



Издается с 1989 года
Томская областная профсоюзная газета

ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 21 (1206) 1 июня 2017 года

(12+)

Томская область: СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ – 25 ЛЕТ!



5 июня в Большом зале Дома союзов состоится торжественное заседание, посвященное 25-летию социального партнерства в Томской области.

Конструктивный диалог за столом переговоров власти, профсоюзов и объединений работодателей – цивилизованный путь регулирования социально-трудовых отношений, разрешения трудовых споров и конфликтов. В Томской области за четверть века накоплен большой опыт такого взаимовыгодного сотрудничества. Страйквая система работает и развивается уже четверть века. У социальных партнеров одна общая цель – устойчивое экономическое развитие области, стабильная работа предприятий, достойная зарплата и повышение жизненного уровня трудящихся.

На снимке: социальные партнеры после подписания трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве в Томской области на 2017–2019 годы.

Одним из первых регионов

Дорогие жители Томской области!

Четверть века назад вся наша страна вступила в незнакомую эпоху рыночной экономики. К сожалению, эти структурные преобразования в «лихие» 90-е не лучшим образом сказались на трудовых отношениях, благосостоянии людей. И Томская область одним из первых в России регионов стала разрабатывать цивилизованные и взаимовыгодные правила игры для собственников и руководителей предприятий, их специалистов и рабочих.

Непростым был этот диалог. Но нам удалось главное – бизнес получил возможность работать с прибылью, а трудовые коллективы почувствовали уверенность в завтрашнем дне. Этот основной принцип социального партнерства позволил томским предприятиям не просто выжить, но и завоевать достойное место на рынке, а людям – профессионально развиваться и уверенно строить планы на будущее. Экономическая непогода последних лет также показала надежность и эффективность социального партнерства.

Желаю собственникам, руководителям бизнеса и простым труженикам новых производственных успехов и взаимовыгодного диалога для общего блага!

Врио губернатора Томской области
Сергей ЖВАЧКИН

Социальному партнерству – нет альтернативы!

Уважаемые партнеры,
друзья!

В эти июньские дни мы отмечаем важную дату – 25-летие социального партнерства в Томской области, подводим итоги проведенной работы за минувшие четверть века, делаем выводы. Главный урок социального партнерства – власть, профсоюзы, работодатели научились договариваться, вести конструктивный диалог и отвечать за коллегиально принятые решения во имя стабильной и достойной жизни трудящихся нашей Томской области.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что за прошедшие 25 лет в Томской области создан и успешно развивается институт социального партнерства, в основе которого конструктивное взаимодействие. Одной из первых в стране Законодательная Дума Томской области

приняла закон «О социальном партнерстве в Томской области». Благодаря эффективному диалогу сторон заключено уже четырнадцатое областное трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве на 2017–2019 годы.

В Томской области не было крупных социальных конфликтов и забастовок. Мы договаривались, чтобы улучшать жизнь томичей. В 2009 году в нашей области первыми в Сибири было подписано Региональное соглашение о минимальном размере оплаты труда. Кроме 24 областных отраслевых и территориально-отраслевых соглашений, городах и районах действуют 19 территориальных соглашений. Ключом к достойной зарплате, условиям труда и достойному уровню жизни работников являются коллективные договоры. Важно и то, что власти и работодатели все больше понимают значимость профсоюзов в жизни трудовых коллективов и поддерживают

ищут создание профсоюзных первичек как в реальном секторе экономики, так и в других организациях, в том числе в малом бизнесе.

Твердо убежден, что социальному партнерству – нет альтернативы! Замену ему в мире еще не придумали. И вряд ли такое возможно.

Искренне поздравляю участников социального партнерства, всех друзей и наших профсоюзных активистов со знаменательной датой! Желаю продолжения конструктивного диалога, взаимопонимания, чтобы и дальше эффективно развивался этот мощный общественный институт, направленный на производительный труд, на улучшение жизни жителей Томской области, достижение социального мира и благополучия!

Петр БРЕКОТНИН,
Председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»

Новых успехов в творчестве!

Дорогие друзья!

Сегодня, 1 июня, старейшей газете Томской области «Красное знамя» исполняется сто лет!

 **красное
знамя**

Целый век вместе с читателями! Такое возможно только при одном условии – умении ориентироваться на конкретного человека, любить его и защищать. Своим метким словом заставлять прислушиваться к мнению журналистов, рассказывающих о разных событиях того или иного времени. «Красное знамя» дало путевку в жизнь многим другим областным печатным изданиям, в том числе и нашей профсоюзной газете «Действие». Газета первой, в 1917 году, начала широкую публикацию материалов о профсоюзной жизни Томской губернии, а затем области. Из ваших стен вышло немало известных писателей, поэтов, журналистов, которые работали и добились признания в центральных газетах и журналах. Краснознаменцы всегда показывали пример высокого творчества и преданного отношения к интересной и важной в обществе журналистской профессии.

От имени президиума Федерации профсоюзных организаций Томской области сердечно поздравляем коллектив газеты «Красное знамя» со столетием! Желаю беречь все самое лучшее, накопленное за век, пристать новыми читателями, воспитывать на своем примере талантливых журналистов! Здоровья вам, новых творческих успехов и процветания!

Петр БРЕКОТНИН,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов

«Федерация профсоюзных организаций Томской области»

Конференция МОТ-ФНПР



Международные гарантии правозащитной деятельности профсоюзов

24 и 25 мая в Красноярске прошли конференция МОТ-ФНПР и семинар по правозащитной работе профобъединений Сибирского и Уральского федеральных округов.

Участники обсуждали международные правовые нормы, сотрудничество профсоюзов с Международной организацией труда. В конференции приняли участие председатель ФНПР М.В. Шмаков, представители ФНПР, МОТ, территориальных организаций профсоюзов Сибири и Урала, представители власти и надзорных органов края.

По итогам конференции разработаны рекомендации, которые направлены на развитие социального партнерства и снижение социальной напряженности. Заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро Трудящихся МОТ Сергию Гловакас отметил, что проведение Федерацией Независимых Профсоюзов России и Международной организацией труда таких конференций стало хорошей традицией. На этой конференции реализовывалась новая программа сотрудничества Россия – МОТ.

Председатель ФПО ТО П.З. Б्रекотин, участвующий в работе конференции и семинара, рассказал о практике правовой защиты членов профсоюза в Томской области.

Пресс-служба ФПО ТО

Из истории

НАЧАЛО НАЧАЛ

Томская область отмечает 25-летие социального партнерства в сфере труда. Усилиями многих общественно активных людей были заложены основы взаимоотношений власти, профсоюзов и работодателей.

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации №304-р от 16.02.92 г. «в целях ослабления напряженности на начальном этапе экономической реформы и активизации деятельности по социальной защите населения» была создана областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В первом её составе работали следующие представители сторон: от администрации: В.Л. Пономаренко, первый заместитель главы Администрации Томской области, председатель комиссии, В.А. Бауэр, заместитель главы Администрации Томской области, заместитель председателя комиссии, М.Н. Неизвестных, Г.В. Кузьмин, Е.П. Шишикина, от профсоюзов: В.С. Кабелев, заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области, заместитель председателя комиссии, руководители и специалисты областных отраслевых и первичных профсоюзных организаций: В.А. Ярыгина, А.К. Алексеев, Л.И. Полубятко, А.П. Рытов, А.И. Толокольников, А.В. Туркин, С.И. Зудов, от работодателей – руководители предприятий и объединений работодателей: В.В. Аньшин, С.Н. Никитенко, Ф.Д. Соколовский.

Первое трехстороннее Соглашение о социальном парт-



Фото на память: представители власти, профсоюзов и объединений работодателей после подписания 13-го трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве в Томской области.

Фото: Олег КАРТАШОВ

нерстве было заключено сроком на один год (на 1993 год). Со стороны Администрации подписал правовой акт глава Администрации Томской области В.М. Кресс, со стороны, представляющей работников, – председатель Федерации профсоюзных организаций, – председатель Генеральный директор Томской областной профсоюзной организации Томской области В.Е. Хохлов, от работодателей – С.Н. Никитенко, А.Н. Каплунов, Б.А. Мальцев, В.В. Аньшин, Л.И. Филимонов, Г.М. Рогов. Соглашение включало в себя разделы об обеспечении занятости, социальной защите населения, развитии науки, куль-

туре, народного образования и здравоохранения, охране труда, оздоровлении трудящихся, приватизации государственной собственности, социально-экономическом развитии села.

Благодаря действующей системе социального партнерства удавалось все прошедшие годы не допускать снижения уровня социально-трудовых гарантий в организациях области, сохранять меры социальной поддержки населения. В настоящее время в области действует Соглашение на 2017-2019 годы, которое предусматривает обязательства, направленные на повышение заработной платы, числа занятого населения, создание безопасных условий труда работников. Отдельный его раздел посвящен молодежи области.

Благодаря социальному партнерству повышается уровень социально-трудовых гарантий работников. Томская область находится в числе лидеров по уровню заработной платы, чему немало способствовало настойчивое внимание к этому вопросу. Ежегодно, начиная с 2009 года, повышается минимальная зарплата в Томской области, устанавливаемая Региональным соглашением. С участием сторон созданы за прошедшие годы и эффективно работают механизмы социальной защиты населения. За всем этим стоит большой труд тех, кто работает в трехсторонних комиссиях, каждый день решает проблемы работников на предприятиях и в учреждениях. В этом есть большая заслуга всех, кто созидал и служил интересам трудящихся всего региона.

Александр ТЕРЕШКО,
заместитель председателя ФПО ТО

Практика, опыт

Результаты очевидны



В ФЕВРАЛЕ 2016 года в штат отдела социально-экономического развития районной администрации был принят специалист по трудовым отношениям, в обязанности которого входит работа по коллективно-договорному регулированию в организациях и на предприятиях Асиновского района.

До этого момента работу выполнял один из специалистов отдела, совмещавший ее со своими обязанностями. На сегодняшний день в штате администрации работает специалист первой категории по трудовым отношениям, она лично посещает предприятия и организации, разъясняет руководителям и сотрудникам о преимуществах заключения коллективных договоров. Именно такая работа во многом и способствует росту количества коллективных договоров в районе. Рассыпка писем, беседы по телефону – все это имеет положительный эффект, но личные встречи с руководителями предприятий и организаций дают больший результат.

Немаловажную роль играет квалификация специалиста, умение вести переговоры. Мы искали именно такого специалиста. Результаты нашей работы очевидны. Если на 1 января 2016 года количество действующих коллективных договоров было 55, то на конец года – уже 94. Почти на тысячу возросло число работников, охваченных коллективными договорами. Не может не радовать тенденция роста договоров во внебюджетных организациях. За 2016 год в реальном секторе экономики заключено 48 коллективных договоров: 12 – индивидуальные предприниматели, 28 – общества с ограниченной ответственностью и потребительские. Есть и примеры, когда колдоговоры заключили сельскохозяйственный производственный кооператив и крестьянско-фермерское хозяйство.

Анастасия КОДОЧИГОВА,
начальник отдела социально-экономического развития администрации Асиновского района



На снимке: председатель ФПО ТО П.З. БРЕКОТКИН вручает Почетный диплом заместителю председателя профкома СПК «Нелюбино» Т.В. Юхник.

Профсоюзные организации, занявшие призы места, награждены почетными дипломами ФПО ТО и денежными премиями, председатели профкомов этих организаций – благодарственными письмами и ценными подарками.

Пресс-служба ФПО ТО

Областной конкурс

Где лучший коллективный договор?

Президиум ФПО ТО подвел и утвердил итоги областного конкурса «Лучший коллективный договор» за 2016 год.

По организациям бюджетной сферы:
С численностью работающих до 100 человек:

I место – МАОУ СОШ №19 г. Томска (председатель профкома Н.Ю. Савельева, директор Т.В. Богомолова);

II место – МАУ ДО ДЮСШ №17 (председатель профкома И.Р. Селезнева, директор С.В. Каштанов);

III место МКУ «Служба городских кладбищ» г. Томска (председатель профкома И.В. Терехов, директор Е.Л. Гарус);
свыше 100 человек:

I место – МАОУ ДОД Дом детского творчества «У белого озера» (председатель профкома Т.С. Фисенко, директор В.И. Волкова);

II место – Томский политехнический университет (председатель профкома Н.М. Глушко, ректор П.С. Чубик);

III место – ФГБНУ «Научно-исследовательский институт психического здоровья» (пред-

■ Социальное партнерство – залог стабильности

Как выполняется коллективный договор?



Спустя год после принятия нового коллективного договора в АО «Томская судоходная компания» прошла конференция, обсудившая первые итоги его выполнения за прошедший период.

СТОРОНАМИ отмечено, что в прошлом году в связи с изменением количества заказов в середине навигации были «разоружены» некоторые теплоходы и работники плавсостава раньше времени отправлены в отпуска. Командный состав и большую часть рядового состава флота распределили на другие теплоходы за счет введения дополнительных штатных единиц. Чтобы сохранить коллективы трех земснарядов, руководство компании решило командный состав направить на другие работающие земснаряды. Электромеханики и смениные электромеханики по своей специальности были переведены в службу судового хозяйства для ведения ремонтных работ. Рядовой состав направили на учебу в учебный комбинат «Парус» для получения смежной профессии машиниста крана. Это позволило обеспечить их работой и в нынешнюю навигацию. За период обучения каждому работнику выплачивалась стипендия в размере 15 тысяч рублей в месяц. Всего за год прошли обучение 886 человек.

Нестабильная ситуация сильно повлияла на текучесть персонала. Уволено было 395 человек. В связи с истечением трудового договора – 173 работника. Не обошлось и без прогульщиков. На службу в ряды Вооруженных Сил проводили семь рабочих. Томская судоходная компания на протяжении многих лет сотрудничает с учебными заведениями, выпускники которых являются кадровым потенциалом для предприятия. В навигацию 2016 года пришли работать и пройти производственную практику мотористами-рулевыми учащиеся Томского техникума водного транспорта и судоходства, Каргасокского техникума промышленности и речного транспорта и Новосибирского командного речного училища.

При обсуждении такого важного дела, как «Рабочее время и время отпуска», отмечено, что нарушений не допущено. Для каждой категории работников устанавливалась определен-

ный режим рабочего времени в соответствии с нормами и законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка.

ЧТО касается выполнения раздела по оплате труда, профсоюзная сторона обратила внимание, что средняя заработка плата в компании в минувшем году составила 34 035 рублей. Стоимость бесплатного питания на навигационный период 2016 года для экипажей транспортных судов, плавучих кранов и земснарядов была установлена в размере 6700 рублей в месяц на человека. Для экипажей райдово-маневрового, служебно-вспомогательного флота, пассажирского флота и баркадеров – 4500 рублей за человека. К заработной плате членам экипажей судов, работающим в период навигации в регионах с различными районными коэффициентами, применялся коэффициент по месту фактической работы судна. Особый акцент профсоюзная сторона сделала на предоставление социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам.

Систематически проводились профилактические мероприятия по снижению заболеваемости. Приобретено было 30 путевок на санаторно-курортное лечение в санатории «Ключи», «Чайка», «Белокуриха» на сумму 725 461 руб. Путевки выдавались работникам по результатам медицинского обследования. По программе ФМБА отдохнули шесть работников компании в НИИ курортологии, 24 – получили доплаты на санаторно-курортное лечение по 10 тысяч рублей.

В течение года предприятие арендовало плавательные дорожки в спортивном комплексе «Акватика», спортзал в техникуме водного транспорта для занятия работников футболом, волейболом, баскетболом.

Для детей работников компании в дни школьных каникул стремились провести различные мероприятия. В летний период было выделено 23 путев-

ки в оздоровительные лагеря Томской области. Произведена доплата родителям за путевки по 4 тысячи рублей на общую сумму 92 тыс. рублей. 10 детей работников компании отдохнули в Анапе. Половину стоимости путевки оплатило предприятие. В День защиты детей всегда организуем прогулочные рейсы на теплоходах «Москва» и «Вавилон». В новогодние каникулы приобретали билеты в театры.

ОБСТОЯТЕЛЬНО на конференции говорилось о выполнении мероприятий по охране труда. Специальная комиссия постоянно проверяла знания работниками правил пожарной безопасности. На диспетчерских совещаниях заслушивался отчет руководителей подразделений о состоянии охраны труда и техники безопасности. В подразделениях компании поддерживается уровень безопасности производства. За минувший период несчастных случаев на производстве не было. Не зафиксировано и профессиональных заболеваний. Но в целом уровень заболеваемости работников не снизился. Все работники были обеспечены спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. Комиссией по охране труда была проведена проверка выполнения соглашения по охране труда. **С 2016 г. работники компании стали получать за вредные условия труда компенсации к окладам и тарифным ставкам, а также дополнительные отпуска согласно проведенной специальной оценке условий труда.**

При обсуждении выполнения мероприятий из раздела «Молодежная политика» обращалось внимание на получение молодыми работниками дополнительных социальных гарантит. Так, при приеме на работу молодые специалисты получают материальную помощь – 172 тыс. руб. При вступлении в первый законный брак материальное поощрение в размере 10 тыс. руб. получили 13 молодых семей. При профорганизации создана комиссия по работе с молодыми работниками компании. Она осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о молодежной комиссии, имеет четкий план работы. Молодые работники представляли наш коллектив в культурных и спортивных мероприятиях города и области. Участвовали в конкурсах, семинарах, проводимых в городах Томске и Новосибирске. На молодежном форуме ФНПР «Стратегия развития-2016», прошедшем в Пятигорске, в составе делегации от Томской области работала специалист учета, анализа и паспортизации флота Наталья Курбатова.

С целью закрепления специалистов в компании на возмещение их расходов за аренду квартир, ипотеку в прошлом году было выплачено 512 тысяч рублей.

Любовь ПЕЧКИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНIZАЦИИ
АО «Томская судоходная компания»

Горячий телефон

53-40-95

На вопросы читателей отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области Ирина НИКУЛИНА



По согласованию с работодателем

Нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, но хочу выйти на работу на неполный рабочий день с сохранением права на получение денежного пособия по государственному социальному страхованию в соответствии с ч. 3 статьи 256 Трудового кодекса РФ. Что означает неполное рабочее время – 20 часов, 30, 36 или даже 39 часов в неделю?

О.В. Сухорукова, г. Томск

– На основании ст. 91 Трудового кодекса РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Все, что меньше 40 часов в неделю (кроме сокращенной продолжительности рабочего времени ст. 92 ТК РФ), есть неполная рабочая неделя. По договоренности с работодателем и по заявлению работника могут быть установлены неполная рабочая неделя или неполный рабочий день в соответствии со ст. 256 (ч. 3) ТК РФ, т.е. ниже 40 часов в неделю. Сколько часов в неделю будет работать женщина, должно быть указано в приказе только по договоренности с работодателем, никаких ограничений нет. Это может быть любое количество часов ниже нормы, 40 часов.

Договор на время практики

По направлению из учебного заведения работник переводится на период производственной практики с основного места работы на новое. Нужно ли в приказе (унифицированной форме № Т-5) и дополнительном соглашении к трудовому договору указывать разряд квалификации, ведь у работника нет документа, подтверждающего разряд. Как правильно оформить перевод?

Ю.И. Воронов, г. Томск

– В соответствии с абзацем 9 части 1 ст. 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием.

Часть 1 ст. 72.1 ТК РФ определяет перевод на другую работу как постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре). На время прохождения практики работник не переводится в другое структурное подразделение.

С работником заключается срочный трудовой договор на срок прохождения практики, после которой он возвращается в учебное заведение для сдачи итоговых экзаменов.

В срочном трудовом договоре на период прохождения практики условие о квалификации не указывается, так как квалификационный разряд работнику еще не присвоен. Лучшим вариантом для направления работника на профессиональное обучение будет заключение с ним ученического договора. Порядок заключения такого договора определен главой 32 ТК РФ.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

С юбилеем!



Заместителю председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» А.И. Терешко в минувший выходной исполнилось 50 лет.

После окончания ТУСУРа свою трудовую биографию инженером-конструктором он начал на крупном предприятии г. Томска – приборном заводе. Там сделал первые шаги в профсоюзной работе. В 1998 году, когда решалась судьба завода и коллектива бурлил, протесты против задержек зарплаты, ликвидации части его цехов, А.И. Терешко избирается председателем профсоюзного комитета.

С 2003 года он работает в аппарате Федерации профсоюзных организаций Томской области, занимается развитием социального партнерства, организацией заключения коллективных договоров в первичках, добивается своевременной выплаты зарплаты в трудовых коллективах. Активно участвует в работе областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, тесно сотрудничает с руководителями отраслевых и первичных профорганизаций. В 2016 году на VIII областной отчетно-выборной профсоюзной конференции А.И. Терешко избран заместителем председателя ФПО ТО.

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», коллеги по работе сердечно поздравляют вас, Александру Ивановичу, с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, новых успехов и добрых дел в реализации намеченных ФПО ТО планов и программ, счастья, удачи и семейного благополучия!

Детский отдых

На Черном море – в Анапе!



В ЛЕТИНЕ КАНИКУЛЫ ООО «ТЭП «Томсктурист» ТРАДИЦИОННО ОРГАНИЗУЕТ ОТДЫХ ЮНЫХ ЖИТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В ДЕТСКОМ ЛАГЕРЕ НА ЧЕРНОМ МОРЕ!

В сезоне 2017 года мальчишek и девочкам ждёт ДСОЛ «ЖЕМЧУЖИНА РОССИИ» в г. Анапа, отдыkh для детей от 7 до 16 лет включительно! Группа из Томска – с 30.07.2017 г. на 24 дня с сопровождением. Стоимость путевки – 40300 руб., дополнительно железнодорожный проезд.

На данную программу можно оформить КОМПЕНСАЦИЮ на оплату части стоимости путевки за счет бюджета (СЕРТИФИКАТ на сумму от 15477,60 до 27 000 руб. в зависимости от дохода семьи). Справки – <http://www.tomsktourist.ru/tours/child/34/>

Ждём вас в офисе компании «ТОМСКТУРИСТ» по адресу: Томск, ул. Белинского, 15, гостиница «Спутник». Тел.: 53-21-21, 53-14-21

Фестиваль искусств

Виват, Ромашка!

ГРАНДИОЗНЫМ ГЛА-КОНЦЕРТОМ ЗАВЕРШИЛСЯ ФЕСТИВАЛЬ ИСКУССТВ РАБОТНИКОВ ЗДРАВОХРАНЕНИЯ И СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ «Ромашка-2017».

После двух отборочных туров к участию в гала-концерте было допущено 27 номеров! На столько достойно представляли свои учреждения конкурсанты, что члены оргкомитета не нашли сил отказатьсь от ярких песен и танцев.

Более двух часов зрители восхищались талантами медиков, а жюри, в составе которого были и известные исполнители, специалисты Н.А. Неплюбова, Е.Н. Якунина, оценивало исполнительское мастерство и единодушно определило победителей. Мы сегодня назовем только самых лучших.

Номинация «Вокал» Хоровое пение – I место занял коллектив Института курортологии «Ромашка» с песней «Хорошие девчата».

Номинация «Вокал» Ансамблевое пение – I место заняло трио «Колорит» родильного дома №4 с песней «Бианкетный цвет».

Номинация «Вокал» Сольное пение – I место заняла Ксения Русанова из Асиновского районной больницы с песней «Русские матрешки».

Номинация «Вокал» Эстрадный вокал – I место заняла Анна Федосеенко, Больница скорой медицинской помощи, исполнившая песни на испанском языке «Me voy».

Номинация «Вокал» Инструментальное исполнение – I место занял Иван Тимофеев из Северского биофизического научного центра с песней под гитару «Как она играла».

Номинация «Хореография» Народный танец – I место занял коллектив СибГМУ «Байкал», бурятский национальный танец.

Номинация «Театральный и оригинальный жанр» художественное чтение поэтических произведений – I место присуждено Дарье Кошовец, студентке СибГМУ за стихотворение «Расплата».

Жюри высоко оценило и приняло решение вручить диплом первой степени в номинации «Золотые струны» Юрию Вечерскому, Институту кардиологии.

За особую активность Диплом первой степени жюри присудило группе поддержки Томской клинической психиатрической больницы.

1 июня – День защиты детей

Право на жизнь

В июне далёкого 1952 года загородный лагерь «Костёр» завода «Сибэлектромотор», расположившийся в прекрасной лесной зоне пригорода Томска, принял на отдыkh первых детей. За прошедшие годы выросло не одно их поколение. Последние 17 лет лагерь возглавляет Е.В. Головина, которую редакция газеты попросила поделиться своими мыслями о сегодняшних проблемах в сфере детского оздоровления и отдыха.

– Все прошедшие 65 лет в «Костре» в летний период ежегодно оздоровливали до 500 детей, учили их различать «уличные университеты» и истинные ценности. Я на опыте знаю, что воспитание детей в коллективе в слиянии с природой придаёт им со-



Заслуженные награды победителям вручали председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Наталья Букрева и заместитель начальника департамента здравоохранения Томской области Ольга Иванникова.

Как отметила член жюри Е.Н. Якунина: «Фестиваль – хорошо организованный праздник. Но что особенно важно отметить, так это дружескую, доброжелательную атмосферу в зрительном зале. На конкурсах такая обстановка – большая редкость. А у вас поддержка зала чувствовалась к абсолютно каждому участнику. Это дорогое стоит. Одним словом – молодцы!»

Елена БАКЛИНА
Фото: Олег КАРТАШОВ



Многие лагеря – соседи «Костра» – за эти годы исчезли с карты области. Их участь ждала и нас, но ценой огромных усилий мы отбили всякие пополнования ловких дельцов. Однако с ликвидацией завода лагерю пришлось довольно сложно. Потому что содержать материальную базу на должном уровне, платить коммуналку, налоги, зарплату работникам, хотя она и мизерная, за счёт стоимости путёвки не реально. Власть, к сожалению, немуниципальные лагеря, т.е. такие, как мы, не замечает. Не случайно, что только за последние пять лет закрылось семь лагерей!

Тем не менее 10 июня мы встретим «костровцев» и не только, в чьей жизни лагерь оставил свой след. Мы подготовили к своему юбилею разнообразную интересную программу. Рады будем встрече!

Елена ГОЛОВИНА,
директор АНО «Центр отдыха «Костёр»

