



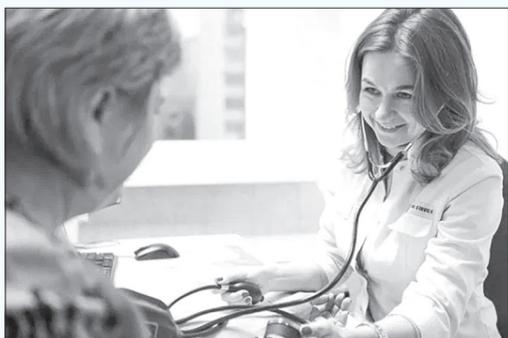
ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 22 (1255) 14 июня 2018 года

12+

17 июня – День медицинского работника



С праздником!

Дорогие друзья и коллеги!

Нет более благородного и важного дела, чем профессия врача, медицинской сестры - всех, кто причастен к сфере здравоохранения. Это и биологи, производители лекарств, инженеры, создающие уникальное оборудование для диагностики заболеваний и проведения операций.

В Томской области немало достижений в научной и практической деятельности учреждений здравоохранения. Ими гордится не только регион, но и вся страна. Областные власти уделяют большое внимание укреплению материальной базы лечебных учреждений, решению кадровых проблем. Профсоюзы добиваются повышения заработной платы медицинскому персоналу, выполнения «дорожной карты» для всех категорий работников медучреждений.

Мы сердечно поздравляем вас, дорогие друзья и коллеги, с Днем медицинского работника! От вашего профессионализма, терпения, доброго отношения к пациентам зависит здоровье каждого человека и нации в целом. Вот почему Президент России и в новом майском указе одним из приоритетов назвал развитие медицины и всей сферы здравоохранения.

Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, достойной зарплаты, счастья и радости!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов ФПО ТО;
НАТАЛИЯ БУКРЕЕВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

В интересах горожан

Профсоюзы предлагают

Союз организаций профсоюзов ФПО ТО направил заместителю мэра г. Томска - начальнику департамента городского хозяйства В.Н. Брюханцеву предложения по изменению действующих нормативных актов г. Томска в части развития пассажирского транспорта.

Профсоюзы предлагают предусмотреть в документах условия и меры по:

- обновлению и увеличению числа единиц городского пассажирского электротранспорта в целях сокращения интервала движения и продления времени работы в конце дня;
- повышению мотивации персонала Томского трамвайно-троллейбусного управления к работе в организации;
- содействию в сохранении и развитии АО «Томск-автотранс».

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Рабочая встреча

Полпред позитивно оценивает

7 июня в Томске полномочный представитель Президента России в Сибирском федеральном округе **СЕРГЕЙ МЕНЯЙЛО** провел рабочую встречу с губернатором области **СЕРГЕЕМ ЖВАЧКИНЫМ** и председателем Законодательной Думы региона **Оксаной КОЗЛОВСКОЙ**.

Сибирский полпред, томский губернатор и спикер обсудили исполнение майских (2012 г.) указов Президента, а также планы областной власти по выполнению задач, которые Глава государства обозначил в указе от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Сергей Жвачкин проинформировал полномочного представителя о плановом увеличении заработной платы работников бюджетной сферы, результатах расселения аварийного жилья и ликвидации очередей в детские дошкольные учреждения. **За время реализации указов региональные власти построили 35 новых**



детских садов, обеспечив дошкольным образованием всех детей от трех до семи лет, и продолжают строить новые детсады. Семь тысяч жителей барачков получили новые благоустроенные квартиры, ликвидировано более 100 тысяч квадратных метров аварийного жилья.

Также Сергей Меняйло, Сергей Жвачкин и Оксана Козловская рассмотрели ситуацию в социально-экономической и общественно-политической жизни Томской

области, перспективы развития томского научно-образовательного комплекса.

«Представитель Президента позитивно оценивает нашу работу по улучшению жизни людей. Конечно, впереди еще много работы, но при поддержке Главы государства и федерального центра мы с ней справимся», – прокомментировал губернатор Томской области Сергей Жвачкин итоги встречи с полпредом.

Пресс-служба ФПО ТО

Социальное партнерство

Вопросы самые актуальные

На последнем заседании трехсторонней комиссии в Томском районе социальные партнеры рассмотрели мероприятия по профилактике и своевременному выявлению профессиональных заболеваний, о реализации программы поэтапного сокращения рабочих мест с вредными и опасными для здоровья работников условиями труда.

Это связано с активизацией борьбы за здоровый образ жизни и с тем, что в 2018 году завершается спецоценка условий труда. При обсуждении вопроса о ходе выполнения Соглашения о социальном партнерстве в сфере культуры за 2017 год также акцент был сделан на охрану труда, поскольку в учреждениях культуры района более половины сотрудников не прошли спецоценку.

В Томском районе трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений действует с 2001 года и включает представителей власти, профсоюзов и работодателей по пять человек от каждой стороны. Заседания комиссии проходят согласно плану работы, не реже одного раза в квартал.

На заседаниях комиссии обсуждаются, как правило, социально значимые вопросы. Среди них - о задолженности заработной платы в организациях внебюджетной сферы, о выполнении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области и Соглашения о социальном партнерстве между администрацией, профсоюзами и работодателями Томского района на 2017-2019 гг. Под контролем социальных партнеров - исполнение майских указов Президента РФ о заработной плате работников бюджетных отраслей и ее индексации, поступление страховых взносов в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

ЕЛЕНА СОКОЛОВСКАЯ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ координационного совета профсоюзных организаций Томского района

Выполняй законы о труде

ООО «Томск-Авиа» погасило долги по зарплате

Авиакомпания «Томск-Авиа» полностью погасила задолженность по заработной плате перед бывшими сотрудниками.

Напомним, общая сумма задолженности в 2016 году составляла 100,2 млн рублей. Как сообщил на аппаратном совещании губернатору С.А. Жвачкину его заместитель по промышленной политике И.Н. Шатурный, всем сотрудникам

обанкроченной компании «Томск-Авиа» выплачены остатки заработной платы и компенсационных выплат в связи с увольнением.

«Благодаря совместным усилиям областной власти и Западно-Сибирской транспортной прокуратуры все бывшие сотрудники «Томск-Авиа» получили заработанные средства», – подчеркнул Игорь Шатурный.

Работникам завода помогла прокуратура

Прокуратура г. Томска проверила исполнение в ООО «Томский завод светотехники» законодательства об оплате труда и выявила долги по заработной плате перед работниками организации за февраль 2018 года на общую сумму 1 млн 886 тыс. рублей. Об этом сообщается на сайте прокуратуры Томской области.

О наличии этой задолженности завод в установленном законом порядке в органы Росстата не сообщил. Аванс за апрель текущего года работникам также был выплачен с нарушением установленных сроков. По результатам проверки заместитель прокурора г. Томска Евгения Малышева внесла директору ООО «Томский завод

светотехники» представление об устранении нарушений трудового законодательства. Наряду с этим прокуратура направила в суд заявления о выдаче судебных приказов о взыскании в пользу 72 работников начисленной, но не выплаченной заработной платы, которые рассмотрены и удовлетворены.

Кроме того, по инициативе прокуратуры директор предприятия привлечен к административной ответственности по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ за невыплату в установленный срок заработной платы. В результате прокурорского вмешательства задолженность по заработной плате погашена в полном объеме.

ПАВЕЛ МУСОРИН



17 июня - День медицинского работника

■ Позиция профсоюза

Тяжела ли зарплата в кармане медиков?

В Москве состоялся VIII Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ. В его работе приняли участие заместитель министра здравоохранения Российской Федерации Т.В. Яковлева, представители департамента медицинского образования и кадровой политики, руководители региональных организаций профсоюза. Среди них председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Н.А. Букреева.

С докладом «О текущем моменте и задачах профсоюза в современных условиях» выступил заместитель председателя профсоюза М.М. Андрочников. В нем профсоюзный лидер сделал акцент на необходимость принятия законодательных норм, уточняющих понятие и структуру минимального размера оплаты труда (сейчас в него входят выплаты компенсационного и стимулирующего характера). С другой стороны, не решена проблема с увеличением окладной части в структуре зарплаты до 55-60% (вместо существующих 30%). Профсоюз продолжает настаивать на утверждении Правительством базовых окладов по профессионально-квалифицированным категориям среди медицинских работников.

Отсутствие данного решения приводит к уравниванию зарплат врачебного и сестринского персонала в субъектах РФ, что отмечали многие из выступавших на Пленуме. Проблема очень острая, с какой стороны не посмотри. Так, из 85 субъектов РФ целевые показатели по «дорожным картам» в 2017 году не достигнуты по врачам – в 65 субъектах, по среднему медперсоналу – в 28, а по младшему –



в 77. А там, где они достигнуты, множество нарушений и ухищрений. Работники отрасли не ощущают особой тяжести в своих карманах, только – в официальной статистике, которая не отражает реальной ситуации с зарплатой.

В ходе работы Пленума также были обозначены системные недостатки в организации, финансовом обеспечении оказания медпомощи населению, проблемы в доступности и качестве медуслуг, чрезмерной интенсификации труда работников и снижении гарантий после проведения специальной оценки условий труда. По данным профсоюзного мониторинга, из 4724 медицинских организаций у более 465 тысяч работников (из более 1,6 млн занятых во вредных условиях труда) по результатам спецоценки изменились размеры предоставляемых гарантий и компенсаций.

Это колоссальные цифры! Сколько работников несправедливо лишили дополнительных гарантий и доплат, при том что условия труда у них не стали лучше. Именно поэтому профсоюз добивается

изменения Методики проведения спецоценки, внесения в неё изменений, а также обжалования итогов специальной оценки условий труда на конкретных местах, в том числе через суд.

– В выступлениях участников Пленума звучала критика в адрес Минздрава РФ. В частности, по совершенствованию кадровой политики, которая не носит комплексного характера и ориентирована преимущественно на изменение подходов к подготовке и повышению квалификации специалистов, а не увязана с повышением уровня защищенности экономических и социальных прав медицинских работников, – подчеркивает председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Наталия Букреева. – В итоге участники Пленума отметили, что ни одна реформа в отрасли не может быть успешной без повышения социального статуса работников и престижности профессии медика в целом, а это невозможно без участия профсоюза.

Александр Черепанов

■ Новости

Спасибо доктору!

За неделю до окончания социальной акции «Спасибо доктору» в адрес томских медиков и фармацевтов поступило 6 036 благодарностей. Прием благодарностей закончился 8 июня.

Каждая благодарность учитывается как голос за организацию или специалиста. Победитель определится по сумме голосов и будет назван на торжественном мероприятии, посвященном Дню медицинского работника. Акция проводилась по пяти номинациям: «Народный доктор», «Народная медсестра», «Народный аптекарь», «Моя любимая больница», «Моя любимая аптека».

Томский проект - первый в России

Проект декларации о пациент-ориентированном здравоохранении представлен на экспертном совете при заместителе губернатора Томской области по социальной политике И.А. Дееве.

Председатель Медицинской палаты Томской области, член экспертного совета Виталий Грахов рассказал о проекте декларации, которую в ближайшее время рабочая группа областного департамента представит общественности. В документе четко прописаны основные принципы, заложенные в основу взаимодействия медиков и пациентов, – взаимоуважение, вовлеченность, доступность, открытость, выбор и ответственность.

«Подобный документ разрабатывается в России впервые, основная задача декларации – выстраивание диалога между медиками и пациентами на условиях взаимоуважения и взаимответственности, – подчеркивает председатель Медицинской палаты Томской области Виталий Грахов. – Чтобы продекларированные принципы работали, мы будем доносить идеи, которые положены в ее основу, через тренинги, обучающие программы, ежегодную аттестацию медицинских работников, общественные обсуждения и информирование».

Экспертный совет поддержал инициативу о создании декларации о пациент-ориентированном подходе в томском здравоохранении. Планируется, что в течение июня документ будет вынесен на первое широкое обсуждение пациентов и медицинского сообщества.

Анатолий Петров

■ Проблема

От чего зависит оплата нашего труда?

Об этом часто спрашивают работники Первомайской районной больницы. И они правы в своих сомнениях. Вопросы рождаются не на пустом месте. После перехода к новой системе оплаты труда окладная часть в структуре заработной платы выросла у всех категорий работников. А реальная зарплата осталась на прежнем уровне!

Доведенные показатели «дорожной карты» в нашем лечебном учреждении выполняются как на протяжении всего 2017 года, так и в 2018 году. Но поскольку мы многопрофильная больница с круглосуточным стационаром, то за счёт поддержания части специалистов разбег по зарплате по катего-

рии врачей возрос до 4 раз, у среднего и младшего медперсонала – до 2,5 раз. Во врачебной категории коэффициент совмещения составляет 1,5 ставки, по среднему – 1,25, по младшему – нет совмещения.

Я, как председатель профсоюзной организации, являюсь постоянным членом тарификационной комиссии. Комиссия собирается 25 числа каждого месяца, где подводятся итоги месяца, принимаются решения о взыскании и премировании. Основная проблема, с которой приходится сталкиваться и постоянно объяснять работникам, что показатели «дорожной карты» свидетельствуют о средней зарплате от совокупной трудовой деятельности. Этот термин



не совсем понятен большинству работников.

Вторая проблема связана с тем, что работники из разных отделений, общаясь между собой, приходят к выводу, что, занимая одну и ту же должность, выполняя одни и те же трудовые функции, получают разную зарплату. При этом интенсивность нагрузки в отделениях может совсем не влиять на получение большей или меньшей зарплаты. Неправедливость и непрозрачность начисления

зарплаты налицо! Естественно, что работники это видят и обращаются в профсоюзную организацию, дабы получить объяснения и помощь по этому вопросу.

В настоящий момент наша профсоюзная организация обратилась в обком профсоюза работников здравоохранения и областной департамент здравоохранения с предложением, чтобы они помогли внести ясность и сделать прозрачной оплату труда медиков. Другими словами, необходимо разработать более понятную для медицинских работников тарифную сетку, где было бы чётко прописано сколько, как, за что и кому будет рассчитываться и выплачиваться заработная плата.

Валентина Тарасенко
Председатель первичной профсоюзной организации

Первомайской районной больницы

Спортивный праздник

21 июня в 13.00 в Томске на стадионе «Политехник» состоится XXIX областная летняя спартакиада работников здравоохранения, посвящённая Дню медицинского работника.

Соревнования пройдут по самым популярным видам спорта: лёгкой атлетике, прыжках в длину, семейной эстафете, перетягивании каната, ходьбе на ходулях, мини-футболе, стрельбе, гиревом спорте, дартсе. Состоятся забеги «Малышок» (дети до 8 лет) и «Юность» (дети до 14 лет).

Все делается, чтобы этот спортивный праздник получился массовым, ярким и запомнился медикам. При подведении итогов будут учитываться массовость и оформление команд по двум подгруппам (по количеству работающих до 300 человек и свыше 300 человек). Команды, занявшие призовые места, получают дипломы, кубки и денежные премии.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Как живешь, первичка?

Неформальный подход

Томская городская организация Профсоюза работников образования и науки РФ объединяет около 170 первичных профорганизаций средних общеобразовательных школ, детских дошкольных учреждений и дополнительного образования г. Томска. Все они работают в едином ключе, решая общие задачи по защите социально-трудовых прав работников отрасли.

Каждая организация находится в поле зрения руководителей городской профорганизации. Небольшой аппарат горкома вместе с помощниками, членами горкома и председателями комиссий, постоянно в связи с первичками. Всегда готовы подсказать, помочь, особенно начинающим председателям. Практикуются ежемесячные встречи с профактивом на городских семинарах, проводимых общегородских мероприятиях, смотрах-конкурсах, спартакиадах, состязаниях КВН. Участие во всем этом каждой первички строго фиксируется. Казалось бы, зачем это надо? Дело требует немалых затрат времени и сил. Но такой неформальный подход в профсоюзной работе в горкоме сложился давно. Его руководителям Л.В. Четверухиной и В.Ф. Алеевой важно знать, как обстоят дела в первичках. Они знают в лицо

каждого председателя профкома, какие есть творческие находки у профсоюзной организации школы и всего учреждения.

В конце каждого учебного года президиум горкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ подводит итоги смотра «На лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций». Не стал исключением и нынешний учебный год.

Президиум проанализировал работу всех первичек по десяти показателям. Назовем лишь основные из них. Например, наличие действующего коллективного договора и приложений к нему. Своевременность проведения его регистрации в департаменте по труду и занятости населения Томской области. Учитываются также профсоюзное членство, умение профкома работать с людьми, отстаивать

их права, решать конфликтные ситуации. Это можно проследить по числу жалоб и характеру обращений членов профсоюза.

Берутся во внимание и личностные качества профлидера: дисциплинированность, участие в обучающих семинарах, массовых акциях, проводимых горкомом, обкомом профсоюза, ФПО ТО, круглогодичной городской спартакиаде работников образовательных учреждений «Здоровье».

По итогам смотра-конкурса лучшие профорганизации учреждений представляются к наградам, в том числе и денежными премиями. Подсчитываются баллы по каждому из десяти показателей. За полное или частичное невыполнение каких-либо из них размеры премий снижаются. Особенно строго президиум горкома подходит к оценке профсоюзного членства и коллективного договора. В этом году лучшими первичками названы: МАДОУ № 13, МАОУ ДОД ДЮЦ «Звездочка» и МАОУ СОШ № 58, где председатели профкомов Ирина Реймхен, Наталья Крашенинникова и Наталья Стоцкая.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ Рынок труда

Практикантов не ценят

– Больше половины томских работодателей планируют этим летом принять студентов на практику. 82 % опрошенных готовы трудоустроить лучших из них к себе в компанию, – говорится в исследовании сайта Зарплата.ру

В опросе приняло участие 450 работодателей Томска. По данным исследования, 82 % респондентов рассматривают практикантов в качестве будущих работников. Почти 40 % опрошенных постоянно берут студентов на практику, а 16% признались, что в 2018 году будут делать это впервые. Лишь 17% респондентов ответили, что практиканты за свою работу должны получать такую же зарплату, как обычные сотрудники.

«Трудовое лето» открыто

В Центре культуры ТГУ прошла торжественная церемония открытия профориентационного проекта «Трудовое лето-2018». Около 50 работодателей провели презентации своих организаций для 800 старшеклассников, желающих заработать немного денег в летний период.

Подростки летом будут работать на озеленении и благоустройстве улиц, скверов, парков, ремонтно-подсобных работах, реставрации библиотечного фонда, благоустройстве придомовых, детских и спортивных площадок, курьерами. Трудоустройство подростков будет обеспечено за счёт средств администрации Томска и предприятий, готовых организовать временные рабочие места для подростков. Минимальная зарплата у ребят составит 14,5 тысяч рублей.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Так держать!

Учитель математики из Итатской средней школы Вера Диденко стала победителем конкурса «Учитель года России-2018» в Томской области.



Поздравляем с заслуженной победой!

В финале в региональном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года России-2018» приняли участие 17 учителей из Шегарского, Бакчарского, Томского, Кривошеинского, Колпашевского, Зырянского, Асиновского, Кожевниковского, Первомайского районов, Томска, Северска и Стрежевого.

Несмотря на небольшой педагогический стаж, всего 5 лет, Вера Валентиновна сумела обойти более опытных коллег, проявить учительскую мудрость и продемонстрировать лучшие результаты. Теперь победителя регионального этапа ждет главное испытание – федеральный финал конкурса, который состоится в сентябре в столице.

Томская районная организация Профсоюза работников народного образования от всей души поздравляет Веру Валентиновну с победой! Молодец! Так держать! И ни пуха, ни пера на Всероссийском конкурсе в Москве! Райком профсоюза также выражает большую признательность директору школы Геннадию Аркадьевичу Дубку и всему коллективу за поддержку В.В. Диденко, которая на деле доказала, что она прекрасный педагог!

ЕЛЕНА СОКОЛОВСКАЯ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТОМСКОЙ РАЙОННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

■ Инфляция в мае

Подорожали бензин, лимоны, проезд в поездах

В мае в Томске сильнее всего выросли цены на бензин, моторное топливо, лимоны и проезд в поездах дальнего следования. Подешевели в прошлом месяце куриные яйца и помидоры, – сообщает Томскстат.

Индекс потребительских цен в мае 2018 года по отношению к апрелю составил 100,4%. Наиболее всего выросли цены на непродовольственные товары, в среднем на 0,9%. Заметнее всего подорожали бензин автомобильный и топливо моторное, в среднем на 4,3%.

Услуги в мае подорожали в среднем на 0,3%. Выросли цены на проезд в плацкартном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования – на 11,1%, купейном – на 10,4%.

Индекс потребительских цен на продовольственные товары в мае по отношению к апрелю составил 100%. Наибольший рост цен наблюдался на лимоны – на 15,1%, свеклу столовую – на 13,4%, капусту белокачанную свежую – на 11,3%.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

Горячий телефон

53-40-95

НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ФПО ТО
Ирина НИКУЛИНА



Оплата за совмещение заместителю

? Главный бухгалтер ушел в отпуск. Заместитель главного бухгалтера совмещает выполнение своих должностных обязанностей и обязанностей главного бухгалтера, ушедшего в отпуск. Обязана ли организация производить оплату за совмещение должностей заместителю главного бухгалтера?

М.Н. Павловичев, г. Стрежевой

– Да, обязана. В соответствии со ст.151 ТК РФ работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Статьей 22 ТК РФ установлено, что работодатель обязан, в частности, соблюдать законы и иные нормативно-правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.

Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным или трудовым договором.

Компенсация за два отпуска

? Вправе ли предприятие выплатить работнику денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, предоставляемый за период с апреля 2016 по апрель 2018?

А.С. Гордеева, г. Асино

– Речь идет о замене ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Полная замена отпускных (ежегодного оплачиваемого отпуска) возможна только при увольнении работника. Согласно ст. 126 ТК РФ часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Следовательно, замене денежной компенсацией подлежит только та часть неиспользованного отпуска, которая превышает 28 дней. При этом следует отметить, что замена отпуска денежной компенсацией является правом, а не обязанностью работодателя.

ВЕДУЩАЯ РУБРИКИ
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

Лето началось с Дня Академгородка

Начало лета жители Томского научного центра отметили празднованием Дня Академгородка. Самым большим подарком стала пришедшая 2 июня теплая летняя погода.

По сложившейся традиции праздник начали с возложения цветов к памятной стеле основателю Академгородка – академику В.Е. Зуеву. Шествие и КВН в этом году прошли под девизом «А ты записался в добровольцы?» Как известно, 2018 год объявлен в России годом волонтера.

Во главе колонны – военные автомобили из клуба ретро-техники «Гвардия», духовой оркестр «Гармония», исполняющий торжественные марши и зажигательные шлягеры, создающие особое настроение всем тем, кто пришел на праздничное шествие. Среди них известные ученые, ветераны, многочисленные гости.

У поликлинки состоялась торжественная «линейка», на которой с приветственным словом к участникам праздника обратились мэр Томска Иван



Кляйн, депутаты гордумы, директор институтов Николай Ратахин, Сергей Псахье, председатель ТНЦ СО РАН Валерий Колосов, из гостей – представитель Территориального управления ФАНО России Наталья Недряло и директор Дома ученых Троицкого научного центра РАН Лариса Коневских.

Затем Иван Кляйн дал старт новой прекрасной традиции – в День Академгородка высаживать деревья и декоративные кустарники, чтобы этот микрорайон стал лучшим в г. Томске.

Полные восторгов отзывы

оставило состязание КВН. Его провели в конгресс-центре «Рубин». В зале собрались страстные поклонники научного юмора. В остроумии и артистизме состязались четыре команды: «АхмадTeam» (ИСЭ СО РАН), «Zuevoptikstyle» (ИОА СО РАН), «Не хухры-мухры» (ИМКЭС СО РАН) и «Гиблое место» (общая команда ИФПМ и ИХН СО РАН). Два часа зрители умирали со смеху, слушая шутки, остроты на злобу дня, которые волнуют ученых. Порадовали и отдельные концертные номера, с которыми выступили гости Лариса и

Сергей Коневских, а также сводный хор руководителей научных учреждений с песней о добровольцах науки. Победителем в конкурсе КВН стала команда «АхмадTeam». Отметим и лучших исполнителей концертных номеров.

Программа была столь насыщенной, что целый ряд культурных и спортивных мероприятий перенесли на 9 июня. Среди них выставка-продажа прикладного творчества «Академический Арбат», выступление творческих коллективов Академгородка и традиционный бал «Осенняя кадрили».

Организовали важный для города праздник – руководство ТНЦ СО РАН, Территориальная профсоюзная организации во главе с Г.А. Ивлевым, Дом ученых Академгородка. Они выразили огромную благодарность всем спонсорам, фирмам и компаниям, депутатам, оказавшим помощь и поддержку в проведении этого яркого незабываемого события.

Ольга БУЛГАКОВА

■ Организовал профком

Чемпионат по пейнтболу

Наша профсоюзная организация организовала первый чемпионат по пейнтболу (стрельба из автоматов шариками с краской) среди сотрудников МФЦ Томской области.

В необычных состязаниях приняли участие сотрудники Советского, Октябрьского, Кировского отделов МФЦ, ЗАТО Северск, Центр телефонного обслуживания и административно-управленческий аппарат. Поле боя развернулось на площадке пейнтбол-клуба «Взвод». Команды по пять человек сражались друг с другом на лесополосе до последнего «убитого» игрока команды. За победу боролись семь команд.

Чемпионский титул завоевала команда «Пентакил» (Октябрьский отдел), на втором месте – «Центурион» (административно-управленческий аппарат), на третьем – «Оба-на» (Кировский отдел). Победителей наградили кубками и ценными призами.

Соревнования получились весёлыми и эмоциональными. Даже холод и дождь не смогли помешать. Участники и болельщики пообщались в неформальной обстановке, поближе познакомились друг с другом, подкрепились шашлыками. Теперь такие соревнования станут традиционными.

Елена ЛУНИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОГКУ «ТО МФЦ»
Фото: Максим МАЛИНОВСКИЙ



■ ГримМаски



Редкий дар - талантливо творить

В рамках празднования Дня России на сцене Дома союзов 8 июня в 24-й раз состоялся парад детских театров мод «ГримМаски», организаторами которого выступают Союз детских организаций Томской области «Чудо», ФПО ТО, ряд образовательных и детских общественных организаций.

Зал заполнили ребята, отдыхающие в детском лагере «Восход» на профильной смене «Сибирские просторы». Зрителям и членам жюри, в котором работали известные модельеры-конструкторы во главе с Артёмом Коллеговым, доцентом ТГПУ, лауреатом международных конкурсов, были представлены 12 коллекций, подготовленных участниками театральных студий из Томска, Стрежевого, Молчаново и Улу-Юла Первомайского района.

И хотя конкурс проводился по трем номинациям – «Дом моды», «Дефиле» и «Полёт фантазии», члены жюри долго дискутировали, определяя победителей. Они были названы под бурные аплодисменты ребят, что свидетельствовало об их одобрении выбора жюри.

Главные награды конкурса присуждены программам «Нотр Дам-де Пари» и «Морское царство» (руководитель коллектива А.Ю. Шпанская, Дом детства и юношества «Факел», г. Томск), «Тайны шахматного королевства» (Л.Н. Жлудко, Центр детского творчества «Луч», г. Томск). Почетный приз конкурса – Гран-при жюри единодушно присудило ребятам из Улу-Юльской СОШ Первомайского района за коллекцию «Цветная рапсодия» (руководители З.М. и О.А. Первовы, Т.Ф. Максимова). Большая группа ребят была отмечена индивидуальными наградами.

Конкурс прошел на одном дыхании, в чём немалая заслуга главного распорядителя Елены Сухошиной, заместителя председателя СДО «Чудо». Просмотрев всё буйство красок и тканей, фантазии, ещё раз убеждаешься в мысли, что человек, увлеченный идеей, способен привлечь к её воплощению детей независимо от их возраста. Это редкий дар, который надо ценить и поддерживать.

Борис КАРДАШОВ,
ЧЛЕН ЖЮРИ КОНКУРСА

Знать и уметь защищать свои права

В санатории «Восток» состоялся молодёжный профсоюзный форум «Профсоюз: энергия активизации». На форуме работали более 80 молодёжных лидеров из всех отраслей народного хозяйства, организаций и предприятий г. Новосибирска, а также члены молодёжной комиссии профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания».

На протяжении трёх дней томичи вместе с молодыми лидерами ФП НСО работали в группах, творили, находили выход из реальных проблемных ситуаций и учились. Каждый день организаторы давали интересные задания, учили думать, перенимать опыт коллег, набирать новые знания. Именно так случилось на квесте «Профсоюз там, где ты!». На нём участники проходили «станции», где проверяли свои знания в разных сферах профсоюзной работы.

– Молодёжь обязательно должна знать Трудовой кодекс, уметь разбираться и ориентироваться в нём, чтобы защитить себя, если трудовые права нарушаются, – считает председатель молодёжной комиссии АО «Томская судоходная компания» Мария Захарова. – Форум дал мне очень многое: я поставила перед собой цель лучше изучить правовую сторону профсоюзной работы, больше вовлекать молодёжь в дела профсоюза.

С ней согласна и член молодёжной комиссии АО «Томская судоходная компания» Ксения Боборекко, которой также очень понравилась правовая учёба у соседей и дебаты, где каждый мог проявить себя в качестве оратора, отстоять свою точку зрения по обсуждаемым темам.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ На заметку профактиву!

НОВОЕ НА САЙТЕ

Уважаемые профсоюзные лидеры! Обратите внимание: на сайте Союза организаций профсоюзов ФПО ТО – <http://fpto.tomsk.ru/index.php/sotspartnerstvo-oplata-truda/oplata-truda> выложен перечень ведомственных наград, дающих право на присвоение работникам звания «Ветеран труда».

Перечень, подготовленный отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО, размещён в разделе «Соцпартнёрство. Оплата труда». Используйте полезную информацию в своей работе!

Пресс-служба ФПО ТО

Уважаемые читатели!

ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ

ДЕЙСТВИЕ

на 2-е полугодие 2018 года можно в любом почтовом отделении связи.

Стоимость подписки осталась прежней - 237 руб. 66 коп.

ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС 54205

Дополнительная информация по телефону: **8(3822) 53-45-46, 53-40-95**

