14 21 28
Ср	4 11 18 25	1 8 15 22*	1 8 15 22 29
Чт	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30
Пт	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31
Сб	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25
Вс	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26

II кв.	Апрель	Май	Июнь
Пн	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Вт	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Ср	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Чт	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Пт	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Сб	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Вс	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25

III кв.	Июль	Август	Сентябрь
Пн	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25
Вт	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Ср	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Чт	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Пт	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Сб	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Вс	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24

IV кв.	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Пн	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Вт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Ср	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Чт	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Пт	6 13 20 27	3* 10 17 24	1 8 15 22 29
Сб	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Вс	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31

* Рабочие дни (в том числе предпраздничные дни), в которые продолжительность работы сокращается на один час.

	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	I полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	II полугодие	2017 год
Календарные дни	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
Рабочие дни	17	18	22	57	20	20	21	61	118	21	23	21	65	22	21	21	64	129	247
Выходные и праздничные дни	14	10	9	33	10	11	9	30	63	10	8	9	27	9	9	10	28	55	118
При 40-часовой рабочей неделе	136,0	143,0	175,0	454,0	160,0	160,0	168,0	488,0	942	168,0	184,0	168,0	520,0	176,0	167,0	168,0	511,0	1031	1973
При 36-часовой рабочей неделе	122,4	128,6	157,4	408,4	144,0	144,0	151,2	439,2	847,6	151,2	165,6	151,2	468,0	158,4	150,2	151,2	459,8	927,8	1775,4
При 24-часовой рабочей неделе	81,6	85,4	104,6	271,6	96,0	96,0	100,8	292,8	564,4	100,8	110,4	100,8	312,0	105,6	99,8	100,8	306,2	618,2	1182,6

Президиумы Федерации профсоюзных организаций Томской области, обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ, коллегии по работе, профсоюзный актив сердечно поздравляют председателя Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ларису Владимировну Четверухину с юбилейным днем рождения!



В ГОРКОМЕ профсоюза Лариса Владимировна начала работать в сложные и непредсказуемые 90-е годы. Тот период стал для нее хорошей организаторской школой, когда в знак протеста на митинги и шествия нужно было выводить тысячи учителей школ и воспитателей дошкольных учреждений. Л.В. Четверухина представляла томских учителей, участвуя в пикете возле здания Правительства РФ, требуя погашения долгов по заработной плате.

Возглавив в 2009 году крупную профсоюзную организацию г. Томска, Лариса Владимировна и сегодня продолжает последовательно отстаивать интересы членов профсоюза

отрасли. Это удается ей благодаря умелому выстраиванию диалога с социальными партнерами.

Уважаемая Лариса Владимировна, желаем вам удачи в отстаивании социально-трудовых прав работников отрасли, постоянного совершенствования форм работы с профактивом, крепкого здоровья, личного благополучия и счастья!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Федерации профсоюзных организаций Томской области;

НИКОЛАЙ ГЛУШКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюзу удалось сохранить медикам отпуск за стаж

В результате аргументированной позиции Профсоюза работников здравоохранения удалось добиться исключения нормативных правовых актов СССР и РСФСР, устанавливающих отдельные гарантии и компенсации работникам здравоохранения, из перечня актов, подлежащих отмене, и включить их в перечень актов, подлежащих инкорпорации в действующее законодательство.

Минтруд России предлагал признать недействующими постановления Совмина РСФСР, Совмина СССР от 22.09.1977 №870 «О мерах по дальнейшему улучшению народного здравоохранения», ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС от 16.10.1986 №1240 «О повышении заработной платы работников здравоохранения и социального обеспечения» и постановления Совмина РСФСР от 17.01.1991 №27 «О мерах по реализации предложений Комитета Верховного Совета РСФСР по охране здоровья, социальному обеспечению и физической культуре и ЦК профсоюза работников здравоохранения РСФСР по улучшению социально-экономического положения в системе здравоохранения Российской Федерации». Эти документы устанавливают право отдельных категорий медицинских работников на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три дня за стаж работы. Профсоюз доказал их жизнеспособность и важность для медицинских работников.

Пресс-служба ФПО ТО

«Ангара» в Томске

Аэропорт «Томск» достиг договоренности с авиакомпанией «Ангара» о выполнении рейсов.

С 14 января авиакомпания «Ангара» приступит к выполнению чартерных вахтовых перевозок Томск – Сургут – Томск, а также регулярного рейса Новосибирск – Томск – Новосибирск. Рейсы будут осуществляться один раз в две недели, по воскресеньям, на новом современном самолете российского производства Ан-148, рассчитанном на 75 посадочных мест.

«Очень показательным является постоянное привлечение в Томск новых авиакомпаний с новыми современными типами воздушных судов. Несмотря на пока небольшое количество планируемых рейсов, мы надеемся, что данная программа послужит отправной точкой для долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества аэропорта «Томск» и авиакомпании «Ангара», – подчеркнул заместитель губернатора Томской области Игорь Шатурный.

До Зушты проезд подешевел

Максимальная разрешенная цена проезда на пригородных маршрутах №36 и №37 снижена с 1 января 2017 года до общегородского тарифа – 18 рублей.

По данным мэрии, в 2016 году стоимость проезда в маршрутах до Тимирязевского и Зушты варьировалась в зависимости от того, до какой или от какой остановки в пригороде едет пассажир. Самый высокий тариф (от Томска до конечных остановок или в обратном направлении) составлял 28 рублей, для пенсионеров – 24 рубля, но по факту действующие цены – ниже этого максимума.

Остальные маршруты, которые сейчас считаются пригородными, с 1 января 2017 года исключены из реестра муниципальных маршрутов. Они переходят в ведение областных структур, и тариф на проезд до поселков Лоскутово, Светлый и с. Дзержинское будет устанавливать профильная областная комиссия.

За томским небом

На крыше Института оптики атмосферы им. В.Е. Зуева СО РАН в Томске установлена панорамно-оптическая станция TomSky для круглогодичного мониторинга состояния неба. Это аппаратно-программный комплекс круглогодичного оптического наблюдения пространства в пределах видимой полусферы.

«Без контроля неба нельзя жить в современном обществе. Такие системы нужны для аэропортов, МЧС, военных – важно иметь информацию о том, что творится вокруг. Станции могут решать множество задач – как научных, так и практических, – говорит руководитель проекта Виктор Галлилейский. – Мы в Томске используем TomSky для изучения облаков. Данные о глобальном поле облачности нужны для прогноза погоды, моделирования климата, обеспечения безопасности авиации».

Изображения небосвода над Томском в реальном времени представлены на web-сайте института <http://sky.iao.ru/>.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Федерация профсоюзных организаций Томской области выражает искреннее соболезнование В.Е. Хохлову, руководителю ТРО ФСС РФ, в связи с кончиной отца – ветерана Великой Отечественной войны

ХОХЛОВА
Евгения Ивановича

Сотрудники административно-хозяйственного управления ФПО ТО выражают глубокое соболезнование радиооператору В.А. Нефедову по поводу скоростипишной смерти брата

НЕФЕДОВА
Павла Альбертовича

Спорт, дети, профсоюз!

Новогодний футбольный турнир в Томске

Приятно, что год празднования 25-летия Федерации профсоюзных организаций Томской области завершился массовым детским новогодним футбольным турниром. Двенадцать дней в новогодние каникулы юные футболисты Томска и области соревновались на поле футбольного манежа «Восход».

Снова – новогодний турнир по мини-футболу среди детских команд и снова – призы Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Многие команды на поле встречались не в первый раз. Только за прошедшие восемнадцать лет их составы пополняются всё новыми и новыми игроками, что доказывает популярность турнира. Нынешние соревнования собрали 30 команд и более 420 участников, горящих надеждой покориť спортивные высоты и получить заветные призы. Впервые в футбольных баталиях участвовали малыши 2009 года рождения – воспитанники молодых тренеров Александра Далина, Евгения Шкляра и Владислава Сергунина.

Об этом участникам парада на закрытии футбольного турнира 8 января 2017 года рассказал председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин. Профсоюзный лидер вручил награды победителям в командных соревнованиях в пяти возрастных группах. В числе призеров – команды ДЮСШ-17, клубов «Кедр» и «Универсал» из г. Томска, ДЮСШ

из г. Колпашево (тренеры – Геннадий Пузанов, Вячеслав Соколов, Валерий Денисов, Андрей и Максим Набоковы). Были отмечены призами и лучшие игроки: вратари, нападающие, защитники.

Прохождение по многодневной турнирной сетке потребовало от организаторов турнира – ДЮСШ-17 (директор С.В. Каштанов) и тренерского корпуса – грамотной работы с командами: ведь нужны были не только выносливость, но и хорошая физическая подготовка юных футболистов. Никакая даже самая современная фотокамера не в состоянии передать тех ощущений, которые испытывали на поле юные футболисты, а на трибунах – их родители, ту самоотдачу, с которой ребята играли каждую встречу.

Ощущение от турнира однозначно – его надо делать еще более массовым, дав возможность как можно большему количеству детских команд города и области участвовать в нем.

Александр АЛТУХОВ,
главный судья турнира

Фото:
Пресс-служба ДЮСШ-17

