



С Днем работника прокуратуры РФ

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем работника прокуратуры Российской Федерации, который страна по традиции отмечает 12 января!



Вы выполняете очень важную миссию – охраняете интересы государства и граждан. «Око государево» неустанно контролирует соблюдение законности в самых разных сферах жизни. В органах прокуратуры Томской области служат преданные делу профессионалы. Во главу угла вы ставите закон, честность, порядочность, ответственность перед обществом, следите за соблюдением трудового законодательства, своевременной выплатой заработной платы трудящимся.

Желаем вам успехов в работе, высокого авторитета в обществе, новых достижений в деле создания современного правового государства! Крепкого здоровья, счастья и благополучия!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО;

Михаил ДМИТРИЕВ,
председатель Томской областной организации
Общероссийского профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания

■ Социальное партнёрство – залог стабильности!

Отдых и жизнь – не по карману

Накануне Нового года областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела ряд вопросов, среди которых проблемы, возникшие с санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы, ликвидация задолженности по зарплате в организациях области и заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2018 год.

Задержка зарплаты

О погашении задолженности по зарплате в организациях Томской области проинформировала председатель комитета анализа социальной сферы департамента экономики Администрации Томской области Н.Л. Лернер. По её информации, в настоящий момент задолженность по зарплате в Томской области составляет 55 млн рублей, свои кровно заработанные деньги не получили 924 работника из организаций ОАО «ТЗИА», ООО «Томск Авиа», футбольного клуба «Томь», строительной компании ООО «Берег», ООО «Томремстрой», ООО «Спецтехника Северск», СИ «Сибспецпроектреставрация». По утверждению Норы Лернер, в сравнении с 2016 годом задолженность сократилась в два раза, а у части руководителей названных организаций есть план выхода из кризиса и выплаты денежных сумм работникам. Комиссия решила ежемесячно приглашать организации, имеющие задолженность, на заседания областной трёхсторонней комиссии.

Отдых, которого нет

На повышенных тонах прошло обсуждение постановления Администрации Томской области «О предоставлении са-

наторно-курортного лечения работникам бюджетной сферы». И это понятно! Слышанное ли дело, в 2016 году оздоровилось 908 бюджетников, а в 2017 году, по итогам 9 месяцев, – всего лишь 182! Снижение почти в 5 раз! Жители Томска и Томской области перестали болеть, потеряли желание поправить своё здоровье? Вовсе нет: всё дело в подходе, который утвердила Администрация области, не приняв во внимание мнение профсоюзной стороны. Постановление губернатора установило жёсткие рамки получения доплаты бюджетникам за санкурлечение: низкооплачиваемые категории работников не могут позволить себе купить путёвки (по 30-40 тысяч рублей) и потом только получить частичное возмещение её оплаты, а высокооплачиваемые категории сами могут купить себе путёвки и оздоровиться. Как точно отметил председатель Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.М. Глушко, налицо явная экономия на жителях региона, иными словами, «морковкой» манят, но ухватить её не дают. Стороны социального партнёрства поручили рабочей группе проработать механизм, позволяющий низкооплачиваемым категориям работников получать возмещение затрат на оздоровление до приобретения путёвки.

Соглашению быть?

Бурно обсуждался ход выполнения п. 3.1 Соглашения о социальном партнёрстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей на 2017-2019 годы, обязывающее ежегодно подписывать Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области. На 2018 год такое соглашение не заключено, поэтому профлидер области П.З. Брекотнин задал закономерный вопрос сторонам социального партнёрства – представителям работодателей и областной Администрации: доколе так будет? Сторона работодателей скромно промолчала, представители Администрации, напротив, предложили не заключать его вовсе в 2018 году. Начальник департамента труда и занятости населения Томской области С.Н. Грузных сослался на решение Конституционного суда о том, что районные коэффициенты и северные надбавки не должны включаться в МРОТ в субъекте РФ. Поэтому и возникли проблемы с подписанием соглашения о минимальной зарплате, поскольку средств на эти цели нет.

Комиссия приняла решение продолжить работу над Региональным соглашением и просчитать к следующему заседанию рабочей группы, сколько потребуется бюджетных средств для повышения МРОТ в области, чтобы выполнить постановление Конституционного суда РФ.

Александр МЫЛЫШЕНКО

■ День председателя

О МРОТ, и не только

Шел разговор профсоюзного актива города Томска на первом в новом году Дне председателя, состоявшемся 9 января. В рамках народного университета профлидеров обсуждался также вопрос о патриотизме как основополагающем понятии, призванном консолидировать российскую нацию.

Заведующая кафедрой гуманитарных дисциплин Томского института бизнеса Л.Л. Попова выступила с лекцией «О патриотическом воспитании... «Загляните в семейный альбом».

Сегодня возрождаются семейные традиции, создаются новые молодёжные движения, самое известное из них – волонёрство (добровольчество). Сейчас по всей стране действуют около 7 млн волонтеров. Причём тут профсоюзы? А притом, что работа с молодёжью – одна из задач, которую ставят перед собой профсоюзы. Лектор выразила надежду, что данное направление профсоюзной деятельности будет развиваться эффективно и принесет свои плоды.

Заместитель председателя Союза организаций профсоюзов ФПО ТО А.И. Те-

решко напомнил об увеличении федерального МРОТ с 1 января 2018 года до 9489 рублей. Заострил внимание на нормативно-правовых актах и законах, касающихся индексации заработной платы бюджетников с 1 января 2018 года, не попавших под «майские» указы Президента. Прокомментировал понятие «социально ответственный работодатель» в принятом по инициативе профсоюзов в сентябре 2017 года и вступившем с нового года законе «О внесении изменений в закон Томской области «О социальном партнёрстве в Томской области».

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин проинформировал о работе по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2018 год, текущих делах и значимых профсоюзных юбилеях в 2018 году. В числе их – 100-летие областной организации профсоюзов, 70-летие Томского облсовпрофа. По словам профсоюзного лидера, исходя из решения Конституционного суда минимальная заработная плата в Томске и южных районах должна быть не менее 12236 рублей.

Пресс-служба ФПО ТО

■ На призы Федерации профсоюзов



Футбол – это праздник!

С 28 декабря 2017 г. по 8 января 2018 г. в спортивном комплексе «Восход» ДЮСШ-17 проходил XIX Новогодний турнир по мини-футболу среди детских команд области на призы Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». В турнире участвовало 27 команд из Томска, районов области и даже Барнаула и Кемерова.

А 8 января в Большом зале Дома союзов организаторы турнира наградили чемпионов. По мнению и родителей, и детей, турнир и торжественное вручение наград стали настоящим но-

вогодним праздником для юных футболистов. В зале не было равнодушных. Аплодисменты в честь чемпионов, призеров и лучших игроков турнира не прерывались. Вручение кубков, медалей, статуэток сопровождалось номерами художественной самодеятельности, выступлением мастеров по гиревому спорту, футбольной викториной.

Подробный репортаж о футбольном событии в Томске читайте в следующем номере газеты.

Павел МУСОРИН

■ VII пленум обкома Профсоюза работников образования и науки РФ

Зарботная плата как зеркало проблем

VII пленум Томской территориальной организации Профсоюза работников образования и науки, состоявшийся в конце декабря 2017 года, обсудил итоги работы профорганизации в минувшем году и определил меры по решению задач в современных социально-экономических условиях, поставленных Центральным Советом отраслевого профсоюза России.

Председатель территориальной организации Николай Глушко, участвующий в работе Центрального Совета, в своем докладе назвал приоритетные направления в деятельности отраслевого профсоюза. Это реализация майских (2012 г.) указов Президента РФ, нововведения в аттестации педагогов, улучшение условий и охраны труда работников образования.

Н.М. Глушко привел данные проведенного ЦС мониторинга роста заработной платы работников образования за 9 месяцев прошлого года. Так, средняя заработная плата преподавателей общеобразовательных школ по России составила 34027 рублей, что на 2,1% больше, чем в 2016 году, педагогов дошкольного образования и воспитания – 27738 рублей. Рост составил 1%. До реализации «дорожной карты» заработная плата не дотянула совсем немного, то есть 92,8% от запланированного уровня. У мастеров и преподавате-



лей общего профессионального образования заработная плата составила 30937 рублей, с ростом на 3,6%. У преподавателей вузов средняя зарплата выросла до 57283 рублей, рост – 4,1%. В целом как будто складывается положительная динамика. Рост от 2,1 до 5,4%. Однако **если номинальная заработная плата увеличилась в полтора раза, то реальная с учетом роста потребительских цен и услуг осталась на прежнем уровне.** Профсоюзный лидер обратил внимание на то, что в ряде регионов все еще сохраняются долги по выплате заработной платы учителям.

В ситуации с выплатой заработной платы участники пленума решили, что профсоюзы будут продолжать добиваться установления

МРОТ на уровне прожиточного минимума, несмотря на то, что подвиги в этом уже неметались и с января 2018 года МРОТ составит 85% от уровня ПМ. В наступившем году будут внесены коррективы в подготовку и переподготовку педагогических кадров. На уровне Министерства образования РФ готовится проект по внесению изменений в номенклатуру учреждений образования в связи с планируемым введением новых должностей: старший учитель, ведущий учитель. Изменится аттестация педагогов, процедура награждения ведомственными знаками. Будут пересмотрены нормы труда педагогических работников, продолжится работа по совершенствованию системы оплаты труда. «Во

все эти процессы предстоит вникать отраслевой и первичным профсоюзным организациям», – сделал вывод Николай Глушко. Обсуждая региональные проблемы, члены обкома обратили внимание на очень серьезный вопрос – льготное санаторно-курортное лечение работников образования. Отмечалось, что в 2017 году по льготным путевкам смогли пролечиться лишь 70 работников этой бюджетной сферы вместо 370 в 2016 году, поскольку были введены ограничения на частичную компенсацию оплаты путевок. То есть затраты на оплату путевок компенсируют только тем работникам, у кого среднедушевой доход менее двух прожиточных минимумов.

С одной стороны, власти утверждают, что нужна адресность в предоставлении этой льготы, а с другой – в 2017 году установили такую систему санаторно-курортного лечения бюджетников, при которой работник должен сначала купить путевку (нередко это 40-50 тысяч рублей), а потом после лечения получить компенсацию. А по карману ли это тем, у кого средний душевой доход ниже двух прожиточных минимумов? По мнению участников пленума, складывается впечатление, что такой порядок был установлен сознательно, чтобы сэкономить заложенные в бюджете области средства!

В этой связи пленум принял решение подготовить обращение к губернатору Томской области С.А. Жвачкину об изменении системы выделения льготных путевок бюджетникам.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

■ Инфофорум-2017

Год профсоюзной информации медики завершили масштабным событием – Первым информационным форумом Профсоюза работников здравоохранения Томской области «Инфофорум-2017. Действуй и информируй!».

Председатели первичек, ответственные за информационную работу в организациях, специалисты аппарата обкома профсоюза делились опытом работы, говорили о проблемах и получали практические знания и навыки информационной работы.



ДЕЙСТВУЙ И ИНФОРМИРУЙ!

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА – ЦИФРОВЫЕ МЕТОДЫ РАБОТЫ

Председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Н.А. Букреева, приветствуя участников форума, отметила, что пользоваться информацией, оперативно распространять её и доносить удобными способами для целевой аудитории необходимо уметь всем. И этот форум станет той базой, от которой впоследствии можно оттолкнуться, чтобы эффективней организовать информационную работу в конкретной организации.

Председатель молодежной комиссии обкома профсоюза А.А. Неклюдов напомнил всем, что мы живём в постиндустриальном, цифровом обществе, а значит, нужно по максимуму использовать новые технологии в повседневной профсоюзной работе.

– Мир развивается теперь по-другому, потому и мы должны рабо-

тать иначе, быть в информационном тренде, чтобы члены профсоюза слышали нас, получали информацию о нашей деятельности – регулярно и быстро, – считает Алексей Неклюдов.

ОПЕРАТИВНО ДОНОСИТЬ ИНФОРМАЦИЮ

Заведующая отделом по связям с общественностью и информационной работе обкома профсоюза работников здравоохранения Е.В. Баклина отметила, что информационная работа не так проста, как кажется. Это большая, разноплановая, многоаспектная работа, где нужно учитывать множество показателей. В первую очередь – это аудитория, для кого предназначена информация, затем – язык, понятный, доступный. Но это только начало! Когда определились, на какую аудиторию работаете и как можно донести до неё ту или иную инфор-

мацию, остаётся дело за малым (!) – делать это регулярно, оперативно, говорить честно с людьми (не замалчивать о проблемах) и подавать не однотипные, а разнообразные сообщения.

Кроме того, использовать все каналы донесения информации, какие есть в распоряжении – личный контакт, стенды, газеты, профсоюзные странички на сайтах, социальные сети и др. Как видим, всё довольно просто – на словах. Но работа колоссальная, поэтому в рамках конкретной организации этим очень сложно заниматься председателю первички, да ещё зачастую и не освобождённому.

ОБМЕН ОПЫТОМ

Областные, городские и районные организации поделились опытом информационной работы, выявив болевые точки и успехи.

Так, в Бюро судебно-медицин-

ской экспертизы Томской области активно осваивают интернет-пространство, делая его профсоюзной средой на постоянной основе – группы в соцсетях, сообщения через мобильные мессенджеры, использование информации сайта обкома профсоюза.

В Томском региональном центре крови большую ставку делают на личный контакт с людьми, в НИИ кардиологии большим успехом пользуется профсоюзный стенд, где размещается актуальная информация и «Горячий телефон» профсоюзной газеты «Действие». Профсоюз Томской клинической психиатрической больницы ведет раздачу листовок, sms-рассылку, электронный документооборот, где во внутренней сети существует папка «Профсоюз», любой работник может зайти с компьютера и найти много полезной информации.

ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОГРАФИКА

Практическое занятие на тему: «Инструменты информационной пропаганды», которое провела Елена Баклина, вызвало большой интерес. Профсоюзные лидеры учились применять профсоюзную инфографику и изготавливать её. Такая работа понравилась председателям и все согласились, что визуализированная информация больше привлекает внимание и лучше усваивается.

Подводя итоги форума, был принят рабочий вариант резолюции с основными направлениями совершенствования информационной работы в первичных профсоюзных организациях медицинских учреждений Томской области. Главное – давать информацию интересно, используя новшества, уметь находить информационные поводы и эффективные способы донесения информации до членов профсоюза.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Социальной важности

Письмо профсоюзов Президенту РФ

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» за подписью председателя П.З. Брекотнина направил письмо Президенту РФ В.В. Путину, в котором выражает поддержку Обращения Профсоюза работников АПК РФ.

В письме говорится:

– Участники IV заседания Совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской об-

ласти», состоявшегося 21 декабря 2017 года, поддерживают Обращение Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ к Президенту Российской Федерации от 14 декабря 2017 года о введении в действие норм частей 14 и 15 статьи 17 федерального закона от 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях», предусматривающих повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности в разме-

ре 25 процентов суммы установленной фиксированной выплаты к соответствующей страховой пенсии лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, не осуществляющим работу и (или) иную деятельность, в период, которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию, на весь период их проживания в сельской местности в 2018 году.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Новости Профсоюза работников АПК

Новое Соглашение аграриев о социальном партнерстве

В конце минувшего года пленум обкома Профсоюза работников АПК подвел итоги работы профорганизаций в 2017 году. В ходе работы пленума подписано отраслевое Соглашение о социальном партнерстве в агропромышленном комплексе на 2018-2020 годы.

Подписантами Соглашения выступили: Томская областная организация Профсоюза работников АПК, Союз «Региональное объединение работодателей АПК ТО», Томская ассоциация пищевиков, Томская областная фермерская ассоциация «АККОР», департаменты по социально-экономическому развитию села, охотничьего и рыбного хозяйства, управления ветеринарии Томской области и Россельхознадзора.

По словам председателя Томской областной организации Профсоюза работников АПК РФ



Зои Чудиновой, документ является логичным продолжением Соглашения о социальном партнерстве на 2015-2017 годы и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и экономических отношений между сельскохозяйственными работниками и их работодателями, определяет условия оплаты труда, социально-трудовые гарантии и льготы.

На пленуме стороны отчитались о результатах выполне-

ния Соглашения за предыдущие годы. Зоя Васильевна отметила, что в отрасли решен вопрос с долгами по заработной плате. Большая работа проведена региональным отделением «АККОР». Ему удалось объединить фермеров и подписать соглашение, согласно которому члены «АККОР» в обязательном порядке заключают трудовые договоры, официально создают рабочие места и платят налоги. Таким образом, эта категория

сельхозтоваропроизводителей, наконец, «вышла из тени».

Еще один ключевой показатель – создание безопасных условий труда на предприятиях. С этой целью при департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области создана рабочая группа, куда также вошли представители от профсоюза и «АККОР». В 2017 году специальную оценку условий труда прошли более половины крупных сельхозпредприятий. В целом по региону это более 80% рабочих мест. Новое Соглашение о социальном партнерстве на 2018-2020 годы предусматривает, что к концу 2018 года спецоценку условий труда должны пройти все хозяйства области, включая фермерские. Работодатели – участники Соглашения – обязались довести уровень заработной платы на предприятиях не ниже 80% от средней по региону. По итогам 2017 года оплата труда аграриев выросла на 100,9%, что составило 62% от среднерегионального уровня.

МАРИНА ПЕТРОВА

Работодатели-аграрии объединяются

В Томской области создан Союз «РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА Томской области». Его создания несколько лет добивался отраслевой Профсоюз работников АПК.

В Союз вошли 28 предприятий и организаций Томской области из всех муниципальных районов, развивающих сельскохозяйственное производство.

В задачи новой организации входит укрепление социального партнерства, участие во всех региональных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, развитие правовых и организационных институтов для обеспечения продовольственной безопасности, подготовка различных нормативно-правовых актов по вопросам АПК и социального развития села, расширение рынка труда.

Кроме того, Союз будет заниматься вопросами обеспечения конкурентоспособности своей продукции, равнодоступности государственной поддержки, сглаживанием сезонных колебаний цен и формированием справедливой ценовой политики, сотрудничеством с профсоюзами.



На первом учредительном собрании, в котором участвовал заместитель губернатора Томской области по агропромышленной политике и природопользованию А.Ф. Кнорр, избрали правление Союза. В составе правления известные бизнесмены, предприниматели председатель СПК «Белосток Паруйр Яврумян, директор ООО «Трубочево» Галина Шанина. Председателем правления Союза избран директор АО «Дуб-

ровское», депутат Законодательной Думы Томской области Геннадий Сергеев.

Работать новое общественное объединение будет в соответствии с федеральным законом «Об объединении работодателей» от 2002 года с внесенными изменениями и дополнениями от 2014 года и уставом, подготовленным при поддержке юристов ФПО ТО.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЕЙ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ Томской области ИРИНА НИКУЛИНА



Командировка на переподготовку

? Работодатель отправил меня на профессиональную переподготовку в другой город. Какие выплаты мне при этом положены?

Ю.К. Журавлев, г. Стрежевой

– В соответствии со статьей 187 Трудового кодекса РФ при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя зарплата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в другую местность, возмещаются командировочные расходы в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя (статья 168 ТК РФ).

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам государственных учреждений субъектов РФ, работникам муниципальных учреждений определяются соответственно нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (часть 3 статьи 168 ТК РФ).

Работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс на оплату расходов на проезд, наем жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) (пункт 10 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 года № 749).

Работник по возвращении из командировки обязан представить работодателю в течение трех рабочих дней авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в командировку денежному авансу на командировочные расходы. К авансовому отчету прилагаются документы о найме жилого помещения, фактических расходах по проезду и об иных расходах, связанных с командировкой (пункт 26 Положения).

Средний заработок исчисляется в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 июля 2007 года № 922.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

Поздравляем!



В первый день нового года свой юбилейный день рождения отметил заместитель председателя Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ В.И. Ольховик.

Владимир Иванович – историк по образованию. Много лет работал директором одной из лучших школ столицы томских нефтяников – г. Стрежевой. Как педагог вырастил целую плеяду достойных учеников, любящих историю северного края и свою малую Родину. В.И. Ольховик всегда стремился отстаивать права и интересы учителей, работая председателем Стрежевского горкома профсоюза работников народного образования.

Именно эти лидерские качества и сыграли вескую роль при избрании его в 2010 году

заместителем председателя Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Под постоянным контролем В.И. Ольховика работа районных и городских профсоюзных организаций региона, с молодежью, организация спортивных соревнований. В отраслевом обкоме он возглавляет постоянную комиссию по работе с молодежью.

Президиумы Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» и Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ сердечно поздравляют вас, Владимир Иванович, с юбилеем! Желаем новых успехов в очень важной профсоюзной работе, здоровья, счастья, радости и благополучия вам и вашей семье!

Конкурс агитбригад



Профсоюз – это мы, коллективная сила!

В предновогодние дни в Доме союзов состоялся областной конкурс профсоюзных агитбригад. Девять отраслевых команд блеснули талантами и представили на суд жюри свои программы, наполненные песнями, танцами, частушками, юмором и даже балладами о профсоюзе.



Девиз конкурса 2017 года – «Профсоюз – это мы!». Именно эта тема стала главной в творчестве агитбригад. И надо сказать, что выступления получились яркие, остроумные, весёлые и эффектные.

Агитбригада детского сада №13 доказала своим творчеством, что профсоюз – это общество друзей, с которыми никогда не пропадёшь, выберешься из любой беды. Воспитатели из детского сада №62 сравнили профсоюз со вторым домом, где всегда услышат и помогут. Еще более красочно, задорно и, главное, остроумно сделали это педагоги детского сада №21. Профсоюз – последний оплот от бесправия на рабочих местах, профсоюз защищает права трудящихся, борется с задержкой зарплаты, помогает и в других делах. Профсоюз – это коллективная сила!

Работники трамвайно-троллейбусного управления провозгласили профсоюз школой единства и братства, в которой модно и полезно состоять. Если ты в профсоюзе, все планы достижимы, а мечты сбудутся, ведь ты не один. Именно об этом говорилось в их частушках.



Сборная команда профсоюза работников здравоохранения подошла к конкурсу очень творчески, сравнив профсоюз с Прометеем, который зажигает огонь в сердцах людей. Он как яркий свет в ночи – и в горе, и в радости, от всех бед спасёт. Агитбригада из «Томскводоканала» расшифровала слово профсоюз и плюсы, которые он даёт, как спасает работников от произвола работодателя. Работники Томского почтамта блеснули знанием истории, позвав Ленина на помощь, дабы он сплотил ряды рабочих, «опутал» их профсоюзным членством и солидарностью.

Томские речники включили в выступление видеотре

менты из известных советских фильмов, добавив профсоюзного колорита. Из этого даже родилась баллада о профсоюзном комитете. Получилось оригинально и интересно.

Агитбригада профсоюзной организации департамента труда и занятости населения Томской области представила работу профсоюза в виде новостного блока на Центральном телевидении. «Прямые включения» с «места события», аналитика, спорт, общественная работа – всё это моменты из жизни профсоюза. Закончилось выступление песней о том, что профсоюз объединяет людей, делает их счастливей и активней в жизни, заботится о здоровье

работников, помогает им трудиться в комфортных условиях и достойно отдыхать.

После подсчёта голосов жюри объявило победителей областного конкурса профсоюзных агитбригад. Ими стали команды «Активист» детского сада №21, «Наша гавань» АО «Томская судоходная компания» и «Профсоюз. Труд. Молодость» из департамента труда и занятости населения Томской области. Дипломы за творчество лучшим профсоюзным агитбригадам вручил председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнин.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО
Фото: ОЛЕГ КАРТАШОВ

Профсоюз помог

Дополнительный отпуск восстановлен

В обком профсоюза работников здравоохранения обратился коллектив рентгенологического отделения ОГБУЗ «Молчановская РБ». Два врача-рентгенолога и рентгенлаборант выразили несогласие с результатами проведенной СОУТ, вследствие которой они потеряли дополнительный оплачиваемый отпуск.

Рассмотрев предоставленные материалы и сведения, специалисты обкома профсоюза пришли к выводу, что специальная оценка условий труда на их рабочих местах была проведена с нарушениями. В связи с этим председателю первичной профсоюзной организации было рекомендовано обратиться с мотивированным предложением к главному врачу учреждения о необходимости проведения внеплановой СОУТ на рабочих местах. Также было направлено аналогичное обращение обкома профсоюза к главному врачу ОГБУЗ «Молчановская РБ».

Администрация учреждения пошла на встречу и при содействии технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Томской области внеплановая СОУТ на указанных рабочих местах была проведена в кратчайшие сроки.

По ее результатам работникам восстановлен дополнительный отпуск продолжительностью 21 календарный день. В соответствии с Трудовым кодексом РФ минимальная продолжительность дополнительного отпуска – 7 дней.

Сохранить рентгенологам продолжительность дополнительного отпуска удалось благодаря отраслевому соглашению между департаментом здравоохранения Томской области и Томской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения на 2015-2017 годы.

Новости

О пригородных электричках в 2018 году

Департамент транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области и железнодорожная компания АО «Кузбасс-пригород» подписали договор об обслуживании маршрутов Томск – Тайга и Томск – Асино на 2018 год.

Как сообщил заместитель губернатора Томской области Игорь Шатурный, в 2018 году периодичность курсирования электричек от Томска до Тайги и количество вагонов, в том числе на время дачного периода, сохранятся на уровне 2017 года. Договор предусматривает два маршрута (Томск – Тайга, Томск – Асино), семь пар поездов в летний период и три пары поездов в зимний период по шесть вагонов. Действующее расписание поездов сохранено на 2018 год.

Скоростной Интернет

В 2017 году в медицинских учреждениях Томской области стал доступен высокоскоростной Интернет.

Работу осуществляет ПАО «Ростелеком», которое также обеспечивает скоростной связью малые населенные пункты. В 2017 году специалисты компании выполнили прокладку оптического кабеля и подключение к сети Интернет 48 учреждений здравоохранения – 45 поликлиник и трех больниц региона. На текущий момент 47 медучреждений заключили контракты и получили широкополосный доступ к Интернету со скоростью передачи данных не менее 10 Мбит в секунду.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

