

С Днем молодёжи!

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с замечательным праздником – Днем молодежи!

В университетском Томске много студентов и работающих молодежи, этим мы гордимся и отличаемся от других городов.

С каждым годом вы всё активнее заявляете о себе и о своих делах на мероприятиях, проводимых профсоюзами города и области. Это слёты работающих молодёжи, фестивали творческой самодеятельности, региональные проекты и форумы – «Специалисты будущего», «Томский коллайдер», проекты федерального и всероссийского масштабов – «Инженеры будущего», «Селлигер», «Стратегический резерв», «Стратегия», «Профсоюзный мастер» и многие другие.

В большинстве первичек созданы молодёжные комиссии, а это ни много ни мало – 547 комиссий! Действуют Молодёжный совет ФПО ТО, школа молодого лидера. Вы вносите множество смелых, важных и ценных идей в профсоюзную жизнь, даёте ей необходимый толчок и развитие. Вы участвуете в коллективных профсоюзных акциях, где ваш голос не теряется на общем фоне, а звучит громко и отчётливо. Вы помогаете профсоюзам добиваться улучшения жизни трудящихся, повышения зарплат и стипендий, предоставления льгот молодым специалистам.

Желаю вам неиссякаемых сил, большой удачи, веры в себя и в то, что вы делаете, благополучия, новых успехов в труде и от личной учёбы!

С праздником, томская молодёжь!

Пётр БРЕКОТНИН,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Федерации профсоюзных организаций
Томской области



Снежана СОЗИНОВА, председатель молодёжной комиссии профсоюзной организации детского сада общеразвивающего вида № 133, член Молодёжного совета ФПО ТО. Снежана Олеговна – инициативная и творческая личность, обладает лидерскими качествами. Она принимает активное участие на занятиях в школе молодого лидера, участвует вместе с коллективом в профсоюзных мероприятиях и коллективных акциях протеста. Активная позиция Снежаны отмечена благодарностью Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Фото Александра МАЛЫШЕНКО

На сайте Федерации

Ответы из Минфина РФ

На сайте ФПО ТО в разделе «Власть отвечает профсоюзам» размещен поступивший 14 июня 2016 года ответ из Минфина России на обращение к Правительству РФ Федерации профсоюзных организаций Томской области и Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников сферы жизнеобеспечения.

Профсоюзы Томской области, обратившись в апреле к Правительству России, выразили свою позицию по недопущению введения налогового администрирования сбора страховых взносов во внебюджетные социальные фонды Российской Федерации.

... и мэрии г. Томска

В этом же разделе сайта опубликован ответ мэрии г. Томска о принимаемых мерах по Резолюции участников Первомайской акции профсоюзов «НЕТ - росту цен и тарифов! ДА - росту зарплат и пенсий!»

Профсоюзам отвечает заместитель мэра г. Томска по экономическому развитию и инновациям, координатор городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Е.А.Лазичева.

Фоторепортаж с конференции

Профсоюзный актив, участвующий в конференции МОТ – ФНПР в Сибирском федеральном округе, которая состоялась в конце мая в Томске, может познакомиться с интересными фотографиями, а какие – то взять на память.

В разделе «Ссылки» на сайте Федерации размещен фоторепортаж Олега Карташова с конференции, в котором представлена хроника знакового события. Можно проследить, в каких исторических местах Томска побывали наши гости из Международной организации труда, ФНПР и всех регионов Сибири.

Павел МУСОРИН

Вопрос – ответ

Сколько в 2016 году бюджетных мест в университетах Томска?

Во всех вузах Томска с 20 июня стартовала приемная кампания. В 2016 году в государственных университетах города 9 343 бюджетных места, в том числе 8 259 по очной форме обучения. Об этом рассказала и.о. начальника областного департамента науки и высшего образования Ирина Шпаченко.

В 2016 году 4 717 мест выделено для обучения по программам бакалавриата, 3 389 – магистратуры, 1237 – специалитета.

«Практически у всех вузов сократилось число бюджетных мест по бакалавриату и специалитету – всего минус 294 места, но увеличивается количество мест по программам магистратуры – плюс 242 места», – отметила Ирина Шпаченко.

В ТГУ количество бюджетных мест по всем уровням подготовки по очной форме обучения увеличилось на 285 и составило 2 515, в ТПУ – на 39 (2 423 места). В СибГМУ, как и в прошлом году, 602 бюджетных места. ТУСУР примет на бюджет 1172 абитуриента, ТГАСУ – 1059, ТГПУ – 990.

«По данным прошлого года, в томских университетах учатся более 63 тысяч студентов из 70 регионов России и 56 стран ближнего и дальнего зарубежья. Рассчитываем, что в этом году цифры увеличатся», – добавила Ирина Шпаченко.

Пресс-служба ФПО ТО

Адрес новостей: профсоюз работников здравоохранения

Своя страница на сайте

В первичке Бюро судебно-медицинской экспертизы создана веб-страница. Теперь у профсоюзной организации есть собственная страница на официальном сайте учреждения <http://bsm.tomskr.ru/profsoyuz>.

– Над созданием страницы пришлось потрудиться: подготовить тексты, продумать разделы, концепцию наполнения новостной ленты. Теперь каждый желающий может найти в сети список членов профкома, уточнить, кто отвечает за конкретный раздел работы, познакомиться со свежей профсоюзной информацией. Кроме того, на странице работают активные ссылки: «Как вступить в профсоюз», «Скидки членам профсоюза», «Нормативно-правовая база» и другие. Мы активно пропагандируем наше «детище» и ведем мониторинг среди сотрудников на предмет выявления недочетов и пожеланий, что бы люди хотели там видеть. Это наш первый опыт, и мы будем стараться, чтобы



на следующий год быть победителями конкурса на лучшую постановку информационной работы. Именно из-за отсутствия этого показателя мы не стали призерами по итогам прошлого года, а были лишь вторыми, – рассказывает председатель профкома Наталья Фоминцева.

И еще одна новость – в учреждении завершилась работа над внесением дополнений и изменений в коллективный договор.

Стороны договорились по всем разделам. Работодатель прописал обязательства перед работниками, профком более подробно уточнил свои – по направлениям деятельности. Впервые, по настоянию представителя профкома, в соглашение внесен раздел о молодежной работе.

На снимке: члены профкома ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы»

О выполнении коллективного договора

В Кожевниковской районной больнице прошло отчетное собрание, в повестке дня которого значились финансовый отчет и утверждение сметы профсоюзной организации. Основной вопрос – отчет администрации учреждения о выполнении коллективного договора.

Главный врач больницы Сергей Литавин отчитался перед коллективом по пунктам,

по которым администрация несет ответственность.

Свои обязательства перед работниками руководство лечебного учреждения выполнило в полном объеме, – подытожил Сергей Николаевич.

Что касается профсоюзных гарантий, это компенсация дорогостоящего лечения в размере не более 2,5 тыс.руб.; единовременная денежная выплата юбилярам – 2,5

тыс. руб. и проработавшим после пенсии более пяти лет – 5 тыс. руб.; материальная помощь при рождении ребенка, бракосочетании, смерти члена семьи; премия за членство в профсоюзе более 10 лет; компенсация санаторно-курортного лечения из расчета 14 дней по 400 руб. ежедневно; беспроцентная ссуда до 5 тыс. руб. на три месяца. Все их профком выполняет.

Лариса ВИКТОРОВА

МОЛОДЕЖНЫЙ
МЕРИДИАНВ молодежи - будущее профсоюзов,
профсоюзы - опора молодых!

■ Профсоюзный мастер-2016

С улыбкой
по жизни

В прошлом номере газета опубликовала информацию о прошедшем накануне Дня России семинаре «Профсоюзный мастер-2016» молодёжного профактива Федерации профсоюзных организаций Томской области. В этом номере рассказываем более подробно о насыщенном и полезном дне.

История и не только

Открыв семинар, председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин вручил благодарности молодым за активную работу. Среди награжденных были представители отраслевых профсоюзов работников образования, здравоохранения. Профсоюзный лидер отметил также и члена молодежной комиссии АО «Томская судоходная компания» Марию Захарову, фоторабота которой признана одной из лучших в региональном этапе фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество».

Ведущий специалист ФПО ТО Александр Малышенко кратко осветил основные вехи создания и развития томских профсоюзов, численности молодёжи в рядах профсоюзов и её роли. На сегодняшний день в профсоюзных организациях работает 547 молодёжных комиссий.

Профсоюзные резервы – студенты и учащиеся – составляют 33612 человек (или 25% от общей численности членов профсоюзов). Молодёжь участвует в ежегодных коллективных действиях профсоюзов – 1 Мая и 7 октября и др.

Креатив и смекалка

Представители молодёжи разных отраслей рассказали об опыте своей работы. Информация была доходчивой и интересной. После этого заместитель председателя Молодёжного совета Федерации Дарья Нуриева, разделив участников семинара на три группы, дала каждой задание: устроить профсоюзную акцию, посвящённую 25-летию ФПО ТО, флешмоб и Первомайскую демонстрацию. И нужно сказать, что каждая команда нестандартно подошла к решению поставленной задачи: придумали хоровые песни о профсоюзе с использованием рэпа и частушек, профсоюзные ребусы на плакатах, кричалки и многое другое. Некоторые из них не грех



использовать и на практике: «Процент по кредиту летит к небесам. Вступай в профсоюз, поможет он вам!», «Живу в секционке в темнице сырой. Иди в профсоюз пока молодой!», «Если есть под кожей пульс, то вступайте в профсоюз!». Творчество молодёжи многогранное, но в шуточной форме сразу видны проблемы, волнующие их.

Не терять чувства
оптимизма

Старший преподаватель кафедры психологии, социологии и права НИ ТПУ И.А. Дубинина провела семинар на тему «Искусство саморепрезентации и её роль в построении карьеры». Лектор предложила выйти «смелым» на публику и рассказать одну историю из жизни на 2-3 минуты, которая смогла бы вызвать ответные эмоции у аудитории. И таких смелых оказалось достаточно – парни и девушки оттачивали свои навыки саморепрезентации, говоря о случаях, запомнившихся им больше всего – о службе в армии, о непростых ситуациях на работе и в жизни. Так, одна из девушек поделилась историей о том, как она попала в аварию, как сообщество байкеров Томска заботилось о ней и восстанавливало разбитый мотоцикл.

Яркий образ прыжка с «тарзанки», как боязни нового, чувства страха сделать что-то, что никогда не пробава, создал председатель молодёж-

ной комиссии ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы» Алексей Неклюдов, говоря о своём первом опыте выступления перед большой публикой. По словам Ирины Анатольевны, подобные истории ярко показывают архетип русского человека, всегда готового ко всему, но при этом не теряющего чувство оптимизма в сложных ситуациях.

Планирование жизни

Занятие на тему «Тайм-менеджмент» провели тренеры КОУЧ Л.В. Красова и Ю.А. Сорокина. По их мнению, управление собственным временем – основная задача нашей жизни. Между тем мы его тратим, порой, на совершенно ненужные вещи, итого: в среднем у нас остаётся лишь девять лет на самого себя при продолжительности жизни в 78 лет. Но если взять Томскую область, где она по итогам 2015 года составляет 64 года у мужчин и 75 лет – у женщин, станет понятно, что у нас нет этих девяти лет, а гораздо меньше. Поэтому нужно планировать своё время не фанатично, но так, чтобы каждый день, кроме бытовых дел, оставались время и силы на отдых, самосовершенствование и т.д. С помощью различных техник и упражнений тренеры показали, как «грамотно» это сделать. Например, техника «Колесо жизненного баланса» заключается в том, чтобы на рисунке представить жизнь

в виде круга, поделённого на восемь частей, – здоровье, работа, финансы, отдых, личное развитие, семья, дом и духовное развитие. Цифрами от одного до десяти нужно отметить, на сколько баллов вы удовлетворены каждым из этих показателей. Полученная картина даст понимание того, на какие сферы нужно обратить внимание. Но основой всех техник является планирование дня в ежедневнике. День не должен быть записан по минутам, в нём должны быть оставлены «зелёные коридоры» – незапланированное время, которое можно потратить на себя. Также нужно учиться отсеивать задачи и цели на жёсткие, привязанные к определённому времени, и гибкие, не привязанные к какому-то сроку. Следовательно, очень важно понять, куда лучше прикладывать силы, чтобы достичь поставленных целей на день, неделю, месяц, год и при этом не «сгореть».

В заключение участники семинара отправились на трёхчасовую прогулку на теплоходе. Молодые развлекались аниматоры и ведущие, проводились весёлые конкурсы, танцы и многое другое.

Александр ЧЕРПАНОВ
Фото автора

На снимках: П.З. Брекотнин вручил благодарность члену молодёжной комиссии АО «Томская судоходная компания» Марии Захаровой; молодые хотят действий.

■ Инициатива

Спартакиада профактива
студентов завершена

В Томске подвели итоги спартакиады «Дружба-2016» профсоюзного актива студентов университетов города – НИ ТПУ, НИ ТГУ, ТУСУР, ТГАСУ, ТГПУ и СибГМУ. Более полутора месяцев парни и девушки соревновались в 17 видах спорта, показывали отличные результаты и волю к победе.



Цель межвузовской спартакиады – укрепление спортивных традиций среди профсоюзных студенческих активистов, их знакомство и развитие дружбы. Её инициатором выступил профком студентов и аспирантов НИ ТПУ. В течение почти двух месяцев студенческая молодёжь показывала себя с наилучших сторон в разных видах спорта: плавании, волейболе, стритболе, мини-футболе, боулинге, аэробикке, перетягивании каната, армрестлинге, спортивных эстафетах, настольном теннисе, дартсе, шахматах и многом другом. Страсти на спортивных площадках кипели нешуточные.

Представителям каждого вуза хотелось победить. Команда девушек ТГПУ заняла первое место по настольному теннису, а студентки из СибГМУ стали победителями в стритболе, в боулинге отличились спортсменки ТУСУРА.

Вот что говорит о завершившейся спартакиаде председатель профкома студентов СибГМУ Кирилл Рачковский:

– Спартакиада прошла на высоком уровне, показала хорошую физическую форму студентов-медиков: у нас почти во всех видах третьи призовые места. Это доказательство того, что медик сам должен быть здоровым и сильным не только духом, но и телом, пропагандировать примером здоровый образ жизни среди молодёжи.

В общекомандном зачёте победителем в спартакиаде признан профком студентов и аспирантов ТПУ, серебряными и бронзовыми призерами стали спортсмены ТУСУРА и ТГАСУ.

По словам председателя профкома студентов и аспирантов НИ ТПУ Павла Рвалова, спартакиада позволила сплотить профсоюзный актив вузов города во имя единой цели.

– Уверен, что теперь томское студенчество будет эффективнее взаимодействовать друг с другом и решать общие проблемы, – считает он.

С 4 по 7 июля политехники представят свою инициативу проведения спартакиады на уровне Сибирского федерального округа в Новосибирске и в сентябре – на Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер-2016». Будем следить за развитием событий!

Александр МАЛЫШЕНКО



■ 1 июля службе занятости Томской области - 25 лет!

Чтоб трудом гордиться

По этому случаю 1 июля в ТЮЗЕ состоится торжественное собрание специалистов службы занятости населения Томской области и её ветеранов. В холле театра будет организована фотовыставка лучших работ конкурса «Я люблю свою работу», а также архивных фотографий, рассказывающих о деятельности службы за минувшие четверть века.

Начиная с марта в Томске и области проходила череда различных мероприятий, связанных с юбилейной датой. Это «круглые столы», конференции, профориентационные проекты, в том числе в новом формате «Город профессий» — проект, в доступной и познавательной форме рассказывающий о разных специальностях. В центрах занятости были организованы дни открытых дверей, в селах работали мобильные центры содействия трудоустройству. Фотоконкурс «Я люблю свою работу» привлёк внимание к различным профессиям, осознанному выбору профессионального пути.

Школьники со всей области участвовали в разработке логотипа и слогана в рамках «Трудового лета-2016» — тради-

ционного мероприятия, дающего старт трудовому сезону подростков на территории города Томска и в Томской области. В его открытии приняли участие две тысячи школьников, учащихся вузов, техникумов и колледжей. Победителем в номинации «Лучший участник мероприятия» стал Александр Макаренко из села Каргасок, а в номинации «Лучший слоган» — Вероника Кравченко из посёлка Степановка Верхнекетского района. Её слоган — «Труд — это эффективность, смелость, аккуратность. Надо потрудиться, чтоб трудом гордиться!»

В этом году, по словам начальника департамента труда и занятости населения Томской области Светланы Грузных, запланировано трудоустроить не менее 4,7 тысячи подростков. Они будут работать водителями, курьерами, рекламными агентами, выполнять подсобные работы, уборку территории.

Справка
Государственная служба занятости населения образована 19 апреля 1991 года с принятием закона «О занятости населения в Российской Федерации». Закон вступил в действие 1 июля. Эта дата считается днём основания службы занятости населения Томской области.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Рынок труда

«Центр занятости»: на работу в другой город? Поможем!

Если в Томске, Томском районе вас нет работы, то можно трудоустроиться в другом городе или районе. В центре занятости населения Томска и Томского района каждому помогут в этом. Причём не только подберут варианты, но и возместят расходы на переезд.

При обращении в центр занятости специалисты расскажут об услуге, подберут варианты временной работы в другой местности, согласуют кандидатуру работника с работодателем, заключат договор с человеком о содействии в переезде в другую местность, выдадут направление на работу, расскажут об условиях получения финансовой поддержки. Переезд предполагает временное тру-

доустройство на период не более 3 месяцев, при этом компенсируются такие расходы: стоимость проезда к месту работы и обратно, суточные расходы за время следования, оплата найма жилья. Компенсация расходов производится по факту предоставления подтверждающих документов.

Всё это реализуется в рамках программы Центра занятости населения города Томска и Томского района «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости».

Данная программа помогает людям найти подходящее рабочее место.

Шаг к снижению неформальной занятости

О необходимости внедрения электронной системы проверки трудовых договоров рассказал руководитель Роструда Всеволод Вуколов в ходе встречи с инспекторами труда в рамках II Всероссийского молодёжного форума государственных инспекторов труда.

«Внедрение электронной системы проверки трудовых договоров позволит сделать ещё один шаг на пути к снижению неформальной занятости в стране», — подчеркнул Всеволод Вуколов. Также руководитель Роструда обратился к инспекторам с призывом максимально оперативно реагировать на все поступающие обращения граждан, уделять особое внимание жалобам, связанным с задержкой заработной платы, на-

рушениями требований охраны труда на предприятиях и расследованиям несчастных случаев на производстве.

«Инспектор труда обязан досконально знать трудовое законодательство, постоянно повышать свой профессиональный уровень. В ближайшем будущем мы собираемся внедрить внутреннее тестирование для инспекторов», — отметил руководитель Роструда.

В завершение встречи Всеволод Вуколов напомнил о необходимости контролировать и знать ситуацию на основных предприятиях, особенно тех, от которых зависит жизнеобеспечение конкретного региона, принимать все необходимые меры по недопущению нарушений на них, в том числе долгов по зарплате.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон

53-40-95



На вопрос отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области

Ирина НИКУЛИНА



О денежной компенсации неиспользованного отпуска

? Обязан ли работодатель по письменному заявлению работника часть отпуска, превышающего 28 календарных дней, заменить денежной компенсацией, в том числе и в период работы?

А.И. Перемитин, г. Асино.

— Работодатель может, но не обязан заменять часть отпуска на денежную компенсацию. Такая замена означает, что за один и тот же период работнику должна производиться двойная выплата: в виде компенсации за часть отпуска, которая не будет использована, и зарплата за время работы. Следовательно, для двойной выплаты необходим двойной фонд оплаты труда, что в бюджетных учреждениях не всегда возможно, если нет экономики фонда.

Кроме того, факт замены отпуска денежной компенсацией означает, что работник должен вместо отпуска исполнять свои должностные обязанности, а это во многих образовательных организациях невозможно, поскольку период отпусков работников, как правило, совпадает с каникулярным периодом для обучающихся или сокращением объема работы в летний период в дошкольных организациях, когда работа по должности может отсутствовать.

Просьба работника о замене части отпуска денежной компенсацией и желание досрочно выйти на работу либо сократить свой отпуск при его предоставлении может совпадать с интересами организации, например, для замены отсутствующего по болезни работника, которому будет выплачиваться пособие из средств социального страхования.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Из такого порядка вытекает, что работники, не имеющие ни дополнительных отпусков, ни удлиненной его продолжительности, ни при каких обстоятельствах в период работы не могут получить денежную компенсацию за неиспользованный отпуск.

Статья 126 ТК РФ в редакции федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ не допускает замены денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных

дополнительных отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работе с вредными или опасными условиями труда (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ).

Статья 127 ТК РФ содержит норму, согласно которой работнику при увольнении выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска. При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока договора. В этом случае днем увольнения считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

Применяя такой порядок к учителям и преподавателям (в том числе работающим по совместительству) при увольнении их по истечении десяти месяцев работы в рабочем году, необходимо учесть, что денежная компенсация за неиспользованный отпуск им выплачивается в размере среднего заработка за полную продолжительность отпуска — 56 календарных дней. В остальных случаях — из расчета 4,67 дня за каждый проработанный месяц.

При увольнении работников количество календарных дней ежегодного основного и ежегодного дополнительного отпусков, приходящихся на один проработанный в рабочем году месяц, определяется путем деления установленной продолжительности отпуска по должности на 12 месяцев.

Например, 56 : 12 = 4,67 календарных дня; 42 : 12 = 3,5 календарных дня; 28 : 12 = 2,33 календарных дня; 28 + 14 (дополнительный отпуск) : 12 = 3,5 календарных дня и так далее.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

■ Соблюдай трудовое законодательство

Наказаны за задержку трудовой книжки

По постановлениям прокурора Томского района организация и ее руководитель оштрафованы за удержание трудовой книжки работника.

Прокуратура Томского района проверила соблюдение трудового законодательства в ООО «Перспектива-Сервис». В силу закона в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

Однако проверка показала, что при увольнении одного из работников ООО «Перспектива-Сервис» организация на протяжении двух месяцев отказывала ему в выдаче трудовой книжки, мотивируя отказ тем обстоятельством, что работник не подписал платежные ведомости.

По результатам проверки прокурор района Виктор Гречман возбудил в отношении ООО «Пер-

спектива-Сервис» и ее руководителя дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства).

Постановлениями руководителя Государственной инспекции труда в Томской области организации и виновное должностное лицо привлечены к административной ответственности в виде штрафа, который составил для юридического лица 30 тыс. рублей, а для ее руководителя — 5 тыс. рублей. Постановления в законную силу не вступили.

Наряду с этим прокурор внес руководителю ООО «Перспектива-Сервис» представление, в ходе рассмотрения которого допущенное нарушение трудового законодательства устранено.

Пресс-служба ФПО ТО

Томиичи помнят

Жители Томска почтили память погибших солдат в 75-ю годовщину начала Великой Отечественной войны

Вечером 21 июня в Лагерном саду состоялась традиционная акция «Свеча памяти». Томиичи зажгли в память о боевых и трудовых заслугах воинов и тружеников тыла полторы тысячи свечей.

22 июня на Южном мемориальном кладбище состоялся траурный митинг, посвященный Дню памяти и скорби. На нем выступили и.о. губернатора Томской области Александр Фёдоров, председатель Законодательной Думы Томской области Оксана Козловская, мэр Томска Иван Кляйн, ветеран Великой Отечественной войны Гертуда Шелколюк и труженица тыла Вера Анкудинова.

Митинг завершился минутой молчания и возложением венков и цветов к могилам павших солдат. От Федерации профсоюзных организаций Томской области венок памяти к обелиску воина-победителя возложили председатель ФПО ТО Петр Брекотнин и его советник Б.Г. Кардашов.

Ветераны войны рассказывают

В загородных лагерях Томска 22 июня состоялись встречи детей с ветеранами Великой Отечественной войны.

Встречи ветеранов с детьми в день годовщины начала Великой Отечественной войны стали уже традиционными. Участники исторических событий делятся со школьниками воспоминаниями о трудностях военных лет, рассказывают о ратных подвигах на фронтах прославленных томских дивизий. В загородных лагерях «Энергетик», «Лукоморье» и «Пост №1» школьники встретились с участниками войны Леонтием Брандтом, Федором Бондаренко и Александром Алтуниным. Эти незабываемые встречи останутся в памяти ребят на всю жизнь. Ведь они прикоснулись к живой истории жестокой Отечественной войны.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Диалог поколений

Объединить усилия в деле воспитания патриотизма – к такому решению пришли участники встречи областного Молодежного парламента и Совета старейшин Томска. В ходе диалога представители разных поколений поделились своим опытом формирования активной гражданской позиции.

Особое внимание участники диалога уделили вопросу развития патриотизма в молодежной и детско-юношеской среде. «Встреча – это новый этап работы Молодежного парламента Томской области, – говорит областной депутат, председатель Молодежного парламента Игорь Разживин. – Сегодня мы дали старт совместным действиям».

Депутат Законодательной Думы Томской области Л.Ф. Пичурин, который также входит в состав Совета старейшин Томска, уверен, что сегодня в обществе не хватает человеческих контактов различных поколений на уровне простых разговоров и общения.

Пресс-служба ФПО ТО

Следующий номер газеты
выйдет 7 июля.

«Живу в России и горжусь этим»!

Эти слова стали эпиграфом к организованному советом ветеранов работников народного образования Асиновского района торжественному вручению паспортов четырнадцатилетним подросткам.

Патриотическое мероприятие превратилось в праздник для четырнадцати школьников, получивших в этот день самый главный в своей жизни документ – паспорт гражданина России. Паспорта вручал депутат Законодательной Думы Томской области О.В. Громов. Патриотическую значимость мероприятия подчеркивала Российская символика на подарках, стихи и песни о Родине, фотографии на фоне флага России, государственный гимн, который звучал в честь новых полноправных граждан нашей страны.

Детей также поздравили председатель совета ветеранов Асиновского района В.Г. Знат-

ков и ветеран МВД М.И. Порязова, более 20 лет возглавлявшая паспортный стол г. Асино.

Вдохновленные проведенным мероприятием, мы организовали слёт лидеров детских общественных организаций и сами выступили с презентацией пионерской организации. Слёт получился ярким. Дети представляли школьные общественные объединения и с любопытством смотрели на нас, представителей старшего поколения, у которого не только детство было пионерским, но у большинства и часть взрослой жизни, так как в команде ветеранов были школьные старшие вожатые 70-80-х годов, вожатые пионерских лагерей.



Притягивала взгляды ребят и наша форма: «белый верх, чёрный низ», красные галстуки. А в руках – атрибуты организации – знамя, горн, барабан и полотно с текстами торжественного обещания и законов пионеров. Мы очень рады, что совместный «орлянский» круг и песни под гитару объединили поколения. Оба мероприятия проходили в городе. Совет ветеранов принял решение провести их в следующем году для всего района и сделать это традицией.

Людмила ШПАЧЕНКО,
ПРЕДСЕДТЕЛЬ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ АСИНОВСКОГО РАЙОНА

«Идея накопительной пенсии провалилась»

В этом уверен Александр САФОНОВ, директор Академии труда и социальных отношений по развитию, доктор экономических наук, рассуждающий о природе нынешнего пенсионного кризиса.

– На повестке дня появилась очередная пенсионная реформа – новый проект Минфина может быть реализован уже в ближайшем году. Он предусматривает поэтапное повышение пенсионного возраста, резкое сокращение числа льготников, отмену выплат для работающих пенсионеров, снижение ставки индексации выплат и переход на квазидобровольную накопительную часть.

Как в пенсионной системе образовалось такое количество проблем, требующих срочного решения?

Существуют две ключевые проблемы, которые сегодня стараются решить в Правительстве. Первая связана с обязательной государственной страховой пенсией, на которую идёт большая часть страхового тарифа – 16% с зарплаты работника. Страховая система устроена таким образом, что все взносы с работающего населения сразу же расходуются на пенсии тем, кто уже достиг пенсионного возраста. Сегодня ПФР для баланса доходов и выплат по страховым взносам не хватает почти два триллиона рублей.

До 2005 года ПФР был профицитным – в последний год профицит составлял почти 100 млрд рублей. Но изъятие 6% в накопительную часть сразу привело к тому, что ПФР лишился средств.

Вторая проблема связана с тем, что оставшийся тариф (16%) поделены на две части: одна пошла на базовую пенсию, а другая – на покрытие страховых выплат. Не посчитали только, что распределение 50% на 50% приведёт к избытку средств по базовой части и нехватке средств для покрытия страховых пенсий.

До 2005 года хватало различных резервов... Минфин решил, что раз наблюдается избыток, то надо сократить ставку – взносы на ПФР были опущены до 22%. Возникли преференции для IT-компаний, аптек, малого бизнеса... Выгодополучателями от снижения взносов стали банковская сфера и сфера операций с недвижимостью – в процентном отношении от фонда оплаты труда они сегодня платят меньше всех. В проигравшие оказался промышленный сектор, который как раз вытягивает основные платежи.

В системе возник дисбаланс, – считает ученый. – При этом не подтвердилось предположение о том, что снижение тарифов приведет к «обелению» рынка труда: в 2007 году в не-

формальной занятости трудились 14 млн человек, а через 7 лет цифра выросла до 16 млн. Наши расчёты показывают, что для того, чтобы сбалансировать пенсионную систему в текущем виде, нужно, чтобы средняя заработная плата по стране равнялась 50 тысяч рублей. Сейчас средняя зарплата составляет 33 тысячи рублей, а медиана, то есть заработная плата 50% работающих – 22 тысячи.

Повышение пенсионного возраста в ближайшие годы многие считают решённым вопросом. На какие последствия этого шага стоит обратить внимание?

Никто не посчитал, как это скажется на рынке труда. Наш рынок труда готов принять не более 36% пенсионеров. Куда пойдут в случае увеличения пенсионного возраста все остальные? Вакансии, открытых в службе занятости, хватит максимум на 2,5 года, а дальше на рынок обрушатся новые работники.

Наша экономика не производит рабочих мест. Всё меньше работников в промышленном секторе, каждый год крупные предприятия выбрасывают до 100 тысяч человек... Куда будет устраниваться молодежь? Кроме того, сейчас мы стоим на пороге взрывного роста производительности труда за счёт автоматизации.

В Академгородке любят спорт

С 2010 года начало развиваться активное сотрудничество между территориальной профсоюзной организацией и отделом по спортивно-оздоровительной работе Томского научного центра СО РАН.

К этому времени в институте оптики атмосферы им. В.Е. Зуева уже были возрождены ежегодные спартакиады, и соседи-соседи чувствовали потребность к возрождению спортивной жизни на уровне всех организаций ТНЦ. Для этих целей из представителей спортивных и профсоюзных активистов был воссоздан спортсовет Академгородка, который возглавил руководитель отдела по спортивно-оздоровительной работе С.В. Хомюк.

Год от года растет число любителей спорта и здорового образа жизни. Академические мальчишки, разделившись на команды, спра-

жаются в футболе на игровых площадках. А юные велосипедисты соревнуются в мастерстве управления своим «железным конём» на велоплощадке спортклуба «Кибальчиш». Для проведения соревнований в гости в Академгородок приезжают юные инспекторы движения из Дворца творчества молодежи. Для того чтобы принять участие в соревнованиях, юным участникам необходимо ответить на вопросы викторины по правилам дорожного движения. Ответы принимает настоящий инспектор ГИБДД. И уже затем ребятам предстоит показать своё умение управлением двухколесным другом.

Георгий ИВЛЕВ

На снимке: директор спортклуба «Кибальчиш», председатель спортивной комиссии территориальной профсоюзной организации ТНЦ СО РАН Сергей Хомюк

