



## ■ Позиция

### Профсоюз нефтяников против повышения пенсионного возраста

Эту позицию высказал председатель Томской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза А.А. Яманаев.

Мы считаем, что повышение пенсионного возраста не решит задачу обеспечения сбалансированности пенсионной системы, а, наоборот, вызовет новые социально-экономические проблемы. Реализация этой крайне непопулярной среди населения инициативы приведет к увеличению уровня молодежной безработицы и окажет в целом негативное влияние на рынок труда.

Согласно официальной статистике только 69,4% мужчин доживает до пенсионного возраста. В результате повышения пенсионного возраста этот показатель станет еще ниже. Ситуация усугубляется тем, что сегодня значительная часть трудоспособного населения, пройдя тяжелые времена изменения социально-экономической системы, объективно утратила здоровье и зачастую физически не может продолжать трудовую деятельность после достижения существующего пенсионного возраста. Тяжелая ситуация обстоит и с уровнем скрытой заболеваемости и инвалидности. По оценкам экспертов, почти 70% трудоспособного насе-

ления еще за 10 лет до наступления пенсионного возраста имеет серьезные заболевания. Работник, утративший здоровье для продолжения трудовой деятельности, после повышения пенсионного возраста останется без средств к существованию. Профсоюз нефтяников считает, что Правительству России необходимо сконцентрировать внимание на решении таких проблем пенсионной системы, как низкий уровень возмещения пенсией утраченного заработка и ее низкая покупательная способность, снять мораторий на формирование накопительной части пенсии, обеспечить доходную часть Пенсионного фонда путем увеличения заработной платы работникам как бюджетной, так и внебюджетной сферы экономики.

Я солидарен с мнением коллег из других регионов, что любые решения, касающиеся столь важных для российского народа пенсионных прав, могут приниматься только с учетом результатов обязательного широкого общественного обсуждения, в том числе на уровне Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Записала Надежда КОРОЛЁВА

## ■ Социальное партнёрство



### Безопасность детей превыше всего

В мэрии г. Томска прошло заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Социальные партнёры обсудили вопросы охраны труда на рабочих местах, детский отдых и планируемую пенсионную реформу.

Вице-президент Союза строителей Томской области М.Г. Рутман рассказал, как в строительной отрасли улучшается культура производства, безопасность на рабочих местах, модернизируется техника, проводится специальная оценка условий труда, медицинские осмотры работников и многое другое. По словам директора Союза МПО работодателей Томской области М.Н. Неизвестных, подобная ситуация с соблюдением правил охраны труда складывается и в других объединениях работодателей (пищевой промышленности, торгово-промышленной палате и так далее). Профсоюзная сторона, в лице заместителя председателя Союза организаций профсоюзов

«Федерация профсоюзных организаций Томской области» А.И. Терешко, также отметила, что работа в этом ключе ведётся. В организациях работают уполномоченные профкомов по охране труда, технические инспекторы труда, проводятся проверки соблюдения норм охраны труда, консультации.

Об организации отдыха и занятости детей и подростков в каникулярный период, укреплении материальной базы детского отдыха сообщили начальник департамента образования администрации города Томска О.В. Васильева и управления физической культуры и спорта администрации города Томска А.В. Белоусов. Докладчики отметили, что в лагерях началась третья смена, что она соответствует стандартам качества и безопасности ребятшек. В лагерях установлены тревожные кнопки, камеры видеонаблюдения, круглосуточная охрана. Кроме того, действует 103 лагеря дневного типа, за летний сезон в них планируют оздоровить около 11 тысяч детей.

По итогам коллективного обсуждения комиссия решила, что необходимо укреплять материально-техническую базу детских оздоровительных учреждений, проводить своевременный ремонт корпусов и благоустройство территорий.

В завершении встречи заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко проинформировал о позиции профсоюзов по проекту пенсионной реформы.

Она такова: реформа нужна, но не ранее, чем решатся такие острые проблемы в экономике, как низкие зарплаты, теневая занятость, дискриминация в сфере труда, сложность найти работу, когда тебе за 50. Стороны согласились, что проект пенсионной реформы требует глубокой проработки и всенародного обсуждения, так как касается большинства жителей нашей страны и региона в частности.

Александр ЧЕРЕПАНОВ  
ФОТО АВТОРА

## ■ Проблема

### Остатки средств ПФР – за счёт жизней стариков

Президент России В.В. Путин подписал закон об изменении параметров бюджета Пенсионного фонда РФ (ПФР) на 2018 год с учётом итогов социально-экономического развития в 2017 году – доходы фонда будут ниже, а расходы вырастут.

В соответствии с документом доходы бюджета ПФР на 2018 год составят 8,266 трлн рублей (8,4% ВВП), что на 66,8 млрд рублей ниже объёма, утверждённого принятым ранее бюджетом фонда. Расходы ожидаются на уровне 8,532 трлн рублей (8,7% ВВП), что на 92,2 млрд рублей выше, чем предполагалось. Таким образом, дефицит бюджета ПФР составит 265,5 млрд рублей (0,3% ВВП) – на 158,9 млрд рублей выше предыдущего показателя, где 158,9 млрд рублей не связаны с финансированием накопительной пенсии.

Ранее глава ПФР Антон Дроздов пояснил, что дефицит бюджета фонда в этой части является чисто техническим, связанным с общим порядком финансирования остатков средств, определённым Бюджетным кодексом. Закон предполагает уменьшение объёма средств федерального

бюджета, передаваемых в бюджет Фонда в форме межбюджетных трансфертов, на 68,3 млрд рублей. Источником финансирования дефицита бюджета ПФР в части, не связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, являются не использованные в 2017 году остатки средств, образовавшиеся в бюджете фонда по состоянию на 1 января 2018 года. Другими словами, сэкономленными остатками средств понимаются те суммы, которые остались после смерти стариков, не доживших до долгожданной пенсии. И сейчас эту сумму хотят сделать ещё больше, повысив пенсионный возраст и не дав тем самым старшему поколению уйти на пенсионный покой, а сразу – в могилу.

От редакции. Хотелось бы знать, какова смертность среди пенсионеров в целом по РФ и нашему региону, сколько их умерло в 2017 году, на которых в ПФР были заложены средства для выплаты пенсии. Сколько ПФР и нашего региона сэкономил на умерших в прошлом году?

Редакция газеты «Действие»

## ■ Протест

### «Дайте пенсию при жизни!»

Пикет против решения Правительства РФ повысить пенсионный возраст организовали профсоюзные организации закрытого города с местными ячейками политических партий «Справедливая Россия» и КПРФ. Он проводился под лозунгом «Мы – против повышения пенсионного возраста!». Количество участников превысило 250 человек.

Профсоюзы были представлены Объединённым комитетом профсоюза № 124 СХК, Территориальной профсоюзной организацией городских предприятий и организаций ЗАТО Северск, первичной профсоюзной организацией ФБГУ СибФНКЦ ФМБА России. Люди принесли с собой флаги, плакаты и транспаранты. Среди них: «Пенсионная реформа – обман граждан страны», «Дайте пенсию при жизни!», «Хочу дожить до пенсии!».



Собравшие обсудили сложившуюся ситуацию с возможным увеличением пенсионного возраста в стране и приняли обращение к Президенту РФ, Правительству

РФ, Госдуме Федерального Собрания РФ, Законодательной Думе Томской области и губернатору Томской области.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ Здоровье

## «Плавучая поликлиника» вернулась домой

**За полтора месяца экспедиции (началась 13 мая) врачи посетили 28 отдаленных населенных пунктов региона и приняли 5 780 пациентов в Александровском, Каргасокском, Парабельском и Молчановском районах.**

18-й рейс «Плавучей поликлиники» по тоmsкому северу завершился. Эта экспедиция, по словам врачей, была одной из самых трудных. Сильные перепады в температуре мая от минус 13 градусов до плюс 14 осложняли работу персонала поликлиники. Но медики успешно справились с этим. Самая большая награда за их титанический труд – благодарные отзывы людей, которых осматривали врачи. А их в книге отзывов немало!

В этом году врачи во время экспедиции проводили осмотры и анкетирование для проекта сохранения мужского здоровья. Он призван сократить 11-летний разрыв продолжительности жизни между мужчинами и женщинами. Как сказал главный врач «Плавучей поликлиники» Максим Сушкин, в этот рейс на приём к отдельным узким специалистам записалось меньше пациентов. Зимой и весной они уже прошли осмотры в выездных медицинских бригадах районных больниц. Районные больницы подготовили и предоставили списки пациентов, обязательных к осмотру, чтобы увидеть их состояние в динамике. Это говорит о системной работе со стороны коллег.

Сейчас врачи «Плавучей поликлиники» на основе собранных данных готовят анализ по структуре заболеваемости среди взрослого населения, а также формируют списки пациентов для лечения в районных больницах и областном центре.

## Новый ФАП

**В п. Узень Первомайского района открылся новый фельдшерско-акушерский пункт с жильем для фельдшера в мансарде на втором этаже. Общая площадь здания – 108,7 кв. м.**

– Медпункт будет обслуживать 173 человека прикрепленного населения, в том числе 32 ребенка, и жителей близлежащих деревень. Сейчас в новый ФАП требуется фельдшер. Удобное расположение жилья – стимул для специалиста, который сможет получить и полмиллиона «подъемных» по программе «Земский фельдшер», – отметил заместитель начальника департамента здравоохранения Томской области Сергей Дмитриев.

В ФАПе шестидневная рабочая неделя: с 8 до 13 часов – приём пациентов, с 13 до 14 часов – обслуживание вызовов на дому. Неотложная помощь будет оказываться круглосуточно. На время отсутствия постоянного специалиста в ФАПе будет организовано дежурство выездных бригад врачей.

С 2013 года на территории Томской области реализуется региональный проект по строительству и капитальному ремонту ФАПов. За это время в Первомайском районе открылось уже пять новых фельдшерско-акушерских пунктов.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ Приоритеты

## Кадры – главное звено



**В Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ кадровой работе уделяется большое внимание, эти вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях выборных руководящих органов.**

– В структуре обкома 77 первичных профсоюзных организаций, 21 из них находятся в районах области. Профчленство среди работающих, студентов и учащихся на начало 2018 года – 62,2%. В количественном выражении в областную организацию входит 18374 члена профсоюза. Работающей молодёжи (до 35 лет) в профсоюзе – 7519 человек. Это большой отряд, с которым мы систематически работаем и делаем ставку на перспективу. А если к нему добавить число студентов – членов профсоюза СибГМУ и базового медколледжа – 5145 человек, то в нашей профсоюзной организации процент молодёжи весьма обнадеживает – далеко за 50%. В 2017 году количество членов профсоюза среди студентов прибавилось на 535 человек.

За последний год мы «потеряли» членов профсоюза почти тысячу человек. И говоря «мы», закладываем сюда и те объективные причины, которые не зависят от работы обкома. Среди них: повышение зарплаты работников отрасли (жалко платить профвзносы,

хотя именно профсоюзы добиваются достойной оплаты труда), отток кадров из бюджетных медицинских организаций в частные структуры, сменяемость председателей ППО в связи с изменением места работы, неверие людей в силы профсоюза на фоне снижения госгарантий (отсутствие санкурлечения и детского отдыха в необходимом объёме, лишение или уменьшение дополнительных отпусков на основании проводимой спецоценки).

Сегодня в областной организации работают 77 председателей. В большинстве – это достойные, авторитетные руководители. Но есть и случайные люди, которые сначала говорят: «Я хочу, я буду», а потом – «Тяжело и некогда». Их инертность также способствует снижению профчленства. Средний возраст профсоюзных лидеров – 45 лет. При этом многие ветераны профдвижения продолжают работать в составе профсоюзных органов. Но обком, реализуя кадровую политику, обращает особое внимание на молодёжь. На сегодняшний день в учреждениях здравоохранения 62 председателя молодёжных комиссий, входящих в состав профсоюзных комитетов.

Выполнение обязанностей председателями профкомов осуществляется на общественных началах и почти все из них выполняют свои функции на неосвобожденной основе. Обком профсоюза уделяет большое внимание формированию кадрового резерва, повышению его эффективности, в том числе из числа молодёжи. Президиумом утверждён резерв на должности профлидеров в первичных профорганизациях, регулярно отслеживается его сменяемость.

Но резерв вначале нужно подготовить, обучить. Обучение – важнейшая составляющая работы по реализации Концепции кадровой политики обкома. Ежемесячно проводятся семинары, учёба вновь избранных председателей и казначеев, профактивов набирается знаний в учебных центрах профсоюзов в Санкт-Петербурге и Москве. Сложностью является постановка обучения профактива на уровне первичного звена. Лишь в отдельных первичках оно реально ведётся. В качестве

положительного примера можно привести профсоюзные организации Бюро судмедэкспертизы и НИИ кардиологии.

Также в работе с кадрами обком профсоюза уделяет внимание созданию хорошего психологического климата, для этого используются различные меры поощрения: награды, благодарности, премирование. Считаем, что всё это обладает сильным мотивирующим эффектом и способствует укреплению кадровой политики в нашей областной профсоюзной организации.

**Наталья БУКРЕЕВА,**  
председатель Томской областной организации  
Профсоюза работников  
здравоохранения РФ

## ■ Достижение

## Лучший эндокринолог

**Подведены итоги ежегодного Всероссийского конкурса «Лучший врач года», организованного Министерством здравоохранения РФ и Профсоюзом работников здравоохранения РФ. На конкурс поступило 667 работ по 29 номинациям из 56 субъектов РФ.**

Всероссийский конкурс проходил в три этапа. На первом этапе определены победители в трудовых коллективах. Второй – в регионах. Результаты третьего этапа определила Всероссийская конкурсная комиссия. В номинации «Лучший эндокринолог» третье место присуждено врачу-эндокринологу ООО «Медицинский научно-практический центр» (г. Томск) Феликсу Эдуардовичу Лазаренко. Он разделил пьедестал со специалистами из Санкт-Петербурга и Рязани.

## ■ Новации

## Почтовая связь в новом формате

**Недавно почтовики отметили свой профессиональный праздник. На торжествах по этому случаю отмечалось, что отрасль динамично развивается.**

В Томском филиале Почты России трудятся 2 583 работника. Он состоит из 12 структурных подразделений – это девять почтамтов, Томский магистральный сортировочный центр, Томский и Северский участки курьерской доставки. Более 80 видов различных услуг (почтовых, финансовых) населению и предприятиям предоставляют 60 городских и 239 сельских отделений почтовой связи. 50 из них находятся в труднодоступных посёлках. Почтовой связью охвачено 602 населенных пункта. В Томской области проходят 115 почтовых маршрутов протяженностью 25,061 тыс. км. Здесь крепкая профсоюзная организация, которую возглавляет Валентина Рудь.

Говоря о перспективах, подчеркивалось, что областной центр прирастает микрорайонами, современными высотками. Открываются новые и реставрируются старые отделения, как, например, отделение 634045 на улице Мокрушина, 1 в Томске. Посетители уже убедились, что оно оснащено самым современным оборудованием, позволяющим использовать передовые технологии обслуживания. Здесь установлены электронная очередь и современная техника для сотруд-

ников, организована работа торгового киоска. Отделение полностью приспособлено для обслуживания маломобильных клиентов по программе «Доступная среда». Имеется специальный стол для обслуживания клиентов на инвалидных колясках, индукционная петля для слабослышащих. Информационные таблички выполнены шрифтом Брайля (рельефно-точечный тактильный шрифт, предназначенный для письма и чтения не-

зрячим и плохо видящим людям). Открытие почтового отделения в новом формате даёт старт перехода региона на современные стандарты почтовой связи. В ближайшее время такое же отделение откроется в Северске. В 2018 году запланирован капитальный ремонт в почтовых отделениях городов Колпашево и Асино, в селе Кривошеино и поселке Зональная станция.

**НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВА**



■ Стаж

## Педагоги и медики уйдут на пенсию позже

Несмотря на то, что у педагогов, медиков и творческих работников льготных категорий требования к стажу не меняются, получать досрочную пенсию они будут позже, у них также отодвигается пенсионный возраст. Об этом сообщил министр труда Максим Топилин.

— Отработать им на этом рабочем месте нужно столько, сколько сейчас (15-30 лет в зависимости от категории работников), и спустя восемь лет они получают право на досрочную пенсию, и, как в случае повышения общеустановленного возраста, предлагается плавный переходный период, — пояснил министр.

По его словам, для тех, кто имеет право на льготное пенсионное обеспечение по спискам № 1, № 2 и малым спискам, то есть работающих во вредных и тяжёлых условиях труда, ничего не меняется. Также повышение пенсионного возраста не затронет тех, кому пенсия назначается по социальным мотивам, а также тех, кто относится к пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.

Впрочем, глава Росуглепрофа Иван Мохначук считает, что «вредники» всё равно находятся под угрозой. Хотя формально повышение пенсионного возраста их не коснётся, но с принятием спецценки всё больше работников искусственным образом теряют «вредность» (хотя на самом деле условия труда не улучшаются). Таким образом, если следующим шагом Правительство ещё ужесточит методику спецценки, то масса людей просто «вылетит» из списков №1, №2 и подпадет под пенсионную реформу.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Актуально

## Бесплатная медпомощь останется

В связи с появлением в СМИ информации о якобы имеющем место обсуждении вопросов снятия государством с себя обязательств по обеспечению бесплатной медицинской помощи Минздрав сообщает: Конституция РФ гарантирует право на бесплатную медицинскую помощь всем гражданам нашей страны. Никаких инициатив, которые были бы направлены на снижение доступности бесплатной медпомощи, не обсуждалось и не обсуждается.

Более того, Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам

медицинской помощи на 2018 год и плановый период 2019, 2020 годов расширена Правительством Российской Федерации. Так, в 2018 году предусмотрено значительное увеличение расходов на неё за счет средств системы ОМС — прирост составит 333 млрд рублей (увеличение на 21,5 %). Это позволит повысить тарифы на все виды медицинской помощи и расширить спектр методов высокотехнологичной медпомощи в рамках базовой программы ОМС.

Пресс-служба Минздрава России

■ Социум

## Кто получает социальные выплаты

В 2018 году социальным службам России исполняется 100 лет. Своеобразной точкой отсчёта стал декрет Совета народных комиссаров «О социальном обеспечении трудящихся», который принят в октябре 1918 года и предусматривал пенсии по старости и инвалидности, пособия беременным и роженицам, иные социальные выплаты, а также возможность получения натуральной помощи.

В системе социальной защиты населения Томской области реализуется более 70 мер поддержки. Из 1 миллиона 78 тысяч жителей региона социальные выплаты получают 415 тысяч человек, ещё 10 тысячам предоставляются социальные услуги на дому или в стационарах.

Полномочия по оказанию помощи ветеранам, инвалидам, малоимущим, семьям с детьми, гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, исполняют органы социальной защиты населения. В отрасли трудится более 2 600 человек. Социальные службы региона успешно реализуют программы поддержки семей при рождении

детей и повышения качества жизни граждан старшего поколения, что закреплено в качестве основных задач майским указом Президента РФ (№ 204 от 07.05.2018 г.).

По словам начальника департамента социальной защиты населения Томской области Марины Киняйкиной, ежегодно через органы соцзащиты помощь получают 35 тысяч семей, воспитывающих более 65 тысяч детей. Расходы на поддержку семей с детьми превышают 2 млрд рублей, в том числе 1,4 млрд — из областного бюджета. Чтобы повысить качество жизни пожилых, наряду с традиционными формами социального обслуживания на дому внедряются инновации: в регионе организована работа мобильных и семейных бригад социальных работников в сельской местности, стационар на дому, школы ухода за пожилыми гражданами, «детский сад» для пожилых.

Развитие новых форм работы с пожилыми людьми и инвалидами позволило увеличить количество тех, кто обслуживается на дому, и на 17 % сократить число направляемых в дома-интернаты.

Надежда КОРОЛЁВА

■ Компенсации за труд

## Какие льготы положены работающим пенсионерам?



После достижения пенсионного возраста (60 лет — мужчины и 55 лет — женщины) граждане РФ могут продолжать трудовую деятельность. Работающие пенсионеры при этом сохраняют за собой все привилегии работающих граждан (оплачиваемый отпуск 1 раз в год, право на социальные и имущественные налоговые вычеты, оплачиваемый больничный и т.п.) и получают некоторые льготы.

### Дополнительный отпуск

Согласно п. 2.2 ст. 128 ТК РФ, гражданин, получающий пенсию по возрасту, может попросить у работодателя дополнительный отпуск на две недели. Работодатель не может отказать работающему пенсионеру в таком отпуске. А пенсионеру следует учесть, что такой отпуск оплачиваться не будет.

Длительность дополнительного отпуска зависит от статуса пенсионера. Согласно ст. 128 ТК, пенсионеру положен отпуск без сохранения зарплаты:

- 60 дней — инвалидам;
- 35 дней — участникам ВОВ;
- 14 дней — пенсионерам по старости.

### Увольнение без предупреждения

Согласно статье 78 ТК РФ, работающий пенсионер может уволиться с рабочего места, не предупреждая работодателя положенные две недели.

### Налоговые вычеты

Работающие пенсионеры имеют право на налоговые льготы. В частности, им предоставляется:

- налоговый вычет из НДФЛ на несовершеннолетних детей, а также на детей, обучающихся в ВУЗах и СУЗах (ст. 218 НК РФ);
- социальные вычеты из НДФЛ, если пенсионер производит отчисления на накопительную часть пенсии, участвует в программах обязательного страхования, обучает несовершеннолетних детей в ВУЗах и СУЗах (ст. 219 НК РФ);
- имущественный налоговый вычет из НДФЛ при приобретении/строительстве или продаже недвижимого имущества (ст. 220 НК РФ).

Кроме этого, работающие пенсионеры могут не платить:

- подоходный налог с пенсии, матпомощи и компенсационных платежей (ст. 217 НК РФ);
- имущественный налог с одного объекта собственности (ст. 407 НК РФ).

В отдельных субъектах Российской Федерации работающий пенсионер может не платить:

- земельный налог в Санкт-Петербурге, Самаре, Саратове, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Волгограде и некоторых других городах РФ (льгота распространяется на 1 участок в пределах установленной площади);
- транспортный налог в Ленинградской, Пермской, Свердловской, Самарской, Челябинской областях, Красноярском крае и других субъектах РФ (на 1 транспортное средство установленной мощности).

Какие льготы не положены работающим пенсионерам?

- Работающие пенсионеры не должны рассчитывать на такие льготы:
- бесплатный проезд в общественном транспорте;
- укороченный рабочий день;
- дополнительные часы отдыха в течение рабочего дня;
- компенсацию за потраченные средства на дорогу к месту отдыха и обратно;
- дополнительную компенсацию к пенсии.

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Ирина НИКУЛИНА



## Разделение отпуска

В организации составлен график отпусков на 2018 год. Я не согласна с графиком: мне разделили отпуск на две части: 14 дней весной и 14 дней осенью, а я хочу отгулять полностью 28 дней. Могу ли я отказаться от росписи в графике и как мне поступить в этой ситуации?

Т.А. Сыроежкина, г. Асино

— В соответствии со статьей 115 Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Согласно статье 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала. Согласно статье 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на две части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Статья 125 ТК РФ не определяет, как часто и на какую продолжительность отпуск может быть разделен. Этот вопрос должны решать непосредственно стороны трудового договора.

С учетом этого рекомендуем обратиться к работодателю с письменным заявлением о неразделении отпуска на части. Однако если по производственным условиям такой отпуск предоставить нельзя, работнику может быть отказано в просьбе не разделять отпуск.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

■ Задай вопрос специалисту!

## Электронная приемная

Уважаемые члены профсоюзов!

На сайте FPOTO.TOMSK.RU для вас работает профсоюзная электронная приемная.



Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

# Добро побеждает зло

Этой теме были посвящены многие сценки воспитанников загородных оздоровительных лагерей на празднике XVIII межлагерной «Солнечной фиесты».

По традиции действие проходило на площадках Дома союзов. Гостей праздника приветствовали руководители департамента по вопросам семьи и детей, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», региональной общественной организации «Каникулы».

15 отрядов детских оздоровительных учреждений представили свои команды с помощью кричалок, речёвок и песен под гитару. Активно в этом участвовали и самые маленькие дети, а родные и близкие поддерживали их.

После парада более 500 ребят заполнили до отказа Большой зал Дома союзов, на сцене которого развернулось театральное представление. Творческий конкурс – самый яркий и всегда ожидаемый. Именно здесь можно блеснуть талантами и артистическими способностями, покориť сердца зрителей и обрести новых поклонников. И эту возможность с успехом использовали участники праздника!

Дело в том, что в отличие от прошлых лет, когда каждый лагерь готовил свой индивидуальный художественный номер, в этом году организаторы «Солнечной фиесты» пошли дальше. Они взяли за основу конкурсной программы детскую музыкальную сказку по мотивам пьесы В. Селиванова «Спасатели свет-



лого будущего» и предложили участникам подготовить фрагменты из неё, исходя из своего понимания и возможностей. Это задание лагеря готовили под большим секретом друг от друга, оттого и выступления большинства команд лагерей местами получились таинственными, завораживающими и, безусловно, интересными.

Простая и понятная всем вечная тема Добра и Зла нашла широкий отклик у ребят. Глядя на юных исполнителей, в который



раз убеждаешься, насколько детское восприятие мира отличается своей непосредственностью, открытостью и желанием творить добро. С горящими глазами и сердцем ребята воспринимали всё происходящее на сцене, бурными аплодисментами поддерживая своих артистов. Задумка удалась на славу: волшебство, сила духа и настойчивость праздновали торжество! Это был тот случай, когда ребята смогли и себя показать, и других посмотреть.

Жюри особо отметило работу творческих коллективов оздоровительных организаций «Восход», «Зелёный мыс», «Прометей», «Космонавт» и «Синий Утёс», хотя, безусловно, все были хороши! Следующая такая встреча оздоровительных организаций состоится в конце лета – на межлагерном фестивале педагогических отрядов «Страна каникул».

Пресс-служба ФПО ТО  
Фото: Олег КАРТАШОВ

## Летняя смена «ТехниОН. Включи будущее!»

Стартовала в центре «Солнечный» (село Калтай). В ней примут участие 260 томских школьников с 5-го по 11-й класс.

Педагоги детского технопарка «Кванториум» представят лаборатории и образовательные треки по приоритетным направлениям современной науки и техники. На протяжении двух недель дети под руководством педагогов «Кванториума» будут превращать пространство центра «Солнечный» в инновационную площадку. Каждый школьник станет частью команды, чтобы попробовать себя в роли проектировщика, промышленного дизайнера, инженера, менеджера проекта или его руководителя. Вечерами ребят ждут творческие и развлекательные мероприятия.

## Юные лесники отдыхают в «Орлёнке»

Учащиеся межшкольного лесничества «Лесовичок» Каргасокского района Марина Перемитина и Николай Ручейнов отдыхают в профильной смене для лучших представителей школьных лесничеств «Лесной подрост» в лагере «Орлёнок» (Краснодарский край).

15-летняя Марина Перемитина и 16-летний Николай Ручейнов – неоднократные победители региональных и финальных этапов всероссийского юниорского лесного конкурса «Подрост». В профильной смене участвуют ребята из 51 региона России. В течение трех недель школьникам предстоит узнать о восстановлении, охране, защите лесов, а также пообщаться с практикующими экспертами лесного хозяйства. Программа обучения в рамках профильной смены включает мастер-классы, квесты, деловые игры.

Профильная смена для школьных лесничеств организована федеральным агентством лесного хозяйства в рамках Года волонтера в России. Помощь в организации поездки детей из Томской области оказали арендаторы лесных участков Каргасокского лесничества.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

## Здоровый образ жизни

# Спартакиада связистов

Томский филиал ПАО «Ростелеком» в конце июня на базе отдыха «Зорька» провёл XXIII летнюю спартакиаду работников связи.



В силе и ловкости состязались шесть команд подразделений Томского филиала. Показать свое спортивное мастерство приехали также команды из дальних районов области: Каргасокского, Парабельского, Колпашевского, Кожевниковского, Шегарского. Парабельцы на автобусе добрались до Томска более 10 часов. Поддержать своих сотрудников решили руководители большинства центров технической эксплуатации телекоммуникаций. В соревнованиях участвовали и наши партнеры: ЗАО «Микран».

На спартакиаду приезжали коллеги из ПАО «Ростелеком» г. Новосибирска. Такой солидной компании из 200 человек пришлось соревноваться два дня по 10 видам спорта: футболу, волейболу, настольному теннису, легкой атлетике, прыжкам в длину, дартсу, ги-

ревому спорту, стрельбе из пневматической винтовки, шахматам, перетягиванию каната.

Организатор спартакиады – профсоюзный комитет Томского филиала ПАО «Ростелеком» не забыл и о детях. На второй день спартакиады прошли детские старты. По традиции открыл спартакиаду директор Томского филиала Алексей Махорин, пожелавший всем хорошим спортивных результатов. Как председатель профкома Томского филиала ПАО «Ростелеком», я подчеркнула, что спартакиада – ещё и повод пообщаться, отдохнуть в кругу друзей. Но главное всё-таки – спортивные результаты, стремление к победе. На каждой площадке шли захватывающие состязания, борьба за первенство. В перетягивании каната страсти кипели ещё круче. Соперники буквально вгрызались в площадку, чтобы вырвать победу. Наконец, всё закончилось и судьи назвали победителей.

Первое общекомандное место присудили команде Городского центра технической эксплуатации телекоммуникаций, второе – спортсменам компании «Микран», третье – команде Управления филиала. Определились победители и отдельно по каждому виду спорта. Занявших призовые места, как командные, так и индивидуальные, отметили медалями, дипломами, кубками. Всего вручили 135 медалей: золотых, серебряных, медных. Общий их вес – около трёх килограммов.

Участники детских стартов получили медали и сладкие призы. Дети были счастливы! В этом году все участники продемонстрировали единый дух и сплоченность для победы. Уезжая домой, связисты увозили хорошее настроение и незабываемые впечатления от общения с коллегами, от времени, проведённого на природе.

Любовь ДАНЧЕНКО,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
Томского филиала ПАО «Ростелеком»

## Что в отдыхе тебе моём?

Областная комиссия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей рассмотрела первые итоги проведения смен в детских оздоровительных лагерях. И настрой членов комиссии не столь оптимистичен, как хотелось бы.

Начальник департамента по вопросам семьи и детей Томской области М.А. Шапарева, проинформировав собравшихся об итогах первой оздоровительной смены, сказав, что идёт сокращение детских летних здравниц. За последние 7 лет их количество в области сократилось на 9. В качестве позитива она отметила завершение работы по созданию единого реестра оздоровительных организаций, как главного гаранта качества предоставляемых услуг в детских лагерях.

Заместитель начальника отдела санитарного надзора Управления Роспотребнадзора по Томской области Е.А. Апсалямова остановилась на выявленных в ходе проверок недостатках: не до конца оформлены санэпидзаклучения, есть нарушения дезинфекционного режима. В 78% лагерей от общего числа проверенных зафиксированы нарушения требований Роспотребнадзора. Общую озабоченность вызвала информация о том, что средняя стоимость суточного пи-

тания в томских лагерях в среднем на 100 руб. ниже, чем в среднем по России – 320 руб. Это и не мудрено: практически 5 лет закупочная цена на путёвки в области неизменно держится на низком уровне. Отсюда – нарушения в содержании утверждённых меню, закупке низкокачественных продуктов.

Представители органов МЧС, здравоохранения, Нацгвардии России, Россельхознадзора дополнили картину первой лагерной смены. Однако интересные тематические программы, подготовленные для ребят, с лихвой покрывают некоторые недочёты. Как отметила Г.Ю. Титова, заведующая кафедрой социальной педагогики ТГПУ, председатель экспертного совета областного смотра-конкурса ДОЛ, где бы ни побывали проверяющие, везде ребятам интересно, они с удовольствием участвуют в реализации предложенных программ.

Выявленные нарушения вполне устранимы. И при всём том устойчивый интерес к отдыху в детских загородных лагерях как со стороны родителей, так и самих ребят сохраняется. Не хватает только такого же заинтересованного внимания к организации летнего отдыха детей лишь со стороны власти и государства.

Борис КАРДАШОВ,  
ЧЛЕН ОБЛАСТНОЙ КОМИССИИ

