



■ Сегодня в номере:

Соглашение о социальном партнёрстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2017-2019 годы.

Редакция газеты выполняет просьбы руководителей предприятий, председателей профкомов, поскольку брошюра с Соглашением издана ограниченным тиражом и не всем досталась. А документ важен как для повседневной работы, так и на перспективу.

Другое событие - газета «Действие» первой в области публикует Лунный календарь садовода и огородника на 2017 год.

Это делается опять-таки по заявкам читателей, которые ежегодно по давней традиции пользуются нашим Лунным календарем и получают щедрые урожаи.

■ **ФНПР предупреждает**

12 января председатель ФНПР М.В. Шмаков выступил на панельной дискуссии в рамках Гайдаровского форума-2017 «Россия и мир: выбор приоритетов».

Профсоюзный лидер высказал мнение, что в современных социально-экономических условиях к новой революции в России могут привести такие факторы, как искусственное занижение доходов граждан и повышение цен.

Продолжение на сайте газеты «Солидарность»

■ Социальной важности

Депутаты решили сохранить

В новом году сельские специалисты продолжают получать денежную компенсацию на оплату жилья и коммунальных услуг. С первого января в силу вступил соответствующий областной закон. Данная поддержка жителей сельских территорий оказывалась и ранее. Областные депутаты решили сохранить эту практику.

Закон «О социальной поддержке при оплате жилищно-коммунальных услуг отдельных категорий граждан, проживающих и работающих (работавших) в сельской местности на территории Томской области»

В.В. Путин поставил трудовое законодательство на особый контроль прокуратуры



Трудовое и социальное законодательства, в том числе, вопросы оплаты труда, начисления пенсий и пособий должны быть под особым контролем прокуратуры. Об этом 11 января Президент РФ Владимир Путин напомнил российским прокурорам, выступая на собрании в честь 295-летия ведомства.

«Реальную помощь должна оказывать прокуратура социально уязвимым категориям граждан – пожилым людям, инвалидам, несовершеннолетним, в сложных жизненных ситуациях такая поддержка просто незаменима», – цитирует слова Президента РФ информационное агентство ТАСС.

Помимо этого, Владимир Путин подчеркнул важность защиты «добросовестного, честного, прозрачного бизнеса» от «необоснованных проверок и иного давления». В.В. Путин напомнил, что «за последний год органами прокуратуры выявлено свыше 150 тыс. нарушений, связанных с осуществлением государственного муниципального контроля в отношении предпринимателей».

«Этой сфере нужно и впредь уделять повышенное внимание», – считает Президент России.

■ Профсоюзный курьер

Новое Соглашение в Верхнекетском районе

В Верхнекетском районе состоялось подписание Соглашения о социальном партнёрстве между администрацией района, представителями отраслевых профсоюзных организаций и работодателями на 2017-2019 годы.

Подписи под документом поставили глава Верхнекетского района Г.В. Яткин, председатель Координационного совета профсоюзных организаций Верхнекетского района Н.Ю. Юрьев, со стороны работодателей – директор ООО «Деметра» Ю.А. Герасимов, индивидуальный предприниматель Г.А. Еловинова, индивидуальный предприниматель Л.Е. Баширова, индивидуальный предприниматель С.Н. Грудзов, директор АНО «Центр поддержки предпринимательства» Н.Ф. Гудцева.

В рамках трехстороннего Соглашения стороны взяли на себя обязательства по развитию экономики района, рынка труда, социальной сферы, реализации молодежной политики, разработке и реализации проектов, направленных на повышение уровня жизни населения Верхнекетского района.

Как отметил председатель Координационного совета профсоюзных организаций района Николай Юрьев, в Соглашении говорится о необходимости заключения коллективных договоров во всех организациях района и в этой связи о восстановлении первичных профсоюзных организаций.

Надежда КОРОЛЕВА

■ **«Сердце отдаю детям»**

Экспертная комиссия подвела итоги заочного этапа конкурса и объявила имена 13 участников, которые продолжат борьбу за звание лучшего педагога дополнительного образования в г. Томске

В ходе очного этапа конкурсанты с 25 по 27 января проведут открытые занятия «Введение в образовательную программу» с учащимися гимназии № 18. Финал муниципального этапа XIII Всероссийского конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» планируется провести 9 февраля во Дворце творчества детей и молодежи города Томска. В 2017 году муниципальный этап конкурса проводится по трём номинациям: художественная, физкультурно-спортивная и социально-педагогическая.

Нина ИВАНОВА

■ На тему дня

Индексация пенсий с 1 февраля 2017 года составит 5,4%

Индексация страховых пенсий в РФ с 1 февраля 2017 года будет проведена на уровне фактической инфляции 2016 года, которая составила 5,4%. Об этом журналистам сообщил глава Минтруда Максим Топилин по итогам совещания Президента РФ Владимира Путина с членами правительства.

«С 1 февраля 2017 года будет осуществлена индексация страховых пенсий в соответствии с уровнем инфляции. Росстат опубликовал индекс потребительских цен за прошедший 2016 год. Это – 5,4%. С 1 февраля на 5,4% будут проиндексированы все страховые пенсии», – сказал Максим Топилин.

По словам министра, законом о бюджете Пенсионного фонда РФ предусмотрена вторая индексация пенсий с 1 апреля 2017 года. Максим Топилин отметил, что она будет небольшой, с ее учетом общая индексация пенсий составит 5,8%.

Кроме того, с 1 февраля будут проиндексированы на 5,4% многие социальные выплаты – детские пособия, выплаты ветеранам войн, инвалидные пособия. Индексация пенсий работающим пенсионерам в 2017 году не предусмотрена.

вступил в силу с 1 января 2017 года. Решение о продлении его действия депутаты Законодательной Думы Томской области приняли в ноябре 2016 года. Кроме того, они уточнили формулировку понятия медицинских и фармацевтических организаций, работа в которых дает право на меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг для медицинских и фармацевтических работников. По смыслу документа к таким организациям относятся медицинские и фармацевтические организации, подведомственные исполнительным органам государственной

власти Томской области и органам местного самоуправления.

Также был уточнен орган, производящий предоставление мер соцподдержки, и перечень организаций, учреждений, профессий и должностей, на которые распространяются данные меры социальной поддержки.

Получают её в регионе семьи, средний доход которых не превышает 1,5 прожиточных минимумов на душу населения. На финансирование расходов на реализацию законопроекта в 2017 году в областном бюджете запланировано 3 миллиона рублей.

Чтобы сельские жили лучше

В 2016 году общая сумма средств, направленных в сельскую местность в рамках подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий Томской области до 2020 года», превысила 155 млн рублей, 90 из них – из областного бюджета.

Как сообщили в областном департаменте по социально-экономическому развитию села, на улучшение жилищных условий проживающих на селе из федеральной и областной казны привлечено более 48 млн

рублей. Социальные выплаты получили 63 семьи, улучшили свои жилищные условия 45 семей, введено более 3,7 тыс. квадратных метров жилья.

Значительная часть средств направлена на комплексное обустройство сел объектами социальной и инженерной инфраструктуры, в том числе на развитие газификации. Введено 7,1 км распределительных газовых сетей в Кривошеинском районе, завершается строительство объекта газификации (1-го этапа) в Парабельском районе.

На развитие водоснабжения привлечено более 17 млн рублей: закончено строительство 7,3 км локальных водопроводов в Коженинском и Кривошеинском районах. Кроме того, в районах реконструировано 5,9 км электрических сетей (объем господдержки составил 2,8 млн рублей). На развитие сети сельских культурно-досуговых учреждений регион направил более 37 млн рублей.

Пресс-служба ФПО ТО

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, объединениями работодателей Томской области на 2017 – 2019 годы

Администрация Томской области (далее – Администрация области), Федерация профсоюзных организаций Томской области (далее – профсоюзы), объединения работодателей (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, на региональном уровне в 2017-2019 годах.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения создание условий для социально-экономического развития Томской области, продвижение принципов достойного труда, обеспечение согласования интересов работников, работодателей и исполнительных органов государственной власти Томской области в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики Томской области, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в областном бюджете, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Соглашение может служить основой для разработки и заключения:

отраслевых (межотраслевых) соглашений на региональном и территориальном уровне; территориальных соглашений.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, выполнять определенные Соглашением обязательства с учетом положений, закрепленных в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашении между Межрегиональной ассоциацией экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации «Сибирское соглашение», Сибирской Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Федерации Независимых Профсоюзов России и Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Сибирском федеральном округе.

Раздел I. Экономическая политика

В целях достижения целей социально-экономического развития, обозначенных в Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года, утвержденной постановлением Законодательной Думы Томской области от 26.03.2015 № 2580, Стороны совместно обеспечивают реализацию комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной региональной экономики и повышению уровня жизни населения.

Администрация области:

- 1.1. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования Томской области.
- 1.2. Обеспечивает улучшение инвестиционного климата, содействует укреплению международных и межрегиональных связей.
- 1.3. Содействует повышению конкурентоспособности и инновационной активности организаций путем предоставления государственной

поддержки высокоэффективным и социально значимым инвестиционным проектам.

Предусматривает в областном бюджете расходы, обеспечивающие инвестиционную и инновационную деятельность в Томской области, основными направлениями которых являются: бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности (автомобильные дороги общего пользования, объекты коммунальной инфраструктуры, социальной сферы и спортивные сооружения);

ассигнования на поддержку и развитие отраслей сельского хозяйства в части возмещения затрат по техническому оснащению и возмещению процентной ставки по инвестиционным кредитам;



ассигнования на государственную поддержку инновационной деятельности, предоставление субсидий для финансирования реализации инвестиционных проектов, мероприятий по государственной поддержке малого и среднего предпринимательства.

1.4. Учитывает при подготовке проекта Закона Томской области об областном бюджете обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, и направляет основные характеристики проекта областного бюджета для рассмотрения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после его внесения в Законодательную Думу Томской области, в ходе которого проводит консультации:

о расходах областного бюджета на социальную сферу, в том числе по отраслям;

о динамике и структуре финансовой помощи местным бюджетам;

о реализации мероприятий отраслевых «дорожных карт», направленных на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации;

о объеме средств, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

1.5. Содействует повышению научно-образовательной и научно-практической отдачи сектора образования, исследований и разработок, развитию высокотехнологических кластеров и инновационной инфраструктуры.

1.6. Содействует развитию промышленности и предпринимательства.

1.7. Содействует повышению энергоэффективности экономики, развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры, рациональному использованию природного капитала, развитию транспортной системы и росту транзитного потенциала территории Томской области.

1.8. Для развития продовольственного потенциала Томской области обеспечивает сохранение государственной поддержки сельскохозяйственного производства, способствует развитию потребительской кооперации на селе.

1.9. Содействует повышению конкурентоспособности местных товаропроизводителей, эффективному продвижению региональной продукции на российские и зарубежные рынки сбыта.

1.10. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства, направленные на повышение конкурентоспособности производимой субъектами малого и среднего предпринимательства продукции и услуг, внедрение современных методов управления с учетом требований международных стандартов.

1.11. Организует освещение направлений развития экономики Томской области в средствах массовой информации, в том числе ежеквартально информирует население об исполнении доходов и расходов областного бюджета.

1.12. Содействует комплексному экономическому и социальному развитию монопрофильных населенных пунктов Томской области (монгородов).

1.13. Обеспечивает рациональное использование природных ресурсов, в том числе возобновляемых ресурсов, и повышение качества окружающей среды.

Стороны договорились:

- 1.22. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела: прирост валового регионального продукта, %;
- прирост объема инвестиций на душу населения, %;
- выработка на одного занятого в экономике, тыс. руб./чел.;
- рост количества прибыльных предприятий, %;
- увеличение числа созданных и модернизированных высокопроизводительных рабочих мест, ед.

Раздел II.

Рынок труда и содействие занятости населения

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают выполнение плана мероприятий по реализации Концепции действий на рынке труда Томской области до 2020 года, утвержденной распоряжением Администрации Томской области от 17.11.2009 № 820-ра «Об утверждении Концепции действий на рынке труда Томской области до 2020 года».

2.2. Не допускают превышения уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда): в 2017 г. – 7,7%, в 2018 г. – 7,7%, в 2019 г. – 7,6%.

2.3. В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают Планы мероприятий по содействию занятости населения и оказанию различных форм поддержки работников.

2.4. Регулируют процессы привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах.

В приоритетном порядке содействуют трудоустройству граждан Российской Федерации.

2.5. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников с привлечением наставников, проведение профориентационных мероприятий, организация ярмарок вакансий для выпускников).

2.6. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://trudsvetm.ru>), информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.7. На базе многофункциональных центров прикладных квалификаций, учебных центров профессиональных квалификаций, ресурсных центров осуществляют подготовку рабочих кадров высокой квалификации, в том числе по новым технологиям.

2.8. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.9. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

Администрация области:

2.10. Реализует меры, направленные на совершенствование государственных услуг в сфере содействия занятости населения, предоставляемых гражданам и работодателям (в том числе в электронном виде), формирование и ведение регистра получателей государственных услуг.

2.11. Содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конку-

Продолжение на 3-й стр.

Продолжение. Начало на 2-й стр.

рентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; вынужденные переселенцы и другие), через реализацию специальных мероприятий.

2.12. Осуществляет с участием работодателей мониторинг ситуации на рынке труда по следующим направлениям:

численность работников, планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников;

неполная занятость работников (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы);

потребности работодателей в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе.

2.13. Осуществляет оценку потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по укрупненным группам специальностей и видам экономической деятельности для обеспечения социально-экономического развития региона.

2.14. Разрабатывает региональную систему определения потребности отраслей экономики Томской области в кадрах и организует работу по проведению мониторинга и формирования прогноза.

2.15. Организует работу по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», на территории Томской области.

Работодатели:

2.16. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты в целях создания новых высокопроизводительных рабочих мест.

2.17. Ежегодно разрабатывают среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые исполнительные органы государственной власти Томской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области для формирования заказа на подготовку кадров за счет средств областного бюджета.

2.18. Содействуют развитию системы внутрикорпоративного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.19. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.20. Предоставляют постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16 – 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

2.21. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

2.22. Своевременно и в полном объеме передают в государственные учреждения службы занятости населения сведения:

о вакантных рабочих местах;

выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца при ликвидации организации, сокращении численности или штата;

возможных массовых увольнениях – не менее чем за 3 месяца;

введении режимов неполной занятости (установлении неполного рабочего времени, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы) – в течение 3 рабочих дней после принятия решения, в том числе с использованием интерактивного портала службы занятости населения Томской области (<http://rabota.tomsk.ru>).

2.23. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.24. Оказывают содействие в создании условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей путем предоставления работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени для одного из родителей, имеющих 3 и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида, женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, а также молодым семьям (родителям в возрасте до 25 – 30 лет) при рождении первого ребенка.

Рассматривают возможность включения положений о создании условий по совмещению работниками профессиональных и семейных обязанностей, предусмотренных в абзаце первом настоящего пункта, в коллективные договоры.

2.25. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.26. Обеспечивают уровень заработной платы привлекаемых иностранных работников по квоте не ниже уровня средней заработной платы в соответствующем муниципальном образовании Томской области по соответствующему виду экономической деятельности.

2.27. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики Томской области в кадрах.

Профсоюзы:

2.28. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.29. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.30. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.31. Добиваются включения в отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

Стороны договорились:

2.32. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела: уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда), %;

доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области, %;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %.

Раздел III.

Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства

Стороны совместно:

3.1. Разрабатывают и заключают Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области.

3.2. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях Томской области, реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

3.3. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями в Томской области.

Администрация области:

3.4. Обеспечивает минимальную заработную

плату работников учреждений, финансируемых из областного бюджета, на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.5. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с региональными «дорожными картами» в сфере образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания.

3.6. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг.

3.7. Предусматривает в государственных программах мероприятия по приоритетным направлениям повышения благосостояния населения и качества жизни.

3.8. Координирует деятельность участников Соглашения по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам.

3.9. В целях обеспечения роста реальной заработной платы работников организаций, финансируемых из областного бюджета, ежегодно предусматривает увеличение ассигнований на фонд оплаты труда (с начислениями).

Работодатели:

3.10. Обеспечивают минимальную заработную плату работников на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.11. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

3.12. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

3.13. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.14. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом строятся:

к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 – 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельными категориями работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда;

к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.15. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

Профсоюзы:

3.16. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.17. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

Стороны договорились:

3.18. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела: снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %;

рост реальных располагаемых доходов населения, %;

увеличение реальной заработной платы, %;

снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, млн. руб.

Раздел IV.

Социальные гарантии и поддержка населения

В целях повышения качества и доступности социального обслуживания населения, создания условий для роста благосостояния граждан – получателей мер социальной поддержки

Стороны совместно:

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения Томской области, повышающих качество предоставления услуг в социальной сфере, проводят согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания, жилищно-коммунального обслуживания, отдельных видов энергоносителей и услуг по их передаче.

4.2. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года, проводят работу по совершенствованию и модернизации материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления. Добиваются охвата организованным отдыхом не менее 70% от общего числа детей, увеличения числа детей, отдохнувших в загородных оздоровительных учреждениях, включая учреждения санаторного типа, не менее чем на 2,5% ежегодно.

4.3. Обеспечивают долево финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно календарному плану мероприятий в сфере физической культуры и спорта Томской области.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов для организации отдыха и лечения работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством. Добиваются ежегодного увеличения числа работников, оздоровленных в санаторно-курортных учреждениях.

4.5. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории Томской области.

Администрация области:

4.6. Обеспечивает равное право граждан на получение бесплатного образования, медицинских услуг (в рамках государственных гарантий), разрабатывает меры по усилению адресности социальной поддержки населения Томской области, эффективному расходованию бюджетных средств, стимулированию частных инвестиций в социальную сферу. Способствует повышению доступности и качества социальных услуг.

4.7. Способствует повышению доступности и качества специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи, развитию первичной медико-санитарной помощи.

4.8. Предусматривает в Законе Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период ассигнования в соответствии с действующим законодательством на:

мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;

льготный проезд по территории Томской области студентов, проживающих в Томской области;

социальную поддержку отдельных категорий

□ Продолжение на 4-й стр.

Продолжение. Начало на 3-й стр.

граждан по оплате жилья и коммунальных услуг; компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

выплату ежемесячных пособий на детей; социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования;

оздоровление работников бюджетных учреждений;

мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Томской области и уровня профессионального развития и занятости инвалидов.

4.9. Рассматривает возможность: ежегодного увеличения ассигнований на мероприятия, указанные в пункте 4.8 Соглашения; снижения доли родительской платы за путевки детям в каникулярное время;

расширения охвата санаторно-курортным лечением работников образования, здравоохранения, культуры и других отраслей социальной сферы; увеличения расходов на эти цели в размере, учитывающем уровень инфляции.

4.10. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления государственных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

4.11. Способствует повышению обеспеченности населения Томской области местами в детских дошкольных учреждениях.

Работодатели:

4.12. Рассматривает возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;

выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей производится на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций;

организация горячего питания работников, работы столовой (буфета). При необходимости обеспечивают подвоз горячих блюд, включая наладные и транспортные расходы в затраты работодателя.

4.13. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников.

4.14. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.15. По запросу профсоюзов и органов государственной власти Томской области для формирования сводной информации ежегодно представляют сведения о результатах оздоровления работников и членов их семей.

4.16. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.17. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

Профсоюзы:

4.18. Осуществляют общественный контроль за:

расходованием средств обязательного соци-

ального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

Стороны договорились:

4.19. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела: доля расходов консолидированного бюджета Томской области на образование, здравоохранение и культуру, %;

доля расходов консолидированного бюджета Томской области на выплаты социального характера, %;

рост количества оздоровленных детей, чел.

Раздел V.**Охрана труда и экологическая безопасность**

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации

Стороны совместно:

5.1. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

5.3. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Томской области.

5.4. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.5. Реализуют мероприятия, направленные на профилактику, выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения Томской области (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

5.6. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.7. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасностью пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.

Администрация области:

5.8. Реализует подпрограмму «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».

5.9. Осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

5.10. Организует проведение конференций, совещаний, семинаров, мастер-классов, тренингов, конкурсов по охране труда, Дней охраны труда в муниципальных образованиях Томской области.

5.11. Проводит ежегодно мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Томской области.

5.12. Реализует комплекс мероприятий по

обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Томской области, экологическому воспитанию и образованию населения.

5.13. Информирует население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

Работодатели:

5.14. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.15. Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для персонала.

5.16. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.17. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.18. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.19. Проводят целевые мероприятия по выводу работника при наличии первичных признаков профессионального заболевания из вредных условий труда.

5.20. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.21. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.22. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

Профсоюзы:

5.23. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производства.

5.24. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзом по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.25. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.26. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.27. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.28. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Стороны договорились:

5.29. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела: снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, %;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания, %;

рост доли утилизируемых бытовых отходов в общем объеме размещаемых отходов, %.

Раздел VI.**Молодежная политика**

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки,

защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Участвуют в реализации Стратегии развития социальной сферы Томской области до 2022 года, утвержденной постановлением Законодательной Думы Томской области от 31.10.2013 № 1531 «О Стратегии развития социальной сферы Томской области до 2022 года».

6.3. Содействуют созданию и деятельности молодежных и детских общественных объединений на территории Томской области.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, региональных и муниципальных официальных физкультурных мероприятиях.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.9. Обеспечивают участие представителей молодежи Томской области в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи.

6.10. В целях развития профессиональных компетенций рабочих содействуют развитию движения WorldSkills Russia в Томской области.

Администрация области:

6.11. Взаимодействует с представителями молодежного парламента, молодежным советом Федерации профсоюзных организаций Томской области в целях развития гражданского, патриотического и физического воспитания молодежи в Томской области.

6.12. Осуществляет совместно с профессиональными образовательными организациями ежегодный мониторинг работы по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.13. В рамках своей компетенции обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей в Томской области.

6.14. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории Томской области.

6.15. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи, создает условия для развития молодежных бизнес-инкубаторов и предприятий.

6.16. Поддерживает мероприятия, способствующие гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в молодежной среде, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.17. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.18. Содействует развитию волонтерского движения.

6.19. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

Работодатели:

6.20. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.21. Взаимодействуют с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников.

6.22. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.23. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.24. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют

Окончание. Начало на 4-й стр.

лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.25. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей.

6.26. Проводят Дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.27. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.28. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.29. Содействуют профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования в создании кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы.

Профсоюзы:

6.30. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.31. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.32. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профсоюзных организаций.

6.33. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с исполнительными органами государственной власти Томской области проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

Стороны договорились:

6.34. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела: количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке, ед.;

количество членов студенческих отрядов Томской области, чел.;

количество молодежи, принявшей участие в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи, чел.;

количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи, чел.

Раздел VII.

Социальное партнерство

В целях повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей

Стороны совместно:

7.1. Продолжают работу по совершенствованию нормативной правовой базы социального партнерства, обеспечивающей функционирование системы социального партнерства.

7.2. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда.

7.3. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.4. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудо-

вых споров (конфликтов) в организациях Томской области.

7.5. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях Томской области.

Обеспечивают ежегодный прирост заключенных коллективных договоров не менее чем на 5%.

Администрация области:

7.6. Обеспечивает ведение электронного регистра «Социальное партнерство Томской области» в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Томской области.

7.7. Размещает в средствах массовой информации Томской области сведения, касающиеся вопросов труда и социального партнерства.

7.8. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов, создаваемых Администрацией области, по вопросам социально-трудовых отношений.

7.9. Организует региональные этапы всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности», обеспечивает участие победителей на федеральном уровне.

7.10. В целях легализации трудовых отношений принимает меры, направленные на увеличение количества организаций, в которых действуют коллективные договоры.

Работодатели:

7.11. Заключают и выполняют коллективные договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляя их на уведомительную регистрацию.

7.12. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.13. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.14. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.15. Согласовывают ходатайства о поощрении работников за особые трудовые заслуги перед обществом и государством с профсоюзом и (или) иным представительным органом работников организации при их наличии.

7.16. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.17. Предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

Профсоюзы:

7.18. Проводят консультации по правовым вопросам в областной профсоюзной газете «Действие», на сайтах профсоюзных организаций Томской области, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и других средствах массовой информации. Обеспечивают защиту прав работников, членов профсоюзов в суде, государственных и других органах.

7.19. Продолжают работу по развитию профсоюзного движения в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

При содействии работодателей иницируют создание в организациях области новых первичных профсоюзных организаций.

7.20. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюзов по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

7.21. Оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.22. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

7.23. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда и т.п. в 2017 году – не менее 500 чел., 2018 году – 550 чел., 2019 году – 600 чел.

Стороны договорились:

7.24. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела: прирост количества заключенных коллективных договоров, %;

доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций Томской области, %;

количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций, ед.

Раздел VIII.

Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения в 2-недельный срок со дня подписания публикуется в областных средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», издается брошюрой.

8.3. Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации всех отраслей, исполнительные органы государственной власти Томской области.

8.4. В течение двух месяцев после подписания Соглашения Стороны разрабатывают планы мероприятий по реализации принятых на себя обязательств, направляют их в Департамент труда и занятости населения Томской области и размещают на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.5. Соглашение действует в отношении: всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти Томской области в пределах взятых ими на себя обязательств;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.6. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Томской области.

8.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.10. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, объединениями работодателей Томской области на 2017 – 2019 годы

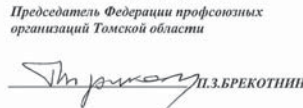
ПОДПИСАЛИ:

ОТ АДМИНИСТРАЦИИ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Губернатор Томской области

С.А. ЖВЯЧКИН

ОТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

Председатель Федерации профсоюзных
организаций Томской области

Н.С. БРЕКОТНИКОВ

ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Президент Союза строителей Томской области

Б.А. МАЛЬЦЕВ

Председатель Совета некоммерческого
партнерства «Союз томских
лесопромышленников и лесозаготовителей»

А.М. НАЧКЕВИЧ

Президент Союза «МПО работодателей
Томской области»


К.Л. НОВОЖИЛОВ

Президент Томской ассоциации пиццеров

Е.П. РУБЦОВ

Президент Томской торгово-промышленной
палаты


А.Я. ЭСКИН

Лунный календарь

садовода и огородника



Влияние Луны на растения косвенно отмечали наши предки по качеству и количеству урожая. Сажали и убирали «по Луне». Это же отражено в многочисленных поговорках и пословицах, народных приметах: «Не земля хлеб родит, а небо», «Посев на молодую луну – к урожаю» и другие.

При возделывании садово-огородных культур условностей немало, поэтому рассчитать благоприятное стечение некоторых из них – уже успех, прибавка к урожаю. На растения влияют не только фазы Луны, но и ее положение в знаках Зодиака. В нашем календаре показаны фазы Луны и прохождение ее через знаки Зодиака в 2017 году. Поэтому, планируя работу на приусадебном или садовом участках, пользуйтесь предоставленными таблицами для посадки, пересадки растений и уборки урожая. Тогда ваши грядки щедро отблагодарят за труды.

Лунная агротехника

В астрологии существуют понятия стихий, плодородных и бесплодных знаков Зодиака. Эти свойства зодиакальных знаков следует обязательно учитывать при занятии огородничеством и садоводством. Даже при выращивании комнатных растений эти сведения могут быть полезными.

В Зодиаке имеются четыре стихии. Каждой из них принадлежат три родственных между собой знака Зодиака.

Стихия «ЗЕМЛЯ» (знаки Телец, Дева, Козерог) оказывают интенсивное влияние на подземные части растений.

Стихия «ВОДА» (знаки Рак, Скорпион, Рыбы) – на стебель и циркуляцию соков.

Стихия «ВОЗДУХ» (знаки Близнецы, Весы, Водолей) – на ветви, побеги и листья растений.

Стихия «ОГОНЬ» (знаки Овен, Лев, Стрелец) – на цветы и плоды растений.

К «плодородным» знакам Зодиака относятся: Телец, Рак, Весы, Скорпион, Козерог, Рыбы.

К «бесплодным» – Овен, Близнецы, Лев, Дева, Стрелец, Водолей.

К «сухим» – Овен, Близнецы, Лев, Стрелец, Водолей.

К «влажным» – Рак, Весы, Скорпион, Рыбы.

Солнце проходит весь круг, состоящий из 12 знаков Зодиака, ровно за год, Луна в своем быстром движении вокруг Земли пролетает тот же путь менее чем за месяц. При переходе из знака в знак Луна изменяет характер своего воздействия на природу.

Первая «заповедь» такова. Семена активно прорастают, а растения лучше развиваются, когда Луна проходит продуктивные знаки Зодиака – Рак, Скорпион, Рыбы, Телец, Козерог, Весы. Высеянные в это время семена быстрее прорастают, а посаженные растения легче приживаются, есть надежда на щедрый урожай.

Не стоит сеять и сажать в период пребывания Луны в «бесплодном» знаке (Овен, Близ-

нецы, Лев, Дева, Стрелец, Водолей). В это время рекомендуется полоть сорняки и вести борьбу с вредителями.

Полив (за исключением культур, которые требуют ежедневных поливов) лучше приурочить к «влажным» знакам Зодиака (Рак, Весы, Скорпион, Рыбы). Растения лучше впитывают влагу.

Собирать корнеплоды и плоды для длительного хранения, наоборот, целесообразнее в «сухих» знаках (Овен, Близнецы, Лев, Стрелец) – они дольше хранятся.

Прореживание посадок, рыхление почвы и тому подобное советуем перенести на то время, когда Луна в знаках Земли (Телец, Дева, Козерог), что способствует развитию корневой системы растений. Проведение этой же работы, когда Луна находится в знаках Воды (Рак, Скорпион, Рыбы), способствует росту сочных стеблей и стволов.

Эффективнее каждый раз использовать свойства того или иного конкретного знака Зодиака.

Нужно учитывать, что все посаженное под Луной в Раке и Рыбах плохо хранится.

Слабый рост и развитие отмечаются при посадке под Луной в непродуктивных знаках – Овне, Стрельце, Деве, Близнецах – это рискованные дни.

У работающих мичуринцев не всегда благоприятные дни совпадают с выходными. Им следует иметь в виду, что **сажать растения можно в любые дни, кроме «запрещенных».** Последние – это дни новолуния, полнолуния и прохождения Луной знаков Водолея и Льва. Посеянные в эти дни семена гниют и дают мало всходов. В дни новолуния следует заниматься прополкой, уничтожением сорняков, удалять засохшие ветви фруктовых и плодовых деревьев, рубить лес. В это время рекомендуется вести борьбу с вредителями.

ЗАПРЕЩЕННЫЕ ДЛЯ ПОСАДКИ И ПЕРЕСАДКИ ДНИ

НОВОЛУНИЕ

28 января, 26, 27 февраля, 28 марта, 26, 27 апреля, 26 мая, 24 июня, 23 июля, 22 августа, 20, 21 сентября, 20 октября, 18, 19 ноября, 18 декабря.

ПОЛНОЛУНИЕ

12, 13 января, 11, 12 февраля, 12, 13 марта, 11, 12 апреля, 11 мая, 10 июня, 9, 10 июля, 9 августа, 6, 7 сентября, 6 октября, 4, 5 ноября, 4 декабря.

ЛУНА В ВОДОЛЕЕ И ВО ЛЬВЕ

13-15, 27-29 января, 9-11, 24, 25 февраля, 9, 10, 23-25 марта, 5-7, 19-21 апреля, 2-4, 17-19 мая, 13, 14, 26, 27 июня, 10-12, 23-25 июля, 6-8, 20, 21 августа, 3-5, 16-18 сентября, 13-15, 28, 29 октября, 10, 11, 24-26 ноября, 7, 8, 21-23 декабря.

ЕЩЕ ОДНО ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПРАВИЛО. Все, что растет над землей, лучше всего сеять и сажать при растущей Луне – от новолуния до полнолуния. В это же время хорошо поливать, собирать плоды «вершков», делать прививки и срезать цветы.

Все корнеплоды и растения, для которых важнее всего укрепление корневой системы, нужно сеять и сажать при убывающей Луне – от полнолуния до новолуния. Это наилучшее время также для подкормки, полива, сбора плодов «корешков», клубне-луковичных цветов и пересадки плодово-ягодных кустарников, роз и других, черенкования, деления клубней, корней у плодово-ягодных кустарников и цветов.

Прохождение Луной знаков Зодиака в 2017 году Таблица 1

	Дева	Весы	Скорпион	Стрелец	Козерог	Водолей	Рыбы	Овен	Телец	Близнецы	Рак	Лев		
Январь	15:11	17:18	20:5	22:18	25:6	27:15	29:23	2:17	4:23	7:3	9:5	11:6	13:7	
Февраль	11:21	14:4	16:14	19:2	21:14	23:23	26:27	1:6	3:9	5:12	7:14	9:17		
Март	11:5	13:12	15:22	18:10	20:23	23:9	25:17	27:21	2:15	4:17	6:20	8:24		
Апрель	7:12	9:19	12:6	14:17	17:6	19:8	22:3	24:8	26:9	28:9	3:1	5:5		
Май	4:17	7:1	9:12	11:1	14:13	17:1	19:2	21:17	23:20	25:19	27:18	2:11	29:19	
Июнь	28:7	30:14	1:8	3:7	5:18	8:6	10:19	13:7	15:17	18:1	20:5	22:6	24:5	26:5
Июль	25:18	27:22	3:1	5:12	8:1	10:13	12:23	15:7	17:12	19:15	21:15	23:16		
Август	22:4	24:8	26:16	1:19	4:8	6:19	9:5	11:12	13:18	15:21	17:23	20:1		
Сентябрь	18:12	20:17	23:1	25:11	27:23	3:3	5:12	7:19	9:23	12:3	14:5	16:8		
Октябрь	15:18	18:1	20:9	22:19	27:7	27:20	2:21	5:4	7:7	9:9	11:11	13:14		
Ноябрь	11:24	14:6	16:5	19:2	21:14	24:3	26:15	1:14	3:17	5:17	7:16	9:20		
Декабрь	9:6	11:12	13:21	16:8	18:21	21:9	23:22	26:7	1:1	3:4	5:4	7:4		

Дата и время приведены по Томскому часовому поясу

ВСЕ ФАЗЫ ЛУНЫ И ТОЧНОЕ ВРЕМЯ ИХ НАСТУПЛЕНИЯ ОТМЕЧЕНЫ В ТАБЛИЦЕ 2

ОБРАЩАЕМ ВАШЕ ВНИМАНИЕ НА ТО, ЧТО В ЭТОМ СПЕЦВЫПУСКЕ ДАНЫ ЛИШЬ ЧИСЛА НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ («РИСКОВАННЫХ») ДНЕЙ. ТО ЕСТЬ КОГДА ЛУНА ПРОХОДИТ НЕПРОДУКТИВНЫЕ ЗНАКИ ЗОДИАКА. ПОЭТОМУ ВАМ НЕОБХОДИМО ТАКЖЕ ВНИМАТЕЛЬНО ПОСМОТРЕТЬ ВРЕМЯ ВОХЖДЕНИЯ В ДРУГОЙ ЗНАК ЗОДИАКА. ЭТО ВРЕМЯ ОБОЗНАЧЕНО В ТАБЛИЦЕ 1.

Например, в марте Луна в Раке (плодородный знак) будет находиться 6-го числа с 20 часов до 24 часов 8-го. Это значит, что весь день 7 марта можно сажать и пересаживать все растения. Но Луна в Раке находится до 24 часов 8-го марта, однако, сажать в это время не рекомендуется ввиду того, что следующий знак Лев – запрещенный для посадок и пересадок растений.

То же самое – по запрещенным дням новолуния и полнолуния. На протяжении этих дней и часов категорически запрещается сеять или высаживать растения. Мало того, необходимо еще выждать половину суток перед сменой фазы Луны и столько же после.

Для каждой культуры существует определенный, самый лучший набор знаков Зодиака, в которых при Луне посев и посадка дают наибольший урожай. Салат, шпинат, сахарная свекла, например, любят посадку, когда Луна в Овне, хотя он относится к бесплодным знакам.

Знак Девы подходит для декоративных растений.

Первый день пребывания в данном знаке Зодиака – лучший для посадок, самый неудачный – третий день, особенно если за этим знаком следуют Овен, Лев, Стрелец, Дева.

Итак, сажаем и пересаживаем, когда Луна в продуктивном знаке (в крайнем случае – в бесплодном), но избегаем Водолея, Льва и дней новолуния и полнолуния: это запрещенные дни. Разумеется, стараемся попасть в нужную фазу Луны. Но что делать, если Луна,

скажем, в Скорпионе (плодородный знак), но при этом она убывающая, а мы хотим посадить салат и укроп. Предпочтением отдаем знаку, в котором находится Луна. Сажаем салат при убывающей Луне (что делать!), но учитываем, что рост его немного замедлится и урожай будет не максимальный.

В зависимости от погодных условий сроки посева семян и посадки картофеля, высадки рассады в открытый грунт могут сдвинуться, и тогда огородникам самим придется высчитывать наилучшие дни и месяцы. Сделать это не трудно, имея под рукой таблицы прохождения Луны знаками Зодиака и фаз Луны.

И ЕЩЕ. Перед полнолунием следует сажать деревья и пересаживать большие комнатные растения. А перед новолунием – сажать картофель, предназначенный для посадок и обрезать деревья.

НАИЛУЧШИЕ СРОКИ ПОСЕВА СЕМЯН В РАССАДУ И ВЫСАДКИ В ГРУНТ

Баклажаны, перцы – 14-18, 22 февраля, 30 апреля, 7-10, 15, 16, 20-24 мая, 3-6 июня.

Кабачки, тыква, арбуз, дыня – 26 марта, 3, 4, 8-13, 17, 18 апреля, 7-10, 15, 16, 20-24 мая, 2-3 июня.

Капуста – 13-17, 21, 22, 26, 27, 30 марта, 3, 4, 9, 10, 17, 18 апреля, 7-10, 15, 16, 20 – 24 мая, 3-5 июня.

Огурцы – 21, 22 февраля, 13-17, 21, 22, 26, 27, 30 марта, 3, 4, 9-10, 17, 18 апреля, 7-10, 15, 16, 20, 24 мая.

Томаты поздние – 14-18, 18, 22 февраля, 30 апреля, 7-10, 15, 16, 20-24 мая, 3-7 июня.

Томаты ранние – 2-4, 7, 14-17 марта, 30 апреля, 7-10, 15, 16, 20-24 мая, 3-7 июня.
Однолетние цветы – 14-18, 20-22 февраля, 2-7, 13-18 марта, 3, 4 апреля, 4-10 мая.

СРОКИ ПОСЕВА СУХИХ СЕМЯН ОВОЩЕЙ В ГРУНТ

Бобы, фасоль, горох – 28-30 апреля, 5-10, 15, 16 мая.

Кабачки, патиссоны, тыква, арбуз, дыня – 28-30 апреля, 5-10, 15, 16 мая.

Лук на репку севком – 28-30 апреля, 7-10 мая.

Чеснок яровой – 28-30 апреля, 7-10 мая.

Чеснок зимний – 23-28 сентября, 2-4 октября.

Капуста – 22-25, 28-30 апреля, 7-10 мая.

Свекла, морковь, петрушка – 28-30 апреля, 7-10, 15 мая, 23-28 сентября, 2-4 октября.

Репка, редька – 16-20 июня.

Сельдерей – 9-10, 28-30 апреля, 5-10 мая, 23-28 сентября, 2-4 октября.

Редис, салат, укроп – 22-25, 28-30 апреля, 5-10, 15 мая.

Земляника – 5-10, 14-16, 20-24 мая, 4, 5, 9-19, 22-28 августа, 5 сентября.

Картофель – 5-10, 14-16, 20 – 25, 28, 29 мая, 3-8 июня.

СРОКИ ПОСАДКИ И ПЕРЕСАДКИ ЦВЕТОВ

Розы, клематисы – вторая и третья декада мая, **укоренение черенков роз** – вторая половина июня.

Гладиолусы – 28-30 апреля, 4-10, 15, 16 мая.

Георгины – 15, 16 мая.

Пионы, сирень и другие многолетники (лилейник, очитки, гвоздика, хризантема, многолетние астры, ахицея, астильба, ирисы, колокольчик и флоксы, а также декоративные кустарники) – конец апреля – начало мая.

Настурция, левкой, гвоздика турецкая, колокольчик, мальва и другие теплолюбивые двухлетники и рассаду однолетних теплолюбивых цветочных культур – 19-24, 27, 28 мая.

Анютины глазки, маргаритки, незабудки, крокусы – 10, 11 мая, 11-17 июня, 1-3 июля.

Нарциссы, тюльпаны, гиацинты – 4-10, 15 мая, 6-12 сентября.

Ландыши, подземная высадка гладиолусов и посев многолетников (морозник, аквилегия, купальница) – первая декада октября.

ЛУЧШИЕ ДНИ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ УДОБРЕНИЙ

(под овощные культуры, кустарники и комнатные цветы)

Январь – минеральные 21-25, 29; органические 9-12, 16, 20.

Февраль – минеральные 18-20, 24 – 27; органические 4-9, 15, 18.

Март – минеральные 13 – 25, 27; органические 5-11, 14.

Апрель – минеральные 15-18, 24; органические 4-6, 11, 28.

Май – минеральные 10-15, 20 -23; органические 1-3, 19, 28, 29.

Июнь – минеральные 1 – 5, 11, 18; органические 13-20, 24, 30.

Июль – минеральные 9, 14, 15; органические 22-24, 27, 28.

Август – минеральные 11, 28, 30; органические 11-15, 25.

Сентябрь – минеральные 7-9, 26, 30; органические 15-17, 23;

Октябрь – минеральные 5, 11; органические 9, 10.

Ноябрь – минеральные 19, 26, 29; органические 4-9, 30.

Декабрь – минеральные 11-20, 27; органические 7, 16, 18.

Если вы не успели внести удобрения в названные дни, можно выбрать другие.

Однако надо помнить, что фосфорные удобрения лучше усваиваются в полнолуние, а калийные, когда Луна находится в первой четверти.

Фазы луны в 2017 году

Таблица 2

Январь		Февраль		Март		Апрель		Май		Июнь	
12:9	28:7	11:8	26:22	12:22	28:10	11:13	26:19	11:5	26:3	9:20	24:10
Убыв.	Раст.	Убыв.	Раст.	Убыв.	Раст.	Убыв.	Раст.	Убыв.	Раст.	Убыв.	Раст.
Июль		Август		Сентябрь		Октябрь		Ноябрь		Декабрь	
9:11	23:17	8:1	22:1	6:14	20:12	6:2	20:2	4:12	18:19	3:23	18:13
Убыв.	Раст.	Убыв.	Раст.	Убыв.	Раст.	Убыв.	Раст.	Убыв.	Раст.	Убыв.	Раст.

Новолуние Полнолуние Первая четверть Вторая четверть

Аграрная астрология

Сердце радуется, когда по осени есть чем заполнить закрома. Значит не зря обихаживали, лелеяли свои грядки. Но нередко осень приносит огородникам и немалые огорчения. Трудности, трудности, а ожидаемого урожая не получили. Обидно. В чем же причина? Хозяин в растерянности и недоумении, что же делал не так?

А может, дело в том, что забыты наставления предков? Они-то сверяли свою жизнь не по часам и дням. Им на подмогу во всех делах приходил лунный календарь. Многие мичуринцы относятся к нему довольно скептически, доверяя больше рекомендациям агрономов и своему опыту. Однако не лишним будет заглянуть и в лунный астрологический календарь. Вреда это не принесет, а польза будет большая, о чем свидетельствуют отзывы тех, кто не принимается за работу, не посоветовавшись с Луной.

Хотим еще раз напомнить, когда лучше всего сажать и сеять семена. Не беда, что придется повторяться – повторение, как говорится, мать учения.

Итак, для получения хороших результатов посев и посадку лучше проводить, когда Луна находится в соответствующей фазе и плодородном знаке Зодиака.

От новолуния до первой четверти сейте культуры с открытыми семенами. Лучше всего это делать под знаками Рака, Скорпиона, Тельца, Весов или Рыб.

От первой четверти до полнолуния сейте культуры с открытыми семенами, а также содержащиеся в плодах, коробочках, бобах, стручках и цветах. Эта четверть – для бобов, зерновых, дынь, кабачков, огурцов, томатов и перца. Лучшие знаки – Рак, Скорпион, Рыбы, а затем Телец, Козерог и Весы.

От полнолуния до последней четверти сажайте луковичы и корнеплоды, а также двухлетники, многолетники, так как им нужны сильные корни. Свекла, морковь, репа, чеснок, лук, редис, земляника плодоносят хорошо, если их посадить или посеять под знаками Рыб, Тельца, Козерога и Весов. Убирайте урожай под знаками Водолея, Овна, Близнецов, Льва и Стрельца.

От последней четверти до новолуния сейте и сажайте только под плодородным знаком. Однако нужно помнить, что лунный календарь не догма, а рабочий план, по которому мичуринцы будут трудиться предстоящий сезон. Ведь в соответствии с погодой и другими причинами его придется корректировать в ту или иную сторону и в этом случае вашим подспорьем послужит характеристика знаков Зодиака.

В этом номере газеты публикуем таблицы лучших сроков ухода за растениями в наступившем году.

Щедрых вам урожаев!

САДОВАЯ ХИРУРГИЯ

Обрезку плодовых деревьев, ягодных кустарников с целью замедления роста, удаления лишних усов земляники, поросли вишни, пасынкование и прищипку верхушек помидоров, формирование плетей тыквенных, стрижку газона лучше проводить при убывающей Луне: апрель – 12-25; май – 12-24; июнь – 10-25; июль – 11-22; август – 7-21; сентябрь – 8-19.

Обрезка плодовых деревьев и ягодных кустарников с целью усиления их роста выполняется при растущей Луне: апрель – 26-30; май – 26-29; июнь – 24-30; июль – 24-31; август – 22-31; сентябрь – 21-30.

Избегайте травмировать растения и уж, конечно, ни в коем случае не ведите обрезку, пасынкование и прищипку в полнолуние: апрель – 11, 12; май – 11; июнь – 9, 10; июль – 9; август – 8; сентябрь – 6, 7.

СБОР УРОЖАЯ

Собирать корнеплоды и плоды для длительного хранения целесообразнее в «сухих» знаках Зодиака (Овен, Близнецы, Лев, Стрелец) – они дольше хранятся.

Июль – 5-7, 15-17, 19-21, 23-25
Август – 2, 3, 11 – 13, 14-17, 20, 21, 29-31
Сентябрь – 8, 9, 12, 13, 16-18, 22, 25 – 27
Октябрь – 5, 6, 9, 10, 13-15, 22 – 24

Лечебные травы лучше всего собирать сразу после полнолуния, вечером, до выпадения росы, или утром, когда роса просохнет. Лучшим сырьем, например, считалось собранное при Луне в Раке.

Июнь – 10-13, 25
Август – 9-11, 18, 19
Июль – 10-14, 21, 22
Сентябрь – 7-10, 14, 15

Не убирайте картофель на еду, когда Луна находится в знаке Скорпиона.

Урожай нужно не только собрать в наилучшие сроки, но и надежно сохранить.

Лучшие дни для закладки на хранение – дни убывающей Луны и сухих знаков Зодиака:

Август – 12-17, 20 – 23, 26, 29-31
Сентябрь – 8-13, 17 – 19, 26, 27
Октябрь – 7-10, 16-19, 23-26

НАИЛУЧШИЕ ДНИ ДЛЯ КОНСЕРВИРОВАНИЯ

Июль – 8-12, 17-19
Август – 4-8, 13-15
Сентябрь – 7 – 13, 28-30
Октябрь – 7, 8, 25-30
До 15 октября нужно убрать капусту, а лучшие дни для засолки 25-30 октября.

Желаем успехов!

ВНЕКОРНЕВЫЕ ПОДКОРМКИ, А ТАКЖЕ ПОЛИВЫ РАССАДЫ, КОМНАТНЫХ РАСТЕНИЙ, ОВОЩЕЙ И КУСТАРНИКОВ приурочиваем к тому времени, когда Луна будет во «влажных» знаках Зодиака (Рак, Скорпион, Рыбы, Весы).

ЛУЧШИЕ ДНИ ДЛЯ ЭТОЙ РАБОТЫ:

Январь – 2-4, 11, 12, 17-22
Февраль – 8, 9, 14-18, 26, 27
Март – 7, 8, 14-18, 26-27
Апрель – 3, 4, 9-14, 22, 23, 30
Май – 7 – 11, 19 – 21, 27 – 30
Июнь – 3-9, 16, 17, 24, 25
Июль – 3 – 5, 13, 14, 22, 23, 28-30
Август – 9-11, 18, 19, 24-28
Сентябрь – 5-7, 14, 15, 21-24
Октябрь – 3, 4, 11 – 13, 18 – 22, 30
Ноябрь – 8, 9, 14-18, 27, 28
Декабрь – 5, 6, 11-15, 24, 25

Если весна, лето и осень сухие, то растение можно поливать и в другие дни, кроме тех, когда Луна находится в знаках: Близнецы и Водолей, поскольку на растениях, пьющих в эти дни воду, часто заводятся вредители.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПОЛИВАТЬ в такие дни:

Январь – 9, 10, 27-29
Февраль – 5-7, 24, 25
Март – 4-6, 23-25
Апрель – 19-21, 28, 29
Май – 17, 18, 25-27
Июнь 13-15, 22, 23
Июль 10 – 12, 19-21
Август – 6-8, 15-17
Сентябрь – 3, 4, 12, 13
Октябрь – 9, 28, 29
Ноябрь – 5-7, 24-26
Декабрь – 3, 4, 21-23

Советуемся с Луной

Планируя работу в саду и огороде, вновь обратимся к астрологическому календарю. Речь пойдет об уходе за растениями.

Итак, прореживание всходов, прополка, уничтожение сорняков наиболее эффективны тогда, когда Луна находится в знаках Земли, что способствует развитию корневой системы растений. Этой же работой займитесь, когда Луна находится в знаках Воды, будут расти сочные стебли и стволы.

Май – 4 – 11, 14-16, 24, 25
Июнь – 1-7, 11, 12, 20, 21, 24, 25
Июль – 3-5, 8-10, 17, 18, 21-23, 26-30
Август – 4-6, 14, 15, 18, 19, 22-28
Сентябрь – 10, 11, 14, 18-24, 28, 29

Рыхление, окуливание, культивация почвы

Апрель – 7-9, 17-19, 26, 27
Май – 4-6, 14-16, 24, 25
Июнь 1, 2, 11, 12, 20, 21
Июль – 8, 9, 17, 18, 26, 27
Август – 4-6, 14, 15, 22, 23
Сентябрь – 10, 11, 18-20, 28-30

ХИМИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА БОРЬБЫ С СОРНЯКАМИ

Май – 11, 13, 22-24
Июнь – 13, 24-26
Июль – 15-20, 28-31
Август – 16-18, 27-29

ДЕРЕВЬЯ И ЯГОДНИКИ: ПОСАДКА И ПЕРЕСАДКА

ДЕРЕВЬЯ

Апрель – 7-11
Май – 4-9
Август – 4-9
Сентябрь – 3-5

КУСТАРНИКИ

Апрель – 9-11
Май – 9-11
Август – 4-7
Сентябрь 3-5

ЛИМОННИК, АКТИНИДИЯ

Май – 5, 9-11
Август – 23-30
Сентябрь – 5-11, 19, 23

Где любят читать газеты?

Томский филиал ФГУП «Почта России» подвел предварительные итоги подписной кампании на первое полугодие 2017 года. В среднем на 1000 жителей Томской области приходится 122 выписанных издания.

Больше всего любителей почитать газеты и журналы в Каргасокском, Парабельском и Верхнекетском районах. Там на 1000 жителей приходится от 300 до 400 выписанных изданий. Менее заинтересованы в получении информации на бумажных носителях жители Северска и Томска. На каждую 1000 человек в больших городах оформили лишь 31 и 64 периодических издания соответственно.

Подорожает на 15 процентов

Минфин РФ предлагает повысить розничную минимальную цену водки на 15%. Необходимость объясняется ростом ставок акциза и тарифов на электроэнергию. Об этом говорится в проекте приказа Минфина, опубликованном на официальном сайте.

В Министерстве считают, что это необходимо в связи с ростом «ставок акциза с 1 января 2017 года, а также тарифов на электроэнергию» и других составляющих цены. Сейчас минимальная розничная цена бутылки водки составляет 190 рублей. В случае повышения она составит 219 рублей.

Минималка считается лучшим средством борьбы с контрафактным и суррогатным алкоголем, употребление которого приводит к отравлениям и смерти.

Телефон 112 в Томске

Единые дежурно-диспетчерские службы в Томске и Северске уже функционируют в тестовом режиме и обеспечены необходимым оборудованием, а в ближайшем будущем ответственный в службах заменят на операторов.

Пока по номеру 112 отвечает дежурный МЧС или робот-автоответчик, который предлагает перевести телефон в тонусный режим и выбрать с помощью цифр, куда необходимо перевести звонки томичей. После введения центров обработки вызовов с позвонившими будет разговаривать оператор. Он будет перенаправлять звонки для оказания помощи. Предполагается, что телефон 112 заработает на полную мощность в 2017 году.

Купель на Белом озере

Томская епархия при поддержке администрации города проводит Крещенские купания на Белом озере.

Сегодня, 19 января, с 12.30 до 20 часов томичи смогут окупаться в прорубь, которую подготовили накануне праздника. Перед началом купаний будет совершен крестный ход от Воскресенской церкви и обряд освящения воды и купели.

Помимо Белого озера томичей ждут на Крещенские купания в селах Калтай, Корнилово, Коларово, Зоркальцево, Семилужки, Октябрьское, Моряковский Затон. Здесь также подготовлены Крещенские купели.

Павел АЛЕКСАНДРОВ



Акции, чемпионат, фотовыставка

Администрация Томской области утвердила план мероприятий, посвященных Году экологии. Об этом сообщает пресс-служба администрации.

Указом Президента РФ Владимира Путина 2017 год в России объявлен Годом экологии. В Томской области основное внимание планируется уделить особо охраняемым природным территориям.

«План мероприятий по проведению в 2017 году в регионе Года экологии и Года особо охраняемых природных территорий включает направления, связанные с совершенствованием системы обращения с твердыми коммунальными отходами, сохранением биоразнообразия, лесовосстановлением и рациональным лесопользованием», – говорится в сообщении.

Согласно плану, в течение 2017 года в Томской области пройдут 53 различных мероприятия. В сентябре планируется создать эколого-туристический маршрут «По реке Тугояковке», в декабре – издать атлас, в течение года – провести фотоконкурс «Томская область на тропах заповедных», по итогам которого пройдет одноименная фотовыставка и будут изданы фотоальбомы.

Также планируется провести конкурс экологической рекламы, чемпионат СФО по сбору мусора, конкурс флористов «Цветико-семичетвик», а также конкурс детско-юношеских изданий «Экоперо».

Мероприятия будут ориентированы на жителей Томской области разных возрастов и профессий. Особое внимание намечается уделять сферам экологического просвещения, образования и воспитания, а также формированию экологической культуры. Конференции, фестивали, конкурсы и природоохранные акции в рамках плана получат статус мероприятий федерального, регионального и межрегионального уровня.

Пресс-служба ФПО ТО

Модернизация системы радиационного контроля на «СХК»

Госкорпорация «Росатом» выделила 63 млн рублей на модернизацию системы АСКРО АО «Сибирский химический комбинат», входящего в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ».

Первую партию оборудования для автоматизированной системы контроля радиационной обстановки комбинат уже получил. В Северск поступили две метеостанции, 22 комплекса оборудования GPS для передачи данных по сотовой связи между постами и три пункта сбора данных (центральный, резервный и запасной).

Новое оборудование позволит не только контролировать радиационный фон, но и проводить спектрометрический анализ воздушной среды. Модернизированная система существенно улучшит качество контроля в районе расположения АО «СХК». Посты радиационного контроля будут измерять объемные активности радионуклидов в атмосферном воздухе и в воде, а также метеорологические параметры.

Поставка оставшейся части оборудования ожидается до конца января. Модернизацию постов АСКРО планируется завершить до конца года.

АСКРО функционирует на Сибирском химическом комбинате с 2000 года. Задача системы – обеспечение круглосуточного контроля радиационного фона в Северске и на предприятии.

Анатолий ПЕТРОВ

Победителей отметят дипломами и премиями

В Год профсоюзной информации особую значимость приобретают два конкурса Федерации профсоюзных организаций области – «На лучший профсоюзный сайт» и журналистский – «На лучшее освещение профсоюзной деятельности в СМИ».

В информационный центр ФПО ТО уже поступили заявки на участие в конкурсе от корпоративной газеты АО «Сибкабель» «Томский кабельщик» и газеты «Профсоюзный пульс» первичной профорганизации ФГБУ СИБФНЦК ФМБА России г. Северска. Согласно обновленному положению в журналистском конкурсе могут участвовать не только авторы газетных публикаций, но и фоторепортеры, создатели видеороликов, рассказывающих о разных событиях в жизни профсоюзов области.

Победители будут награждены Почетными дипломами ФПО ТО и денежными премиями. Предусмотрено также и несколько поощрительных премий.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Ирина НИКУЛИНА



Зарплата на карте

Может ли работодатель принуждать работника на получение зарплаты не в кассе организации, а по карте через банк?

М.В. Дорохов, г. Стрежевой

– Получать зарплату на карту – это очень удобно. Так считают многие работники, но не все. Некоторым привычнее прийти к кассиру и получить жалованье наличными. А можно ли в принудительном порядке заставить работника получать зарплату на банковскую карту? Эксперты в один голос утверждают: нет, нельзя. Если работник не желает получать зарплату в безналичной форме, то так тому и быть, поскольку в противном случае ущемляются права работника и снижается уровень его социальных гарантий.

Право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы является одним из основных прав работника (ч.1 ст. 21 ТК РФ). Он может получать зарплату любым удобным для него способом. Таково мнение Конституционного Суда РФ и судов общей юрисдикции.

Вопрос выплаты жалованья должен быть согласован между работником и работодателем так, чтобы работник беспрепятственно получал свои деньги. И если ему неудобно делать это посредством банковской карты, то работодатель не вправе настаивать. Как раз такая позиция прописана в Конвенции МОТ № 95 1949 года «Относительно защиты заработной платы», ратифицированной Указом Президиума Верховного Совета СССР от 3 января 1961 года. Более того, чтобы работник получал зарплату через кредитную организацию, необходимо соблюдение двух условий: во-первых, он должен выразить свое желание в соответствующем заявлении, а во-вторых, условия выплаты зарплаты через кредитную организацию работодателю необходимо прописать в коллективном или трудовом договоре (ч.3 ст.136 ТК РФ). Значит, при отсутствии заявления работника работодатель не вправе применять безналичный порядок выплаты заработной платы. При желании, работник может получать зарплату в месте выполнения им работы.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

Федерация профсоюзных организаций Томской области выражает искренние и глубокие соболезнования заместителю губернатора Томской области по социальной политике, координатору областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ч.М. Акатаеву в связи с тяжелой утратой – безвременной смертью дочери

АКАТАЕВОЙ
Алины Чингисовны

16 января 2017 года на 95-м году ушла из жизни

ШАХОВА
Нина Михайловна,

работавшая в 1962-1979 гг. в системе Томского облсовпрофа, последние четырнадцать лет – его секретарем. Это был настоящий Человек, единомышленник, друг и товарищ. Такой её мы и запомним!

Федерация профсоюзных организаций Томской области выражает искренние соболезнования родным и близким.

