



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 27 (1260) 19 июля 2018 года

12+

■ Официально

Что в активе профсоюзов?

На заседании Исполкома ФНПР под председательством Михаила Шмакова были подведены итоги работы профсоюзов России по наиболее важным направлениям. В частности, о коллективно-договорной кампании, работе технической инспекции труда и правозащитной деятельности.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании, Исполком ФНПР отметил, что подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы. Действуют шесть соглашений в федеральных округах, 61 – отраслевое соглашение на федеральном уровне, 1065 – отраслевых соглашений на региональном уровне, 3534 – отраслевых соглашений на территориальном уровне, 79 – региональных трёхсторонних соглашений, 1814 – территориальных трёхсторонних соглашений и более 130 тысяч колдоговоров.

При рассмотрении работы технической инспекции труда профсоюзов отмечено более качественное проведение мероприятий по спецоценке, при этом Исполком выразил обеспокоенность в связи с остротой проблем, возникающих при применении Методики спецоценки условий труда.



Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и её членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, приняты меры прокурорского реагирования по 4025 инициированным обращениям, по итогам которых привлечено к административной ответственности свыше 370 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 12 должностных лиц. Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 15 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. Восстановлено на работе 640 членов профсоюзов (это 90% исковых заявлений работников). Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2017 году – свыше 12 млрд рублей.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ АППАРАТА ФНПР

■ Проблема

«Забота» о простых работниках

Проект Правительства РФ о повышении пенсионного возраста подвергнут критике Общественной палатой. Члены палаты признали реформу из-за отсутствия необходимых расчётов «плохо подготовленной».

В документе также предложено назвать необоснованными утверждения об увеличении трудоспособности пожилых россиян, отсутствии дискриминации пожилых на рынке труда. Также есть сомнения, что она находится в контексте поручений президента в части роста продолжительности жизни и снижения уровня бедности.

Сегодня, 19 июля, Госдума рассмотрит в первом чтении законопроект, увеличивающий возраст выхода на пенсию на пять лет для мужчин (до 65 лет) и на восемь лет для женщин (до 63 лет). Главным положительным эффектом от реформы правительство называет рост пенсий нынешних и будущих пенсионеров – до 20 тысяч рублей через пять лет. Но так ли это будет на самом деле?

Сейчас Минтруд и Минфин работают над окончательными решениями по уровню индексации пенсий с учётом доходов от повышения пенсионного возраста, но в 2019 году рост пенсий неработающих пенсионеров, как ожидается, составит не менее 7%, – сообщил глава Минтруда Максим Топилин.

Если отталкиваться от данных, что средняя пенсия в стране на 2017 год – 13,2 тысячи рублей (по информации Пенсионного фонда России), то минимальная прибавка составит 924 рубля. Не хило, учитывая,

что к 2019 году всё вокруг подорожает как минимум на одну тысячу рублей. Да этой прибавки никто из пенсионеров и не почувствует, так как денег в конце месяца будет оставаться столько же, а то и меньше.

При этом глава Минтруда добавил, что такой «рост» будет продолжаться, «рост не может остановиться», – заметил он. Но эти «волевые» решения висят на волоске, ведь «всё будет зависеть от того, насколько нам удастся реализовать текущие задачи», – отметил министр. Под текущими задачами М. Топилин, видимо, имел в виду закон о повышении пенсионного возраста, который Минтруд не планирует пересматривать. Сразу видно, «заботятся» о простых работниках.

Другой «радостной» новостью для трудящихся стало заявление главы Минфина Антона Силуанова о том, что размер средней пенсии в России с учётом доходов от повышения пенсионного возраста к 2024 году достигнет 20 тысяч рублей. Неприятно поражают в этой связи два момента. Первый – вопрос повышения пенсионного возраста для чиновников уже давно решённый, несмотря на то что Общественная палата разнесла его в пух и прах. И второе, что пенсионерам предлагают потерпеть шесть лет и уже потом радоваться счастливой, обеспеченной старости, получая аж 20 тысяч рублей в месяц. Вот тогда в 2024 году пенсионеры заживут... Интересно, а на сколько при этом подскочат цены на все?

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ДЕЙСТВИЕ»

■ Акция протеста

«Союз труда» пикетирует Госдуму

Активисты Всероссийской политической партии «Союз труда» 19 июля пикетируют здание Государственной думы РФ. Почему именно в этот день? Потому что на эту дату намечено рассмотрение в первом чтении законопроекта о повышении пенсионного возраста. Будет два этапа пикета. Первый – перед 10-м подъездом здания Госдумы с 9.00 до 10.00, когда депутаты будут проходить на заседание. Второй – перед фасадом Госдумы.

Позиция «Союза труда» по отношению к пенсионной реформе совпадает с мнением Федерации независимых профсоюзов России и её членских организаций: недопустимо принимать законопроект в существующем виде.

– Предложенная правительством пенсионная реформа вызвала общественный резонанс по всей стране. На профсоюзные митинги и пикеты в регионах России выходят сотни и тысячи активистов, выступающих против повышения пенсионного возраста. В данном случае мы рассчитываем не на массовость протестных действий, а на конкретику: лозунги пикета должны показать депутатам Госдумы реальное отношение россиян к предложенному законопроекту. Законный пикет значительно лучше стихийных выступлений, к которым могут привести запреты протестных действий, – считает заместитель председателя «Союза труда» Александр Кляшторин.



■ Исследование

В пятёрке работающих и самых бедных

Россия второй год занимает пятое место из 37 по трудовой нагрузке в списке ведущих стран мира, опережая по этому показателю ведущие страны, включая США, Германию и Японию. Об этом говорится в докладе Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

В 2017 году россияне стали работать на шесть часов больше, чем в 2016-м: каждый занятый провёл на работе в среднем 1 980 часов (это примерно 1/4 всего времени за год). Этот показатель вырос впервые с 2014 года. Выше России по объёму трудовой нагрузки в списке находятся Мексика, Коста-Рика, Южная Корея и Греция. Рейтинги – это так интересно, если бы не было так грустно.

При своём «лидерстве» наша страна

серьёзно отстаёт от ценности труда работников. В докладе под ценностью труда понимается суммарный почасовой заработок, выраженный в долларах и учитывающий степень равномерности распределения доходов среди населения. Россия занимает девятое место с конца. Показатель России (4,1 \$) ниже, чем у других стран БРИКС, по данным за 2015 год. Средний показатель по ОЭСР – 16,8 \$. В то же время не стоит забывать, что россияне стали работать больше не от хорошей жизни... А значит, как бы нам ни преподносила официальная статистика, в стране далеко не всё хорошо, если человеку приходится перерабатывать, брать подработки, чтобы прокормить не только себя, но и семью.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Социальное партнёрство

Новый коллективный договор СХК



В АО «Сибирский химический комбинат» (СХК) состоялась конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора на 2016-2017 годы и заключению его на новый период – 2018-2020 гг.

С докладами об итогах выполнения колдоговора за прошедший период выступили и.о. генерального директора АО «СХК» Сергей Котов и и.о. председателя ОКП № 124 СХК Вячеслав Кочетов. В своих выступлениях они отметили выполнение плановых показателей, рост производительности труда и зарплаты, реализацию на СХК социальных программ. Оба докладчика уделили внимание вопросам охраны труда, деятельности общественных уполномоченных.

В течение отчётного периода администрация комбината и профсоюзный комитет предприятия эффективно решали возникающие вопросы, совместно проводили спортивные и культурно-массовые мероприятия, оказывали работникам и ветеранам предприятия юридическую и материальную помощь. В результате голосования колдоговор признан делегатами конференции выполненным.

В качестве базисного документа для нового колдоговора выступило Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы. Профсоюзными комитетами проведены итоговые конференции в подразделениях, администрация комбината обеспечила формирование статей расходов на социальную сферу. В комиссию по подготовке этого нормативно-правового акта передано 68 предложений от работников, из них – лишь 11 отклонены. В текст колдоговора внесены технические правки, связанные с актуализацией документов и приведением в соответствие пунктов договора с действующим Отраслевым соглашением и локальными нормативными актами комбината. Так, решено исключить из приложений к договору Положение о зарплате, в связи с его большим объёмом и отсутствием требования об обязательном приложении данного документа к договору. В случае внесения в данное Положение изменений они подлежат обязательному предварительному обсуждению с профсоюзной организацией, мотивированное мнение профсоюза должно быть учтено работодателем.

Делегаты конференции проголосовали единогласно за коллективный договор на 2018-2020 годы.

Пресс-служба ФПО ТО

Ассоциация

Людмила Михайловна Старцева, председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры, активно участвует в работе Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы страны и региона. Мы попросили ее рассказать, кого объединяет Ассоциация, чем занимается, какие решает задачи на федеральном и региональном уровне?



В одной упряжке к достижению цели

– В неё входят профсоюзы работников непроизводственной сферы: образования, здравоохранения и культуры. Идея её создания довольно проста. Общими усилиями защищать трудовые права и социально-экономические интересы работников наших отраслей. Конечно, в первую очередь добиваться повышения уровня оплаты труда. Поэтому общей задачей для входящих в Ассоциацию отраслевых профсоюзов бюджетной сферы являлась реализация майских указов Президента РФ. Профсоюзы вникали в суть «дорожных карт», участвовали в разработке, контролировали их поэтапную реализацию. Надо сказать, что делалось это совместно с социальными партнёрами, профильными Министерствами и ведомствами, департаментами бюджетных отраслей. Их специалисты на «круглых» столах, совещаниях и семинарах подробно объясняли профактиву, как будет меняться система оплаты труда.

На общероссийском уровне Ассоциации удалось найти общие подходы при разработке Единых рекомендаций РТК по установлению систем оплаты труда работников бюджетных учреждений. Они стали более приближены к специфическим проблемам отраслей. Формат единых рекомендаций РТК обеспечил единые подходы к исчислению зарплаты в учреждениях разных типов и видов деятельности. Ассоциация требовала увеличения гарантированной части зарплаты на общероссийском уровне. Региональные

объединения помогали ей в этом. И всем вместе нам удалось изменить соотношение окладной части и стимулирующих выплат. Но процесс этот ещё не доведён до конца. Не удалось достичь и решения задачи по ликвидации существующих диспропорций в уровнях оплаты труда работников даже одной профессии в разных регионах. Ассоциация активно участвовала в акции ФНПР «За чистый МРОТ». Однако в сфере оплаты труда не всё гладко. Повышение оплаты труда бюджетников достигается за счёт интенсификации труда, реорганизации, сокращения персонала. В числе вопросов, на решении которых Ассоциация сосредоточит свои усилия – повышение оплаты труда работников, не подпадающих под действие указов. Пока это достигается путём индексации зарплаты. Необходим также комплекс мер по пересмотру норм труда работников. Предстоит большая работа по разработке новых профстандартов.

– Какую позицию Ассоциация занимает в отношении пенсионной реформы? Вы, например, упорно добиваетесь восстановления права на досрочное назначение пенсии работникам, ведущим педагогическую деятельность с детьми в учреждениях культуры?

– В сфере пенсионного обеспечения Ассоциация на уровне РФ намерена вникать в суть принятой стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ до 2030 года, поскольку она затрагивает интересы

каждого работника бюджетных и внебюджетных отраслей. Ассоциация считает, что надо сохранить существующий пенсионный возрастной ценз, выплату пенсий работающим пенсионерам, установление стажа работы для назначения пенсии, коэффициента замещения утраченного заработка, разработать упрощённую формулу расчёта пенсии. Ассоциация будет отстаивать интересы своих работников в этом важном вопросе, в том числе и через коллективные протестные действия.

Ассоциация профсоюзов бюджетной сферы влияла и на проведение спецоценки условий труда. Однако в предоставлении льгот по оплате жилья и коммунальных услуг в сельской местности законодательство разделило подходы к решению этого вопроса в наших сферах деятельности. Так, на федеральном уровне только педагогическим работникам образовательных учреждений законодательно сохранено право на компенсацию расходов в оплате жилых помещений и коммунальных услуг в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа). Профсоюз здравоохранения добился установления конкретного размера компенсации по этим расходам, но только по федеральным учреждениям. На уровне субъектов РФ в сельском здравоохранении, как и в сфере культуры, нет единых подходов к установлению размеров этих компенсаций. Словом, то, что мы относим к социальным гарантиям работников и обучающихся, является для нас главным и задача профсоюзов – не допускать снижения их уровня в регионе.

ИНТЕРВЬЮ:
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

Важно

Не забыть о предупредительных мерах

До 1 августа работодатели могут подать заявления для выделения средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в 2018 году, – напоминает Томское региональное отделение Фонда социального страхования РФ.

В соответствии с приказом Минтруда от 10.12. 2012 года № 580н Фонд соцстраха имеет право до 20 % от сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год (за вычетом расходов на выплату обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний), направить на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников. Выделенные

средства расходуются на проведение спецоценки, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение и иные мероприятия по охране труда.

Заявление с прилагаемыми к нему документами можно подать в Томское региональное отделение Фонда: **1)** в электронном виде – через единый портал государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru); **2)** на бумажном носителе – по адресу: 634029, г. Томск, ул. Советская, 55/1; **3)** с использованием средств почтовой связи – по адресу: 634034, г. Томск, ул. Белинского, 61.

Дополнительные вопросы по телефону 60-95-14, e-mail: krasnoperova_nv@ro70.fss.ru

Пресс-служба ФПО ТО

Социалка

Получили нормальное жильё

В Томской области в прошлом году 1262 семьи получили жильё и улучшили жилищные условия. Из них: 499 (27,5%) – семьи, проживающие в ветхом и аварийном жильё, 284 (22,5%) – дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, 151 (12%) – молодые семьи и 37 (2,9%) – семьи инвалидов и семей, имеющих детей инвалидов.

Из общего числа семей, получивших жилые помещения в 2017 году, в новые квартиры въехали 549 семей. По договорам социального найма – 446 семей (35,3% от числа получивших жильё). На средства федеральных субвенций очередниками куплено 200 жилых помещений, по ипотечному кредитованию – 19. Всего на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях в конце 2017 года состояло 18,6 тыс. семей (4,5% от числа семей, проживающих в регионе).

■ Актуально

Доходы россиян продолжают падать

Реальные доходы россиян в 2017 г. сократились на 1,7% по сравнению с предыдущим годом, — сообщает Росстат. В 2014-2016 гг. доходы населения падали на 0,7, 3,2 и 5,8% к предыдущему году соответственно. Доходы снижаются на фоне роста реальных зарплат — на 3,4% в годовом выражении.

При этом люди стали меньше сберегать: по последней оценке Росстата, в III квартале на сбережения они направили 5% своих доходов против 8,2% годом ранее. Россияне теперь больше тратят деньги на покупку товаров и оплату услуг.

Экономисты ещё осенью обратили внимание на рост потребительского спроса и оборота розницы. С августа по декабрь доля граждан, у которых есть личные или семейные сбережения, упала с 39 до 31%, а тех, у кого нет, вообще, никаких сбережений, выросла с 59 до 67%.

Россияне меньше сберегают, поскольку начинают «проедать» накопленное, снижение склонности к сбережениям при снижающихся доходах — индикатор того, что «есть уже не на что», люди поддерживают хотя бы оплату базовых потребностей. Всё это заставляет их жить в долг, беря кредиты. Причём за январь-ноябрь 2017 г. россияне заняли у банков больше, чем откладывали денег на депозитах. При этом потребительские кредиты активнее всего брали жители бедных регионов, периферийных территорий, а также наиболее бедные слои населения. Вместе с тем, по мнению экономистов, перспективы роста доходов в 2018 году ухудшаются, и риски, что не очень обеспеченные люди не смогут обслуживать кредиты, нарастают. Необеспеченные кредиты растут слишком быстро, с опережением роста зарплат, что приведёт к тяжёлым последствиям.

Количество вызовов скорой растёт

За полгода выездные бригады станции скорой медицинской помощи Томска выполнили более 110 тысяч вызовов, из них около 19 тысяч к детям. Всего на томской скорой работают 42 бригады.

Среди них есть и универсальные общепрофильные, и узкоспециализированные. Например, на выездах к маленьким пациентам работают шесть педиатрических бригад. Они оказывают ребятишкам самый широкий спектр медицинской помощи, вплоть до интенсивной терапии и реанимационных мероприятий. Взрослые чаще всего вызывали скорую в связи с высоким давлением, а к детям пик вызовов пришёлся на зиму, в трети случаев причиной обращения была острая респираторная вирусная инфекция.

«Горячая линия»

Организована Государственной инспекцией труда в Томской области в целях обеспечения трудовых прав работников предпенсионного возраста (мужчины старше 55 лет, женщины старше 50 лет) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении таких работников. Телефон 8 (3822) 90-48-55.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Спецвыпуск



В ПЕРИОД МАССОВЫХ ОТПУСКОВ РАБОТНИКОВ в юридическую консультацию Союза организаций профсоюзов ФПО ТО и по «горячему» телефону редакции часто обращаются члены профсоюза, специалисты кадровых служб с просьбой разъяснить, когда работникам положен очередной оплачиваемый отпуск, можно ли его делить на части и другим нюансам, касающимся предоставления отпусков.

На эти и другие вопросы отвечает заведующий юридической консультацией ФПО ТО Наталья Ивановна ВОИСТИНОВА.

Что надо знать об отпусках?

— На практике нередко возникают вопросы по поводу предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков. Встречаются случаи, когда работодатель нарушает требования трудового законодательства и «не отпускает» работника в отпуск на протяжении нескольких лет. Сам же работник, в силу определённых обстоятельств, не требует предоставления отпуска. Особенно это распространено в небольших организациях частной формы собственности (общества с ограниченной ответственностью, акционерные общества, индивидуальные предприниматели).

В связи с этим напоминаем, что в соответствии со статьёй 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику **ежегодно**. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

ОТПУСК ЗА ВТОРОЙ И ПОСЛЕДУЮЩИЕ годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. **График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.** О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала. Изменить время использования отпуска, указанного в графике, можно только по договоренности сторон.

При составлении графика отпусков работодатель и соответствующий выборный профсоюзный орган должны учитывать, что в соответствии с действующим законодательством некоторые категории работников имеют право использовать свой

отпуск в летнее или удобное для них время. К таким категориям, в частности, относятся: работники моложе 18 лет; женщины, имеющие двоих и более детей в возрасте до 12 лет, а также мужчины, воспитавшие таких детей без матери; ветераны труда; лица, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие аварии на Чернобыльской АЭС.

В ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЯХ, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. В случае производственной необходимости отозвать работника из отпуска можно, но только также с его согласия.

Отказ работника (независимо от его причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины. Если же работник не возражает досрочно выйти на работу, то работодателю необходимо внести изменения в график отпусков, предусмотрев использование работником оставшейся части отпуска по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединение к отпуску за следующий рабочий год. В приказе об отзыве из отпуска обязательно должно быть указано время, когда работодатель предоставит работнику оставшуюся часть отпуска. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ ПОЗВОЛЯЕТ по соглашению между работником и работодателем разделить ежегодный оплачиваемый отпуск на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. По письменному заявлению работника часть ежегодного оплачиваемого отпуска, которая превышает 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части могут быть заменены денежной компенсацией.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до

восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом РФ).

Так, на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй статьи 117 ТК РФ, а именно 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ НЕПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Причем, порядок расчёта денежной компенсации, которая выплачивается работнику при увольнении, установлен статьёй 139 ТК РФ и применяется с учётом Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. №922. **За какой бы период не выплачивалась компенсация за неиспользованный отпуск, средний дневной заработок исчисляется за последние 12 календарных месяцев**, предшествующих увольнению. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

Ведущая рубрики «Горячий телефон»
Надежда КОРОЛЁВА

■ Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная**УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!**

На сайте [FPOTO.TOMSK.RU](http://fpoto.tomsk.ru) для вас работает профсоюзная ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ.



Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Студенты выбирают магистратуру

В этом году в магистратуру томских университетов подано на 370 заявлений больше, чем в прошлом году. В университетах Томска нынче количество бюджетных мест в магистратуре увеличилось на 137.

В СибГМУ, например, проходит первый набор на новую магистерскую программу «Менеджмент», в ряде вузов открыты новые профили в рамках существующих направлений подготовки. Лидерами по количеству заявлений являются ТГУ и ТУСУР: в ТГУ подано около 1500 заявлений на 1170 мест, в ТУСУР – около 1 000 на 419 бюджетных мест. В ТПУ приняли 817 заявлений, в ТГАСУ – 422. В вузах Томска и Северска, включая филиалы иногородних, на 2018/2019 учебный год выделено 8 927 бюджетных мест для обучения по направлениям бакалавриата (4 000 мест), специалитета (1376) и магистратуры (3 551). Всего абитуриенты подали 18 246 заявлений. В бакалавриат – 12 215 заявлений, специалитет – 2 286, магистратуру – 3 745.

Надежда КОРОЛЁВА

Стройотряды благоустраивают город

Лето вовсю идёт, а студенты трудятся на благо города, делая его чище и красивее. Необходимые работы уже проведены во дворе по ул. Говорова, 48, рядом с домом по пр. Комсомольский, 39/3 – разравнивали грунт, собирали мусор.

Кроме того, вблизи почтового отделения в пос. Светлый, по ул. Иртышская, 27, по ул. Вершинина ребята перекапывали газоны, готовили их к посеву семян, а также покрасили бордюры, вазоны, скамейки.

Подрядчики районных администраций очистили от мусора зелёные зоны газонов на Пролетарской, Нижне-Луговой, Героев Чубаровцев, пер. Дербышевском, Тихом, помыли остановочные комплексы по ул. Пар-

Я б в рабочие пошёл



В ближайшие годы учреждения среднего профессионального образования ждёт наплыв абитуриентов. При сохранении нынешней тенденции к 2024 году в техникумах и колледжах будет учиться 3,2 млн студентов, что на треть больше, чем сейчас. Такой вывод сделали эксперты Российской Академии народного хозяйства и госслужащих.

При этом финансирование учреждений СПО в последние годы остается практически на прежнем уровне. Так, из федеральной казны в 2015 году на них направлено 10,2 млрд рублей, в 2016 – 9,9 млрд, а в 2017 – 9,3 млрд. Регионы, на которые возложены основные полномочия по финансированию

системы, за последние три года несколько увеличили объем выделяемых средств – с 189 млрд рублей в 2015 году до 198 млрд рублей в 2017. При этом вряд ли в ближайшие годы регионы будут иметь возможность серьезно увеличить финансирование техникумов и колледжей.

Тогда как согласно расчётам Центра экономики непрерывного образования РАНХиГС в России 41% учащихся девятого класса планируют уходить из школы и поступать в техникум или колледж. В сельской местности эта доля доходит до половины, в городах – 36%.

Если систему оставить в нынешнем виде, качество среднего профобразования будет ухудшаться, студенты станут учиться в две-три смены, а на выходе не будут ничего уметь. И в итоге у колледжей и техникумов останется лишь одна функция – «социального сейфа»: они будут занимать молодых людей, пока те не найдут себе применение.

Министерство просвещения РФ согласно с оценками экспертов в том, что в ближайшие годы востребованность среднего профобразования будет серьезно расти. А значит – это повод задуматься местной власти, что можно предпринять в данном направлении.

Пресс-служба ФПО ТО



ковая и Центральная. В мкр. Спичфабрика по ул. Центральная асфальтобетонной крошкой укрепили обочины. В Кировском районе убрали свалку (около 250 кубометров).

В последнем случае, в частности, были задействованы силы строительного отряда

«РадиоВООМ» (ТУСУР). Ежедневно бойцы городского студотряда получают наряд от городского департамента дорожной деятельности и благоустройства. Трудиться стройотрядовцы будут до конца августа.

Андрей ПЕТРОВ



Закалили характер

Профсоюзные активисты АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС» приняли участие в забеге «Стальной характер». Они преодолели 20 сложных испытаний на уникальной трассе протяжённостью пять километров на территории спорткомплекса «Кедр» в Томске.

Всего в забеге участвовало около двух тысяч человек из Томска, Северска, Колпашево, Новосибирска, Красноярска, Кемерово, Анжеро-Судженска, Новокузнецка, Белово и Юрги.

Экстремальный забег «Стальной характер» – всероссийский мульти-спортивный проект, направленный на

популяризацию физической культуры и спорта. Рвы, канавы с грязью, стены, ванны с ледяной водой, колючая проволока и другие испытания – всё это не сломило энергетиков.

По словам организаторов мероприятия, цель забеге – выйти из зоны комфорта и проверить свои силы в экстремальных испытаниях. Забег не носил соревновательный характер, наоборот, во многих испытаниях в одиночку не справиться. Здесь была важна командная работа коллектива, слаженность действий и взаимовыручка.

Пресс-служба

АО «Томская генерация» в FACEBOOK.COM

Лучшая практика медпрофилактики

В Томской области с марта работает автоколонна с медицинскими специалистами «Маршрут здоровья». Цель проекта – побывать в самых отдалённых уголках области, чтобы обследовать и оказать необходимую медицинскую помощь тем, кто её лишён по ряду причин.

В составе автоколонны: флюорографический и маммографический аппараты, мобильный центр здоровья, машина территориального центра медицины катастроф, автобус с интерактивной выставкой по здоровому образу жизни, на «Маршруте здоровья-2018» работают 19 человек.

Напомним, что данный проект стал аналогом «Плавучей поликлиники», но уже по сути, и признан одной из лучших практик медицинской профилактики в России. В прошлом году в результате такой работы удалось обследовать более 9000 человек, пересечь 7000 километров через 100 населённых пунктов. В этом году «Маршрут здоровья» уже посетил г. Кедровый, Асиновский, Первомайский, Томский, Кривошеинский районы, где обследовали около 5000 жителей региона. Впереди – Колпашевский, Шегарский и Парабельский районы.

Жители сёл и деревень Ново-Кусково, Минаевки, Батурино, Новиковки, Итатки, Малиновки, Турунтаево, Новорождественское, Корнилово, Курлек, Кафтанчиково, Кисловки, Зоркальцево, Рыбалово, Пудовки, Иштана, Красного Яра и других населённых пунктов получили квалифицированную помощь. Для пациентов составлены рекомендации по коррекции выявленных факторов риска и лечению имеющихся заболеваний. Кроме того, более сотни человек получили направление на дообследование, кого-то госпитализировали в районные больницы, дабы не допустить развития серьёзных заболеваний.

Сейчас медики обрабатывают результаты обследований, а по итогам составят для пациентов рекомендации по коррекции выявленных факторов риска и лечения имеющихся заболеваний.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Трудовое лето для подростков

Областная служба занятости в этом году трудоустроит 5 200 подростков, в том числе 700 ребят, состоящих на учёте в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, внутришкольном учёте.

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных уверена, что трудовая адаптация поможет детям в дальнейшем найти работу, научит их оформлять трудовые отношения, конечно, приучит к труду и отвлечет от дурных поступков и правонарушений. ОАО «Манотомь» этим летом выделил для ребят 21 ставку. На предприятии дети собирают механизмы, готовят детали к сборке, упаковывают и транспортируют приборы, разбирают и собирают сверлильное, токарно-револьверное оборудование под руководством наставников. Некоторые подростки, закончившие обучение в школе или техникуме, трудоустраиваются на постоянные рабочие места, в том числе и по совету своих родителей.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

