



■ Социальное партнерство – залог стабильности



Научились слушать и слышать друг друга

Состоявшееся 29 июня заседание Томской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений началось с торжественной процедуры – вручения по случаю 25-летия социального партнерства в Томской области почетных грамот мэра г. Томска администрации г. Томска и грамот, учрежденных городской трехсторонней комиссией, социальным партнерам – профсоюзным работникам, представителям администрации города Томска и работодателям.

При вручении медали «За отличие» председателю Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петру Бреокотину мэр г. Томска Иван Кляйн особо подчеркнул роль профсоюзной стороны в становлении и развитии социального партнерства в области и городе. Твердая позиция профсоюзов, лично Петра Бреокотнина позволяла отстаивать справедливые требования работников. Все больше работодателей подписывались под принятными областным и городским Соглашениями о социальном партнерстве. За эти годы социальные партнеры научились слушать и слышать друг друга. Находить в са-

мых сложных ситуациях компромиссные решения, не ухудшая при этом положения работников.

Затем члены трехсторонней комиссии обсудили плановые вопросы повестки дня. В частности, исполнение сторонами Соглашения обязательств, предусмотренных разделом V Соглашения о социальном партнерстве «Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность». Обеспечение работодателями прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий труда работников».

Рассказывая о выполнении важного раздела Соглашения, председатель ФПО ТО Петр Бреокотин сообщил, что реализация утвержденной президентом ФПО ТО Программы приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций по обеспечению прав работников на безопасные условия труда позволила выполнить все целевые показатели коэффициента аттестации рабочих мест, коэффициента частоты несчастных случаев и других. «Но успокаиваться на этом не следует, – считает профлидер, – мониторинг, проводимый Федерацией профсоюзов, показывает,

что число работников, занятых во вредных условиях труда, еще довольно велико». Методика проведения специоценки условий труда требует существенной доработки.

Затем стороны обсудили выполнение обязательств (п. 7.9 Соглашения) по освещению в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет, деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Петр Бреокотин назвал СМИ, которые тему социального партнерства считают важной. В их числе крупные областные газеты «Томские новости» и «Красное знамя». Ведется постоянная рубрика «Социальное партнерство» в профсоюзной газете «Действие», ряде корпоративных и отраслевых изданий.

Надежда КОРОЛЕВА
Фото: Олег КАРТАШОВ

На снимке справа: мэр г. Томска Иван Кляйн вручает Почетную грамоту от своего имени заместителю заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО Ирине Никулиной. Почетной грамотой городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений награждена председатель Томской областной общественной организации «Всероссийский Электропропфсоюз» Людмила Теркина. Среди награжденных также социальные партнеры-работодатели и работники Администрации г. Томска.

■ Учеба

Что такое коллективный договор и зачем он нужен?

Об этом заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО Ирина Никулина по просьбе профкома ТНЦ СО РАН рассказала участникам семинара – председателям профбюро организаций, входящих в структуру ТНЦ. Она сообщила о том, что социальному партнерству в Томской области нынче исполнилось 25 лет. Накоплен немалый опыт в этой сфере деятельности профсоюзов.

Говоря о том, каким образом следует регулировать трудовые отношения работников и работодателя, специалист ФПО ТО делала ссылки на конкретные статьи Трудового кодекса. Она рассказала, чем занимается Российская трехсторонняя комиссия по регулированию

социально-трудовых отношений, федеральные отраслевые и, наконец, областные, городские и территориальные трехсторонние комиссии.

Ирина Леонидовна подробно остановилась на подготовке и заключении коллективного договора, важном для работников организаций локальном нормативно-правовом документе.

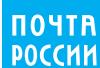
Было задано немало вопросов: с чего необходимо начинать, сколько и какие разделы должны быть в этом документе, что следует отразить в разделе о оплате труда, как добиться от работодателя дополнительных социальных льгот и гарантий. Что из них можно включить только для членов профсоюза. Задача профсоюзной стороны при подготовке коллективного договора – предусмотреть все ню-

анссы и возможные спорные моменты, возникающие в том числе и при заключении трудового договора. Профактивисты спрашивали, имеет ли юридическую силу эффективный контракт, на подписании которого настаивают многие работодатели, в чем его отличие от трудового договора. Как с помощью коллективного договора можно уменьшить разрыв в уровне оплаты труда руководителей и рядовых работников?

На эти и многие другие вопросы Ирина Леонидовна дала подробное разъяснение. Следующую тему председатели профбюро предложили посвятить вопросам охраны труда, проведения специоценки условий труда и доплатам за вредные условия труда.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

С Днём российской почты!



9 июля свой

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ОТМЕЧАЮТ РАБОТНИКИ УФПС Томской области – филиала ФГУП «Почта России».

Дорогие друзья!

Вы выполняете очень важную социальную миссию. Несмотря на обилие разных источников информации, для многих жителей области, особенно сельских глубинок, работники почты по-прежнему являются главным связующим звеном с «большой землей». Доставляя людям письма, посылки, пенсии, а на селе и мелкие бытовые товары, вам приходится в любую погоду преодолевать немалые расстояния. В дружном коллективе почтовиков работают преданные своему делу специалисты.

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём российской почты! Желаем вам крепкого здоровья, семейного и материального благополучия, успехов в очень важной и нужной работе!

Петр БРЕКОТОНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов
«ФЕДЕРАЦИЯ профсоюзных организаций Томской области»;
Светлана ХВОРОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской областной организации
общественной организации профсоюза работников связи России

■ Новое в законодательстве

За низкое качество услуг ЖКХ вернут деньги

Пленум Верховного суда РФ по вопросам о судебных спорах в сфере ЖКХ постановил, что жильцы имеют право на возмещение морального вреда за низкое качество коммунальных услуг или значительные перебои в электро- и водоснабжении.

Помимо денежной компенсации собственники и наниматели жилья, согласно постановлению, могут претендовать на снижение стоимости коммунальных услуг вплоть до полного освобождения от оплаты. Для доказательства фактов некачественной работы ЖКХ разрешено использовать аудио- и видеозаписи показаний свидетелей или экспертов. Отсутствие вины в этом случае должно быть доказано в судебном порядке самим исполнителем коммунальных услуг.

В то же время жильцы не освобождаются от внесения платы за содержание и текущий ремонт не используемого ими общего имущества (например, лифта) даже при отсутствии письменного договора с управляющей организацией. Эта плата включает в себя взнос на капремонт.

Уведомить о встречах

С 18 июня в России вступил в силу закон, согласно которому депутатам необходимо уведомить местные власти об уличных встречах с избирателями.

Таким образом, с настоящего момента встречи депутатов с избирателями приравнены к митингам. Согласно закону, теперь встреча с депутатами будет возможна в двух вариантах: в помещениях, специально отведенных местах и во дворах домов, а также в форме митинга, шествия, демонстрации или собрания.

При этом если в первом случае уведомлять власти не нужно, то во втором – встречи подлежат обязательному уведомлению – «в срок не ранее десяти и не позднее пяти дней до дня проведения, так как они будут проводиться в соответствии с законом о собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях».

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Актуально

Томский научный центр СО РАН принимал у себя председателя Профсоюза работников РАН В.П. Калинушкина. Состоялась встреча с профактивом и руководством учреждений центра, обсуждены актуальные вопросы фундаментальной науки и роли профсоюзной стороны в их решении.



Фундаментальная наука по остаточному принципу

Во встрече участвовали председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» П.З. Бекетин и председатель территориальной профсоюзной организации Томского научного центра СО РАН Г.А. Ильев.

Петр Зотьевич в своем выступлении отметил большую работу, которой из года в год занимается профорганизация ТНЦ СО РАН. Это решение жилищных проблем научных сотрудников (строительство кооперативных многоквартирных домов), правовых и социально-трудовых проблем, участие в профсоюзных мероприятиях и конкурсах, отстаивание интересов членов профсоюза во всем направлениях. Профлидер также рассказал о юбилее социального партнёрства Томской области и тех мероприятиях, которые проводят профсоюзы в течение года.

Председатель Профсоюза работников РАН В.П. Калинушкин назвал основные проблемы фундаментальной науки России:

– В первую очередь, это невыполнение указов президента в части увеличения зарплат учёным. Их увеличению препятствует ряд объективных причин – существенное «расложение» учёных и других категорий работников, нехватка внебюджетных средств на эти цели, в ряде институтов – долги за коммунальные услуги, сокращение работников, оптимизация, отпуска за свой счёт, конфликт



между Москвой и регионами (из 7 млрд рублей, выделенных на повышение зарплат, 5,6 млрд направляются в Москву!).

Во-вторых, это аттестация институтов. Есть опасность, что аттестация будет проводиться в спешке, поскольку комиссия, занимающаяся этим, по плану должна закончить свою работу к сентябрю. Между тем она даже не начиналась, что грозит ликвидацией некоторых институтов.

В-третьих, предполагается реструктуризация (объединение разноплановых) институтов. У научного сообщества возникают большие опасения на предмет того, что «общий» директор такого института будет формировать госзадание исключительно в тех направлениях, которые он ранее возглавлял. И получится, что другие направления науки в таком институте будут находиться в очень независимом положении. Есть и чисто материальный аспект: оклады научных сотрудни-

ников в институтах, которые раньше находились в разных Академиях наук – разные. И что делать, когда несколько таких институтов объединят? Всех уравнивать или оставлять как есть? Ответа на этот вопрос никто не дает.

В четвертых, это изменения в трудовых отношениях сотрудников институтов. Становится непонятным смысл трудового соглашения на неопределённый срок. Несколько, за что устанавливается оклад, если всюду фигурируют одни гранты и контракты. И в этой ситуации на первый план выходит «эффективный» контракт, суть и правовая база которого туманна. Для научных работников нет профстандартов, общих правил и оценок эффективности их работы, нет и отдельной организации, которая занималась бы этими вопросами.

Но самые главные проблемы в российской науке, по словам В. Калинушкина, безусловно, связаны с финансированием инсти-

тутов и науки в целом, а точнее, тотальным ее недофинансированием. Теперь нет ни смешного, ни базового финансирования, а госзадание – так же грант, как и все остальные. Оно не предусматривает в полном объёме плату налогов, коммунальных услуг и прочих. Институтам предлагают искать собственные, дополнительные источники финансирования, чтобы оставаться на плаву. Тогда как во всём мире на науку тратятся огромные средства и только у нас – по остаточному принципу! Ни в одной развитой стране мира на науку не тратят меньше 1,7% ВВП (в России – 1,1%), а в странах, которые поставили себе задачу выйти на передовые позиции, и того больше. Фундаментальную науку во всём мире финансирует государство, даже в отсталых странах на эти цели идёт 0,22 или 0,26% ВВП, у нас же – всего 0,15%! Отстаём мы от развитых стран и по количеству исследователей на душу населения страны, – считает В. Калинушкин.

В то же время профлидер РАН выразил надежду, что в этом году тяжелое положение отечественной науки несколько улучшится. В мае произошло увеличение бюджета ФАНО (Федеральное агентство научных организаций) на 1,3 млрд рублей. Ситуацию нужно использовать и укрепить позиции научного сообщества, и профсоюзы примут в этом самое активное участие.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

УЧЕНЫЕ РАН ТРЕБУЮТ ПРЕКРАТИТЬ «ФИНАНСОВОЕ УДУШЕНИЕ» НАУКИ

28 июня профсоюз работников Российской академии наук провел митинг в Москве на Суворовской площади с требованием увеличить финансирование науки, – сообщается на сайте профсоюза РАН. Акции с тем же требованием учёные проводят не первый год.

Участники митинга призвали прекратить «финансовое удушение» науки и обещали устроить осенью всероссийскую акцию протеста.

– Здесь собирались не только работники РАН, но и работники образования, и фундаментальная наука – Курчатовский институт, учёные из Протвино, Пущино. И мы говорим власти – хватит нас дурить, хватит отписки подавать на письма. Мы готовы идти до тех пор, пока не будет создана комиссия по власти, которая будет предпринимать шаги к тому, чтобы наука действительно стала стратегическим ресурсом, – заявил председатель профобъединения «РКК»



Науки» Анатолий Миронов.

В заявлении, размещенном на сайте профсоюза, перечислены требования учёных: увеличение финансирования Российской научного фонда до 30 млрд рублей, Российского фонда фундаментальных исследований – до 25 млрд рублей. В целом бюджетные расходы на фундаментальную науку, считают в Академии, должны составлять не менее 0,22% ВВП ежегодно. Также учёные добива-

ются увеличения госзадания для научных организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (ФАНО), не менее чем на 15 млрд рублей.

Деньги, говорят в профсоюзе, выделяются практически только на выполнение майских указов, но даже для заявленных целей их не хватит.

Всероссийская политическая партия профсоюзов «Союза труда» направила письмо поддер-

жки на имя председателя профсоюза работников РАН Виктора Калинушкина (в нем, в частности, говорится: «Увеличение зарплат сотрудникам РАН до 200% от средней по региону производится за счет массового увольнения научных работников и обслуживающего персонала, а также перевода ученых на часть ставки»).

В принятой участниками акции резолюции говорится о необходимости повысить расходы на фундаментальные исследования до 0,22% ВВП к 2018 году, увеличить финансирование Российского научного фонда, Российского фонда фундаментальных исследований и исследований, ведущихся в вузах.

В митинге также участвовал председатель территориальной профсоюзной организации Томского научного центра СО РАН Георгий Ильев. Выступая на нем, он поддержал требования учёных страны и принятую на митинге резолюцию.

Пресс-служба ФПО ТО

Цифровые гуманитарии

ТГУ ВЫПУСТИЛ ПЕРВЫХ В РОССИИ «ДИДЖИТАЛ-ГУМАНИТАРИЕВ»

Томский государственный университет выдал первые в России дипломы по направлению Digital Humanities. Выпускники также называют «цифровые гуманитарии».

Digital Humanities – магистратура, в которой готовят специалистов на стыке технологий и гуманитарного знания. Гуманитарии получают навыки программирования, виртуального дизайна и трехмерной визуализации. Выпускники технических специальностей изучают искусство, культуру, рекламу и менеджмент.

Первый выпуск состоялся из 11 человек, окончивших бакалавриат в Томске, Кемерове, Новосибирске, Барнауле и Казахстане. Некоторые из выпускников уже нашли себя в сфере IT-бизнеса.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Лето-2017

Трудовая вахта стрежевских подростков

Зимним летом первичная профсоюзная организация при поддержке ОАО «Томскнефть» ВНК примет на работу всего 73 стрежевских школьника. 57 подростков будут ухаживать за зелеными насаждениями, 16 – помогать вожатым спортивно-оздоровительного лагеря СОК «Нефтяник».

Предусмотрены четыре трудовые смены по три недели. Закончилась первая смена – подготовка клумб, посадка цветочной рассады. Ребята серьезно отнеслись к доверенному делу. Юные работники получают материальное вознаграждение не только от «Томскнефти». Согласно договору, заключенному со стрежевским центром занятости, к основной зарплате школьникам выплатят дополнительную материальную поддержку от государства.

Если первые ребята из числа рабочих зеленого хозяйства не выпускали из рук лопаты и грабли, то основным орудием труда следующей смены стали лейки. Подростки поливают клумбы у административных зданий ОАО «Томскнефть» ВНК, спорткомплексов «Нефтяник» и «Буревик», подсаживают цветы, прорешивают газоны. Помощники вожатых участвуют в организации и проведении развлекательных, спортивных мероприятий, творческих и музыкальных занятий с детьми, посещающими лагерь СОК «Нефтяник». Помощник вожатого может работать не каждый. Ребята прошли обучение по специальной программе, разработанной специалистами сектора физкультурно-массовых и корпоративных мероприятий первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК.

Не все дни первого месяца лета радовали хорошей погодой, но это не мешало организаторам воплощению всех задуманных планов. Труд в сочетании с отдыхом будет, несомненно, ребятам на пользу.

Ольга ИВАНОВА

■ День Федерации в Кожевниковском районе

На прошлой неделе специалисты ФПО ТО и руководители отраслевых профорганизаций во главе с председателем Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. БРЕКОТНИНОМ работали в Кожевниковском районе.



Социальные партнеры о делах насущных

В администрации муниципального образования «Кожевниковский район» прошла деловая встреча с главой А.М. Емельяновым. Состоялся обмен информацией. Глава администрации района сообщил, что в муниципальном образовании действуют 24 организации, в которых трудится 1920 человек, половина из них состоит в профсоюзе. Средняя зарплата в сельском хозяйстве 16,5, а средняя по другим отраслям – 26 тысяч рублей. В районе действует программа по социально-экономическому развитию, которая, в частности, ставит своей задачей привлечение молодежи для работы на селе, закрепление их на рабочих местах. В районе построено три новых ФАПа, ведется капитальный ремонт районной больницы и других важных объектов.

На семинаре-совещании профактива профлидер области Пётр БРЕКОТНИН рассказал о законодательных инициативах профсоюзов как на местном, так и на федеральном уровне, о заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2017 год и областного Соглашения о социальном партнерстве на 2017-2019 годы. Затем специалисты ФПО ТО – заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений И.Л. Никулина, главный технический инспектор

труда М.Н. Пустоваров, заведующий правовым отделом ФПО ТО В.С. Скрябин – сделали подробные сообщения о преимуществах коллективных договоров для работников, проведении спецоценки условий труда, новшествах в трудовом законодательстве и умени ими грамотно пользоваться.

В частности, Ирина Никулина подробно рассказала, как надо начинать работу по заключению колдоговора. Она особо подчеркнула, что профсоюзы имеют право контролировать выполнение локально-нормативного документа. Цель коллективного договора – не переписывание Трудового кодекса, а предоставление дополнительных льгот и гарантий. В соответствии со ст. 377 ч. 5 ТК РФ можно часть социальных гарантий распространить только на членов профсоюзов.

На заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием заместителя главы администрации Кожевниковского района по экономике и финансам В.В. Кучера были рассмотрены вопросы по занятости населения в районе, выполнению «Соглашения о социальном партнерстве между администрацией Кожевниковского района, профсоюзами и работодателями на 2016-2018 годы» за 2016 год и ряд других.

В службе занятости района зарегистрировано 1045 свободных вакансий, часть из них закрывается временными работниками, занятыми на общественных работах, и трудоустройством несовершеннолетних на летний период. Большие сложности возникают с трудоустройством инвалидов. В какой-то степени и по причине отказа инвалидов от предложенной им вакансии.

Координатор профсоюзной деятельности в Кожевниковском районе Н.Е. Бущенко рассказала о том, какую работу по реализации Соглашения о социальном партнёрстве проводит профсоюзная сторона. Это – обучение профактива, мероприятия по охране труда, участие в разных конкурсах, организация первомайских акций в районе, содействие проведению СВОТ.

Осуществляется поддержка наставничества в организациях, что нашло отражение в 27 коллективных договорах. Говорилось о том, что число колдоговоров необходимо увеличить в сельском хозяйстве, образовательных учреждениях и других отраслях. В этой связи профлидер области П.З. БРЕКОТНИН привел в пример Администрацию г. Томска, которая поставила задачу во всех бюджетных организациях и учреждениях заключить коллективные договоры. Что и было сделано. Теперь в соответствии с достигнутыми в ходе работы городской трёхсторонней комиссии договоренностями там создаются первичные профсоюзные организации.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ Профактивисты

В дружном коллективе почтовиков

Марина Власова трудится в Томском филиале ФГУП «Почта России», начала в качестве техника, а теперь в должности оператора 1-го класса. Если говорить кратко о сути работы Марины, то она занимается перечислением денежных средств различным организациям города и области.

В коллективе почтовиков уже давно сложилась крепкая профсоюзная организация с высоким членством, поэтому Марине Власовой в этом отношении очень повезло: она попала в дружный, сплочённый коллектив. М. Власова является членом молодёжной комиссии своей организации, в которой состоят около 50 человек. Вместе с другими молодыми лидерами участвует во всех мероприятиях, проводимых филиалом и профсоюзами области. Члены мо-



Кроме того, Марина Власова является членом Молодёжного совета Союза организаций профсоюзов «ФПО ТО». Она всегда легко идет на контакт, готова помочь и проявить инициативу там, где это необходимо. Пожелаем удачи в её дальнейшем профсоюзном пути!

Александр ЧЕРЕПАНОВ
Фото автора

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА



Новое в трудовом законодательстве

Федеральным законом от 18 июня 2017 г. № 125-ФЗ, вступившим в силу 29 июня 2017 года, внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, которые касаются в основном регулирования работы на условиях неполного рабочего времени и порядка оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Изменения внесены в статьи 93, 101, 108, 152, 153 ТК РФ. Расскажите подробнее, что это за изменения?

П.И. Суходолин, г. Томск

а) Часть первая статьи 93 Неполное рабочее время изложена в следующей редакции:

«По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок»;

б) статья дополнена новой частью второй следующего содержания:

«Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с желаниями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя».

Статья 101. Ненормированный рабочий день дополнена частью второй следующего содержания:

«Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой)».

Часть первая статьи 108 Перерывы для отдыха и питания дополнена предложением следующего содержания:

«Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов».

Статья 152. Оплата сверхурочной работы дополнена частью третьей следующего содержания:

«Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи».

Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни дополнена новой частью третьей следующего содержания:

«Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 до 24 часов)».

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА



Не изменяя традиции

Нынче День Академгородка был особенным, десятым по счету. Он совпал с двумя другими «круглыми датами» – 60-летием СО РАН и 100-летием Великой Октябрьской революции. И это, разумеется, нашло отражение в тематике многих его мероприятий.

По сложившейся традиции праздник начался с возложения цветов к памятной стеле основателю Академгородка – академику Владимиру Евсеевичу Зуеву. Парад открыли гости из клуба ретротехники «Гвардия». В колонне – представители всех учреждений ТНЦ СО РАН, а также Совета ветеранов Академгородка, Академлицы и детского сада № 24. Затем состоялась торжественная «линейка», на которой с приветственным словом участников праздника обратились председатель ТНЦ СО РАН В.В. Колесов, руководитель Сибирского территориального управления ФАНО России А.А. Колович, председатель Профсоюза работников РАН В.П. Калинушкин, а также директора институтов ТНЦ СО РАН, представители депутат-

ского корпуса, обладминистрации и мэрии.

Они говорили о том, как зарождалась академическая наука в Сибири и Томске, в частности. Как важно беречь традиции, которыми славится Академгородок. Гости отметили, что Томск всегда отличался особенной креативностью. Нигде нет такого яркого и самобытного праздника, способного по-настоящему сплотить людей.

Член-корреспондент РАН Сергей ПСАХЬЕ, директор ИФПМ СО РАН, автор идеи празднования Дня Академгородка, отметил, что 10 лет – это уже история Академгородка. После «линейки» состоялся КВН. В зале с трудом можно было отыскать свободное место, такое зрелище нельзя пропустить – научный юмор – он убойный!

В этом году было четыре команды: «Беспрепдел прочности» (ИФПМ СО РАН), «Три коллеги» (ИХН СО РАН), «АхмадTeam» (ИСЭ СО РАН) и «Зувоптиkstyle» (ИОА СО РАН). Два с половиной часа отменных шуток на злоу дядя обо всем том, что волнует ученых, пролетели как одно мгновенье.

Ольга БУЛГАКОВА
Фото Владимира БОБРЕЦОВА

Спорт

На летних стартах – связисты

Томский филиал ПАО «Ростелеком» на базе отдыха «Зорька» провел XXII летнюю спартакиаду работников связи.

В силе и ловкости приехали состязаться 8 команд подразделений Томского филиала, почти 250 человек. Спортсменов отдаленных Карагасского, Парабельского, Колпашевского районов не смущала и многочасовая поездка на автобусе. Приехали сотрудники из близлежащих Кожевниковского, Шегарского, Томского и других районов. В составе большинства команд были руководители центров технической эксплуатации телекоммуникаций. Продемонстрировать спортивное мастерство решили и наши партнеры – работники Мобильных телесистем (МТС) и ЗАО «Микран».

Два дня в «Зорьке»шли соревнования по футболу, волейболу, настольному теннису, легкой атлетике, прыжкам в длину, дартсу, гиревому спорту, стрельбе из пневматической винтовки, шахма-



там, перетягивании каната. Для ребяташек, приехавших вместе с родителями, были организованы детские старты.

Открывая спартакиаду, директор Томского филиала Алексей Махорин пожелал участникам хорошего настроения и отличных спортивных результатов. Организатор спартакиады – профком Томского филиала ПАО «Ростелеком» – все расходы, связанные с размещением, питанием, на граждением спортсменов, оплаты судейских, взял на себя. Надо сказать, что для многих корпоративная спартакиада – это еще и повод пообщаться с коллегами из других районов, отдохнуть в кругу друзей. Но, главное, конечно, это борьба за победу в спортивных состязаниях.

После двух дней напряженной борьбы судейская brigada

определила победителей. Первое общекомандное место заняли спортсмены «Микрана», второе – Управления филиала, третье место – команда Томского городского Центра технической эксплуатации телекоммуникаций. Определялись победители и по каждому виду спорта отдельно. Занявшим призовые места среди команд и в личном зачете вручили медали, дипломы и кубки.

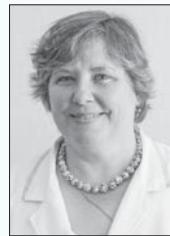
Участники детских стартов получили еще и сладкие призы. После спортивных соревнований дети отдыхали на дискотеке.

Так что все уезжали домой с хорошим настроением и желанием через год снова выйти на старте спартакиады.

Любовь ДАНЧЕНКО,
председатель профсоюзной организации Томского филиала ПАО «Ростелеком»

Профлидер – отличник здравоохранения

Высокую ведомственную награду Министерства здравоохранения РФ – нагрудный Знак «Отличник здравоохранения» за профессиональную и общественную деятельность получила председатель первичной профсоюзной организации Областной клинической больницы, врач-офтальмолог офтальмологического отделения Светлана Васильевна Яромская.



Обком профсоюза, коллеги по работе искренне поздравляют Светлану Васильевну с заслуженной наградой и желают продолжать активно отстаивать интересы членов профсоюза в своем коллективе и совершенствовать профессиональные навыки в лечении пациентов больницы.

Солнечная фиеста-2017



Дома союзов, дабы себя показать и обогреть в выступлениях заданную тему – Год экологии.

Номера у ребят получились живые, красочные и запоминающиеся. Так дети из лагеря «Восход» Северска в своем выступлении призывали зрителей не заставлять страдать природу: не убивать зверей, беречь леса и поля, не загрязнять воздух. Лагерь «Пятая четверть» в форме частушек под аккомпанемент гармони спел частушки о защите природы, бережном отношении к ней. А летний загородный лагерь «Солнечный» показал настоящее представление – историю гибели и возрождения природы. Гармонию девочек-цветочков нарушают чёрные фигуры, растаптывающих их, но вот приходит Весна, солнышко, хорошие люди и природа возрождается. Главная мысль, которую доносили дети во всех выступлениях: нужно беречь природу, землю, сохранить её.

Праздник прошёл в рамках конкурса за звание лучшей детской оздоровительной организации Томской области. За участие в нём все ребята получают баллы. Максимальное количество – восемь. По четыре балла за приветствие и внешний вид, отражающие свои лагеря, и за выступление в концертном зале Дома союзов. Все баллы подсчитывают и определят победителей на фестивале «Страна каникул» в августе этого года.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото: Олег КАРТАШОВ

