



■ 27 июня – День молодежи

Успехов в труде и отличной учебы!

Дорогие друзья!

В УНИВЕРСИТЕТСКОМ ТОМСКЕ МНОГО СТУДЕНТОВ И РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ, ЭТИМ МЫ ГОДИМСЯ И ОТЛИЧАЕМСЯ ОТ ДРУГИХ ГОРОДОВ.

С каждым годом молодые всё активнее заявляют о себе и о своих делах, творчески участвуют в мероприятиях, проводимых профсоюзами в Томске и области. Это слёты работающей молодёжи, фестивали и смотры агитбригад, региональные форумы – «Специалисты будущего», «Томский коллаيدر», проекты всероссийского масштаба – «Инженеры будущего», «Стратегический резерв», «Профсоюзный мастер» и многие другие.

В большинстве профсоюзных организаций активно действуют молодёжные комиссии, а это – 547 комиссий! Работают Молодёжный совет ФПО ТО, школа молодого лидера. Вы вносите множество смелых, инновационных и ценных идей в профсоюзную жизнь, даёте ей необходимый толчок и развитие. Участвуете в коллективных профсоюзных акциях, где ваш голос не теряется на общем фоне, а звучит громко и отчётливо. Вы помогаете профсоюзам добиваться улучшения жизни трудящихся, повышения зарплат и стипендий, предоставления льгот молодым специалистам.

От всей души поздравляю вас, дорогие друзья, с замечательным праздником – Днем молодежи! Желаю неиссякаемых сил, удачи, веры в себя и в то, что вы делаете, благополучия, творчества, новых успехов в труде и отличной учебы!

ПЁТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций
Томской области»

■ PRO-движ Профсоюз



Новый формат мотивации

В РАЗВЛЕКАТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ «ФАКЕЛ» ПРОШЁЛ ОБЛАСТНОЙ МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ «PRO-движ Профсоюз». В НЁМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 50 МОЛОДЫХ ПРОФИЛДЕРОВ ИЗ ОТРАСЛЕЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ. ФОРУМ ОТКРЫЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ФПО ТО П.З. БРЕКОТНИН.

Профсоюзный лидер пожелал работающей молодёжи обогатиться знаниями, найти новых друзей, лучше понять, как инициативно и творчески заниматься профсоюзной деятельностью и привлекать в первички новых работников. Логическим продолжением актуального разговора стала лекция о 100-летию Томской областной (губернской) организации профсоюзов советника председателя ФПО ТО Б.Г. Кардашова. Он сделал акцент на большую роль профсоюзов в трудовых коллективах, рассказал о вехах становления и развития томских профсоюзов, их достижениях за вековую историю.

Деловую игру «PRO-движ Профсоюз» для молодых лидеров провела автор социальных программ и проектов Ксения Лобанова. Участники разбили

на команды, выбрав лидеров, чтобы инициативно решать ситуационные задачи – тренинги. И такая задача нашлась – игра «Крокодил», где необходимо талантливо и артистично показать слово, используя язык жестов и тела. И если команда-соперница не отгадала, то значит ей плохо объяснили, и игрок из другой команды переходит к ним. Нужно отметить, что такой подход живо подстегнул участников, что они только не придумывали и не изображали, какие приёмы актёрской игры не использовали. И это не пустые слова: в действе принимал участие молодой актёр областного Театра драмы Данила Дейкун. Потребовалось немало смекалки и находчивости, чтобы объяснить словосочетания: «молодёжная комиссия», «съезд лидеров», «забастовка лётчиков», «увели-



чение прожиточного минимума», «уменьшение продолжительности рабочего времени», «оздоровление детей и сотрудников – членов профсоюза».

Театральное мастерство пригодилось участникам форума и в дальнейшем, когда они в образе сказочных героев говорили – зачем им профсоюз. Так, Кроту из «Дюймовочки» профсоюз снизил процентную ставку по ипотеке, дал новые очки, Жуку – помог обрести семейное счастье, Карлсону – новогодние подарки, путевки на лечение и юридическую защиту, Фрекен Бок – льготную педагогическую пенсию.

Следующим этапом форума стал разбор проблемных ситуаций, которые могут случиться в организациях, конкретных отраслях. Три команды за небольшой промежуток времени

решали, как увеличить профучленство, привлечь молодёжь в ряды профсоюзов, как сохранить производство и людей в связи с его модернизацией. Благодаря энтузиазму и желанию у них всё получилось!

По итогам молодые лидеры высказали ряд предложений по проведению в дальнейшем подобных творческих форумов и школы молодого лидера. **Главное – развивать личные компетенции молодых людей, взаимодействовать с другими общественными организациями, чаще анализировать вопросы мотивации, делиться опытом, обсуждать реальные проблемы в организациях.**

Завершился этот интересный и насыщенный день турниром по боулингу.

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ На злобу дня

Профсоюзы против повышения пенсионного возраста

Федерация Независимых Профсоюзов России 18 июня ОБРАТИЛАСЬ К ЧЛЕНСКИМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ И ОТРАСЛЕВЫМ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМ С ПРИЗЫВОМ К КОЛЛЕКТИВНЫМ ДЕЙСТВИЯМ В СВЯЗИ С ПЛАНАМИ Правительства РФ по повышению ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА.

В обращении говорится:

«Учитывая значимость данного законопроекта, затрагивающего социально-трудовые права абсолютного большинства наемных работников, предлагаем:

– с целью информирования членов профсоюзов о позиции ФНПР по повышению пенсионного возраста организовать и провести собрания в первичных профсоюзных организациях и обсуждения на заседаниях

профсоюзных органов. Принятые решения направлять в региональные законодательные и исполнительные государственные органы, в адрес Президента России, Правительства РФ, Государственной Думы ФС РФ, Совета Федерации ФС РФ, а также в вышестоящие профсоюзные органы для поддержки консолидированной позиции профсоюзов».

Также профсоюзам рекомендуется проводить с соблюдени-

ем российского законодательства митинги, шествия, пикеты и другие коллективные действия против повышения пенсионного возраста.

В профсоюзных организациях Томска и области уже проходят собрания и заседания профкомов. Так, 19 июня на расширенном заседании профкома ООО «Томскводоканал» принято решение: **«Не допустить повышения пенсионного возраста и начать широкое обсуждение с участием профсоюзов и других общественных организаций комплекса экономических мер, способных поднять жизненный уровень населения и решить проблему наполнения Пенсионного фонда без повышения пенсионного возраста».**

ПАВЕЛ МУСОРИН

25 июня – пикет в Томске!

Федерация профсоюзных организаций Томской области направила уведомление мэру г. Томска о проведении

25 июня в 16.30

на пл. Новособорной пикета ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА.

ФПО ТО приглашает томичей поддержать позицию профсоюзов и принять участие в этой акции протеста.

Предложение ФПО ТО

Томские профсоюзы предложили социальным партнерам провести 29 июня заседание областной трехсторонней комиссии и обсудить позицию профсоюзов России и Томской области о повышении пенсионного возраста.

■ Форум сельской молодежи «Быть успешным!»

В ЦЕНТРЕ делового сотрудничества и отдыха «Томь» (с. Калтай) состоялся III Межрегиональный форум сельской молодежи «Быть успешным!». В его работе участвовала работающая и учащаяся сельская молодежь, работодатели, представители законодательной, исполнительной власти области, общественных организаций и СМИ.

Организатором выступило Томское региональное отделение «Российский союз сельской молодежи» («РССМ»), которому в этом году исполняется десять лет. Идеальным вдохновителем союза и партнером, оказывающим поддержку, является Томский обком Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.



Развитие села начинается с себя

С докладом на форуме о деятельности и успехах Томского отделения «РССМ» выступил его председатель А.В. Полтев. За десять лет Томское отделение увеличило свои ряды с 22 до 1450 человек, созданы территориальные отделения в Бакcharском, Кривошеинском, Кожевниковском и Томском районах, реализован проект «Мобильные бригады», в рамках Сельского схода и не только проведены «круглые столы» на актуальные темы, касающиеся проблем сельской молодежи. Так, на первом Сельском сходе молодежью было инициировано предложение об увеличении подъемных молодым специалистам со 100 до 300 тысяч рублей, что было поддержано областной властью. Сейчас ведётся работа над увеличением этой суммы до 500 тысяч рублей.

В открытой дискуссии «Мой путь к успеху» видные бизнесмены, представители власти ответили на вопросы будущих молодых специалистов, поделились своими знаниями.

Так, директор АО «Дубровское», депутат Законодательной Думы Томской области Г.Н. Сергеев после нескольких лет работы в 26 лет стал руководителем хозяйства, где трудилось 180 человек. Его заметили. Спустя три года молодого и инициативного специалиста назначили директором крупного сельскохозяйственного предприятия области – «Дубровское». 750 человек работающих, нужно суметь найти подход к людям, завоевать их доверие, а это не просто молодому человеку со стороны. Но Геннадий Николаевич сделал главное, работники ему поверили, оказалось,



что причина не в опыте, а в преданности делу, которым занимаешься. Человек должен быть увлечен им и видеть конкретную цель, чего он хочет достичь, тогда никакие неудачи будут не страшны.

Но не все выпускники аграрного колледжа и института согласны терпеть лишения, пусть и временные. Такие как невысокая зарплата на начальном этапе, работа на старой технике, проблемы с жильём не стимулируют идти работать на село. Эти проблемы прозвучали в вопросах студентов, большинство из которых были адресованы заместителю губернатора

Томской области по агропромышленной политике и природопользованию А.Ф. Кнорру. И Андрей Филиппович дал на них обстоятельные ответы.

— Кто вы такие, чтобы требовать сразу высокую зарплату, новую технику, жильё, только-только начав работать? Проявите себя, зарекомендуйте, покажите знания, повышайте свою квалификацию, только тогда можно что-то просить и требовать у работодателя, — считает Андрей Кнорр. — Если вы будете профессионалами своего дела, будет и хорошая зарплата, и всё остальное.

Он рассказал о своем опыте и пожелал молодым специалистам обязательно заниматься общественной работой, проявлять себя во всех направлениях жизни.

С А.Ф. Кнорром согласен председатель крупного и известного сельхозпредприятия СПК «Белосток» из Кривошеинского района П.А. Яврумян, отметивший, что молодые люди даже одного факультета и выпуска как специалисты «стоят» по-разному. «А всё потому, что некоторые ничего не хотят делать, их позиция — хотим прийти на всё готовое. Иначе бы не всплыл вопрос о стимулах для молодежи по привлечению на село, — сказал руководитель. — Ведь каждый отучился в аграрном учреждении, знает что избрал, что много проблем в отрасли, что не везде высокие зарплаты, поэтому будь добр — работай, стремись стать высококлассным специалистом, изучай другой опыт, будь разносторонним, получай дополнительное образование! Ведь только так можно добиться успеха».

Личный опыт Паруйра Яврумяна тому подтверждение. Приехав в Томскую область в возрасте 23 лет с женой и двумя детьми, он не имел ничего. Но смог стать успешным руководителем, добился того, что сейчас СПК «Белосток» в числе лидеров в области, более того — развивается и крепнет дальше новыми производствами и мощностями.

На форуме принята Резолюция, где отражены основные требования сельской молодежи к власти, касающиеся условий труда, жилья, заработной платы и других аспектов. А своеобразным итогом дискуссии молодежи с представителями власти и бизнеса стала фраза директора АО «Дубровское» Геннадия Сергеев: «Село будет развиваться только в том случае, если развиваться будете вы!».

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ Актуальная тема

Индексацию пенсии работающим пенсионерам не планируют

Повышение пенсионного возраста призвано улучшить благосостояние пенсионеров, но индексировать пенсии работающим пенсионерам, по словам вице-премьера Татьяны Голиковой, Правительство не планирует. Президент В.В. Путин на прямой линии в июне заявил, что этот вопрос нужно проработать. В 2017 г. Россия вошла в пятерку худших в мире стран для жизни людей пенсионного возраста, по данным глобального пенсионного индекса Natixis Global Asset Management.

Большая часть россиян не поддерживает планы властей по повышению пенсионного возраста. Об этом говорится в результатах исследования,

проведенном холдингом «Ромир». Согласно результатам опроса, 92% респондентов против повышения пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Во всех возрастных группах, кроме молодежи, уровень неприятия инициативы об увеличении возраста выхода на пенсию составляет 92-93%. Среди молодежи в возрасте от 18 до 24 лет увеличение пенсионного возраста поддержали 12% опрошенных.

— Сейчас на рынке труда баланс, повышение пенсионного возраста обеспечит приток дополнительных работников, — рассуждает проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. — Повы-

сится конкуренция во всех секторах экономики, прежде всего в бюджетном, обрабатывающей промышленности и торговле, сельском хозяйстве. Молодым специалистам будет трудно найти рабочие места. Возрастные работники при избытке рабочей силы дольше остаются безработными, многим требуется новая квалификация, но бесплатно переобучать сотрудников в возрасте государство не планирует. И даже если они смогут пройти программу дополнительного образования, у работодателя нет стимула это компенсировать и повышать зарплату сотрудникам, которым до пенсии осталось всего пять лет.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Молодые профессионалы

Чемпионат рабочих профессий

По итогам отборочных соревнований в финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Томскую область будут представлять девять участников. Он пройдет с 8 по 12 августа в Южно-Сахалинске.

Студенты колледжей и техникумов Томской области будут бороться за победу в компетенциях — программные решения для бизнеса, веб-дизайн и разработка, кондитерское дело, ресторанный сервис, сантехника и отопление, электромонтаж, ветеринария.

В прошлом году в финале чемпионата Томскую область представляли шесть студентов. Томичи завоевали две серебряные медали (кондитерское дело, парикмахерское искусство) и два медальона «За профессионализм» (ветеринария, веб-дизайн и разработка).

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ Комментарий специалиста

Для объединения социальных фондов нет оснований

В СМИ ПЕРИОДИЧЕСКИ ОБСУЖДАЮТСЯ ИНИЦИАТИВЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ О НЕОБХОДИМОСТИ ОБЪЕДИНИТЬ ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ, ВХОДЯЩИЕ В СИСТЕМУ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ: ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ (ФОМС), ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ (ФСС), И ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РФ (ПФР).



КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АППАРАТА ФНПР КОНСТАНТИНА ДОБРОМЫСЛОВА:

— ФНПР считает, что для объединения социальных фондов в настоящее время нет оснований. Во всяком случае, это не вытекает из приоритетных задач, поставленных Президентом России В.В. Путиным в майском Указе № 204 от 07.05.2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», реализация которого призвана улучшить жизнь россиян в ближайшей перспективе.

Для объединения социальных фондов нет оснований еще и потому, что декларируемый эффект экономии госбюджетных средств будет крайне незначительным. Сегодня социальные внебюджетные фонды функционируют достаточно эффективно по затратам на свое содержание, что соответствует лучшим мировым практикам. Каждый фонд

занимается страхованием определенного специфического вида социального риска, что предопределяет специфику их организационного построения и управления. Каждый вид страхуемого риска имеет свой независимый бюджет, который определяет уровень обязательств перед застрахованными лицами. Смешение этих бюджетов недопустимо, как и финансирование одного вида социального риска за счет бюджетов по другим видам социальных рисков. Механическое их объединение может привести к сбоям в работе всей системы обязательного социального страхования, а сокращение персонала — к необоснованно завышенным нагрузкам на работников, что скажется на качестве выполняемых ими функций.

Практика показывает, что ни одна инициатива в области реформиро-

вания системы социальной защиты не принесла реальной пользы наемным застрахованным работникам, а проводимые в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности, что, в свою очередь, приводило к росту социальной напряженности.

Кроме того, до настоящего времени Россией не ратифицирована 102 Конвенция МОТ, определяющая минимальный уровень возмещения утраченного заработка по 8 основным социальным рискам. Экспертное сообщество многократно рассматривало практическую готовность к ратификации Конвенции №102 МОТ. В Государственной Думе были проведены парламентские слушания, где ратификация Конвенции получила одобрение. Тем не менее обсуждение готовности к ратификации этой Конвенции на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в первой половине этого года правительственной стороной было снято с рассмотрения.

В связи с чем ФНПР считает, что отсутствие ратификации 102 Конвенции МОТ позволит Правительству не выполнять майские указы Президента, а объединение социальных фондов может привести к утрате страховых принципов в системе обязательного социального страхования и неоправданным расходам.

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ Закон обязывает

Зарплата — по новым правилам

С 1 июля 2018 года руководители, имеющие статус государственных и муниципальных организаций, учреждений или внебюджетных фондов, будут платить заработную плату сотрудникам по новым правилам. Этой категории работодателей будет запрещено перечислять денежные средства на любые платежные системы, кроме Национальной платежной системы РФ — пластиковые карты «МИР». Коммерческим организациям также рекомендовано задуматься об этом ограничении.

С 1 июля 2018 года начинают действовать требования федерального закона от 01.05.2017 № 88-ФЗ, который обязывает целый ряд российских работодателей платить работникам зарплату по новым правилам. Изменения касаются государственных и муниципальных организаций, учреждений, а также внебюджетных фондов. Именно эти организации и учреждения больше не будут иметь права направлять деньги сотрудников на платежные карты систем VISA и MasterCard. С этой даты все выплаты работникам они имеют право осуществлять только на пластиковые карты «МИР».

До 1 июля 2018 года все бюджетные и государственные компании и учреждения обязаны заключить

соглашения с банками, которые выпускают платежные карты «МИР», о централизованном перечислении средств на оплату труда сотрудников в рамках зарплатного проекта. В выборе кредитного учреждения государство работодателей не ограничивает.

Кроме того, в соответствии с требованиями статьи 136 Трудового кодекса РФ у гражданина должен быть выбор как способа получения заработной платы, так и банка, через который ее получать. Поэтому работники имеют право выбрать банк, в котором будет оформлена зарплатная карта.

Коммерческие организации по новым требованиям законодательства не обязаны переводить заработную плату всех работников исключительно на банковские карты «МИР». Даже после 1 июля 2018 года они имеют право продолжать перечислять зарплату сотрудникам на счета, обслуживаемые другими платежными системами. Правда, работники также могут потребовать переводить им деньги на карту «МИР». Поэтому, если работник принесет соответствующее заявление, все расчеты должны быть приведены в соответствии с его распоряжением.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Горячий
телефон

53-40-95



**НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ — ГЛАВНЫЙ
ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ФПО ТО
ВЯЧЕСЛАВ СКРЯБИН**



Как стать ветераном труда?

? Отработал на заводе почти сорок лет, награжден отраслевыми почетными грамотами и памятным знаком отличия, но мне говорят, что они не учитываются при присвоении звания «Ветеран труда». Возникает путаница. Когда все изменилось? Я считаю, что заслужил это звание многолетним и безупречным трудом и своими наградами. Как стать сегодня ветераном труда?

Николай Попов, г. Томск

— В закон о ветеранском звании поправки были внесены в 2016 году. А не так давно Минтруд РФ разработал новые требования для руководителей госучреждений — теперь сложнее получить звание «Ветеран труда». Поэтому и возникают у многих работников вопросы. В профсоюзы нередко приходят подобные письма: человек всю жизнь отработал на одном предприятии, имеет грамоты и награды, а когда обратился в соцзащиту за званием «Ветеран труда», то получил отказ. **Сейчас существует множество различных наград, и не всегда очевидно, относится та или иная медаль к ведомственному знаку отличия, за которое дают звание «Ветеран труда». Из-за этого возникают споры, люди обращаются и в суды.**

В 2016 году в федеральный закон «О ветеранах» от 1995 года были внесены изменения, которые должны устранить путаницу. Для двух категорий претендентов на звание ничего не изменилось. Во-первых, это дети, которые работали во время Великой Отечественной войны и имеют определенный трудовой стаж. Во-вторых, люди, отработавшие 25 (мужчины) или 20 (женщины) лет и получившие государственные награды федерального уровня. Правда, к орденам, медалям и почетным званиям СССР и России добавились еще «свежие» грамоты и благодарности от Президента России.

Изменения прежде всего коснулись обладателей ведомственных и отраслевых наград. По новому закону каждое федеральное министерство должно утвердить перечень своих знаков отличия для присвоения «Ветерана труда», и большинство ведомств уже это сделали. С одной стороны, теперь поя-

вилась ясность — если награда, полученная с 1 июля 2016 года, входит в реестр, значит, человеку положено звание. С другой — ветеранов станет меньше, ведь множество медалей не вошли в перечень, несмотря на то что раньше звание за них присуждали или же они были спорными, что позволяло обращаться в суд.

Что же касается наград и званий, полученных до 30 июня 2016 г., для них будут действовать старые принципы. Как сообщает Минтруд РФ, если человек награжден ведомственным знаком отличия до этой даты, при необходимом трудовом стаже он имеет право на присвоение ветеранского звания.

Недавно Минтруд разработал очередные изменения — они касаются руководителей государственных и муниципальных учреждений, унитарных предприятий, государственных внебюджетных фондов, госкорпораций с 50% госакций и др. Не секрет, что начальники всегда имели больше шансов получить необходимую награду. Теперь же сделать это им будет труднее. Заработать ведомственную награду сможет лишь тот руководитель, который не задерживал зарплату работникам, а также вовремя платил налоги и социальные взносы.

Чтобы не упустить шанс стать ветераном труда, следует хранить не только орден, но и бумажные документы к ним. Статус ветерана можно получить в соцслужбе (МФЦ) после достижения необходимого стажа, а воспользоваться льготами только после выхода на пенсию.

Первоначально льготы были перечислены в ст. 22 ФЗ «О ветеранах». Это 50% оплаты жилищных и коммунальных услуг, бесплатный проезд на городском общественном транспорте и др. Теперь социальную поддержку ветеранов труда определяют законы субъектов РФ, то есть предоставлять ее или нет, решают региональные власти. Скажем, если в Москве ветераны труда по-прежнему пользуются льготами, то в других субъектах их заменили денежной компенсацией или сделали адресными с учетом критериев нуждаемости.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ Вас интересует

Гасить ипотеку маткапиталом

Разрешил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, подписав постановление о расширении возможностей по погашению кредитов из средств материнского капитала. Отныне сроки возникновения долговых обязательств не имеют значения.

Постановление Правительства дает право расходовать средства маткапитала на перекредитование, в том числе ипотечных займов вне зависимости от того, когда возникла такая необходимость, то есть и до, и после рождения второго ребенка и последующих детей.

Программа материнского капитала продлена до конца 2021 года. В законопроект также внесены поправки, позволяющие направлять средства маткапитала на оплату образовательных услуг дошкольного образования. Расходы федерального бюджета на реализацию нового закона в 2018 году составят 1 млрд руб., в 2019 году — 37,9 млрд руб., в 2020 году — 69,7 млрд руб. Размер маткапитала в 2018 году — 453 тыс. рублей.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Стали чаще добиваться справедливости

Большинство опрошенных работников (63%), использующих какие-либо способы защиты своих трудовых прав, смогли добиться справедливости. Это на 12% больше, чем в 2009 году. Такие данные приводит Всероссийский центр изучения общественного мнения.

По данным ВЦИОМ, половина россиян никогда не обращалась за помощью в отстаивании своих прав. По большей части (79%) это связано с отсутствием такой необходимости. Лишь 13% считают это бесполезным. Больше всего россияне верят непосредственному начальнику. Именно к нему они обращаются при возникновении проблем на работе, и именно его считают ответственным за соблюдение прав (34%). Также работники уверены, что защитой их прав занимаются дирекция (29%) и профсоюзные организации (15%). К помощи профсоюзов обращалось 6%, столько же, сколько и в суды.

Только 16% уверены, что их права никто не защищает, а 12% заявили, что при возникновении проблемы на работе просто поменяют ее.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Питание работников – под контролем профсоюзов

Комиссия по защите социально-экономических прав трудящихся Союза организаций профсоюзов ФПО ТО обсудила организацию горячего питания работников в учреждениях здравоохранения, филиале ФГУП НПО «Микроген» в г. Томске НПО «Вирион», АО «Томская судоходная компания».

Председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Наталия Букреева обратила внимание на то, что работники учреждений здравоохранения работают в круглосуточном режиме и воспользоваться услугами открытых на территории больницы столовой или буфета в ночное время не имеют возможности. Вопросы о выделении помещений для приема пищи закреплены в Правилах внутреннего трудового распорядка. В двух организациях вопросы питания работников учреждения закреплены в их коллективных договорах. Вопросами организации общественного питания активно занимаются профкомы областного перинатального центра, где открыта столовая на 40 посадочных мест. Приготовление блюд занимается сторонняя организация, с которой центр заключил договор. Работники медсанчасти «Строитель» питаются в столовой на 20 посадочных мест. Открыты столовые в Томской клинической психиатрической больнице, Томском НИИ фармакологии. В детской больнице № 1 работает буфет с горячим питанием. В Каргасокской районной больнице и больнице скорой медпомощи открыты буфеты на 8 посадочных мест каждый. В Томской областной клинической больнице имеется несколько буфетов с горячим питанием. Всего в учреждениях здравоохранения, по сообщению Наталии Букреевой, открыто 15 буфетов. Воспользоваться услугами столовых могут 4919 человек. Для сотрудников станции скорой медпомощи организована комната для приема пищи. Профком помог закупить для нее необходимую посуду и инвентарь.

Председатель первичной профорганизации филиала ФГУП НПО «Микроген» в г. Томске НПО «Вирион» Константин Шумейко рассказал, что у них действует своя столовая на сто посадочных мест, что позволяет работникам обедать в одну смену. Стоимость обеда из трех блюд выходит от 100 до 130 рублей. Затраты на отопление и освещение не входят в его стоимость. Кроме этого, во всех подразделениях наряду с бытовками есть модернизированные комнаты для приема пищи, оборудованные холодильниками, чайниками, где можно подогреть принесенную из дома пищу.

Председатель профкома АО «Томская судоходная компания» Любовь Печкина сообщила, что на предприятии также действует своя столовая. Качество приготовления блюд не вызывает нареканий со стороны работников. В период навигации на каждом судне речного флота работает повар. В длительном плавании команды кормят полноценными обедами.

Комиссия приняла решение рекомендовать профсоюзам контролировать организацию горячего питания работников на предприятиях и в учреждениях, проводить постоянные мониторинги по анализу его качества и доступности в цене. Забота о здоровом питании работников должна стать важным и обязательным разделом коллективных договоров.

НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВА

«Марафон – это сила духа!»

11 июня в Томске прошёл первый Международный легкоатлетический марафон, посвященный Дню города. Около 1800 спортсменов из России, Кыргызстана, Казахстана, Белоруссии, Индии, США, Польши и Испании участвовали в забеге.

Марафонцы бежали по центральным улицам города, стартовав с Новосоветской площади. Среди спортсменов было немало и молодых профсоюзных лидеров. Это представители АО «Томская генерация», АО «ТомскРТС», ОАО «НИИ ПП», ГТРК-Томск, ООО «Томскнефтехим». Большая группа молодых профлидеров преодолела полумарафонскую дистанцию в 21 км. Среди них представители прекрасного пола из ООО «Томскнефтехим» Ольга Ерошкина и Марина Кедярова. Профсоюз предприятия поддержал всех своих 15 героев, подарив каждому футболку международного марафона с логотипом Сибур Профсоюз.

Каждый из профлидеров показал отличный результат, добежал до финиша, доказав самому себе на что он



способен и куда предстоит двигаться дальше. Можно с уверенностью сказать: им покорится ещё не одна вершина!

«Решился на полумарафон впервые, ну как не поучаствовать в международном мероприятии, проходящем в моем городе. Признаюсь, было нелегко. Надо отметить, что атмосфера, царившая на улицах города, помогала. Организация была на высшем уровне.

Жители города и волонтеры всячески подбадривали участников. В целом рад, что решился на забег, и как результат, получил заряд бодрости и хорошего настроения», – отметил **Анатолий Суходолин**, инженер по эксплуатации установки водоснабжения и канализации ООО «Томскнефтехим».

Александр ЧЕРЕПАНОВ

На снимке: старт марафонцев – профсоюзные лидеры в первой шеренге

Сделать город чище – легко

Профсоюзные организации АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС» приняли участие в экологической акции «Городским рекам – чистые берега». Работники предприятий вместе со школьниками и представителями ОГБУ «Облкомприрода» очистили от мусора берег реки Томи в центре Томска.

Во время акции было собрано более 500 кг бытовых отходов. Стекло и пластик складывались в разные пакеты. Это позволит часть мусора использовать вторично. Подобные экологические акции, приуроченные к Всемирному дню окружающей среды, проводятся в Томске регулярно.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО



Вместе против коррупции!

Генеральная прокуратура Российской Федерации выступила организатором Международного молодёжного конкурса социальной антикоррупционной рекламы на тему «Вместе против коррупции!».

Конкурс проводится в рамках деятельности Межгосударственного совета по противодействию коррупции, созданного для организации конструктивного международного сотрудничества и принятия совместных эффективных мер в сфере борьбы с этим негативным социальным явлением.

Конкурсантам из Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана в возрасте от 14 до 35 лет предлагается подготовить антикоррупционную социальную рекламу в формате плакатов и видеороликов на тему «Вместе против коррупции!».

В конкурсных работах необходимо творчески отразить современные ме-

ханизмы борьбы государства с коррупцией на всех уровнях и во всех сферах жизнедеятельности общества, а также роль и значение международного сотрудничества в данном направлении.

Правила проведения конкурса размещены на сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации www.genproc.gov.ru/anticor/konkurs-vmeste-protiv-korrupcii.

Работы будут приниматься на официальном сайте конкурса www.anticorruption.life со 2 июля по 19 октября 2018 года. Торжественная церемония награждения победителей приурочена к 9 декабря 2018 года – Международному дню борьбы с коррупцией.

Молодые профсоюзные лидеры! Участвуйте и побеждайте в этом актуальном и престижном конкурсе! Награды – дипломы, ценные призы и памятные подарки – ждут своих победителей.



ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ
НА ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ

ДЕЙСТВИЕ

2018 МОЖНО
НА ВТОРОЕ С ЛЮБОГО
ПОЛУГОДИЕ МЕСЯЦА

ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС
54205

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», коллеги по работе выражают глубокие соболезнования сотруднику информационного центра ФПО ТО и областной профсоюзной газеты «Действие» Н.А. Королевой в связи со смертью мужа

ХИТРАКОВА

Николая Антоновича

Скорбим и разделяем горечь тяжелой утраты.

