



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 27 (1212) 20 июля 2017 года

12+

■ Занятость

В МЕДИА-ЦЕНТРЕ РИА ТОМСК СОСТОЯЛАСЬ ДИСКУССИЯ НА ТЕМУ: «ПОКОЛЕНИЕ Z И РЫНОК ТРУДА», ГДЕ ОБСУЖДАЛИСЬ АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ «ЦИФРОВОГО» ПОКОЛЕНИЯ, ИХ ПОТРЕБНОСТИ, ЦЕННОСТИ, А ТАКЖЕ ТО, ЧТО ИМ МОЖЕТ ПРЕДЛОЖИТЬ КОНКРЕТНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ.



Поколение Z – инфантильное или мобильное

Кто они, представители поколения Z? Это молодые люди, рождённые в 1993-1995-х – начале 2000-х годов. Они отлично разбираются во всяких гаджетах, новых технологиях. Молодёжь активна, внутренне свободна и не зациклена на стереотипах других поколений, не ограничена «рамками». Люди этого поколения за один год могут сменить несколько рабочих мест, работать удалённо, на так называемом фрилансе, могут уйти от работодателя в момент, когда им этого захочется, так как трудовые отношения никак не регулированы. Трудовая книжка у такого работника может и вовсе отсутствовать. Здесь мы имеем дело с абсолютно «автономным» членом общества: он образован, умён, постоянно меняет места работы и сферы деятельности, креативно мыслит.

– В ближайшие 15 лет мы будем наблюдать стремительное старение трудовых ресурсов, уменьшение доли молодых специалистов в возрасте до 35 лет, – считает начальник департамента труда и занятости населения Томской области С.Н. Грузных. – Кроме того, мы видим исчезновение многих профессий. Экономике нужен, к примеру, уже не просто повар четвёртого разряда, а конкретно повар

«сушист». Специалист будущего должен обладать широкой палитрой профессиональных компетенций, чтобы быть востребованным на рынке труда.

Специалист будущего – это и есть представитель того поколения Z, который только-только заканчивает обучение и пробует себя в трудовой деятельности. Между тем, по мнению директора Консалтингового агентства НЕВА, организатора исследования поколения Z О.А. Вавильченко, 30% работодателей не готовы их трудоустраивать.

– Они эгоцентричны, инфантильны и в то же время – мобильны, свободны в своих действиях и долго не задерживаются на одном месте, – говорит Оксана Анатольевна. – Тогда как цель любого руководителя – привлечь хорошего специалиста и закрепить его в организации, а постоянная текучка кадров никому не нужна.

Но не всё так плохо, – считает она, – часть этих людей найдёт себя в малом и среднем бизнесе, где более гибкие условия работы, в том числе и через создание своих компаний и производств по выпуску технологического и другого продукта.

– Поколение Z живёт в совершенно другой среде, – говорит директор компа-

нии SmartBiz С.А. Ошаев, – оно предпочитает общаться в online, не любит рутину и если его не заинтересовать процессом сразу, работа будет идти из рук вон плохо. Но если облечь работу в игру, то молодые люди будут стабильно работать, генерировать новые мысли и идеи.

Доцент Института экономики и менеджмента ТГУ К.И. Яценен уверен, что именно это поколение будет совершать промышленную революцию во всём мире, двигать прогресс вперёд.

– И хотим мы этого или нет, боимся или нет – будет активным её участником. Креативность, гибкость, фриланс – это стандарт современного мира, – утверждает Константин Иванович. – Нам необходимо учитывать всё это и учиться самим выстраивать отношения с молодым поколением, ориентироваться на него, поддерживать и привлекать.

Подводя итоги дискуссии, начальник областного департамента труда и занятости Светлана Грузных предложила Томскому госуниверситету выработать краткосрочный курс с рекомендациями для работодателей и кадровых служб о том, как взаимодействовать с этим поколением, донести конкретные вещи, как выстраивать с молодёжью работу, ставить задачи, мотивировать, заинтересовать работать в организации. Присутствующие работодатели и сотрудники ТГУ эту идею поддержали.

Александр МАЛЫШЕНКО

ФОТО АВТОРА

■ Социальной важности

Долги сокращаются, но медленно

Просроченная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности (в соответствии с ОКВЭД2) на 1 июля 2017 года составила 93,9 млн рублей и по сравнению с 1 июня 2017 года уменьшилась на 6,7 млн рублей (6,7%).

Задолженность по заработной плате перед работниками имели 3 организации. Весь объём просроченной задолженности по заработной плате сложился из-за отсутствия собственных средств у организаций. 78,5% всей задолженности организаций приходилось на предприятие, чья деятельность связана с деятельностью пассажирского воздушного транспорта, где сумма задолженности на одного работника составила 172,3 тыс. рублей.

Просроченная задолженность по заработной плате по видам экономической деятельности* на 1 июля 2017 года

	Всего по области	в % к 1 июня 2017 года	В расчёте на одного работника, тыс. руб.
Всего	93925	93,3	128,1
в том числе:			
обрабатывающие производства	19725	101,6	67,1
транспорт	73737	99,3	172,3
образование	463	100,0	42,1

*С февраля 2017 г. данные разрабатываются в соответствии с ОКВЭД2 по следующим видам экономической деятельности: растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях; лесозаготовки; рыболовство и рыбное хозяйство; добыча полезных ископаемых; обрабатывающая промышленность; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; строительство; транспорт; управление недвижимым имуществом за вознаграждение и на договорной основе; научные исследования и разработки; образование; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; деятельность в области культуры, искусства, отдыха и развлечений, теле- и радиовещания.

Руководитель Томскстата

С.В. КАСИНСКИЙ

■ Социум

На развитие личных подворий

Почти 90 многодетных семей Томской области получили помощь на развитие личных подворий. На поддержку личных подсобных хозяйств по социальным контрактам было выделено более 2 млн рублей.

На выделенные регионом деньги 50 семей приобрели крупный рогатый скот, 10 – птиц, коз и других сельскохозяйственных животных.

По данным департамента социальной защиты населения Томской области, программа по предоставлению государственной социальной помощи действует уже седьмой год. Всего за этот период ее участниками стали 1080 многодетных семей. Более 75 процентов из них благодаря матпомощи приобрели животных и птиц, 16% – технику для обработки земли.

Заключая социальный контракт, семьи берут на себя обязательства ухаживать за животными, использовать продукцию подсобного хозяйства для собственных нужд, а излишки реализовывать. Это позволяет им обеспечить себя продуктами питания и преодолеть трудную жизненную ситуацию.

Надо сказать, что размер материальной помощи для каждой семьи устанавливается индивидуально. Средства семья может потратить также на приобретение техники для обработки приусадебных участков, строительство или ремонт помещений для скота.

Соцподдержку могут получить полные многодетные семьи с четырьмя и более детьми и неполные семьи с тремя и более детьми.

■ Оплата труда

За задержку на работе – ни рубля

Более половины россиян не получают доплату за сверхурочную работу.

Это выявил проведенный Рострудом опрос на тему: «Задерживаетесь ли вы на работе?»

В нем приняли участие 2 тысячи человек из разных регионов страны. Занятым гражданам предлагалось ответить на несколько вопросов по поводу того, как оплачивается и оплачивается ли их труд вообще за задержку на работе. Результаты не впечатляют.

Опрос показал, что 90% опрошенных задерживаются на работе, из них постоянно это делают 32% работающих, 1-2 раза в месяц – 30%, а 28% задерживаются часто (1-2 раза в неделю). При этом лишь 11% из них получа-

ют денежную компенсацию за сверхурочную работу, 8% работников – компенсацию за задержку на работе в виде отгула. И почти 60% респондентов не получают никаких компенсаций за дополнительное отработанное время на рабочем месте!

Ранее президент России Владимир Путин подписал закон о внесении изменений в Трудовой кодекс. Согласно документу, за сверхурочную работу предусмотрена повышенная оплата. Законопроект, уточняющий правила оплаты рабочего времени, был разработан Минтрудом в прошлом году. Ведомство предложило использовать в современной версии Трудового кодекса советские акты по учёту рабочего времени.

Пресс-служба ФПО ТО

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УДЕРЖАНИЙ

Семейный кодекс обязывает родителей содержать своих несовершеннолетних детей (ст. 80 СК РФ). То есть по отношению к детям, не достигшим 18 лет, родитель несет алиментные обязательства (ст. 54, 80 СК РФ). При разводе родители вправе заключить соглашение о содержании своих несовершеннолетних детей (соглашение об уплате алиментов). В случае, если родители не предоставляют содержание своим несовершеннолетним детям, средства на их содержание взыскиваются в судебном порядке. Это установлено ст. 80 СК РФ.

Организация, где работает один из разведенных супругов, обязана удерживать алименты с его доходов. Делать это необходимо на основании:

- либо нотариально удостоверенного соглашения об уплате алиментов;
- либо исполнительного листа (если средства на содержание детей были взысканы в судебном порядке).

Работодатель должен удерживать алименты ежемесячно из зарплаты или иного дохода «алиментщика» и переводить их получателю. Произвести и перечислить удержания нужно не позднее чем в трехдневный срок со дня выплаты заработной платы (иного дохода). Такой порядок следует из ст. 109 СК РФ.

Бывает, что разведенный супруг согласен выплачивать средства на содержание детей добровольно, без оформления соглашения. И просит работодателя удерживать алименты из своих доходов на основании письменного заявления. Такие удержания администрация производить не обязана, поскольку Семейный кодекс предусматривает лишь два обязательных документа, на основании которых удерживаются алименты: нотариально заверенное соглашение или исполнительный лист.

ОПРЕДЕЛЯЕМ ДОХОД ДЛЯ УДЕРЖАНИЯ

Перечень выплат работнику, с которых надо удерживать алименты на содержание несовершеннолетних детей, утвержден постановлением Правительства РФ от 18.07.96 № 841 (далее Перечень). В их число, в частности, входят:

- все виды заработной платы;
 - надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам (в том числе за профессиональное мастерство, выслугу лет, ученую степень, знание иностранного языка и т.п.);
 - повышенная оплата труда за работу в ночное время, в тяжелых и вредных условиях, в праздники и выходные, за сверхурочную работу;
 - премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;
 - суммы среднего заработка, сохраняемого за работником во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством, в том числе во время отпуска;
 - пособия по временной нетрудоспособности – только по решению суда либо нотариально удостоверенному соглашению об уплате алиментов;
 - суммы материальной помощи (кроме единовременной матпомощи в связи со стихийным бедствием или терактом, а также в связи со смертью члена семьи работника);
 - другие виды выплат к заработной плате.
- Вместе с тем из некоторых доходов работников удержания производить нельзя (ст. 138 ТК РФ). К таким доходам, например, относятся:
- компенсационные выплаты, установленные трудовым законодательством РФ (командировочные расходы, компенсации, связанные с переводом сотрудника на работу в другую местность, и др.);
 - пособия гражданам, имеющим детей, возмещаемые за счет средств ФСС России.

Закрывать перечень выплат, с которых нельзя производить взыскания (в частности, удерживать алименты), приведен в ст. 101 федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее – Закон № 229-ФЗ).

Остановимся на некоторых видах выплат подробнее.

АЛИМЕНТЫ С ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Алименты с пособия по больничному листу удерживаются только по решению суда либо нотариально удостоверенному соглашению об уплате алиментов. Это особо подчеркивается в Перечне.

Таким образом, если средства на содержание детей удерживаются не на основании этих документов, например, по просьбе работника, по его письменному заявлению, то удерживать алименты с больничного пособия нельзя.

■ Спецвыпуск

По просьбам читателей газета публикует подготовленный заместителем заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО Ириной Никулиной спецвыпуск, разъясняющий, как удерживать алименты на несовершеннолетних детей из разных источников дохода разведенных родителей.



АЛИМЕНТЫ НА ДЕТЕЙ

(основание, порядок и размер удержаний)

АЛИМЕНТЫ С ВЫПЛАТ ВО ВРЕМЯ КОМАНДИРОВКИ

Напомним, что за время нахождения работника в командировке за ним сохраняется средний заработок (ст. 167 ТК РФ).

Кроме того, работнику, направленному в командировку, организация обязана возместить:

- оплату проезда;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного местожительства (суточные);
- другие расходы, произведенные с разрешения или ведома работодателя (ст. 168 ТК РФ).

С сумм среднего заработка, сохраняемых за работником на время командировки, алименты удерживать нужно. А вот с сумм компенсации его расходов (суточные, расходы на жилье и проезд) – нет. Ведь сохраняемый средний заработок прямо поименован в Перечне. В то время как с компенсационных выплат, установленных трудовым законодательством РФ, алименты удерживать нельзя (ст. 168 ТК РФ, подп. «а» п. 8 ч. 1 ст. 101 Закона № 229-ФЗ, подп. «п» п. 2 Перечня).

АЛИМЕНТЫ С ОТПУСКНЫХ

На практике вопросы вызывает порядок удержания алиментов с отпускных по так называемому переходящему отпуску – когда он начинается в одном месяце, а заканчивается в другом. В этой ситуации организация обязана удержать и перечислить алименты сразу со всей суммы отпускных. Распределять эту сумму по месяцам, на которые приходится отпуск работника, не нужно. Объясняется это так. Не позднее чем за три дня до начала отпуска организация должна выплатить работнику отпускные за все время его отдыха в полной сумме (ст. 136 ТК РФ). При этом удержать алименты и перечислить их взыскателю следует не позднее трех рабочих дней после выплаты дохода (ст. 109 СК РФ). То есть алименты удерживаются со всей суммы выплаченных отпускных, независимо от того, что отпуск приходится на разные месяцы.

АЛИМЕНТЫ С ПРЕМИЙ

По общему правилу алименты удерживаются с премий и вознаграждений, предусмотренных системой оплаты труда. А как быть с премиями, которые системой оплаты труда не предусмотрены и с результатами труда не связаны (например, к юбилею, празднику и т.п.)?

Несмотря на то что такие премии прямо в Перечне не поименованы, с них тоже нужно удерживать алименты. Аргументы следующие. Во-первых, Перечень является открытым. Во-вторых, в закрытом Перечне выплата, с которых взыскания не производятся, не предусмотрены системой оплаты труда, премии не названы (ст. 101 Закона № 229-ФЗ).

Таким образом, нет никаких оснований не удерживать алименты с суммы таких премий.

НАЛОГИ, ВЗНОСЫ И УЧЕТ

Прежде чем перейти к порядку удержания алиментов, расскажем о налоговом и бухгалтерском учете алиментов. При расчете НДФЛ в налоговую базу (п. 1 ст. 210 НК РФ) включаются всю сумму начисленного дохода, без учета удержаний по алиментам. Ведь удержания по исполнительным листам являются частью зарплаты работника.

В базу для начисления страховых взносов также включается вся сумма выплат и вознаграждений в рамках трудовых отношений, без вычета удержаний (п. 1 ст. 7 федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ (далее – закон № 212-ФЗ), ст. 20.1 федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ).

Для бухучета удержаний алиментов по исполнительным листам к счету 76 рекомендуется открыть отдельный субсчет (например, «Расчеты по исполнительным документам»).

ПОРЯДОК И РАЗМЕР УДЕРЖАНИЙ

Последовательность удержаний из доходов работников по исполнительным листам прописана в ч. 1 ст. 111 Закона № 229-ФЗ и главе IV Методических указаний ФССП России от 19.06.2012 № 01-16 (далее Методические указания). Согласно названным документам в первую очередь удерживают алименты и взыскания, которые связаны с возмещением вреда, причиненного здоровью (либо возмещением ущерба лицам, потерявшим кормильца), а также требования о возмещении морального вреда.

Во вторую очередь удовлетворяются требования по выплате выходных пособий по оплате труда лиц, работавших по трудовому договору (это возможно, если, например, раньше работник был индивидуальным предпринимателем).

В третью очередь удерживают требования по обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды (например, штрафы или суммы НДФЛ, доначисленные гражданину налоговой инспекцией).

Остальные удержания производят в четвертую очередь.

Для того чтобы определить размер удержаний, нужно сначала узнать базовую сумму дохода, с которой удерживаются алименты, и ограничения по максимальному размеру ежемесячных удержаний.

БАЗОВЫЙ ДОХОД РАБОТНИКА

Базовый доход, с которого удерживаются алименты, – это доход работника, оставшийся после удержания НДФЛ (ч. 1 ст. 99 Закона № 229-ФЗ, п. 4 Перечня). Возникает вопрос: а можно ли при исчислении НДФЛ с доходов родителя «алиментщика» применить стандартный налоговый вычет на ребенка (ст. 218 НК РФ)?

По общему правилу родитель ребенка имеет право на вычет, если ребенок находится на его обеспечении. Такой вывод следует из положений подп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ. То есть родители ребенка, не состоящие в браке (например, разведенные), могут воспользоваться вычетом. Главное, чтобы они участвовали в материальном обеспечении ребенка.

Если один из родителей выплачивает алименты, то он имеет право на вычет (см., например, письма Минфина России от 11.10.2012 № 03-04-05/8-1179, УФНС России по г. Москве от 05.03.2010 № 20-15/3022941). С такой позицией согласны и судьи (постановление ФАС Центрального округа от 24.06.2011 № А35-8471/2009). Причем в названном письме финансисты отмечают, что право на «детский» вычет не зависит от того, проживает родитель с ребенком или нет, поскольку выплата алиментов сама по себе означает участие в содержании ребенка.

Чтобы подтвердить право на вычет по НДФЛ, родитель «алиментщик» должен представить своему работодателю (письмо Минфина России от 30.05.2011 № 03-04-06/125): свидетельство о рождении ребенка; свидетельство о расторжении брака; заверенное у нотариуса соглашение об уплате алиментов (ст. 99, 100 СК РФ).

Если такое соглашение между родителями не заключено, потребуются предьявить исполнительный лист или постановление суда о взыскании алиментов (ст. 106, 109 СК РФ); документы, подтверждающие уплату алиментов.

Если алименты удерживаются из зарплаты работника добровольно, по его письменному заявлению, то вместо соглашения об уплате алиментов (либо исполнительного листа) потребуются копия этого заявления.

МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР УДЕРЖАНИЙ

Согласно ст. 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в особых случаях (например, при выплатах по исполнительному листу) – 50%. Однако на ряд удержаний эти ограничения не распространяются. Например, если речь идет о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, то размер удержаний не может превышать 70% от дохода работника (ст. 138 ТК РФ, ч. 3 ст. 99 Закона № 229-ФЗ).

РАСЧЕТ И ИНДЕКСАЦИЯ АЛИМЕНТОВ

Как правило, алименты, взыскиваемые в судебном порядке, устанавливаются в долях от дохода гражданина в следующих размерах: на одного ребенка – 1/4 дохода; на двух детей – 1/3 дохода; на троих и более детей – половина заработка. Размер этих долей может быть уменьшен или увеличен по решению суда с учетом материального положения сторон и иных обстоятельств. Такой порядок установлен ст. 81 СК РФ.

Размер алиментов, уплачиваемых по соглашению об уплате алиментов, определяется сторонами в этом соглашении. Но он не может быть ниже размера, предусмотренного ст. 81 СК РФ. Это следует из ст. 103 СК РФ.

Таким образом, если алименты установлены в долях от заработка, то их рассчитывают, умножив величину базового дохода работника на соответствующую долю. Но в ряде случаев алименты, взыскиваемые на основании исполнительного листа, могут быть установлены судом в твердой сумме либо в долях и твердой сумме (ст. 83 СК РФ). Размер алиментов в твердой денежной сумме суд устанавливает кратным величине прожиточного минимума или в виде доли величины прожиточного минимума (п. 2 ст. 117 СК РФ, п. 2.1 главы II Методических указаний).

Если алименты установлены в твердой денежной сумме, то работодатель обязан их проиндексировать (п. 1 ст. 117 СК РФ, ч. 1 ст. 102 Закона № 229-ФЗ). Индексацию проводят пропорционально увеличению размера прожиточного минимума. При этом используют величину прожиточного минимума, установленную в субъекте РФ для соответствующей социально-демографической группы населения по месту жительства лица, получающего алименты. Если в регионе прожиточный минимум не установлен, то берется размер прожиточного минимума для соответствующей социально-демографической группы населения в целом по России (п. 5.2 главы V Методических указаний).

Индексацию проводят по следующему алгоритму:

делая сумму вновь установленного прожиточного минимума на старый размер прожиточного минимума;

получившийся в результате этого коэффициент умножают на старый размер алиментов в твердой сумме.

В итоге получают новый размер алиментов в твердой сумме, который должен быть удержан после изменения прожиточного минимума.

При снижении величины прожиточного минимума индексация алиментов не производится (п. 5.2 главы V Методических указаний).

АВАНСЫ ПО ЗАРПЛАТЕ

Алименты с авансов по зарплате, по общему правилу, организация удерживать не должна. Ведь Семейный кодекс не обязывает компанию удерживать алименты с доходов работника чаще одного раза в месяц (ст. 109 СК РФ). Кроме того, точную сумму дохода гражданина, с которой следует удерживать алименты, компания может определить только по итогам отработанного месяца. Поэтому алименты достаточно удерживать один раз в месяц – при окончательном расчете по заработной плате.

РАБОТНИК ОДИН, А ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛИСТОВ НЕСКОЛЬКО

В этом случае порядок действий будет различаться в зависимости от того, о каких исполнительных листах идет речь (разных очередей или одной очереди). Если поступили исполнительные листы разных очередей (например, по алиментам и налогам), то требования каждой последующей очереди удовлетворяют только после полного погашения предыдущей очереди (ч. 2 ст. 111 Закона 229-ФЗ).

Если в бухгалтерию поступили исполнительные листы одной очереди и общая сумма взысканий по ним превышает максимальный размер удержаний, то требования по таким листам погашают пропорционально суммам, которые нужно удержать по каждому из них (ч. 3 ст. 111 Закона № 229-ФЗ).

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО АЛИМЕНТАМ

Задолженность по алиментам на несовершеннолетних детей за предыдущие периоды взыскивают одновременно с удержанием алиментов за текущие периоды. Но с учетом ограничения – не более 70% заработка.

Подготовила
Надежда КОРОЛЁВА

На президиуме

Профсоюзная копилка дел

В повестке состоявшегося заседания президиума Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ значилось 18 вопросов, касающихся деятельности обкома.

Началось заседание с рассмотрения вопроса о нормативах количества штатных единиц профработников в аппарате первичных профсоюзных организаций, входящих в состав обкома, и оплате их труда. Президиум постановил сохранить штатные должности на 2017 год без изменений.

После этого члены Президиума заслушали информацию об итогах проведения Фестиваля искусств работников здравоохранения и студенческой молодежи «Ромашка-2017». Фестиваль стал доброй традицией и в этом году отметил своё пятилетие. Прошёл он интересно, задорно, весело, показав, насколько талантливо медицинское сообщество Томска и области! Кроме того, заслушана информация



об итогах прошедшей XXVIII летней Спартакиады работников здравоохранения и об участии в профсоюзном молодёжном форуме Союза организаций профсоюзов «ФПО ТО» «Профсоюз и молодёжь», где в конкурсе талантов команда здравоохранения заняла второе, почётное, место!

Специалисты аппарата обкома профсоюза проинформировали о мероприятиях, проводимых в рамках Года профсоюзной информации, и подвели итоги подписной кампании на областную профсоюзную газету «Действие».

Приятным событием стало установление

стипендий студентам среднеспециального и высшего медицинских учебных заведений: по две стипендии студентам ОГБОУ «Томский базовый медицинский колледж» и ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет». Для студентов ССУЗа – 2 тысячи рублей, для студентов СибГМУ – 3 тысячи рублей. Также была утверждена кандидатура на стипендию ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ. Им стал Кирилл Рачковский, председатель первичной профсоюзной организации студентов СибГМУ.

Елена ВЛАДИМИРОВА

Социум

Не работаешь – помирай

Минздрав и Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) собираются лишить бесплатных полисов ОМС безработных и самозанятых россиян. Теперь этим категориям граждан будет полагаться только «скорая помощь». Сейчас в ОМС застрахованы 146,5 млн человек, из них не платят взносы в социальные фонды около 8-12 млн граждан.

Сегодня в соответствии с законодательством РФ страховые взносы на ОМС работающих застрахованных граждан уплачивает работодатель, а за неработающих застрахованных лиц (дети, пенсионеры, зарегистрированные безработные, студенты) взносы вносят субъекты РФ за счёт своих бюджетных средств. Но есть

категория лиц трудоспособного возраста, занимающихся трудовой деятельностью без оформления договоров. Они имеют доход, но в социальные фонды ничего не платят.

По мнению чиновников, эта инициатива поможет сэкономить бюджетные средства. Эксперты в области здравоохранения, напротив, считают, что она приведёт к дополнительным тратам государства. Так, вызов «скорой» в разных регионах стоит от двух до шести тысяч рублей, тогда как визит к терапевту в среднем обходится в 200 рублей.

Изменения могут также привести к дополнительной нагрузке на «скорую», что помешает тем, кто действительно нуждается в экстренной помощи.

Занятость

Господдержка безработной молодежи

Законодательное собрание Севастополя совместно с федеральным депутатом Дмитрием Белком из «Единой России» внесли в Госдуму РФ законопроект, предлагающий считать испытывающими трудности в поиске работы людей до 25 лет.

Государственная политика по поддержке занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, сейчас распространяется на граждан от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

— Предлагается внести изменения, установив возрастной ценз граждан, испытывающих трудности в поиске работы, от 18 до 25 лет, — говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Авторы мотивируют свою инициативу высоким уровнем безработицы среди людей от 20 до 25 лет и необходимостью оказания адресной и своевременной государственной поддержки в трудоустройстве молодых специалистов.

Демография

Рождаемость растёт

За шесть месяцев 2017 года органы ЗАГС области зарегистрировали 6082 акта о рождении. В числе новорожденных, а это 3 061 мальчик и 2 991 девочка, 61 пара двойняшек и одна тройня.

1392 новорожденных зарегистрированы в родильных домах области. 4497 детей родились в семьях, в которых родители состоят в браке. Первенцами стали 2412 младенцев, 2331 — это второй ребенок, 1299 — третий и более. Отцовство в отношении своих детей оформили 1228 мужчин, усыновили (удочерили) 39 детей.

Самыми популярными именами среди новорожденных мальчиков и девочек в Томской области стали Александр (164), Артем (156), Дмитрий (134), Иван (117), Михаил и Максим (по 108), София/Софья (185), Мария (128), Виктория (127), Дарья (117), Алиса (110). Среди редких имен, выбранных родителями, — Бронислав, Гамлет, Радислав, Святополк, Илларион, Мальвина, Феодора, Купава, Афина, Степанида.

Социальной важности

Уволившись пенсионерам ускорят индексацию пенсий

С 1 января 2018 года пенсия с учётом всех индексаций уволившимся пенсионерам будет выплачиваться с 1-го числа следующего после прекращения трудовой деятельности представителя Совета Федерации утвердили 28 июня. Необходимые поправки будут внесены в часть 3 статьи 261 ФЗ «О страховых пенсиях».

На данный момент из-за административных процедур пенсионеры получают пенсию с учётом индексации только через 3-4 месяца после увольнения. Предполагается, что в соответствии с новым порядком индексироваться будет как страховая часть пенсии, так и различные выплаты к ней.

Напомним, с 2016 года пенсии в России индексируются только неработающим пенсионерам. Представители российских профсоюзов неоднократно выступали против такого подхода правительства, поскольку лишение людей индексации пенсионного обеспечения, по сути, является нарушением установленного законодательства.

Здоровье

Дефицита узких специалистов скоро не будет

Во время поездки врио губернатора Томской области С.А. Жвачкина по Бакчарскому району на встрече с жителями района обсуждалась и проблема дефицита узких специалистов в сфере здравоохранения на селе.

Глава региона напомнил, что для решения этой задачи в области действуют программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Согласно им медикам оказывается помощь в обустройстве в селах. В Бакчарском районе, например, за последние 4 года к работе приступили - новый главный врач больницы, терапевт, педиатр, стоматолог, всего 18 специалистов. Сейчас решается проблема нехватки фельдшеров в деревнях Крыловка, Пелка и Чумакаевка. Пока рассматриваются кандидатуры, в этих населенных пунктах работа узких специалистов будет организована по графику.

Пресс-служба ФПО ТО

Не так давно закончился Всероссийский молодёжный образовательный форум «Территория смыслов на Клязьме». От Томска там были наши представители – члены профсоюзной организации студентов СибГМУ Николай Лисицкий и Виктория Губарева. Мы решили выяснить, что они там познавали, чему научились.



Территория смыслов

– Расскажите подробнее, что за форум, чему он был посвящён?

– Смена, которую мы посетили, была посвящена студенческому активизму, клубам и студенческим СМИ. Всю неделю мы посещали по 3-4 лекции в день на различные темы: саморазвитие, ценности личные и современного поколения в целом, здоровый образ жизни, ос-

вещение политических проблем в СМИ, кибер-спорт, форматы продуктов разных СМИ, популярные среди молодых людей, популяризация различных видов сайтов и приложений для донесения информации, методы продвижения проектов и повышения качества работы студенческих клубов на уровне университета и города.

– Получается, неделя у вас

была творческой и очень насыщенной?

– Не совсем! Были дни и лекции, посвящённые обсуждению и более серьёзным насущным проблемам, которые мы решаем в профкоме, на собраниях и при обращениях студентов. Это материальная защита студентов в сложных жизненных ситуациях и помощь при разработках проектов, где требуется финансо-

вая поддержка (на федеральном уровне пытались привлечь «АСО России» и «Росмолодёжь» к решению этих проблем), правовая защита студентов, которая показывалась на конкретных случаях, встречающихся в разных университетах и колледжах. Все это, конечно, повысило уровень правовой компетенции.

– А чем этот форум отличается от тех, что проходят на базе нашего города, области?

– На форуме были представители различных сфер: студенты, которые реализовали уже не один серьёзный проект, телеведущие, актеры, спортсмены, депутаты, в том числе и из Госдумы. Все они делились своим жизненным опытом по реализации проблем, близких нашим, и предлагали варианты, как их всем вместе можно решить. На форуме такого масштаба мы можем не только привлечь внимание к своему региону, но и развить способности для будущих, в том числе и профсоюзных проектов.

Записала
МАРИЯ АМЕЛЬКИНА

Навигация идет по плану

В МЕДИАЦЕНТРЕ РИА ТОМСК ПРОШЛА ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «ТОМСКАЯ СУДОХОДНАЯ КОМПАНИЯ» В.А. КНОЛЯ. ОН РАССКАЗАЛ О РЕАЛИЗАЦИИ ТЕКУЩИХ ПРОЕКТОВ И ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.



Как сообщил Владимир Анатольевич, в навигацию 2017 года АО «Томская судоходная компания» планирует перевезти по рекам Западной Сибири 3,5 млн тонн грузов. В настоящий момент объём перевозок уже составил 1,6 млн тонн. Это стало возможным благодаря трёхлетним контрактам с нефтяными компаниями – «Роснефть», «Сургутнефтегаз», «Башнефть», «Лукойл». Переход на трёхлетние контракты по доставке грузов позволил компании вложить порядка 220 млн рублей в ремонт судов зимой 2016-2017 годов.

Поделится Владимир Кноль и планами о дальнейшем развитии компании – создании региональной базы паромных переправ для всей Западной Сибири, вплоть до Байкала. Для осуществления таких грандиозных планов необходимо принятие специальной госпрограммы. Эта инициатива в данный момент обсуждается с Минтрансом. Кроме того, томскому речному флоту необходимо строить новые паромы, но из-за отсутствия солидных средств на реализацию этого проекта на сегодняшний день пока это невозможно осуществить. Но небольшие суммы денег вполне можно найти, чтобы подновить то, что есть, и продолжать работать с ними.

– За прошлый год мы вложили более 20 млн рублей на создание безопасных паромов, которые успешно работают. Теперь планируем расширить это направление, – сказал В.А. Кноль. – К примеру, на переоборудование в паром речного катера грузоподъемностью до 10 тонн необходимо 2-3 месяца, на более мощный паром уйдёт до пяти месяцев. Стоимость каждого – от 10 до 50 млн рублей, в зависимости от грузоподъемности, – пояснил он журналистам.

Как отметил Владимир Анатольевич, для навигации этого года у компании достаточно и флота, и механизации. На балансе у предприятия числится более 400 единиц флота, порядка 70 единиц крановой механизации (плавучие краны). Он поделился планами по возобновлению лесных перевозок, удачно опробованных прошлым летом в Асиновском и Тегульдском районах.

Есть уверенность, что и в нынешнюю навигацию эта задача будет успешно реализована.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

О чем рисуют дети?

Закончился прием детских художественных работ на тему «Мои родители – строители».

Инициатором его проведения выступил департамент архитектуры и строительства Томской области, Союз строителей и обком Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Конкурс детских рисунков «Мои родители – строители!» проводится в третий раз. Его цель – популяризация профессии строительной отрасли и отражение того, насколько позитивно дети воспринимают результаты созидательного труда своих родителей.

На конкурс принимались работы в возрасте до 14 лет (от одного участника – не более трех рисунков). Как и в предыдущие годы, оценивать их жюри будет по трем возрастным категориям – дети до 7 лет, дети до 10 лет и дети до 14 лет.

Итоги этого полюбившегося многими детьми конкурса будут подведены накануне профессионального праздника – Дня строителя.

Северчанин - чемпион России

В городе Вятские Поляны Кировской области проходил чемпионат России по городошному спорту. В нем принимали участие сильнейшие городошники из 20 регионов России, в том числе и из нашей области.

В завершившемся в рамках чемпионата личном первенстве победу одержал спортсмен ДЮСШ «Русь» (ЗАТО Северск Томской области) Владимир Сильков. Он стал семикратным чемпионом России. Спортсмен из Северска – самый молодой чемпион России за всю историю городошного спорта СССР и России. Владимиру Силькову – 18 лет.

В августе 2017 года в составе сборной команды России Владимир примет участие в чемпионате мира в Германии.

Пресс-служба ФПО ТО

ЛЕТО в городе

С каждым годом увеличивается количество детей в летних оздоровительных лагерях с дневным пребыванием. Данная форма организации летнего отдыха и занятости школьников востребована у населения города Томска как наиболее экономичная и эффективная.

На базе общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования действуют 83 лагеря с дневным пребыванием и 28 лагерей труда и отдыха. В общей сложности в них отдохнут более 10 тысяч томских школьников.

В лагерях труда и отдыха подростки выполняют работы по уборке помещений школ, благоустройству и озеленению прилегающих территорий, делают мелкий ремонт мебели и приводят в порядок книги в библиотеках.

Школьникам представлены разнообразные воспитательные программы, которые включают в себя образовательный компонент, спортивно-оздоровительные, досуговые и культурные мероприятия, соревнования и конкурсы между лагерями: спартакиада «Здравствуй, спортивное лето!»; конкурсная программа «Мы – команда!», антинаркотическая акция «Здоровы мы – здоровы Россия!»; городской фестиваль детских вожатских отрядов; конкурс коллажей на тему сказок А.С. Пушкина. Участники смен посещают выставки, музеи, бывают на экскурсиях, в театрах и кино. В лагерях с дневным пребыванием и лагерях труда и отдыха в 2017 году стоимость 2-разового питания установлена в размере 120 рублей в день, но для детей отряды и питание в этих лагерях бесплатные, родители оплачивают только стоимость экскурсий и поездов.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА
На фото: летний отдых в оздоровительном лагере «Солнышко»

