



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 24 (1257) 28 июня 2018 года

12+

■ 1 июля – День работников морского и речного флота

Удачной навигации!

Уважаемые друзья!

Ваш труд был в почёте во все времена. АО «Томская судоходная компания» – лидер отрасли в России по перевозке грузов. Речники вносят существенный вклад в развитие транспортного комплекса Томской области, а от этого во многом зависит и экономическое процветание всего региона!

Свой профессиональный праздник – День работников морского и речного флота – дружный коллектив компании отмечает в первое воскресенье июля. Именно это время – самый благоприятный период для навигации и выполнения обязательств перед партнёрами. В АО «Томская судоходная компания» более 100 лет действует крепкая профсоюзная организация, работают профессионалы своего дела, развита система наставничества, немало трудовых династий. Под эгидой профсоюзной организации активно и инициативно работает молодежная комиссия.

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником! Желаю работникам отрасли крепкого здоровья, благополучия и успешного выполнения высоких задач и планов 2018 года!

Удачной навигации, дорогие томские речники!

ПЁТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций
Томской области»

■ Пикет профсоюзов в Томске

НЕТ - повышению пенсионного возраста!

25 июня представители профсоюзных организаций трудовых коллективов Томска вышли на пикет против антинародной пенсионной реформы. Пикет состоялся в Сквере жертвам политических репрессий рядом с камнем Скорби.

Из окон мэрии города чиновники могли наблюдать, сколько собралось участников пикета, каковы требования на плакатах. А пикетчиков собралось столько, что сквер был заполнен полностью. Цифра – 150, записанная в уведомлении, была превышена вдвое и более. Требования четкие и говорящие: томичи возмущены антинародной пенсионной реформой, повышение пенсионного возраста считают геноцидом. Вот, например, как выразился председатель территориальной профсоюзной организации Томского научного центра СО РАН Георгий Ивлев:

– Поражен! Власть готовится принять самый вредоносный и антинародный закон за последние 25 лет!

Мнение одной из возмущенных пикетчиц еще более жесткое:

– На нас хотят сэкономить! Через четыре года собиралась на пенсию, теперь женщинам добавляют еще 8 лет. Доживу ли?!

Ее скорбь разделяют многие. Если повысят пенсионный возраст, мужчины просто не будут до него доживать. По данным Росстата, в 33 субъектах средняя продолжительность жизни у мужчин не дотягивает до 65 лет.

Затеянная пенсионная реформа касается всех, кто работает: мужчин и женщин, тех, кому 25, и тех, кому 50! Словом, Правительством РФ делается всё необходимое, чтобы



люди не дожили до пенсии. Работали на износ и умерли в нищете, а лучше – на работе.

Отрадно, что всё это осознают не только люди предпенсионного возраста, но и молодые люди. Именно они держали злободневные плакаты: «Нет – ущемлению пенсионных прав людей!», «Стабильный рост зарплат – надёжное пополнение пенсионного бюджета!», «Молодым – рабочие места, старикам – достойные пенсии!», «Пенсионная реформа Правительства – 15 лет обмана, предложенная реформа – пенсионный геноцид!», «Высокая зарплата – гарантия высокой пенсии!» и другие.

Молодые специалисты АО «НПЦ «Полус», ТНЦ СО РАН, АО «Томская судоходная компа-

ния», АО «Томская генерация», ЗАО «Карьероуправление», ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление», студенты, председатели первичек и обкомов – все в этот день вместе и единогласно сказали власти: народ против пенсионной реформы!

Более того, намерение повысить пенсионный возраст противоречит приоритетам по улучшению качества жизни россиян, которые обозначил Президент РФ Владимир Путин в майском указе 2018 года.

ПАВЕЛ МУСОРИН,
Александр МАЛЫШЕНКО
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ День Федерации профсоюзов в Чаинском районе

На самых острых проблемах

22 июня группа руководителей отраслевых профорганизаций области – работников образования и науки, здравоохранения, потребкооперации и предпринимательства, госучреждений и общественного обслуживания, «Всероссийского Электропрофсоюза» – и специалистов ФПО ТО во главе с председателем Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотниным работала в Чаинском районе.

Рабочая поездка началась со встречи с главой муниципального образования В.И. Столяровым. Председатель Томской областной профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания М.С. Дмитриев вручил руководителю района юбилейную медаль в честь 100-летия профсоюза и благодарность от Центрального комитета. В администрации района активно работает профсоюзная организация. В.И. Столяров уделяет большое внимание социальному партнерству – недавно в районе заключено новое трехстороннее соглашение между властью, профсоюзами и работодателями.

Затем в конференц-зале адми-

нистрации состоялся семинар с профсоюзным активом и работодателями района. Обращаясь к его участникам, председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин сконцентрировал внимание на самых острых современных проблемах. **Одна из них касается каждого работающего человека – это повышение пенсионного возраста. Профлидер обозначил позицию профсоюзов, рассказал, что по всей стране проводятся акции протеста, в том числе в Томской области. Не остались в стороне от горячей проблемы и чаинцы – они единогласно сказали: «НЕТ!» повышению пенсионного возраста, подчеркнув, что если будем молчать, то антинародные пенсионные реформы будут продолжаться. На**

семинаре были обсуждены темы: «Социальное партнерство. Регулирование социально-трудовых отношений через коллективный договор. Оплата труда», «Новое в нормативно-правовых актах по охране труда», «Практика применения трудового законодательства». По данным вопросам выступили: заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО И.Л. Никулина, главный технический инспектор труда ФПО ТО М.Н. Пустоваров, главный правовой инспектор труда ФПО ТО В.С. Скрябин. Специалисты ответили на вопросы аудитории, разговор превратился в заинтересованный диалог.

Профсоюзные работники из Томска провели ряд встреч с профактивом в трудовых коллективах района. Специалисты ФПО ТО работали в Чаинском ПО ЖКХ и оказали практическую помощь работникам по вопросам оплаты труда.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Позиция

Профсоюзы Атомограда против антинародной пенсионной реформы

На заседании Объединённого комитета профсоюза №124 АО «Сибирский химический комбинат» принято решение направить Обращение председателю Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности И.А. Фомичеву о несогласии профорганизаций ЗАТО Северск с предложенным Правительством РФ вариантом пенсионной реформы.

Свои подписи под документом поставили: и.о. председателя ОКП №124 СХК В.Г. Кочетов, председатель Территориальной профорганизации городских предприятий и организаций ЗАТО Северск Н.И. Пыхтина и председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России Т.В. Гаврилова.

Обращение будет доведено до работников подразделений АО

«СХК» и городских организаций.

«На данный момент в России до пенсии не доживают 10% женщин и 30% мужчин. При введении новой реформы эти показатели увеличатся. Недопустимо решать проблему увеличения поступлений в Пенсионный фонд только за счёт существенного повышения пенсионного возраста! Необходимо использовать другие механизмы: повышать уровень заработной платы, создавать новые рабочие места, ликвидировать теньевую занятость граждан, «серые» зарплаты сделать «белыми» и т.п.», – говорится в Обращении.

Члены профсоюзных организаций Северска высказали свою принципиальную позицию по недопустимости принятия законопроекта о повышении пенсионного возраста.

Пресс-служба ФПО ТО

Увлеченный человек



Капитан - наставник

Иван Николаевич Черданцев приобрел профессию водника в Новосибирском командном речном училище. 35 лет проработал капитаном на буксирном флоте. В настоящее время он работает капитаном-наставником Службы перевозок и движения флота АО «Томская судоходная компания», передает свой опыт молодежи, учит их любить и понимать душу профессии речника.

Капитан-наставник И.Н. Черданцев – творческий человек. Он пишет стихи, на которые складываются песни о речниках – шкиперах, механиках, матросах, – их мужской дружбе, Обских просторах, о красивейшей природе томского Севера и всей Западной Сибири. Более того, Иван Николаевич – мастер

по дереву, делает чудесные сувениры и штурвалы для своих коллег и дарит их в памятные даты, фотограф – его фотографии висят на фотовыставке «Мы – речники» в помещении столовой Томского речного порта. А фотография И.Н. Черданцева «Все сделано. Можно и отдохнуть» была признана лучшей на конкурсе отраслевого журнала «Речной транспорт».

Недавно капитан-наставник написал песню о профсоюзе. Эта песня посвящается и 100-летию юбилею Томской областной (губернской) организации профсоюзов, который отмечается в 2018 году. Читайте и пойте песню о профсоюзе, написанную речником от души, лирично и проникновенно!

ПАВЕЛ МУСОРИН

Профсоюз наш знает вся страна!

Вьются гордо вымпелы на реях,
за кормою остается пенный след.
Ждут причалы дальние и рейды,
шлют любимые нам с Родины привет.
По душе нам флотская работа,
И всегда надежда есть у нас.
Профсоюза дело и забота,
Профсоюз опора в нужный час!

Припев

Нам помогут в радости и горе
В дальних рейсах, у Отчизны берегов,
На озерах, реках и на море
Баскомфлоты моряков и речников.

Спорт, здоровье, дети и зарплата
И охрана честного труда,
И отметить праздничные даты,
Профсоюз всегда нам скажет – да!
Краны весело кружатся на причалах
И у докеров достойна жизнь и труд.
Да, сегодня сделано немало,
Но задачи новые грядут!

Припев

Нам помогут в радости и горе
В дальних рейсах, у Отчизны берегов,
На озерах, реках и на море
Баскомфлоты моряков и речников.

Дело наше начинается сегодня,
Будущего линия ясна.
Флот России знает каждый водник,
Профсоюз наш знает вся страна!

ИВАН ЧЕРДАНЦЕВ

Праздник речников

По традиции - на Семейкином острове

Первого июля традиционно на Семейкином острове коллектив АО «Томская судоходная компания» отметит свой профессиональный праздник – День работников морского и речного транспорта.

Никакая погода не сможет помешать этому событию. В празднике примут участие более 800 речников и членов их семей. Состоится парад теплоходов, лучшим работникам компании в торжественной обстановке будут вручены различные награды. Например, почетных грамот Администрации Томской области удостоены за многолетний и добросовестный труд капитан – сменный механик Владимир Павлович Квочин, групповой механик службы судового хозяйства Игорь Николаевич Юрьев, групповой механик Правобережного перегрузочного комплекса Евгений Николаевич Раковский. Замечательный труд части лучших



речников будет отмечен также благодарностями Администрации Томской области и благодарственными письмами Администрации г. Томска.

Наш праздник всегда имеет свою изюминку. Мы гордимся столетней историей компании, профсоюзной организации и, конечно, достижениями трудового коллектива. Поэтому на празднике на Семейкином острове будут различные веселые забавы и игры, посвященные традициям речников, разнообразная концертная программа. Многие работники компании покажут свое творчество. А потом каждый участник праздника попробует знаменитую во все времена уху томских речников.

Наш праздник всегда имеет свою изюминку. Мы гордимся столетней историей компании, профсоюзной организации и, конечно, достижениями трудового коллектива. Поэтому на празднике на Семейкином острове будут различные веселые забавы и игры, посвященные традициям речников, разнообразная концертная программа. Многие работники компании покажут свое творчество. А потом каждый участник праздника попробует знаменитую во все времена уху томских речников.

ЛЮБОВЬ ПЕЧКИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АО «ТОМСКАЯ СУДОХОДНАЯ КОМПАНИЯ»



Учимся на перспективу



Привлекать молодёжь в профсоюз

В Москве состоялся молодежный слёт Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В слёте приняли участие молодые активисты из 16 территориальных организаций, в том числе из Томска. Он прошёл под девизом: «С профсоюзом – уверенность в будущем!».

Деловая программа слёта началась ещё до его официального открытия с психологом М.Н. Некрасовым. С ним обсуждались темы о путях решения актуальных проблем в деятельности профсоюза и о роли профсоюза в современном обществе. С таким же интересом занятия продолжались и в дальнейшие дни.

Официально Молодежный слёт открыл председатель ЦК профсоюза В.В. Ломакин. В ходе встречи вспомнили историю профсоюза, обсудили деятельность профорганизаций разных уровней, задачи, стоящие перед профсоюзом, роли молодёжи. Затем молодые профлидеры на четыре дня погрузились в мир новых знаний: как проводить переговоры, урегулировать конфликты, проводить коллективные действия, акции протеста и многие другие вопросы, в которых настоящие лидеры должны уметь разбираться.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО

Кадры для села

Растет число детских врачей

За 2017 год число педиатров в районных больницах Томской области увеличилось на 10 процентов.

Как сообщила главный педиатр Томской области Светлана Рубейкина, всего в медучреждениях региона сегодня работают 492 врача-педиатра. Средний возраст специалистов снизился до 43 лет.

Кадровая программа в медицине разработана департаментом здравоохранения Томской области и Сибирским государственным медицинским университетом по поручению губернатора Томской области Сергея Жвачкина в 2016 году. Среди ее инструментов – увеличение целевого набора студентов, медицинские ярмарки вакансий, профориентация со школы и кураторство молодых специалистов.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Практика, опыт

В молодежи – будущее профсоюзов

Этот девиз стремится претворить в жизнь Томская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Недавно Президиум Горкома профсоюза обсудил итоги работы с молодежью в минувшем учебном году и роль в этом деле молодежной комиссии городской профорганизации, возглавляемой старшим воспитателем ДОУ №2 Юлией Лейман.

Было отмечено, что молодежная комиссия горкома профсоюза ведет большую работу по вовлечению молодых работников в профсоюз. На разных форумах и семинарах члены комиссии разъясняют молодым педагогам, воспитателям, как важно для них объединяться для защиты своих социально-трудовых прав. Они рассказывают, из чего складывается положительный имидж профсоюза, привлекают молодежь к участию в акциях профсоюзов области.

Педагогическая молодежь инициирует многие значимые мероприятия в рамках всего города, вовлекая в них разные слои населения. Юлия Лейман считает, что опыт общения с людьми разных поколений, социальных групп помогает им в жизни и в профессиональном росте. Перечень лишь нескольких акций, проведенных в масштабах города, говорит сам за себя: «Приходи на Первомай!», «Подарок ветерану», «Письмо ветерану».

В рамках этой акции накануне Дня Победы молодые педагоги изготовили своими руками открытки и отправили их ветеранам. Подготовленные горкомом профсоюза поздравительные открытки с приглашением ветеранов на праздничный концерт, посвященный Дню Победы, молодые ра-

ботники вручили каждому ветерану дома лично в руки.

Комиссия реализует разные инновационные формы и методы профсоюзной работы, молодежные проекты (агитационные, обучающие, спортивные), предлагаемые Молодежным советом ФПО ТО. Самые активные члены комиссии регулярно посещают школу молодого лидера ФПО ТО. На занятиях вместе с другими учатся находить нестандартные подходы в решении проблемных ситуаций, совершенствовать знания и лидерские качества. Встречаясь с председателями молодежных комиссий общеобразовательных учреждений, дошкольного образования и воспитания, дополнительного образования, члены комиссии горкома оценивают активность, выясняют, кто из них может принять участие в конкурсе молодежных комиссий на уровне Томска и области. В этом году в конкурсах участвовали молодежные комиссии МАДОУ № 21, 135, 8 и 2.

Занятия школы молодого лидера при горкоме профсоюза посещали 141 человек. Конечно, в учреждениях образования работает гораздо больше молодых педагогов, но в связи с занятостью часть из них не могла посещать эти занятия. Для них на сайте горкома профсоюза создана специ-

альная страничка «Молодежная политика», где размещается необходимый для работы материал, организованы тренинги, обмен опытом.

В течение отчетного периода молодые педагоги активно участвовали в подготовке новых конкурсов, организованных горкомом профсоюза совместно с департаментом образования Администрации г. Томска. Это «КВН для дошкольников», «Краса дошкольного образования», творческий конкурс педагогов-мужчин «Рыцарский турнир», который получил широкий резонанс в городе и немало позитивных откликов. Популярным стал конкурс молодежных агитбригад. В нем нынче пробовали свои силы педагоги ДОУ №№ 13, 62, 21, СОШ № 5. На Всероссийском фестивале художественного творчества работающей молодежи «Молодежный формат-2018», проходившем в марте в городе Екатеринбург, агитбригада педагогов МАДОУ №21 под руководством Ирины Гузиковой вошла в десятку лучших команд. На форум «Стратегический резерв-2017» от горкома профсоюза был направлен Энтони Джиоев, педагог из ДОУ № 13, блестяще выступивший на конкурсе педагогов-мужчин «Рыцарский турнир».

Какой же спорт без молодых. Члены молодежной комиссии вместе с другими педагогами учреждений образования хорошо зарекомендовали себя в проведенной горкомом профсоюза 54-й круглогодичной спартакиаде «Здоровье» и всех спортивных соревнованиях, организованных профсоюзами Томской области.

Надежда КОРОЛЕВА

■ Профмастерство

Где самые вкусные пельмени и вареники?



Томский облпотребсоюз на базе кафе «Веста» потребительского кооператива «Шегарский хлебокомбинат» организовал профессиональный конкурс специалистов по изготовлению полуфабрикатов из теста.

В конкурсе мастерства приняли участие специалисты пяти районных потребительских обществ. Он проходил в два этапа: защита блюд домашнего приготовления и выполнение практической части «Мастер лепки». Все конкурсанты творчески подошли к выполнению первого задания. На каждом столе была создана своя, оригинальная композиция. Изобретательности мастеров не было предела: традиционные пельмени русской кухни с начинками из говядины, свинины, лососины, лосося, форели, щуки, из мяса с капустой, утки, вишни, китайские пельмени и т.д. И к каждому блюду – свой соус.

На втором этапе мастера состязались в лепке пельменей и вареников на скорость. Нужно было раскатать тесто (375 г) и вылепить за 15 минут 50 пельменей, при этом не должно было остаться ни теста, ни фарша. Затем конкурсанты показывали мастерство в лепке ма-

леньких вареников с творогом.

С этими заданиями быстрее всех справилась Светлана Петрова, кондитер кафе «Чайка» Томского облпотребсоюза. Она и стала победителем, завоевав звание «Лучший специалист года». Награды Светлане Николаевне вручил председатель Совета Томского облпотребсоюза Г.К. Бабаев (на нижнем снимке). Руководитель также наградил дипломами и ценными призами других участников конкурса. Ирина Степанова (Первомайское райпо) отмечена «За высокое художественное оформление экспозиции», Людмила Соколова (ПО «Асиновский комбинат кооперативной промышленности») – «За оригинальность приготовления полуфабрикатов», Галина Солдатова (ПО «Зырянский хлебокомбинат») – «За высокие вкусовые качества блюда». Галина Шапова (ПО «Шегарский хлебокомбинат») стала обладателем диплома «Мастер – золотые руки».

Любовь СОЛОДКИНА,
председатель Томской областной
организации Общероссийского проф-
союза работников потребительской
кооперации и предпринимательства
Фото: Юлия МАКАРОВА

На вопросы читателей
отвечает заместитель
заведующего отделом
социально-трудовых
отношений Союза
организаций профсоюзов
ФПО ТО
Ирина НИКУЛИНА



О тарификации работ

Есть ли установленный порядок проведения тарификации работ, предусматривающий все этапы от издания организационного приказа до пересмотра штатного расписания (разряда оплаты труда рабочих)? Существует ли унифицированная форма ведомости тарификации работ?

Р.П. Виноградов, г. Северск

– Тарификация работы – это отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда (ст. 19 ТК РФ). Необходимость в проведении тарификации работ возникает в том случае, если в организации применяется тарифная система оплаты труда (ст. 143 ТК РФ). Единого порядка проведения тарификации законодательством не установлено, так же как нет и унифицированной формы тарификационной ведомости. Статья 143 ТК РФ лишь определяет, что тарификацию следует производить с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

В качестве рекомендаций по проведению тарификации можно рассматривать Общие положения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 31.01.85 г. №31/3-3-0. В них описаны, в частности, следующие моменты: подготовка тарификационных характеристик; состав квалификационной комиссии; проверка квалификационной комиссией теоретических знаний рабочих и сдача ими пробы (самостоятельное выполнение отдельных работ); утверждение рабочего наименования профессии и квалификационного разряда.

Положения о порядке проведения тарификации работ могут также содержаться в отраслевых нормативных актах.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

■ Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

На сайте FPOTO.TOMSK.RU
для вас работает профсоюзная
электронная приемная.



Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Унифицировать стандарты соцподдержки медиков

Член комитета Госдумы РФ по охране здоровья Николай Герасименко предложил законодательно утвердить соцпакет и оплату коммунальных услуг для медиков, работающих в сельской местности и малых городах, через поправки в 323 ФЗ. Он отметил, что соцпакет у медработников меньше, чем у учителей, существует и значительная дифференциация соцподдержки по регионам.

В настоящее время соцзащита медработников на региональном уровне зависит от субъекта Федерации. Если регион богатый, то дополнительные меры соцзащиты медработников в нём предусмотрены, если дотационный – нет.

– Молодым докторам сложно обзаводиться семьями, растить детей, у нас практически

никогда не было льгот, касающихся обеспечения местами в детских садах и школах, – согласился с инициативой коллеги глава комитета Госдумы по охране здоровья Дмитрий Морозов. – Как сказал Николай Герасименко, пора задуматься о том, чтобы увеличить минимум в два раза финансирование программы «Земский доктор». За все время реализации программы с 2012 года в сельскую местность переехали более 28 тысяч человек, это позволило увеличить обеспеченность сельского населения медицинскими кадрами на 14%.

По мнению представителей профсоюзов, с целью изменения кадровой ситуации в отрасли необходимо вносить поправки и в закон об ОМС.

– У нас между врачами одной и той же специальности одной и той же квалифика-

ции разница в зарплатах может составлять в три раза. ФОМС выравнивает тарифы, но все равно эта разница, в три раза, остается. Отсюда потрясающая трудовая миграция, когда все врачи стекаются в один-два региона. Необходимо единая отраслевая система оплаты труда, – считает заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников.

Ранее председатель ЦК профсоюза работников здравоохранения Михаил Кузьменко сообщил, что министр здравоохранения согласилась с доводами о том, что система оплаты труда медработников должна быть отраслевой и что на встрече достигнута договоренность о совместной работе по этому вопросу.

Источник: «Медицинский вестник»

Новые бюджетные места

Стартовала приемная кампания. В 2018–2019 учебном году томские университеты смогут принять на бюджет 9 802 абитуриента (в том числе 8 726 на очную форму обучения). Из них 5 868 человек – по программам бакалавриата и специалитета, по программам магистратуры – 3 934 человека.

«Особенностью приемной кампании 2018 года в томских университетах является увеличение количества бюджетных мест – на 159. Наибольшее увеличение коснулось магистратуры. В ТПУ количество мест по программам магистратуры увеличилось сразу на 52 и составило 1320, в ТГАСУ – 25», – отметила заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу Людмила Огородова.

ТУСУР на 2018–2019 учебный год получил на 127 бюджетных мест больше, чем в прошлом году. В ТГУ на бюджет на очную форму обучения смогут поступить 2 706 человек – на 48 больше, чем в прошлом году. В СибГМУ в 2018 году на бюджетные места примут 790 абитуриентов, в ТГАСУ – 997.

Реальные доходы населения не растут

Всего на 0,3% увеличились в мае реальные доходы россиян, – сообщает Росстат. Относительно апреля они упали сразу на 9,3%.

Денежные доходы на душу населения в среднем в мае увеличились в годовом выражении на 6,1% (до 30,4 тыс. рублей), а среднемесячная начисленная номинальная заработная плата составила 43,8 тыс. рублей, что на 9,9% выше, чем годом ранее.

По оценкам Росстата, зарплаты в мае выросли на 0,6% (по сравнению с апрелем) и на 7,3% – в годовом выражении. Ожидалось, что их рост ускорит повышение минимального размера оплаты труда, однако этого пока не произошло.

Росстат сообщил, что общая численность безработных россиян в мае составила 3,6 млн человек, и это самый низкий уровень безработицы с 2017 года.

В неформальном секторе

– Я думаю, что на отрезке 2018 – первой половине 2019 года мы предложим механизм «обеления» заработных плат для тех, кто сегодня находится в «серой» экономике, – заявила вице-премьер Правительства РФ Татьяна Голикова.

По оценке Минфина, нелегальные («серые») доходы работников в прошлом году составили порядка 5 триллионов рублей, это примерно 10 процентов от уровня официального фонда оплаты труда. В неформальном секторе, по оценкам Росстата, трудятся сегодня более 15 млн человек.

Анатолий ПЕТРОВ

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», коллеги по работе выражают глубокие соболезнования председателю профсоюзной организации ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» С.А. Аникиной в связи со смертью после тяжелой и продолжительной болезни мужа

АНИКИНА
Виктора Петровича.

Скорбим вместе с вами и разделяем горечь тяжелой утраты.

■ XXIX областная спартакиада медиков



Праздник на стадионе, который удался

21 июня на стадионе «Политехник» в Томске прошла XXIX областная летняя спартакиада работников здравоохранения, посвященная Дню медицинского работника. Спортивный праздник собрал 27 команд – более 1000 человек.

Спортивную элиту томской медицины приветствовали председатель Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Н.А. Букреева, заместитель начальника департамента здравоохранения Томской области С.В. Дмитриев, председатель молодежной комиссии обкома профсоюза работников здравоохранения А.А. Неклюдов. Они поздравили медицинских работников с профессиональным праздником, пожелав ярких побед в спорте и хорошего настроения.

Солнечная погода, позитивный настрой – всё благоволило в этот день спортсменам и придавало уверенности в своих силах. И они не подвели, спортивные страсти были нешуточные. Каждый стремился к победе.

Медики, как всегда, подошли к своему главному спортивному мероприятию с большим размахом – девять видов спорта, идущих в зачет команд при подведении итогов, плюс забеги «Малышок» и «Юность», где дети показали, насколько они спортивные. Упорно продолжали свой путь к финишу. А уж там их ждали заслуженные награды за первые шаги в большом спорте!

Главы же семейств и мамы прошли настоящее испытание, защищая честь своей организации в семейных стартах, легкоатлетических эстафетах, прыжках в длину, перетягивании каната, мини-футболе, дартсе, стрельбе, гиревом спорте и ходьбе на ходулях.

Соревнования по многим видам спорта начались параллельно. Это придавало остроты и азарта, ведь далеко не в одном виде спорта задействованы были спортсмены. Поддержка коллег в достижениях бесценна. Громко и азартно «болели» они за своих футболистов, показывающих красивую, профессиональную игру и мужской характер. Участники семейных стартов буквально «вырывали» победу, наступая на пятки, когда и одна секунда решала всё. Настоящая спортивная борьба обеспечила и зрелищность, и высокие результаты спартакиады.

В группе до 300 работающих первое место завоевала команда «Межвузовской больницы», второе – санатория «Космонавт», третье – «Бюро судебно-медицинской экспертизы». В группе свыше 300 работающих лучшими стали команды СибГМУ, «Станции скорой медицинской помощи» и НИИ кардиологии.

Спортивный праздник удался. Он стал ярким подтверждением, что медики любят здоровый образ жизни!

Александр МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

