



Официально



Где лучшие коллективные договоры?

24 мая на очередном заседании президиум Союза организаций профсоюзов ФПО ТО подвел итоги областного конкурса «Лучший коллективный договор» за 2017 год.

Среди организаций бюджетной сферы с численностью работающих до 100 человек первое место присуждено МКОУ «Вавиловская СОШ» из Бакcharского района. В номинации с численностью работающих свыше 100 человек победителем признан НИ Томский государственный университет, отмечающий в 2018 году 140-летний юбилей.

По организациям внебюджетной сферы президиум присудил первые места: ООО «Томский завод резиновой обуви» (численность работающих до 500 человек), АО «Томск РТС» (численность работающих свыше 500 человек). Профсоюзные организации предприятий и учреждений победителей и призеров в областном конкурсе награждены почетными дипломами ФПО ТО и денежными премиями.

По второму вопросу с информацией «О ходе работы членских организаций ФПО ТО по реализации обязательств трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2017 – 2019 годы в 2017 году» выступил заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко. Члены президиума задали много уточняющих вопросов. Решено информационную записку о реализации обязательств профсоюзов данного Соглашения разместить на сайте ФПО ТО. Президиум поручил постоянной комиссии Совета ФПО ТО по защите социально-экономических прав трудящихся разработать предложения о мерах поощрения членских профсоюзных организаций, наиболее активно участвующих в реализации профсоюзных обязательств Соглашения.

Еще один вопрос – «О работе членских организаций ФПО ТО по выполнению «Программы улучшения условий труда и здоровья работающих членов профсоюзов на период 2017 – 2021 годы» и плана мероприя-

тий по ее выполнению за 2017 год». Заведующий отделом охраны труда и экологии ФПО ТО М.Н. Пустоваров акцентировал внимание на реализации четырех целевых показателей программы. По его мнению, выполнен только один – по спецоценке условий труда. Он подчеркнул, что в 2018 году она заканчивается. В Томской области работа по спецоценке условий труда ведется эффективней, чем в целом по России. Задача профсоюзов в этом деле – сделать все, чтобы защитить интересы работников.

Также президиум рассмотрел текущие вопросы. Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин поручил рабочей группе продолжить работу по разрешению наболевшей проблемы по оздоровлению работников бюджетных отраслей, проинформировал о распределении путевок в детские загородные лагеря, проведении Дня Федерации профсоюзов в Чаинском районе.

Павел МУСОРИН

Мотивация

Организуем, убеждаем и растем

К такому выводу пришёл профактив Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ на семинаре, посвящённом методам увеличения профсоюзного членства в организации.

Своим опытом работы поделилась председатель профкома ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Томской области» Н.А. Фоминцева (на снимке). В учреждении заключен колдоговор, работает молодежная комиссия. Ежегодно профком организует субботники, коллективные праздники и поздрав-



ления юбиляров, мероприятия для сотрудников, старшего поколения, первокурсников. Нуждающимся оказывается материальная помощь, введены доплаты за санаторно-курортное лечение, дорогостоящие операции и медикаменты.

Коллектив судебно-медицинской экспертизы всегда в курсе всех событий – о предстоящих мероприятиях, встре-

чах, проблемах, праздниках и инициативах профсоюзного комитета. Не последнюю роль в этом играет молодёжь, с которой важно общаться по-другому, использовать современные методы информирования. Именно поэтому наряду с привычными планёрками, размещением информации на стендах, личном контакте в работе практикуются и звонки по сотовым телефонам, смс-рассылка, мессенджеры, общение в социальных сетях.

Всё это даёт положительные результаты и главным показателем здесь является профсоюзное членство. За последние годы число членов профсоюза выросло на 20%. Участники семинара положительно оценили работу профсоюзной организации судебно-медицинской экспертизы и взяли на заметку лучший опыт.

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

Профсоюзный курьер

Позицию профлидера поддержали

23 мая состоялось очередное заседание Союза «МПО работодателей Томской области», в котором принял участие председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петр Брекотнин.

Объединение работодателей обсудило вопрос «О ходе работы предприятий, входящих в состав МПО, по выполнению областного Соглашения о социальном партнёрстве на 2017 – 2019 годы». Профсоюзный лидер проинформировал руководителей предприятий о работе по содействию в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах. К этому обязывает пункт 7.3 областного Соглашения о социальном партнёрстве. Принципиальную позицию П.З. Брекотнина поддержали президент Союза «МПО работодателей Томской области» К.Л. Новожилов и заместитель губернатора Томской области по промышленной политике И.Н. Шатурный.

Члены комитета предложили

Состоялось первое заседание нового состава Томской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР под руководством заместителя председателя ФПО ТО А.И. Терешко.

Рассмотрены предложения по совершенствованию организации проведения коллективных акций профсоюзов, в частности, первомайских шествия и митинга в Томске. Комитет рекомендовал членским организациям ФПО ТО в следующем году организовать первомайские мероприятия в форме шествия по центру города. Краткий митинг провести в начале и завершить его концертной программой творческих коллективов Томска. Предложено больше уделить внимания оформлению колонны демонстрантов атрибутами, соответствующими требованиям профсоюзов. Также эти требования должны звучать в ходе шествия, что повысит эффективность в целом всей первомайской профсоюзной акции.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

100-летнему юбилею посвящается

ПРОФСОЮЗ В МОЕЙ СУДЬБЕ

В связи с празднованием в 2018 году 100-летия Томской областной (губернской) организации профсоюзов редакция газеты «Действие» проводит конкурс на тему «Профсоюз в моей судьбе». Его цель – устами очевидцев рассказать о памятных вехах в своей жизни, связанных с профсоюзами, самых самых профсоюзных лидерах, в том числе молодых активистах, акциях и действиях первичек по защите членов профсоюзов.

Работы на конкурс будут приниматься до 15 октября 2018 года включительно.

Предлагаются следующие примерные тематические рубрики:

1. «Если бы я жил в одиночку?» (о роли профсоюза в вашей жизни).
2. «Профсоюзный авангард» (о профсоюзном лидере, молодом работнике или студенте – активном члене профсоюза).
3. «Годами отмеченный мой профсоюз» (об истории профсоюза, первичной организации).
4. «Тариф – «профсоюзный»» (платите 1%, а пользуетесь всю жизнь).
5. «С любовью и заботой» (о ветеранах профсоюзов).
6. «Я – в профсоюзе, я – гражданин!» (имидж, репутация, добрые дела первички).
7. «Профсоюзная трибуна» (о злободневных проблемах в жизни, помощи профсоюзов).

В каждой из тематических рубрик будут определены победители, которые составят финальную группу авторов, а по принципу «рулетки» жюри назовет трех победителей творческого конкурса. Они будут удостоены наград ФПО ТО, остальные пять финалистов получат юбилейные благодарности ФПО ТО. Лучшие работы будут опубликованы в газете «Действие». Материалы можно присылать как в письменной форме, так и по электронной почте газеты.

Участвуйте в творческом конкурсе в честь 100-летия томских профсоюзов и побеждайте!

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»

■ Колдоговор – закон жизни в коллективе

Перемены радуют

В ООО «Томскводоканал» подвели итоги выполнения коллективного договора, принятого на 2016-2019 годы.

К проведению конференции профсоюзный комитет предприятия готовился основательно. Сначала основные моменты обсудили на собраниях в подразделениях. Работники предлагали, какие необходимо внести изменения и дополнения в колдоговор. Это допускается, поскольку жизнь не стоит на месте. В коллективе закончили проведение спецоценки условий труда, изменилась ситуация и с заработной платой. Тарифная ставка рабочего первого разряда проиндексирована до 5086 рублей.

Более обстоятельно анализировалось выполнение раздела по оплате труда. Дело в том, что после проведения СОУТ часть работников по доплатам за вредные условия труда из одной категории перевели в другую и доплаты их уменьшились. Что вызвало некоторую напряженность в коллективе. Адми-

нистрация приняла решение отрегулировать ситуацию по итогам СОУТ отдельными приложениями к коллективному договору. В локальном нормативном документе отдельным приложением оформлены порядок индексации заработной платы, все надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты.

При обсуждении итогов выполнения колдоговора принципиально подошли и к процедуре присвоения звания ветерана труда предприятия. Предлагалось учитывать не только стаж – 20 лет для женщин и 25 – для мужчин, но и характер работы каждого, конкретные достижения в труде. В отношении раздела «Молодежная политика» особое внимание уделено повышению квалификации молодых рабочих и специалистов, проведению курсов «Лучший по профессии», аттестации, созданию совета молодых специалистов. Под особой опекой на предприятии молодые мамы, имеющие малолетних детей. Они ни в коем случае не подлежат сокращению.

По словам председателя профкома Евгения Кравцова, на предприятии сложилась благоприятная производственная атмосфера, созданы неплохие условия труда, сохранено горячее питание в столовой. По итогам работы в 2017 году руководство выделило более 20 миллионов рублей на выплату тринадцатой заработной платы, что, конечно же, положительно сказалось на настроении людей.

Председатель наблюдательного Совета ООО «Томскводоканал», президент Союза «МПО работодателей Томской области» Кирилл Новожилов также серьезно оценил роль обсуждаемого документа, регулирующего социально-трудовые отношения в коллективе. Важное место в этом непросто деле руководитель отводит первичной профсоюзной организации. Благодаря его содействию и поддержке профсоюзное членство в коллективе ООО «Томскводоканал» выросло почти в два раза.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ Всероссийский семинар

Профсоюзные информработники определили точки роста

16 и 17 мая информационные работники – участники ежегодного Общероссийского семинара, проходившего в Майкопе, – обсудили основные проблемы информационной деятельности профсоюзов.

Подводя итоги Года профсоюзной информации в различных субъектах РФ, представители региональных профструктур пытались определить узкие места и слабые звенья информационной политики профсоюзов, а также находить пути решения.

Чем мотивировать отраслевые территориальные организации на активную информработу? Как повысить подписку на газету «Солидарность»? Что эффективнее: электронные или бумажные газеты? Текст или видео? Сайт или



социальные сети? Платить или не платить внешним СМИ? Эти и другие вопросы, а также различные ответы на них звучали в выступлениях профсоюзных информработников.

Кроме того, выступающие делились своими идеями развития информационного поля

профсоюзов. Так, предлагалось ввести в практику проведение дней профсоюзной информации в первичках, внедрить гранты по актуальным направлениям информработы, провести общероссийскую кампанию по подписке на «Солидарность» и многое другое.

17 мая Всероссийский семинар информационных работников ФНПР в Майкопе завершил свою работу. Подводя итоги мероприятия, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук обобщил ряд перспективных направлений информационной работы профсоюзов, которые выявились в ходе форума. Например, привлечение грантов из региональных бюджетов на проведение информационной работы профорганизаций, использование мобильных приложений для членов профсоюзов, стандартизация требований к информационным ресурсам профсоюзов, обучению информработе.

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ На парламентской комиссии по культуре и туризму

Поддержать культуру

Для развития отрасли культуры сегодня не хватает не только финансирования, но и новых импульсов, идей. К такому выводу пришли члены парламентской комиссии по культуре и туризму Законодательной Думы Томской области, обсудив ход реализации госпрограммы «Развитие культуры и туризма в Томской области».

Перед депутатами выступил начальник облдепартамента по культуре и туризму П.Л. Волк. Он рассказал, что на отрасль в областном бюджете в 2017 году было заложено 1,6 млрд рублей. В рамках госпрограммы открыт детский музей науки и техники, перевезён фонд хранилища

Колпашевского краеведческого музея в новое помещение, капитально отремонтирован Новокузнецкий дом культуры. Значительная сумма средств была направлена на выполнение «дорожной карты» на зарплату работников учреждений культуры. В областном департаменте по культуре и туризму собрана вся информация по потребности в строительстве, капитальном или текущем ремонте домов культуры.

Затронут на встрече и вопрос перспективных туристических маршрутов на территории региона. Наиболее перспективное направление для Томской области – это событийный туризм. Шестилетних фестивалей области по-



пали в федеральный календарь, а «Праздник топора» занимает верхние строчки.

– Необходимо усиливать работу отрасли культуры, выделять на нее больше средств, – подытожил депутат О.В. Громов. – Предлагаю до принятия бюджета на следу-

ющий год заслушать программу по развитию муниципальных домов культуры и поставить вопрос об улучшении финансирования сферы культуры в связи с тем, что ее роль в обществе сегодня возрастает.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Участвуй и побеждай!

Объявлен журналистский конкурс

В связи с 65-летием со дня образования Профсоюза работников культуры президиум Центрального комитета РПРК и Союз журналистов России объявили творческий конкурс для редакций СМИ, журналистов и авторов социальных медиа.

Конкурс «65-летие Российского профсоюза работников культуры в отражении российских СМИ-2018» направлен на лучшее освещение в средствах массовой информации актуальных вопросов функционирования и совершенствования работы профсоюза по защите социально-трудовых прав работников культуры.

Основной целью совместного журналистского конкурса является привлечение внимания общественности к актуальным вопросам, связанным с профсоюзным движением в России, а также популяризация лучших практик деятельности профсоюзных организаций работников культуры.

Срок приема конкурсных работ – с 1 сентября по 1 ноября 2018 года. Подведение итогов и награждение победителей состоится в декабре 2018 года. Будут определены лауреаты в номинациях как для журналистов, так и для редакций СМИ.

По вопросам проведения конкурса и правил предоставления материалов обращаться: Мартынова Светлана Владимировна - grpk@mail.ru; Касютин Владимир Леонидович - vlk6363@mail.ru.

■ Событие

Векторы культурной политики

Отраслевое собрание работников культуры в эти майские дни стало большим событием в Томске и привлекло экспертов из Москвы, Ярославля, Красноярка, Омска, Кемерово, Новосибирска и других городов Сибири. 25 мая участники отраслевого собрания работников культуры подвели итоги двухдневных дискуссий, главной целью которых был поиск новых возможностей для качественного развития в Томской области единого культурного пространства.

«Таким широким представительством и с такой повесткой работники культуры не собирались давно, – отметил заместитель губернатора Томской области Андрей Кнорр, открывая встречу. – Как и любой отрасли, культуре периодически необходима инвентаризация целей и расстановка приоритетов в реальных бюджетных условиях. Сегодня сфера культуры приобретает особое значение: указом Президента России от 7 мая 2018 года она включена в 12 приоритетных национальных проектов, которые будут разработаны к началу октября и определят стратегию развития страны».

Вице-губернатор рассказал о результатах развития культуры в Томской области. За последние годы не было допущено закрытия ни одного учреждения культуры, построено три новых объекта – ДК в Берегаево, центр культуры в Стрежевом и центр культурного развития в Асине. Еще два объекта капитально отремонтированы. За три года число зрителей в театрах увеличилось на 17%, турпоток в регион вырос на 15%.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ 1 июня – День защиты детей

Охрана труда детей

Накануне Дня защиты детей хочется поднять такую актуальную проблему, как труд подростков и связанный с ним Всемирный день борьбы с детским трудом, отмечающийся 12 июня. По данным МОТ, молодых работников в возрасте 15-24 лет в мире – 541 млн. Это более 15% всей рабочей силы. Уровень производственного травматизма среди них на 40% выше, чем среди взрослых работников. Сегодня к труду привлекаются 152 млн подростков, где 73 млн заняты на опасной работе, которая по своему характеру или условиям может нанести вред здоровью или нравственности детей.

Риск несчастных случаев и профессиональных заболеваний, которому подвергаются молодые работники, зависит от многих факторов. К ним относятся стадии физического, психосоциального и эмоционального развития, уровень образования, профессиональная квалификация и опыт работы. Важную роль играет производственная культура на предприятии, в организации. Чтобы вырастить поколение здоровых работников, соблюдающих нормы безопасности и гигиены труда, необходимо осуществлять разъяснительную работу среди родителей. Знания молодых людей о рисках для здоровья, об опасных производственных факторах, а также правах работников должны формироваться ещё в школе и продолжаться в рамках программ профессиональной подготовки. Учитывая высокую подверженность травматизму среди молодых работников, для них необходимо обеспечить специальное обучение и практические тренинги.

В нашей стране запрещено применение детского труда и установлены жесткие требования к организации труда молодёжи. По данным Росстата, на предприятиях в возрасте от 15 до 19 лет трудятся 600 тыс. человек, в группе 20-24 года – 5,5 млн работников. При этом около 20% случаев травматизма на производстве происходит с работниками до 30 лет!

Обратимся к статистике в регионе. По данным Томскстата, на предприятиях и в организациях в нашей области трудятся в возрасте до 19 лет 2900 человек, а до 30 лет – 120 тыс. человек. В Томской области в 2017 году произошло 348 несчастных случаев на производстве, из них со смертельным исходом – 10, с тяжёлыми последствиями для здоровья – 34. С работниками до 30 лет – 78 несчастных случаев (22,7% от общего количества), из них со смертельным исходом – 3, с тяжёлыми последствиями – 7, стаж работы до года – 29 человек (смертельных – 2,



с тяжёлыми последствиями – 6), с работниками, проработавшими менее одного месяца – 5 несчастных случаев (смертельных – 2, с тяжёлыми последствиями – 3).

Как видим, проблема есть, и она требует внимания не только власти, социально-ответственных работодателей, но и профсоюзов. И эта работа ведётся. В 2017 году техническими инспекторами труда профсоюзов при проведении проверок предприятий по вопросу регулирования труда работников в возрасте до 18 лет выявлено более 200 нарушений требований трудового законодательства о детском труде, а государственными инспекторами труда – свыше 1,5 тысяч таких нарушений. Необходимо и дальше выявлять подобные случаи, делать это достоянием широкой общественной гласности, привлекать к ответственности недобросовестных работодателей.

Михаил ПУСТОВАРОВ
главный технический инспектор труда ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя
отвечает заместитель
заведующего отделом
социально-трудовых
отношений Союза
организаций профсоюзов
ФПО ТО
Ирина НИКУЛИНА



Прав ли работодатель?

? Работаем пять дней в неделю с часовым перерывом на обед. Я живу далеко, и на дорогу уходит много времени. Обратился к работодателю с просьбой разрешить мне работать без перерыва на обед с продолжительностью смены на один час короче. Он не соглашается, говорит, так сделать нельзя. Прав ли работодатель?

А.В. Линников, г. Томск

– Работодатель прав. В соответствии со статьей 108 ТК РФ работодатель не имеет права не предоставлять перерыва для отдыха и питания. Как здесь сказано, такой перерыв предоставляется работникам в течение рабочего дня (смены) продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут и в рабочее время не включается. Отсюда следует, что работодатель обязан определить каждому работнику перерыв для отдыха и приема пищи не менее 30 минут.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

В то же время в ТК РФ сказано, что на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка. Поэтому если работодатель согласится с вами, то через внесение изменений в трудовой договор он может установить вам рабочий день, предусмотрев для вас перерыв на рабочем месте.

К примеру, работаете с 8.00 до 17.00 с часовым перерывом. Тогда вы ничего не потеряете в деньгах и будете уходить с работы на час раньше. Но такое решение вопроса возможно лишь при наличии согласия сторон трудового договора.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

■ Вас заинтересует

Не нужно ждать полгода

Для вступления в права собственника наследственного фонда россиянам не нужно будет ждать полгода. Нотариусы будут проводить все необходимые процедуры сразу после смерти учредителя.

Соответствующий закон подписал Президент России Владимир Путин. Закон, принятый Госдумой РФ 15 мая и одобренный Советом Федерации 16 мая, направлен на приведение отдельных законодательных актов в соответствие с федеральным законом «О внесении изменений в части первую, вторую и третью Гражданского кодекса Российской Федерации».

Документ уточняет порядок регистрации в единой информсистеме нотариата действия по удостоверению или отмене завещания либо доверенности, а также порядок установления содержания завещания. Кроме того, определяется порядок действий нотариуса при обнаружении в системе сведений о составлении наследодателем завещания, условия которого предусматривают создание наследственного фонда.

Время местное

Российские железные дороги сообщают о нововведении. Начиная с 1 августа в билетах на поезда и электрички будет обозначаться только местное время прибытия и отправления поезда.

Новые бланки билетов поступили в продажу еще 4 мая, то есть за 90 суток до даты начала поездки. Для удобства пассажиров время прибытия и отправления будет указано с уточнением, на сколько часов и в какую сторону оно отличается от московского времени. Помимо этого, информационные табло в поездах и вокзальные электронные часы также будут показывать исключительно местное время.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Признание



Сильна томская земля талантами

В минувшую пятницу томичи чествовали и поздравляли с 70-летием художественного руководителя прославленного народного коллектива, хора электролампового завода «Томская лампочка» Александра Семёновича Севастьянова.

Юбилей известного и талантливого человека совпал с важным для заводчан событием. За участие в региональном этапе Всероссийского хорового фестиваля, проходившего в Новосибирске 21 мая, творческий коллектив в номинации любительских хоров занял первое место, завоевав право на поездку в Москву для участия в заключительном этапе Всероссийского фестиваля.

Вручая юбиляру Почетную грамоту и памятный адрес от имени администрации и профсоюзного комитета, директор АО «Свет XXI века. Томский завод светотехники» Владислав Голубев сказал, что эта победа вдохновляет весь коллектив предприятия, ориентирует его на успех и в производственных делах. От имени областного Совета ветеранов Александра Севастьянова поздравила заместитель председателя Светлана Буланова, вручив ему от Администрации области

медаль «За достижения» и часы от имени губернатора С.А. Жвачкина. Искренние слова благодарности за многолетний труд в развитии самодеятельного художественного творчества, пропаганду русской песни, сохранение традиций и исполнительское мастерство прозвучали от председателя Томского городского совета ветеранов Николая Мозеля и председателя Кировского районного совета ветеранов Анатолия Алексеяева.

С успешным выступлением коллектива на окружном этапе фестиваля и с юбилеем А.С. Севастьянова поздравили самодеятельные артисты хора, спев ему заздравицу песню. Сам юбиляр полон сил и новых творческих замыслов. В его послужном списке не только работа с хором «Томская лампочка», а также с творческим коллективом профтехобразования «Сибиринка». Ее возросшее исполнительское мастерство – также заслуга этого талантливого музыканта и художественного руководителя.

Надежда КОРОЛЁВА

На снимке: руководителя хора «Томская лампочка» поздравляют директор завода В. Голубев и председатель профкома С. Лещёв.

■ Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

На сайте FPOTO.TOMSK.RU
для вас работает профсоюзная
ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ.



Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Шествие студентов ТГУ

– Томский государственный университет 1 июня проведет шествие студентов в честь 140-летия вуза, которое отмечается в 2018 году, – сообщил журналистам ректор ТГУ Эдуард Галажинский.

Томский госуниверситет был основан в 1878 году как Императорский Сибирский университет, он стал первым высшим учебным заведением России за Уралом. В 1998 году указом Президента РФ ТГУ включен в Государственный свод объектов культурного наследия. В апреле 2010

года университет получил статус национального исследовательского университета.

На пресс-конференции в медиа-центре РИА Томск Эдуард Галажинский официально объявил о праздничных мероприятиях в честь 140-летия вуза. По его словам, праздничная программа пройдет в два этапа: в мае-июне и сентябре.

«Мы возрождаем традицию шествия студентов и преподавателей, потому что в преддверии юбилея провели опрос и выяснили, что этой объединяющей традиции очень не

хватало. Возобновляем шествие, договорились с мэрией – раз в пять лет по значимым поводам мы будем проводить такие шествия», – подчеркнул ректор ТГУ.

Он добавил, что после шествия в Университетской роще состоится молодежный концерт, на котором выступит группа «Марсель».

По данным пресс-службы вуза, шествие пройдет в 19.00 по проспекту Ленина. Последний раз шествие студентов ТГУ проводилось в 2014 году в честь 136-летия университета.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Спартакиада «Здоровье»

Мастерство растет

Майский президиум Томского горкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ подвел итоги 54-й круглогодичной спартакиады «Здоровье» работников образовательных учреждений г. Томска, проходившей в 2017-2018 учебном году.

Положительно отмечена работа спортивно-массовой комиссии горкома профсоюза, возглавляемой В.Л. Сениным, педагогом-организатором учреждения дополнительного образования «Юниор». Соревнования в рамках круглогодичной спартакиады по семи видам спорта прошли организованно, с хорошей явкой спортсменов и болельщиков. Президиум отметил также возросшее спортивное мастерство участников. В заключительных соревнованиях спартакиады по плаванию первое место заняли пловцы из команды Октябрьского района.

По итогам всей спартакиады «Здоровье» в упорной борьбе победителями стали спортсмены Кировского района. На втором месте – команда Ленинского района, на третьем – Октябрьского. Соревнования по видам спорта обошлись без травм, жалоб



и протестов, благодаря профессиональной судейской команде. Высокую ответственность и активность проявили кураторы А.Н. Сенина, Н.П. Зиновьев, А.А. Артамонов, В.Н. Индукаев. Хорошие спортивные достижения, волю к победе продемонстрировали спортсмены Нина Смакотина, СОШ №22, Ольга Акулова, СОШ №36, Антон Новак, СОШ № 5, Алена Миронова, лицей №8, Вадим Гридин, СОШ №49, Николай Рязанцев, лицей №18, Елена Серова, ДОУ №96 и многие другие.

Победители и призеры награждались дипломами и почетными грамотами горкома Профсоюза работни-

ков народного образования и науки РФ, денежными призами, ценными подарками. Районным командам, занявшим первое место по отдельным видам спорта, вручались переходящие кубки, победителям в круглогодичной спартакиаде будет вручен диплом и кубок.

Президиум горкома профсоюза рекомендовал первичным профсоюзным организациям педагогических коллективов проанализировать участие в круглогодичной спартакиаде «Здоровье», подчеркнув тем самым важность здорового образа жизни для работников образования.

Надежда КОРОЛЕВА

■ Проект для общественного обсуждения

Минтруд поможет молодёжи

Минтруд разместил для общественного обсуждения проект постановления Правительства РФ «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения». Предлагаемые изменения дополняют госпрограмму мероприятиями, направленными на снижение безработицы среди молодёжи.

В информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» планируется выделить специализированный раздел с вакансиями для учащихся и выпускников основного общего, среднего общего, среднего профессионального и высшего образования и информацией о возможности обучения, практики и стажировок. Портал позволит молодому чело-

веку, создавшему на нём «Личный кабинет», получать все необходимые услуги по трудоустройству в электронном виде. Таким образом, можно обеспечить охват учащихся услугами органов занятости (профориентация, трудоустройство) и взаимодействие с работодателями. Кроме того, с целью содействия занятости выпускников предлагается на условиях софинансирования из федерального и региональных бюджетов реализовать с 2020 года мероприятия по поддержке занятости молодёжи с возмещением работодателям части расходов на стажировку выпускников, а также наставничество до трёх месяцев.

Но самое главное, Минтруд подготовил изменения в закон РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О заня-

тости населения в Российской Федерации», в соответствии с которыми предлагается расширить категорию граждан, испытывающих трудности в поиске работы, дополнив ее выпускниками организаций среднего профессионального образования и высшего образования, ищущих работу в течение года с даты окончания обучения в образовательной организации.

При этом предлагается расширить перечень государственных услуг, оказываемых органами службы занятости, включив в него услугу по организации временного трудоустройства выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования. Таким образом, центры занятости населения помогут выпускникам получить первый опыт работы.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Студенческая инициатива



Новый памятник в Томске

В богатом на нестандартные памятники Томске открыт еще один. Памятник-копилка в виде собаки установлен у общежития ТГУ «Парус». Раз в три месяца из копилки будут выниматься накопленные деньги на помощь томским зоозащитным организациям.

В 2016 году студенты ТГУ предложили установить в Томске памятник-копилку в виде бездомной собаки. На реализацию проекта требовалось 400 тысяч рублей. Летом 2017 г. удалось собрать полную сумму.

«Нас часто спрашивали: «Зачем вы собираете деньги на копилку? Лучше же отдать эти деньги приютам». Мы категорически не согласны. Просто пожертвовать деньги – это разовая помощь. А памятник-копилка будет стоять долго, люди будут жертвовать монетки на помощь животным регулярно», – рассказывает один из организаторов проекта Полина Смирнова.

Она добавила, что долгое время выбирали место размещения памятника. В итоге монумент решили установить на берегу Мавлюкеевского озера, около общежития ТГУ «Парус», потому что сама задумка принадлежит студентам университета.

Анатолий ПЕТРОВ

■ Рынок труда

Хочу в школу

Пятьдесят пять новых учителей пришли в школы Томской области благодаря программе «Школьный учитель», запущенной в регионе два года назад.

В их числе – Мария Андреева, бывший технический переводчик, а теперь учитель английского в начальных классах. Мария окончила Томский политехнический университет в 2013 году, получив специальность лингвиста-переводчика. Занималась техническим переводом, параллельно стала преподавать английский в частных школах. «Со временем я поняла, что

мне больше нравится работать с детьми. Как раз в Зелёных Горках строилась новая школа, я подумала: а не нужны ли в ней учителя? Сходила, узнала. Оказалось, что нужны, но для работы мне было необходимо профильное образование, – рассказывает Мария. – Педагогика в университете была, но в очень маленьком количестве. Я решила углубить знания. В июне 2017 года обратилась в центр занятости населения, чтобы принять участие в программе «Школьный учитель» по переобучению кадров из инженеров в педагоги».

В рамках «IT-старта»

Восьмиклассники Томского гуманитарного лицея 25 мая посетили игру-рассуждение в Школе Цифровых Технологий.

В 2018 году областной департамент труда и занятости населения совместно с IT-компаниями запустили «IT-Старт» – пилотный профориентационный сетевой проект для школьников 8-10 классов. Участники проекта смогут посмотреть на будни «айтишников» изнутри.

Цель – познакомить детей с

профессиями и специальностями, которые появятся в скором времени. В профориентационной игре участники обсудили устаревающие профессии, объяснили, как они понимают профессии будущего: дизайнер виртуальных миров, IT модельер-дизайнер, архитектор медоборудования, экоаналитик в строительстве. Служба занятости планирует провести еще четыре профориентационные игры.

Нина ИВАНОВА

ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ | 2018
ДЕЙСТВИЕ | ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ
 можно в любом почтовом отделении связи
Стоимость подписки - 237 руб. 66 коп.
ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС 54205
Справки по тел.: 8(382) 53-45-46, 53-40-95

