



Издается с 1989 года
Томская областная профсоюзная газета

ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 26 (1211) 13 июля 2017 года (12+)

Итоги



ПАРТИЯ ПРОФСОЮЗОВ ДЕЙСТВУЕТ

На состоявшемся 5 июля съезде Всероссийской политической партии «Союз труда» обсудили итоги работы партии за пять лет и определили планы на перспективу. После чего состоялась процедура избрания ее председателя. Им вновь стал секретарь Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков.

В отчетном докладе он рассказал, что на сегодняшний день представители «СТ» избраны муниципальными депутатами в шести регионах: Псковской области, Дагестане, Башкортостане, Пермском, Приморском краях, на Сахалине.

Еще в нескольких субъектах РФ партии удалось провести своих активистов в территориальные избирательные комиссии, а руководитель регионального отделения в Башкортостане Тагир Закиров вошел в состав республиканского ЦИК.

Глава партии напомнил, что в прошлом году «СТ» удалось сделать то, чего никогда не было ни в современной, ни в дореволюционной России – выставить на выборы в главный законодательный орган страны профсоюзную партию и избирательный список, состоящий из профсоюзных активистов. Кроме того, партия смогла в предельно сжатые сроки собрать 200 тысяч подписей в поддержку выдвинутых кандидатов. Лидер

партии обратил внимание и на сложности, с которыми сталкиваются представители «Союза труда»:

– Наша активность вызывает попытки ее притушить. В этом году Челябинский избирком предъявил нашему отделению претензии, определив пожертвования профсоюзных организаций партии как бюджетное финансирование. Нам – в центральный офис партии – также поступило письмо из ЦИК с аналогичными интерпретациями. Таким образом, делается попытка не только лишить «Союз труда» средств. Пытаются, по сути, исключить профсоюзы из числа потенциальных доноров любой политической партии России, нарушая российские законы и международные конвенции. В Челябинске мы судились и будем судиться дальше. Надеюсь, что председатель ЦИК сможет разобраться со своими сотрудниками и отличить членские профсоюзные взносы от денег бюджетных или иностранных организаций, – сообщил А. Шершуков.

Напомним, от Томской области в работе съезда принял участие руководитель регионального отделения партии «Союз труда», председатель Томской областной организации профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ А. Яманаева.

Отчеты и выборы

В ЧЕМ СМЫСЛ ПРОФСОЮЗНОЙ СОЛИДАРНОСТИ?

Об этом после проведения отчетов и выборов рассказывает председатель профсоюзной организации АО «Транснефть-Центральная Сибирь» Надежда Александровна Уфимцева.

– Отчетно-выборная кампания – важный и ответственный период в деятельности профсоюзной организации. От него зависит многое, в том числе и желание работников находиться в рядах профсоюза. Положительный имидж способен повлиять и на тех, кто пока еще раздумывает, вступать или нет в профсоюз.

В структуру первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Центральная Сибирь» входит 4 цеховые профсоюзные организации. Всего в них состоит 1336 человек, включая пенсионеров предприятия. В некоторых подразделениях охват профчленством доходит до 96% (ЦПО РНУ). В среднем же выходит 66% от числа работающих. Был период, когда было больше. Однако с начала этого года численность стала сокращаться, главным образом, в аппарате управления.

И это при том, что за последние годы у членов профсоюза заработная плата выросла, укрепились гарантии социальной поддержки, обновились активные части основных производственных фондов, что привело к заметному сокращению производственного травматизма. Но психология людей меняется медленно. Не изжиты пассивность и собственнические взгляды. Далеко не все осознают истинный смысл и возможности профсоюзной солидарности. Поэтому девиз профсоюзов: «Сильная команда решает все!» был все эти годы в основе деятельности первичной профорганизации, направленной на сплочение коллектива, увеличение членства в профсоюзе. Важно и то, чтобы работники были объединены не только для решения производственных задач, но



и общим досугом, направленным на сплочение коллектива, желание людей помогать друг другу в решении проблем. Только в таком коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, передовым идеям. Профсоюзный комитет и администрация заинтересованы в создании благоприятных условий труда для работников, чтобы все чувствовали себя комфортно и уверенно.

Основным документом в сфере социально-го партнерства на предприятии является кол-лективный договор. В отчетном периоде до-кумент заключался дважды: на 2013-2015 и 2016-2018 годы. От содержания колдоговора зависит не только уровень социальной защищенности работников, но и реализация произ-водственных задач предприятия, его развитие.

Самые значимые предложения профсоюза отражены в документе. Например, по обес-печению спецодеждой записано более 150 позиций. По организации горячего питания работникам, занятым на работах во время плановых остановок, вместо 200 рублей за счет компа-нии было записано из расчета не более 350 рублей на каждого работника. К coldogовор был добавлен VII раздел по работе с молоде-жью.

Ежеквартальный мониторинг по выполне-нию колдоговора показывал, что работодатель выполняет свои обязательства. В областном конкурсе «Лучший коллективный договор» наш документ дважды в разные годы занимал призовые места: первое и второе.

Окончание на 2-й стр.

Социальное партнерство

РАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ ИМЕЮТ ОДИНАКОВЫЕ ПРАВА

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела реализацию правительства мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности, а также основные характеристики бюджетов Пенсионного фонда РФ, ФСС и ФОМС на 2018 год и до 2019 и 2020 годов.

Директор департамента стратегического развития и проектного управления Минпромторга РФ Алексей Ученов отметил, что «на сегодняшний день реализуется 22 отраслевых плана по импортозамещению, в рамках которых осуществляется 1628 проектных инициатив. Будет создано 16 тысяч высокопроизводительных рабочих мест. В транспортном машиностроении, лесной промышленности импортозамещение увеличилось на 10%. В тяжелом машиностроении, радиоэлектронике и фармацевтике рост составил более 5%».

Профсоюзная сторона предложила включить в межведомственную рабочую группу по реализации отраслевых планов по импортозамещению представителей общероссийских профсоюзов для внесения замечаний, поскольку они хорошо знают реальную ситуацию в отраслях.

Первый зам. председателя правления Пенсионного фонда РФ Александр Кургин сообщил, что страховые пенсии и фиксированные выплаты к ним для неработающих пенсионеров проиндексируются в 2018 году на 3,8%, в 2019 и 2020 годах – по 4%.

Председатель ФНПР М. Шмаков считает, что индексация пенсий должна происходить и для работающих пенсионеров, они разны с точки зрения страховой системы и имеют одинаковые права на получение выплат из страхового фонда. По словам главы Минтруда и социальной защиты Максима Топилина, кабинет министров не снимает с повест-

ки дня вопрос о восстановлении индексации пенсий неработающим пенсионерам.

Об основных характеристиках бюджета ФСС рассказал Алексей Поликашин, зам. председателя Фонда социального страхования. В рассматриваемый период планируется привлечение трансфертов из федерального бюджета для обеспечения сбалансированности в 2019 и 2020 годах. «Предусматривается ежегодная индексация пособий по двум видам страхования с 1 февраля 2018 года на уровне 3,8%». Профсоюзная сторона обратила внимание на то, что реальная зарплата в стране падает, а растет только номинальная. При этом расчет больничных листов за два года уменьшает выплаты по этим больничным листам. Профсоюзная сторона предложила предусмотреть переход в 2018, 2019 и 2020 годах на расчет средней зарплаты в течение одного года.

Департамент общественных связей ФНПР

Профессионалы

Реестр лучших специалистов по охране труда

Областной департамент труда и занятости населения формирует реестр специалистов, которые стали победителями и призерами конкурса «Лучший специалист по охране труда Томской области» в 2010-2017 годах.

За этот период конкурс в регионе прошел четыре раза. Его участниками стали 116 специалистов по охране труда из 14 крупных предприятий, среди которых АО «СХК», ООО «Газпром трансгаз Томск», АО «Связьтранснефть», ООО «Горсети», ОАО «Томскгазпром» и другие.

Ознакомиться с реестром можно на сайте департамента труда и занятости населения Томской области в разделе «Охрана труда», где размещена информация о 13 лучших специалистах. Реестр адресован руководителям, представителям кадровых служб, сотрудникам предприятий – это своеобразная Доска почета и ориентир для молодых специалистов, которые только начинают карьеру.

Конкурс «Лучший специалист по охране труда Томской области» проводится раз в два года. Его цели – повышение престижа специалистов по охране труда, активизация работы по улучшению условий труда.

Выпускники-2017

Спрос на выпускников НИ ТПУ растет

В этом году НИ ТПУ выпустил 852 краснодипломника – бакалавров, магистров, специалистов.

Для университета, конечно, важно, чтобы его выпускники стали не только высокопрофессиональными специалистами, но и хорошими, успешными людьми. Спрос на выпускников ТПУ очной формы обучения традиционно превышает их количество почти в два раза.

Ежегодно институты ТПУ выделяют среди своих выпускников тех, кто показал наиболее высокие результаты в учебе, научной и общественной деятельности. Всего таких медалей в этом году 64. Многие выпускники довольны своим образованием. С дипломом политеха легче найти работу, – считают они.

С каждым годом ТПУ улучшает показатели по приему абитуриентов. В вуз приходят выпускники с высокими баллами по ЕГЭ. Что касается учебного 2017–2018 года, НИ ТПУ готов принять на бюджет 2 789 человек. Это места по всем формам обучения – бакалавриата, магистратуры, специалитета, аспирантуры.

Абитуриент-2017

Мест для целевиков стало больше

В 2017 году СибГМУ получил 120 целевых мест для абитуриентов из Томской области, что на 55 мест больше, чем в прошлом году.

В какой-то степени, хотя бы частично, это решит проблему дефицита кадров в системе здравоохранения области.

Добавить увличения квоты на целевой набор именно для жителей Томской области в два раза помог глава региона С.А. Жвачкин. На сегодняшний день на целевые места претендуют уже более 200 выпускников школ из всех муниципальных образований. И это не предел, – считает ректор СибГМУ Ольга Кобякова.

Направить абитуриентов на обучение могут все лечебно-профилактические учреждения Томской области, где есть или прогнозируется дефицит врачебных кадров. Чтобы претендовать на целевое место, школьнику с родителями нужно обратиться в департамент здравоохранения Томской области либо к главному врачу интересующего их лечебного учреждения. Целевой студент обеспечивается местом для прохождения практики, в последующем ему гарантировано трудоустройство. В свою очередь, у студента-целевика есть обязательства перед организацией, которая направила его на учебу. Получив диплом врача, он должен отработать в ней определенное время.

Для сведения: СибГМУ – лучший нестоличный медицинский вуз России. Это крупный научно-образовательный и клинический комплекс, включающий в себя 7 факультетов, центральную научно-исследовательскую лабораторию, обучающий симуляционный центр европейского уровня, собственные многопрофильные клиники, где ежегодно проходит лечение более 20 тыс. пациентов. СибГМУ является лидером по количеству бюджетных мест среди медицинских вузов за Уралом. Всего в вузе обучаются более 5 500 студентов из 60 регионов и 24 стран.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Отчеты и выборы

В чем смысл профсоюзной солидарности?

Окончание. Начало на 1-й стр.

Действия в интересах членов профсоюза, профком предпринимал упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в трудовом коллективе. На конференции по принятию колдоговора на 2016–2018 годы были созданы комиссии по трудовым спорам. Но обратился в них лишь один член профсоюза из Парабельского РНУ по поводу снижения ему премии. Отсутствие обращений в них означает, что по назревающим конфликтным ситуациям люди предпочитали обращаться в чеховые профбюро или профком предприятия. По заявлению работников выяснялись обстоятельства нарушений их прав со стороны работодателя, что конкретно не устраивало работника. Были проблемы с выделением дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, о праве на льготный проезд, о совмещении должности во время отпуска другого работника, об оплате труда в выходные дни и другие. Все они были урегулированы.

Охрана жизни и здоровья на предприятии является приоритетным направлением. В колдоговоре на 2016–2018 годы определены задачи и обязательства сторон. Работодатель отвечает за реализацию 22 пунктов. Со стороны трудового коллектива – 12. Профком намерен усилить контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве. Более серьез-

ные задачи поставить и перед уполномоченным профкома по охране труда.

Что касается работы с молодежью, то статус молодого специалиста (в возрасте до 30 лет) открывает много возможностей для реализации творческих, научных, технических разработок. Компания формирует кадровый резерв из молодых работников и реализует программу их продвижения по службе, обеспечивает повышение квалификации молодых работников не реже одного раза в 3 года, содействует молодым работникам в решении жилищных вопросов (предоставление мест в общежитии, частичная оплата аренды жилья), за молодым специалистом закрепляется наставник на первом этапе его работы. В АУП и РНУ созданы советы молодых специалистов. Именно на молодых специалистов возлагается задача построения настоящего и будущего нашего общества. Но со стороны молодых специалистов не рассматривается осознание командного духа, прослеживается извлечение собственной выгоды из происходящих событий. Необходимо разработать стратегию работы с молодежью, чтобы в последующие годы творческий потенциал молодежи раскрылся более полно.

Для профкома важно, чтобы выходов из профсоюза не было. С работниками, принявшими решение о выходе, проводится беседа, выясняется причина такого шага. Был сделан вывод о том, что необходимо улучшить информирование о работе профкома, при-

том что в каждом структурном подразделении установлены чеховые профсоюзные информационные стенды, профактивом ведутся разъяснительные и агитационные беседы. При устройстве на работу в компанию вновь принятые работники проходят собеседование (маршрутный лист) с 19 специалистами, в том числе и с председателем профкома.

Организация и проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий с членами профсоюза, а также всеми работниками трудового коллектива велась довольно активно. Все спортивные соревнования, конкурсы: «Алло! Мы ищем таланты!», «Талант и умение в его применении!» – заслуга профкома. Ежегодно профсоюз заключает договоры на аренду спортивных залов по 6 видам спорта. Работники с семьями выезжают на горно-лыжный курорт «Шерегеш», «Танай», на базу отдыха «Томь» и другие. Не забыты и пенсионеры. Действуют советы ветеранов в РНУ и АУП. Их поддерживают и материально. Оказывалась также благотворительная помощь Тунгусскому детскому дому (игрушки, книги, одежда), детским коллективам ряда районов в организации спортивных мероприятий.

Словом, из всего сказанного можно сделать вывод: профсоюз компании не бездействовал, делом доказывая, в чем смысл и необходимости объединения работников в профсоюз.

Записала
Надежда КОРОЛЕВА

Образование

На учебу в Москву

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» предлагает образовательную услугу – обучение по направлению подготовки 20.04.01 – «Техногенная безопасность». Профиль: «Интегрированная система управления безопасностью труда, промышленной и экологической безопасностью».

Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программу магистратуры по профилю: организационно-управленческая, экспертная, надзорная и инспекционно-аудиторская. Квалификация выпускника: магистр. Форма обучения: очная и заочная. Нормативный срок обучения: 2 года и 2,5 года соответственно.

Стоимость обучения – 78 000 рублей за год. Срок подачи документов до 10 августа.

Подготовка осуществляется в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда». Преподаватели, осуществляющие подготовку обучающихся, являются разработчиками правил оценки специалистов по данному стандарту.

Дополнительная информация на сайте <http://www.atiso.ru>

Отдел охраны труда и экологии ФПО ТО

Лето-2017

Первый профсоюзный урок

Согласно принятому решению о проведении профсоюзных профильных смен в муниципальных детских здравницах, председатель общкома профсоюза работников сферы жизнеобеспечения Ольга Давыдова вместе с профлидером первичной профорганизации трамвайно-троллейбусного управления Ольгой Дюковой дали первый в этом сезоне профсоюзный урок для детей, отдыхающих в ДООЛ «Пост №1» села Анинко.



Опытные профлидеры сумели найти правильный подход к детям, с первой минуты заинтересовав их предложенной темой: «Что такое профсоюзы, зачем нужно в них объединяться? Кто имеет право на это объединение?».

В доступной игровой форме профлидеры включили ребят в обсуждение не таких уж простых вопросов, используя для более яркой убедительности даже сюжеты известных русских сказок. Например, если бы охотники из сказки «Красная Шапочка» смогли бы объединиться, то волк вряд ли следил бы бабушку.

Детям рассказали, кто может стать членом профсоюза, по какому принципу объединяются в него. Что дает профсоюз их родителям. Например, профсоюз трамвайно-троллейбусного управления помогает своим работникам, членам профсоюза, купить для их детей путевки в оздоровительный лагерь. Если заболеет кто-то из членов профсоюза, тоже поддержит материально.

Выяснилось, что четырнадцатилетние

подростки уже знают, что такое зарплата в конвертах. Кое-кто приводил примеры из жизни своих родных. На что профлидер Ольга Давыдова подметила, что теперь чаще говорят «серые» зарплаты, так как работодатели «экономят» даже на конвертах.

Чтобы упростить задачу, на некоторые вопросы ребятам было предложено несколько вариантов ответов, надо было из них выбрать правильный.

Профсоюзные лидеры рассказали также, какие основные документы регулируют деятельность профсоюзов в России, дают право на объединение людей по профессиональному признаку. В первую очередь это Конституция страны. Думается, став взрослыми, получив специальность, приедя на работу в какую-то сферу, ребята уже будут знать, что для отстаивания своих трудовых прав надо объединяться, причем на вполне законных основаниях.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ Акция

Митинг томских перевозчиков

2 июля перед Дворцом народного творчества «Авангард» прошёл митинг в защиту перевозчиков, работающих с «Томскавтотрансом». Инициатором митинга выступило местное отделение партии ЛДПР, который поддержал профсоюзный комитет ОАО «Томскавтотранс».



Предприятие «Томскавтотранс» – оператор междугородных и внутриобластных перевозок, которые осуществляются с Томского автовокзала. Согласно договорам с перевозчиками, оператор должен продавать билеты на автовокзале и осуществлять посадку пассажиров в автобусы. За эти услуги «Томскавтотранс» причисляется 15% от стоимости билетов, часть средств он должен отдавать перевозчикам. Однако в течение нескольких лет перевозчики не получают своевременно деньги, положенные им за перевозку пассажиров. Люди неоднократно

требовали вернуть им все долги. Последний раз на митинг они выходили 22 апреля. Тогда президент некоммерческого партнёрства «Томский автотранспортный союз» Иван Бубеннов говорил, что ситуация не меняется к лучшему, несмотря на все обещания властей. По его словам, в декабре прошлого года задолженность перед перевозчиками составляла 52 млн рублей. Тогда в резолюции участники митинга потребовали от «Томскавтотранса» возврата долгов, а от областных властей – незамедлительного решения проблемы, но вовремя там.

– Руководство нашего предприятия уже который раз на мой прямой вопрос, где наши

деньги, лаконично отвечает – это политика. Другими словами, пытаются переложить ответственность на областную власть, что это она, мол, «грабит» и вгоняет организацию в долг, намеренно банкротит, – рассказывает председатель профсоюзного комитета «Томскавтотранса» Н.Р. Голубева. – Но для нас это не политика, а наша жизнь! От имени всех, занятых в работе нашего предприятия, выступая на митинге, я требовала простых вещей: своевременной выплаты зарплаты, достойных условий труда, сохранения рабочих мест, а значит, и предприятия! Всё это отражено в резолюции митинга.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Инфляция

Жизнь дорожает

В июне больше всего подорожали капуста белокочанная свежая и проезд в купейном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования.

Индекс потребительских цен в июне по отношению к маю 2017 г. составил 100,7%, с начала года – 102,3% (в июне 2016 г. – 100,2%, с начала 2016 г. – 103,5%).

Цены на продовольственные товары в июне выросли в среднем на 0,9% (в июне 2016 г. снизились на 0,3%). Наибольший рост цен наблюдался на следующие продукты:

- капуста белокочанная свежая – на 38,9%;
- картофель – на 23,9%;
- морковь – на 18,5%;
- апельсины – на 17,6%;
- свекла столовая – на 16,5%;
- виноград – на 14,3%;
- яблоки – на 13,0%;
- лук репчатый – на 10,4%;
- сахар-песок – на 6,6%.

Подешевели огурцы свежие (на 15,8%), крупа гречневая-ардица (на 8,2%), помидоры свежие (на 5,9%).

Цены на непродовольственные товары в июне выросли в среднем на 0,2% (в июне 2016 г. – на 0,6%). Более всего подорожали:

- кирпич красный – на 5,9%;
- учебник, учебное пособие, дидактический материал для общеобразовательной школы – на 5,7%.

Услуги в июне подорожали в среднем на 1,2% (в июне 2016 г. – на 0,2%). Заметно выросли цены на услуги:

- проезд в купейном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования – на 33,8%;
- проезд в плацкартном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования – на 20,0%;
- пересыпка простого письма внутри России – на 15,8%;
- изготовление гроба – на 10,0%;
- полёт в салоне экономического класса самолёта – на 9,2%;
- лечение кариеса – на 8,7%;
- предоставление местного соединения (разговора) по сотовой связи – на 7,1%.

Руководитель Томскстата
С.В. КАСИНСКИЙ

■ Резолюция митинга работников РАН

За увеличение бюджетного финансирования науки



Участники митинга констатируют, что ситуация с финансированием науки в последние годы постоянно ухудшается. С каждым годом у научных организаций все меньше средств на проведение исследовательских работ, катастрофически не хватает денег на закупку нового оборудования и поддержание научной инфраструктуры, идут полузачные сокращения. При сохранении нынешних тенденций невозможно рассчитывать на то, что российская наука окажется конкурентоспособной – она будет продолжать деградировать, как и все предыдущие 25 лет.

Необходимы изменения позиции Правительства России по вопросу финансирования науки и серьёзное увеличение расходов на науку с целью создания нормальных условий для проведения исследовательских работ в научных организациях и вузах.

Участники митинга требуют:

1. Увеличить внутренние затраты на исследования и разработки до 1,77 % ВВП, как предусмотрено Указом Президента России от 7 мая 2012 года № 599, в том числе довести расходы федерального бюджета на фундаментальные исследования до 0,22 % ВВП уже в 2018 году.
2. В 2018 году увеличить финансирование: – Российского научного фонда до 30 млрд рублей;
- Российского фонда фундаментальных исследований до 25 млрд рублей;
- государственного задания подведомст-

венных ФАНО России научных организаций как минимум на 20 млрд рублей;

– фундаментальных исследований в государственных научных организациях иной ведомственной принадлежности и вузах как минимум на 10 млрд рублей.

3. Увеличить заработную плату всем категориям работников научных учреждений, обеспечив этот рост необходимым финансированием. При этом рост зарплат работникам науки должен сопровождаться увеличением доли гарантированных выплат в структуре заработной платы.

4. Выделить ФАНО России дополнительные средства на приобретение оборудования и капитальных вложений.

5. Резолюцию митинга направить Президенту России, председателю Правительства, руководителям палат Федерального собрания РФ, а также потребовать от Правительства России создать межведомственную рабочую группу с участием представителей Профсоюза работников РАН и других общественных организаций научно-образовательной сферы для выработки дорожной карты по увеличению финансирования науки.

В случае игнорирования наших требований участники митинга поручают Профсоюзу работников РАН организовать осенью текущего года всероссийскую акцию протеста против политики финансового удушения науки.

По поручению участников митинга
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Профсоюза работников РАН
В.Л. КАЛИНУШКИН

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает

ЗАВЕДУЮЩИЙ юридической
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ Федерации
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Томской области
Наталья
ВОИСТИНОВА



О дисциплинарной ответственности

? Может ли работодатель привлечь работника к дисциплинарной ответственности, например, объявить замечание, за ненадлежащее выполнение дополнительной работы, порученной в порядке ст. 60.2 ТК РФ.

В.А. Рыбаков, г. Томск

– В соответствии со ст. 192 ТК РФ неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей является дисциплинарным проступком, за совершение которого работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание.

Согласно части первой статьи 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Согласившись на дополнительную работу, работник должен добросовестно выполнять связанные с ней обязанности и нести ответственность в случае их неисполнения.

Таким образом, ненадлежащее выполнение дополнительной работы, порученной в порядке статьи 60.2 ТК РФ, дает работодателю право привлечь виновного в этом работника к дисциплинарной ответственности.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ Коммунальная сфера

ОДН за воду

Власти введут плату за общедомовые нужды (ОДН) по горячей и холодной воде в многоквартирниках Томска в октябре 2017 года.

Введение платы за ОДН на водоснабжение в регионе переносили не раз из-за неготовности к нововведению и отсутствия чёткого алгоритма начислений, но теперь власти готовы ещё больше залезть в карман томичей.

– Нормативы по ОДН на воду мы уже утвердили в июне. У нас сроки введения нормативов на жилое помещение на холодную и горячую воду – с 1 октября этого года, – сказал начальник областного департамента ЖКХ Юрий Баев.

Он добавил, что до этого срока управляющие компании и ТСЖ Томска должны установить и настроить общедомовые приборы учёта, а также привести в порядок трубы и котельные, на содержание которых будет взиматься плата. Для удобства граждан на сайте областного департамента ЖКХ вскоре появится онлайн-калькулятор, на котором томичи смогут рассчитать ОДН для своей квартиры.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Перед выбором

Выпускной для детей сотрудников

Руководство и профком АО «Транснефть – Центральная Сибирь» для детей сотрудников, окончивших нынче школу, устроили корпоративный выпускной бал.

Причем не ограничились праздничным концертом, а сначала познакомили с работой Томского завода электропроводов. Им показали основные цеха дочернего предприятия «Транснефти». Но выпускников не смущало производственное начало бала. И парни, и девушки с интересом знакомились с буднями механического и сборочного цехов и, конечно, самого нового, построенного в 2014 году, цеха электроники.

Главной задачей компании «Транснефть» является транспортировка нефти и нефтепродуктов. Для управления этой сложной транспортной системой необходимо специализированное оборудование. На заводе в Томске и создаются электропроводы. В программе для выпускников значилась еще одна экскурсия – по Томскому промышленно-гуманитарному колледжу, который для «Транснефти» с 2004 года является корпоративным учебным заведением. Оно готовит молодых специалистов по 10 рабочим профессиям. занимаются в нем и повышением квалификации, переподготовкой опытных сотрудников компании. Ежегодно в колледже ее



проходят 3,5 тысячи человек. Выпускники школы смогли оценить материальную базу колледжа и послушать преподавателей разных дисциплин. Ребятам поведали, что нынешний генеральный директор АО «Транснефть-Центральная Сибирь» Юрий Мосолов начинал рядовым линейным труборуководчиком.

После экскурсий началась торжественная часть. «Школьные годы уже позади», – обратился к приглашенному зрителю залу заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Валерий Лебедев, – вы получили аттестат зрелости. Это слово очень много значит. Перед вами открывается большой путь выбора профессии. Вам повезло, что «Транснефть» много лет сотрудничает с Томским политехническим университетом. Институт природных ресурсов НИ ТПУ готовит студентов по специальностям – проектирование,

сооружение и эксплуатация газонефтепродуктопроводов, нефтебаз и нефтхранилищ. Вам предстоит сделать правильный профессиональный выбор, удачи во всех начинаниях, реализации планов и больших достижений!»

В ходе концерта лучших выпускников приглашали на сцену, чтобы вручить цветы и ценные подарки. Ребята все были очень разные по своим первым жизненным достижениям. Среди них: медалисты, спортсмены, лауреаты смотров художественной самодеятельности, фестивалей, юные дарования в сфере науки, робототехники. При них можно еще много говорить, хотя они только-только начинают взрослую жизнь. После концерта ребята запечатали открытки с пожеланиями и мечтами в большой конверт и отправили его в небо на связке воздушных шаров.

СЕРГЕЙ МАКИЕНКО

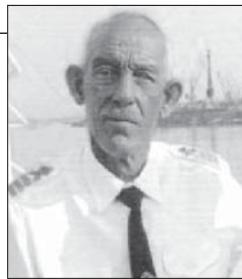
■ Капитаны-речники

Ему доверяют самое сложное

Михаил Семёнович Прокопьев работает в «Томской судоходной компании» с 2012 года. До этого был капитаном-наставником в Западно-Сибирском речном пароходстве более 10 лет, водил большегрузные составы из шести барж на теплоходе OT-2126, на теплоходе РТ-787 доставляя грузы нефтяникам Севера Томской и Тюменской областей.

ставив на баржах лес с верховьев Чульмы до Асино.

Михаил Прокопьев в 1967 году поступил в Новосибирское речное училище. Прошёл долгий путь от рулевого-моториста ОТА-919 ЗСРП до капитана самых мощных судов, капитана-наставника. Молодые специалисты прислушиваются к его большому жизненному опыту, учаясь осваивать профессию речника, вникают в тонкости работы. На всех постах, которые ему доверяли, он проявлял себя как ответственный и грамотный специалист. По своему характеру скромный, неторопливый. «Батенька» – так уважительно величают его все работники мелководья, вызов леса по реке Чульм. В навигацию 2017 года он стал первопроходцем, до-



просторах Оби и её притоках. Он пользуется большим авторитетом в коллективе Томской судоходной компании. Всегда доводит дело до успешного завершения, обучает молодёжь работе в команде и объясняет, как важен труд каждого в общем деле. Не зря за свои заслуги перед речным флотом он награждён Министерством речного флота Российской Федерации знаками отличия: «Специалист высшего класса», «Почётный работник речного флота», «Отличник речного флота», медалью «За освоение

недр Западной Сибири» и многими другими наградами.

Михаил Прокопьев – творческая личность. В межнавигационный период он из кедра выпиливает резные штурвалы, которые висят на почетном месте практически у каждого капитана-речника Западно-Сибирского бассейна. На Дальнем Востоке его штурвал украшает кают-компанию атомного крейсера «Томск» и напоминает молодым морякам о родном крае – Сибири. А сколько им выточено сложных изделий из металла для ремонта судов, кедровых «челашек», которые радуют души всех, кто хоть раз держал их в руках!

Поистине Михаил Семёнович очень талантливый человек и большой профессионал своего дела. На него равняются коллеги и хотят быть похожими.

Любовь ПЕЧКИНА,
председатель профсоюзной организации
АО «Томская судоходная компания»

■ Прорыв

Дорога до Тайги

В Томске подписано тройственное соглашение по строительству дороги Томск – Тайга. Его заключили администрации Кемеровской и Томской областей, а также Газпромбанк.

«По предварительным данным, протяженность дороги второй категории Томск – Тайга составит около 68 километров. Из них 47 километров пройдут по территории Томской области, 21 километр – по Кузбассу. Само строительство займет два года, сдача в эксплуатацию ожидается к 2020 году», – сообщили в администрации Томской области. После ввода трассы время пути из Тайги в Томск сократится в три раза.

Проект укрепит бизнес-связи Кузбасса с Томской областью, а также позволит создать транспортно-логистический центр в Тайге. Два региона вложат в строительство три миллиарда рублей из семи, остальное инвестирует концессионер.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Творчество



Жизнь вне формул
За 65 лет со дня основания
АО «НПЦ «Полюс» на нем выросло
немало высококлассных
и неординарных специалистов.

Однако коллектив предприятия славен не только своими достижениями в производственной и научной деятельности. Среди талантливых инженеров, конструкторов есть немало увлеченных людей, проявивших себя и вне производства. Недавно из печати вышел сборник стихов под названием «Жизнь без формул». Его авторы – работники АО «НПЦ «Полюс». Прочтя стихи, можно сделать вывод: творческие возможности людей поистине безграничны. Свои произведения работники посвятили любимому предприятию, его истории, тому, как судьба свела их с этим замечательным коллективом. Среди авторов стихов опытных сотрудники и начинающие, чей поэтический дар успешно сочетается с профессиональной деятельностью.

Читатель с удовольствием прочтет стихи о любви к Родине, природе, женщины, а также на разные производственные темы, о людях, создающих славную историю «Полюса».

Инесса ШЕЛЬ
председатель комиссии по культурно-массовой
работе профкома АО «НПЦ «Полюс»

■ Свободное время



Профком ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» по просьбам членов профсоюза недавно организовал туристическую поездку в самое живописное место Алтайского края – Денисову пещеру и каскад водопадов на реке Шинок в Солонешенском районе.

Необыкновенно красивая природа и каскад водопадов привлекают много туристов. Путь на водопады нелегкий, около 4 км по дремучей тайге, переход через горную речку Шинок вброд. Ее пришлось пересекать более 10 раз. Трудный поход был вознагражден необычайно красивым, захватывающим дух зрелищем: каскадом не-

скольких водопадов высотой от 10 до 70 метров. Последний, самый высокий водопад на Алтае имеет несколько названий: Жираф, Потаенный, Шинокский.

Обратный путь туристов пролегал через Языганский и Семинский перевалы. Второй перевал – самый высокий на Алтае – 1717 метров. Часть пути проходили по легендарному, самому красивому в мире Чуйскому тракту. Возвращались домой с массой впечатлений, полученных за короткий трехдневный отдых, и новыми знаниями об этом замечательном крае.

Сталина АНИКИНА,
председатель профкома
ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»

