

■ Социальное партнерство

Гарантии профсоюзного вноса



При средней заработной плате в 29,6 тысячи рублей профсоюзный взнос сотрудник НИ ТПУ отчисляет в месяц 1%, всего 296 рублей.

Немного? Да. А какие широкие возможности он получает за отданные в год 3552 рубля. Если посмотреть коллективный договор, заключённый в вузе на 2015-2018 годы профсоюзной стороной с работодателем, то помощь и поддержка сотруднику, в том числе и материальная, в несколько раз превышает эти затраты.

Поддержка родителей

Профсоюз финансово поддерживает сотрудников, имеющих четырёх и более несовершеннолетних детей, ребёнка-инвалида в возрасте до 16 лет, родителя, который один воспитывает несовершеннолетних детей, од-

ного из родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 2 лет (18 тысяч). Помимо того, родителям оказывается разовая денежная помощь при рождении ребёнка, поступлении в первый класс и окончании школы (6 тысяч). Делаются выплаты работникам при увольнении в связи с

выходом на пенсию (до трёх окладов), в том числе по болезни и инвалидности со стажем работы в ТПУ от 5 до 30 лет и выше.

На частичное возмещение затрат в связи с дорогостоящим лечением, лечение и протезирование зубов, платное стационарное и санаторно-курортное лечение, проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям (до 25 тысяч).

Доплаты за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы, сверхурочные, работу в выходные и нерабочие праздничные дни и другое. Дополнительные выплаты работникам в связи с уходом на пенсию по возрасту.

Отдых и лечение

Сотрудники и пенсионеры университета ежегодно оздоравливаются в санатории-профилактории ТПУ. В год организуется 14 смен. В смену (со скидкой на лечение) могут пройти оздоровление 15 сотрудников и пять неработающих пенсионеров.

Кроме того, работники, их дети и неработающие пенсионеры, состоящие в профсоюзе и проплатившие членские взносы за год, летом отдыхают на базе отдыха ТПУ «Политехник» (с. Киреевск), расположенной на реке Оби. База рассчитана для занятий спортом и отдыха 250 человек в течение одного сезона.

Члены профсоюза приобретают путёвки с частичной компенсацией её стоимости себе и детям (до 18 лет). Но и это ещё не всё. В течение года можно поехать отдохнуть по профсоюзной путёвке с 20-процентной скидкой. Программа распространяется только на членов профсоюза и ближайших родственников – супругу или супруга, детей и родителей. По ней можно приобрести путёвки в санатории Алтайского края и Ставрополя – Кавказских Минеральных вод.

Окончание на 2-й стр.

■ АПК

Всероссийский день поля-2016

Делегация Томской области из 117 человек, в состав которой входила председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Зоя Васильевна Чудинова, приняла участие во Всероссийском дне поля-2016, проходившем в Алтайском крае.

Руководители региональных и районных органов управления, главы и специалисты предприятий АПК, сельхозорганизаций и фермерских хозяйств вместе с вице-губернатором по агропромышленной политике и природопользованию Андреем Кнорром на крупнейшем в стране агрофоруме, посвящённом импортозамещению и техническому перевооружению сельского хозяйства, познакомились на выставочной площадке Сибирского агропарка с современными достижениями российского сельхозмашиностроения и аграрной науки, техническими новинками для отрасли.

Кроме того, в рамках Всероссийского дня поля-2016 аграрии изучали новые сорта сельхозкультур и технологии их возделывания, применение удобрений и средств защиты растений. 260 делегаций страны посетили передовые хозяйства края, специализирующиеся на выращивании мясного и молочного скота, кормовых культур и овощей, а также поля Алтайского НИИ сельского хозяйства.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ Конкурс

Томский «Успех и безопасность»

Томск занял 16-е место из 1318 муниципальных образований, принявших участие в конкурсе «Успех и безопасность-2015», проводимом Минтрудом и Межрегиональной ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «Эталон» в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда». Кроме того, первое место в рейтинге из 13 муниципальных образований Томской области.

Участие в конкурсе – это практические шаги для улучшения имиджа, подтверждение делового статуса, демонстрация профессионализма, компетентности и социальной ответственности перед сотрудниками и клиентами, повышение привлекательности при найме квалифицированного персонала.

Конкурс – уникальная возможность продемонстрировать высокую эффективность работы службы охраны труда и её специалистов. Участие в конкурсе даёт дополнительные преимущества конкурсанта в госзакупках и тендерах, снижает вероятность и частоту плановых проверок надзорными органами, предоставляет возможности получения дополнительного финансирования мероприятий по охране труда за счет средств ФСС РФ.

По результатам конкурса будут сформированы рейтинги субъектов и муниципальных образований, характеризующие эффективность государственного управления охраной труда и системы ведомственного контроля за соблюдением законодательства в этой области.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Новости

Губернатор провел оргкомитет к юбилею Стрежового и томской нефти

Губернатор Сергей Жвачкин провел в малом зале администрации города Стрежового оргкомитет по подготовке празднования 50-летия Стрежового и томской нефти.

О ходе исполнения плана юбилейных мероприятий главе региона и присутствующим рассказали мэр Стрежового Валерий Харахорин, заместитель генерального директора ОАО «Томскнефть» ВНК Михаил Антошук и начальник управления культуры, спорта и молодежной политики городской администрации Нина Потапова.

Она вручила губернатору первый сигнальный экземпляр книги «Этот город в сердце у меня», выпущенной к юбилею в Москве тиражом пять тысяч экземпляров.

В рамках подготовки к юбилею в Стрежовом прошли девять творческих конкурсов. Впереди городская спартакиада, экскурсии для горожан, встречи ветеранов, торжественное собрание ОАО «Томскнефть» ВНК. Главные официальные торжества пройдут в Стрежовом 2 сентября, на следующий день состоится городской праздник «Стрежовской Арбат» с концертом звезд на площади Нефтяников.

«Наша главная задача – чтобы в юбилейных мероприятиях смогли принять участие все стржевичане, чтобы мы не забыли ни одного ветерана, – сказал губернатор Сергей Жвачкин. – Нефтяники и горожане всегда были едины, так должно быть и в юбилейные дни».

Томскстат: доходы томичей за год упали на 8%

Среднедушевые денежные доходы жителей Томской области в июне 2016 года составили 23791,9 рубля и по сравнению с июнем 2015 года в номинальном выражении они снизились на 1%, в реальном – на 8%, – сообщает пресс-служба Томскстата.

Реальные располагаемые денежные доходы в июне 2016 года снизились на 10,7% по сравнению с соответствующим периодом 2015 года. Потребительские расходы в расчёте на душу населения в июне 2016 года составили 15498,3 рубля и возросли по сравнению с маем 2016 года на 2,1%, а по сравнению с июнем 2015 года – на 4,5%.

Среднемесячная номинальная начисленная зарплата за май 2016 года составила 40 123,7 рубля и по сравнению с маем 2015 года выросла на 19 %, реально увеличилась лишь на 10,3%.

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 июля 2016 года составила 111,4 миллиона рублей. В течение месяца просроченная задолженность по зарплате увеличилась на 4,9%. Вся просроченная задолженность приходится на предприятия Томска и Томского района. Максимальная доля просроченной задолженности по зарплате в регионе на 1 июля приходится на воздушный транспорт, подчиняющийся расписанию – 82,4%. Оставшиеся 15,7% – долги промышленных предприятий, 1,9% – строительных организаций.

Пресс-служба ФПО ТО

Социальное партнерство

Гарантии профсоюзного взноса

Окончание. Начало на 1-й стр.

В летнее время все члены профсоюза застрахованы от клещевых инфекций по полисам «Коместра» с улучшенными условиями страхования и специальными опциями. В их числе возмещение расходов на покупку медикаментов, что помогает значительно сэкономить личные финансы, так как зачастую лекарства недешевы, а также повторные исследования и госпитализация больного, если даже срок действия полиса истек.

Кредиты и учеба

Члены профсоюзов имеют право получить беспроцентную ссуду из средств профсоюзного бюджета. Кроме того, бесплатно получить юридическую помощь в профкоме и Федерации профсоюзов области, стоматологические услуги в «Дентальном центре» со

скидкой 20%, использовать Дисконт-карты и бонусы в более чем 90 магазинах, салонах, аптеках, кафе и так далее, заниматься в тренажерных залах бесплатно или с 50-процентной скидкой возрастной аэробикой и аэробикой для женщин по льготным ценам.

По колдоговору вуз также предоставляет льготу по оплате стоимости обучения его штатным работникам и их детям, получающим образование в ТПУ, до 20% от полной стоимости обучения, дополнительный оплачиваемый отпуск для подготовки к бракосочетанию невесте и жениху, а также их родителям – 3 дня. Столько же оплачиваемых дней на проведение похорон близких родственников.

Дополнительный отпуск за стаж работы составляет: свыше 5 лет – 2 дня, свыше 10 лет – 4 дня, свыше 15 лет – 5 дней. Важным пунктом колдоговора является гарантия преимущественного права оставления на работе чле-

нам профсоюза при сокращении штатов.

Таким образом, колдоговор Томского политехнического университета доказывает: быть членом профсоюза выгодно! При совсем мизерном взносе и столько преференций, льгот, многие из которых администрация вуза предоставляет по инициативе профкома, его председателя Николая Глушко.

Конечно, далеко не все касаются каждого сотрудника. Это не значит, что вы тут же побежали вставлять зубы или рожать детей, но ведь и льгот достаточно. Какая-то позиция обязательно коснется вас. И что еще очень важно, как сказал профлидер вуза Николай Глушко, работник, член профсоюза, всегда может быть уверен – он не один, он в профорганизации. И если что случится, профсоюз в беде его не оставит. В наше непредсказуемое непростое время – это дорогого стоит!

Александр МАЛЫШЕНКО

Форум



Площадка для молодых учителей

В рамках Всероссийского молодежного образовательного форума «Балтийский Артек» проходит смена «Молодые учителя», ставшая первой профильной площадкой для педагогов школ и специалистов по воспитательной работе в возрасте от 18 до 30 лет. От Томской области принимают в ней участие четыре педагога.

Молодые учителя смогут пообщаться, получить ответы на острые вопросы, обменяться опытом, найти единомышленников из разных уголков страны, а также приобрести новые знания для своего профессионального роста. Им откроется доступ к лучшим практикам, тренингам, увлекательным лекциям и семинарам от специально приглашенных спикеров и экспертов.

Организаторами форума выступили: Федеральное агентство по делам молодежи, Общественная палата РФ, Роспатриотцентр и правительство Калининградской области.

Смена началась 25 июля и завершится в последний июльский день. Она станет площадкой для самореализации молодых специалистов сферы образования. Участники форума – 350 молодых учителей со всей России, среди которых Алёна Сосина, Светлана Ишевская, Елена Сивкова и Кира Левченко из Томской области.

– Я работаю учителем всего два года, активно «впитываю» всё, что может пригодиться для профессионального роста, максимально использую все возможности, где можно учиться и узнавать самое актуальное в сфере образования. На форуме мне хотелось бы наладить контакты с другими учителями географии и представить свой проект, который предполагает взаимодействие регионов. У нас социально значимая профессия, а мы порой теряемся, не верим в себя и в ценность того, что делаем! Знаю, что если хотя бы на неделю собрать вместе ярких, веселых, талантливых учителей, то все получат заряд уверенности и решительности. Тогда мы весь год будем «сворачивать горы», чувствуя себя супергероями! – поделилась мыслями Елена Сивкова, учитель географии лицея № 7 города Томска.

«Учительская смена», по мысли организаторов, напрямую связана с деятельностью всех учителей и позволит найти новые грани для развития, профессионального роста каждому участнику. Поможет укрепить и развить систему преподавания в передаче знаний нашим детям.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

«Студенческий лидер-2016»

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР-2016» ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТСЯ С 2003 ГОДА. В НЕМ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ ТЫСЯЧИ СТУДЕНТОВ ИЗ 70 РЕГИОНОВ РОССИИ. ДО ЭТОГО В РЕГИОНАХ ПРОХОДЯТ ОКРУЖНЫЕ ЭТАПЫ КОНКУРСА, ГДЕ ВЫБИРАЮТСЯ САМЫЕ АКТИВНЫЕ, КРЕАТИВНЫЕ И ТАЛАНТЛИВЫЕ ПРОФИЛЕРЫ.



Основная цель конкурса – укрепление и развитие деятельности студенческих профсоюзных организаций, вовлечение студенческих лидеров в процесс организации собственной деятельности, стимулирование к реализации лидерских качеств.

В Сибирском федеральном округе окружной этап прошёл в Новосибирске. В нём приняло участие более 80 студентов из 22 вузов. В окружном этапе за звание «Студенческий лидер СФО-2016» боролись восемь лидеров из Новосибирска, Республики Алтай, Горно-Алтайска, Кемерово, Омска и Иркутска.

Участники прошли такие испытания, как Автопортрет, Блиц, Правовое ориентирование, Инфографика и Сюрприз. В Автопортрете они охарактеризовали себя как студенческого лидера и рассказали о положительном опыте своей организации. Блиц и

Правовое ориентирование позволили определить уровень нормативно-правовых знаний лидеров. В Инфографике конкурсанты показали своё умение систематизировать информацию, выделять главное в ней и доносить до аудитории. А Сюрприз показал умение молодых быстро принимать взвешенные решения. Все конкурсные испытания оценивало компетентное жюри, в состав которого вошёл председатель профсоюзной организации студентов ТГПУ Михаил Пронькин.

Победителем окружного этапа признан председатель профсоюзной организации студентов и аспирантов Горно-Алтайского государственного университета Ксения Пустогачева. Она и поедет на финальный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2016» в сентябре, который пройдет в Краснодарском крае.

Пресс-служба ФПО ТО



Официально

Заседание Исполкома ФНПР

20 ИЮЛЯ В ШТАБ-КВАРТИРЕ ФНПР ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ М.В. ШМАКОВА ПРОШЛО ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ.

Члены Исполкома ФНПР рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов Республики Ингушетия, Вологодской, Томской и Тульской областей.

На основе предложений членских организаций ФНПР были внесены изменения в порядок и формы представления отчетности об итогах коллективно-договорной кампании, а также утверждены рекомендации по подготовке к отчету.

В ходе заседания были утверждены квоты ФНПР для обучения в Академии труда и социальных отношений и назначены стипендии ФНПР обучающимся в АТиСО и Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов.

Учрежден новый Медиа-конкурс ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, который был образован из двух ранее действовавших: журналистского конкурса ФНПР и конкурса профсоюзных сайтов.

В ходе заседания были рассмотрены также другие вопросы профсоюзной жизни.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

Томскстат сообщает

Промышленное производство сокращается

В январе – июне 2016 года по отношению к январю – июню 2015 года его индекс составил 85,6%.

В добыче полезных ископаемых увеличилась добыча песка природного на 12,8%. Сократилась добыча гальки, гравия, щебня на 19,7%; нефти – на 4,0%; газа природного и попутного – на 3,2%.

В производстве пищевых продуктов выросло производство масла сливочного на 58,7%; творога – на 46,8%; сметаны – на 45,5%; кефира – на 20,3%; мяса и субпродуктов пищевых домашней птицы – на 10,5%; пива, кроме отходов пивоварения – на 1,5%; сократилось производство молока жидкого обработанного на 11,0%; хлеба и хлебобулочных изделий – на 8,1%; изделий колбасных – на 2,7%.

В обработке древесины и производстве изделий из дерева увеличилось производство древесины топливной на 12,7%.

Сократилось производство шпона лущеного на 4,9%.

В производстве прочих неметаллических минеральных продуктов выросло производство черепицы, плитки, плит и аналогичных изделий из цемента, бетона или искусственного камня на 18,9%.

Снизилось производство конструкций и деталей сборных железобетонных на 30,4%.

В производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования увеличилось производство ламп накаливания, ламп газоразрядных, ламп дуговых на 1,8%.

Сократилось производство проводников электрического тока на напряжение не более 1 кВ (с соединительными приспособлениями или без них) на 9,0%; электроизготовителей переменного тока многофазных мощностью более 750 Вт, но не более 75 кВт на 31,4%.

В производстве и распределении электроэнергии, газа и воды сократилось производство электроэнергии на 10,0%; тепловой энергии – на 0,4%.

С.В. КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

■ Лечение и отдых

Поправляют свое здоровье

Где в этом году отдыхают члены профсоюзов? На каких курортах, санаториях набираются сил, лечат профессиональные заболевания? Где забывают о рабочей суете? Обо всём этом в небольшой заметке.

Как сообщила председатель первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Центральная Сибирь» Надежда Уфимцева, за счёт средств работодателя с начала года оздоровилось, отдохнуло и отдыхает сейчас около ста человек.

Работники организации поправляют свое здоровье, набираются сил и впечатлений от экскурсий в санаториях – «Россия» (Белокуриха), «Ключи» (Томская область), «Фрегат» (Новороссийск) и в трёх санаториях Крыма – «Ай-Даниль», «Белоруссия» и «Эврика».

По словам председателя профкома ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» Сталины Аникиной, их работодатель также профинансировал лечение и отдых своих сотрудников в санаториях «Чажемто» (Том-



ская область), Сочи и Крыма, на курортах Алтайского края – Белокуриха и Яровое, оплатил лечение в НИИ курортологии (Томск). А энергетики из

АО «Томская генерация» нынче отдыхают в Крыму, Алтайском крае и Хакасии.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Соцстрах

За деньгами на охрану труда

Региональное отделение Фонда социального страхования РФ продолжает прием документов от предприятий и организаций области на возмещение расходов в целях профилактики производственного травматизма и улучшения условий труда работников.

Работодатель вправе направить до 20% годовой суммы страховых взносов на финансирование мероприятий по охране труда: спецоценку условий труда, медосмотры, приобретение аптечек, индивидуальных средств защиты, санаторно-курортное лечение и т.д.

«Инвестиции в обеспечение безопасности труда сулят немалые экономические выгоды не только от сокращения издержек в связи с вредными условиями труда, но и за счёт повышения производительности и улучшения качества выпускаемой продукции и услуг. В 2015 году правом инвестировать средства социального страхования в безопасность своих работников воспользовались 260 работодателей. Вложения составили 46,5 млн рублей», – говорит управляющий региональным отделением ФСС Валерий Хохлов.

Однако ФСС может отказать работодателю в выделении средств, если он имеет недоимку по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи заявления, либо им представлен неполный пакет документов. В связи с этим отделение Фонда рекомендует предварительно произвести сверку расчетов и уточнить перечень необходимых сведений.

До 1 августа в региональное отделение ФСС необходимо предоставить заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер; план финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний в текущем году; доверенность (если работодатель поддерживает отношения с Фондом социального страхования не лично, а через своего представителя).

Вера ТИМОФЕЕВА

■ Конкурс

Открыт приём заявок на первый всероссийский конкурс «Мастерство и безопасность», организованный Межрегиональной ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «Аталон» при поддержке Минтруда РФ.

Его цели – повысить статус и репутацию специалистов по охране труда, подтверждение их профессионализма, компе-

тентности и стремления к профессиональному росту, стимулирование инициативы, поиск и внедрение новых технологий, форм и методов работы, привлечение общественности к проблемам охраны труда, формирование имиджа социально ответственного работодателя.

К участию в конкурсе допускаются: специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда и другие специ-

алисты, к профессиональной деятельности которых относится деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда, – от организаций независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности. Количество участников от одной организации не ограничено.

Приём заявок продлится до

1 февраля 2017 года. Заявка подается в электронной форме на сайте – <http://www.aetalon.ru/Contest/Masterstvo2016/index.html>. В финале жюри определит победителя, серебряного и бронзового призёров, а также лидеров в девяти номинациях. По всем вопросам обращаться в департамент труда и занятости населения Томской области.

Пресс-служба ФПО ТО

«Мастерство и безопасность»

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ
СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ОТДЕЛА
РОССИЙСКОГО ТУРИЗМА
ООО «ТЭП-ТОМСКУРИСТ»
Евгения КОНДАКОВА



О сибирской здравнице

Слышал, что в Алтайском крае есть санаторий, в котором лечат урологические заболевания? Расскажите, где он находится, какие еще там лечат болезни?

В.М. Потапов, г. Асино

– Действительно, в Алтайском крае, в 30 километрах от Бийска, на красивом берегу реки Бии с 1989 года действует уникальный Сибирский урологический курорт – «Бехтемирский». Свое название он получил от названия старинного казачьего села «Стан-Бехтемирский», расположенного в двух с половиной километрах от санатория «Рассветы над Бией».

Наряду с заболеваниями мочевыводящей системы, то есть мочекаменной болезни, хроническими пиелонефритами, гломерулонефритами, циститами, детской нефропатией, подагрой, санаторий лечит и ряд других. Среди них желудочно-кишечные заболевания (гастриты с пониженной секреторной функцией, язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки, колиты, дизбактериозы), заболевания органов дыхания (ХОБЛ, бронхиальная астма, ларингиты), пародонтозы, сахарный диабет, заболевания органов сердечно-сосудистой системы, аллергические заболевания.

Недалеко от санатория находится источник с минеральной водой «Серебряный ключ». Минеральная вода с содержанием серебра и кремниевой кислоты останавливает процесс камнеобразования в почках и желчном пузыре, простате, выводит лишние соли из организма. К особенностям минеральной воды «Серебряный ключ» можно отнести то качество, что она применяется без ограничения здоровыми людьми. По своим свойствам и оздоравливающему воздействию она подобна известной «Нафтусе» (курорт «Трускавец»), но имеет более широкий спектр воздействия. Бювет с минеральной водой находится в главном корпусе санатория.

Кроме того, специалисты санатория «Рассветы над Бией» для лечения ряда заболеваний много лет используют голубую глину собственного месторождения – уникального образования древнейших отложений монастырского горизонта на Алтае. Показаниями для глинолечения являются заболевания опорно-двигательной системы (остеохондрозы, артриты, артрозы, полиартриты, миозиты, невралгии, последствия травм, ушибов), болезни кожи, хронические простатиты, эндометриты, мужское и женское бесплодие. Кроме того, голубая глина применяется в косметологии.

Оснащение санатория позволяет проводить бальнеолечение с минеральной водой и травяными ваннами, использовать весь спектр физиотерапевтических процедур – ингаляции, магнито и лазеротерапию, ЛФК, орошения и другие. В лечении широко применяются целебные алтайские травы. Есть сауна, бассейны. Прием ведут высококвалифицированные врачи.

Санаторий действует круглый год. Каждое время года хорошо по-своему. Живописная природа, сосновый бор благотворно влияют на укрепление нервной системы. Отдых и лечение в этом санатории востребованы как взрослыми, так и детьми. Размещение осуществляется в одно, двух и трехместных номерах со всеми удобствами. Летом желающие могут разместиться в одно или двухэтажных деревянных домиках с разным набором удобств. Четырехразовое питание соответствует профилю лечения.

Добраться до санатория «Рассветы над Бией» можно рейсовым автобусом от автовокзала г. Бийска (рядом с железнодорожным) до самых ворот здравницы «Рассветы над Бией».

Более подробную информацию можно узнать по телефону 8 (3822) 53-33-27.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

«Что такое профсоюз»?

Специалисты Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, побывав на прошлой неделе в муниципальном детском оздоровительном лагере «Энергетик», провели с ребятами ликбез на тему, что они знают о профсоюзе. На конкретных примерах они познакомили их с одной из самых многочисленных общественных организаций – профсоюзом работников здравоохранения и его делами.

Дети – наше будущее. С этим никто не спорит. Необходимость доносить до школьников информацию о профсоюзах назрела. Чтобы в общем информационном шуме достучаться до адресата, было решено пойти на прямой контакт с ребятами. Своей целевой аудиторией мы выбрали ребят из отряда «Второй экипаж». Их возраст 11 – 13 лет.

Началось все со знакомства. Оказалось, что среди участников встречи было пятеро учащихся, чьи родители работают в медицине. А вот ответить на вопрос, а члены ли они профсоюза, дети затруднились, но пообещали, что обязательно с этим разберутся.

Потом прошла небольшая разминка, чтобы выявить общий уровень интеллекта команды. Для этого членам «Второго экипажа» было предложено подобрать прилагательные к слову «команда», так как они в отряде и их родители в профсоюзной организации – команды. Слов у ребят нашлось немало: дружная, организованная, уве-

ренная, ответственная, сплоченная, крепкая и даже креативная.

После этого можно было начинать рассказ про профсоюз. Выступающие кратко коснулись истории появления профсоюзов в России, роли и места профсоюзов Томска во время войны и в советский период. Более подробно обсудили проблемы, которые приходится решать профсоюзам сегодня. Унылых лиц не было. Никто не отвлекался. Ребята с интересом слушали и задавали вопросы.

Завершилось мероприятие игрой под девизом «Позтом можешь ты не быть, но в профсоюзе быть обязан». На рифмы «профсоюз – карапуз», «профбосс – кросс», «собрание – наказание», «травя – права» нужно было придумать двустишия. За каждый удачный пример мини-команды, их было четыре, получали цветные фишки. И хотя разница в количестве фишек была невелика (от 6 до 9), победителям присудили первое, второе и третье места и вручили Благодарственные письма Федерации профсоюзных организаций Томской области. Такие же письма получили самые талантливые из поэтов.

Координатор проекта со стороны руководства лагеря, педагог с многолетним стажем Ольга Мужипова считает, что такие встречи для ребят старшего возраста очень важны. Ведь мы формируем гражданское общество, значит, и дети должны быть включены в этот процесс, знать о разных его структурах, в том числе и о профсоюзах.

Лариса БАКШТ



Памятка для лагерей

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ВОПРОСАМ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ РАЗРАБОТАЛ ПАМЯТКУ ПО БЕЗОПАСНОМУ ОТДЫХУ ДЕТЕЙ.

В ней приведены основные требования к детским лагерям, опубликован реестр организаций отдыха и оздоровления детей в Томской области, а также рекомендации родителям по выбору места отдыха ребенка.

Отдых детей организован круглый год и актуальность этого вопроса для родителей постоянна. В памятке специалисты отвечают на наиболее часто задаваемые вопросы родителей, исходя из опыта координаторов детского отдыха и контролирующих органов.

Так, специалисты департамента советуют выбирать проверенные и профессиональные организации детского отдыха, а для первой поездки ребенка – короткие смены и лагеря рядом с домом. Более сложные и длительные программы подойдут детям постарше, которые не раз бывали в лагере. Полезно будет выяснить, есть ли у лагеря собственная школа вожатского мастерства и какую подготовку прошли его вожатые.

Пресс-служба ФПО ТО



Свободное время

Фестиваль казачьей культуры «Братина»

30 июля в селе Кривошеино состоится фестиваль казачьей культуры «Братина». В нём примут участие творческие коллективы и военно-исторические клубы из Кемеровской, Омской, Новосибирской областей, Забайкальского и Алтайского краёв и восьми районов Томской области. Фестиваль «Братина» развернётся в музее под открытым небом на берегу р. Оби.

Кривошеино негласно считается казачьей столицей томской земли. Здесь казаки живут со времен Столыпинской реформы, сохраняя свой коренной уклад жизни.

«Братина» – это неповторимая и колоритная атмосфера казачьей станицы: казачьи костюмы различных эпох, элементы повседневного быта, знакомство с обрядами и традиционной кухней через дегустацию национальных казачьих блюд – уху и кулеш, народные состязания: навыки в джигитовке, владении шашкой, конные скачки и многое другое. К слову, в этом году скачки станут ещё масштабней. Впервые соревнования пройдут между наездниками из Кривошеинского и Зырянского районов.

Также на празднике развернётся

выставка-ярмарка произведений мастеров декоративно-прикладного искусства. На мастер-классах от ремесленников можно будет самостоятельно сплести корзину, научиться вырезанию ложки из дерева и вяланию войлока. Все желающие смогут поучаствовать в казачьих играх, сфотографироваться в настоящей казачьей бурке и папахе, а также принять участие в большом хороводе, финалом которого станет традиционный обряд «Братина».

Всё это позволит проникнуться неповторимой атмосферой и настоящим духом казачества. Кроме того, на сцене под открытым небом выступят творческие коллективы и военно-патриотические клубы, а подворья Кривошеинского района предложат экологически чистые продукты: орехи, ягоды, мед, сало, домашнюю выпечку, копченую и соленую рыбу.

Организаторы праздника: департамент по культуре и туризму Администрации Томской области, Дворец народного творчества «Авангард» и Администрация Кривошеинского района.

Пресс-служба ФПО ТО

Фото: А. Чирков, И. Коновалова



Президиум Томской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, коллеги по работе, друзья выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшего директора Комплексного центра социального обслуживания населения Томской области, ветерана профсоюзного движения области, в конце 80-х и начале 90-х годов возглавлявшего Томский обком профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

ДУБОВСКОЙ

Людмила Николаевна

Людмила Николаевна приложила немало сил в создание комфортных условий для организации в Центре лечения и отдыха пожилых людей, ветеранов труда, слабо защищенных слоев населения, где проработала 19 лет. Она пользовалась большим авторитетом у коллег, персонала Центра и отдыхающих в нем ветеранов труда. Память о ней надолго сохранится в наших сердцах.

