



Михаил ШМАКОВ: «ДЕЙСТВИЯ ФИНАНСИСТОВ ВЕДУТ К ОБНИЩАНИЮ МИЛЛИОНОВ РОССИЯН»

Выступление М.В. Шмакова, делегата трудящихся Российской Федерации, председателя Федерации Независимых Профсоюзов России на 105-й сессии Международной конференции труда.

ЖЕНЕВА, 7 июня 2016 г.

Уважаемый господин Председатель!
Уважаемые дамы и господа!
Товарищи!

Приближаясь к своему столетию, МОТ реально получила возможность занять, как никогда, видное место во всей системе Организации Объединенных Наций. Речь идет о том важнейшем месте, которое Достойный труд занял в повестке дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Не случайно одна из целей устойчивого развития направлена на то, чтобы «содействовать поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех».

Инициатива по искоренению бедности, которой посвящен доклад Генерального директора, является важнейшим вкладом в усилия ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года. Она может реально приблизить МОТ к выполнению ее исторической роли – навсегда покончить с нищетой и добиться торжества социальной справедливости.

Мы – первое поколение, которое при наличии политической воли способно выполнить эту миссию. Как было сказано еще в 1995 году на Всемирном социальном форуме в Копенгагене: «Люди труда – это надежный проводник устойчивого развития».

В представленном на конференции докладе «Занятость и Достойный труд в целях обеспечения мира и жизнестойкости» говорится о недопустимых ситуациях, в результате которых население лишается средств к существованию и

рабочих мест. При этом ослабевают учреждения, которые призваны обеспечивать справедливость и добросовестное управление в сфере труда.

Мы полностью разделяем данный тезис. Эта ситуация в значительной мере отвечает положению дел в моей стране, где проводится финансовая и экономическая политика во многом по дискредитировавшим себя лекалам международных финансовых институтов.

Россия в настоящее время переживает кризис, первопричина которого кроется в действиях финансовых властей. Сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация фонда оплаты труда госслужащих.

Индексация пенсий, социальных выплат и пособий осуществляется на уровне гораздо ниже фактической инфляции, что ведет к еще большему обнищанию миллионов простых граждан.

Именно поэтому профсоюзы России заинтересованы в принятии адекватной национальной стратегии и международных программ на период до 2030 года. В их основе могут лежать предметно-содержательные задачи, поставленные МОТ в целях устойчивого развития. Прежде всего, это:

- обеспечение существенного роста валового внутреннего продукта;
- повышение производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности;
- обеспечение полной и производительной занятости;
- защита трудовых прав и обеспечение безопасных условий труда для всех работников.

Повышение покупательной способности

граждан должно стать непереносимым условием достижения целей устойчивого развития ООН.

Профсоюзы России требуют от правительства обеспечения конституционной нормы о социальном государстве. В нем права и свободы граждан, социальные гарантии должны определять смысл действий государственной власти, направленность принимаемых законов.

Поэтому мы требуем корректировки социально-экономического курса страны во имя роста благосостояния граждан.

Мы, как и наши братья и сестры в других странах мира, говорим решительное «Нет!» перекладыванию экономических трудностей на плечи людей труда, увеличению рабочего времени, внедрению так называемых «гибких» трудовых отношений.

Русская революция февраля 1917 года, к столетию которой мы приближаемся, произошла из-за неразумных действий царского правительства и предательства интересов страны элитами и либеральной интеллигенцией. Октябрьская революция взорвала мир во многом из-за жадности российских капиталистов. Обогатившись за счет сверхприбылей, они игнорировали интересы наемных работников. Сегодня во многих странах власть и бизнес фактически идут тем же путем.

Перед лицом двух столетних юбилеев – революции в России и создания МОТ – мы призываем всех извлечь уроки из нашей совместной истории. Давайте не на словах, а на деле добиваться торжества справедливости и социального прогресса! Пусть и впредь МОТ будет социальной совестью ООН! Справедливость – именно в ней будущее труда и прогресса человечества!

19 июня - День медицинского работника



С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

19 июня ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ОТМЕЧАЮТ ТЕ, КТО СТОИТ НА СТРАЖЕ И ПОМОГАЕТ СОХРАНИТЬ ЛЮДЯМ САМОЕ ЦЕННОЕ – ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ.

У людей в белых халатах очень ответственная работа. И только ваш высокий профессионализм, знания и опыт спасают людям жизнь. Сегодня в медицинских учреждениях Томска и области самоотверженно работают немало замечательных специалистов. Те, кто посвятил себя гуманной и очень нужной профессии медика, заслуживают всяческого внимания со стороны государства и общества!

Сердечно поздравляю медицинских работников с профессиональным праздником! Желаю стабильной и высокой зарплаты, крепкого здоровья, оптимизма и веры в себя, счастья и благополучия!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Федерации профсоюзных организаций Томской области

Социальный диалог – залог стабильности

Усилить борьбу с неформальной занятостью

9 июня в Администрации Томской области состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители власти, профсоюзов и работодателей обсудили семь вопросов.

Основными стали – об обеспечении жителей Томской области продовольствием, в том числе местного производства, о реализации мер, направленных на сокращение неформальной занятости и обеспечение прав работников в вопросах занятости населения, о деятельности объединений работодателей Томской области, о проекте закона Томской области «О внесении изменений в закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области».

По первому вопросу стороны заслушали обстоятельный доклад заместителя начальника областного департамента потребительского рынка С.Ю. Лебедевой, которая отметила устойчивый рост в регионе производства продуктов. Способствовала этому целенаправленная работа по импортозамещению, модернизации предприятий пищевой промышленности. Почти 60 процентов томской продукции реализуется в регионе. Особой дискуссии по вопросу

не возникло – стороны едины во мнении, что надо производить и покупать томское! Председатель Союза строителей области Б.А. Мальцев предложил создать программу «Картошка». По его мнению, этот продукт имеет особую социальную значимость для жителей Томской области и надо обязательно заняться глубокой переработкой картофеля.

О мерах по сокращению неформальной занятости докладывали председатель комитета анализа социальной сферы департамента экономики областной администрации Н.Л. Лернер и председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин. Благодаря работе в этом направлении в минувшем году удалось добиться заключения официальных трудовых договоров с 14 тысячами человек. Но взносы в соответствующие фонды платят 80% работодателей, то есть реально легализовали лишь 11 тысяч работников. Проф-

союзный лидер отметил как проблему вывод в аутсорсинг технических работников вузов, что нарушает их права. Надо создать нетерпимое отношение к неформальной занятости – такое единое мнение участников заседания. Заместитель губернатора Томской области по социальной политике, координатор трехсторонней комиссии Ч.М. Акатаев подчеркнул, что работа по неформальной занятости ведется недостаточно активно. Необходимо слаженная работа всех сторон, в том числе силовых структур, по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства, контролировать проблемные предприятия, вести информационно-разъяснительную работу о незаконности неформальных трудовых отношений.

При рассмотрении вопроса о деятельности объединений работодателей Ч.М. Акатаевым была озвучена очень важная проблема для Томской области – сохранение детских загородных оздоровительных лагерей. Их было 40, сегодня осталось 28. Предприятия избавляются от непрофильных активов, нанося тем самым ущерб значимым социальным делам. Директор Союза «МПО работодателей Томской

области» М.Н. Неизвестных отметил важность вопроса и высказался за его поддержку.

Члены трехсторонней комиссии единогласно поддержали инициативу профсоюзов о внесении изменений в закон «О социальном партнерстве в Томской области». Предложения профсоюзов делают положения этого закона более конкретными и направленными как на развитие социального партнерства, так и на совершенствование системы мер против нарушений трудового законодательства, усиления защиты прав в интересах трудящихся.

Комиссия создала рабочую группу по подготовке проекта Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2017 год, рассмотрела вопросы о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер по ремонту оборудования подстанций» и о формировании экспертной рабочей группы для проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

ПАВЕЛ МУСОРИН



19 июня – День медицинского работника



Дорогие коллеги!

От души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Спасать жизни, сохранять здоровье, возвращать людям радость и дарить надежду – это призвание, требующее большой ответственности, терпения и гуманизма. Современная медицина нуждается в серьезных, думающих, постоянно совершенствующихся специалистах, самоотверженных и преданных профессии.

Медицинской общественности Томской области есть чем гордиться. Однако нерешенные проблемы в здравоохранении пока остаются. И решать мы будем их все вместе. Перед нами стоят серьезные и ответственные задачи. В первую очередь, необходимо улучшить социально-экономическое положение медицинских работников, обеспечивать безопасные условия труда, достойный отдых и оздоровление. Спасибо всем, кто находит время защищать интересы своих коллег! Уверена, мы сможем добиться результатов по всем направлениям трудовых отношений.

Спокойных вам дежурств, благодарных пациентов, успехов в работе, радости в жизни, счастья в доме, крепкого здоровья!

НАТАЛИЯ БУКРЕЕВА,
председатель Томской областной организации
Профсоюза работников здравоохранения РФ

Уважаемые медицинские работники!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

Желаю вам в рабочих буднях как можно меньше тяжелых случаев, как можно больше счастливых выздоровлений и благодарных пациентов!

Пусть в вашем полку прибывает медицинских династий, дети продолжают дело, перенимая у старших чуткое, внимательное отношение к труду. Пусть семьи будут благополучны и всегда гордятся вашими достижениями!

В этом году Томская область получила правительственную награду за организацию работы медицинских регистратур, в 2015-м мы возглавили рейтинг «Качество и доступность медпомощи в России». Это почетные, но одновременно очень ответственные победы. Ваши победы. Держите высоко планку движения – только вперед, хорошего настроения, заслуженного признания.

Здоровья вам и вашим близким!

С УВЕРЕННОСТЬЮ В ВАШИХ СИЛАХ И ВОЗМОЖНОСТЯХ
Чингис АКАТАЕВ,
заместитель губернатора Томской области по социальной политике



Позиция

Профсоюз молодежи нужен

Медицина – профессия не простая. И тот, кто ее выбирает, выбирает ненормированный рабочий день, большую ответственность за здоровье другого человека, постоянное повышение квалификации, мастерство, терпение и сердечность.

Молодые специалисты нацелены, в первую очередь, на работу и карьеру. У многих маленькие дети, и потому они не сильно стремятся выполнять общественные поручения. Такой парадокс: начали организовывать выставку детских рисунков ко Дню защиты детей, многие отказывались. Рисунки в итоге мы собрали, выставку сделали. Всем понравилось, а уж когда награждали подарками, все были счастливы и интересовались, будет ли конкурс на следующий год. И другой пример. Начинаю приглашать коллег в театр. Долго уговариваю, наконец, соглашаются. Зато одухотворенные после спектакля благодарят.

Была на одном профсоюзном конкурсе СибГМУ, знаете, мне так понравилось, что там студенты все такие активные! Хотя понимаю, что они не обременены многими заботами, которые есть у работающих. Вот сейчас готовимся к спартакиаде. Конечно, мы команду выставим, но пока все идет со «скрипом»!

Отдельно хочу сказать о тех возможностях, которые дает профсоюз молодым лидерам. Это постоянное обучение, где не только встречи со специалистами, но и тренинги, вырабатывающие умение общаться, убеждать, сохранять спокойствие и лояльность. Многие семинары развивают творческие навыки. Меня переполняют эмоции, но мне так понравился молодежный форум «Профсоюз и молодежь – территория новых возможностей», который проходил на базе Центра

делового сотрудничества и отдыха в Калтае (нижний снимок). Это было и результативное обучение, и продуктивное общение. После таких мероприятий хочется «перевернуть мир», всем рассказывать о том, как это здорово быть членом организации единомышленников, быть востребованным и нужным. Вернулась с форума окрыленная. Стала тормошить наших ребят, но, к сожалению, специфика работы такова, что им трудно перестроиться, еще преобладает инертность.

Иногда приходится слышать, профсоюз, мол, не работает. А когда с каждым начинаешь говорить, напоминаешь ему, что сделано, соглашаются – да, точно было. И все знают, что мы всегда можем рассчитывать на бесплатную правовую помощь. Профсоюз нам нужен, и мы будем впредь стараться вовлекать в него молодых коллег.

Алина РАЗУМОВА,
врач акушер-гинеколог, председатель
молодежной комиссии роддома №4



Как живешь, профсоюзный лидер?

Профсоюзная династия

Мою маму Тамару Аркадьевну Астафьеву в Асино знают многие. Еще бы! Вся ее жизнь – служение людям, профессии. Врач-педиатр, она дневала и ночевала в больнице: вела прием и дежурила по «скорой». Принимала всех, была и хирургом, и акушером, и травматологом. Несмотря на загруженность, Тамара Аркадьевна всегда находилась в гуще общественных дел. Коллеги доверили ей почетную и хлопотную обязанность председателя первички. Много лет она возглавляла профсоюзную организацию больницы.

Люди советовались с ней, уважали и ценили. Для нас с братом самой большой мечтой было – видеть маму дома. Случалось такое редко. Бывало, пойдем в кино, только экран засветится, крик: «Астафьева, на выход!». И мама уходит. Когда нас не с кем было оставить, «работали» вместе с ней: она в операционной или ординаторской, а я сплю в соседней палате. Глядя на маму, мы брали пример, хотели быть похожими на нее.

Кажется, у меня получилось. Я тоже выбрала медицину, а коллектив избрал меня председателем профсоюзной организации. И стараюсь продолжать мамнины традиции и делать все, чтобы общественная работа и защита прав работников были на высоте. Расскажу немного об этом. Во-первых, в профсоюзе я многому научилась, получила массу полезных

сведений, нужных и на работе, и в жизни. Информационный поток по самым актуальным проблемам идет постоянно, в том числе с сайта обкома. Его специалисты всегда на связи. В-вторых, мы всегда можем получить консультацию юристов обкома по любым правовым вопросам. В-третьих, существенно расширился круг общения с коллегами, есть возможность делиться опытом.

Профком работает в тесном контакте с администрацией. Совместно нам удается решать многие задачи. Не забываем ветеранов, детей. Мы создали молодежную комиссию, которая активно вовлекает в профсоюз молодых специалистов. Сегодня статистика роста членства – в нашу пользу. В плане работы профкома не только обучение актива, консультации, но и, как я сказала, работа по увеличению членства. Это не только материальная помощь, профком заключил договоры с организациями города Асино на предоставление скидок на товары и услуги. Наши люди пользуются пластиковыми профсоюзными билетами на скидки. Спасибо обкому за такую заботу! Теперь пользуемся льготными услугами банков и бесплатной сотовой связью. Мы вовлекаем людей в профсоюз и через организацию досуга – оказалось, что это одна из самых эффективных форм мотивации. Выезды на лыжную базу, участие в районных спартакиадах, конкурсы профессионального мастерства «Мед-



сестра будущего», проводы зимы, выставки кулинарных шедевров и прикладного творчества и многое другое. А какая еще первичка может похвалиться своей театральной студией? Мы всегда участвуем в отраслевых фестивалях народного искусства, спортивных состязаниях. Не забываем об оздоровлении, санаторно-курортном лечении. Асиновцы всегда на хорошем счету. Сейчас мы готовимся к районной спартакиаде. Наша задача – укрепить организацию и стать лучшими. Вот так и живем, следуя этому девизу.

Пользуясь случаем, поздравляю коллег с профессиональным праздником! Здоровья, радости, счастья!

Светлана АЛЬШИНА,
председатель профкома
Асиновский районной больницы

Поздравляем с заслуженными наградами!

**Наталию Алексеевну
БУКРЕЕВУ,**

председателя Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, с вручением нагрудного знака «Отличник здравоохранения» за долголетнюю и плодотворную работу по защите прав медицинских работников.

**Марата Рафкатовича
МУХАМЕДОВА,**

председателя профсоюзного комитета, ведущего научного сотрудника ФГБУ «Томский НИИ онкологии», с награждением Почетной грамотой Министерства здравоохранения РФ «за активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов медицинских и фармацевтических работников».



У ведущего научного сотрудника ФГБУ «Томский НИИ онкологии» М.Р. Мухамедова рабочий день всегда насыщен встречами с сотрудниками. Как председателю профкома ему приходится решать самые различные вопросы. Высоко ценит активную позицию Марата Рафкатовича заведующий отделом организационно-массовой работы Федерации профсоюзных организаций Томской области Т.И. Новосельцева. По ее мнению, М.Р. Мухамедов – один из тех людей, авторитет которого высок не только в коллективе. Он является членом Совета ФПО ТО, его постоянной комиссии по организационно-массовой работе. Общественные обязанности профсоюзный лидер всегда выполняет добросовестно.

На снимке: М.Р. Мухамедов (третий слева) с членами профкома НИИ онкологии

Мнение

Будущее за профсоюзом!

Так сложилось, что на протяжении всей моей жизни профсоюз всегда был рядом. Начиная со студенчества, я всегда ощущала его твердую и уверенную руку. И всегда знала, что могу обратиться туда за помощью, и обращаться.

Сегодня многие говорят, профсоюз себя изжил. Не правда! Профсоюзные организации на местах и дальше будут востребованы, потому что работнику всегда нужна защита его трудовых прав и социальных гарантий. Именно такой общественный институт, как профсоюз, дает своим членам эту поддержку. И у себя в коллективе мы это ощущаем: юридические консультации, материальная помощь, суды, оздоровление, детский отдых, объединяющие коллектив мероприятия – культурно-массовые и спортивные. Без профсоюза мы никуда. Профсоюз продолжает успешно работать и облегчать нам трудовую деятельность.

Хочу в преддверии праздника поздравить членов моего любимого коллектива и медицинских работников всей области. У нас трудная и ответственная работа. Она забирает и здоровье, и энергию. И требует большого мужества, терпения и милосердия. Желаю всем крепкого здоровья, оптимизма, благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

Нина СИЯНОВА,

главный врач ОГКУЗ «Областной дом ребенка»



120 медиков получили награды

15 июня в Большом концертном зале состоялось торжественное собрание, посвященное Дню медицинского работника.

От имени губернатора почти тысячу приглашенных на торжество врачей городских и районных больниц, заслуженных работников здравоохранения поздравил его заместитель по социальной политике Чингис Акатаев. Почетными грамотами и благодарностями Администрации Томской области отмечены 120 медиков.

Павел АЛЕКСАНДРОВ



Посвящение коллегам

Лечить, спасать – что может быть важнее?
Гуманнее скажи, чей будет труд?
Чьи руки и сильнее, и нежнее?
Кого на помощь просят и зовут?

Врач в нас вселяет добрую надежду,
Он по крупинкам веру нам даёт.
Идёт на риск, собой рискуя прежде,
По жизни долг свой до конца несёт.

Успехов в трудном деле и терпенья
И правде, только истине служить.
Путь выбирая свой в момент сомненья,
По Гиппократу вам желаю жить!

Виктор КРАШЕНИННИКОВ,
член профсоюзной организации
Томского регионального центра крови

Человек и его дело

«Гореть самим, зажечь других»

**Ирина с детства мечтала быть
медиком. В училище не только
хорошо успевала по всем
предметам, но и активно
занималась работой в профсоюзе.**

В 1993 г. пришла на работу в городскую больницу №3. За это время она успела получить высшее образование на биолого-почвенном факультете Томского государственного университета, повысить свой образовательный уровень по организации сестринского дела на базе Сибирского государственного медицинского университета. Сейчас она – старшая медицинская сестра больницы, а в 2011 г. коллеги доверили ей возглавлять первичную профсоюзную организацию. Тогда-то ритм ее жизни существенно ускорился. Она обрела смысл, наполнилась новыми событиями.

С приходом Ирины Викторовны Тихонюк первичка горбольницы получила второе дыхание. Стабилизировался процент членства. Ведется активная работа по мотивации сотрудников, в том числе со вновь принимаемыми на работу. У председателя налажен тесный контакт с отделом кадров, и она постоянно держит руку на пульсе ротации кадров.

В больнице на видном месте размещен информационный стенд «Профсоюзная жизнь», который постоянно обновляется. Стенная газета к праздникам стала в больнице традиционной, фотоотчеты привлекают всеобщее внимание и улучшают настроение. На собственном принтере теперь оперативно распечатываются любые информационные материалы. Для передачи информации используется не только традиционный метод «из уст в уста» – хотя и он отлично работает – в каждом отделении есть профорг, кото-

рый любое объявление сразу доносит до коллег.

На сайте медицинского учреждения у профсоюзной организации – собственная страничка, в социальных сетях работники больницы присоединились к группе Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения. У лечебного учреждения отлично организованная локальная компьютерная сеть. И председатель профкома в любой момент может довести сведения до каждого доктора.

Члены профсоюза в курсе всех свежих новостей, ведь они выписывают газету Федерации профсоюзных организаций Томской области «Действие», получают журнал профсоюза здравоохранения «Тема», газету «Солидарность», читают шестнадцатиполосное издание областного комитета «Мед-Проф.сорт», где, кстати, часто рассказывается о жизни их первичной организации, ее активистах, ветеранах, о работе молодежной комиссии. По итогам 2013 г., молодежная комиссия профсоюза больницы № 3 заняла I место среди организаций численностью до 500 членов и отмечена дипломом и денежной премией. Профком участвует в конкурсах на лучшую первичку, лучшую постановку информационной работы. И у председателя профкома всегда есть дельный совет для коллег-председателей.

Профсоюзная организация принимает активное участие в оздоровлении работников. Это касается и санаторно-курортного лечения, и устройства детей в летние оздоровительные лагеря. Первичным профсоюзным организациям очень сложно изыскать средства на приобретение путевок, тем не менее профком больницы старается помогать многодетным и малообеспеченным членам.

Воспитание работников – уставная задача профсоюза. И с ней неплохо



справляется Ирина Викторовна. Она все время в поисках новых форм и методов работы, активно учится, посещая постоянно действующие семинары, тематические «круглые столы», встречи с представителями департамента здравоохранения и власти. И.В. Тихонюк – одна из немногих, кто, повышая свой правовой и образовательный уровень, постоянно обращается за консультациями к специалистам обкома профсоюза. И это дает реальные результаты – грамотно составленный коллективный договор – коллеги благодарят за это Ирину Викторовну.

В 2015 г. Ирина Викторовна получила грамоту в номинации «Лидер» конкурса «Профсоюзный авангард» российской профсоюзной газеты «Солидарность» и заняла I место во Всероссийском конкурсе уполномоченных по охране труда среди организаций бюджетной сферы.

Мнение председателя профкома авторитетно. Она вызывает симпатию у всех, кто ее знает. Милая улыбка, и добрые глаза, кажется, смотрят в душу. Для лидера обязательно любить людей и тогда они ответят тем же. В коллективе уважение, сочувствие, бережное отношение друг к другу – явление нормальное. И это одна из причин, почему к профсоюзу тянутся.

Активная жизненная позиция, равнодушное отношение к общественным поручениям, желание идти вперед и вести за собой, умение зажечь интересной идеей и реализовать ее – качества, за которые мы ценим нашу Ирину Викторовну!

Лариса ВИКТОРОВА

День председателя в Северске

Специалисты Федерации с участием председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина провели для профсоюзного актива предприятий и организаций г. Северска семинар.

Особое внимание было уделено практике применения трудового законодательства РФ. Заведующий юридической консультацией ФПО ТО Н.И. Воистинина разъяснила применение ряда статей ТК, а также какие по предложению профсоюзов внесены в него изменения, кто имеет преимущественное право остаться на работе при сокращении штата организаций.

Председатель Федерации профорганизаций Томской области Петр Брекотнин рассказал о 25-летию ФПО ТО, о том, какие все эти годы профсоюзы решали задачи, как выстраивали взаимоотношения с властью и работодателями? Как добиваются сегодня повышения МРОТ, о работе над новым Соглашением о социальном партнерстве на 2017-2019 годы. Профлидер проинформировал также об итогах Международной конференции МОТ-ФНПР, впервые проведенной в Томске.

Затем специалисты ответили на многочисленные вопросы профактива г. Северска.

Пресс-служба ФПО ТО

Креатив и задор молодых

Накануне Дня России в Доме союзов прошёл семинар «Профсоюзный мастер-2016» молодёжного актива Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Открыл семинар председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин. Профсоюзный лидер поздравил молодых с Днём России, вручил многим благодарности за работу.

Ведущий специалист Федерации А.Я. Малышенко в небольшой презентации осветил основные вехи создания и развития томских профсоюзов, численности молодёжи в рядах профсоюзов и её роли. К слову, на сегодняшний день в профсоюзных организациях работает 547 молодёжных комиссий. Профсоюзные резервы – студенты и учащиеся – составляют 33612 человек (или 25% от общей численности членов профсоюзов). Молодёжь активно участвует в коллективных действиях профсоюзов.

Представители молодёжных комиссий отраслевых обкомов поделились опытом работы, используя презентации и видеоролики. Информация была доходчивой и ин-



тересной. Заместитель председателя Молодёжного совета ФПО ТО Дарья Нуриева, разделив участников семинара на три команды, организовала практическое занятие на тему коллективных акций.

Затем старший преподаватель кафедры психологии, социологии и права НИ ТПУ И.А. Дубинина провела игру «Искусство самопрезентации и её роль в построении карьеры». Ирина Дубинина предложила выйти «смелым» на публику и рассказать одну историю из жизни на 2-3 минуты. И таких смелых оказалось достаточно – парни и девушки оттачивали свои навыки самопрезентации, говоря о случаях из жизни, запомнившимся им больше всего. Их истории

находили отклик аудитории, а порой и жаркие дискуссии.

Занятие на тему «Тайм-менеджмент» провели тренеры КОУЧ Л.В. Красова и Ю.А. Сорокина. По их мнению, управление собственным временем – важная, если не основная, задача нашей жизни. С помощью различных техник и упражнений тренеры показали, как «грамотно» и с пользой распланировать свое время.

В заключение была трёхчасовая прогулка на теплоходе по Томи, где члены молодёжных комиссий стали участниками весёлых конкурсов. День прошёл продуктивно и познавательно!

Александр ЧЕРЕПАНОВ



Детская мода как полёт фантазии

На сцене Дома союзов состоялся XXII областной фестиваль детских самодельных театральных коллективов «ГриМ Маски». Традиционно организаторами запоминающегося шоу детской моды и полёта фантазии мастеров были Союз детских организаций Томской области «Чудо», департамент общего образования Томской области и Федерация профсоюзных организаций Томской области. МАУ ЗАТО Северск ДОЛ «Восход» взяла на себя решение всех организационных вопросов.

15 детских театров моды области представили на суд зрителей и жюри свои новые коллекции, которые поразили обилием красок, стиля, талантом юных граций. Все без исключения выступления участников показа прошли на высоком уровне – грамотно подготовленные к демонстрации коллекции, разнообразие по эмоциональному настрою, с использованием современных технических средств. Всё это не могло оставить равнодушными ни юных зрителей, заполнивших Большой зал, ни членов конкурсного жюри, которые отметили высокую степень мастерства детей и их руководителей. Никто из участников фестиваля не остался без наград.

Победителями «ГриМ Маски-2016» в номинациях стали:

«Дом моды» – театр моды «Юная томичка» МАУ ДС ДДТ «У Белого озера» с программой «Сказочная была или как Хохлома со стилем Бохо подружилась»; «Дефиле» – два творческих коллектива: имидж-студия «Харри Пеппи» центра досуга «Ариэль» МБОУ ДОД ДТ «Искорка» г. Томска за конкурсную программу «Мультифрукт» и театр костюма МАУ Улу-Юльской СОШ Первомайского района с коллекцией «Княгиня Ольга»; «Полёт фантазии» – старшая группа театра моды «Амазонки» МБОУ ДОД Дом детства и юношества «Факел» г. Томска, продемонстрировавшая свой «Золотой запас».

Гран-при фестиваля достался театру мод «Противоречие» МАУ ДОЦ ДТ «Луч» г. Томска, представившему программу «Синель».

Многие участники театральных коллективов были отмечены специальными призами жюри.

Спасибо всем организаторам, юным и взрослым модельерам, постановщикам номеров и членам жюри за отличную работу! До новых встреч!

Елена СУХУШИНА,

заместитель председателя СДО «Чудо»

И вновь долги по зарплате выросли

Задолженность по заработной плате работающих на предприятиях и в организациях Томской области, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по состоянию на 1 июня 2016 года составила 106,3 млн рублей.

Долги увеличились, по сравнению с задолженностью на 1 мая 2016 года, на 4,5 млн рублей. В целом по области долги по заработной плате перед работниками имели пять организаций. Весь объём просроченной задолженности сложился из-за отсутствия собственных средств у организаций.

81,5% всей задолженности предприятий и организаций приходилось на транспортное предприятие, где сумма задолженности на одного работника составила 195,0 тыс. рублей.

Нина ДЫРКО,
временно исполняющий обязанности
руководителя Томскстата

В здоровом теле - здоровый дух!

В начале июня сборная команда ОАО «Томскнефть» ВНК приняла участие в зональном туре летней Спартакиады НК «Роснефть» 2016 г., которая состоялась в г. Тюмени.

Сборная команда «Томскнефти» участвовала во всех видах программы Спартакиады НК «Роснефть» (мини-футбол, баскетбол, волейбол, легкая атлетика, настольный теннис, гиревой спорт, шахматы, боулинг) и заняла общекомандное 5-е место из 11.

Отрадно, что большинство участников команды являются членами профсоюза. Большой вклад в успех внесли в том числе



и сотрудники первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК Сергей Шашков, Денис Семионенко, Светлана Калюкова.

Спорт всегда был, есть и будет основным двигателем энергии, дружбы и здоровья. Молодцы, спортсмены, так держать!

Сергей КАРМАНОВ



Успеваем?

До окончания подписки на профсоюзную газету «Действие» на второе полугодие осталось десять дней!

Стоимость подписки экземпляра газеты на полугодие – 225 рублей 18 копеек. Оформить подписку можно во всех почтовых отделениях связи. Перечислением – на главпочтамте у менеджера Н.М. Ильиной.

