



18 июня – День медицинского работника

С праздником, уважаемые медики!

Поздравляя родных и близких, а также коллег с днем рождения, мы в первую очередь желаем им крепкого здоровья. Быть здоровыми нам помогают люди в белых халатах.

От профессионализма медиков, их доброго отношения к пациентам нередко зависит жизнь человека. Сегодня в больницах, научных центрах Томска и области работают высококвалифицированные специалисты, настоящие профессионалы, достижениями которых гордится не только регион, но и Россия.

Власти уделяют большое внимание укреплению материальной базы учреждений здравоохранения. Профсоюзы развивают творчество, настойчиво добиваются повышения заработной платы врачам и медсестрам, всем медицинским работникам, безусловного выполнения известных майских указов Президента РФ.

С Днем медицинского работника, уважаемые люди в белых халатах! Ваш труд очень востребован в обществе! Желаем крепкого здоровья, терпения, внедрения научных достижений в практику, достойной зарплаты, счастья и семейного благополучия!

Петр БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Наталья БУКРЕЕВА,
председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

Новых достижений!

16 июня коллектив ООО «Томский инструментальный завод» отмечает славную дату – 75-летие на томской земле. За трудовые подвиги в годы войны в 1943 году завод, единственный из томских предприятий, был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Завод выстоял в самые сложные годы экономических реформ и сегодня продолжает работать стабильно, укреплять свои позиции на рынке. В коллективе трудятся высококвалифицированные специалисты, которые дорожат и гордятся высоким качеством продукции, позволяющим быть лидером по выпуску инструмента в России.

От всей души поздравляем вас, уважаемые заводчане, со знаменательным юбилеем! Желаем новых

успехов, чтобы коллектив не останавливался на достигнутом, крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Петр БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Михаил ПУСТОВАРОВ,
председатель Томской областной организации Профсоюза машиностроителей РФ



Добра, мира, благополучия!

В эти июньские дни коллектив АО «Томский электротехнический завод» отмечает 75-летие.

Высокий потенциал специалистов, современная производственно-технологическая база позволили электротехническому заводу в кооперации с научными разработками наладить выпуск высокотехнологичной продукции, в том числе для ракетной и космической техники. За что завод награжден двумя орденами Трудового Красного Знамени.

В тяжелый период экономических реформ коллектив сумел найти пути выхода из кризиса. Предприятие успешно справляется с государственными заказами. Сегодня на заводе трудится немало молодежи. Действует коллективный договор, благода-

ря которому работники имеют значимые льготы и гарантии.

От всей души поздравляем коллектив АО «ТЭТЗ» со славной юбилейной датой! Желаем новых успехов в реализации намеченных программ, здоровья, счастья и благополучия!

Петр БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Людмила ТЕРКИНА,
председатель Томской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»



Социальное партнерство – залог стабильности!

Важная законодательная инициатива профсоюзов

Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» направлен в Законодательную Думу Томской области проект закона «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области».

Тем самым завершены период согласований профсоюзной инициативы в рамках установленных законом процедур. Цель первоначальной версии проекта, представленного в июне 2016 года на областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, – более активное привлечение бизнеса к социаль-

ному партнерству. Но проект отклонили работодатели. Бизнес-сообщество на тот момент было к этому не готово. После длительных переговоров стороны, наконец-то, поддержали компромиссный вариант. Законодательная инициатива профсоюзов прошла многомесячную процедуру публичных консультаций с размещением проекта на официальном сайте Администрации области. Оценка регулирующего воздействия предлагаемых нововведений проводилась с участием органов местного самоуправления, общественных объединений и разных других экспертных структур области. С каждым из которых требовалось находить компромиссы.

В последнем варианте проекта, направленном в Законодательную Думу Томской области, предусмотрено включение в действующий Закон понятия социально-ответственной организации и индивидуально-предпринимателя, предлагаются меры их государственной поддержки. Все это, по мнению разработчиков, позволит стимулировать работодателей к присоединению к соглашениям о социальном партнерстве, заключению коллективных договоров, соблюдению прав работников и повышению уровня их социальных гарантий. И вот теперь впереди очередные непростые консультации.

Александр ТЕРЕШКО

Год профсоюзной информации



Зачем профсоюзам социальные сети?

Накануне Дня России прошел молодежный форум «Профсоюз и молодежь – территория новых возможностей», посвященный теме современных способов донесения информации до членов профсоюзов и методов популяризации конкретной организации в Интернете. В нём приняло участие 50 молодежных лидеров из разных профсоюзных организаций Томска.

Форум в этом году проходил на площадке гостевого комплекса «Теремок», где молодые лидеры на протяжении дня учились формам и методам эффективной информационной работы.

Молодой журналист Анна Чубарова доходчиво и на примерах рассказала о новых способах донесения информации, формах её подачи в социальных сетях. По мнению лектора, нужно уметь повышать уровень популярности профсоюзов в обществе, «раскручивать» их имидж как единственного заступника работников от увольнений и других ущемлений со стороны работодателя. Очень важна в этом деле активная позиция в социальных сетях. На актуальную тему состоялась дискуссия.

Председатель Молодёжного совета ФПО ТО Александр Голоушкин выступил с лекцией «Профсоюз как борьба противоположностей в условиях капитализма и социализма». Профлидер провёл историческую параллель между работой профсоюзов в советское и сегодняшнее время.

На форуме молодёжные лидеры лучше узнали друг друга, изучили историю профсоюзов в конкурсах, весёлых забавах и викторинах.

Более подробную информацию о форуме читайте в газете «Действие» 29 июня и на страничке в социальной сети: <https://vk.com/profmolodtomsk>

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

Отчеты и выборы

Работу профкома оценили высоко

9 июня в АО «Транснефть-Центральная Сибирь» состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. С отчетным докладом выступила председатель профкома Н.А. Уфимцева.

Надежда Александровна рассказала о работе профкома в отчетный период. Сделано немало. Это подготовка и заключение коллективного договора, содействие в реализации производственных программ, совершенствование системы оплаты труда, проведение спецоценки условий труда, организация лечения и отдыха работников и членов их семей. Были проведены несколько выставок прикладного творчества сотрудников, спортивные соревнования, коллектив активно участвовал в корпоративных отраслевых и областных спартакиадах.

Конференция высоко оценила работу профкома и его лидера, вновь избрав Надежду Уфимцеву председателем профсоюзной организации АО «Транснефть-Центральная Сибирь».

В работе конференции принял участие председатель Томской областной организации Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ А.А. Яманаев.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Томский электротехнический завод отмечает 75-летие

В основе успеха – технический и кадровый потенциал

Предприятие было создано на основании приказа Наркомата электропромышленности СССР от 10.03.1942 г. № 27 на базе эвакуированного из Москвы филиала завода имени Лепсе. Сначала он назывался «Томский завод радиомашин».

С окончанием Великой Отечественной войны меняется номенклатура выпускаемых изделий. Завод переориентируется на выпуск в том числе и товаров широкого потребления. Было запущено конвейерное производство электродвигателей для швейных машин, позднее для статоров двигателей холодильников. Но не эта, конечно, продукция была основной крупного томского предприятия. Высокий интеллектуальный потенциал специалистов, внедрение систем автоматического проектирования, современная производственно-технологическая база позволили ему наладить выпуск высокотехнологичной продукции, в том числе для ракетной и космической техники. За что завод был награжден двумя орденами Трудового Красного Знамени.

С началом экономических реформ для Томского электротехнического завода наступили тяжелые времена. С середины 90-х завод фактически стал «разваливаться». Создается команда, способная эффективно работать в условиях кризиса. За два года предприятие удалось вывести из банкротства. Завод встретил свое 65-летие без убытков. Сегодня АО «Томский электротехнический завод», возглавляемый Б.Я. Вологдиным, входит в структуру научно-производственного комплекса «Уралвагонзавод» и выпу-



скает датчики различных модификаций, электромашинные усилители, микродвигатели и другую востребованную продукцию. На предприятии проведена большая работа по развитию производственной базы, внедрению передовых технологий, расширению штата квалифицированных специалистов. Это позволило ему собственными силами

осваивать производство новых изделий. «В основе успеха, – считает генеральный директор АО «Томский электротехнический завод» Б.Я. Вологдин, – кадровый потенциал предприятия, умелое сочетание научных достижений с производством, налаживание тесных связей с наукоемкими производствами в г. Томске и за его пределами».

Несмотря на трудные времена, резкое сокращение численности работников, на предприятии удалось сохранить профсоюзную организацию под руководством Николая Фомича Колтуна. Он приложил немало сил для сохранения костяка коллектива завода.

Сегодня почти треть коллектива составляет молодежь. В коллективном договоре предприятия молодым предоставляется немало льгот и гарантий. Выделяется денежная компенсация затрат за съем жилья и оплату детских садов. На заводе развита система обучения, переобучения и повышения квалификации, в том числе и под присмотром наставников. Сотрудники также повышают квалификацию у ведущих преподавателей вузов г. Томска.

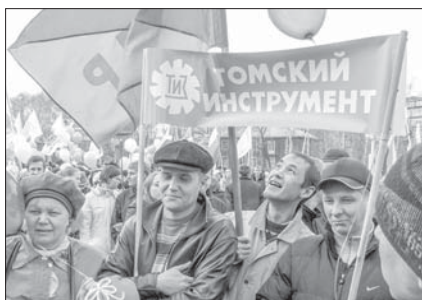
Работодатель оплачивает аренду бассейна и спортивных залов для занятий волейболом, плаванием. Администрация заботится о здоровье работников, проводит профилактические осмотры занятых во вредных условиях труда на базе собственного здравпункта. Все работники застрахованы по системе обязательного медицинского страхования, от клещевого энцефалита. По словам заместителя генерального директора по персоналу, правовым и общим вопросам Д.О. Чебыкиной и председателя профкома Е.В. Аверкович, предприятие ценит своих работников, поощряет за более эффективный, напряженный труд. Не забывает сказать добрые слова и в адрес ветеранов производства, немало сделавших в свое время для успешной работы завода.

Надежда КОРОЛЁВА

■ Томскому инструменту – 75 лет

С торговой маркой «ТИЗ»

История ООО «Томский инструментальный завод» богата яркими событиями, начиная с героических страниц рождения в суровую военную зиму 1941-1942 гг. Завтра, 16 июня, коллектив в торжественной обстановке отметит 75-летие завода. Самое большое богатство Томского инструмента – люди, лучшие рабочие, ветераны, которых будут чествовать на празднике. Их героическим трудом создавалась славная летопись предприятия и сегодня создается будущее.



Какими достижениями коллектив встречает 75-летие завода? Главное – сумели сохранить завод в тяжелейшие годы экономических реформ. Томский инструмент не только выжил, но активно перевооружается, осваивает новые, современные виды инструмента. В 2016 году достигнут знаменательный рубеж – завод реализовал продукции более чем на полмиллиарда рублей! Предприятие является лидером в инструментальной отрасли страны, занимая первое место по выпуску сверл, метчиков, фрез концевых из быстрорежущих сталей и второе – по выпуску цельнотвердосплавного инструмента.

Если говорить о перспективах, то завод ежегодно приобретает новые станки и оборудование, занимается техническим перевооружением, расширяет площади, при-

влекает и обучает для работы на умных станках молодежь. В итоге наша цель – к 80-летию завода взять планку в один миллиард рублей продаж.

В коллективе более 30% молодежи. Что привлекает молодых специалистов и рабочих?

ТИЗ активно участвует в программах импортозамещения. Этим занимается конструкторско-технологическое бюро из 15 человек, 5 из которых – молодые инженеры. Среди них Дмитрий Дошинских. В марте 2015 года его пригласили пройти преддипломную практику на заводе. Дмитрий занимался проблемой «Развитие участка по изготовлению инструмента с МНП». Его привлекли творческая атмосфера, доброжелательный коллектив. «Побывав на выставках «Металлообработка» и «Машиностроение»,

– говорит Дмитрий, – я увидел, насколько конкурентна наша продукция, и сделал вывод, что работа на ТИЗе для меня большая удача!»

Он прав. Ведь сегодня Томский инструмент – ведущее предприятие страны по выпуску металлообрабатывающего инструмента. Продукция завода означает гарантию качества. И коллектив очень дорожит репутацией – инструмент с торговой маркой «ТИЗ» широко используется на многих предприятиях России, в авиационной и космической отраслях промышленности.

За последние пять лет средства на приобретение станков и расширение производственных площадей превысили 300 млн рублей, завод приобрел 26 единиц высокотехнологичного оборудования. 13 станков с ЧПУ расположены на участке шлифовки, которым



руководит Леонид Иванов. В 2006 году он пополнил ряды выпускников ТПУ. С 2012 года – начальник участка специнструмента. В 2017 году его назначили замдиректора Томского инструмента. Леонид объединил на участке два десятка молодых работников по изготовлению инструмента для авиакосмической промышленности. Все они высококвалифицированные специалисты. Например, Роман Кишов одним из первых пришел на участок шлифовки. Участвовал в его развитии. В числе лучших специалистов был командирован в Германию на фирму «VOLLMER». Там прошел обучение на станках, которые приобретены заводом. Сейчас Роман занят пуском нового оборудования.

И таких целеустремленных парней на предприятии немало. Лю-

бознательность, желание проявить себя в трудовой деятельности объединяет этих молодых людей. А еще их отличает неравнодушие и любовь к заводу, активность в общественной жизни Томского инструмента. Администрация и профком, молодежный совет поддерживают таких специалистов, создают условия для творчества, чтобы таланты и инициатива служили дальнейшему процветанию родного предприятия! Сберегая традиции, мы твердо уверены, что наши будущие успехи в руках молодых заводчан.

Татьяна ЛИЧКАКИ,
председатель профкома ООО «Томский инструментальный завод»

На снимках: на первомайской демонстрации (слева направо) Роман Кишов, Дмитрий Дошинских и Леонид Иванов.



18 июня – День медицинского работника

Профсоюз помог!

Томская областная организация Профсоюза работников здравоохранения уделяет особое внимание правозащитной работе. Юристом обкома на бесплатной основе оказывается членам профсоюза реальная правовая помощь, в том числе и грамотное составление исковых заявлений в суд.

В октябре прошлого года врач-терапевт клиник ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава РФ обратилась в ГУ УПФР в г. Томск по Кировскому району с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии в связи с осуществлением лечебной деятельности. Решением Пенсионного фонда ей было отказано в назначении досрочной пенсии ввиду отсут-

ствия специального стажа необходимым продолжительности. Согласно выводам, изложенным в отказе, в зачет не пошли нахождения на курсах повышения квалификации разной продолжительности в разные периоды.

Врач-терапевт с выводами не согласилась, считая, что периоды нахождения на курсах являются перио-

дами работы с сохранением средней заработной платы, за которую работодатель производит отчисления страховых взносов в Пенсионный фонд. Специалист обкома помог составить исковое заявление в суд и в ходе судебного разбирательства неоднократно помогал юридически. В результате этой квалифицированной помощи суд вынес законное и обоснованное решение в пользу работника и обязал Пенсионный фонд включить в специальный стаж оспариваемые периоды работы.

ПРЕСС-СЛУЖБА ТООПРЗ

■ Медицина на селе

«Маршрут здоровья» в районах

С 5 по 9 июня специалисты «Маршрута здоровья» работали в Кожевниковском районе. За пять дней раннюю диагностику факторов риска развития сердечно-сосудистых заболеваний, заболеваний органов дыхания, глаз прошли жители сёл Кожевниково, Чилино, Базой, Осиновка, Песочно-Дубровка, Уртан и других населенных пунктов района.

Только за первый день работы маршрута в районном центре профилактическое обследование на передвижных диагностических установках – маммографе, флюорографе, оборудовании мобильного Центра здоровья – прошли 368 жителей Кожевникова. Дополнительно в рамках проекта специалисты Цент-

ра медицины катастроф с помощью симуляционного оборудования обучали школьников правилам оказания первой помощи, а также провели мастер-классы для фельдшеров ФАПов, скорой помощи и учителей ОБЖ. С 10 по 14 июля медицинские работники будут работать в Чаинском районе.

Проект «Маршрут здоровья» стартовал в марте 2017 года по инициативе главы региона Сергея Жвачкина, став автоналогом «Плавучей поликлиники», и уже побывал в 50 населенных пунктах, обследовав 4,2 тысячи жителей. Всего «Маршрут здоровья-2017» пройдет через 100 сельских населенных пунктов девяти муниципальных образований Томской области.

Новые проекты для ФАПов

Департамент здравоохранения Томской области разработал сетевой график по повышению доступности медицинской помощи в районах. Он предусматривает к концу 2017 года расширение функционала всех типов учреждений на селе – фельдшерско-акушерских пунктов (ФАПов), общеврачебных практик (ОВП), врачебных амбулаторий и районных больниц.

К примеру, во врачебных амбулаториях будут оборудованы койки дневного стационара, а для ФАПов и ОВП закуплены и установлены приборы для проведения физиолечения. Также у фельдшеров появится воз-

можность забирать анализы на исследование.

К существующим в шести районах первичным онкологическим отделениям добавятся еще два с возможностью проведения химиотерапии – в Белом Яре и Кожевникове.

В 2017 году стартовал еще один новый для томских ФАПов проект – по оснащению ЭКГ-оборудованием. В настоящее время все 246 аппаратов в рамках проекта закуплены и поставлены в медицинские пункты: теперь пациентам не обязательно выезжать в районную больницу для снятия экстренной или плановой кардиограммы.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ «Круглый стол»



Тема вызвала интерес

Специалист по социально-экономической работе обкома профсоюза работников здравоохранения Т.Ю. Бояршинов провела «круглый стол» на тему «Регулирование социально-трудовых отношений» с участием заместителя начальника по экономике и финансам департамента здравоохранения Томской области О.Н. Тулуновой.

В работе «круглого стола» наряду с профактивом участвовали экономисты учреждений здравоохранения. Тема вызвала интерес. Желающих участвовать в ее обсуждении было много. Приехали председатели профсоюзных первичек и специалисты из районов области.

Татьяна Юрьевна подробно-

но рассказала об отраслевых соглашениях на федеральном уровне, о порядке принятия коллективных договоров с учетом отдельных положений трехстороннего соглашения и Регионального отраслевого соглашения, об уровнях социального партнерства.

Вопросов было много: о дополнительных отпусках, о минимальной заработной плате младшего медицинского персонала и технических работников учреждений здравоохранения, об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений. На все вопросы специалистом были даны исчерпывающие ответы.

Елена БАКЛИНА

■ Участвуй и побеждай

ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Томская областная организация Профсоюза работников здравоохранения приглашает работников лечебно-профилактических и медицинских учреждений принять активное участие в XXVIII летней спартакиаде, посвященной Дню медицинского работника.

Спартакиада состоится 20 июня на стадионе «Политехник». Начало в 13.00.

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ирина НИКУЛИНА



О переработке в командировке

? Работники организации регулярно выезжают в командировки. Где приходится работать и в выходные дни, и ночью, но это никто не учитывает. Можно ли каким-то образом подтвердить это, чтобы такие работы оплачивались в повышенном размере? Как это оформить?

И.С. Чаусов, г. Томск

В обычных условиях работодатель ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником. При этом работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечь к работе в выходные и нерабочие праздничные дни можно с письменного согласия работника в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ. Оплата труда в этом случае производится в повышенном размере в соответствии со статьей 153 ТК РФ: не менее чем в двойном размере.

Также в повышенном размере оплачивается работа в ночное время (с 22 до 6 часов). Минимальные размеры повышения установлены постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 года № 554 и составляют 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Учет рабочего времени осуществляется в таблице учета рабочего времени. А вот форм документов, подтверждающих работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, для работников, находящихся в командировке, законодательно не установлено.

При возвращении из командировки работник может представить служебную записку или иной документ, содержащий подтверждение принимающей стороны (организации либо должностного лица) о времени работы в выходные или нерабочие праздничные дни, а также в ночное время. На основании служебной записки вносятся соответствующие сведения в таблицу учета рабочего времени.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

Продолжить работу по заключению отраслевых соглашений

Состоялось заседание постоянной комиссии Совета ФПО ТО по защите социально-экономических прав трудящихся.

Руководители областных отраслевых профорганизаций рассказали о своих достижениях и проблемах в вопросе заключения соглашений о социальном партнерстве. Так, в автомобильном транспорте и дорожном хозяйстве в данный момент идёт стадия согласования проекта соглашения по автотранспорту, планируется, что в третьем квартале этого года оно будет заключено. По дорожному хозяйству соглашение заключено на период 2017-2019 гг.

Приятым моментом также стала новость о том, что впервые в своей истории территориальная профорганизация Томского научного центра СО РАН планирует заключить межотраслевое соглашение, которое охватывало бы все подведомственные учреждения и институты Академгородка. Проект такого соглашения уже готов и в ближайшее время будет вручен работодателям.

У связистов, которые не имеют своего отраслевого соглашения уже больше 7 лет, работа по его заключению только началась.



Встреча председателя Томской областной организации Профсоюза работников связи России С.А. Хворовой и председателя Ассоциации предприятий связи В.Ф. Попова состоялась 5 мая 2017 года. О каких-то конкретных результатах пока говорить рано, но работа ведётся, и будем надеяться, что она будет завершена успешно.

Не всё гладко с соглашениями в отраслях электроэнергетики и электротехники. Об этом доложила председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Л.Т. Тёркина. Если в электроэнергетике продолжается работа в этом направлении, проект соглашения практически готов, то

у электротехников возникли проблемы — Союз «МПО работодателей Томской области» отказывается подключиться к этой работе.

Комиссия призвала продолжить работу по заключению отраслевых соглашений и держать в курсе всех проблем, с которыми будут сталкиваться руководители профсоюзных организаций в своей работе. Предложено Томской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» активнее инициировать заключение отраслевого соглашения по предприятиям электротехники.

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

Опять шестьдесят пять

СМИ опубликовали целевой вариант прогноза макроэкономического развития России до 2035 года, разработанного в недрах Минэкономки РФ. Согласно документу, доходы россиян смогут вернуться к уровню 2013 года только к 2022 году. Рост трудовых ресурсов может быть достигнут во многом за счет повышения пенсионного возраста, а сами пенсии в ближайшие 20 лет останутся на сегодняшнем уровне.

Комментарий руководителя департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина ДОБРОВОЛЬСКОГО:

— Согласно этому документу, который попал в СМИ накануне Международного экономического форума в Санкт-Петербурге, повышение пенсионного возраста в России якобы позволит преодолеть демографический провал, пополнить армию рабочей силы, и сбалансировать бюджет Пенсионного фонда России, что позволит снизить трансферт из федерального бюджета на социальные нужды и совершить экономический прорыв.

По оценкам министерства, повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин к 2035 году сократит число пенсионеров на 23%. Причем повышение пенсионного возраста будет сопровождаться резким падением уровня пенсий по отношению к зарплате — с 35 до 22%.

Ясно, что этот информационный вброс был сделан с целью очередного зондирования общественного мнения в отсутствие официальных решений. В этой ситуации ФНПР оценивает данный прогноз не просто как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчёты в реализации пенсионной реформы на плечи работающих граждан, а как откровенную спекуляцию. Ведь применительно к российским условиям имеется множество проблем, до решения которых данной теме даже обсуждать преждевременно. Речь идет о низкой продолжительности жизни у мужчин и качестве здоровья работников в старших возрастах, о создании 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест, низких зарплатах и т.д. Остается незавершенной модернизация системы досрочных пенсий, в которой сегодня находится более 10 миллионов работников.

Наконец, непродуманное решение о повышении пенсионного возраста способно нарушить баланс в системе трудовых ресурсов и спровоцировать рост молодежной безработицы. В целом предложения такого рода провоцируют развитие кризиса доверия граждан к институтам государственной власти, так как ставят под угрозу ранее достигнутые договоренности между социальными партнерами.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ
АППАРАТА ФНПР



Стали бронзовыми призерами

Недавно в Анапе прошел турнир по мини-футболу среди нефтепроводных предприятий, посвященный 50-летию АО «Черномортранснефть». Сборная АО «Транснефть-Центральная Сибирь» завоевала «бронзу».

В соревнованиях приняли участие 8 команд из организаций системы «Транснефть». Помимо АО «Транснефть-Центральная Сибирь» в турнире участвовали коллективы АО «Транснефть-Балтика», «Транснефть-Урал», «Транснефть-Приволжье», «Транснефть-Сибирь», «Транснефть-Дружба», «Черномортранснефть» и ООО «Транснефть-Восток».

Сборная АО «Транснефть-Центральная Сибирь» в матче за третье

место крупно обыграла команду АО «Дружба» со счетом 5:0. Победителем турнира по мини-футболу стала команда АО «Транснефть-Сибирь», сумевшая выиграть в финале со счетом 2:1 у футболистов ООО «Транснефть-Восток».

Турнир по мини-футболу среди нефтепроводных предприятий системы «Транснефть» прошел впервые. Для команды АО «Транснефть-Центральная Сибирь» он стал началом подготовки к IV летней спартакиаде Сибири организаций системы «Транснефть», которая состоится в 2018 году.

Надежда УФИМЦЕВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АО «ТРАНСНЕФТЬ-ЦЕНТРАЛЬНАЯ СИБИРЬ»

Для вас, члены профсоюзов!

**Отдыхаем и лечимся
по профсоюзным
путевкам**



ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок по специальной программе с 20% скидкой. Такую скидку предоставляют здравницы Ставропольского и Краснодарского краев, Республики Крым, некоторые санатории Белокурихи.

Предлагаем размещение в гостиницах, турбазах, санаториях на любой бюджет и вкус. Сочи, Адлер, Анапа, Туапсе, Ялта, Алушта и другие курорты — от 900 рублей за сутки.

В период отпусков популярны групповые и индивидуальные экскурсионные программы в Санкт-Петербург, Москву, «Золотое кольцо». Открыто бронирование туристических баз и гостиниц на Горном Алтае, в Белокурихе и на озере Яровом. Поиск тура по России <http://www.tomskturist.ru/tours/russia/>

**Ждём вас в офисе компании «ТОМСКТУРИСТ»
по адресу: Томск, ул. Белинского, 15,
гостиница «Спутник».
Тел: 53-21-21, 53-14-21**

ПОДПИСАТЬСЯ
НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ
ДЕЙСТВИЕ
НА 2-е ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА
МОЖНО В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ
УСПЕВАЙТЕ ДО 20 ИЮНЯ

Региональный этап

Лучшие электромонтёры Томской области

Завершился региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший электромонтер по эксплуатации распределительных сетей». Испытания проходили в течение трёх дней на минувшей неделе на базе учебно-тренировочного полигона Богашевского РЭС.

Участники выполнили тесты на знание теории и практические задания, продемонстрировали навыки оказания первой помощи.

Первое место в конкурсе заняла команда Производственного отделения Центральные электрические сети ПАО «ТРК», второе — команда Производственного отделения Восточные электрические сети ПАО «ТРК», третье — команда ООО «Горсети».

Победителем в номинации «Лучший мастер» стал Константин Никулин, заместитель начальника РЭС Производственного отделения Центральные электрические сети ПАО «ТРК». В номинации «Лучший производитель работ» победил Илья Закутнев, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей Производственного отделения Северные электрические сети ПАО «ТРК». В номинации «Лучший электромонтер по эксплуатации распределительных сетей» — Александр Самохвалов, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей Производственного отделения Восточные электрические сети ПАО «ТРК».

Победители представят Томскую область на федеральном этапе, который пройдет в июле в Пензе.

Пресс-служба ФПО ТО

**Следующий номер газеты
выйдет 29 июня**

