



■ Вместе 25 лет

Социальному партнерству развиваться и крепнуть!



5 июня в Томской области прошли торжественные мероприятия, посвященные 25-летию социального партнерства.

В Доме союзов в Томске состоялось торжественное заседание, в котором приняли участие представители власти, профсоюзов и объединений работодателей. В их числе вице-губернаторы, координаторы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разных лет, ветераны, которые стояли у истоков социального партнерства в регионе.

В приветствии заместителя председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец дана высокая оценка работе томичей. В частности, Координатор Российской трехсторонней комиссии отметила, что «социально-трудовые отношения в Томской области в последние годы отличаются стабильностью. Во многом это благодаря сложившемуся в регионе социальному партнерству – прозрачным отношениям между властью, бизнесом и профсоюзами».

И.о. губернатора Томской области А.М. Рожков, передав поздравления и слова благодарности от главы региона С.А. Жвачкина, отметил значимость юбилея. Он напомнил, что система соцпартнерства появилась в Томской области в 1992 году, когда была создана трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. А.М. Рожков подчеркнул, что именно тогда в Томской области удалось создать новую модель социально-экономических отношений, в которой, с одной стороны, представленные интересы работников, с другой – обязательства государства перед людьми. Заместитель губернатора вручил благодарственные письма и памятные адреса губернатору Томской области председателям

профсоюзных организаций, координаторам областной трехсторонней комиссии разных лет.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин, поздравляя социальных партнеров с юбилеем, кратко изложил историю, уроки и достижения совместной работы, напомнил немалые заслуги тех ветеранов, которые и сегодня находятся в строю. Почетными грамотами ФПО ТО отмечены участники большой группы работодателей и представителей власти. Среди них В.Т. Резников, В.А. Кноль, В.И. Плиева, Е.Л. Рубцов, А.Я. Эскин, Р.С. Радзивил, С.Н. Грузных, Н.М. Разумов. «Мы с вами научились слушать и слышать друг друга, – подчеркнул профсоюзный лидер, – находить компромиссы, договариваться, хотя нередко подписывали соглашения с протоколами разногласий. Но, главное, мы учитывали интересы трудящихся, понимали, что во главе всех дел – человек труда».

Президент ассоциации пищевиков Е.Л. Рубцов, выступая от имени работодателей, заявил что 25-летие социального партнерства – общий праздник, праздник согласия и доверия. По его словам, в начале рыночных реформ многие работодатели не понимали ответственности. В этих условиях создание трех-

сторонней комиссии явилось огромным рычагом, которое помогло пройти смутное время. И сегодня стороны на трехсторонней комиссии рассматривают любые и самые сложные вопросы в интересах трудящихся, во имя стабильной жизни жителей области. Евгений Леонидович пожелал, чтобы в новых условиях социальное партнерство развивалось и процветало.

Подобные пожелания социальным партнерам высказали координаторы трехсторонней комиссии разных лет. Так, В.Л. Пономаренко подчеркнул, чтобы за исполнением решений строго следили, В.Е. Хохлов – работающий человек не должен быть бедным, Ю.Ю. Галямов – совместная работа должна соответствовать времени, в котором мы живем, О.В. Козловская – не терять чувства и ответственности томского партнерства и томской солидарности, чтобы социальное партнерство развивалось и крепло во имя общего блага.

Слова председателя Законодательной Думы Томской области О.В. Козловской можно считать лейтмотивом торжественного заседания, поскольку все, кто выступал, говорили о важности социального партнерства для развития экономики региона и его уже добрых традициях в Томской области.

Павел МУСОРИН

На снимке: социальные партнеры, заслуги которых отмечены наградами врио губернатора Томской области С.А. Жвачкина.

Фото: Олег КАРТАШОВ

■ Профсоюзный курьер

О резолюции Первомайского митинга

На имя председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина поступило письмо из управления Президента РФ по работе с обращениями граждан и организаций.

В письме сообщается, что «резолюция митинга, полученная 12 мая, направлена в самостоятельное подразделение Администрации Президента РФ для рассмотрения в порядке, установленном федеральным законом от 19 июня 2004 года № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях».

В составе коллегии судей

Законодательная Дума Томской области утвердила список представителей общественности в составе Квалификационной коллегии судей Томской области.

Представителем от Федерации профсоюзных организаций Томской области единогласно утверждена в составе Квалификационной коллегии судей кандидатура заведующего юридической консультацией ФПО ТО Натальи Ивановны ВОИСТИНОВОЙ.

Диплом победителя и медаль

По итогам Всероссийского конкурса «Женщина – Лидер. XXI век» начальник Томского районного ветеринарного управления Ольга Абатчикова получила диплом победителя и медаль за профессионализм и эффективный менеджмент.

Более шести лет Ольга Анатольевна возглавляет ветеринарную службу Томского района. Под ее началом трудятся около 70 человек, в зону обслуживания управления входят более 200 тысяч сельскохозяйственных животных, содержащихся в личных подворьях и животноводческих хозяйствах.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Партия профсоюзных активистов

Очередной съезд партии «Союз труда»

IV съезд Всероссийской политической партии «Союз труда» состоится 5 июля в Москве - соответствующее решение политсовет «СТ» принял 5 июня. На предстоящем съезде делегатам предстоит заслушать отчет руководства организации о проделанной за пять лет работе, выбрать председателя и руководящие органы партии, а также определиться с задачами на следующий период.



Как отметили участники политсовета, с момента проведения учредительного съезда партии в 2012 году проведена организационная работа по созданию региональных отделений в субъектах Российской Федерации. По состоянию на 1 июня 2017 года зарегистрировано 59 региональных отделений «Союза труда».

Партия ежегодно участвует в избирательных кампаниях местного и регионального уровня, муниципальные депутаты от «Союза труда» избраны в Приморском крае, Башкортостане, Псковской области и других регионах. В 2016 году «Союз труда» собрал более 200 тыс. подписей избирателей для участия партии в федеральных выборах.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Твой профсоюз – твоя защита!

Весомое слово профкома

Два года назад коллектив Центральных электросетей избрал нового председателя первичной профорганизации. Им стал начальник службы изоляции ЦЭС Роман Васильевич Сирик. До этого он входил в состав профкома. Активно участвовал в обсуждении многих актуальных вопросов, хорошо знал структуру первички. По долгу службы часто выезжал в районы, общался со специалистами районных электросетей, помогая им в решении производственных вопросов.

В 2015 году на собрании трудового коллектива было принято решение о пролонгации коллективного договора до конца 2017 года. В отраслевой профорганизации документ считается социально-ориентированным, направленным на поддержание стабильности в коллективе. В период непрекращающейся до сих пор реорганизации ряда структур Томской распределительной компании, куда входит ЦЭС, это крайне важно.

Огорчает профлидера то, что после проведенной спецоценки условий труда некоторые работники лишились доплат за работу во вредных условиях труда.

Хотя в большинстве случаев доплаты эти производятся в полном объеме, поскольку труд в службах подстанции высоковольтной линии, релейной защиты и автоматики, районных электросетей сопряжен с немалым риском. В связи с этим, согласно колдоговору,



работодатель, директор ПАО «Томская распределительная компания» О.В. Петров, куда входит ЦЭС, предоставляет немало льгот и социальных гарантий работникам. Например, для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установлена 30-часовая рабочая неделя с оплатой труда за полную рабочую неделю. Тем, кто воспитывает трех и более детей, предоставляется дополнительно к отпуску три дня. В случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя работнику выплачивается выходное пособие в размере 4-кратного оклада. В связи с выходом на пенсию – в размере 5-кратного оклада. В колдоговоре есть немало надбавок за выслугу лет. В случае рождения ребенка отцу прибавляется 1 день к отпуску. На регистрацию брака – 3 оплачиваемых дня, при этом выделяется и матпомощь в размере 4,5 тысячи рублей.

Руководитель ПАО «ТРК» компенсирует работникам затраты на оплату части коммунальных услуг. За электроэнергию установлена фиксированная сумма – 120 рублей, за теплоэнергию – 50% от указанной в счете суммы. Кроме того, воз-

мещаются затраты на оплату проезда к месту отдыха и обратно тем работникам, кто проживает в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях. Колдоговором предусмотрены доплаты работникам за путевки на санаторно-курортное лечение до 50-70% от их стоимости. Не забыты и дети работников. Родителям также оплачиваются за путевки в детские оздоровительные лагеря. Работодатель оплачивает аренду спортзалов и бассейнов для занятий работников футболом, волейболом, плаванием.

Понятно, что работа структурных подразделений в районах области не позволяет всему коллективу ЦЭС собраться вместе. Но, регулярно общаясь с председателями цеховых профорганизаций районных электросетей и других структур, председатель первичной профорганизации всегда в курсе всех дел и событий. Если надо, придет на помощь, подскажет, как действовать в той или иной ситуации. Скажет свое веское слово в защиту сокращаемых при реорганизации работников.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА
На снимке: Р.В. Сирик
(на переднем плане)

■ Актуально

Работа с молодежью в приоритете

Президиум Томского горкома Профсоюза Работников народного образования и науки РФ обсудил работу молодежных комиссий первичных профорганизаций.

К работе с молодежью горком профсоюза подходит не формально. Здесь понимают, насколько важно в современных условиях делать ориентир на молодежную аудиторию. Сегодня в образовании идет молодежь. Пополняются молодыми и профсоюзные ряды. В первичках городских учреждений образования уже создано 547 молодежных комиссий. В этом году комиссии из МАДОУ № 96, № 2, гимназии № 29 участвовали в областном конкурсе молодежных комиссий. Молодые педагоги входят в состав Молодежного совета горкома профсоюза (председатель Юлия Лейман, старший воспитатель МАДОУ № 2 г. Томска), охотно посещают занятия Школы молодого лидера ФПО ТО.

Молодежные комиссии профкомов инициируют многие формы работы в учреждениях образования, вовлекают сотрудников в занятия физкультурой и спортом, организуют досуговые мероприятия, активно участвуют в разных акциях, проводимых городской отраслевой профорганизацией, ФПО ТО, спартакиадах, конкурсах. Поддерживают Первомайский митинг и шествие, а также акции: «Подарок ветерану», «Бессмертный полк», «Письмо ветерану», в рамках последней в конце апреля своими руками изготовили открытки и отправили их ветеранам. Молодежные комиссии активно участвуют в конкурсе агитбригад, проводимом ФПО ТО (ДОУ №№ 13, 8, 48, 133, 104; СОШ № 58).

В декабре 2016 года на форуме «Стратегический резерв-2016» побывала член Молодежного совета городской профорганизации Н.В. Тихонова. Полученной полезной информацией она поделилась со слушателями Школы молодого лидера ФПО ТО. Президиум горкома Профсоюза работников образования и науки положительно оценил работу Молодежного совета городской организации и многих профкомовских молодежных комиссий. Высказаны рекомендации обсудить на заседаниях профкомов, как выполняется раздел коллективного договора «Молодежная политика».

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ Год профсоюзной информации

Нельзя быть востребованными со старыми методами работы

В конце мая в г. Пятигорске проходил Всероссийский семинар: информационные работники профсоюзов. Главные его темы: выработка и совершенствование новых методов информационной работы профсоюзов в соцсетях, взаимодействие с молодежью, увеличение профсоюзного членства и обмен опытом. В работе семинара участвовал ведущий специалист информационного центра ФПО ТО Александр Мальшенко. Сегодня он рассказывает о проблемах, которые предстоит решать, чтобы поднять эффективность информационной работы в профсоюзах.

Участники семинара получили новые знания и обменялись опытом с коллегами из регионов в рамках «круглых столов», дискуссий и представленных презентаций и видеороликов.

С докладом «Профсоюзы и профсоюзные СМИ в новой реальности» выступил секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук. Он подчеркнул, что настало время для перехода к новым формам работы, используя весь потенциал имеющихся в распоряжении профсоюзов средств и возможностей.

– Сейчас уже нельзя быть востребованными со старыми методами работы, – заявил А.В. Шершук. – На сегодняшний день аудитория Интернета в России достигла 87 млн человек, при этом аудитория мобильных сетей уже составляет 66 млн пользователей. О чем это говорит? О том, что профсоюзам нужно как можно быстрее овладеть современными интернет-технологиями, чтобы быть ближе к своей аудитории – своим членам, и прежде всего – к молодежи. Молодежь – движущая сила профсоюзов, и именно она является проводником новых техноло-



гий. Нужно сделать так, чтобы эти технологии и ресурсы работали на имидж профсоюзов в обществе.

Лекторы – генеральный директор пиар-агентства «Дискавери центр» Майя Богданова и координатор программ и компаний МКП-ВЕРС Анна Сальникова – рассказали об эффективной работе в социальных сетях и роли информационного взаимодействия в

глобальных компаниях по продвижению прав работников. Корреспондент газеты «Солидарность» Ирина Середкина в качестве специалиста по созданию профсоюзной инфографики разъяснила тонкости этой работы: как выгодно подать информацию, на что обратить внимание, привлекать примеры из практики. Ее коллега по изданию – SMM-консультант Алек-

сандр Кляшторин – провёл анализ представленности профсоюзных организаций России в социальных сетях, показав успешные примеры взаимодействия профсоюзов с «читателями» и конкретные методы вовлечения людей в профсоюзное интернет-сообщество.

Некоторым профлидерам может показаться странным агитировать и вовлекать в профсоюз через Интернет, но такова жизнь: если сейчас не взяться за «раскручивание» профсоюзов в Интернете, то через пару лет можно безнадежно отстать. На это нацеливали и руководитель департамента общественных связей ФНПР Владимир Корнеев, и заместитель руководителя департамента организационной работы и развития профсоюзного движения ФНПР Николай Цыменов.

Полученные знания, современные формы и методы работы были обсуждены и закреплены в дискуссиях на итоговом «круглом столе».

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ Комментарий

Профсоюзы и работодатели выступают против курортного сбора

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ в Государственной Думе готовится к рассмотрению, внесенный Правительством РФ законопроект, согласно которому с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года на территориях Республики Крым, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского краях предлагается провести эксперимент, установив курортный сбор.



Комментарий заместителя председателя ФНП Давида Криштала:

До 21 июня Комитет Госдумы по бюджету и налогам собирает отзывы и предложения по данному законопроекту, после чего в июле он планируется к рассмотрению в первом чтении Государственной Думой РФ.

На заседании РТК 26 мая стороны профсоюзов и работодателей выступили категорически против введения курортного сбора и предложили Правительству РФ отозвать из Госдумы соответствующий законопроект.

Цены на санаторно-курортные услуги ограничены рыночным спросом со стороны населения. Так, по санаторно-курортному комплексу профсоюзов Кавказских Минеральных Вод повышение цен на коммерческие путевки в 2017 году составит 4,9% по отношению к прошлому году.

Предлагаемый к введению курортный сбор в размере 100 рублей в день дает дополнительное удорожание путевки в размере 3,9%. Таким образом, повышение цены может составить 8,8% к уровню прошлого года. На фоне про-

должающегося снижения покупательной способности граждан такое удорожание крайне негативно отразится на спросе услуг оздоровления и организованного отдыха россиян.

Установление абсолютной величины сбора больно ударит прежде всего по сегменту отечественных курортов с низкими ценами, так как доля этого сбора в этих здравницах будет наибольшей. При этом стоит отметить, что обязанность по исчислению, взиманию и перечислению в бюджет собранных средств предлагается возложить на гостиницы и здравницы, что также может увеличить цену путевки.

ФНП выступает против данного законопроекта и считает, что государство планирует переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры участвующих в эксперименте регионов на потребителя, что может привести к вымыванию доступного гражданам сегмента оздоровительных и рекреационных учреждений и является исключением в мировой практике.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНП

Горячий телефон

53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ Томской области ИРИНА НИКУЛИНА



Выходные в различные дни недели

? В организации установлен суммированный учет рабочего времени, а режим рабочего времени – с 10.30 до 18.30 часов, выходные дни – воскресенье и среда. Как при этом соблюсти норму статьи 110 ТК РФ о том, что продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов?

В.С. Приставкаина, г. Томск

– Когда по условиям производства или предоставления услуг у работодателя или индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие нормы) не превышала нормального числа рабочих часов.

Использование суммированного рабочего времени основано на том, что установленная законодательством продолжительность рабочей недели обеспечивается графиком в среднем за учетный период. При этом ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени может в определенной степени отклоняться от установленной нормы рабочих часов. Появляющаяся переработка или недостаток корректируются в учетном периоде. Минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха в соответствии со ст. 110 ТК РФ не может быть менее 42 часов и должна соблюдаться во всех организациях при установлении режимов работы и графиков сменности. Но для отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы, нормативными правовыми актами предусматривается, что при суммированном учете рабочего времени продолжительность еженедельного непрерывного отдыха может быть уменьшена по сравнению с установленной законодательством, но за учетный период эта норма должна быть соблюдена.

Таким образом, возможность сокращения еженедельного непрерывного отдыха при соблюдении в среднем за учетный период продолжительности еженедельного непрерывного отдыха не менее 42 часов должна быть закреплена в локальных актах организации – Правилах внутреннего трудового распорядка и графиках сменности, согласованных с профсоюзным органом организации – профкомом.

В соответствии со ст. 111 ТК РФ общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе определяется коллективным договором или Правилами внутреннего трудового распорядка.

У работодателя, приостановка работы у которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим или организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно Правилам внутреннего трудового распорядка.

Ведущая рубрика
Надежда КОРОЛЕВА

■ С заботой о детях

«Наша память героев хранит имена»



Под таким названием в музее Томской нефти г. Стрежевого (ЦДОД) в течение месяца действовала выставка победителей конкурса детского рисунка, приуроченная к двум важным событиям – Дню Победы и Дню защиты детей, инициированная первичной профсоюзной организацией ОАО «Томскнефть» ВНК.

Не надо доказывать, сколь важна эта тема для воспитания подрастающего поколения. Посетители музея в течение месяца могли ознакомиться с работами детей разной возрастной категории – от 4 до 15 лет. И не важно, в каком формате они были выполнены, главное, дети старались, показывая, каким им видится настоящий герой, кому хочется подражать и гордиться им.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

На снимке: председатель профкома ОАО «Томскнефть» ВНК Вера Парфирьевна Ефименко после процедуры вручения памятных дипломов и призов самым маленьким участникам конкурса детского рисунка.

■ Финансы

Отрасли с самыми высокими и низкими зарплатами

Самый высокий уровень заработной платы за 2016 год зафиксирован в финансовой сфере деятельности, где средняя зарплата составила 78 311 рублей. Самые низкие зарплаты (21 445 рублей) в сельском хозяйстве, охоте и лесной отрасли. Об этом сообщает Министрство труда и социальной защиты.

По информации Росстата, в 2016 году средняя зарплата в России составила 36 746 рублей. В любой сфере есть высококвалифицированные профессионалы, которым предлагают достойную зарплату. Сельское хозяйство – не исключение. По данным организации, на самые высокие зарплаты сейчас могут претендовать работники в IT-сфере.

А по сообщению аналитической службы «Работа.ру», средние зарплаты по России, предлагаемые работодателями, составляли в сентябре 2016 года 31 900 рублей. Самые лучшие предложения – в сфере строительства и недвижимости (42900), на втором месте – информационные технологии (41100), третья позиция за транспортом и логистикой (35300).

Сколько надо для жизни?

Для «нормальной жизни» российской семье из трех человек требуется 83,6 тыс. рублей в месяц. К такому выводу пришли специалисты из исследовательского холдинга Romir.

Год назад эта цифра была на 10,9 тыс. рублей меньше. При этом эксперты отмечают, что рост финансовых потребностей россиян выше годовой инфляции.

Сумма желаемого дохода существенно различается в зависимости от места жительства. Семье из трех человек в мегаполисе для «нормальной жизни» потребуется 118 тыс. рублей в месяц, а в селе – 67 тыс. рублей. При этом желаемый заработок семей практически совпадает с реальным только в Дальневосточном федеральном округе, в остальных округах реальные доходы жителей России ниже желаемых. В 2017 году финансовые аппетиты россиян выросли на 15%, в 2016 году они незначительно увеличивались, а в 2015 году – резко падали.

Томичи стали тратить меньше денег в кафе и ресторанах

По информации Томскстата, жители области стали меньше тратить в кафе и ресторанах.оборот общественного питания в регионе в апреле 2017 года составил 729 миллионов рублей, что составляет 87% к соответствующему периоду прошлого года.

Если рассматривать ситуацию по итогам четырех прошедших месяцев, то данные будут аналогичными. За январь-апрель 2017 года жители региона потратили в пунктах общественного питания на 15% меньше, чем в аналогичном периоде 2016-го.

Пресс-служба ФПО ТО

С юбилеем!



Валерий Евгеньевич Хохлов, руководитель Томского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, 3 июня отметил свой 70-й день рождения.

Поэзия – годы интересной, активной и результативной жизни. С 1977 года – вдумайтесь, 40 лет – он занимался в той или иной мере профсоюзной работой. Мы говорим ему «спасибо» за всё, что успел сделать для каждого из нас, для Федерации профсоюзных организаций Томской области, первым возглавившим её в ноябре 1991 года. Он легко находит общий язык с рабочими и научными сотрудниками, политиками и общественниками. Производственную, профсоюзную, государственную политику Валерий Евгеньевич знает не в теории, а на практике. Он – наш единомышленник, всегда рядом, всегда с нами и в курсе происходящих дел. Поэтому мы его ценим и уважаем!

Валерий Евгеньевич, будьте здоровы и счастливы! Пусть работа и дом еще на многие годы останутся для вас оплотом духовного мира и взаимопонимания, радости жизни и оптимизма!

Президиум ФПО ТО

Рынок труда

В МЕДИАЦЕНТРЕ РИА Томск ПРОШЛА ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ НА ТЕМУ «ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ В ТОМСКЕ-2017». ЕЖЕГОДНО В ТОМСКЕ ВЫПУСКАЮТСЯ БОЛЕЕ 13 ТЫСЯЧ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. ГДЕ ОНИ ВОСТРЕБОВАНЫ? КТО ИХ ЖДЁТ?



Где работают молодые специалисты?

В пресс-конференции участвовали начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных, заместитель начальника департамента профессионального образования Томской области Николай Горюнов, начальник центра содействия трудоустройству выпускников ТУСУРА Дмитрий Савостиков, проректор по образовательной деятельности НИ ТПУ Юрий Боровиков, начальник учебного направления НИ ТГУ Елена Брель.

По словам С.Н. Грузных, от всего количества зарегистриро-

ванных безработных в Томской области молодые люди составляют лишь 1,6% (или 190 человек). Это несущественно, учитывая тот факт, что ежегодно из вузов, колледжей и техникумов Томска выпускается не одна тысяча человек. В службу занятости за помощью в поиске работы ежегодно обращаются до 1200 выпускников и абсолютное большинство из них – трудоустраиваются.

– Трудности в поиске работы возникают в основном в связи с отсутствием опыта, – подчеркнула С.Н. Грузных. – Инструментом в помощь таким выпускникам

является областная программа «Стажировка». Работодатель берёт на работу на срок до трёх месяцев пять-шесть кандидатов и выбирает из них лучшего. При этом 60% участников этой программы трудоустраиваются после стажировки.

В вузах тоже есть свои способы и меры поддержки. В ТУСУРе, например, существуют базовые кафедры, делающие упор на обучение в конкретных организациях, получение практических знаний. Также вузы Томска проводят ярмарки вакансий, мастер-классы, встречи с работодателями, где бу-

дущим выпускникам рассказывают о тонкостях, специфике работы на конкретном предприятии. Мерами поддержки выпускников являются стипендии от организа-

ции. Востребованных сфер работы выпускников сейчас возглавляют: здравоохранение, образование, нефтегазовый комплекс, IT-сфера, промышленное производство, сельское хозяйство. Основные заказчики молодых специалистов – АО «НПЦ «Полус», АО НПФ «Микран», АО «Томская судостроительная компания», ПАО «Газпром», «Росатом», АО «Транснефть-Центральная Сибирь», ПАО «Ростелеком». В НИ ТГУ – 37-40% находят работу за пределами Томской области, в НИ ТПУ – 38-40%, в ТУСУРе – 70%. В то же время молодые люди, окончившие колледжи и техникумы, лишь в 15% случаев покидают регион. Всё это говорит о том, что большая часть выпускников из года в год «оседает» в Томске и области.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

Будет, где поспорить

В Томске появится «Точка кипения»

Глава Томской области С.А. Жвачкин на полях Петербургского международного экономического форума провел встречу с директором направления «Молодые профессионалы» президентского Агентства стратегических инициатив Дмитрием Песковым.

Он рассказал одному из топ-менеджеров АСИ об основных результатах форума молодых ученых U-NOVUS, который прошел в Томске две недели назад, а также о планах по переформатированию форума в следующем году.

Сергей Жвачкин договорился с Дмитрием Песковым о создании в Томске «Точки кипения» – площадки, где могут встречаться, спорить и проводить мозговые штурмы молодые лидеры проектов в области инноваций, промышленности, социального предпринимательства. Глава региона поручил заместителю по экономике Андрею Антонову изучить опыт столичной «Точки кипения» Агентства стратегических инициатив и открыть аналогичную «Точку» в Томске.

Пресс-служба ФПО ТО

Расцветай, любимый Томск!

Пешеходная улица

Депутаты на собрании Думы г. Томска поддержали решение о внесении изменения в Положение об ООПТ для обустройства пешеходной улицы в районе стадиона «Буревестник» на пл. Южной.

По словам начальника департамента архитектуры и градостроительства мэрии Анны Касперович, выделены 25,4 миллиона на благоустройство пешеходной улицы, завершается разработка проектно-сметной документации. Предполагается обустроить улицу протяженностью 6 249 метров. Она предназначена для прогулок, катания на лыжах зимой и на велосипедах летом. Кроме того, в планах установить урны и скамьи на протяжении всей улицы.

Обустройство намечено провести в этом сезоне, как только завершится работы по проектированию. Депутаты Думы города поддержали данное решение.

С историей свободы

В Томске в историческом микрорайоне «Татарская слобода» появились информационные стойки с туристической навигацией, – сообщает пресс-служба мэрии.

Шесть навигационных указателей, расположенных по ул. Татарская и М. Горького, представляют собой пешеходный экскурсионный маршрут «Татарская слобода». Пройдя по нему, томичи и туристы могут познакомиться с историей микрорайона, его культурой и достопримечательностями. Информация представлена на русском и английском языках.

Библиотека на пляже

Городской пляж на Семейном острове в Томске откроется в середине июня. Новшеством сезона станет появление пляжной библиотеки.

В рамках проекта намечено организовать специальную зону «Книжный коридор», установить стеллажи для книг, а каждые выходные будет проводиться акция «Книговорот». Воспользоваться зоной и взять там книги посетители пляжа смогут самостоятельно и в будние дни.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

ПОДПИСАТЬСЯ НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ



ДЕЙСТВИЕ
НА 2-е ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА
МОЖНО В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ
УСПЕВАЙТЕ ДО 20 ИЮНЯ

Для вас, члены профсоюзов!

Отдыхаем и лечимся по профсоюзным путевкам

ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок по специальной программе с 20% скидкой. Такую скидку предоставляют здравницы Ставропольского и Краснодарского краев, Республики Крым, некоторые санатории Белокурихи.

Предлагаем размещение в гостиницах, турбазах, санаториях на любой бюджет и вкус. Сочи, Адлер, Анапа, Туапсе, Ялта, Алушта и другие курорты – от 900 рублей за сутки.

В период отпусков популярны групповые и индивидуальные экскурсионные программы в Санкт-Петербург, Москву, «Золотое кольцо». Открыто бронирование туристических баз и гостиниц на Горном Алтае, в Белокурихе и на озере Яровом. Поиск тура по России <http://www.tomskturist.ru/tours/russia/>

Ждём вас в офисе компании «ТОМСКТУРИСТ» по адресу:
Томск, ул. Белинского, 15, гостиница «Спутник».
Тел.: 53-21-21, 53-14-21

Километры добрых дел



Зелёный марафон

В Томске впервые прошёл «Зелёный марафон». Все желающие пробежали дистанцию в 4,2 км. В забеге на выносливость приняли участие и спортсмены Томской судостроительной компании.

Девиз зелёного марафона – «Километры добрых дел!» Будем надеяться, что данное мероприятие, приуроченное к началу летнего сезона, станет доброй традицией томичей!

Помимо массового забега, на зеленом марафоне была развлекательная программа, конкурсы для спортсменов и их болельщиков, выступления артистов томских театров.

По мнению председателя профкома АО «Томская судостроительная компания» Л.В. Печкиной, марафон позволил приблизиться к спортивному отдыху и здоровому образу жизни всем желающим вне зависимости от возраста и уровня физической подготовки, и показал, какая работа в Томской области спортивные речники!

Пресс-служба ФПО ТО

